

**ROZPORZĄDZENIE**  
**PREZESA RADY MINISTRÓW**

z dnia .....

**w sprawie wykazu stanowisk w Instytucie Europy Środkowej, wymaganych kwalifikacji  
oraz zasad wynagradzania pracowników Instytutu**

Na podstawie art. 9 ust. 4 ustawy z dnia 9 listopada 2018 r. o Instytucie Europy Środkowej (Dz. U. poz. 2270) zarządza się, co następuje:

§ 1. 1. Rozporządzenie określa:

- 1) wykaz stanowisk w Instytucie Europy Środkowej, zwanym dalej „Instytutem”.
- 2) wymagane kwalifikacje oraz zasady wynagradzania pracowników Instytutu zatrudnionych na stanowiskach badawczo- analitycznych oraz administracyjno-finansowych.

§ 2. Ustala się wykaz stanowisk oraz tabelę kwalifikacji i wynagrodzenia zasadniczego pracowników, o których mowa w § 1 ust. 2, stanowiące załącznik do rozporządzenia.

§ 3. 1. Pracownikowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy przysługuje wynagrodzenie zasadnicze i inne składniki wynagrodzenia w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy określonego w umowie o pracę.

2. Z tytułu okresowego zwiększenia zakresu obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań albo ze względu na charakter pracy lub warunki wykonywania pracy Dyrektor Instytutu może przyznać pracownikowi dodatek specjalny.

3. Dodatek specjalny przyznaje się na czas określony, a w uzasadnionych przypadkach na czas nieokreślony.

§ 4. W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia Dyrektor Instytutu może przyznawać pracownikom, o których mowa w § 1 pkt 2, nagrody za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej.

§ 5. Pracownik Instytutu Europy Środkowo-Wschodniej, który stał się pracownikiem Instytutu, nieposiadający kwalifikacji zawodowych przewidzianych dla stanowiska odpowiadającego stanowisku zajmowanemu przez niego przed tą zmianą pracodawcy, może być nadal zatrudniany na tym stanowisku.

§ 6. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia

**Kancelaria Prezesa Rady Ministrów**  
**Departament Prawny**  
**zastępca Dyrektora**

**Przemysław Myszkowski**  
**radca prawny**

**za zgodność**  
**pod względem prawnym,**  
**legislacyjnym i redakcyjnym**

Załącznik do rozporządzenia

Prezesa Rady Ministrów

z dnia ..... (poz. ...)

WYKAZ STANOWISK PRACY W INSTYTUCIE EUROPY ŚRODKOWEJ

ORAZ

TABELA WYMAGANYCH KWALIFIKACJI I WYNAGRODZENIA

ZASADNICZEGO PRACOWNIKÓW INSTYTUTU

**I. WYKAZ STANOWISK PRACY W INSTYTUCIE**

1. Dyrektor Instytutu;
2. Zastępca Dyrektora Instytutu;
3. Dyrektor Oddziału zamiejscowego Instytutu;
4. Główny Księgowy;
5. Kierownik komórki organizacyjnej;
6. Koordynator projektu
7. Główny analityk;
8. Główny specjalista;
9. Starszy analityk;
10. Starszy specjalista;
11. Analityk;
12. Specjalista;
13. Starszy referent;
14. Referent;
15. Pracownik obsługi.

**II. TABELA KWALIFIKACJI I WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO  
PRACOWNIKÓW INSTYTUTU**

<b>Lp.</b>	<b>A. Stanowisko</b>	<b>B. Wymagane kwalifikacje</b>	<b>C. Wynagrodzenie zasadnicze w złotych</b>
<b>PRACOWNICY ZARZĄDZAJĄCY</b>			
1.	Dyrektor oddziału zamiejscowego Instytutu	Wykształcenie wyższe, 2-letnie doświadczenie w zarządzaniu zespołami pracowniczymi	8000-10000
2.	Główny księgowy	Według odrębnych przepisów	5500-9500
<b>PRACOWNICY ZATRUDNIENI NA STANOWISKACH BADAWCZO- ANALITYCZNYCH</b>			
3.	Kierownik komórki organizacyjnej	Wykształcenie wyższe, 3 lata stażu pracy, znajomość języka obcego	5500-9500
4.	Koordynator projektu	Wykształcenie wyższe, 3 lata stażu pracy, znajomość języka obcego	4500-8000
5.	Główny analityk	Wykształcenie wyższe, 3 lata stażu pracy, znajomość języka obcego	4000-7000
6.	Starszy analityk	Wykształcenie wyższe, 2 lata stażu pracy, znajomość języka obcego	3000-5000
7.	Analityk	Wykształcenie wyższe, znajomość języka obcego	2500-4000
<b>PRACOWNICY ZATRUDNIENI NA STANOWISKACH ADMINISTRACYJNO- FINANSOWYCH</b>			
8.	Główny specjalista	Wykształcenie wyższe, 3 lata stażu pracy	3500-6000
9.	Starszy specjalista	Wykształcenie wyższe, 3 lata stażu pracy	3000-5000
10.	Specjalista	Wykształcenie wyższe	2500-4500
11.	Starszy referent	Wykształcenie średnie	2500-4000

<b>12.</b>	Referent	<b>Wykształcenie średnie</b>	<b>2300-3500</b>
<b>13.</b>	Pracownik obsługi	<b>Wykształcenie podstawowe</b>	<b>2300-3000</b>

## UZASADNIENIE

Projekt stanowi realizację upoważnienia do art. 9 ust. 4 ustawy z dnia 9 listopada 2018 r. o Instytucie Europy Środkowej (Dz. U. poz. 2270). Projekt rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów określa wykaz stanowisk oraz wymagane do zatrudnienia na tych stanowiskach kwalifikacje a także zasady wynagradzania pracowników Instytut.

Jednocześnie ww. ustawa w art. 9 wprost określa wymagania dla Dyrektora, oraz tryb jego powoływania i wynagradzania, oraz tryb wynagradzania zastępców dyrektora.

W rozporządzeniu w załączniku ustalono wykaz stanowisk oraz określono wymagania kwalifikacyjne niezbędne do zatrudnienia na danym stanowisko i wysokość wynagrodzenia zasadniczego w granicach od najniższej do najwyższej stawki przysługujące na danym stanowisku.

Projekt nie zawiera przepisów technicznych, w związku z powyższym nie podlega procedurze notyfikacji w rozumieniu przepisów rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. poz. 2039, z późn. zm.).

Projekt nie wpływa na kondycję i pozycję konkurencyjną mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców.

Projekt nie określa zasad podejmowania, wykonywania lub zakończenia działalności gospodarczej w rozumieniu ustawy z dnia 6 marca 2018 r. – Prawo przedsiębiorców (Dz. U. poz. 646).

Projekt nie wymaga opinii, konsultacji ani uzgodnienia z właściwym organem i instytucjami Unii Europejskiej, w tym z Europejskim Bankiem Centralnym.

Projekt, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. z 2017 r. poz. 248) oraz uchwały nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów (M.P. z 2016 r. poz. 1006, z późn. zm.), został udostępniony w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie podmiotowej Rządowego Centrum Legislacji w zakładce Rządowy Proces Legislacyjny.

<p><b>Nazwa projektu</b> Rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów w sprawie wykazu stanowisk w Instytucie Europy Środkowej, wymaganych kwalifikacji oraz zasad wynagradzania pracowników Instytutu</p> <p><b>Ministerstwo wiodące i ministerstwa współpracujące</b> Kancelaria Prezesa Rady Ministrów</p> <p><b>Osoba odpowiedzialna za projekt w randze Ministra, Sekretarza Stanu lub Podsekretarza Stanu</b> Michał Dworczyk, sekretarz stanu, Szef Kancelarii Prezesa Rady Ministrów</p> <p><b>Kontakt do opiekuna merytorycznego projektu</b> Przemysław Myszakowski, zastępca dyrektora Departamentu Prawnego KPRM, tel. 694 62 79</p>	<p><b>Data sporządzenia</b> 17 stycznia 2019 r.</p> <p><b>Źródło:</b> art. 9 ust. 4 ustawy z dnia 9 listopada 2018 r. o Instytucie Europy Środkowej (Dz. U. poz. 2270)</p> <p><b>Nr w wykazie:</b> ....</p>
---	---

## OCENA SKUTKÓW REGULACJI

### 1. Jaki problem jest rozwiązywany?

Konieczność formalnego określenia wykazu stanowisk w Instytucie Europy Środkowej, wymaganych kwalifikacji oraz zasad wynagradzania pracowników Instytutu Europy Środkowej.

### 2. Rekomendowane rozwiązanie, w tym planowane narzędzia interwencji, i oczekiwany efekt

Wydanie rozporządzenia, realizującego delegację ustawową z art. 9 ust. 4 ustawy z dnia 9 listopada 2018 r. o Instytucie Europy Środkowej (Dz. U. poz. 2270), określającego wykaz stanowisk w Instytucie Europy Środkowej, wymaganych kwalifikacji oraz zasad wynagradzania pracowników Instytutu Europy Środkowej.

### 3. Jak problem został rozwiązany w innych krajach, w szczególności krajach członkowskich OECD/UE?

Brak zasadności porównania.

### 4. Podmioty, na które oddziałuje projekt

Grupa	Wielkość	Źródło danych	Oddziaływanie
Instytut Europy Środkowej	1	-	Bezpośrednie
pracownicy Instytutu Europy Środkowej	aktualny stan zatrudnienia	-	Bezpośrednie

### 5. Informacje na temat zakresu, czasu trwania i podsumowanie wyników konsultacji

Z uwagi na wewnętrzny charakter aktu prawnego nie planuje się przeprowadzenia konsultacji publicznych.

### 6. Wpływ na sektor finansów publicznych

(ceny stałe z 2018 r.)	Skutki w okresie 10 lat od wejścia w życie zmian [mln zł]											
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Łącznie (0-10)
<b>Dochody ogółem</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
budżet państwa												
JST												
pozostałe jednostki (oddzielnie)												
<b>Wydatki ogółem</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
budżet państwa												
JST												
pozostałe jednostki (oddzielnie)												
<b>Saldo ogółem</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
budżet państwa												
JST												
pozostałe jednostki (oddzielnie)												

#### Źródła finansowania

Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń

Finansowanie wynagrodzeń odbędzie się ze środków dotacji podmiotowej udzielanej corocznie z budżetu państwa. Jednakże wysokość samej dotacji została określona w ustawie z dnia 9 listopada 2018 r. o Instytucie Europy Środkowej oraz w Ocenie Skutków Regulacji w związku z czym nie ma konieczności powtarzania tych danych (niezbędne środki finansowe zostały zabezpieczone w innym akcie normatywnym). W związku z tym projektowana regulacja nie wywiera żadnego wpływu na sektor finansów publicznych.

**7. Wpływ na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców oraz na rodzinę, obywateli i gospodarstwa domowe**

		Skutki (w mln zł)						
Czas w latach od wejścia w życie zmian		0	1	2	3	5	10	Łącznie (0-10)
W ujęciu pieniężnym (w mln zł, ceny stałe z ..... r.)	duże przedsiębiorstwa							
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw							
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe	2	2,5	3,5	3,5	4,5	7	23
	(dodaj/usuń)							
W ujęciu niepieniężnym	duże przedsiębiorstwa	Brak wpływu						
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw	Brak wpływu						
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe	Brak wpływu						
	(dodaj/usuń)							
Niemierzalne	(dodaj/usuń)							
	(dodaj/usuń)							

Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń: Wynagrodzenia będą stanowiły ok 50% w budżecie Instytutu. Na podstawie przewidzianych w ustawie z dnia 9 listopada 2018 r. o Instytucie Europy Środkowej oszacowano roczny budżet IES w kolejnych latach i wyliczono z niego odpowiedni procent.

**8. Zmiana obciążeń regulacyjnych (w tym obowiązków informacyjnych) wynikających z projektu**

X nie dotyczy

Wprowadzane są obciążenia poza bezwzględnie wymaganymi przez UE (szczegóły w odwróconej tabeli zgodności).	<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input checked="" type="checkbox"/> nie dotyczy
<input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby procedur <input type="checkbox"/> skrócenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne:	<input type="checkbox"/> zwiększenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zwiększenie liczby procedur <input type="checkbox"/> wydłużenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne:
Wprowadzane obciążenia są przystosowane do ich elektronizacji.	<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input checked="" type="checkbox"/> nie dotyczy

Komentarz:

**9. Wpływ na rynek pracy**

Nie dotyczy.

**10. Wpływ na pozostałe obszary**

<input type="checkbox"/> środowisko naturalne <input type="checkbox"/> sytuacja i rozwój regionalny <input type="checkbox"/> inne:	<input type="checkbox"/> demografia <input type="checkbox"/> mienie państwowe	<input type="checkbox"/> informatyzacja <input type="checkbox"/> zdrowie
--	--	---

Omówienie wpływu: Brak wpływu.

**11. Planowane wykonanie przepisów aktu prawnego**

Bezpośrednie.

**12. W jaki sposób i kiedy nastąpi ewaluacja efektów projektu oraz jakie mierniki zostaną zastosowane?**

Nie przewiduje się konieczności ewaluacji efektów rozporządzenia.

**13. Załączniki (istotne dokumenty źródłowe, badania, analizy itp.)**

Brak załączników do OSR.