

Projekt z dnia 9 kwietnia 2019 r.

**ROZPORZĄDZENIE**  
**MINISTRA SPRAWIEDLIWOŚCI**

z dnia 2019 r.

**w sprawie wysokości stawek wynagrodzenia zasadniczego kierowników opiniodawczych zespołów sądowych specjalistów i specjalistów wchodzących w skład tych zespołów**

Na podstawie art. 13 ust. 3 ustawy z dnia 5 sierpnia 2015 r. o opiniodawczych zespołach sądowych specjalistów (Dz. U. z 2018 r. poz. 708) zarządza się, co następuje:

§ 1. Ustala się następującą wysokość stawek wynagrodzenia zasadniczego kierowników opiniodawczych zespołów sądowych specjalistów i specjalistów wchodzących w skład tych zespołów:

- 1) kierownik: 4400 zł – 7700 zł;
- 2) specjalista: 2250 zł – 6300 zł.

§ 2. Przepisy rozporządzenia mają zastosowanie do wynagrodzenia zasadniczego kierowników opiniodawczych zespołów sądowych specjalistów i specjalistów wchodzących w skład tych zespołów od dnia 1 stycznia 2019 r.

§ 3. Traci moc rozporządzenie Ministra Sprawiedliwości z dnia 23 grudnia 2015 r. w sprawie wysokości stawek wynagrodzenia zasadniczego kierowników opiniodawczych zespołów sądowych specjalistów i specjalistów wchodzących w skład tych zespołów (Dz. U. poz. 2260).

§ 4. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem następującym po dniu ogłoszenia.

**MINISTER SPRAWIEDLIWOŚCI**

*Opracowano pod względem prawnym, legislacyjnym i redakcyjnym*  
*Zastępca Dyrektora Departamentu Legislacyjnego Prawa Karnego*  
*Wojciech Ulitko*  
*/podpisano elektronicznie/*

## UZASADNIENIE

Niniejsze rozporządzenie jest wykonaniem delegacji ustawowej zawartej w art. 13 ust.

3 ustawy z dnia 5 sierpnia 2015 r. o opiniodawczych zespołach sądowych specjalistów (Dz.U. z 2018 r. poz. 708). Zgodnie z powołanym przepisem Minister Sprawiedliwości określi, w drodze rozporządzenia, wysokość stawek wynagrodzenia zasadniczego kierowników zespołów i specjalistów, uwzględniając potrzebę zapewnienia prawidłowej organizacji działalności zespołów, specyfikę obowiązków kierownika zespołu i specjalistów oraz wymagania w zakresie kwalifikacji dla osób zajmujących te stanowiska.

W aktualnie obowiązującym rozporządzeniu Ministra Sprawiedliwości z dnia 23 grudnia 2015 r. w sprawie wysokości stawek wynagrodzenia zasadniczego kierowników opiniodawczych zespołów sądowych specjalistów i specjalistów wchodzących w skład tych zespołów (Dz.U. poz. 2260) wynagrodzenie zasadnicze kierowników zostało określone w przedziale od 4200 zł do 7100 zł, a specjalistów: w przedziale od 2000 zł do 5700 zł.

Zgodnie z postanowieniami rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 11 września 2018 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2019 r. (Dz. U. poz. 1794) wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę od dnia 1 stycznia 2019 r. została określona na poziomie 2250 zł.

W związku z powyższym zachodzi konieczność podniesienia dolnej granicy wynagrodzenia zasadniczego specjalistów wchodzących w skład opiniodawczych zespołów sądowych specjalistów z kwoty 2000 zł do kwoty 2250 zł.

Ponadto, w ustawie budżetowej wzrost poziomu wynagrodzeń w 2019 r. został zaplanowany na poziomie 5%. W dniu 18 grudnia 2018 r. zostało zawarte porozumienie pomiędzy Ministrem Sprawiedliwości-Prokuratorem Generalnym a związkami zawodowymi reprezentującymi pracowników sądów powszechnych, w którym ustalone zostały zasady podziału środków zaplanowanych na podwyższenie wynagrodzeń pracowników sądów w 2019 r. Zgodnie z tym porozumieniem od 1 stycznia 2019 r. każdy pracownik sądu otrzyma podwyżkę wynagrodzenia w wysokości 200 zł brutto. W związku z tym, że dla części kierowników oraz specjalistów wynagrodzenie zasadnicze zostało ustalone na poziomie maksymalnym, bez wydania nowego rozporządzenia nie będzie możliwe podniesienie tym osobom wynagrodzenia w ramach środków zabezpieczonych na ten cel

w ustawie budżetowej na 2019 r. Proponuje się więc podniesienie dolnej granicy wynagrodzenia zasadniczego kierowników opiniodawczych zespołów sądowych specjalistów do kwoty 4400 zł oraz górnej granicy ww. wynagrodzenia - do kwoty 7700 zł. W przypadku specjalistów wchodzących w skład tych zespołów górna granica wynagrodzenia zasadniczego zostanie podniesiona do kwoty 6300 zł.

Przedmiot projektowanej regulacji nie jest objęty zakresem prawa Unii Europejskiej.

*Zgodnie z opinią MSZ z dnia ..... 2018 r. projekt rozporządzenia nie jest objęty prawem Unii Europejskiej.*

Projekt rozporządzenia nie zawiera przepisów technicznych w rozumieniu rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. poz. 2039 z późn. zm.) i nie podlega notyfikacji Komisji Europejskiej.

Projekt rozporządzenia nie będzie wymagał notyfikacji Komisji Europejskiej w trybie ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz. U. z 2018 r. poz. 362).

Projekt rozporządzenia nie wymaga przedłożenia instytucjom i organom Unii Europejskiej, w tym Europejskiemu Bankowi Centralnemu, w celu uzyskania opinii, dokonania powiadomienia, konsultacji albo uzgodnienia.

Projekt rozporządzenia zostanie udostępniony na stronie Rządowego Centrum Legislacji w serwisie „Rządowy Proces Legislacyjny” zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. z 2017 r. poz. 248) i § 4 uchwały Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów (M. P. z 2016 r. poz. 1006, z późn. zm.).

*Żaden z podmiotów nie zgłosił zainteresowania pracami nad projektem rozporządzenia w trybie art. 7 wyżej wymienionej ustawy.*

Ocena OSR nie była dokonywana w trybie § 32 Regulaminu pracy Rady Ministrów.

Wejście w życie rozporządzenia nie będzie miało wpływu na działalność mikroprzedsiębiorców oraz małych i średnich przedsiębiorców.

Projekt nie dotyczy warunków określonych w uchwale nr 20 Rady Ministrów z dnia 18 lutego 2014 r. w sprawie zaleceń ujednoczenia terminów wejścia w życie niektórych aktów normatywnych (M. P. poz. 205).