

ROZPORZĄDZENIE

RADY MINISTRÓW

z dnia 2015 r.

w sprawie uposażenia i innych należności pieniężnych otrzymywanych przez żołnierzy niezawodowych wyznaczonych do pełnienia służby poza granicami państwa oraz wynagrodzenia i innych należności pieniężnych oraz świadczeń otrzymywanych przez pracowników wojska zatrudnionych w jednostkach wojskowych wykonujących zadania poza granicami państwa

Na podstawie art. 9 ust. 1 pkt 4 ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o zasadach użycia lub pobytu Sił Zbrojnych Rzeczypospolitej Polskiej poza granicami państwa (Dz. U. z 2014 r. poz. 1510) zarządza się, co następuje:

§ 1. Rozporządzenie reguluje:

- 1) uposażenie i inne należności pieniężne przysługujące żołnierzom niezawodowym, zwanych dalej „żołnierzami”, wyznaczonym do pełnienia służby poza granicami państwa;
- 2) wynagrodzenie i inne należności pieniężne oraz świadczenia przysługujące pracownikom zatrudnionym w jednostkach wojskowych wykonujących zadania poza granicami państwa, zwanych dalej „pracownikami”.

§ 2. Żołnierze wyznaczeni do pełnienia służby poza granicami państwa w składzie jednostek wojskowych użytych poza granicami państwa, w celu udziału w:

- 1) konflikcie zbrojnym lub dla wzmocnienia sił państwa albo państw sojusznicznych,
- 2) misji pokojowej,
- 3) akcji zapobieżenia aktom terroryzmu lub ich skutkom

– przez cały czas pełnienia służby poza granicami państwa otrzymują uposażenie i inne należności pieniężne, przysługujące im z tytułu pełnienia czynnej służby wojskowej w kraju, z uwzględnieniem powstałych w tym czasie zmian mających wpływ na prawo do uposażenia lub jego wysokość.

§ 3. Żołnierzom, o których mowa w § 2, przysługują także:

- 1) jednorazowa należność pieniężna;

- 2) dodatek zagraniczny;
- 3) dodatek wojenny;
- 4) zwrot kosztów podróży służbowych.

§ 4. 1. Jednorazowa należność pieniężna przeznaczona jest na zakup indywidualnego sprzętu i wyposażenia wojskowego i przysługuje w wysokości odpowiadającej kwocie najniższego uposażenia zasadniczego żołnierza zawodowego zwanego dalej „najniższym uposażeniem”.

2. Jednorazową należność pieniężną wypłaca się po wydaniu dokumentu o wyznaczeniu żołnierza do pełnienia służby poza granicami państwa, nie częściej jednak niż raz w roku kalendarzowym.

3. Dowódca jednostki wojskowej właściwy w sprawie wypłaty jednorazowej należności pieniężnej może, przed wydaniem dokumentu o wyznaczeniu żołnierza do pełnienia służby poza granicami państwa wypłacić zaliczkę na poczet przysługującej jednorazowej należności pieniężnej. Zaliczka podlega rozliczeniu w terminie miesiąca od dnia jej wypłaty.

§ 5. 1. Żołnierze, o których mowa w § 2, otrzymują dodatek zagraniczny w miesięcznej wysokości, określonej przy zastosowaniu następujących mnożników najniższego uposażenia:

- 1) 6,00 – w przypadku wykonywania zadań na stanowisku służbowym przewidzianym dla generała broni (admirala floty);
- 2) 5,50 – w przypadku wykonywania zadań na stanowisku służbowym przewidzianym dla generała dywizji (wiceadmirala);
- 3) 5,00 – w przypadku wykonywania zadań na stanowisku służbowym przewidzianym dla generała brygady (kontradmirala);
- 4) 3,80 – w przypadku wykonywania zadań na stanowisku służbowym przewidzianym dla pułkownika (komandora);
- 5) 3,50 – w przypadku wykonywania zadań na stanowisku służbowym przewidzianym dla podpułkownika (komandora porucznika);
- 6) 3,10 – w przypadku wykonywania zadań na stanowisku służbowym przewidzianym dla majora (komandora podporucznika);
- 7) 2,70 – w przypadku wykonywania zadań na stanowisku służbowym przewidzianym dla kapitana (kapitana marynarki);
- 8) 2,30 – w przypadku wykonywania zadań na stanowisku służbowym przewidzianym dla porucznika (porucznika marynarki);

- 9) 2,10 – w przypadku wykonywania zadań na stanowisku służbowym przewidzianym dla podporucznika (podporucznika marynarki);
- 10) 2,00 – w przypadku wykonywania zadań na stanowisku służbowym przewidzianym dla starszego chorążego sztabowego (starszego chorążego sztabowego marynarki);
- 11) 1,95 – w przypadku wykonywania zadań na stanowisku służbowym przewidzianym dla starszego chorążego (starszego chorążego marynarki);
- 12) 1,90 – w przypadku wykonywania zadań na stanowisku służbowym przewidzianym dla chorążego (chorążego marynarki);
- 13) 1,85 – w przypadku wykonywania zadań na stanowisku służbowym przewidzianym dla młodszego chorążego (młodszego chorążego marynarki);
- 14) 1,80 – w przypadku wykonywania zadań na stanowisku służbowym przewidzianym dla starszego sierżanta (starszego bosmana);
- 15) 1,75 – w przypadku wykonywania zadań na stanowisku służbowym przewidzianym dla sierżanta (bosmana);
- 16) 1,70 – w przypadku wykonywania zadań na stanowisku służbowym przewidzianym dla plutonowego (bosmanmata);
- 17) 1,65 – w przypadku wykonywania zadań na stanowisku służbowym przewidzianym dla starszego kaprała (starszego mata);
- 18) 1,60 – w przypadku wykonywania zadań na stanowisku służbowym przewidzianym dla kaprała (mata);
- 19) 1,55 – w przypadku wykonywania zadań na stanowisku służbowym przewidzianym dla starszego szeregowego (starszego marynarza);
- 20) 1,50 – w przypadku wykonywania zadań na stanowisku służbowym przewidzianym dla szeregowego (marynarza).

2. Stopień wojskowy dla stanowiska służbowego, o którym mowa w ust. 1, określa się w dokumencie o skierowaniu żołnierza do pełnienia służby poza granicami państwa.

3. Żołnierzowi, o którym mowa w § 2, posiadającemu prawo wykonywania zawodu lekarza lub lekarza dentystry, pełniącemu służbę w strefie działań wojennych stawkę dodatku zagranicznego wynikającą z ust. 1 zwiększa się o:

- 1) 250% najniższego uposażenia – jeżeli posiada co najmniej jedną z następujących specjalizacji lekarskich lub lekarsko-dentystycznych: anestezjologia i intensywna terapia, chirurgia ogólna, chirurgia szczękowo-twarzowa, choroby wewnętrzne, diagnostyka laboratoryjna, epidemiologia, medycyna ratunkowa, medycyna rodzinna,

medycyna transportu, ortopedia i traumatologia narządu ruchu, psychiatria, radiologia i diagnostyka obrazowa lub stomatologia zachowawcza z endodoncją;

2) 150% najniższego uposażenia – innemu niż wymieniony w pkt 1 lekarzowi lub lekarzowi dentyście.

4. Żołnierzowi, o którym mowa w § 2, wykonującemu zadania związane z bezpośrednim udziałem w oczyszczaniu rejonu działania jednostki wojskowej z materiałów wybuchowych albo zadania polegające na unieszkodliwianiu tych materiałów miesięczną stawkę dodatku zagranicznego zwiększa się o 1 % najniższego uposażenia za każdy dzień wykonywania tych zadań.

5. Żołnierzowi, o którym mowa w § 2, wykonującemu poza rejonem stacjonowania jednostki wojskowej zadania w warunkach związanych z bezpośrednim udziałem w akcjach o charakterze bojowym, akcjach zapobiegania aktom terroryzmu lub ich skutkom albo pełnieniem służby patrolowej, ochronnej lub z udziałem w konwojach miesięczna stawka dodatku zagranicznego może zostać zwiększona od 10 % do 30 % najniższego uposażenia.

6. Stawki zwiększenia dodatku zagranicznego, o których mowa w ust. 3–5, ustala w rozkazie dowódca jednostki wojskowej wykonującej zadania poza granicami państwa.

7. Żołnierzowi, o którym mowa w § 2, wykonującemu zadania służbowe w rejonie działania jednostki wojskowej, w którym występują warunki zagrożenia utraty zdrowia lub życia albo trudne warunki klimatyczne lub zakwaterowania, miesięczną stawkę dodatku zagranicznego, o którym mowa w ust. 1, zwiększa się od 20 % do 70 % kwoty najniższego uposażenia.

8. Stawki zwiększenia dodatku zagranicznego, o których mowa w ust. 7, dla poszczególnych jednostek wojskowych ustala Minister Obrony Narodowej.

9. Dodatek zagraniczny wypłaca się żołnierzowi za okres:

- 1) od dnia przybycia do rejonu działania jednostki wojskowej do dnia opuszczenia tego rejonu, z wyłączeniem dni, w których żołnierz wykorzystywał urlop;
- 2) wykonywania obowiązków służbowych poza rejonem działania jednostki wojskowej.

10. Dodatek zagraniczny za jeden dzień wynosi 1/30 część jego miesięcznej stawki.

§ 6. 1. Dodatek wojenny przysługuje za czas faktycznego przebywania w strefie działań wojennych.

2. Stawka dodatku wojennego wynosi:

- 1) 3 % najniższego uposażenia za każdy dzień pobytu w strefie działań wojennych;

2) od 3 % do 5 % najniższego uposażenia za każdy dzień wykonywania zadań w strefie działań wojennych, w warunkach związanych z bezpośrednim udziałem w akcjach o charakterze bojowym, akcjach zapobiegania aktom terroryzmu lub ich skutkom albo pełnieniem służby patrolowej, ochronnej lub udziałem w konwojach.

3. W przypadku żołnierza spełniającego jednocześnie warunki uprawniające do otrzymania dodatku wojennego na podstawie ust. 2 pkt 1 lub pkt 2, wypłaca się dodatek wojenny w wyższej wysokości.

4. Stawkę dodatku wojennego, o której mowa w ust. 2 pkt 2, ustala w rozkazie dowódca jednostki wojskowej wykonującej zadania poza granicami państwa.

§ 7. 1. Dodatki, o których mowa w § 5 i 6, wypłaca się miesięcznie z dołu, do dziesiątego dnia miesiąca następującego po miesiącu, za który te dodatki przysługują.

2. Dodatki, o których mowa w § 5 i 6, są wypłacane na pisemny wniosek żołnierza:

- 1) w złotych – na wskazany rachunek bankowy w kraju, albo
- 2) w walucie dodatku zagranicznego bazowego ustalonego dla państwa, w którym żołnierz pełni służbę, na podstawie przepisów w sprawie dodatku zagranicznego i świadczeń przysługujących członkom służby zagranicznej wykonującym obowiązki służbowe w placówce zagranicznej, wydanych na podstawie art. 30 ustawy z dnia 27 lipca 2001 r. o służbie zagranicznej (Dz. U. Nr 128, poz. 1403, z późn. zm.¹⁾), zwanego dalej „kwotą bazową”, lub w walucie tego państwa – gotówką, w miejscu pełnienia służby poza granicami państwa.

3. W przypadku gdy dodatki są wypłacane w walucie kwoty bazowej lub w walucie państwa, w którym żołnierz pełni służbę, wysokość dodatków ustala się według średniego kursu tej waluty w Narodowym Banku Polskim, obowiązującego w pierwszym dniu roboczym miesiąca kalendarzowego, za który dodatki te przysługują.

4. Dowódca właściwy w sprawie wypłaty dodatku zagranicznego może wypłacić zaliczkę na poczet przysługującego dodatku zagranicznego bezpośrednio po przybyciu żołnierza do rejonu działania jednostki wojskowej wykonującej zadania poza granicami państwa.

§ 8. 1. Żołnierze wyznaczeni do pełnienia służby w składzie jednostek wojskowych, których pobyt poza granicami państwa ma na celu udział w:

- 1) szkoleniach i ćwiczeniach wojskowych,

¹⁾ Zmiany tekstu ustawy ogłoszone w Dz. U. z 2004 r. Nr 273, poz. 2703, z 2006 r. Nr 170, poz. 1217 i poz. 1218, Nr 220, poz. 1600 z 2008 r. Nr 227, poz. 1505 oraz z 2009 r. Nr 161, poz. 1277.

2) akcjach ratowniczych, poszukiwawczych lub humanitarnych,

3) przedsięwzięciach reprezentacyjnych

– przez cały czas pełnienia służby poza granicami państwa otrzymują uposażenie i inne należności pieniężne oraz świadczenia przysługujące z tytułu pełnienia czynnej służby wojskowej w kraju, z uwzględnieniem powstałych w tym czasie zmian mających wpływ na prawo do uposażenia lub jego wysokość.

2. Żołnierze, o których mowa w ust. 1, otrzymują za każdy dzień wykonywania zadań służbowych poza granicami państwa dodatek zagraniczny w wysokości 25 % diety ustalonej dla docelowego państwa pobytu, o której mowa w przepisach w sprawie należności przysługujących pracownikowi zatrudnionemu w państwowej lub samorządowej jednostce sfery budżetowej z tytułu podróży służbowej, wydanych na podstawie art. 77⁵ § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks Pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 1502 i 1162), z tym że w przypadku żołnierzy wykonujących zadania na jednostkach pływających Marynarki Wojennej dodatki te przysługują wyłącznie za czas pobytu w porcie zagranicznym.

3. Do wypłaty dodatku zagranicznego, o którym mowa w ust. 2, przepisy § 7 stosuje się odpowiednio.

§ 9. 1. Żołnierzowi odbywającemu podróż służbową poza wyznaczonym miejscem pełnienia służby poza granicami państwa przysługują należności pieniężne określone w przepisach dla zagranicznych podróży służbowych żołnierzy niezawodowych.

2. Należności, o których mowa w ust. 1, nie przysługują, jeżeli podróż odbywa się w rejonie działania misji pokojowej w ramach wykonywania zadań mandatowych wynikających z zajmowanego stanowiska służbowego, nawet jeżeli byłoby to połączone z przekroczeniem granicy państwa, na którego terytorium żołnierz pełni służbę poza granicami państwa.

3. W przypadku odbywania podróży służbowej na terytorium państwa, w którym żołnierz pełni służbę, dieta wynosi 25 % stawki diety ustalonej dla tego państwa; jeżeli podróż trwa krócej niż dwanaście godzin, dieta nie przysługuje.

4. W przypadku odbywania podróży służbowej poza granicami państwa, w którym żołnierz pełni służbę, dieta wynosi 50 % stawki diety ustalonej dla państwa stanowiącego cel podróży.

5. W przypadku odbywania podróży służbowych trwających dłużej niż 12 godzin na obszarze obejmującym rejon działania danej misji pokojowej, dieta wynosi 25 % stawki diety

ustalanej dla państwa, w którym żołnierz pełni służbę poza granicami państwa, nawet jeżeli byłoby to połączone z przekroczeniem granicy tego państwa.

6. Za czas podróży służbowej odbywanej na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej żołnierzowi przysługują należności pieniężne ustalone na zasadach dotyczących żołnierzy zawodowych odbywających krajowe podróże służbowe. W takim przypadku dieta wynosi 50% stawki diety przysługującej z tytułu odbywania krajowej podróży służbowej.

§ 10. Przepis § 9 stosuje się odpowiednio do podróży odbywanej w okresie:

- 1) od dnia wyjazdu z kraju lub wyjścia jednostki poza granice polskich wód terytorialnych do dnia przybycia do rejonu działania jednostki wojskowej lub miejsca wykonywania zadań służbowych poza granicami państwa,
- 2) od dnia opuszczenia tego rejonu lub miejsca wykonywania zadań służbowych poza granicami państwa do dnia powrotu do kraju lub wejścia jednostki pływającej w obszar polskich wód terytorialnych

– jeżeli czas przejazdu lub przejścia jednostki pływającej trwa dłużej niż jeden dzień.

§ 11. 1. Pracownicy, zatrudnieni w jednostkach wojskowych, o których mowa w § 2, otrzymują:

- 1) wynagrodzenie miesięczne w wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę, ustalonego na podstawie odrębnych przepisów;
- 2) jednorazową należność pieniężną;
- 3) dodatek zagraniczny w miesięcznej wysokości najniższego uposażenia, z zastrzeżeniem § 12 ust. 1;
- 4) dodatek wojenny.

2. Pracownicy, zatrudnieni w jednostkach wojskowych, o których mowa w § 8 ust. 1 otrzymują:

- 1) wynagrodzenie miesięczne w wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę, ustalonego na podstawie odrębnych przepisów;
- 2) dodatek zagraniczny;
- 3) dodatek wojenny.

3. Pracownicy, o których mowa w ust. 1 i 2, otrzymują również:

- 1) bezpłatne świadczenia podczas przygotowania do udziału w operacji i przebywania poza granicami Rzeczypospolitej Polskiej, w zakresie:
 - a) zakwaterowania i wyżywienia,

- b) ubioru i wyekwipowania;
- 2) bezpłatne świadczenia zdrowotne oraz bezpłatne zaopatrzenie w leki i artykuły sanitarne;
- 3) bezpłatny przewóz:
 - a) z kraju do rejonu działania operacji wojskowej i z powrotem, w związku z rozpoczęciem i zakończeniem pracy poza granicami państwa oraz bezpłatne wyżywienie w czasie tego przewozu,
 - b) z rejonu działania operacji wojskowej do kraju i z powrotem w razie śmierci lub choroby członka najbliższej rodziny;
- 4) indywidualne i zbiorowe ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków zaistniałych w czasie przebywania poza granicami państwa, wskutek których nastąpiło uszkodzenie ciała, rozstrój zdrowia lub śmierć pracownika;
- 5) świadczenia z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych.

§ 12. 1. Do pracowników, o których mowa w § 11 ust. 1, stosuje się odpowiednio przepisy § 4, § 5 ust. 3–8 i 10, § 6, § 7 i § 9 i § 10, z tym, że pracownikowi zatrudnionemu na stanowisku, na którym jest wymagane wykształcenie:

- 1) średnie – przysługuje dodatek zagraniczny, w wysokości 175 % najniższego uposażenia;
- 2) wyższe – przysługuje dodatek zagraniczny, w wysokości 250 % najniższego uposażenia.

2. Do pracowników, o których mowa w § 11 ust. 2, stosuje się odpowiednio przepisy § 6, § 7, § 8 ust. 2 i § 10.

3. Dodatek zagraniczny, wypłaca się pracownikowi za okres:

- 1) od dnia przybycia do rejonu działania jednostki wojskowej do dnia opuszczenia tego rejonu, również za dni, w których pracownik wykorzystywał urlop wypoczynkowy;
- 2) wykonywania obowiązków służbowych poza rejonem działania jednostki wojskowej.

§ 13. Bezpłatne zakwaterowanie i wyżywienie oraz zaopatrzenie w artykuły sanitarne przysługuje pracownikowi w zakresie i na warunkach przewidzianych dla żołnierzy zawodowych skierowanych do pełnienia służby poza granicami państwa w jednostkach wojskowych użytych poza granicami państwa.

§ 14. Pracownikowi przysługuje ubiór i wyekwipowanie umożliwiające ich wykorzystanie w warunkach klimatycznych i pogodowych, w których pracownik przebywa poza granicami państwa, stosownie do wykonywania zadań służbowych przez pracownika, uwzględniające płeć pracownika.

§ 15. 1. Pracownikowi przysługują bezpłatne świadczenia zdrowotne i bezpłatne zaopatrzenie w produkty lecznicze znajdujące się w wykazach, o których mowa w art. 37 ustawy z dnia 12 maja 2011 r. o refundacji leków, środków spożywczych specjalnego przeznaczenia żywieniowego oraz wyrobów medycznych (Dz. U. z 2015 r. poz. 345), w zakresie kategorii, o której mowa w art. 6 ust. 1 pkt 1 lit. a tej ustawy, oraz leki recepturowe, a także produkty lecznicze oznaczone symbolem OTC i wyroby medyczne oraz wyposażenie wyrobów medycznych.

2. Pracownikowi przed wyjazdem z kraju w rejon działania jednostki wojskowej, w związku z rozpoczęciem zatrudnienia poza granicami państwa oraz bezpośrednio po powrocie do kraju, w związku z zakończeniem tego zatrudnienia, przysługują bezpłatne badania lekarskie w zakresie przewidzianym dla żołnierzy zawodowych skierowanych do pełnienia służby poza granicami państwa.

3. Pracownik przed wyjazdem z kraju w rejon działania jednostki wojskowej, w związku z rozpoczęciem zatrudnienia poza granicami państwa podlega szczepieniom ochronnym oraz w trakcie pobytu i po powrocie do kraju profilaktyce chorób mogących wywołać epidemię.

§ 16. Świadczenia, o których mowa w § 13–15 przysługują pracownikowi:

- 1) przed wyjazdem, w czasie pobytu w jednostce wojskowej przygotowującej pracownika do wykonywania zadań poza granicami państwa, od dnia rozpoczęcia przygotowania poza rejonem stacjonowania jednostki wojskowej, w której są zatrudnieni, do dnia przekroczenia granicy państwowej Rzeczypospolitej Polskiej, zwanej dalej „granicą państwową”;
- 2) w czasie wykonywania zadań w obszarze działania jednostki wojskowej poza granicami państwa, oraz w czasie przewozu tam i z powrotem, od dnia przekroczenia granicy państwowej do dnia przekroczenia tej granicy w drodze powrotnej.

§ 17. Świadczenia opieki zdrowotnej niezakwalifikowane jako świadczenia gwarantowane oraz odpłatne świadczenia opieki zdrowotnej udzielane są uprawnionemu żołnierzowi i pracownikowi także po zwolnieniu ze służby lub ustaniu umowy o pracę, w związku z urazami i chorobami nabytymi podczas wykonywania zadań poza granicami państwa, na warunkach i w trybie przewidzianym dla żołnierzy weteranów-poszkodowanych.

§ 18. Zakres i sumę ubezpieczenia indywidualnego i zbiorowego ubezpieczenia określa umowa ubezpieczeniowa zawarta pomiędzy Ministrem Obrony Narodowej a zakładem ubezpieczeń, z tym że suma ubezpieczenia nie może być niższa niż świadczenia

odszkodowawcze przysługujące żołnierzom na podstawie przepisów ustawy z dnia 11 kwietnia 2003 r. o świadczeniach odszkodowawczych przysługujących w razie wypadków i chorób pozostających w związku ze służbą wojskową (Dz. U. z 2014 r. poz. 213 i 1822).

§ 19. Należności pieniężne określone w niniejszym rozporządzeniu wypłaca dowódca jednostki wojskowej właściwy w sprawie wypłaty dodatku zagranicznego.

§ 20. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni o dnia ogłoszenia.²⁾

PREZES RADY MINISTRÓW

²⁾ Niniejsze rozporządzenie było poprzedzone rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 21 grudnia 1999 r. w sprawie należności pieniężnych i świadczeń otrzymywanych przez żołnierzy wyznaczonych do pełnienia służby poza granicami państwa i pracowników wojska zatrudnionych w jednostkach wojskowych wykonujących zadania poza granicami państwa (Dz. U. Nr 110, poz. 1257, z 2002 r. Nr 31, poz. 282, z 2003 r. Nr 201, poz. 1977, z 2004 r. Nr 202, poz. 2068, Nr 285, poz. 2848, z 2007 r. Nr 41, poz. 259), które traci moc obowiązującą z dniem wejścia w życie niniejszego rozporządzenia, na podstawie art. 12 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2014 r. o zmianie ustawy o powszechnym obowiązku obrony Rzeczypospolitej Polskiej oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2014 r. poz. 773).

UZASADNIENIE

Przedkładany projekt rozporządzenia stanowi wykonanie upoważnienia ustawowego zawartego w art. 9 ust. 1 pkt 4 ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o zasadach użycia lub pobytu Sił Zbrojnych Rzeczypospolitej Polskiej poza granicami państwa (Dz. U. z 2014 r. poz. 1510). Zgodnie z tym przepisem Rada Ministrów została upoważniona do określenia w drodze rozporządzenia:

- 1) uposażenia oraz innych należności pieniężnych otrzymywanych przez żołnierzy wyznaczonych do pełnienia służby poza granicami państwa,
- 2) wynagrodzenia i innych należności pieniężnych oraz świadczeń otrzymywanych przez pracowników wojska zatrudnionych w jednostkach wojskowych,

- z uwzględnieniem w szczególności prawa do świadczeń odszkodowawczych, wynikających z odrębnych ustaw, dodatków zagranicznego i wojennego w zależności od celu użycia tych jednostek poza granicami państwa, oraz do bezpłatnych świadczeń zdrowotnych, zaopatrzenia w leki i artykuły sanitarne, a także bezpłatnego przewozu z kraju i z powrotem w związku z rozpoczęciem i zakończeniem misji oraz w przypadkach losowych.

Aktualnie problematyka ta jest uregulowana w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 21 grudnia 1999 r. w sprawie należności pieniężnych i świadczeń otrzymywanych przez żołnierzy wyznaczonych do pełnienia służby poza granicami państwa i pracowników wojska zatrudnionych w jednostkach wojskowych wykonujących zadania poza granicami państwa (Dz. U. Nr 110, poz. 1257, z późn. zm.).

Zakres podmiotowy projektowanego rozporządzenia odnosi się do żołnierzy niezawodowych, tj. żołnierzy:

- 1) odbywających zasadniczą służbę wojskową,
- 2) odbywających przeszkolenie wojskowe,
- 3) odbywających ćwiczenia wojskowe,
- 4) pełniących służbę przygotowawczą,
- 5) pełniących okresową służbę wojskową,
- 6) pełniących służbę kandydacką,
- 7) pełniących służbę wojskową w razie ogłoszenia mobilizacji i w czasie wojny

- którzy mogą wykonywać zadania służbowe w jednostkach wojskowych poza granicami państwa. Należności pieniężne żołnierzy zawodowych pełniących służbę poza granicami państwa uregulowane są w art. 102 ustawy z dnia 11 września 2003 r. o służbie wojskowej żołnierzy zawodowych (Dz. U. z 2014 r. poz. 1414, z późn. zm.) oraz w rozporządzeniu Ministra Obrony Narodowej z dnia z dnia 5 marca 2010 r. w sprawie należności pieniężnych żołnierzy zawodowych pełniących służbę poza granicami państwa (Dz. U. Nr 41, poz. 243, z późn. zm.). Rozporządzenie dotyczyć będzie również pracowników wojska wykonujących zadania służbowe w jednostkach wojskowych użytych lub przebywających poza granicami państwa.

Określając należności pieniężne dla żołnierzy niezawodowych uwzględniono dokonany na gruncie wskazanej ustawy o zasadach użycia lub pobytu Sił Zbrojnych Rzeczypospolitej Polskiej poza granicami państwa (*w art. 2*) podział na użycie i pobyt Sił Zbrojnych RP poza granicami państwa.

Wskazane w projekcie rozporządzenia należności pieniężne żołnierzy niezawodowych:

- 1) jednorazowa należność pieniężna,
- 2) dodatek zagraniczny,
- 3) dodatek wojenny,
- 4) zwrot kosztów podróży służbowych

- będą wypłacane tym żołnierzom w wysokości i na zasadach przewidzianych dla żołnierzy zawodowych skierowanych do pełnienia służby poza granicami państwa. Wynika to z okoliczności pełnienia służby poza granicami państwa w tych samych warunkach. Z tego też względu nie dostrzega się zasadności do różnicowania uprawnień żołnierzy niezawodowych i żołnierzy zawodowych pełniących służbę poza granicami państwa.

Aktualnie poza granicami państwa nie pełnią służby żołnierze niezawodowi.

Katalog należności przewidzianych dla pracowników wojska wykonujących zadania poza granicami państwa również odpowiada należnościom otrzymywanym przez żołnierzy niezawodowych i zawodowych, skierowanych do pełnienia służby poza granicami państwa. Rodzaj oraz wysokość należności pieniężnych przewidzianych dla pracowników uzależniona będzie od użycia lub pobytu jednostki wojskowej poza granicami państwa, w której pracownik będzie zatrudniony.

Pracownicy otrzymają:

- 1) wynagrodzenie miesięczne;
- 2) jednorazową należność pieniężną – w wysokości przewidzianej dla żołnierzy niezawodowych i zawodowych;
- 3) dodatek zagraniczny w wysokości zróżnicowanej od zajmowanego stanowiska (*wymaganego wykształcenia*);
- 4) zwiększenie dodatku zagranicznego – w wysokości i na zasadach przewidzianych dla żołnierzy niezawodowych i zawodowych;
- 5) dodatek wojenny – w wysokości i na zasadach przewidzianych dla żołnierzy niezawodowych i zawodowych.

Pracownicy wojska będą otrzymywać należności pieniężne w trybie przewidzianym dla wypłaty tych należności żołnierzom niezawodowym.

Ponadto dla pracowników wojska przewidziano bezpłatne świadczenia zdrowotne, zaopatrzenie w leki oraz artykuły sanitarne, a także bezpłatne badania lekarskie przed wyjazdem poza granice państwa oraz po powrocie do kraju, bezpłatne wyżywienie i zakwaterowanie, bezpłatny transport w rejon wykonywania zadań służbowych, ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków oraz na wypadek śmierci, a także odpowiedni ubiór i wyekwipowanie. Świadczenia te przysługiwać będą w wymiarze i na zasadach przewidzianych dla żołnierzy niezawodowych i zawodowych.

Pracownicy wojska wykonujący zadania poza granicami państwa podlegają obowiązkowemu ubezpieczeniu: emerytalnemu, rentowemu, chorobowemu i wypadkowemu. Z tego też względu przysługują im świadczenia wypadkowe i chorobowe z systemu powszechnego, przewidziane dla ogółu pracowników.

Zakres projektu rozporządzenia nie jest sprzeczny z prawem Unii Europejskiej.

Zgodnie z § 4 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. Nr 239, poz. 2039, z późn. zm.) projektowane rozporządzenie nie podlega notyfikacji.

Zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingskiej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414, z późn. zm.) projekt został udostępniony w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie internetowej Rządowego Centrum Legislacji w zakładce Rządowy Proces Legislacyjny.

*Za zgodność pod względem
prawnym, legislacyjnym i redakcyjnym*

DYREKTOR
DEPARTAMENTU PRAWNEGO
Ministerstwa Spraw Narodowej
M. Tomaszewski
pik mgr Mariusz TOMASZEWSKI
radca prawny

<p>Nazwa projektu Rozporządzenie Rady Ministrów w sprawie uposażenia i innych należności pieniężnych otrzymywanych przez żołnierzy wyznaczonych do pełnienia służby poza granicami państwa oraz wynagrodzenia i innych należności pieniężnych oraz świadczeń przysługujących pracownikom wojska zatrudnionych w jednostkach wojskowych wykonujących zadania poza granicami państwa.</p> <p>Ministerstwo wiodące i ministerstwa współpracujące Ministerstwo Obrony Narodowej</p> <p>Osoba odpowiedzialna za projekt w randze Ministra, Sekretarza Stanu lub Podsekretarza Stanu Minister Obrony Narodowej – Tomasz SIEMONIAK</p> <p>Kontakt do opiekuna merytorycznego projektu Tomasz Adamczyk tel. 261-840-444 lub 261-845-821 lub 261-846-620</p>		<p>Data sporządzenia 27.07.2015 r.</p> <p>Źródło: ust. 1 pkt 4 ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o zasadach użycia lub pobytu Sił Zbrojnych Rzeczypospolitej Polskiej poza granicami państwa (Dz. U. z 2014 r. poz. 1510)</p> <p>Nr w wykazie prac: RD 479</p>	
OCENA SKUTKÓW REGULACJI			
1. Jaki problem jest rozwiązywany?			
<p>Projekt rozporządzenia stanowi wykonanie upoważnienia zawartego w art. 9 ust. 1 pkt 4 ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o zasadach użycia lub pobytu Sił Zbrojnych Rzeczypospolitej Polskiej poza granicami państwa (Dz. U. z 2014 r. poz. 1510)</p> <p>Projekt rozporządzenia określa:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) uposażenie i inne należności pieniężne przysługujące żołnierzom niezawodowym, wyznaczonym do pełnienia służby poza granicami państwa, 2) wynagrodzenie i inne należności pieniężne oraz świadczenia przysługujące pracownikom zatrudnionym w jednostkach wojskowych wykonujących zadania poza granicami państwa. 			
2. Rekomendowane rozwiązanie, w tym planowane narzędzia interwencji, i oczekiwany efekt			
<p>Celem zaproponowanych regulacji jest zabezpieczenie finansowe i rzeczowe żołnierzy niezawodowych oraz pracowników wojska skierowanych do wykonywania zadań poza granicami państwa. Proponowana regulacja ma również na celu uatrakcyjnienie finansowych warunków wykonywania zadań poza granicami państwa.</p> <p>W tym celu w projektowanym rozporządzeniu określono szczegółowe rozwiązania w zakresie:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) zachowania prawa do uposażenia należnego z tytułu pełnienia lub odbywania służby w kraju, 2) jednorazowej należności pieniężnej, 3) dodatku zagranicznego, 4) dodatku wojennego, 5) zwrotu kosztów podróży służbowych <p>- otrzymywanych przez żołnierzy: odbywających zasadniczą służbę wojskową, odbywających przeszkolenie wojskowe, odbywających ćwiczenia wojskowe, pełniących służbę przygotowawczą, pełniących okresową służbę wojskową, pełniących służbę kandydacką, pełniących służbę wojskową w razie ogłoszenia mobilizacji i w czasie wojny.</p> <p>Projektowane rozporządzenie określa również szczegółowe rozwiązania w zakresie uprawnień pracowników, tj.:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) zachowania prawa do wynagrodzenia krajowego, 2) jednorazowej należności pieniężnej, 3) dodatku zagranicznego, 4) dodatku wojennego, 5) zwrotu kosztów podróży służbowych, 6) bezpłatnego: żywienia, zakwaterowania, ubioru, wyekwipowania, świadczeń zdrowotnych, leków, artykułów sanitarnych, badań lekarskich, transportu w rejon wykonywania zadań służbowych, 7) odszkodowania w razie śmierci lub doznania uszczerbku na zdrowiu. <p>Zaproponowane w projekcie rozporządzenia rozwiązania przewidują, że żołnierze niezawodowi oraz pracownicy wojska będą otrzymywać należności na identycznych zasadach jak żołnierze zawodowi, co pozwoli na ujednoczenie procedur postępowania w tym zakresie oraz zagwarantuje wszystkim tym podmiotom świadczenia na takim samym poziomie.</p>			
3. Jak problem został rozwiązany w innych krajach, w szczególności krajach członkowskich OECD/UE?			
Nie dotyczy.			
4. Podmioty, na które oddziałuje projekt			
Grupa	Wielkość	Źródło danych	Oddziaływanie

żołnierze niezawodowi	aktualnie żołnierze niezawodowi nie pełnią służby poza granicami państwa	ewidencja wojskowa										
pracownicy wojska	w 2015 r. średnioroczne 20 pracowników	ewidencja wojskowa										
5. Informacje na temat zakresu, czasu trwania i podsumowanie wyników konsultacji												
Ze względu na zakres merytoryczny projektu nie przewiduje się prowadzenia konsultacji społecznych.												
6. Wpływ na sektor finansów publicznych												
(ceny stałe z r.)	Skutki w okresie 10 lat od wejścia w życie zmian [mln zł]											
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Łącznie (0-10)
Dochody ogółem												
budżet państwa												
JST												
pozostałe jednostki (oddzielnie)												
Wydatki ogółem												
budżet państwa	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	20,0
JST												
pozostałe jednostki (oddzielnie)												
Saldo ogółem												
budżet państwa												
JST												
pozostałe jednostki (oddzielnie)												
Źródła finansowania	budżet resortu Obrony Narodowej											
Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	<p>Rozwiązania zawarte w omawianym projekcie nie spowodują dodatkowych kosztów dla budżetu państwa.</p> <p>Wysokość wydatków z tego tytułu jest uzależniona od liczby żołnierzy niezawodowych oraz pracowników wojska wykonujących zadania poza granicami państwa.</p> <p>Średnia wysokość wydatków na należności pieniężne zaproponowane w projekcie rozporządzenia wynosić będzie:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) na jednego żołnierza niezawodowego ok. 10 tys zł miesięcznie, 2) na jednego pracownika wojska ok. 7,5 tys zł miesięcznie. <p>Oszacowanie kosztów zaproponowanych rozwiązań w zakresie żołnierzy niezawodowych nie jest możliwe, gdyż obecnie nie kieruje się żołnierzy niezawodowych do pełnienia służby poza granicami państwa.</p> <p>W przypadku pracowników wojska liczba osób przewidywanych do podjęcia zatrudnienia w jednostkach wojskowych użytych lub przebywających poza granicami państwa uzależniona jest każdorazowo od aktualnych potrzeb jednostki wojskowej przewidzianej do użycia poza granicami państwa.</p>											
7. Wpływ na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców oraz na rodzinę, obywateli i gospodarstwa domowe												
Skutki												
Czas w latach od wejścia w życie zmian			0	1	2	3	5	10	Łącznie (0-10)			
W ujęciu pieniężnym (w mln zł,	duże przedsiębiorstwa											
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw											

ceny stałe z r.)	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe (dodaj/usuń)							
W ujęciu niepieniężnym	duże przedsiębiorstwa							
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw							
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe (dodaj/usuń)							
Niemierzalne	(dodaj/usuń)							
	(dodaj/usuń)							
Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	Regulacja nie wpłynie na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw.							
8. Zmiana obciążeń regulacyjnych (w tym obowiązków informacyjnych) wynikających z projektu								
x nie dotyczy								
Wprowadzane są obciążenia poza bezwzględnie wymaganymi przez UE (szczegóły w odwróconej tabeli zgodności).					<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input type="checkbox"/> nie dotyczy			
<input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby procedur <input type="checkbox"/> skrócenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne:					<input type="checkbox"/> zwiększenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zwiększenie liczby procedur <input type="checkbox"/> wydłużenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne:			
Wprowadzane obciążenia są przystosowane do ich elektronizacji.					<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input checked="" type="checkbox"/> nie dotyczy			
Komentarz:								
9. Wpływ na rynek pracy								
Rozwiązania zawarte w omawianym projekcie nie będą miały wpływu na rynek pracy. Jednakże mogą skłonić osoby do podjęcia zatrudnienia w jednostkach wojskowych poza granicami państwa.								
10. Wpływ na pozostałe obszary								
<input type="checkbox"/> środowisko naturalne <input type="checkbox"/> sytuacja i rozwój regionalny <input type="checkbox"/> inne:			<input type="checkbox"/> demografia <input type="checkbox"/> mienie państwowe			<input type="checkbox"/> informatyzacja <input type="checkbox"/> zdrowie		
Omówienie wpływu								
11. Planowane wykonanie przepisów aktu prawnego								
Wraz z wejściem projektu w życie.								
12. W jaki sposób i kiedy nastąpi ewaluacja efektów projektu oraz jakie mierniki zostaną zastosowane?								
Celem zaproponowanych regulacji jest uatrakcyjnienie finansowych warunków wykonywania zadań poza granicami państwa przez żołnierzy niezawodowych oraz pracowników wojska Ocena zaproponowanych rozwiązań w zakresie żołnierzy niezawodowych nie jest możliwa, gdyż obecnie nie kieruje się żołnierzy niezawodowych do pełnienia służby poza granicami państwa. W przypadku pracowników wojska zamierzony efekt zostanie osiągnięty w razie zwiększenia liczby osób chętnych do podjęcia zatrudnienia w jednostkach wojskowych użytych lub przebywających poza granicami państwa.								
13. Załączniki (istotne dokumenty źródłowe, badania, analizy itp.)								
Brak								