

ROZPORZĄDZENIE
MINISTRA SPRAW WEWNĘTRZNYCH¹⁾

z dnia 2013 r.

zmieniające rozporządzenie w sprawie przeprowadzania postępowania kwalifikacyjnego w stosunku do kandydatów ubiegających się o przyjęcie do służby w Straży Granicznej

Na podstawie art. 31 ust. 3 ustawy z dnia 12 października 1990 r. o Straży Granicznej (Dz. U. z 2011 r. Nr 116, poz. 675, z późn. zm.²⁾) zarządza się, co następuje:

§ 1. W rozporządzeniu Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 10 lutego 2006 r. w sprawie przeprowadzania postępowania kwalifikacyjnego w stosunku do kandydatów ubiegających się o przyjęcie do służby w Straży Granicznej (Dz. U. Nr 23, poz. 175, z późn. zm.³⁾) wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 5 ust. 2 i 3 otrzymują brzmienie:

„2. Kierownicy jednostek organizacyjnych Straży Granicznej, w których jest prowadzone postępowanie, zwani dalej „przełożonymi właściwymi w sprawach postępowania”, publikują ogłoszenia o istniejących potrzebach w zakresie przyjęć do służby, a także o wstrzymaniu przyjmowania podań kandydatów o przyjęcie do służby w Straży Granicznej oraz o uchyleniu wcześniejszego wstrzymania przyjęć tych podań, o których mowa w § 8 ust. 5a, w szczególności na stronach internetowych podległych jednostek, a także umieszczają ogłoszenia w siedzibach tych jednostek oraz w wojewódzkich i powiatowych urzędach pracy właściwych ze względu na siedzibę podległych jednostek organizacyjnych.

3. W siedzibie i na stronie internetowej Komendy Głównej Straży Granicznej, oprócz ogłoszenia dotyczącego przyjęć do służby, jak również wstrzymania

¹⁾ Minister Spraw Wewnętrznych kieruje działem administracji rządowej - sprawy wewnętrzne, na podstawie § 1 ust. 2 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 18 listopada 2011 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Spraw Wewnętrznych (Dz. U. Nr 248, poz. 1491).

²⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2011 r. Nr 117, poz. 677, Nr 170, poz. 1015, Nr 171, poz. 1016 i Nr 230, poz. 1371, z 2012 r. poz. 627, 664, 769 i 951 oraz z 2013 r. poz. 628 i 675.

³⁾ Zmiany wymienionego rozporządzenia zostały ogłoszone w Dz. U. z 2006 r. Nr 80, poz. 564 i Nr 178, poz. 1319, z 2008 r. Nr 147, poz. 937 oraz z 2011 r. Nr 40, poz. 208.

przyjmowania podań kandydatów w Komendzie Głównej oraz uchylecia przedmiotowego wstrzymania, zamieszcza się również informacje o przyjęciach do służby oraz o wstrzymaniu przyjmowania podań jak również uchylecia przedmiotowego wstrzymania w oddziałach i ośrodkach szkolenia Straży Granicznej.”;

2) w § 7 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Pierwszy etap postępowania przeprowadza się w jednostce organizacyjnej Straży Granicznej, na potrzeby której postępowanie jest prowadzone, z zastrzeżeniem § 9c.”;

3) w § 8:

a) w ust. 1 w pkt 3 lit. d otrzymuje brzmienie:

„d) zaświadczenia o niekaralności z Krajowego Rejestru Karnego, wydanego nie wcześniej niż przed sześcioma miesiącami od dnia złożenia podania o przyjęcie do służby – w przypadku kandydatów posiadających aktualne poświadczenie bezpieczeństwa upoważniające do dostępu do informacji niejawnych,”

b) po ust. 5 dodaje się ust. 5a i 5b w brzmieniu:

„5a. Przełożeni właściwi w sprawach postępowania mogą, uwzględniając przesłanki, o których mowa w § 5 ust. 1, wstrzymać przyjmowanie podań kandydatów o przyjęcie do służby w Straży Granicznej, jak również uchylić wcześniejsze wstrzymanie przyjęć tych podań.

5b. W przypadku wstrzymania przyjmowania podań, przedstawiciel komórki kadrowej odmawia przyjęcia podania od kandydata.”;

4) w § 9:

a) w ust. 1 pkt 4 otrzymuje brzmienie:

„4) przeprowadzenia badania psychologicznego określającego predyspozycje intelektualne i osobowościowe kandydata;”

b) ust. 2a otrzymuje brzmienie:

„2a. Badanie psychologiczne, o którym mowa w ust. 1 pkt 4, przeprowadza się w podmiocie leczniczym Straży Granicznej, właściwym dla jednostki organizacyjnej Straży Granicznej, do której kandydat ubiega się o przyjęcie do służby.”

c) uchyla się ust. 2b,

d) dodaje się ust. 2c w brzmieniu:

„2c. W przypadku zarządzenia dodatkowego badania psychologicznego w ramach tego samego postępowania, badanie może przeprowadzić psycholog, przedstawiciel komórki organizacyjnej Komendy Głównej Straży Granicznej właściwej w sprawie koordynacji badań psychologicznych kandydatów do służby w Straży Granicznej.”;

5) po § 9b dodaje się § 9c w brzmieniu:

„§ 9c. 1. Przełożony właściwy w sprawach postępowania może zwrócić się o udzielenie pomocy w przeprowadzeniu czynności, o których mowa w § 8 i 9 do kierownika innej jednostki organizacyjnej Straży Granicznej.

2. Zakres i sposób udzielenia pomocy, o której mowa w ust. 1, kierownicy jednostek organizacyjnych Straży Granicznej uzgadniają w zależności od potrzeb i możliwości służbowych tych jednostek.”;

6) w § 17 po ust. 1 dodaje się ust. 1a i 1b w brzmieniu:

„1a. W trakcie przeprowadzania testu sprawności fizycznej może być obecny ratownik w rozumieniu art. 13 ust. 1 ustawy z dnia 8 września 2006 r. o Państwowym Ratownictwie Medycznym (Dz. U. z 2013 r. poz. 757).

1b. Jeżeli w trakcie przeprowadzania testu sprawności fizycznej ratownik nie jest obecny, kierownik ośrodka szkolenia, w którym jest prowadzony drugi etap postępowania, zapewnia łączność pomiędzy członkami zespołu przeprowadzającego ten test a najbliższą placówką służby zdrowia.”;

7) po § 20 dodaje się § 20a w brzmieniu:

„§ 20a. 1. Jeżeli upłynął okres 12 miesięcy ważności badania psychofizjologicznego lub psychologicznego kandydata, przełożony właściwy w sprawach postępowania kieruje kandydata na kolejne badanie.”;

8) w § 21 ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Przełożony właściwy w sprawach postępowania, na pisemną prośbę kandydata, który uzyskał 0 punktów z któregośkolwiek z testów albo z rozmowy kwalifikacyjnej przeprowadzonych w drugim etapie postępowania kwalifikacyjnego bądź uzyskał mniej niż 12 punktów z drugiego etapu postępowania kwalifikacyjnego, może w ramach tego samego postępowania ponownie, ale nie więcej niż jeden raz, dopuścić tego kandydata do drugiego etapu postępowania kwalifikacyjnego, o ile znajduje to uzasadnienie w potrzebach służby. Prośbę o ponowne dopuszczenie do drugiego etapu postępowania kandydat może złożyć w terminie 7 dni od dnia podania do wiadomości wyników

uzyskanych w tym etapie, a w przypadku wniesienia przez niego zastrzeżenia, o którym mowa w § 20 ust. 3 – w terminie 7 dni od dnia otrzymania pisemnego powiadomienia o sposobie rozpatrzenia tego zastrzeżenia.”;

9) po § 24 dodaje się § 24a w brzmieniu:

„§ 24a. Kandydat, który zakończył postępowanie z wynikiem pozytywnym, lecz nie został przyjęty do służby w Straży Granicznej w terminie przyjęć przypadającym bezpośrednio po zakończeniu postępowania z powodu limitu przyjęć albo innej usprawiedliwionej przyczyny leżącej po stronie kandydata, może zostać przyjęty do służby w Straży Granicznej w jednym z kolejnych terminów przyjęć, bez potrzeby przeprowadzania ponownego postępowania kwalifikacyjnego z uwzględnieniem okresu ważności badania psychologicznego oraz psychofizjologicznego.”;

10) w załączniku nr 1 do rozporządzenia w pkt 6 ppkt 3 otrzymuje brzmienie:

„3) pracy/służbie w Policji, Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, Agencji Wywiadu, Służbie Wywiadu Wojskowego, Służbie Kontrwywiadu Wojskowego, Centralnym Biurze Antykorupcyjnym, Państwowej Straży Pożarnej, Urzędzie Ochrony Państwa, Biurze Ochrony Rządu, Straży Granicznej, Służbie Więziennej, Służbie Celnej, lub”;

11) załącznik nr 3 do rozporządzenia otrzymuje brzmienie określone w załączniku nr 1 do niniejszego rozporządzenia;

12) załącznik nr 5 do rozporządzenia otrzymuje brzmienie określone w załączniku nr 2 do niniejszego rozporządzenia.

§ 2. Zachowują ważność kwestionariusze osobowe kandydatów do służby w Straży Granicznej złożone przed dniem wejścia w życie niniejszego rozporządzenia zgodnie z dotychczasowym wzorem.

§ 3. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

**MINISTER SPRAW
WEWNĘTRZNYCH**

UZASADNIENIE

Projektowany akt prawny wprowadza zmianę do rozporządzenia Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 10 lutego 2006 r. w sprawie przeprowadzania postępowania kwalifikacyjnego w stosunku do kandydatów ubiegających się o przyjęcie do służby w Straży Granicznej (Dz. U. Nr 23, poz. 175, z późn. zm.), wydanego na podstawie art. 31 ust. 3 ustawy o Straży Granicznej.

Przedłożony projekt zakłada wprowadzenie do rozporządzenia opisanych poniżej zmian.

1. Wprowadzenie modyfikacji dotyczącej czasowego wstrzymywania przyjmowania podań kandydatów o przyjęcie do służby w Straży Granicznej poprzez wyraźne sformułowanie takiej możliwości będzie stanowiło jednoznaczną podstawę do odmowy przyjęcia wskazanych dokumentów – zmiany proponowane w § 1 pkt 1 i pkt 3 lit. b projektu. Doraźne ograniczenie liczby prowadzonych postępowań kwalifikacyjnych w sytuacji ich nadmiernej ilości w relacji do liczby przyznanych limitów na przyjęcie do służby w danym okresie, a także w przypadku wystąpienia innych, ważnych względów służbowych, pozwoli uniknąć ewentualnych niedomówień w kontekście istniejących aktualnie przepisów oraz przyczyni się w dużej mierze także do zrationalizowania kosztów ponoszonych przez Straż Graniczną w związku z prowadzoną procedurą kwalifikacyjną. Dodatkowo zrezygnowano z obligatoryjnego umieszczania w prasie ogłoszeń o istniejących potrzebach, jak również o wstrzymaniu naboru. Szeroki dostęp zainteresowanych grup społecznych do medium jakim jest Internet z powodzeniem zaspokoi występujące w tym zakresie potrzeby. Ponadto, brak wspomnianego obowiązku przyczyni się do ograniczenia kosztów ponoszonych przez Straż Graniczną na ten cel.
2. Przeredagowano zapis dotychczasowego ust. 1 w § 7 z uwagi na propozycję wprowadzenia rozszerzonego zakresu udzielanej pomocy i prowadzonej współpracy pomiędzy kierownikami jednostek organizacyjnych Straży Granicznej w ramach prowadzenia postępowania kwalifikacyjnego - zmiana ujęta w § 1 pkt 2 nowelizowanego rozporządzenia.
3. Wprowadzenie do § 8 ust. 1 pkt 3 lit. d zmiany dotyczącej zobowiązania kandydatów do służby w Straży Granicznej, wobec których wymagane jest złożenie aktualnego zaświadczenia o niekaralności z Krajowego Rejestru Karnego, do składania zaświadczeń z terminem wydania nie dłuższym niż 6 miesięcy – zmiana proponowana w § 1 pkt 3 lit. a projektu. Z uwagi na to, że dotychczasowy przepis nie precyzował w tym zakresie ram czasowych ważności przedmiotowego zaświadczenia, które z mocy prawa opisuje stan kartotek na dzień jego wydania, co powodowało liczne wątpliwości co do jego aktualności w momencie składania przez kandydata (w wielu przypadkach w terminie dość odległym) zasadnym było uszczegółowienie jego aktualności określoną w propozycji zmianą.
4. Dokonano zastąpienia dotychczasowej terminologii „test psychologiczny” sformułowaniem „badanie psychologiczne” – zmiany proponowane w § 1 pkt 4 lit. a i b projektu. Obecny zapis w rozporządzeniu nakłada obowiązek poddania kandydata do służby w Straży Granicznej testowi psychologicznemu. Należy jednak zauważyć,

iż test psychologiczny jako narzędzie diagnostyczne mające wywołać określone rodzaje zachowań i dostarczać wyników o pożądanych właściwościach psychometrycznych u osoby poddanej testowi, jest obok wywiadu i obserwacji jednym z elementów wchodzących w skład badania psychologicznego. Natomiast w badaniu psychologicznym psycholog dokonuje obliczenia uzyskanych w teście wyników, ich analizę i interpretację, porównuje wyniki z profilem wymagań, przeprowadza wywiad, a w trakcie wszystkich czynności wchodzących w skład badania psychologicznego prowadzi obserwację zachowania i reakcji osoby poddanej badaniu. Wprowadzenie zaproponowanej zmiany będzie zgodne z metodologią obowiązującą przy opiniowaniu psychologicznym oraz będzie tożsame z nazewnictwem użytym w rozporządzeniu Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 7 kwietnia 2010 r. w sprawie przeprowadzania testu sprawności fizycznej, badania psychologicznego i badania psychofizjologicznego w Straży Granicznej (Dz. U. Nr 75, poz. 482). Dodatkowo zmieniono nazwę „publiczny zakład opieki zdrowotnej” na „podmiot leczniczy Straży Granicznej”, która jest zgodna z przepisami ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (Dz. U. z 2013 r. poz. 217).

Ponadto ze względu na wprowadzenie zmian ujętych w nowo projektowanym § 9c zasadnym było uchylenie dotychczasowego ust. 2b w § 9 – zmiana proponowana w § 1 pkt 4 lit. c.

Jednocześnie w § 1 pkt 4 lit. d projektu zaproponowano regulację, której przesłankę stanowiły wyniki, przeprowadzonej z polecenia Komendanta Głównego Straży Granicznej kontroli dotyczącej w szczególności spraw związanych z realizacją badań psychologicznych wobec kandydatów do służby w Straży Granicznej. Dokonane ustalenia, uwzględniając różnice występujące między charakterem i celem badań psychologicznych prowadzonych wobec kandydatów do służby, a usługami psychologicznymi świadczonymi funkcjonariuszom i pracownikom Straży Granicznej przez psychologów zatrudnionych w podmiotach leczniczych jednostek organizacyjnych SG, wykazały potrzebę wypracowania zmodyfikowanego modelu badań kandydatów do służby, a w tym między innymi zmiany przedmiotowego rozporządzenia. Wzmiankowana modyfikacja dotyczy między innymi wprowadzenia możliwości przeprowadzania dodatkowych badań psychologicznych kandydatów do służby w Straży Granicznej przez psychologa, przedstawiciela komórki właściwej ds. koordynacji - w całej formacji - badań psychologicznych kandydatów. Przy czym, zasadnicza diagnostyka psychologiczna kandydatów w dalszym ciągu będzie realizowana przez psychologów we właściwych podmiotach leczniczych SG. W założeniu, zadaniem wspomnianej komórki (kwestie te podlegać będą regulacjom wewnętrznym), oprócz możliwości zorganizowania badania dodatkowego, będzie m.in. merytoryczny nadzór i koordynacja działań psychologów w poszczególnych jednostkach organizacyjnych Straży Granicznej w zakresie prowadzenia badań psychologicznych kandydatów do służby, w tym dobór i wdrażanie odpowiednich metod badawczych oraz procedur usprawniających proces kwalifikacji psychologicznej, udzielanie wsparcia psychologom w rozwiązywaniu problemów merytorycznych, koordynowanie organizacji szkoleń i warsztatów doskonalących, analizowanie statystyk oraz prowadzenie sprawozdawczości z zakresu merytorycznej działalności, jak również opracowywanie tematycznych

wskazówek i wytycznych. Jednym z elementów proponowanych zmian odnoszących się do opiniowania psychologicznego pozostaje właśnie stworzenie podstaw do przeprowadzania przez niezależnego eksperta dodatkowego badania psychologicznego kandydatów do służby, jako narzędzia służącego do obiektywnej weryfikacji i rozstrzygnięcia wątpliwości powstałych w opiniowaniu z badania pierwotnego. Należy zaznaczyć, iż przedmiotowe badania, jako kolejne narzędzie przesiewowe w procesie rekrutacji, stanowią integralną część kompleksowego opiniowania psychologicznego, mającego na celu określić w sposób rzetelny i miarodajny predyspozycje intelektualne i osobowościowe osoby poddanej badaniu.

5. Rozszerzono zakres współpracy i udzielanej wzajemnie pomocy między kierownikami jednostek organizacyjnych Straży Granicznej w ramach czynności realizowanych w toku prowadzonego postępowania kwalifikacyjnego, a uszczegółowionych w § 8 i 9 przedmiotowego rozporządzenia. Przy czym rodzaj i sposób udzielanego wsparcia pozostawiono w gestii kierowników zainteresowanych jednostek organizacyjnych Straży Granicznej uznając ich niezależność warunkowaną zarówno ewentualnymi potrzebami jak i możliwościami służbowymi. Wprowadzenie tego rodzaju zmiany ma głównie na celu ułatwić kandydatowi do służby w Straży Granicznej realizację wymogów, którym podlega w ramach I etapu prowadzonego postępowania kwalifikacyjnego – zmiana ujęta w § 1 pkt 5 projektu.
6. Zaproponowano możliwość udziału w teście sprawności fizycznej ratownika spełniającego wymagania określone w art. 13 ust. 1 ustawy z dnia 8 września 2006 r. o Państwowym Ratownictwie Medycznym (Dz.U. Nr 191, poz.1410, z późn. zm.), co zabezpieczy ewentualną potrzebę udzielenia niezwłocznej pomocy medycznej w sytuacji doznania przez kandydata urazu lub kontuzji w trakcie wykonywania przez niego ćwiczeń w ramach wspomnianego testu. Przewidziano także, w przypadku nieobecności ratownika, zapewnienie łączności pomiędzy zespołem realizującym test sprawności fizycznej a najbliższą placówką służby zdrowia – zmiana ujęta w § 1 pkt 6 projektu.
7. Doprecyzowano obowiązek skierowania kandydata na kolejne badanie psychofizjologiczne lub psychologiczne, w ramach tego samego postępowania kwalifikacyjnego, jeżeli upłynął okres ważności poprzedniego. Termin ważności badania psychofizjologicznego oraz psychologicznego określają przepisy rozporządzenia Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji w sprawie przeprowadzania testu sprawności fizycznej, badania psychologicznego i badania psychofizjologicznego w Straży Granicznej (Dz. U. Nr 75, poz. 482) - zmiana proponowana w § 1 pkt 7 projektu.
8. Dookreślono, że ponowne dopuszczenie do drugiego etapu oznaczać będzie wyłącznie jednorazową możliwość skorzystania z tej alternatywy – zmiana proponowana w § 1 pkt 8 projektu. Wprowadzenie zapisu precyzującego ilość ponownych dopuszczeń do II etapu wykluczy stosowanie potencjalnych praktyk wielokrotnego kierowania kandydatów na wymieniony etap, co jednocześnie zapewni drożność oraz skróci czas procedury naboru, a także usprawni kwalifikację kandydatów zgodnie z zajęta przez nich kolejnością na listach wyników uzyskanych w postępowaniu.
9. Wprowadzono zapis, że kandydat do służby, który mimo ukończenia postępowania z wynikiem pozytywnym nie został przyjęty do służby w Straży Granicznej w terminie

przyjęć przypadającym bezpośrednio po zakończeniu postępowania z powodu limitu przyjęć albo innej usprawiedliwionej przyczyny leżącej po stronie kandydata może zostać przyjęty do służby w Straży Granicznej w jednym z kolejnych terminów przyjęć bez konieczności przeprowadzania kolejnego postępowania kwalifikacyjnego pod warunkiem posiadania w terminie przyjęcia ważnych badań – zmiana proponowana w § 1 pkt 9 projektu.

10. Dotychczasowe doświadczenie z zakresu przeprowadzania postępowania kwalifikacyjnego w stosunku do kandydatów ubiegających się o przyjęcie do służby w Straży Granicznej wykazały konieczność uregulowania kwestii uznania w wymiarze co najmniej 5-letnim pracy/służby w Służbie Celnej jako doświadczenia zawodowego, którego posiadanie umożliwi zwolnienie kandydata z drugiego etapu postępowania kwalifikacyjnego - zmiana proponowana w § 1 pkt 10 projektu.
11. We wzorze kwestionariusza osobowego, stanowiącym załącznik nr 3 do rozporządzenia, wprowadzono zapis dokumentujący wypełnienie obowiązku informacyjnego, o którym mowa w art. 24 ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. z 2002 r. Nr 101, poz. 926, z późn. zm. zm.), a który stanowi, iż w przypadku zbierania danych osobowych od osoby, której one dotyczą, administrator danych jest obowiązany poinformować tę osobę o:
 - 1) adresie swojej siedziby i pełnej nazwie,
 - 2) celu zbierania danych,
 - 3) prawie dostępu do treści swoich danych oraz ich poprawiania,
 - 4) dobrowolności albo obowiązku podania danych, a jeżeli taki obowiązek istnieje, o jego podstawie prawnej.

Przy czym ustawa nie przesądza w jakiej formie obowiązek informacyjny powinien być zrealizowany. Wobec tego, z punktu widzenia dowodowego wskazane jest posłużenie się formą pisemną. Zamieszczenie obligatoryjnej klauzuli informacyjnej we wzorze kwestionariusza osobowego, który wypełnia kandydat aplikujący o przyjęcie do służby w Straży Granicznej stanowić będzie potwierdzenie dopełnienia wskazanego obowiązku - zmiana proponowana w § 1 pkt 11 projektu.

12. W załączniku nr 5 do rozporządzenia dokonano uściśleń w zakresie terminologii opisów sposobu wykonania ćwiczeń określających zasady przeprowadzania i oceny testu sprawności fizycznej kandydatów do służby w Straży Granicznej w celu zwiększenia ich czytelności. Dodatkowo, mając na uwadze możliwość zwiększenia zakresu diagnostycznego testu sprawności fizycznej kandydatów do służby w Straży Granicznej, a w wyniku takiego działania uzyskanie wymiernych efektów pomiarowych, wpływających na jego trafność, rzetelność oraz obiektywność, dokonano modyfikacji w zakresie zastosowanych w teście ćwiczeń wprowadzając nowe narzędzie umożliwiające pomiar zdolności motorycznej tzw. gibkości. Jako ćwiczenie umożliwiające pomiar wymienionej cechy zastosowano skłon w przód z postawy wyprostowanej, zamiast obowiązującego obecnie ćwiczenia nr 5, którego zadaniem było uzupełnienie informacji o poziomie wytrenowania kandydatów w zakresie siły obręczy barkowej, diagnozowanej w ramach ćwiczenia nr 1 – uginanie i prostowanie ramion w podporze leżąc przodem. Zaproponowane rozwiązanie, pozwoli poszerzyć informacje o kandydacie w zakresie szeroko pojmowanej ogólnej sprawności fizycznej, która ma

bezpośrednie znaczenie w kontekście prowadzonego szkolenia nowo wcielonych do służby w ramach szkoleń realizowanych przez ośrodki szkolenia SG - zmiana proponowana w § 1 pkt 12 projektu.

Przedmiot regulacji zawartej w projekcie nie jest objęty zakresem prawa Unii Europejskiej.

Projekt nie zawiera przepisów technicznych, zatem nie podlega notyfikacji zgodnie z trybem przewidzianym w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. Nr 239, poz. 2039, z późn. zm.).

OCENA SKUTKÓW REGULACJI

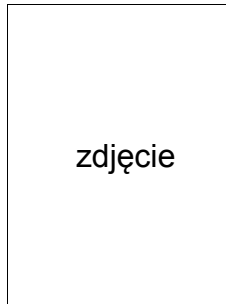
- 1. Podmioty, na które będzie oddziaływać projektowany akt prawny:**
Rozporządzenie obejmuje swoim działaniem kandydatów do służby w Straży Granicznej.
- 2. Konsultacje społeczne:**
Projekt w ramach konsultacji został przekazany do Przewodniczącego Krajowej Komisji Wykonawczej Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Funkcjonariuszy Straży Granicznej.
Projekt zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414, z późn. zm.) został opublikowany w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie internetowej Ministerstwa Spraw Wewnętrznych oraz na stronie Rządowego Centrum Legislacji w zakładce „Rządowy proces legislacyjny”.
- 3. Wpływ aktu normatywnego na sektor finansów publicznych, w tym budżet państwa i budżet jednostek samorządu terytorialnego**
Wejście w życie rozporządzenia nie spowoduje dodatkowych skutków finansowych dla budżetu państwa.
- 4. Wpływ projektowanej regulacji na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw**
Wejście w życie rozporządzenia nie wpłynie na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw.
- 5. Wpływ projektowanej regulacji na rynek pracy**
Wejście w życie rozporządzenia nie będzie miało wpływu na rynek pracy.
- 6. Wpływ projektowanej regulacji na sytuację i rozwój regionalny**
Wejście w życie rozporządzenia nie będzie miało wpływu na sytuację i rozwój regionalny.

Załącznik nr 1

.....
(pieczęć jednostki organizacyjnej
Straży Granicznej)

Nr ewid.
(wpisuje kancelaria,
w której ewidencjo-
nowane jest podanie
kandydata)

KWESTIONARIUSZ OSOBOWY
KANDYDATA DO SŁUŻBY W STRAŻY GRANICZNEJ



.....
(nazwisko, imię, imię ojca, rok urodzenia kandydata)

Oświadczam, że:

- 1) **wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w niniejszym kwestionariuszu osobowym zgodnie z przepisami ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. z 2002 r. Nr 101, poz. 926, z późn. zm.),**
- 2) **znane mi są zasady postępowania kwalifikacyjnego do służby w Straży Granicznej,**
- 3) **korzystam z pełni praw publicznych.**

.....
(miejscowość, data i podpis kandydata
ubiegającego się o przyjęcie
do służby w Straży Granicznej)

Uwagi:

1. Proszę czytelnie, pismem drukowanym, udzielić wyczerpujących odpowiedzi na wszystkie pytania.
2. Wypełnienie kwestionariusza nie jest równoznaczne z przyjęciem do służby w Straży Granicznej.
3. Kwestionariusz osobowy kandydata do służby w Straży Granicznej nie podlega zwrotowi.
4. Podanie niepełnych lub nieprawdziwych danych może być podstawą odstąpienia od opracowania kadrowego, jak również może stanowić podstawę do wszczęcia postępowania w sprawie zwolnienia ze służby w Straży Granicznej – w przypadku przyjęcia kandydata do tej służby.

I. DANE OSOBOWE

1.	Nazwisko		
2.	Imię (imiona)		
3.	Nazwisko rodowe		
4.	Imiona rodziców		
5.	Nazwisko rodowe matki i ojca		
6.	Data i miejsce urodzenia		
7.	Numer ewidencyjny PESEL		
8.	Stan cywilny		
9.	Narodowość		
10.	Obywatelstwo		
11.	Czy posiada Pan(-ni) obywatelstwo innego kraju? Podać jakiego.		
12.	Czy używał(-ła) Pan(-ni) innego nazwiska? Opisać okoliczności i podać używane wcześniej nazwisko.		
13.	Czy kiedykolwiek używał(-ła) Pan(-ni) pseudonimu? Opisać okoliczności i podać używany pseudonim.		
14.	Adres stałego zameldowania		
15.	Adres zamieszkania (do korespondencji)		
16.	Numer telefonu kontaktowego		
16a.	Adres e-mail		
17.	Dowód osobisty	seria i numer	
		organ wydający	
		data i miejsce wydania	

.....
(stopień, imię, nazwisko i stanowisko przedstawiciela komórki kadrowej
przyjmującego kwestionariusz, podpis ¹⁾)

.....
(miejscowość i data)

¹⁾ Dane w pkt 1-4, 6-7, 14 oraz 17 potwierdzone na podstawie przedłożonego dowodu osobistego.

27.	Czy obecnie toczy się lub kiedykolwiek rozpoczęto w stosunku do Pana(-ni) postępowanie sądowe, skarbowe, administracyjne, inne? W jakiej sprawie?	
28.	Czy spożywa Pan(-ni) alkohol? (określić jaki i jak często)	
29.	Czy kiedykolwiek prowadził(-ła) Pan(-ni) samochód pod wpływem alkoholu? Czy został(-ła) Pan(-ni) w takich okolicznościach zatrzymany(-na) przez Policję?	
30.	Czy istnieje jakieś zdarzenie z przeszłości, którego się Pan(-ni) wstydzi lub ujawnienie którego może przysporzyć Panu(-ni) kłopotów lub negatywnie wpływać na służbę w Straży Granicznej?	
31.	Czy kiedykolwiek zażywał (-ła) Pan (-ni) narkotyki, leki psychotropowe, środki odurzające? Podać jakie, ile razy (np. jednokrotnie, trzy razy, nie więcej niż dziesięć razy itp.) lub przez jaki okres oraz w jakich okolicznościach.	
32.	Czy posiada Pan(-ni) blizny lub tatuaże? Opisać okoliczności ich powstania, a w przypadku tatuaży określić ich treść i znaczenie.	
33.	Czy ubiegał(-ła) się Pan(-ni) o przyznanie odszkodowania powypadkowego lub renty inwalidzkiej? Opisać kiedy i gdzie.	
34.	Podać przybliżoną wagę i wzrost.	
35.	Czy należy Pan(-ni) do organizacji politycznych? Podać nazwę organizacji, datę wstąpienia, pełnioną funkcję.	
36.	Czy należy Pan(-ni) do organizacji społecznych? Podać nazwę organizacji i jej cele, datę wstąpienia, pełnioną funkcję.	

II. INFORMACJE O WYKSZTAŁCENIU I DOŚWIADCZENIU ZAWODOWYM KANDYDATA.

1. Wykształcenie (wypełnić wszystkie dot. Pana(-ni) rubryki)	1. Nazwa ukończonej szkoły, uczelni 2. Wydział, kierunek, specjalność 3. Temat pracy dyplomowej 4. Uzyskany tytuł zawodowy, stopień lub tytuł naukowy	1. System nauki (dzienny, zaoczny, wieczorowy, inny). 2. Rok rozpoczęcia i ukończenia nauki.
ZASADNICZE ZAWODOWE
ŚREDNIE
POMATURALNE
WYŻSZE I STOPNIA (WYŻSZE ZAWODOWE)
WYŻSZE II STOPNIA (WYŻSZE MAGISTERSKIE)
STUDIA PODYPLOMOWE
INNE

2.	Opisać osiągnięcia z okresu nauki w szkole średniej (wyższej), znaczący wynik w olimpiadach przedmiotowych, konkursach, zawodach sportowych itp.																																	
3.	Czy obecnie uzupełnia Pan (-ni) wiedzę? Podać nazwę szkoły, uczelni, rodzaj kursu, tryb nauki oraz datę planowanego jej ukończenia.																																	
4.	Czy kiedykolwiek zrezygnował(-ła) Pan(-ni) z nauki w szkole (uczelni) lub został(-ła) z niej usunięty (-ta)? Proszę podać powód.																																	
5.	Czym kierował(-ła) się Pan(-ni) przy wyborze studiów (szkoły)? Przedstawić związek między Pana(-ni) wykształceniem a służbą, o którą się ubiega.																																	
6.	Znajomość języków obcych (wpisać stopień znajomości „biegle” w przypadku posiadania certyfikatu zdania egzaminu państwowego). W uwagach proszę wstawić znak „X” przy języku, który będzie Pan(-ni) chciał(-ła) zdawać w przypadku dopuszczenia do II etapu postępowania kwalifikacyjnego.																																	
	<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">Język</th> <th colspan="4">Stopień znajomości</th> <th rowspan="2">W jaki sposób Pan(-ni) może udokumentować stopień znajomości języka obcego</th> <th rowspan="2">Uwagi</th> </tr> <tr> <th>biegle</th> <th>bardzo dobrze</th> <th>średnio</th> <th>slabo</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	Język	Stopień znajomości				W jaki sposób Pan(-ni) może udokumentować stopień znajomości języka obcego	Uwagi	biegle	bardzo dobrze	średnio	slabo																						
Język	Stopień znajomości				W jaki sposób Pan(-ni) może udokumentować stopień znajomości języka obcego	Uwagi																												
	biegle	bardzo dobrze	średnio	slabo																														
7.	Jakie posiada Pan (-ni) niewymienione wcześniej uprawnienia, kwalifikacje, umiejętności zawodowe (np. kurs pilotów wycieczek, prawo jazdy kat. ... itp.).																																	
8.	Czy umie Pan (-ni) pływać?																																	
9.	Czy umie Pan (-ni) obsługiwać komputer?																																	
10.	Czy potrafi Pan (-ni) obsługiwać bazy danych (jakie)?																																	
11.	Czy potrafi Pan(-ni) obsługiwać edytory tekstów (jakie)?																																	
12.	Czy w trakcie nauki (studiów) pracował(-ła) Pan(-ni) zarobkowo? Proszę określić charakter pracy.																																	
13.	Jakie są Pana(-ni) zainteresowania pozazawodowe: – mogące mieć związek ze służbą w Straży Granicznej – inne.																																	
14.	Czy kiedykolwiek został(-ła) Pan(-ni) zwolniony(-na) z pracy lub porzucił(-ła) Pan(-ni) pracę? Proszę podać powody.																																	

15.	Proszę podać przebieg dotychczasowego zatrudnienia (należy wymienić wszystkie okresy zatrudnienia tzw. „składkowe” oraz okresy pozostawania bez pracy, w tym z uprawnieniem do zasiłku dla bezrobotnych, jak również bez uprawnień do jego pobierania)		
	Okres od - do dzień/ miesiąc/rok	Nazwa zakładu pracy, adres	Stanowisko, rodzaj pracy, ogólny zakres obowiązków
			Proszę podać przyczyny zmian miejsca zatrudnienia
16.	Proszę podać ogólny dotychczasowy okres pracy (liczba lat, miesięcy).		
17.	Proszę podać ewentualne dotychczasowe dodatkowe źródła zarobkowania (adres i nazwa firmy, pełniona funkcja, rodzaj umowy, korepetycje, chałupnictwo, inne)		

18. Inne informacje lub dane, które chciałby (-łaby) Pan (-ni) zamieścić w niniejszym kwestionariuszu.

.....
.....
.....
.....
.....

Prawdziwość danych zawartych w kwestionariuszu osobowym stwierdzam własnoręcznym podpisem:

.....
(miejscowość, data i podpis kandydata ubiegającego się o przyjęcie do służby w Straży Granicznej)

Informuje się, że:

1. administratorem Pani/Pana danych osobowych jest
(nazwa jednostki organizacyjnej Straży Granicznej)

z siedzibą w
(pełne dane adresowe)

2. Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane przez Straż Graniczną celem przeprowadzenia postępowania kwalifikacyjnego i nie przewiduje się ich udostępniania innym odbiorcom danych,
3. posiada Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych oraz ich poprawiania,
4. podanie danych osobowych jest dobrowolne.

Przyjmuję do wiadomości, że podanie nieprawdziwych oraz niepełnych danych lub ich zatajenie może być powodem odmowy przyjęcia do służby w Straży Granicznej, jak również może stanowić podstawę do wszczęcia postępowania w sprawie zwolnienia ze służby w Straży Granicznej w przypadku przyjęcia kandydata do tej służby.

Niniejszy dokument po przyjęciu do służby w Straży Granicznej stanie się częścią Pana (-ni) akt osobowych.

.....
(stopień, imię, nazwisko i stanowisko przedstawiciela komórki kadrowej przyjmującego kwestionariusz, data i podpis)

.....
(miejscowość, data i czytelny podpis kandydata ubiegającego się o przyjęcie do służby w Straży Granicznej)

O Ś W I A D C Z E N I E

dla kandydatów przyjmowanych do służby w Straży Granicznej, składane w dniu przyjęcia do służby.

O Ś W I A D C Z E N I E

Niniejszym oświadczam, że podane przeze mnie w kwestionariuszu osobowym informacje na dzień

- nie uległy zmianie;
- uległy zmianie w następującym zakresie*:

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

.....
(miejsowość, data i czytelny podpis kandydata ubiegającego się o przyjęcie do służby w Straży Granicznej)

* Niepotrzebne skreślić.

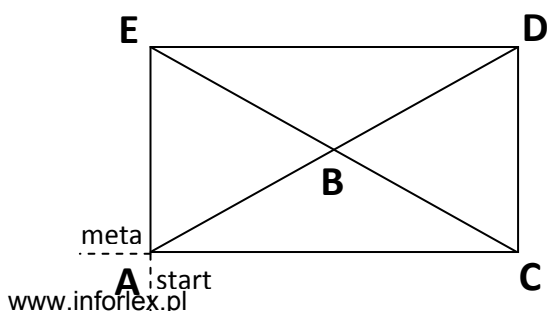
ZASADY PRZEPROWADZANIA I OCENY TESTU SPRAWNOŚCI FIZYCZNEJ
KANDYDATÓW DO SŁUŻBY W STRAŻY GRANICZNEJ

I. Warunki przeprowadzania testu sprawności fizycznej, zwanego dalej "testem":

- 1) kandydat zgłaszający się na test do wskazanej osoby przeprowadzającej test musi posiadać kartę sprawności fizycznej kandydata do służby w Straży Granicznej, z wpisem lekarza dopuszczającym do udziału w teście w danym dniu;
- 2) test przeprowadzany jest w hali sportowej, przy czym bieg na dystansie 1000 i 600 m może być przeprowadzany na bieżni stadionu;
- 3) test wykonuje się w stroju sportowym;
- 4) kolejność wykonywanych elementów testu określają tabele norm sprawnościowych kandydatów do służby w Straży Granicznej;
- 5) wyniki testu ocenia się zgodnie z normami zawartymi w tabelach norm sprawnościowych kandydatów do służby w Straży Granicznej;
- 6) rozpoczęcie testu poprzedza kilkuminutowa indywidualna rozgrzewka.

II. Opis ćwiczeń:

- 1) uginanie i prostowanie ramion w podporze leżąc przodem - z podporu, leżąc przodem, wykonujący ćwiczenie ugina ramiona w stawach łokciowych tak, aby barki, łopatki oraz łokcie znalazły się w jednej płaszczyźnie (tułów wyprostowany), po czym dokonuje wyprostowania w tych stawach aż do uzyskania pozycji wyjściowej; w trakcie ćwiczenia nie wolno dotykać podłoża inną częścią ciała niż palce stóp i wewnętrzne powierzchnie dłoni oraz wykonywać przerw odpoczynkowych, liczona jest ilość powtórzeń prawidłowo wykonanych cykli (jeden cykl to ugięcie ramion i powrót do pozycji wyjściowej);
- 2) bieg koperta - na prostokącie o wymiarach 300 cm x 500 cm umieszcza się pięć chorągiewek o wysokości 150 cm (po jednej w narożnikach oraz na przecięciu przekątnych). Wykonujący ćwiczenie staje na linii startu. Na komendę "Gotów" przyjmuje pozycję startową wykroczną (start wysoki) i pozostaje bez ruchu. Na komendę "Start" lub sygnał dźwiękowy rozpoczyna bieg od chorągiewki A i biegnie kolejno w kierunku chorągiewki B, a następnie C, D, B, E oraz A. Chorągiewki A, C, D i E omija lewym barkiem, a chorągiewkę B prawym barkiem. Całą trasę pokonuje się trzykrotnie. Zabronione jest dotykanie chorągiewek w trakcie biegu. W przypadku przewrócenia chorągiewki próbę powtarza się. Kolejne przewrócenie chorągiewki powoduje niezaliczenie ćwiczenia. Pomiaru dokonuje się z dokładnością do 0,1 s;



- 3) skok w dal z miejsca obunóż – wykonujący ćwiczenie staje w odległości 50 cm od materaca (przed oznaczoną linią), wykonuje zamach rękami i, odbijając się jednocześnie obiema stopami od podłoża, skacze w przód; próbę powtarza się trzykrotnie, oceniany jest najdłuższy skok mierzony w linii prostej od oznaczonego miejsca odbicia do najbliższego punktu kontaktu ciała z materacem;
- 4) skrętoskłon w czasie jednej minuty - z pozycji leżącej tyłem, dłonie splecione palcami na karku, łopatki dotykają podłoża, nogi w lekkim rozkroku zgięte w stawach kolanowych oparte stopami o dolny szczebel drabinek gimnastycznych (ostatni lub przedostatni) wykonujący ćwiczenie dynamicznie unosi tułów (wykonując skłon w przód) z jednoczesnym skrętem i dotyka prawym łokciem lewego kolana, wraca do postawy wyjściowej i kolejno unosi się, dotykając lewym łokciem prawego kolana, liczona jest ilość powtórzeń prawidłowo wykonanych cykli (jeden cykl to wznos tułowia, dotknięcie łokciem kolana oraz powrót do leżenia na plecach z dotknięciem łopatkami podłoża);
- 5) skłon w przód – wykonujący ćwiczenie staje w pozycji wyprostowanej (na baczność). Nie zginając nóg w kolanach i nie odrywając stóp od podłoża, wykonuje ruchem ciągłym skłon w przód, aż do osiągnięcia maksymalnej dla siebie głębokości skłonu, a następnie uzyskaną pozycję utrzymuje przez trzy sekundy;
- 6) bieg na dystansie 1000 m (mężczyźni) i 600 m (kobiety) - na komendę "Na miejsca" wykonujący ćwiczenie podchodzi do linii startu. Na komendę "Gotów" przyjmuje pozycję startową wykroczną (start wysoki) i pozostaje bez ruchu. Na komendę "Start" lub sygnał dźwiękowy rozpoczyna bieg. Czas mierzy się z dokładnością do 1 sekundy.

III. Tabele norm sprawnościowych kandydatów do służby w Straży Granicznej

KOBIETY

Lp.	NAZWA ĆWICZENIA	GRUPA WIEKOWA	JEDNOSTKI MIARY	OCENY		
				bdb (5)	db (4)	dst (3)
1	Uginanie i prostowanie ramion w podporze leżąc przodem	do 30 lat	liczba powtórzeń	20	18	14
		od 31 lat	-	18	16	12
2	Bieg koperta	do 30 lat	sekundy	26,4	27,1	27,8
		od 31 lat	-	27,1	27,8	28,5
3	Skok w dal z miejsca obunóż	do 30 lat	centymetry	190	175	160
		od 31 lat	-	180	165	150
4	Skreśtoskłony w czasie 1 minuty	do 30 lat	liczba powtórzeń	41	38	34
		od 31 lat	-	39	36	32
5	Skłon w przód	do 30 lat	sekundy	dotknąć głową kolan utrzymać pozycję 3 sekundy	oprzeć się na całych dłoniach o podłoże utrzymać pozycję 3 sekundy	palcami obu rąk dotknąć podłoża utrzymać pozycję 3 sekundy
		od 31 lat	-	oprzeć się na całych dłoniach o podłoże utrzymać pozycję 3 sekundy	palcami obu rąk dotknąć podłoża utrzymać pozycję 3 sekundy	palcami obu rąk dotknąć palców stóp utrzymać pozycję 3 sekundy
6	Bieg na dystansie 600 m	do 30 lat	minuty	2,35	2,50	3,00
		od 31 lat	-	2,40	2,55	3,05

1 pkt - suma ocen 15

2 pkt - suma ocen 16 - 18

3 pkt - suma ocen 19 - 21

4 pkt - suma ocen 22 - 24

5 pkt - suma ocen 25 - 27

6 pkt - suma ocen 28 - 30

MĘŻCZYŹNI

Lp.	NAZWA ĆWICZENIA	GRUPA WIEKOWA	JEDNOSTKI MIARY	OCENY		
				bdb (5)	db (4)	dst (3)
1	Uginanie i prostowanie ramion w podporze leżąc przodem	do 30 lat	liczba powtórzeń	35	30	25
		od 31 lat	-	31	26	21
2	Bieg koperta	do 30 lat	sekundy	25,0	25,8	26,4
		od 31 lat	-	26,1	26,9	27,5
3	Skok w dal z miejsca obunóż	do 30 lat	centymetry	235	215	195
		od 31 lat	-	225	205	185
4	Skrętoskłony w czasie 1 minuty	do 30 lat	liczba powtórzeń	43	40	36
		od 31 lat	-	40	37	33
5	Skłon w przód	do 30 lat	sekundy	oprzeć się na całych dłoniach o podłoże utrzymać pozycję 3 sekundy	palcami obu rąk dotknąć podłoża utrzymać pozycję 3 sekundy	palcami obu rąk dotknąć palców stóp utrzymać pozycję 3 sekundy
		od 31 lat	-	palcami obu rąk dotknąć podłoża utrzymać pozycję 3 sekundy	palcami obu rąk dotknąć palców stóp utrzymać pozycję 3 sekundy	chwycić obręcz kostki utrzymać pozycję 3 sekundy
6	Bieg na dystansie 1000 m	do 30 lat	minuty	4,10	4,25	4,40
		od 31 lat	-	4,20	4,35	4,50

1 pkt - suma ocen 15

2 pkt - suma ocen 16 - 18

3 pkt - suma ocen 19 - 21

4 pkt - suma ocen 22 - 24

5 pkt - suma ocen 25 - 27

6 pkt - suma ocen 28 - 30