

ROZPORZĄDZENIE
MINISTRA PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ¹⁾
z dnia.....2011 r.

**zmieniające rozporządzenie w sprawie sposobu usprawiedliwiania nieobecności w pracy
oraz udzielania pracownikom zwolnień od pracy**

Na podstawie art. 298²⁾ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94, z późn. zm.²⁾) zarządza się, co następuje:

§ 1. W rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 15 maja 1996 r. w sprawie sposobu usprawiedliwiania nieobecności w pracy oraz udzielania pracownikom zwolnień od pracy (Dz. U. Nr 60, poz. 281 oraz z 2007 r. Nr 227 poz. 1678) wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 11 w ust. 1 po pkt 2a dodaje się pkt 2b w brzmieniu:

„2b) będącego członkiem Ochotniczej Drużyny Ratownictwa Morskiego działającej w Brzegowych Stacjach Ratowniczych Morskiej Służby Poszukiwania i Ratownictwa „Służba SAR” – na czas niezbędny do uczestniczenia w akcji ratowniczej i do wypoczynku koniecznego po jej zakończeniu oraz na czas udziału w szkoleniach organizowanych przez Morską Służbę Poszukiwania i Ratownictwa.”;

2) w § 16 ust. 1 otrzymuje następujące brzmienie:

¹⁾ Minister Pracy i Polityki Społecznej kieruje działem administracji rządowej – praca, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 1 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 16 listopada 2007 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Pracy i Polityki Społecznej (Dz. U. Nr 216, poz. 1598).

²⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 1998 r. Nr 106, poz. 668 i Nr 113, poz. 717, z 1999 r. Nr 99, poz. 1152, z 2000 r. Nr 19, poz. 239, Nr 43, poz. 489, Nr 107, poz. 1127 i Nr 120, poz. 1268, z 2001 r. Nr 11, poz. 84, Nr 28, poz. 301, Nr 52, poz. 538, Nr 99, poz. 1075, Nr 111, poz. 1194, Nr 123, poz. 1354, Nr 128, poz. 1405 i Nr 154, poz. 1805, z 2002 r. Nr 74, poz. 676, Nr 135, poz. 1146, Nr 196, poz. 1660, Nr 199, poz. 1673 i Nr 200, poz. 1679, z 2003 r. Nr 166, poz. 1608 i Nr 213, poz. 2081, z 2004 r. Nr 96, poz. 959, Nr 99, poz. 1001, Nr 120, poz. 1252 i Nr 240, poz. 2407, z 2005 r. Nr 10, poz. 71, Nr 68, poz. 610, Nr 86, poz. 732 i Nr 167, poz. 1398, z 2006 r. Nr 104, poz. 708 i 711, Nr 133, poz. 935, Nr 217, poz. 1587 i Nr 221, poz. 1615, z 2007 r. Nr 64, poz. 426, Nr 89, poz. 589, Nr 176, poz. 1239, Nr 181, poz. 1288 i Nr 225, poz. 1672, z 2008 r. Nr 93, poz. 586, Nr 116, poz. 740, Nr 223, poz. 1460 i Nr 237, poz. 1654, z 2009 r. Nr 6, poz. 33, Nr 56, poz. 458, Nr 58, poz. 485, Nr 98, poz. 817, Nr 99, poz. 825, Nr 115, poz. 958, Nr 157, poz. 1241, Nr 219, poz. 1704, z 2010 r. Nr 105, poz. 655, Nr 135, poz. 912, Nr 182, poz. 1228, Nr 224, poz. 1459, Nr 249, poz. 1655, Nr 254, poz. 1700 oraz z 2011 r. Nr 36, poz. 181, Nr 63, poz. 322 i Nr 80, poz. 432.

„1. Za czas zwolnienia od pracy, o którym mowa w § 8 zdanie drugie, § 9, § 11 ust. 1 pkt 2 i 2b, § 12 oraz § 15, pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia ustalonego w sposób określony w przepisach wydanych na podstawie art. 297 Kodeksu pracy”.

§ 2. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

MINISTER

PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ


DYREKTOR
Departamentu Prawa Pracy
Magdalena Kosiak

Za zgodność pod względem
prawnym i redakcyjnym

UZASADNIENIE

Obecnie obowiązujące rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 15 maja 1996 r. w sprawie sposobu usprawiedliwiania nieobecności w pracy oraz udzielania pracownikom zwolnień od pracy (Dz. U. Nr 60, poz. 281, z późn. zm.) – przewiduje leżący po stronie pracodawcy obowiązek zwalniania od pracy z zachowaniem prawa do wynagrodzenia pracowników – ratowników Górskiego Ochotniczego Pogotowia Ratunkowego - na czas niezbędny do uczestniczenia w akcji ratowniczej i do wypoczynku koniecznego po jej zakończeniu.

Zasadność przyznania podobnych uprawnień pracownikom będącym członkami ochotniczych drużyn ratownictwa morskiego, wchodzących w skład brzegowych stacji ratowniczych Morskiej Służby Poszukiwania i Ratownictwa (nazywanej „Służbą SAR”), została zasygnalizowana przez Ogólnopolski Związek Zawodowy Oficerów i Marynarzy.

Nowelizacja powołanego rozporządzenia jest uzasadniona przede wszystkim ze względu na:

- fakt, iż ochotnicze drużyny ratownictwa morskiego stanowią istotne wsparcie działalności ratunkowej na morzu,
- konieczność zbliżenia uprawnień wszystkich kategorii pracowników – ochotników, działających w ramach zorganizowanego systemu ratowniczego.

Projektowana zmiana polega na przyznaniu pracownikom, będącym członkami ochotniczych drużyn ratownictwa morskiego, prawa do zwolnienia od pracy na czas niezbędny do uczestniczenia w akcji ratowniczej i wypoczynku koniecznego po jej zakończeniu oraz na czas udziału w szkoleniach organizowanych przez Morską Służbę Poszukiwania i Ratownictwa.

Za czas zwolnienia od pracy – pracownicy członkowie ochotniczych drużyn ratownictwa morskiego będą zachowywali prawo do wynagrodzenia, na zasadach określonych w § 5 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 29 maja 1996 r. w sprawie sposobu ustalania wynagrodzenia w okresie niewykonywania pracy oraz wynagrodzenia stanowiącego podstawę obliczania odszkodowań, odpraw, dodatków wyrównawczych do wynagrodzenia oraz innych należności przewidzianych w Kodeksie pracy (Dz. U. Nr 62, poz. 289, z późn. zm.), zgodnie z którym przy ustalaniu wynagrodzenia za czas zwolnienia od pracy oraz za czas niewykonywania pracy, gdy przepisy przewidują zachowanie przez pracownika prawa do wynagrodzenia, stosuje się zasady obowiązujące przy ustalaniu wynagrodzenia za urlop, z tym że składniki wynagrodzenia ustalone w wysokości przeciętnej oblicza się z miesiąca, w którym przypadło zwolnienie od pracy lub okres niewykonywania pracy. Z podobnej gwarancji w zakresie zachowania prawa do wynagrodzenia korzystają pracownicy – ratownicy GOPR.

Proponuje się, aby projektowane rozporządzenie weszło w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

Projektowane rozporządzenie nie jest objęte zakresem prawa Unii Europejskiej.

Projekt nie podlega procedurze notyfikacji określonej w przepisach rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. Nr 239, poz. 2039, z późn. zm.).

Projekt rozporządzenia – stosowanie do przepisów ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414, z późn. zm.) – zostanie opublikowany na stronie internetowej Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej oraz udostępniony w Biuletynie Informacji Publicznej.

Ocena Skutków Regulacji

1. Podmioty, na które oddziałują projektowane regulacje

Projektowane rozporządzenie będzie oddziaływać na: pracodawców zatrudniających pracowników będących członkami ochotniczych drużyn ratownictwa morskiego, pracowników będących członkami ochotniczych drużyn ratownictwa morskiego, brzegowe stacje ratownicze Morskiej Służby Poszukiwania i Ratownictwa („Służby SAR”).

2. Konsultacje społeczne

Projektowane rozporządzenie będzie przedmiotem konsultacji społecznych w trybie ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2001 r. Nr 79, poz. 854, z późn. zm.) oraz ustawy z dnia 2 maja 1991 r. o organizacjach pracodawców (Dz. U. Nr 55, poz. 235, z późn. zm.).

Zostanie przekazane do konsultacji z centralami związkowymi: Ogólnopolskim Porozumieniem Związków Zawodowych, Komisją Krajową NSZZ „Solidarność”, Forum Związków Zawodowych, a w szczególności z Ogólnopolskim Związkiem Zawodowym Oficerów i Marynarzy.

Zostanie również przekazane do konsultacji z organizacjami pracodawców: Business Centre Club, Pracodawcami Rzeczypospolitej Polskiej, Polską Konfederacją Pracodawców Prywatnych - „Lewiatan”, Związkiem Rzemiosła Polskiego.

Wyniki konsultacji zostaną omówione po ich zakończeniu.

3. Wpływ regulacji na sektor finansów publicznych, w tym budżet państwa i budżety jednostek samorządu terytorialnego

Projektowana regulacja nie spowoduje skutków finansowych dla sektora finansów publicznych, w tym dla budżetu państwa i budżetów jednostek samorządu terytorialnego.

Wydaje się, że nawet przy założeniu, że członkowie ochotniczych drużyn ratownictwa morskiego są pracownikami jednostek budżetowych oraz samorządu terytorialnego – zachowanie prawa do wynagrodzenia za czas niewykonywania pracy, zgodnie z projektowanym rozporządzeniem, ze względu na stosunkowo niewielką grupę osób, której dotyczy, w skali powszechnej nie będzie odczuwalne. Zgodnie z informacjami podanymi przez Ogólnopolski Związek Zawodowy Oficerów i Marynarzy – członkowie ochotniczych drużyn ratownictwa morskiego to grupa ok. 100 osób.

4. Wpływ regulacji na rynek pracy

Projektowana regulacja nie wpłynie na rynek pracy.

5. Wpływ regulacji na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw

Projektowana regulacja nie będzie miała wpływu na konkurencyjność krajowej gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw.

6. Wpływ regulacji na sytuację i rozwój regionalny

Projektowana regulacja może mieć wpływ na sytuację i rozwój regionalny – ze względu na polepszenie sytuacji brzegowych stacji ratowniczych Morskiej Służby Poszukiwania i Ratownictwa („Służby SAR”); może bowiem zwiększyć poczucie bezpieczeństwa uczestników ruchu morskiego.

7. Wpływ regulacji na zdrowie ludzi

Projektowana regulacja pozwoli na skuteczniejsze wsparcie działalności brzegowych stacji ratowniczych Morskiej Służby Poszukiwania i Ratownictwa („Służby SAR”).