

**ROZPORZĄDZENIE
MINISTRA PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ¹⁾**

z dnia 2011 r.

**zmieniające rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę
i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników
zatrudnionych w niektórych jednostkach sfery budżetowej
działających w ochronie zdrowia**

Na podstawie art. 77³ § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94, z późn. zm.²⁾) zarządza się, co następuje:

§ 1. W rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 kwietnia 2008 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w niektórych jednostkach sfery budżetowej działających w ochronie zdrowia (Dz. U. Nr 82, poz. 496 oraz z 2009 r. Nr 51, poz. 411) wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 1 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Przepisy rozporządzenia stosuje się do pracowników zatrudnionych w państwowych jednostkach budżetowych działających w ochronie zdrowia utworzonych przez ministra właściwego do spraw zdrowia.”;

2) w § 2 w ust. 1 pkt 1 otrzymuje brzmienie:

„1) tabelę miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego, która jest określona w załączniku nr 1 do rozporządzenia;”;

3) w § 3 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Ilekroć w rozporządzeniu jest mowa o najniższym wynagrodzeniu zasadniczym, rozumie się przez to najniższe wynagrodzenie zasadnicze w pierwszej kategorii

¹⁾ Minister Pracy i Polityki Społecznej kieruje działem administracji rządowej – praca, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 1 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 16 listopada 2007 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Pracy i Polityki Społecznej (Dz. U. Nr 216, poz. 1598).

²⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 1998 r. Nr 106, poz. 668 i Nr 113, poz. 717, z 1999 r. Nr 99, poz. 1152, z 2000 r. Nr 19, poz. 239, Nr 43, poz. 489, Nr 107, poz. 1127 i Nr 120, poz. 1268, z 2001 r. Nr 11, poz. 84, Nr 28, poz. 301, Nr 52, poz. 538, Nr 99, poz. 1075, Nr 111, poz. 1194, Nr 123, poz. 1354, Nr 128, poz. 1405 i Nr 154, poz. 1805, z 2002 r. Nr 74, poz. 676, Nr 135, poz. 1146, Nr 196, poz. 1660, Nr 199, poz. 1673 i Nr 200, poz. 1679, z 2003 r. Nr 166, poz. 1608 i Nr 213, poz. 2081, z 2004 r. Nr 96, poz. 959, Nr 99, poz. 1001, Nr 120, poz. 1252 i Nr 240, poz. 2407, z 2005 r. Nr 10, poz. 71, Nr 68, poz. 610, Nr 86, poz. 732 i Nr 167, poz. 1398, z 2006 r. Nr 104, poz. 708 i 711, Nr 133, poz. 935, Nr 217, poz. 1587 i Nr 221, poz. 1615, z 2007 r. Nr 64, poz. 426, Nr 89, poz. 589, Nr 176, poz. 1239, Nr 181, poz. 1288 i Nr 225, poz. 1672, z 2008 r. Nr 93, poz. 586, Nr 116, poz. 740, Nr 223, poz. 1460 i Nr 237, poz. 1654, z 2009 r. Nr 6, poz. 33, Nr 56, poz. 458, Nr 58, poz. 485, Nr 98, poz. 817, Nr 99, poz. 825, Nr 115, poz. 958, Nr 157, poz. 1241 i Nr 219, poz. 1704, z 2010 r. Nr 105, poz. 655, Nr 135, poz. 912, Nr 182, poz. 1228, Nr 224, poz. 1459, Nr 249, poz. 1655 i Nr 254, poz. 1700 oraz z 2011 r. Nr 36, poz. 181.

zaszeregowania, ustalone w tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego, o której mowa w § 2 ust. 1 pkt 1.”;

- 4) załącznik nr 1 do rozporządzenia otrzymuje brzmienie określone w załączniku do niniejszego rozporządzenia.

§ 2. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

MINISTER
PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ

TABELA MIESIĘCZNYCH STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
1	2
I	1 100 – 1 400
II	1 110 – 1 420
III	1 120 – 1 450
IV	1 130 – 1 500
V	1 140 – 1 550
VI	1 150 – 1 650
VII	1 160 – 1 760
VIII	1 170 – 1 870
IX	1 180 – 1 980
X	1 200 – 2 150
XI	1 220 – 2 350
XII	1 240 – 2 550
XIII	1 280 – 2 900
XIV	1 330 – 3 300
XV	1 380 – 3 750
XVI	1 440 – 4 200
XVII	1 500 – 4 650
XVIII	1 560 – 5 100

UZASADNIENIE

Obowiązujące rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 kwietnia 2008 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w niektórych jednostkach sfery budżetowej działających w ochronie zdrowia (Dz. U. Nr 82, poz. 496, z późn. zm.) zostało wydane na podstawie art. 77³ § 1 Kodeksu pracy.

Przepisy ww. rozporządzenia określają warunki wynagradzania oraz świadczenia związane z pracą przysługujące pracownikom zatrudnionym w państwowych jednostkach sfery budżetowej działających w ochronie zdrowia, w tym m.in. w zakładach budżetowych.

Zgodnie z art. 87 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. – Przepisy wprowadzające ustawę o finansach publicznych (Dz. U. Nr 157, poz. 1241, z późn. zm.) z dniem 31 grudnia 2010 r. zakończona została likwidacja państwowych zakładów budżetowych i gospodarstw pomocniczych państwowych jednostek budżetowych.

W wyniku konsultacji z Ministrem Zdrowia projekt rozporządzenia przewiduje następujące zmiany:

- 1) w § 1 w ust. 1 zaktualizowany został zakres podmiotowy, z pominięciem pracowników zatrudnionych w :
 - wojewódzkich ośrodkach organizacji, ekonomiki i informatyki w ochronie zdrowia, wojewódzkich zespołach medycznych opieki zdrowotnej, wojewódzkich zespołach polityki zdrowotnej,
 - jednostkach obsługi inwestycyjnej, zarządach inwestycji,gdyż Minister Zdrowia nie sprawuje nadzoru nad żadną z kategorii wymienionych podmiotów (np. jednostki obsługi inwestycyjnej funkcjonują obecnie w strukturze administracji uczelni, m.in. Dział Inwestycji w Uniwersytecie Medycznym w Poznaniu oraz Zarząd Inwestycji Akademii Medycznej we Wrocławiu);
- 2) dotychczasowa tabela 1 w załączniku nr 1 do rozporządzenia otrzymuje brzmienie określone w załączniku do niniejszego projektu. Zmianie uległy jedynie maksymalne stawki wynagrodzenia zasadniczego w I i II kategorii, maksymalna stawka w I kategorii podwyższona została do kwoty 1 400 zł (obecnie 1 350), a w II kategorii do 1 420 zł (obecnie 1 400), w związku z obowiązującą wysokością minimalnego wynagrodzenia za pracę. Od dnia 1 stycznia 2011 r. wynosi ono 1 386;
- 3) zmiany w § 2 ust. 1 pkt 1 i § 3 ust. 1 mają charakter porządkowy, gdyż dotychczasowe dwie tabele stawek wynagrodzenia zasadniczego zostają zastąpione jedną tabelą miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego, określoną w załączniku do projektu rozporządzenia.

Przedmiotowe rozporządzenie nie jest objęte zakresem prawa Unii Europejskiej.

Proponuje się, aby rozporządzenie weszło w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

Rozporządzenie nie podlega procedurze notyfikacji w rozumieniu przepisów dotyczących notyfikacji norm i aktów prawnych, określonej w przepisach rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. Nr 239, poz. 2039, z późn. zm.).

Ocena skutków regulacji (OSR)

1. Podmioty, na które oddziałuje akt normatywny

Projekt rozporządzenia dotyczy pracowników zatrudnionych w państwowych jednostkach budżetowych działających w zakresie ochrony zdrowia utworzonych przez Ministra Zdrowia.

2. Wyniki przeprowadzonych konsultacji społecznych

Projekt rozporządzenia został przekazany do uzgodnień międzyresortowych i konsultacji z centralami związkowymi: OPZZ, KK NSZZ „Solidarność” i Forum Związków Zawodowych oraz organizacjami pracodawców: Business Centre Club – Związek Pracodawców, Polska Konfederacja Pracodawców Prywatnych Lewiatan, Pracodawcy Rzeczypospolitej Polskiej, Związek Rzemiosła Polskiego.

Omówienie wyników konsultacji społecznych nastąpi po ich zakończeniu.

Zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingskiej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414, z późn. zm.) projekt został zamieszczony w Biuletynie Informacji Publicznej Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej.

3. Wpływ regulacji na sektor finansów publicznych, w tym budżet państwa i budżety jednostek samorządu terytorialnego

Wejście w życie rozporządzenia nie spowoduje skutków finansowych dla budżetu państwa.

Wejście w życie rozporządzenia nie spowoduje skutków finansowych dla budżetów jednostek samorządu terytorialnego.

4. Wpływ regulacji na rynek pracy, konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw oraz na sytuację i rozwój regionalny

Wejście w życie rozporządzenia nie będzie miało wpływu na rynek pracy, konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw oraz na sytuację i rozwój regionalny.

