

**ROZPORZĄDZENIE
MINISTRA PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ¹⁾**

z dnia 2011 r.

**zmieniające rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę
i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników
zatrudnionych w państwowych jednostkach sfery budżetowej
działających w zakresie rolnictwa**

Na podstawie art. 77³ § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94, z późn. zm.²⁾) zarządza się, co następuje:

§ 1. W rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 kwietnia 2008 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w państwowych jednostkach sfery budżetowej działających w zakresie rolnictwa (Dz. U. Nr 82, poz. 497 oraz z 2009 r. Nr 51, poz. 412) wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 1 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Przepisy rozporządzenia stosuje się do pracowników zatrudnionych w:

- 1) Krajowej Stacji Chemiczno-Rolniczej w Warszawie i okręgowych stacjach chemiczno-rolniczych;
- 2) Krajowym Centrum Hodowli Zwierząt.”;

2) załącznik nr 1 do rozporządzenia otrzymuje brzmienie określone w załączniku do niniejszego rozporządzenia;

3) w załączniku nr 3 do rozporządzenia:

- a) w tabeli I uchyla się lp. 4,
- b) w tabeli II uchyla się część II.

¹⁾ Minister Pracy i Polityki Społecznej kieruje działem administracji rządowej – praca, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 1 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 16 listopada 2007 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Pracy i Polityki Społecznej (Dz. U. Nr 216, poz. 1598).

²⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 1998 r. Nr 106, poz. 668 i Nr 113, poz. 717, z 1999 r. Nr 99, poz. 1152, z 2000 r. Nr 19, poz. 239, Nr 43, poz. 489, Nr 107, poz. 1127 i Nr 120, poz. 1268, z 2001 r. Nr 11, poz. 84, Nr 28, poz. 301, Nr 52, poz. 538, Nr 99, poz. 1075, Nr 111, poz. 1194, Nr 123, poz. 1354, Nr 128, poz. 1405 i Nr 154, poz. 1805, z 2002 r. Nr 74, poz. 676, Nr 135, poz. 1146, Nr 196, poz. 1660, Nr 199, poz. 1673 i Nr 200, poz. 1679, z 2003 r. Nr 166, poz. 1608 i Nr 213, poz. 2081, z 2004 r. Nr 96, poz. 959, Nr 99, poz. 1001, Nr 120, poz. 1252 i Nr 240, poz. 2407, z 2005 r. Nr 10, poz. 71, Nr 68, poz. 610, Nr 86, poz. 732 i Nr 167, poz. 1398, z 2006 r. Nr 104, poz. 708 i 711, Nr 133, poz. 935, Nr 217, poz. 1587 i Nr 221, poz. 1615, z 2007 r. Nr 64, poz. 426, Nr 89, poz. 589, Nr 176, poz. 1239, Nr 181, poz. 1288 i Nr 225, poz. 1672, z 2008 r. Nr 93, poz. 586, Nr 116, poz. 740, Nr 223, poz. 1460 i Nr 237, poz. 1654 oraz z 2009 r. Nr 6, poz. 33, Nr 56, poz. 458, Nr 58, poz. 485, Nr 98, poz. 817, Nr 99, poz. 825, Nr 115, poz. 958, Nr 157, poz. 1241 i Nr 219, poz. 1704, z 2010 r. Nr 105, poz. 655, Nr 135, poz. 912, Nr 182, poz. 1228, Nr 224, poz. 1459, Nr 249, poz. 1655 i Nr 254, poz. 1700 oraz z 2011 r. Nr 36, poz. 181.

§ 2. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

MINISTER
PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ

Załącznik do rozporządzenia
Ministra Pracy i Polityki
Społecznej
z dnia 2011 r.
poz. ()

TABELA
MIESIĘCZNYCH STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
1	2
I	1 000 – 1 500
II	1 010 – 1 600
III	1 020 – 1 700
IV	1 030 – 1 800
V	1 040 – 1 900
VI	1 050 – 2 000
VII	1 060 – 2 100
VIII	1 070 – 2 200
IX	1 080 – 2 300
X	1 090 – 2 400
XI	1 100 – 2 600
XII	1 110 – 2 900
XIII	1 120 – 3 200
XIV	1 130 – 3 500
XV	1 140 – 3 900
XVI	1 150 – 4 300
XVII	1 160 – 4 700
XVIII	1 170 – 5 300
XIX	1 210 – 5 900

UZASADNIENIE

Obowiązujące rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 kwietnia 2008 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w państwowych jednostkach sfery budżetowej działających w zakresie rolnictwa (Dz. U. Nr 82, poz. 497) zostało wydane na podstawie art. 77³ § 1 Kodeksu pracy.

Przepisy wymienionego rozporządzenia określają warunki wynagradzania oraz świadczenia związane z pracą przysługujące pracownikom zatrudnionym w jednostkach podległych Ministrowi Rolnictwa i Rozwoju Wsi: Centralnym Ośrodku Badania Odmian Roślin Uprawnych w Słupi Wielkiej, Krajowej Stacji Chemiczno-Rolniczej w Warszawie i okręgowych stacjach chemiczno-rolniczych, Krajowym Centrum Hodowli Zwierząt oraz gospodarstwach pomocniczych.

Zgodnie z art. 87 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. – Przepisy wprowadzające ustawę o finansach publicznych (Dz. U. Nr 157, poz. 1241, z późn. zm.) – z dniem 31 grudnia 2010 r. zakończona została likwidacja państwowych zakładów budżetowych i gospodarstw pomocniczych państwowych jednostek budżetowych. W związku z tym konieczna jest nowelizacja niektórych aktów prawnych wydanych na podstawie art. 77³ § 1 Kodeksu pracy, w tym przedmiotowego rozporządzenia, gdyż od dnia 1 stycznia 2011 r. ma ono zastosowanie jedynie do pracowników państwowych jednostek budżetowych.

W związku z powyższym proponuje się, na wniosek Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi:

- 1) w § 1 nadać nowe brzmienie ust. 1, gdyż zakresem podmiotowym rozporządzenia będą objęci pracownicy dwóch jednostek: Krajowej Stacji Chemiczno-Rolniczej w Warszawie i okręgowych stacji chemiczno-rolniczych oraz Krajowego Centrum Hodowli Zwierząt. Centralny Ośrodek Badania Odmian Roślin Uprawnych z dniem 1 stycznia 2011 r. jest państwową osobą prawną – agencją wykonawczą zgodnie z ustawą z dnia 25 listopada 2010 r. o Centralnym Ośrodku Badania Odmian Roślin Uprawnych (Dz. U. Nr 239, poz. 1591);
- 2) w załączniku nr 3 do rozporządzenia w I tabeli uchylić lp. 4 (stanowisko kierownika gospodarstwa pomocniczego) oraz w II tabeli część II określającą stanowiska specjalistyczne występujące w Centralnym Ośrodku Badania Odmian Roślin Uprawnych.

Ponadto proponuje się skorygowanie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego, określonych w załączniku nr 1 do rozporządzenia, bowiem odbiegają one znacznie od wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę jaka obowiązuje od dnia 1 stycznia 2011 r., tj. kwoty 1386 zł. Należy mieć na uwadze, że pracownik rozpoczynający pracę zawodową otrzymuje, z reguły, wynagrodzenie jednoskładnikowe (wynagrodzenie zasadnicze) bez uprawnienia do dodatku za wysługę lat i premii, gdy pracodawca nie tworzy funduszu premiowego. Zasadne wydaje się, by kwoty wynagrodzenia zasadniczego, zwłaszcza określone dla najniższych kategorii zaszeregowania, w większym niż dotychczas stopniu korespondowały z wysokością minimalnego wynagrodzenia za pracę. Proponowane

podwyższenie kwot wynagrodzenia zasadniczego wynosi w przypadku stawek minimalnych ok. 9% (lewa strona tabeli) a stawek maksymalnych ok. 5% (prawa strona tabeli).

Proponuje się, aby rozporządzenie weszło w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

Rozporządzenie nie podlega procedurze notyfikacji w rozumieniu przepisów dotyczących notyfikacji norm i aktów prawnych, określonej w przepisach rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. Nr 239, poz. 2039, z późn. zm.).

Przedmiotowe rozporządzenie nie jest objęte zakresem prawa Unii Europejskiej.

Ocena skutków regulacji (OSR)

1. Podmioty, na które oddziałuje akt normatywny

Projekt rozporządzenia dotyczy pracowników zatrudnionych w państwowych jednostkach budżetowych, utworzonych przez ministra właściwego do spraw rolnictwa: w Krajowej Stacji Chemiczno-Rolniczej w Warszawie i okręgowych stacjach chemiczno-rolniczych, w Krajowym Centrum Hodowli Zwierząt.

2. Wyniki przeprowadzonych konsultacji społecznych

Projekt rozporządzenia został przekazany do uzgodnień międzyresortowych i konsultacji z centralami związkowymi: OPZZ, KK NSZZ „Solidarność” i Forum Związków Zawodowych oraz organizacjami pracodawców: Business Centre Club – Związek Pracodawców, Polska Konfederacja Pracodawców Prywatnych Lewiatan, Pracodawców Rzeczypospolitej Polskiej, Związek Rzemiosła Polskiego.

Omówienie wyników konsultacji społecznych nastąpi po ich zakończeniu.

Zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414, z późn. zm.) projekt został zamieszczony w Biuletynie Informacji Publicznej Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej.

3. Wpływ regulacji na sektor finansów publicznych, w tym budżet państwa i budżety jednostek samorządu terytorialnego

Wejście w życie rozporządzenia nie spowoduje dodatkowych skutków finansowych dla budżetu państwa. Wdrożenie stawek wynagrodzenia zasadniczego określonych w załączniku do rozporządzenia nie będzie generowało dodatkowych kosztów wymagających sfinansowania z budżetu państwa.

Wejście w życie rozporządzenia nie spowoduje skutków finansowych dla budżetów jednostek samorządu terytorialnego.

4. Wpływ regulacji na rynek pracy, konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw oraz na sytuację i rozwój regionalny

Wejście w życie rozporządzenia nie będzie miało wpływu na rynek pracy, konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw oraz na sytuację i rozwój regionalny.