

ROZPORZĄDZENIE
MINISTRA SPRAWIEDLIWOŚCI

z dnia czerwca 2011 r.

zmieniające rozporządzenie w sprawie szczegółowych zasad zatrudniania skazanych

Na podstawie art. 129 § 3 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny wykonawczy (Dz. U. Nr 90, poz. 557, z późn. zm.¹⁾) zarządza się, co następuje:

§ 1. W rozporządzeniu Ministra Sprawiedliwości z dnia 9 lutego 2004 r. w sprawie szczegółowych zasad zatrudniania skazanych (Dz. U. Nr 27, poz. 242) wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 8 pkt 2 otrzymuje brzmienie:

„2) niezwłocznie po zatrudnieniu przesłać do zakładu karnego potwierdzenie zatrudnienia skazanego, zawierające imię i nazwisko, imię ojca, stanowisko oraz przyznaną stawkę wynagrodzenia;”;

2) w § 14 ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Ustala się minimalną godzinową stawkę wynagrodzenia zasadniczego w wysokości wynikającej z podzielenia minimalnego wynagrodzenia, ustalanego zgodnie z przepisami ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. Nr 200, poz. 1679, z 2004 r. Nr 240, poz. 2407 oraz z 2005 r. Nr 157, poz. 1314), przez liczbę godzin przypadających do przepracowania w danym miesiącu.”;

3) uchyla się § 16 i 17;

¹⁾ Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 1997 r. Nr 160, poz. 1083, z 1999 r. Nr 83, poz. 931, z 2000 r. Nr 60, poz. 701 i Nr 120, poz. 1268, z 2001 r. Nr 98, poz. 1071 i Nr 111, poz. 1194, z 2002 r. Nr 74, poz. 676 i Nr 200, poz. 1679, z 2003 r. Nr 111, poz. 1061, Nr 142, poz. 1380 i Nr 179, poz. 1750, z 2004 r. Nr 93, poz. 889, Nr 210, poz. 2135, Nr 240, poz. 2405, Nr 243, poz. 2426 i Nr 273, poz. 2703, z 2005 r. Nr 163, poz. 1363 i Nr 178, poz. 1479, z 2006 r. Nr 104, poz. 708 i Nr 226, poz. 1648, z 2007 r. Nr 123, poz. 849, z 2008 r. Nr 96, poz. 620 i Nr 214, poz. 1344, z 2009 r. Nr 8, poz. 39, Nr 22, poz. 119, Nr 62, poz. 504, Nr 98, poz. 817, Nr 108, poz. 911, Nr 115, poz. 963, Nr 190, poz. 1475, Nr 201, poz. 1540 i Nr 206, poz. 1589, z 2010 r. Nr 34, poz. 191, Nr 40, poz. 227, Nr 125, poz. 842 i Nr 182, poz. 1228 oraz z 2011 r. Nr 39, poz. 201 i 202.

4) załącznik nr 1 do rozporządzenia otrzymuje brzmienie określone w załączniku do niniejszego rozporządzenia.

§ 2. Wynagrodzenie zasadnicze określone w załączniku do rozporządzenia, o którym mowa w § 1, w brzmieniu określonym w niniejszym rozporządzeniu, przysługuje skazanemu od dnia 8 marca 2011 r.

§ 3. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

MINISTER SPRAWIEDLIWOŚCI

**Załącznik do rozporządzenia Ministra Sprawiedliwości
z dnia czerwca 2011 r. (poz.)**

**TABELA WYNAGRODZEŃ ZASADNICZYCH DLA STANOWISK PRACY SKAZANYCH ZATRUDNIONYCH
PRZY PRACACH PORZĄDKOWYCH ORAZ POMOCNICZYCH WYKONYWANYCH NA RZECZ
JEDNOSTEK ORGANIZACYJNYCH SŁUŻBY WIĘZIENNEJ**

Grupa stanowiskowa	Nazwa stanowiska	Miesięczne wynagrodzenie zasadnicze
I	Pracownik transportu, pracownik gospodarczy (sprzątający, pomoc w pralni itp.), pomoc magazyniera, pomoc kucharza, pomoc palacza c.o. i inne stanowiska niewymagające kwalifikacji zawodowych	100% – 110% minimalnego wynagrodzenia
II	Bibliotekarz, pracownik radiowęzła, rolnik, hodowca zwierząt, ogrodnik Obsługa maszyn pralniczych	100% – 115% minimalnego wynagrodzenia
III	Palacz c.o. Kwalifikowane prace robotnicze wymagające dyplomu czeladnika lub świadectwa ukończenia kursu albo równorzędne w zawodach: fryzjer, szewc, krawiec, introligator, kucharz, masarz, elektryk, hydraulik, tapicer, spawacz, tokarz, ślusarz, frezer, mechanik samochodowy i innych	100% – 120% minimalnego wynagrodzenia
IV	Stanowiska robotnicze wymagające kwalifikacji mistrza w zawodzie (wykonywane samodzielnie prace wysoko kwalifikowane)	100% – 125% minimalnego wynagrodzenia

UZASADNIENIE

Projekt niniejszy ma na celu dostosowanie przepisów rozporządzenia Ministra Sprawiedliwości z dnia 9 lutego 2004 r. w sprawie szczegółowych zasad zatrudniania skazanych (Dz. U. Nr 27, poz. 242) do stanu prawnego, który obowiązuje od dnia 8 marca 2011 r. tj. od dnia wejścia w życie ustawy z dnia 3 lutego 2011 r. o zmianie ustawy – Kodeks karny wykonawczy oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr 39, poz. 202).

Zmiana pierwsza – dotyczy obowiązku przesyłania do zakładu karnego przez podmiot zatrudniający skazanego potwierdzenia zatrudnienia skazanego, zawierające imię i nazwisko, imię ojca, stanowisko oraz przyznaną stawkę wynagrodzenia wraz z dodatkami.

Dotychczasowy przepis art. 125 § 1 Kodeksu karnego wykonawczego przewidywał, że skazany otrzymywał w całości bez potrąceń na cele pomocy postpenitencjarnej dodatki za pracę uciążliwą, niebezpieczną lub szkodliwą dla zdrowia, nagrody regulaminowe i przysługujące mu z tytułu zatrudnienia, premie za oszczędność surowca, wynagrodzenie za racjonalizatorstwo i wynalazczość oraz wynagrodzenie za pracę wykonywaną ponad określoną normę pracy lub normę czasu pracy. Istotnym więc było dla prawidłowego rozliczenia listy płac skazanych szczegółowe wyspecyfikowanie przysługujących im dodatków do wynagrodzenia. Znowelizowany art. 125 § 1 Kkw nie przewiduje zwolnień jakichkolwiek składników wynagrodzenia skazanego od potrąceń na rzecz Funduszu Pomocy Postpenitencjarnej oraz na Fundusz Aktywizacji Zawodowej Skazanych oraz Rozwoju Przywieziennych Zakładów Pracy. Zbędne jest więc ujmowanie w potwierdzeniu zatrudniania skazanego dodatków do wynagrodzenia.

Zmiana druga – dotyczy ustalania minimalnej godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego.

Znowelizowany przepis art. 123 § 2 Kodeksu karnego wykonawczego przewiduje, że wynagrodzenie przysługujące skazanemu, zatrudnionemu w pełnym wymiarze czasu pracy, winno być ustalone w sposób zapewniający osiągnięcie co najmniej minimalnego wynagrodzenia. Przepis § 14 ust. 2 ustalający minimalną stawkę godzinową odnosi się w obecnym brzmieniu do połowy minimalnego wynagrodzenia za pracę, a więc do uprzednio funkcjonującego stanu prawnego dotyczącego wynagrodzenia skazanego. Konieczna jest zatem przedstawiona zmiana tego przepisu uwzględniająca stan prawny obowiązujący od 8 marca 2011 r.

Zmiana trzecia – dotyczy załącznika nr 1 do rozporządzenia stanowiącego tabelę wynagrodzeń zasadniczych dla stanowisk pracy skazanych zatrudnionych przy pracach

porządkowych oraz pomocniczych wykonywanych na rzecz jednostek organizacyjnych Służby Więziennej. Zawiera ona 4 grupy stanowiskowe funkcjonujące w tej formie zatrudnienia i określa granice miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego skazanego w odniesieniu do minimalnego wynagrodzenia za pracę. Dolną granicę tego wynagrodzenia wskazuje zapis art. 123 § 2 kodeksu karnego wykonawczego. Jest ona taka sama dla każdej grupy stanowiskowej. Zróżnicowaniu podlega jedynie górna granica miesięcznego wynagrodzenia skazanego w poszczególnych grupach. Dotychczasowa tabela została opracowana na podstawie dawnego brzmienia art. 123 § 2 Kkw, tak więc konieczne jest zastąpienie jej tabelą dopowiadającą aktualnemu stanowi prawnemu.

Zmiana czwarta – dotyczy przepisu przyznającego skazanym zatrudnionym odpłatnie przy pracach porządkowych i pomocniczych wykonywanych na rzecz jednostek organizacyjnych Służby Więziennej dodatku za pracę wykonywaną w warunkach szkodliwych dla zdrowia, szczególnie uciążliwych lub niebezpiecznych.

Dodatki za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia, szczególnie uciążliwych lub niebezpiecznych nie są świadczeniem obligacyjnym. Kodeks pracy nie nakłada obowiązku wypłacania jakichkolwiek ekwiwalentów za pracę w takich warunkach. Działania pracodawców ukierunkowane powinny być na poprawę warunków pracy oraz ograniczenie zagrożeń dla życia i zdrowia pracowników, a nie na zapewnienie gratyfikacji finansowych za pracę w złych warunkach. Zasada ta wdrażana jest również w więziennictwie. Wydaje się celowym więc uchylenie § 17, zwłaszcza że praca w takich warunkach może być rekompensowana wyższą stawką godzinową, na co zezwala tabela wynagrodzeń skazanych. Ponadto proponuje się uchylenie § 16 dotyczącego przyznawania skazanym dodatkowego rocznego wynagrodzenia. Podstawą przyznania takiego świadczenia powinna być ustawa a nie rozporządzenie, a ponadto osadzeni nie podlegają *ustawie z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej* ani *ustawie z dnia 12 grudnia 1997 r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym*. Z tych względów należało uchylić kwestionowany przepis.

W § 3 określono, iż rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia, jednak zgodnie z § 2 wynagrodzenie zasadnicze, określone w załączniku do rozporządzenia, przysługuje od dnia 8 marca 2011 r. Rozwiązanie to związane jest z faktem, że przepis ten dotyczy nowego określenia wysokości wynagrodzenia, które zgodnie z art. 4 ustawy z dnia 3 lutego 2011 r. o zmianie ustawy – Kodeks karny wykonawczy oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr 39, poz. 202) przysługuje skazanemu od dnia 8 marca 2011 r.

Projektowane rozporządzenie nie jest objęte prawem Unii Europejskiej.

Projektowane rozporządzenie nie podlega procedurze notyfikacji w rozumieniu przepisów rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. Nr 239, poz. 2039, z późn. zm.).

Zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingskiej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414, z późn. zm.), projekt został umieszczony w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie internetowej Ministerstwa Sprawiedliwości. Żaden podmiot nie zgłosił zainteresowania, w trybie i na zasadach ustawy, pracami nad projektem rozporządzenia.

Ocena skutków regulacji

1. Wskazanie podmiotów, na które oddziałuje rozporządzenie.

Regulacja przewidziana w projekcie oddziałuje na funkcjonariuszy i pracowników Służby Więziennej oraz osoby osadzone w zakładach karnych i aresztach śledczych.

2. Wyniki przeprowadzonych konsultacji.

W ramach konsultacji społecznych projekt został skierowany do Rzecznika Praw Obywatelskich. Rzecznik Praw Obywatelskich mimo wskazanego terminu (do 22 kwietnia 2011 r.) nie wyraził pisemnej opinii o projekcie rozporządzenia.

3. Wpływ regulacji na sektor finansów publicznych.

Wprowadzenie regulacji objętych niniejszym rozporządzeniem nie spowoduje dodatkowych skutków finansowych dla budżetu państwa.

4. Wpływ regulacji na rynek pracy.

Przedstawione w projekcie rozporządzenia rozwiązania prawne nie będą miały wpływu na rynek pracy.

5. Wpływ regulacji na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw.

Projektowane rozporządzenie nie będzie miało wpływu na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw.

6. Wpływ rozporządzenia na sytuację i rozwój regionów.

Wejście w życie rozporządzenia nie będzie miało wpływu na sytuację i rozwój regionalny.