

ROZPORZĄDZENIE
MINISTRA OBRONY NARODOWEJ

z dnia 2010 r.

w sprawie warunków i trybu przyznawania żołnierzom zawodowym dodatku za rozłąkę, zwrotu kosztów codziennych dojazdów z miejsca zamieszkania do miejsca pełnienia służby i z powrotem, zwrotu kosztów przejazdu raz w miesiącu do miejsca zamieszkania małżonka lub dzieci oraz szczegółowych warunków i trybu korzystania przez żołnierzy zawodowych, małżonków i dzieci pozostające na ich utrzymaniu z innych świadczeń socjalno-bytowych

Na podstawie art. 68 ust. 8 ustawy z dnia 11 września 2003 r. o służbie wojskowej żołnierzy zawodowych (Dz. U. z 2008 r. Nr 141, poz. 892, Nr 206 z późn. zm.¹⁾), zarządza się, co następuje:

Rozdział 1
Przepisy ogólne

§ 1. Rozporządzenie określa:

- 1) szczegółowe warunki ustalania wysokości i tryb przyznawania:
 - a) dodatku za rozłąkę,
 - b) zwrotu kosztów codziennych dojazdów z miejsca zamieszkiwania do miejsca pełnienia służby i z powrotem;
- 2) szczegółowe warunki ustalania wysokości oraz warunki korzystania ze zwrotu kosztów przejazdów odbywanych raz w miesiącu do miejsca zamieszkiwania członków rodziny i z powrotem;
- 3) rodzaj, wysokość i zakres oraz warunki korzystania ze świadczeń socjalno-bytowych, które mogą być przyznane żołnierzowi zawodowemu, jego małżonkowi i dzieciom pozostającym na jego utrzymaniu.

Rozdział 2
Dodatek za rozłąkę

¹⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2008 r. Nr 206, poz. 1288 i Nr 208, poz. 1308 oraz z 2009 r. Nr 26, poz. 157, Nr 79, poz. 669, Nr 161, poz. 1278 i Nr 219, poz. 1706.

§ 2.1. Dodatek za rozłąkę przysługuje żołnierzowi zawodowemu spełniającemu warunki, o których mowa w art. 68 ust. 1 ustawy z dnia 11 września 2003 r. o służbie wojskowej żołnierzy zawodowych, zwanej dalej „ustawą”, za każdy miesiąc kalendarzowy, z zastrzeżeniem § 3 i 4.

2. Dodatek za rozłąkę ustala się w formie ryczałtu miesięcznego, w wysokości 18-krotności stawki diety określonej w przepisach w sprawie wysokości oraz warunków ustalania należności przysługujących pracownikowi zatrudnionemu w państwowej lub samorządowej jednostce sfery budżetowej z tytułu podróży służbowej na obszarze kraju, wydanych na podstawie art. 77⁵ § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94, z późn. zm.²⁾).

§ 3. Dodatku za rozłąkę nie wypłaca się:

- 1) jeżeli przez okres miesiąca kalendarzowego żołnierz zawodowy:
 - a) nie wykonywał zadań służbowych z powodu choroby lub zwolnienia z wykonywania zadań służbowych bądź zwolnienia od zajęć służbowych w razie konieczności sprawowania osobistej opieki nad najbliższym członkiem rodziny albo wykorzystywania urlopu zdrowotnego, okolicznościowego, szkoleniowego, macierzyńskiego lub wypoczynkowego,
 - b) wykonywał zadania służbowe w miejscowości, w której on sam lub jego małżonek posiada dom lub samodzielny lokal mieszkalny albo jest on zameldowany na pobyt stały;
- 2) za miesiąc kalendarzowy w którym żołnierz zawodowy nie wykonywał zadań służbowych z nieusprawiedliwionych przyczyn, określonych w art. 93 ustawy.

§ 4. 1. Dodatek za rozłąkę przysługuje na pisemny wniosek żołnierza zawodowego, którego wzór stanowi załącznik nr 1 do rozporządzenia, począwszy od pierwszego dnia miesiąca, następującego po miesiącu, w którym żołnierz spełnił warunki o których mowa w art. 68 ust. 1 ustawy.

²⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 1998 r. Nr 106, poz. 668 i Nr 113, poz. 717, z 1999 r. Nr 99, poz. 1152, z 2000 r. Nr 19, poz. 239, Nr 43, poz. 489, Nr 107, poz. 1127 i Nr 120, poz. 1268, z 2001 r. Nr 11, poz. 84, Nr 28, poz. 301, Nr 52, poz. 538, Nr 99, poz. 1075, Nr 111, poz. 1194, Nr 123, poz. 1354, Nr 128, poz. 1405 i Nr 154, poz. 1805, z 2002 r. Nr 74, poz. 676, Nr 135, poz. 1146, Nr 196, poz. 1660, Nr 199, poz. 1673 i Nr 200, poz. 1679, z 2003 r. Nr 166, poz. 1608 i Nr 213, poz. 2081, z 2004 r. Nr 96, poz. 959, Nr 99, poz. 1001, Nr 120, poz. 1252 i Nr 240, poz. 2407, z 2005 r. Nr 10, poz. 71, Nr 68, poz. 610, Nr 86, poz. 732 i Nr 167, poz. 1398, z 2006 r. Nr 104, poz. 708 i 711, Nr 133, poz. 935, Nr 217, poz. 1587 i Nr 221, poz. 1615, z 2007 r. Nr 64, poz. 426, Nr 89, poz. 589, Nr 176, poz. 1239, Nr 181, poz. 1288 i Nr 225, poz. 1672 oraz z 2008 r. Nr 93, poz. 586 i Nr 116, poz. 740 oraz z 2009 r. Nr 219, poz. 1704.

2. Do wniosku o wypłatę dodatku za rozłąkę żołnierz zawodowy dołącza dokument, z którego wynika korzystanie z jednej z form zakwaterowania tymczasowego bez prawa do zamieszkiwania z członkami rodziny, na podstawie ustawy z dnia 22 czerwca 1995 r. o zakwaterowaniu Sił Zbrojnych Rzeczypospolitej Polskiej (Dz. U. z 2005 r. Nr 41, poz. 398, z późn. zm.³⁾) oraz potwierdzenie miejsca zamieszkiwania członków rodziny.

3. Prawo do dodatku za rozłąkę ustala w drodze decyzji dowódca jednostki wojskowej, o którym mowa w art. 104 ustawy.

4. Dodatek za rozłąkę wypłaca się do 10-go dnia każdego miesiąca za miesiąc poprzedni na podstawie zatwierdzonego przez dowódcę jednostki wojskowej wykazu żołnierzy, którzy w danym miesiącu kalendarzowym są uprawnieni do jego otrzymania.

5. Żołnierz zawodowy jest obowiązany poinformować pisemnie dowódcę jednostki wojskowej, który wydał decyzję, o zmianie stanu rodzinnego albo miejsca zamieszkiwania swojego lub członków rodziny, mających wpływ na prawo do dodatku za rozłąkę.

6. Prawo do dodatku wygasa z ostatnim dniem miesiąca, w którym nastąpiła zmiana:

- 1) stanu rodzinnego albo miejsca zamieszkiwania żołnierza zawodowego lub członków jego rodziny powodujących utratę prawa do dodatku;
- 2) miejsca pełnienia służby.

Rozdział 3

Zwrot kosztów przejazdów do miejsca zamieszkiwania członków rodziny i z powrotem

§ 5. 1. Żołnierzowi zawodowemu, o którym mowa w art. 68 ust. 1 ustawy, przysługuje zwrot kosztów przejazdu raz w miesiącu na obszarze kraju środkami publicznego transportu zbiorowego wykonywanego przez:

- 1) przewoźników kolejowych;
- 2) przewoźników autobusowych, jeżeli brak jest połączenia kolejowego pomiędzy miejscem pełnienia służby wojskowej przez żołnierza zawodowego a miejscem zamieszkiwania członków rodziny albo gdy przejazd autobusem nie jest droższy od przejazdu koleją.

2. Zwrot kosztów przejazdu, o którym mowa w ust. 1, przysługuje za podróż odbytą na obszarze kraju z miejsca, w którym żołnierz zawodowy pełni służbę wojskową do miejsca stałego zamieszkania jego małżonka lub dzieci pozostających na jego utrzymaniu oraz z powrotem, w klasie drugiej pociągu tanich linii kolejowych albo autobusem zwykłym lub pospiesznym.

³⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2005 r. Nr 132, poz. 1110, z 2006 r. Nr 104, poz. 708 i poz. 711, Nr 170, poz. 1217, Nr 249, poz. 1832, z 2008 r. Nr 220, poz. 1415, Nr 208, poz. 1308, Nr 227, poz. 1505, z 2009 r. Nr 42, poz. 336.

§ 6. 1. Żołnierz zawodowy może odbyć przejazd w celu odwiedzenia małżonka lub dzieci pozostających na jego utrzymaniu innym środkiem transportu niż określony w § 5 ust. 1.

2. W przypadku określonym w ust. 1 lub w przypadku odbycia przejazdu innym rodzajem pociągu niż określony w § 5 ust. 2, żołnierzowi zawodowemu przysługuje ekwiwalent pieniężny w wysokości równej cenie biletu za przejazd drugą klasą pociągu tanich linii kolejowych z uwzględnieniem przysługujących uprawnień do przejazdów ulgowych. Postanowienia § 8 ust. 4 stosuje się odpowiednio.

§ 7. 1. Zwrot kosztów przejazdu, o którym mowa w § 5, nie obejmuje opłat dodatkowych.

2. Przejazd, o którym mowa w § 5, odbywa się najkrótszą trasą kolejową lub autobusową albo łącznie transportem kolejowym i autobusowym.

3. Wypłatę należności, o której mowa w § 5 i 6, realizuje jednostka wojskowa, na której zaopatrzeniu żołnierz zawodowy pozostaje na pisemny wniosek żołnierza zawodowego, którego wzór stanowi załącznik nr 2 do rozporządzenia, do którego dołącza się :

1) bilety, albo

2) oświadczenie, w przypadku odbywania podróży innym środkiem transportu.

4. Należności pieniężne, o których mowa w § 5, wypłaca się w terminie 14 dni od dnia, w którym żołnierz zawodowy złożył wniosek.

Rozdział 4

Zwrot kosztów codziennych dojazdów z miejsca zamieszkiwania do miejsca pełnienia służby i z powrotem

§ 8.1 Zwrot kosztów codziennych dojazdów z miejsca zamieszkiwania do miejsca pełnienia służby i z powrotem, zwany dalej „zwrotem kosztów codziennych dojazdów”, przysługuje żołnierzowi zawodowemu spełniającemu warunki, o których mowa w art. 68 ust. 2 ustawy za każdy miesiąc kalendarzowy, z zastrzeżeniem § 9.

2. Zwrot kosztów codziennych dojazdów ustala się w formie ryczałtu miesięcznego w wysokości 75% ceny imiennego biletu miesięcznego określonego w cenniku biletów publicznego transportu zbiorowego wykonywanego przez:

1) przewoźników kolejowych - w drugiej klasie pociągu osobowego,

2) przewoźników autobusowych, jeżeli brak jest połączenia kolejowego

– na trasie pomiędzy najbliższą miejscu zamieszkiwania żołnierza zawodowego stacją kolejową (przystankiem autobusowym) a najbliższą miejscu pełnienia służby stacją kolejową (przystankiem autobusowym) i z powrotem.

3. Dla potrzeb ustalenia wysokości ryczałtu miesięcznego przyjmuje się najkrótszą trasę kolejową lub autobusową albo łącznie trasę kolejową i autobusową.

4. W przypadku wykonywania usług transportu zbiorowego kolejowego lub autobusowego przez kilku przewoźników na danej trasie przyjmuje się najniższą cenę biletu.

5. W przypadku, gdy na trasie, o której mowa w ust. 2, bądź na jej części, nie jest możliwy przejazd publicznym transportem zbiorowym, zwrot kosztów codziennych dojazdów ustala się w formie ryczałtu miesięcznego w wysokości 75% ceny imiennego biletu miesięcznego określonego w cenniku biletów publicznego transportu zbiorowego wykonywanego przez przewoźnika kolejowego w drugiej klasie pociągu osobowego, na odległości 30 km.

§ 9. 1. Zwrotu kosztów codziennych dojazdów nie wypłaca się w przypadkach, o których mowa w § 3 oraz jeżeli z przyczyn służbowych żołnierz zawodowy przez okres miesiąca kalendarzowego nie dojeżdżał z miejsca zamieszkiwania do miejsca pełnienia służby.

2. Zwrot kosztów codziennych dojazdów wypłaca się na pisemny wniosek żołnierza zawodowego, którego wzór stanowi załącznik nr 3 do rozporządzenia.

3. Do wniosku o wypłatę zwrotu kosztów codziennych dojazdów żołnierz zawodowy dołącza dokument potwierdzający zamieszkiwanie poza miejscem pełnienia służby.

4. Do przyznawania i wypłacania zwrotu kosztów codziennych dojazdów przepisy § 4 ust. 1 i 3–6 stosuje się odpowiednio.

Rozdział 5 **Inne świadczenia socjalno-bytowe**

§ 10. 1. Żołnierzowi zawodowemu oraz jego małżonkowi i dzieciom pozostającym na jego utrzymaniu przysługuje prawo do korzystania z następujących rodzajów świadczeń socjalno-bytowych:

- 1) dofinansowania zorganizowanego wypoczynku dzieci żołnierzy zawodowych w formie kolonii, obozów i zimowisk, w tym również połączonego z leczeniem albo pobytem na leczeniu sanatoryjnym;
- 2) dopłaty do turnusów rehabilitacyjnych dzieci żołnierzy zawodowych;
- 3) dopłaty do wypoczynku w ramach programu „Tanie wczasy”;
- 4) pełnego pokrycia kosztów wypoczynku dzieci żołnierza zawodowego.

2. Żołnierzom zawodowym przysługuje uprawnienie do ulgowych przejazdów środkami publicznego transportu zbiorowego kolejowego.

§ 11. 1. Wysokość dofinansowania, o którym mowa w § 10 ust. 1 pkt 1, jest uzależniona od wyrażonego w procentach stosunku średniego miesięcznego dochodu żołnierza zawodowego

i członków jego rodziny, przypadającego na osobę w rodzinie żołnierza, za okres 12 miesięcy kalendarzowych poprzedzających dzień wniesienia opłaty, do najniższego uposażenia zasadniczego żołnierza zawodowego i wynosi odpowiednio:

%

Średni miesięczny dochód przypadający na osobę w rodzinie żołnierza ustalany w procentach w stosunku do najniższego uposażenia zasadniczego żołnierza zawodowego	Wysokość dofinansowania ustalona w procentach od kosztu pobytu	
	na pierwsze dziecko	na drugie i następne dziecko
do 30	80	90
powyżej 30 do 45	60	70
powyżej 45 do 65	40	50
powyżej 65	nie przysługuje	

2. Średni miesięczny dochód, o którym mowa w ust. 1, uwzględnia dochody żołnierza zawodowego, jego małżonka oraz dzieci pozostających na jego utrzymaniu, stanowiące podstawę obliczenia podatku na zasadach ogólnych na podstawie przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych, pomniejszone o należny podatek dochodowy od osób fizycznych, składki na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne, z zastrzeżeniem ust. 3. W odniesieniu do osób prowadzących działalność pozarolniczą za dochód przyjmuje się wysokość dochodu z działalności stanowiącej podstawę opodatkowania na podstawie przepisów o zryczałtowanym podatku dochodowym od niektórych przychodów osiągniętych przez osoby fizyczne, pomniejszony o należny zryczałtowany podatek dochodowy, składki na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne.

3. Do dochodu żołnierza zawodowego nie dolicza się dochodu małżonka lub dzieci, którzy nie uzyskują dochodu z tytułu stosunku pracy, stosunku służbowego, umowy cywilnoprawnej oraz prowadzenia działalności gospodarczej w dniu:

- a) wniesienia opłaty - w przypadku korzystania ze świadczeń wymienionych w § 10 ust. 1 pkt 1 i 2,
- b) złożenia wniosków o zakwalifikowanie na wypoczynek - w przypadku korzystania ze świadczeń wymienionych w § 10 ust. 1 pkt 3 i 4.

4. Koszt pobytu przyjęty dla celów ustalenia wysokości dofinansowania, o którym mowa w § 10 ust. 1 pkt 1, nie może być wyższy niż 100 % kwoty najniższego uposażenia zasadniczego żołnierza zawodowego w dniu wniesienia opłaty.

5. Dofinansowanie, o którym mowa w § 10 ust. 1 pkt 1, może być przyznane nie częściej niż raz w roku kalendarzowym, na każde dziecko pozostające na utrzymaniu żołnierza zawodowego.

6. Wypłata dofinansowania, o którym mowa w § 10 ust. 1 pkt 1, następuje na wniosek żołnierza zawodowego, do którego załącza się dowód wniesionej opłaty, potwierdzenie przez organizatora pobytu dziecka na wypoczynku lub leczeniu oraz dokumenty potwierdzające wysokość dochodów w rodzinie, z tym że dochodów uzyskanych w jednostce wojskowej dokonującej wypłaty nie dokumentuje się. Zasadność przyznania dofinansowania dokumentowana jest przez organ finansowy jednostki wojskowej.

7. Na wniosek żołnierza zawodowego, umotywowany trudną sytuacją materialną rodziny, należna kwota dofinansowania, o którym mowa w § 10 ust. 1 pkt 1, może zostać wypłacona zaliczkowo przed wniesieniem opłaty. W takim przypadku żołnierz zawodowy zobowiązany jest po zakończeniu wypoczynku przedstawić dowód wniesienia opłaty oraz zaświadczenie organizatora o pobycie dziecka na wypoczynku lub leczeniu. W razie rezygnacji z wypoczynku zaliczka podlega zwrotowi.

8. Dofinansowanie do zorganizowanego wypoczynku, o którym mowa w § 10 ust. 1 pkt 1, przyznaje dowódca jednostki wojskowej na której zaopatrzeniu finansowym żołnierz pozostaje, a wypłaca organ finansowy tej jednostki, w terminie do 30 dni od dnia złożenia wniosku. Jeżeli wniosek o dofinansowanie składa dowódca jednostki wojskowej, decyzję o jego przyznaniu podejmuje jego bezpośredni przełożony.

9. Żołnierzowi zawodowemu wyznaczonemu na stanowisko służbowe w instytucji cywilnej, o której mowa w art. 22 ust. 1 ustawy, oraz w jednostkach organizacyjnych podległych Ministrowi Obrony Narodowej lub przez niego nadzorowanych, niebędących jednostkami budżetowymi, a także w przedsiębiorstwach państwowych, dla których Minister Obrony Narodowej jest organem założycielskim, dofinansowanie, o którym mowa w § 10 ust. 1 pkt 1, wypłaca organ finansowy jednostki wojskowej, w której żołnierz zawodowy pozostaje na zaopatrzeniu logistycznym, w terminie 30 dni od dnia złożenia wniosku.

§ 12. 1. Dopłatę do turnusów rehabilitacyjnych o których mowa w § 10 ust. 1 pkt 2 przyznaje się na dzieci pozostające na utrzymaniu żołnierza zawodowego, które posiadają aktualne orzeczenie o niepełnosprawności, stopniu niepełnosprawności lub grupie inwalidzkiej albo przyznany zasiłek pielęgnacyjny, nie częściej niż dwa razy w roku. Do wypłacenia dopłaty stosuje się odpowiednio przepisy § 11 ust. 6–9.

2. Wysokość dopłaty wynosi 80 % poniesionych kosztów pobytu, z tym że dopłata nie może być wyższa niż 130 % kwoty, o której mowa w § 11 ust. 4.

3. W przypadku gdy dzieci, o których mowa w ust. 1, wymagają stałej indywidualnej opieki rodzica, prawnego opiekuna bądź innej osoby uprawnionej do opieki podczas pobytu na turnusie rehabilitacyjnym, na wniosek żołnierza zawodowego przyznaje się dopłatę

w wysokości 40 % poniesionych przez opiekuna kosztów zakwaterowania i wyżywienia. Dopłata ta nie może być jednak wyższa niż 60 % kwoty, o której mowa w § 11 ust. 4.

§ 13. 1. Żołnierzowi zawodowemu oraz jego małżonkowi i dzieciom pozostającym na jego utrzymaniu przysługuje dopłata do wypoczynku w ramach programu "Tanie wczasy", realizowanego w formie wypoczynku rodzinnego, na 14-dniowych turnusach poza sezonem w całorocznych wojskowych ośrodkach wypoczynkowych. Na wniosek żołnierza zawodowego czas trwania turnusu może ulec skróceniu.

2. Z dopłaty, o której mowa w ust. 1, może korzystać rodzina żołnierza zawodowego, w której średni miesięczny dochód na osobę - za okres 12 miesięcy kalendarzowych poprzedzających miesiąc, w którym żołnierz złożył wniosek o zakwalifikowanie do programu - nie przekracza 45 % kwoty najniższego uposażenia zasadniczego żołnierza zawodowego. Jego wysokość jest ustalana w sposób, o którym mowa w § 11 ust. 2 i 3.

3. Wnioski o dopłatę, o której mowa w ust. 1, złożone przez żołnierzy zawodowych, których średni miesięczny dochód na osobę w rodzinie nie przekracza 30 % kwoty najniższego uposażenia zasadniczego żołnierza zawodowego, rozpatruje się i realizuje w pierwszej kolejności.

4. Dopłata, o której mowa w ust. 1, obejmuje wyżywienie i zakwaterowanie. Finansowana jest przez jednostkę wojskową, w której żołnierz zawodowy pozostaje na zaopatrzeniu w dniu złożenia wniosku o zakwalifikowanie do programu, na podstawie faktury wystawionej przez wojskowy ośrodek wypoczynkowy. Przepisy § 11 ust. 8 i 9 stosuje się odpowiednio.

5. Dopłata, o której mowa w ust. 1, nie przysługuje w danym roku, jeżeli żołnierz zawodowy oraz jego małżonek i dzieci pozostające na jego utrzymaniu skorzystali z niej w roku poprzednim.

6. W przypadku zmiany stanowiska związanego również ze zmianą jednostki wojskowej, na której zaopatrzeniu finansowym żołnierz zawodowy pozostawał, dowódca tej jednostki przesyła do jednostki przyjmującej tego żołnierza na zaopatrzenie finansowe, informację dotyczącą przyznania dopłaty, o której mowa w ust. 1.

§ 14. 1. Do dopłaty, o której mowa w § 10 ust. 1 pkt 3, uprawniony jest również żołnierz zawodowy skierowany do pełnienia służby poza granicami państwa na podstawie art. 2 pkt 1 ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o zasadach użycia lub pobytu Sił Zbrojnych Rzeczypospolitej Polskiej poza granicami państwa (Dz. U. Nr 162, poz. 1117 oraz z 2004 r. Nr 210, poz. 2135 oraz z 2009 r. Nr 79, poz. 669 i Nr 161, poz. 1278), który został ranny lub

zachorował w związku z pełnieniem tej służby, oraz małżonek i dzieci pozostające na jego utrzymaniu, bez względu na wysokość dochodów uzyskiwanych w rodzinie żołnierza zawodowego.

2. Dopłata, o której mowa w ust. 1, przysługuje dwukrotnie w okresie 24 miesięcy licząc od miesiąca następującego po miesiącu, w którym żołnierz zawodowy, o którym mowa w ust. 1, powrócił do kraju.

3. Dopłata, o której mowa w ust. 1, obejmuje wyżywienie, zakwaterowanie oraz dwa zabiegi profilaktyczno-lecznicze dziennie.

4. Program "Tanie wczasy" dla żołnierzy zawodowych, o których mowa w ust. 1, realizowany jest przez cały rok na bazie Wojskowych Zespołów i Domów Wypoczynkowych w Międzyzdrojach, Juracie, Solinie, Waplewie i Zakopanem.

5. Dopłatę, o której mowa w ust. 1, przyznaje na zasadach określonych w ust. 1–4, dowódca jednostki wojskowej, w której żołnierz zawodowy pozostaje na zaopatrzeniu finansowym, a wypłaca organ finansowy tej jednostki, na podstawie orzeczenia właściwej wojskowej komisji lekarskiej lub zaświadczenia wystawionego przez lekarza tej jednostki, na podstawie przeprowadzonych badań, którymi objęci są żołnierze zawodowi powracający do kraju po zakończeniu służby poza granicami państwa.

6. Dopłata, o której mowa w ust. 1, finansowana jest przez jednostkę wojskową, w której żołnierz zawodowy pozostaje na zaopatrzeniu finansowym w dniu złożenia wniosku o zakwalifikowanie do programu, na podstawie faktury wystawionej przez wojskowy ośrodek wypoczynkowy. Przepisy § 11 ust. 8 i 9 stosuje się odpowiednio.

§ 15. 1. Pełne pokrycie kosztów wypoczynku dzieci żołnierza zawodowego, o którym mowa w § 10 ust. 1 pkt 4, przyznaje się w przypadku, gdy średni miesięczny dochód na osobę w rodzinie za okres 12 miesięcy kalendarzowych poprzedzających miesiąc, w którym żołnierz złożył wniosek o zakwalifikowanie na wypoczynek, nie przekracza 40 % najniższego uposażenia zasadniczego żołnierza zawodowego.

2. Pełne pokrycie kosztów wypoczynku przysługuje raz w roku i następuje na wniosek żołnierza udokumentowany wysokością dochodów osiągniętych w jego rodzinie, z tym że dochodów uzyskanych przez żołnierza w jednostce wojskowej pokrywającej koszty wypoczynku nie dokumentuje się.

3. Średni miesięczny dochód, o którym mowa w ust. 1, jest ustalany w sposób, o którym mowa w § 11 ust. 2 i 3.

4. Świadczenie, o którym mowa w ust. 1, finansowane jest przez jednostkę wojskową, w której żołnierz zawodowy pozostaje na zaopatrzeniu w dniu złożenia wniosku, o którym

mowa w ust. 2. Przepisy § 11 ust. 8 i 9 stosuje się odpowiednio. Zasadność przyznania świadczenia dokumentowana jest przez organ finansowy jednostki wojskowej.

5. Wypoczynek z pełnym pokryciem jego kosztów organizuje się w formie kolonii i obozów w okresie letnim w wojskowych ośrodkach wypoczynkowych.

§ 16. 1. Dzieci żołnierza zawodowego mogą w danym roku kalendarzowym skorzystać z programu "Tanie wczasy" lub z pełnego pokrycia kosztów wypoczynku.

2. W razie skorzystania z jednego ze świadczeń, o których mowa w ust. 1, dzieci żołnierza zawodowego mogą skorzystać w danym roku kalendarzowym ze świadczeń określonych w § 10 ust. 1 pkt 1 i 2.

§ 17. 1. Uprawnienie, o którym mowa w § 10 ust. 2, przysługuje w przypadku wykupu ulgowych przejazdów środkami publicznego transportu zbiorowego kolejowego od przewoźnika.

2. Uprawnienie do ulgowych przejazdów środkami publicznego transportu zbiorowego kolejowego w szczególności może przysługiwać żołnierzom zawodowym dojeżdżającym do miejsca pełnienia służby, w tym korzystającym z prawa do przejazdu, o którym mowa w § 8, środkami publicznego transportu zbiorowego kolejowego, którzy zadeklarowali chęć posiadania tego uprawnienia.

§ 18. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia, z zastrzeżeniem § 2–4 i § 8 i 9, które wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2010 r. oraz § 13 ust. 5, który wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2011 r.⁴⁾

MINISTER OBRONY NARODOWEJ

⁴⁾ Niniejsze rozporządzenie było poprzedzone rozporządzeniem Ministra Obrony Narodowej z dnia 28 maja 2004 r. w sprawie należności żołnierzy zawodowych za przeniesienia i podróże służbowe (Dz. U. Nr 140, poz. 1487, z 2007 r. Nr 192 poz. 1389 oraz z 2008 r. Nr 190, poz. 1165) oraz rozporządzeniem Ministra Obrony Narodowej z dnia 24 maja 2004 r. w sprawie szczegółowych warunków i trybu korzystania przez żołnierzy zawodowych, małżonków i dzieci pozostających na ich utrzymaniu z bezpłatnych przejazdów oraz innych świadczeń socjalno-bytowych Dz. U. Nr 135, poz. 1452, Nr 10 poz. 22, z 2006 r. Nr 6, poz. 7 oraz z 2008 r. Nr 6, poz. 18), które tracą moc z dniem wejścia w życie niniejszego rozporządzenia, stosownie do brzmienia art. 9 ust. 2 ustawy z dnia 24 kwietnia 2009 r. o zmianie ustawy o służbie wojskowej żołnierzy zawodowych oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr 79, poz. 669 i Nr 161, poz. 1278).