

10.11.2009 r.

ROZPORZĄDZENIE
MINISTRA OBRONY NARODOWEJ

z dnia 2009 r.

w sprawie zawierania kontraktów na wykonywanie obowiązków
w ramach Narodowych Sił Rezerwowych

Na podstawie art. 99b ustawy z dnia 21 listopada 1967 r. o powszechnym obowiązku obrony Rzeczypospolitej Polskiej (Dz. U. z 2004 r. Nr 241, poz. 2416, z późn. zm.¹⁾) zarządza się, co następuje:

§ 1. Rozporządzenie określa:

- 1) tryb zawierania kontraktu na wykonywanie obowiązków w ramach Narodowych Sił Rezerwowych, zwanego dalej „kontraktem”;
- 2) wzór wniosku o zawarcie kontraktu;
- 3) wzór kontraktu.

§ 2. Użyte w rozporządzeniu określenia oznaczają:

- 1) ustawa – ustawę z dnia 21 listopada 1967 r. o powszechnym obowiązku obrony Rzeczypospolitej Polskiej;
- 2) wojskowy komendant uzupełnień – wojskowego komendanta uzupełnień właściwego ze względu na miejsce pobytu stałego lub pobytu czasowego trwającego ponad trzy miesiące osoby składającej wniosek o zawarcie kontraktu;
- 3) wniosek – wniosek o zawarcie kontraktu.

§ 3. 1. Wniosek do wojskowego komendanta uzupełnień składa:

- 1) żołnierz rezerwy – bezpośrednio;
- 2) żołnierz czynnej służby wojskowej – za pośrednictwem dowódcy jednostki wojskowej, w której pełni czynną służbę wojskową.

2. Wzór wniosku określa załącznik nr 1.

3. Do wniosku dołącza się:

- 1) życiorys;
- 2) odpis skrócony aktu urodzenia;
- 3) odpis lub kopię uwierzytelnioną dokumentu stwierdzającego posiadanie wymaganego wykształcenia oraz zaświadczenie szkoły, o którym mowa w art. 50 ust. 4 ustawy, w przypadku jeżeli osoba składająca wniosek pobiera naukę;
- 4) odpis lub kopię uwierzytelnioną świadectwa pracy;
- 5) kopię posiadanego poświadczenia bezpieczeństwa;
- 6) aktualną informację o osobie z Krajowego Rejestru Karnego;

¹⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2004 r. Nr 277, poz. 2742, z 2005 r. Nr 180, poz. 1496, z 2006 r. Nr 104, poz. 708 i 711 i Nr 220, poz. 1600, z 2007 r. Nr 107, poz. 732 i Nr 176, poz. 1242, z 2008 r. Nr 171, poz. 1056, Nr 180, poz. 1109, Nr 206, poz. 1288, Nr 208, poz. 1308 i Nr 223, poz. 1458 oraz z 2009 r. Nr 22, poz. 120, Nr 97, poz. 801 i Nr 161, poz. 1278.

- 7) zaświadczenie pracodawcy o zatrudnieniu;
- 8) inne dokumenty mające wpływ na nadanie przydziału kryzysowego, w szczególności potwierdzające posiadane kwalifikacje i uprawnienia zawodowe oraz umiejętności, w tym certyfikaty językowe, świadectwa ukończenia szkół, kursów lub uzyskania specjalizacji zawodowych, zaświadczenia o prawie wykonywania zawodu, kwalifikacjach, uprawnieniach zawodowych lub umiejętnościach.

4. Wniosek powinien być uzasadniony i umotywowany.

5. W przypadku zmiany danych zawartych we wniosku lub załączonych dokumentach osoba składająca wniosek obowiązana jest powiadomić wojskowego komendanta uzupełnień o tych zmianach.

§ 4. 1. Wojskowy komendant uzupełnień po otrzymaniu wniosku żołnierza rezerwy:

- 1) sprawdza, czy istnieje wolne stanowisko służbowe, na które może być nadany przydział kryzysowy;
- 2) umożliwia mu zapoznanie się z przepisami normującymi pełnienie służby wojskowej w ramach Narodowych Sił Rezerwowych;
- 3) sprawdza czy spełnione są przez niego warunki umożliwiające zawarcie kontraktu, o których mowa w art. 99a ust. 6 pkt 1-5 i 7 oraz ust. 7 ustawy;
- 4) kieruje go, w razie potrzeby, do właściwej wojskowej komisji lekarskiej w celu ustalenia zdolności do pełnienia czynnej służby wojskowej, w tym pełnionej poza granicami państwa, oraz do wojskowej pracowni psychologicznej, w celu ustalenia braku przeciwwskazań do pełnienia tej służby;
- 5) występuje, w razie takiej potrzeby, o przeprowadzenie przez Służbę Kontrwywiadu Wojskowego postępowania sprawdzającego w celu wydania poświadczenia bezpieczeństwa;
- 6) po zakończeniu czynności, o których mowa w pkt 1-5, przesyła jego wniosek wraz z aktami sprawy oraz kieruje go do dowódcy jednostki wojskowej, w której są wolne stanowiska służbowe, określone w etacie jednostki wojskowej i odpowiadające kwalifikacjom posiadanym przez składającego wniosek żołnierza rezerwy, na które może on mieć nadany przydział kryzysowy, w terminie ustalonym z tym dowódcą.

2. Czynności, o których mowa w pkt 3–5, nie wykonuje się w przypadku, jeżeli nie występują potrzeby uzupełnieniowe określone w art. 99a ust. 5 ustawy.

§ 5. 1. Dowódca jednostki wojskowej, o którym mowa w § 4 pkt 6, po otrzymaniu wniosku wraz z aktami sprawy żołnierza rezerwy i jego przybyciu do jednostki wojskowej, przeprowadza żołnierzowi rezerwy sprawdzian ze sprawności fizycznej oraz przeprowadza rozmowę kwalifikacyjną, w tym może przeprowadzić dodatkowo egzaminy sprawdzające poziom wyszkolenia i przygotowania zawodowego, w szczególności w zakresie znajomości budowy i obsługi sprzętu specjalistycznego wymaganej na danym stanowisku służbowym oraz umiejętności związanych ze specyfiką danej jednostki wojskowej, a następnie, w przypadku zaakceptowania kandydatury składającego wniosek żołnierza rezerwy:

- 1) określa dla niego stanowisko służbowe;
- 2) przeprowadza, w razie takiej potrzeby, postępowanie sprawdzające zwykłe w celu wydania poświadczenia bezpieczeństwa;
- 3) ustala termin rozpoczęcia i zakończenia przez niego wykonywania obowiązków w ramach Narodowych Sił Rezerwowych;
- 4) podpisuje z nim kontrakt według wzoru, określonego w załączniku nr 2.

2. W przypadku niezaakceptowania kandydatury składającego wniosek żołnierza rezerwy, dowódca jednostki wojskowej pisemnie powiadamia żołnierza rezerwy o odmowie

zawarcia kontraktu i odsyła wniosek wraz z aktami sprawy do właściwego wojskowego komendanta uzupełnień.

§ 6. 1. Dowódca jednostki wojskowej, o którym mowa w § 3 ust. 1 pkt 2, do wniosku żołnierza czynnej służby wojskowej, dołącza informację o spełnianiu przez tego żołnierza warunków, o których mowa w art. 99a ust. 6 i 7 ustawy, oraz o wykonaniu czynności, o których mowa w § 4 pkt 2, a także informację o:

- 1) istnieniu w jednostce wojskowej wolnego stanowiska służbowego, na które można nadać przydział kryzysowy, lub
- 2) braku możliwości nadania przydziału kryzysowego temu żołnierzowi w jednostce wojskowej.

2. Dowódca jednostki wojskowej przesyła wniosek żołnierza czynnej służby wojskowej wojskowemu komendantowi uzupełnień wraz z aktami sprawy, w tym dokumentami, o których mowa w § 3 ust. 3, oraz informacjami, o których mowa w ust. 1.

§ 7. 1. Wojskowy komendant uzupełnień, po zaopiniowaniu wniosku i sprawdzeniu dokumentów, o których mowa w § 3 ust. 3, przesyła wniosek żołnierza rezerwy lub żołnierza czynnej służby wojskowej dowódcy jednostki wojskowej właściwemu do zawarcia kontraktu.

2. Wojskowy komendant uzupełnień w przypadku, o którym mowa w § 6 ust. 1 pkt 2, wniosek żołnierza czynnej służby wojskowej wraz z aktami sprawy może przekazać, w terminie trzydziestu dni od dnia ich otrzymania, dowódcy jednostki wojskowej innej niż jednostka, w której żołnierz ten pełni czynną służbę wojskową, o ile znajduje się w niej wolne stanowisko służbowe, na które można nadać temu żołnierzowi przydział kryzysowy. O przekazaniu wniosku powiadamia się żołnierza czynnej służby wojskowej, którego wniosek dotyczy, oraz dowódcę jednostki wojskowej, w której żołnierz ten pełni czynną służbę wojskową.

3. W przypadku braku wolnego stanowiska służbowego, na które można nadać przydział kryzysowy, wojskowy komendant uzupełnień powiadamia o tym żołnierza rezerwy, a w przypadku wniosku żołnierza czynnej służby wojskowej zwraca wniosek dowódcy jednostki wojskowej, w której żołnierz pełni czynną służbę wojskową wraz z aktami sprawy i adnotacją w tej sprawie.

4. Dowódca jednostki wojskowej powiadamia żołnierza czynnej służby wojskowej o braku wolnego stanowiska służbowego, na które można nadać przydział kryzysowy.

§ 8. 1. Dowódca jednostki wojskowej, o którym mowa w § 3 ust. 1 pkt 2, w przypadku określonym w § 6 ust. 1 pkt 1, wykonuje czynności, określone w § 5.

2. W przypadku istnienia wolnego stanowiska służbowego do nadania przydziału kryzysowego żołnierzowi czynnej służby wojskowej w innej jednostce wojskowej niż tej, w której pełni on czynną służbę wojskową, dowódca jednostki wojskowej, w której żołnierz pełni czynną służbę wojskową wykonuje czynności, określone w § 4 pkt 2, a następnie kieruje tego żołnierza do dowódcy jednostki wojskowej, właściwego do zawarcia kontraktu w celu przeprowadzenia przez niego czynności, określonych w § 4 pkt 3-5 i § 5.

§ 9. Dowódca jednostki wojskowej, po zawarciu kontraktu z żołnierzem rezerwy lub żołnierzem czynnej służby wojskowej przekazuje egzemplarz tego kontraktu temu żołnierzowi oraz wojskowemu komendantowi uzupełnień – wraz z uwierzytelnioną kopią wniosku i akt sprawy.

§ 10. 1. W przypadku wniesienia przez żołnierza rezerwy wniosku o zawarcie kolejnego kontraktu na wykonywanie obowiązków w ramach Narodowych Sił Rezerwowych

dowódca jednostki wojskowej właściwy do zawarcia kontraktu, może podpisać kolejny kontrakt, a egzemplarz tego kontraktu przesyła wojskowemu komendantowi uzupełnień.

2. Wniosek o zawarcie kolejnego kontraktu może zostać złożony i rozpatrzony również w okresie obowiązywania dotychczasowego kontraktu, jednak nie wcześniej niż na sześć miesięcy przed terminem jego wygaśnięcia.

§ 11. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2010 r.

MINISTER OBRONY NARODOWEJ

Załączniki do rozporządzenia
Ministra Obrony Narodowej
z dnia.....(poz.)

Załącznik Nr 1

WZÓR

.....
(stopień wojskowy, imię i nazwisko)
.....
(imię ojca, nr PESEL)
.....
.....
(adres)

.....
(miejscowość, data)

WOJSKOWY KOMENDANT UZUPEŁNIENÍ

.....
(nazwa miejscowości)

za pośrednictwem: **DOWÓDCY** ¹⁾

.....
(nazwa JW)

WNIOSEK

Proszę o zawarcie ze mną kontraktu na wykonywanie obowiązków w ramach Narodowych Sił Rezerwowych w korpusie oficerów/podoficerów/szeregowych²⁾. Informuję, że posiadam następujące wykształcenie, kwalifikacje i uprawnienia zawodowe oraz umiejętności przydatne w czynnej służbie wojskowej:

.....
.....
.....

W miarę możliwości proszę o zawarcie kontraktu w zakresie dotyczącym następującego rodzaju stanowisk służbowych, jednostek wojskowych, rodzajów wojsk i służb:

Jednocześnie oświadczam, że wyrażam zgodę na nadanie mi przydziału kryzysowego i pełnienie z tego tytułu czynnej służby wojskowej, w tym poza granicami państwa. Ponadto zwracam się z prośbą o skierowanie mnie do³⁾:

.....

UZASADNIENIE WNIOSKU

.....
.....

Załączniki:.....
.....

.....
(podpis żołnierza)

Złożenie tego wniosku nie powoduje obowiązku zawarcia kontraktu na wykonywanie obowiązków w ramach Narodowych Sił Rezerwowych.

¹⁾ wypełnia się w przypadku wniosku składanego przez żołnierza czynnej służby wojskowej,

²⁾ niepotrzebne skreślić,

³⁾ w przypadku preferowania miejsca pełnienia służby lub jednostki wojskowej podać nazwę jednostki i/lub nazwę miejscowości.

WZÓR

.....
(pieczęć nagłówkowa)

**KONTRAKT NA WYKONYWANIE OBOWIĄZKÓW
W RAMACH NARODOWYCH SIŁ REZERWOWYCH
Nr**

W dniu W
(data) (miejsowość)

pomiędzy:

1)
(stopień wojskowy, imię i nazwisko oraz nazwa stanowiska dowódcy jednostki wojskowej)

a

2) Panem/Panią s./c.
(stopień wojskowy, imię nazwisko, imię ojca)

- urodzonym(a)
(data i miejsce urodzenia)

- zamieszkałym(a)
(adres zameldowania)

- legitymującym(a) się dowodem osobistym serii.....nr
wydanym dnia przez

- nr PESEL - nr
identyfikacji podatkowej NIP

spełniającym warunki do nadania przydziału kryzysowego, został zawarty kontrakt na wykonywanie obowiązków w ramach Narodowych Sił Rezerwowych, zwanym dalej „żołnierzem”, o następującej treści:

§ 1. Żołnierz wykonuje obowiązki w ramach Narodowych Sił Rezerwowych przez okres lat, to jest od dnia do dnia

§ 2. Żołnierz zobowiązuje się wykonywać zadania wynikające z obowiązków w ramach Narodowych Sił Rezerwowych na stanowiskach służbowych

.....
(określenie rodzaju stanowisk służbowych, na których może być pełniona czynna służba wojskowa, z jednoczesnym wskazaniem pierwszego stanowiska służbowego)

w jednostce wojskowej.....,
w tym w szczególności pełnienia czynnej służby wojskowej.

§ 3. Żołnierz oświadcza, że zapoznał się z przepisami normującymi służbę w ramach Narodowych Sił Rezerwowych zamieszczonymi w ustawie z dnia 21 listopada 1967 r. o powszechnym obowiązku obrony Rzeczypospolitej Polskiej oraz w innych ustawach, określających prawa i obowiązki żołnierzy rezerwy i czynnej służby wojskowej, a także w aktach wykonawczych do tych ustaw.

§ 4. Dowódca będzie corocznie informował żołnierza o terminach odbywania ćwiczeń wojskowych rotacyjnych do końca roku kalendarzowego na rok następny, a w pozostałych przypadkach co najmniej na dziewięćdziesiąt dni przed dniem ich rozpoczęcia. Obowiązek uprzedniego powiadomienia nie dotyczy ćwiczeń wojskowych prowadzonych w trybie natychmiastowego stawiennictwa.

- § 5. Żołnierz zobowiązuje się do przyjęcia przydziału kryzysowego w dniu wezwania w tej sprawie, a w przypadku odbywania ćwiczeń wojskowych w terminie czternastu dni od dnia przekazania karty przydziału kryzysowego dowódcy jednostki wojskowej, nie później niż w ostatnim dniu odbywania tych ćwiczeń. Nieprzyjęcie karty przydziału kryzysowego lub niestawienie się na wezwanie w celu jej odebrania skutkuje wygaśnięciem kontraktu.
- § 6. Żołnierz może zrezygnować z zawartego kontraktu, składając pisemną rezygnację w tej sprawie, jednak nie później niż do dnia, w którym decyzja o nadaniu przydziału kryzysowego stanie się ostateczna. Złożenie tej rezygnacji skutkuje wygaśnięciem kontraktu.
- § 7. Żołnierz zobowiązuje się do odbycia ćwiczeń wojskowych przygotowujących do nadania przydziału kryzysowego oraz ćwiczeń wojskowych odbywanych w ramach tego przydziału, w tym ćwiczeń wojskowych rotacyjnych.
- § 8. Żołnierz zobowiązuje się do pełnienia okresowej służby wojskowej, w tym poza granicami państwa oraz oświadcza, iż znane mu są zasady pełnienia tej służby.
- § 9. Powołanie żołnierza do czynnej służby wojskowej następuje w drodze karty powołania wydanej przez wojskowego komendanta uzupełnień.

Kontrakt sporządzono w ... jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron oraz dla Wojskowego Komendanta Uzupełnień

m.p.

.....
(podpis żołnierza)

.....
(organ uprawniony do podpisania kontraktu)

UZASADNIENIE

Projekt rozporządzenia Ministra Obrony Narodowej w sprawie zawierania kontraktów na wykonywanie obowiązków w ramach Narodowych Sił Rezerwowych stanowi wykonanie delegacji ustawowej zawartej w art. 99b ustawy z dnia 21 listopada 1967 r. o powszechnym obowiązku obrony Rzeczypospolitej Polskiej (Dz. U. z 2004 r. Nr 241, poz. 2416 i Nr 277, poz. 2742, z 2005 r. Nr 180, poz. 1496, z 2006 r. Nr 104, poz. 708 i 711 i Nr 220, poz. 1600, z 2007 r. Nr 107, poz. 732 i Nr 176, poz. 1242, z 2008 r. Nr 171, poz. 1056, Nr 180, poz. 1109, Nr 206, poz. 1288, Nr 208, poz. 1308 i Nr 223, poz. 1458 oraz z 2009 r. Nr 22, poz. 120, Nr 97, poz. 801 i Nr 161, poz. 1278), w brzmieniu nadanym ustawą z dnia 27 sierpnia 2009 r. o zmianie ustawy o powszechnym obowiązku obrony Rzeczypospolitej Polskiej oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr 161, poz. 1278).

Projekt ten jest konsekwencją zmian dokonanych w przywołanej ustawie, polegających na wprowadzeniu możliwości pełnienia czynnej służby wojskowej w ramach Narodowych Sił Rezerwowych, po uprzednim zawarciu kontraktu w tej sprawie i nadaniu przydziału kryzysowego. W związku z tym, projekt reguluje tryb zawierania kontraktu na wykonywanie obowiązków w ramach Narodowych Sił Rezerwowych, na który składają się postanowienia, związane z:

- 1) przyjęciem wniosku, zapoznaniem kandydata do tej służby z warunkami oraz prawami i obowiązkami oraz przyjęciem dokumentów potwierdzających określone wymagania, w tym posiadanie przez niego kwalifikacji i uprawnień zawodowych oraz innych umiejętności; a także po dokonaniu wstępnej selekcji jego przydatności do służby;
- 2) przeprowadzeniem niezbędnych czynności wyjaśniających, w tym badań lekarskich i psychologicznych oraz postępowania sprawdzającego;
- 3) skierowaniem kandydata do dowódcy jednostki wojskowej, w której istnieją wolne stanowiska służbowe;
- 4) zapoznaniem się dowódcy jednostki wojskowej z profilem osobowym kandydata, a następnie podjęciem decyzji o podpisaniu kontraktu i zaproponowaniu żołnierza w stanowiska służbowego oraz uzgodnieniem z nim daty rozpoczęcia i zakończenia kontraktu;
- 5) przesłaniem kopii kontraktu przez dowódcę jednostki wojskowej do wojskowego komendanta uzupełnień, w celu nadania przydziału kryzysowego.

Uwzględniając, że nadanie przydziału kryzysowego (wydanie decyzji administracyjnej) będzie miało w zasadzie ograniczony charakter, gdyż stanowić będzie ono konsekwencję wcześniej zawartego kontraktu, główny ciężar prowadzonych wyjaśnień, weryfikacji danych i sprawdzenia kandydata do służby pełnionej w ramach Narodowych Sił Rezerwowych nastąpi przed i na potrzeby zawarcia kontraktu. Zawarcie kontraktu będzie następować między uprawnionym (spełniającym określone warunki) żołnierzem rezerwy (żołnierzem w czynnej służbie wojskowej), a dowódcą jednostki wojskowej, do której byłby nadawany przydział kryzysowy (pełniona czynna służba wojskowa i wykonywanie obowiązków na stanowisku służbowym w ramach Narodowych Sił Rezerwowych).

Zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingskiej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414 oraz z 2009 r. Nr 42, poz. 337) projekt rozporządzenia został udostępniony w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie internetowej Ministerstwa Obrony Narodowej.

Zakres projektowanego rozporządzenia nie jest objęty prawem Unii Europejskiej.

OCENA SKUTKÓW REGULACJI

1. Zakres oddziaływania projektowanych regulacji prawnych:

W zakresie podmiotowym przepisy dotyczyć będą żołnierzy rezerwy i żołnierzy w czynnej służbie wojskowej, ubiegającymi się o zawarcie kontraktu na wykonywanie obowiązków w ramach Narodowych Sił Rezerwowych, dowódców jednostek wojskowych właściwych do zawarcia tych kontraktów i wojskowych komendantów uzupełnień prowadzących właściwe postępowania wyjaśniające.

2. Konsultacje społeczne:

Ze względu na specyfikę i ograniczony do służby wojskowej żołnierzy rezerwy zakres regulacji nie będą prowadzone dodatkowe konsultacje społeczne. Konsultacje zostaną przeprowadzone, na etapie uzgodnień międzyresortowych, jedynie ze stowarzyszeniem zrzeszających żołnierzy rezerwy - Związek Byłych Żołnierzy Zawodowych i Oficerów Rezerwy WP.

3. Wpływ regulacji na sektor finansów publicznych, w tym na budżet państwa i budżety jednostek samorządu terytorialnego:

Przyjęte rozwiązania nie będą miały wpływu na dochody i wydatki budżetu państwa, ponieważ regulują jedynie tryb zawierania kontraktu na wykonywanie obowiązków w ramach Narodowych Sił Rezerwowych. Przewiduje się niewielkie koszty administracyjne związane z prowadzeniem postępowań wyjaśniających i weryfikacją przydatności kandydatów na wykonywanie obowiązków w ramach Narodowych Sił Rezerwowych (przekazywanie pism, akt sprawy, skierowań) oraz koszty wynikające z przeprowadzenia badań lekarskich i psychologicznych, w związku z ustaleniem zdolności do pełnienia czynnej służby wojskowej przez żołnierzy rezerwy nie posiadających tych badań lub wymagających dodatkowych badań specjalistycznych, w tym, w przypadku żołnierzy rezerwy przewidzianych do służby poza granicami państwa. Przyjmując do szacunków roczny limit powołań w latach 2010 – 2011 do Narodowych Sił Rezerwowych na poziomie 10.000 osób oraz konieczność poddania badaniom lekarskim i psychologicznym w celu określenia przydatności do pełnienia czynnej służby wojskowej ok. 10% planowanego limitu powołań szacuje się, że łączne koszty projektowanej regulacji wyniosą w tym okresie po około 0,6 mln zł. W kolejnych latach, zakładając rotację na stanowiskach około 2.000 żołnierzy rezerwy rocznie i 10% wskaźnik osób poddanych badaniom, koszty roczne badań lekarskich i psychologicznych wyniosą około 0,12 mln zł.

Podkreślić należy, iż koszty prowadzonych badań będą pokrywane w ramach budżetu państwa z części, której dysponentem jest Minister Obrony Narodowej, jako działalność bieżąca wojskowych komisji lekarskich (orzekanie o zdolności do czynnej służby wojskowej) i wojskowych pracowni psychologicznych (orzekanie o braku przeciwwskazań do służby wojskowej). Organy te bowiem prowadzić będą badania w ramach obecnej struktury organizacyjnej i limitu zatrudnienia zamiast dotychczas prowadzonych badań wobec żołnierzy nadterminowej zasadniczej służby wojskowej oraz osób powoływanych do zasadniczej służby wojskowej.

Projektowana regulacja nie będzie miała wpływu na budżety jednostek samorządu terytorialnego.

4. Wpływ regulacji na rynek pracy:

Zaproponowane rozwiązania nie będą miały wpływu na rynek pracy.

5. Wpływ regulacji na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorstw:

Niniejsza regulacja nie ma wpływu na konkurencyjność gospodarki.

6. Wpływ regulacji na sytuację i rozwój regionów:

Przyjęte w projekcie rozwiązania nie mają wpływu na sytuację i rozwój regionów.

*Za zgodność pod względem
prawnym i redakcyjnym*