

**ROZPORZĄDZENIE
MINISTRA PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ¹⁾**

z dnia 2009 r.

**zmieniające rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania
innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w niektórych
jednostkach państwowej sfery budżetowej**

Na podstawie art. 77³ § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94, z późn. zm.²⁾) zarządza się, co następuje:

§ 1. W rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 kwietnia 2008 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w niektórych jednostkach państwowej sfery budżetowej (Dz. U. Nr 82, poz. 495 oraz z 2009 r. Nr 43, poz. 348) wprowadza się następujące zmiany w załączniku nr 1:

- 1) tytuł tabeli II otrzymuje brzmienie:
„II. Dla pracowników Głównej Biblioteki Pracy i Zabezpieczenia Społecznego oraz Centrum Informacji o Środowisku w Warszawie”;
- 2) tytuł tabeli IV otrzymuje brzmienie:
„IV. Dla pracowników Centrum Projektów Europejskich, Rządowego Centrum Bezpieczeństwa oraz Centrum Obsługi Kancelarii Prezesa Rady Ministrów”.

§ 2. Rozporządzenie wchodzi w życie pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu ogłoszenia.

**MINISTER
PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ**

¹⁾ Minister Pracy i Polityki Społecznej kieruje działem administracji rządowej – praca, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 1 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 16 listopada 2007 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Pracy i Polityki Społecznej (Dz. U. Nr 216, poz. 1598).

²⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 1998 r. Nr 106, poz. 668 i Nr 113, poz. 717, z 1999 r. Nr 99, poz. 1152, z 2000 r. Nr 19, poz. 239, Nr 43, poz. 489, Nr 107, poz. 1127 i Nr 120, poz. 1268, z 2001 r. Nr 11, poz. 84, Nr 28, poz. 301, Nr 52, poz. 538, Nr 99, poz. 1075, Nr 111, poz. 1194, Nr 123, poz. 1354, Nr 128, poz. 1405 i Nr 154, poz. 1805, z 2002 r. Nr 74, poz. 676, Nr 135, poz. 1146, Nr 196, poz. 1660, Nr 199, poz. 1673 i Nr 200, poz. 1679, z 2003 r. Nr 166, poz. 1608 i Nr 213, poz. 2081, z 2004 r. Nr 96, poz. 959, Nr 99, poz. 1001, Nr 120, poz. 1252 i Nr 240, poz. 2407, z 2005 r. Nr 10, poz. 71, Nr 68, poz. 610, Nr 86, poz. 732 i Nr 167, poz. 1398, z 2006 r. Nr 104, poz. 708 i 711, Nr 133, poz. 935, Nr 217, poz. 1587 i Nr 221, poz. 1615, z 2007 r. Nr 64, poz. 426, Nr 89, poz. 589, Nr 176, poz. 1239, Nr 181, poz. 1288 i Nr 225, poz. 1672, z 2008 r. Nr 93, poz. 586, Nr 116, poz. 740, Nr 223, poz. 1460 i Nr 237, poz. 1654 oraz z 2009 r. Nr 6, poz. 33, Nr 56, poz. 458, Nr 58, poz. 485, Nr 98, poz. 817, Nr 99, poz. 825, Nr 115, poz. 958 i Nr 157, poz. 1241.

UZASADNIENIE

Projekt rozporządzenia zmieniającego rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 kwietnia 2008 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w niektórych jednostkach państwowej sfery budżetowej (Dz. U. Nr 82, poz. 495 oraz z 2009 r. Nr 43, poz. 348), przewiduje następujące zmiany w stosunku do przepisów dotychczas obowiązujących:

1) Zakresem podmiotowym rozporządzenia zostaną objęci pracownicy zatrudnieni w Centrum Informacji o Środowisku w Warszawie (CIOŚ).

Obecnie do pracowników CIOŚ mają zastosowanie przepisy rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 kwietnia 2008 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w państwowych jednostkach sfery budżetowej działających w zakresie środowiska (Dz. U. Nr 82, poz. 498 oraz z 2009 r. Nr 51, poz. 413), które proponuje się uchylić. Określony w § 1 tego rozporządzenia zakres podmiotowy obejmuje także pracowników parków krajobrazowych, z tym, że aktualnie pracownicy ci mają status pracowników samorządowych.

Z dniem 1 sierpnia 2009 r. parki krajobrazowe uzyskały status samorządowych jednostek organizacyjnych, na mocy art. 30 ust. 2 ustawy z dnia 23 stycznia 2009 r. o zmianie niektórych ustaw w związku ze zmianami w organizacji i podziale zadań administracji publicznej w województwie (Dz. U. Nr 92, poz. 753 i Nr 99, poz. 826), zgodnie z którym „pracownicy parków krajobrazowych utworzonych przed dniem wejścia w życie ustawy, wykonujący zadania i kompetencje wojewody przejmowane przez jednostki samorządu województwa, z tym dniem stają się pracownikami parków krajobrazowych zarządzanych przez samorząd województwa”. Do tych pracowników mają aktualnie zastosowanie, poza przepisami ustawy z dnia 16 września 2004 r. o ochronie przyrody (Dz. U. z 2009 r. Nr 151, poz. 1220), przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. Nr 223, poz. 1458) i wydanego na jej podstawie rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. Nr 50, poz. 398).

Ww. rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej ma zastosowanie tylko do pracowników jednej jednostki tj. CIOŚ, a w związku z tym proponuje się jego uchylenie, co pozwoli także zmniejszyć liczbę rozporządzeń wydanych na podstawie art. 77³ § 1 Kodeksu pracy.

Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 kwietnia 2008 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w niektórych jednostkach państwowej sfery budżetowej będzie miało zastosowanie do pracowników CIOŚ na podstawie przepisu § 1 ust. 1 pkt 12, zgodnie z którym przepisy rozporządzenia stosuje się do pracowników zatrudnionych m.in. w innych niż wymienione w pkt 6-10 jednostkach budżetowych, zakładach budżetowych lub gospodarstwach pomocniczych, do których nie mają zastosowania odrębne przepisy. Określone w ww. rozporządzeniu MPlPS regulacje płacowe są podobne do regulacji obecnie obowiązujących pracowników CIOŚ. Do tej grupy pracowników będzie miała zastosowanie II tabela miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego określona w załączniku nr 1 do rozporządzenia, zawierająca korzystniejsze maksymalne stawki niż dotychczasowe. Zgodnie z informacją przekazaną przez dyrektora CIOŚ zastosowanie tej tabeli możliwe jest z uwagi na aktualny poziom wynagrodzeń zasadniczych pracowników i nastąpi w ramach środków na wynagrodzenia będących w dyspozycji CIOŚ.

2) Zgodnie z wnioskiem Szefa Kancelarii Prezesa Rady Ministrów, proponuje się aby do pracowników zatrudnionych w Centrum Obsługi Kancelarii Prezesa Rady Ministrów miały zastosowanie stawki wynagrodzenia zasadniczego określone w tabeli IV załącznika nr 1 do rozporządzenia. Obecnie tabela IV, w granicach kwot 1100 – 10800 zł, ma zastosowanie do pracowników Centrum Projektów Europejskich oraz Rządowego Centrum Bezpieczeństwa. Do pracowników Centrum Obsługi Kancelarii Prezesa Rady Ministrów, podobnie jak i do pracowników innych jednostek organizacyjnych objętych zakresem podmiotowym rozporządzenia, do których nie mają zastosowanie stawki wynagrodzenia określone w tabelach I-IV, stosuje się tabelę V (w granicach kwot 930 – 4500 zł). Propozycja stosowania wyższych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników Centrum Obsługi Kancelarii Prezesa Rady Ministrów znajduje pokrycie w posiadanych przez tę jednostkę środkach na wynagrodzenia ujętych w planie finansowym na 2009 r., oraz uwzględnia specyficzny charakter zadań wykonywanych przez Centrum

Obsługi Kancelarii Prezesa Rady Ministrów. Jest to największe gospodarstwo pomocnicze w Polsce, zatrudniające ok. 700 pracowników i wykazujące roczny przychód ponad 167 mln. zł (dane z 2008 r.).

Proponuje się, aby rozporządzenie weszło w życie pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu ogłoszenia.

Dalsza weryfikacja zakresu podmiotowego rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 kwietnia 2008 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w niektórych jednostkach państwowej sfery budżetowej nastąpi w późniejszym okresie, gdyż w 2011 r. będzie ono miało zastosowanie jedynie do pracowników państwowych jednostek sfery budżetowych (obecnie także do pracowników państwowych zakładów budżetowych i gospodarstw pomocniczych państwowych jednostek budżetowych). Zgodnie z art. 87 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. Przepisy wprowadzające ustawę o finansach publicznych (Dz. U. Nr 157, poz. 1241), z dniem 31 grudnia 2010 r. zakończeniu ulega likwidacja państwowych zakładów budżetowych i gospodarstw pomocniczych państwowych jednostek budżetowych.

Ocena skutków regulacji (OSR)

1. Podmioty, na które oddziałuje akt normatywny

Projekt rozporządzenia dotyczy pracowników zatrudnionych w niektórych jednostkach państwowej sfery budżetowej, tj. Centrum Obsługi Kancelarii Prezesa Rady Ministrów (gospodarstwo pomocnicze państwowej jednostki budżetowej) oraz Centrum Informacji o Środowisku w Warszawie (państwowa jednostka budżetowa), podległych odpowiednio Prezesowi Rady Ministrów i Ministrowi Środowiska, do których nie mają zastosowania odrębne przepisy, jak i nie są oni objęci układem zbiorowym pracy.

2. Wyniki przeprowadzonych konsultacji społecznych

Projekt rozporządzenia będzie przedmiotem uzgodnień międzyresortowych i konsultacji z centralami związkowymi: OPZZ, KK NSZZ „Solidarność”, Forum Związków Zawodowych oraz organizacjami pracodawców: Business Centre Club – Związkiem Pracodawców, Polską Konfederacją Pracodawców Prywatnych Lewiatan, Konfederacją Pracodawców Polskich, Związkiem Rzemiosła Polskiego.

Zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414 oraz z 2009 r. Nr 42, poz. 337) projekt rozporządzenia zostanie zamieszczony w Biuletynie Informacji Publicznej Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej.

3. Wpływ regulacji na sektor finansów publicznych, w tym budżet państwa i budżety jednostek samorządu terytorialnego

Projektowane rozwiązania będą realizowane w ramach kwot na wynagrodzenia ujętych w ustawie budżetowej na rok 2009 r. w częściach właściwych dysponentów.

Wejście w życie rozporządzenia nie spowoduje skutków finansowych dla budżetów jednostek samorządu terytorialnego.

4. Wpływ regulacji na rynek pracy, konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw oraz na sytuację i rozwój regionalny

Wejście w życie projektowanej regulacji nie będzie miało wpływu na rynek pracy, konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw oraz na sytuację i rozwój regionalny.

5. Zgodność regulacji z prawem Unii Europejskiej

Przedmiotowy projekt rozporządzenia nie jest objęty zakresem prawa Unii Europejskiej.

Projekt rozporządzenia nie wymaga notyfikacji Komisji Europejskiej.