

**ROZPORZĄDZENIE  
RADY MINISTRÓW**

**z dnia 2010 r.**

**w sprawie określenia liczby stanowisk służbowych w poszczególnych korpusach kadry zawodowej Sił Zbrojnych Rzeczypospolitej Polskiej**

Na podstawie art. 4 ust. 4 ustawy z dnia 11 września 2003 r. o służbie wojskowej żołnierzy zawodowych (Dz. U. z 2008 r. Nr 141, poz. 892, z późn. zm. [1]) zarządza się, co następuje:

§ 1.

Ustala się liczbę stanowisk służbowych w Siłach Zbrojnych Rzeczypospolitej Polskiej – 120 000, w tym:

- 1) dla żołnierzy zawodowych – 95 500 stanowisk służbowych;
- 2) dla żołnierzy Narodowych Sił Rezerwowych – 20 000 stanowisk służbowych;
- 3) dla kandydatów na żołnierzy zawodowych – 4 500 stanowisk służbowych.

§ 2.

Liczba stanowisk służbowych, o której mowa w § 1 pkt 1 i 2, w poszczególnych korpusach kadry zawodowej Sił Zbrojnych Rzeczypospolitej Polskiej wynosi:

- 1) w korpusie oficerów zawodowych – 23 500 stanowisk służbowych;
- 2) w korpusie podoficerów zawodowych – 44 000 stanowisk służbowych;
- 3) w korpusie szeregowych zawodowych – 48 000 stanowisk służbowych.

§ 3.

Liczba stanowisk służbowych w poszczególnych korpusach kadry zawodowej Sił Zbrojnych Rzeczypospolitej Polskiej, o której mowa w § 2, osiągnąca będzie stopniowo, do dnia 31 grudnia 2012 r.

§ 4.

Traci moc rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 30 października 2007 r. w sprawie określenia liczby stanowisk służbowych w poszczególnych korpusach kadry zawodowej Sił Zbrojnych Rzeczypospolitej Polskiej (Dz. U. Nr 212, poz. 1550).

§ 5.

Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia, z mocą od dnia 1 stycznia 2010 r.

PREZES RADY MINISTRÓW

-----  
[1]) Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2008 r. Nr 206, poz. 1288 i Nr 208, poz. 1308 oraz z 2009 r. Nr 26, poz. 157, Nr 79, poz. 669 i Nr 161, poz. 1278.

## UZASADNIENIE

Projekt rozporządzenia stanowi wykonanie upoważnienia zawartego w art. 4 ust. 4 ustawy z dnia 11 września 2003 r. o służbie wojskowej żołnierzy zawodowych (Dz. U. z 2008 r. Nr 141, poz. 892, z późn. zm.) i jest konsekwencją nowych uwarunkowań funkcjonowania Sił Zbrojnych w okresie pokoju.

Wynikają one z podjętych decyzji o wprowadzeniu profesjonalizacji Sił Zbrojnych Rzeczypospolitej Polskiej oraz z zapisów zawartych w przyjętym przez Radę Ministrów w dniu 5 sierpnia 2008 r. „Programie profesjonalizacji Sił Zbrojnych Rzeczypospolitej Polskiej na lata 2008-2010”, w szczególności dotyczących oparcia zasadniczego uzupełnienia Sił Zbrojnych Rzeczypospolitej Polskiej w czasie pokoju o dobrowolne rodzaje czynnej służby wojskowej, tj. zawodową służbę wojskową stałą i kontraktową, a także utworzenia Narodowych Sił Rezerwowych.

W obowiązującym rozporządzeniu z dnia 30 października 2007 r. w sprawie określenia liczby stanowisk służbowych w poszczególnych korpusach kadry zawodowej żołnierzy zawodowych (Dz. U. Nr 212, poz. 1550) w § 1 ustalono liczbę stanowisk służbowych żołnierzy zawodowych na poziomie 93.000 (oficerów – 27.000, podoficerów – 49.000, szeregowych zawodowych – 17.000). W świetle § 2 wspomnianego rozporządzenia osiągnięcie ww. liczby stanowisk służbowych w poszczególnych korpusach kadry zawodowej Sił Zbrojnych Rzeczypospolitej Polskiej miało nastąpić stopniowo, do dnia 31 grudnia 2009 r. Z powyższego wynika, że po tym dniu liczba stanowisk służbowych w poszczególnych korpusach kadry zawodowej powinna odpowiadać wyżej określonym stanom.

Utrzymywanie przedmiotowej regulacji także w 2010 r. skutkuje, w sposób nieuprawniony, niezgodnością między faktycznymi stanami etatowymi stanowisk służbowych żołnierzy zawodowych Sił Zbrojnych, a wielkościami określonymi przez Radę Ministrów. Całkowicie pomija także ustalenia zawarte w „Programie rozwoju Sił Zbrojnych RP w latach 2007-2012” oraz aneksach do tego dokumentu, zgodnie z którymi Siły Zbrojne RP, na dzień 31 grudnia 2012 r., liczyć będą 120.000 stanowisk służbowych żołnierzy, w tym 115.500 dla żołnierzy zawodowych. W dokumencie tym założono, iż na stanowiskach tych służbę pełniłoby do 100.000 żołnierzy służby czynnej i do 10.000 w 2010 r. oraz do 20.000 w 2011 r. żołnierzy Narodowych Sił Rezerwowych.

Podkreślić trzeba, iż jednym z istotnych elementów profesjonalizacji jest oparcie, od dnia 1 stycznia 2010 r., zasadniczego uzupełnienia Sił Zbrojnych Rzeczypospolitej Polskiej o dobrowolne rodzaje czynnej służby wojskowej, którymi są zawodowa służba wojskowa stała i kontraktowa, służba kandydacka oraz Narodowe Siły Rezerwowe. Wskazana przesłanka znajdująca swoje odzwierciedlenie we wszystkich etatach jednostek wojskowych Sił Zbrojnych RP dodatkowo wymusza potrzebę wydania nowego rozporządzenia Rady Ministrów w zakresie liczby stanowisk służbowych żołnierzy zawodowych oraz ich wewnętrznej struktury z mocą obowiązywania od dnia 1 stycznia 2010 r.

Podjęta decyzja o zmniejszeniu liczebności Sił Zbrojnych Rzeczypospolitej Polskiej spowodowała konieczność zmiany wewnętrznej struktury stanowisk służbowych żołnierzy zawodowych.

Jednocześnie, wprowadzenie w korpusie szeregowych zawodowych, jako pierwszego stopnia wojskowego szeregowego (marynarza)<sup>1)</sup>, wymaga zapewnienia odpowiedniej liczby stanowisk o tym stopniu etatowym.

---

<sup>1)</sup> Ustawa z dnia 24 października 2008 r. o zmianie ustawy o powszechnym obowiązku obrony Rzeczypospolitej Polskiej oraz ustawy o służbie wojskowej żołnierzy zawodowych (Dz. U. Nr 206, poz. 1288).

W związku z w/w uwarunkowaniami konieczne jest dokonanie korekty liczby stanowisk służbowych żołnierzy zawodowych. Efektem powyższego jest zwiększenie liczby stanowisk służbowych w korpusie szeregowych zawodowych z 17.000 do 48.000, przy jednoczesnym zmniejszeniu liczby stanowisk przeznaczonych dla korpusu oficerów i podoficerów, odpowiednio z 27.000 do 23.500 oraz z 49.000 do 44.000.

Ogółem Siły Zbrojne Rzeczypospolitej Polskiej liczyły będą na dzień 31 grudnia 2012 r. 120.000 stanowisk służbowych. W liczbie tej wstępowało będzie 95 500 stanowisk dla żołnierzy zawodowych służby czynnej, 20 000 stanowisk dla żołnierzy Narodowych Sił Rezerwowych oraz 4 500 dla kandydatów na żołnierzy zawodowych.

Podnieść także należy, iż wydane dotychczas na podstawie art. 4 ust. 4 ustawy z dnia 11 września 2003 r. o służbie wojskowej żołnierzy zawodowych dwa rozporządzenia Rady Ministrów wchodziły w życie z dniem 1 stycznia konkretnego roku i były ściśle powiązane z Programem rozwoju Sił Zbrojnych RP na kolejne lata. Istotne jest również, że określone w tych rozporządzeniach osiągnięcie liczby stanowisk służbowych w poszczególnych korpusach kadry zawodowej Sił Zbrojnych Rzeczypospolitej Polskiej następowało stopniowo w ustalonych terminach (odpowiednio do dnia 31 grudnia 2008 i 2009 r.).

Nadanie mocy wstecznej projektowanej regulacji (od dnia 1 stycznia 2010 r.) uwzględnia powyższe okoliczności a ponadto umożliwia elastyczne dochodzenie do zakładanych na koniec 2012 r. wielkości etatowych i ewidencyjnych oraz pozwala kształtować liczebność Sił Zbrojnych RP stosownie do potrzeb i możliwości, zapewniając stabilizację przebiegu procesu profesjonalizacji.

Zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414 oraz z 2009 r. Nr 42, poz. 337), projekt został udostępniony w Biuletynie Informacji Publicznej na stronach internetowych Ministerstwa Obrony Narodowej. Do przedmiotowego projektu nie zgłosiły się podmioty zainteresowane pracami nad nim, w trybie przepisów o działalności lobbingowej w procesie stanowienia prawa.

Przedmiot projektowanej regulacji nie jest objęty zakresem prawa Unii Europejskiej.

### **Ocena skutków regulacji:**

#### **1) Podmioty na które oddziaływuje projektowana regulacja:**

Projektowana regulacja dotyczy resortu obrony narodowej i będzie wpływać na jednostki organizacyjne podległe Ministrowi Obrony Narodowej lub przez niego nadzorowane oraz komórki organizacyjne Ministerstwa Obrony Narodowej, a także centralne organy dowodzenia oraz terenowe organy administracji wojskowej.

#### **2) Wpływ regulacji na rynek pracy:**

Zaproponowane zmiany w projekcie rozporządzenia nie będą miały negatywnego wpływu na rynek pracy. Zwiększona liczba stanowisk przeznaczonych dla szeregowych zawodowych stanowiła będzie nowe oferty pracy. Natomiast zmniejszenie liczby stanowisk służbowych w korpusie oficerów i podoficerów zawodowych nie będzie skutkowało zwolnieniami żołnierzy,

ponieważ obecny stan ewidencyjny tej grupy żołnierzy zbliżony jest do liczby stanowisk służbowych określonej w projektowanym rozporządzeniu.

**3) Wpływ regulacji na dochody i wydatki budżetu państwa:**

Projektowane zmiany zaplanowane zostały w budżecie Ministerstwa Obrony Narodowej i będą realizowane w jego ramach. W związku ze wzrostem liczby stanowisk służbowych dla żołnierzy zawodowych o 2 500 (z 93 000 do 95 500) dodatkowe koszty utrzymania stanów osobowych w zakresie uposażeń, wynagrodzeń i pozostałych należności pieniężnych oraz świadczeń rzeczowych wyniosą ok. 210 mln zł<sup>2)</sup>. Wzrost kosztów utrzymania wynika z profesjonalizacji Sił Zbrojnych Rzeczypospolitej Polskiej (wprowadzenia armii zawodowej), zgodnie z przyjętym przez Radę Ministrów w dniu 5 sierpnia 2008 r. „Programem profesjonalizacji Sił Zbrojnych Rzeczypospolitej Polskiej na lata 2008-2010”.

**4) Wpływ na konkurencyjność wewnętrzną i zewnętrzną gospodarki:**

Regulacja nie wpłynie na konkurencyjność gospodarki.

**5) Wpływ na sytuację i rozwój regionów:**

Projektowane rozporządzenie tworzy nowe miejsca pracy w poszczególnych regionach, a tym samym w pozytywny sposób wpływało to będzie na sytuację i rozwój regionów.

**6) Zakres i wyniki konsultacji społecznych:**

Projekt będzie przedmiotem uzgodnień międzyresortowych.

Projekt rozporządzenia zostanie udostępniony w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie internetowej Ministerstwa Obrony Narodowej. Wyniki dokonanych zgłoszeń przez podmioty zainteresowane zostaną przedstawione w uzasadnieniu do projektu rozporządzenia.

---

<sup>2)</sup> Do wyliczenia kosztów wydatków osobowych przyjęto decyzję nr 9/DB Dyrektora Departamentu Budżetowego MON z dnia 09 kwietnia 2009 r. w sprawie wprowadzenia do stosowania wskaźników kosztów.