

ROZPORZĄDZENIE
MINISTRA OBRONY NARODOWEJ
z dnia2010 r.

zmieniające rozporządzenie w sprawie wypłacania żołnierzom zawodowym dodatkowego wynagrodzenia

Na podstawie art. 88 ust. 3 ustawy z dnia 11 września 2003 r. o służbie wojskowej żołnierzy zawodowych (Dz. U. z 2008 r. Nr 141, poz. 892, z późn. zm.¹⁾) zarządza się, co następuje:

§ 1.

W rozporządzeniu Ministra Obrony Narodowej z dnia 7 kwietnia 2004 r. w sprawie wypłacania żołnierzom zawodowym dodatkowego wynagrodzenia (Dz. U. Nr 108, poz. 1141, z późn. zm.²⁾) wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 6:

a) ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Żołnierzowi zawodowemu-lekarzowi oraz innemu żołnierzowi zawodowemu posiadającemu wyższe wykształcenie i wykonującemu zawód medyczny, któremu kierownik zakładu opieki zdrowotnej powierzył czynności polegające na pełnieniu dyżuru medycznego, za każdą pełną godzinę takiego dyżuru pełnionego poza normalnymi godzinami służby przysługuje, z zastrzeżeniem ust. 6, dodatkowe wynagrodzenie w wysokości nie niższej niż 0,5 % stawki uposażenia zasadniczego należnego temu żołnierzowi.”,

b) uchyla się ust. 2,

c) w ust. 3 zdanie wstępne otrzymuje brzmienie:

„3. Wysokość dodatkowego wynagrodzenia, obliczoną zgodnie z ust. 1, zwiększa się o:”;

2) po § 7 dodaje się § 7a w brzmieniu:

„7a. Przepisów § 6 i § 7 nie stosuje się do żołnierzy zawodowych, z którymi zawarto umowę wskazaną w art. 56 ust. 3b ustawy z dnia 11 września 2003 r. o służbie wojskowej żołnierzy zawodowych, na pełnienie za wynagrodzeniem dyżuru medycznego poza normalnymi godzinami służby lub pozostawania poza zakładem opieki zdrowotnej w gotowości do udzielania świadczeń zdrowotnych.”.

§ 2.

Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

MINISTER OBRONY NARODOWEJ

¹⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy ogłoszone w Dz. U. z 2008 r. Nr 206, poz. 1288 i Nr 208, poz. 1308 oraz z 2009 r. Nr 26, poz. 157, Nr 79, poz. 669, Nr 161, poz. 1278 i Nr 219, poz. 1706.

²⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionego rozporządzenia ogłoszone w Dz. U. z 2005 r. Nr 206, poz. 1719 i Nr 243, poz. 2064, z 2006 r. Nr 247, poz. 1808 oraz z 2008 r. Nr 21, poz. 128.
www.inforlex.pl

Uzasadnienie:

Projektowane rozporządzenie stanowi wykonanie przepisu art. 88 ust. 3 ustawy z dnia 11 września 2003 r. o służbie wojskowej żołnierzy zawodowych (Dz. U. z 2008 r. Nr 141, poz. 892, Nr 206, poz. 1288 i Nr 208, poz. 1308 oraz z 2009 r. Nr 26, poz. 157 i Nr 79, poz. 669), zgodnie z którym Minister Obrony Narodowej został upoważniony m.in. do określenia czynności powierzonych wykraczających poza zadania wynikające z zajmowanych przez żołnierzy stanowisk służbowych, które uprawniają do dodatkowego wynagrodzenia.

W przedkładanym projekcie rozporządzenia proponuje się modyfikację zasad wypłacania żołnierzom zawodowym dodatkowego wynagrodzenia związanego z pełnieniem dyżurów medycznych (*przepis § 6 oraz § 7a*). Propozycja wynika z nowego brzmienia art. 56 ustawy o służbie wojskowej żołnierzy zawodowych z dnia 11 września 2003 r. (*zmienionego przez art. 1 pkt 29 ustawy z dnia 24 kwietnia 2009 r. o zmianie ustawy o służbie wojskowej żołnierzy zawodowych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr 79, poz. 669) – który wszedł w życie z dniem 1 stycznia 2010 r.*). Zgodnie ze znowelizowanym art. 56 ust. 3b ustawy o służbie wojskowej żołnierzy zawodowych – żołnierze zawodowi będą mogli wykonywać pracę zarobkową w swojej jednostce wojskowej lub podległej jednostce wojskowej niebędącej jednostką budżetową, na podstawie innej niż umowa o pracę. Przepis ten stwarza więc możliwość zawierania umów cywilnoprawnych pomiędzy żołnierzem zawodowym a dowódcą jednostki wojskowej niebędącej jednostką budżetową (*którymi są m.in. zakłady opieki zdrowotnej*) na wykonanie czynności, które dzisiaj są objęte prawem do dodatkowego wynagrodzenia. Taka umowa będzie mogła również zostać zawarta pomiędzy kierownikiem zakładu opieki zdrowotnej oraz żołnierzem zawodowym – lekarzem. Umowa taka będzie mogła dotyczyć np. pełnienia dyżurów medycznych lub pozostawania poza zakładem opieki zdrowotnej w gotowości do udzielania świadczeń zdrowotnych. Jednocześnie mając na uwadze konieczność zapewnienia opieki zdrowotnej w jednostkach wojskowych, proponuje się pozostawić kompetencję kierownika zakładu opieki zdrowotnej do zlecenia (nakazania) żołnierzom zawodowym pełnienia dyżurów medycznych lub pozostawania w gotowości do ich świadczenia. Jeżeli więc pomiędzy żołnierzem zawodowym a kierownikiem zakładu opieki zdrowotnej nie zostanie zawarta umowa, to będzie istniała prawna możliwość zlecenia żołnierzom zawodowym wykonywania tych czynności za dodatkowym wynagrodzeniem. Jednocześnie proponuje się ustanowienie nowych stawek dodatkowego wynagrodzenia. Dolny pułap (*tak jak obecnie*) stanowiłoby 0,5% uposażenia zasadniczego przysługującego żołnierzowi za każdą godzinę dyżuru. Natomiast górną granicę dodatkowego wynagrodzenia określałby kierownik zakładu opieki zdrowotnej, w ramach posiadanych środków finansowych otrzymanych z Narodowego Funduszu Zdrowia. Zaznaczyć należy, że dodatkowe wynagrodzenie będzie finansowane ze środków własnych zakładu opieki zdrowotnej, tj. przede wszystkim ze środków Narodowego Funduszu Zdrowia. Oznacza to więc, że to kierownicy zakładów opieki zdrowotnej w ramach posiadanych środków finansowych będą ustalali stawki dodatkowego wynagrodzenia.

Zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414 oraz z 2009 r. Nr 42, poz. 337), projekt został udostępniony w Biuletynie Informacji Publicznej na stronach internetowych Ministerstwa Obrony Narodowej. Do przedmiotowego projektu nie zgłosiły się podmioty zainteresowane pracami nad nim, w trybie przepisów o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa.

Przedmiot projektowanej regulacji nie jest objęty zakresem prawa Unii Europejskiej.

Ocena Skutków Regulacji

1. Podmioty, na które oddziałuje projektowana regulacja:

Projektowana regulacja dotyczy resortu obrony narodowej, zakładów opieki zdrowotnej, których organem założycielskim jest Minister Obrony Narodowej i będzie wpływać na żołnierzy zawodowych aktualnie wykonujących czynności objęte prawem do dodatkowego wynagrodzenia.

2. Wpływ projektowanego rozporządzenia na sektor finansów publicznych, w tym budżet państwa i budżety jednostek samorządu terytorialnego:

Wejście w życie projektowanego rozporządzenia nie spowoduje dodatkowego wzrostu wydatków z budżetu resortu obrony narodowej.

3. Wpływ na rynek pracy:

Rozwiązania zawarte w omawianym projekcie nie będą miały wpływu na rynek pracy.

4. Wpływ regulacji na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw:

Regulacja nie wpłynie na konkurencyjność wewnętrzną i zewnętrzną gospodarki.

5. Wpływ regulacji na sytuację i rozwój regionalny:

Rozwiązania zawarte w omawianym projekcie nie będą miały wpływu na sytuację i rozwój regionów.

6. Zakres i wyniki konsultacji społecznych:

W ramach konsultacji społecznych rozwiązania zamieszczone w niniejszym projekcie rozporządzenia zostały przedstawione dowódcom Rodzajów Sił Zbrojnych i Przewodniczącemu Konwentu Dziekanów Korpusu Oficerów Zawodowych Wojska Polskiego.

**za zgodność pod względem
prawnym i redakcyjnym**