

**ROZPORZĄDZENIE RADY MINISTRÓW**  
z dnia           2010 r.  
**zmieniające rozporządzenie w sprawie Pełnomocnika Rządu**  
**do spraw Równego Traktowania**

Na podstawie art. 10 ust. 1 i 4 ustawy z dnia 8 sierpnia 1996 r. o Radzie Ministrów (Dz. U. z 2003 r. Nr 24, poz. 199, z późn. zm.<sup>1)</sup>) zarządza się, co następuje:

§ 1. W rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 22 kwietnia 2008 r. w sprawie Pełnomocnika Rządu do spraw Równego Traktowania (Dz. U. Nr 75, poz. 450) wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 2:

a) w ust. 1:

- pkt 1 otrzymuje brzmienie:

„1) realizowanie polityki rządu w zakresie równego traktowania, w tym przeciwdziałania dyskryminacji w szczególności ze względu na płeć, rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, religię lub wyznanie, poglądy polityczne, wiek, niepełnosprawność, orientację seksualną, stan cywilny oraz rodzinny;”

- pkt 5 otrzymuje brzmienie:

„5) dokonywanie analiz i ocen sytuacji prawnej i społecznej w zakresie, o którym mowa w pkt 1, oraz inicjowanie, realizowanie, koordynowanie lub monitorowanie działań zmierzających do zapewnienia równego traktowania, a także do ochrony przed dyskryminacją w szczególności ze względu na płeć, rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, religię lub wyznanie, poglądy polityczne, wiek, niepełnosprawność, orientację seksualną, stan

---

<sup>1)</sup> Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2003 r. Nr 80, poz. 717, z 2004r. Nr 238, poz. 2390 i Nr 273, poz. 2703, z 2005r. Nr 169, poz. 1414 i Nr 249, poz. 2104, z 2006r. Nr 45, poz. 319, Nr 170, poz. 1217 i Nr 220, poz. 1600, z 2008 r. Nr 227, poz. 1505 oraz z 2009 r. Nr 42, poz. 337, Nr 98, poz. 817, Nr 157, poz. 1241 i Nr 161, poz. 1277.

cywilny oraz rodzinny we wszystkich dziedzinach życia społecznego.”.

b) uchyla się ust. 2;

2) po § 2 dodaje się § 2a i 2b w brzmieniu:

„§ 2a. Do Pełnomocnika należy także:

- 1) współpraca w sprawach związanych z równym traktowaniem oraz przeciwdziałaniem dyskryminacji z powodów, o których mowa w § 2 w ust. 1 w pkt 1, z innymi państwami, organizacjami oraz instytucjami międzynarodowymi i zagranicznymi,
- 2) przygotowywanie sprawozdań i raportów z realizacji wiążących Rzeczypospolitą Polską umów międzynarodowych dotyczących równego traktowania oraz przeciwdziałania dyskryminacji,
- 3) przedstawianie opinii w sprawie możliwości przystąpienia przez Rzeczypospolitą Polską do umów międzynarodowych dotyczących równego traktowania oraz przeciwdziałania dyskryminacji  
- w porozumieniu z Ministrem Spraw Zagranicznych.

§ 2b. Pełnomocnik może inicjować, realizować, koordynować lub monitorować programy na rzecz równego traktowania oraz przeciwdziałania dyskryminacji w szczególności ze względu na płeć, rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, religię lub wyznanie, poglądy polityczne, wiek, niepełnosprawność, orientację seksualną, stan cywilny oraz rodzinny.”;

3) w § 3 dodaje się ust. 4 w brzmieniu:

„4. Zadania związane z przeciwdziałaniem dyskryminacji ze względu na niepełnosprawność Pełnomocnik wykonuje we współdziałaniu i przy wiodącym udziale Pełnomocnika Rządu do spraw Osób Niepełnosprawnych.”;

4) w § 4:

a) ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Pełnomocnik może wnosić, za zgodą Prezesa Rady Ministrów, opracowane przez siebie projekty dokumentów rządowych, wynikające z zakresu jego działania, w tym programy na rzecz równego traktowania oraz przeciwdziałania dyskryminacji w szczególności ze względu na płeć, rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, religię lub wyznanie, poglądy polityczne, wiek, niepełnosprawność, orientację seksualną, stan cywilny oraz rodzinny, do rozpatrzenia przez Radę Ministrów.”,

b) dodaje się ust. 3 w brzmieniu:

„3. Pełnomocnik może przystępować do programów lub projektów współfinansowanych ze środków, o których mowa w art. 5 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. Nr 157, poz. 1240), dotyczących równego traktowania oraz przeciwdziałania dyskryminacji, a także realizować te programy lub projekty.”.

**§ 2. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 7 dni od dnia ogłoszenia.**

**PREZES RADY MINISTRÓW**

## UZASADNIENIE

Zaproponowane zmiany rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 22 kwietnia 2008 r. w sprawie Pełnomocnika Rządu do Spraw Równego Traktowania ( Dz. U. Nr 75, poz. 450) mają na celu przyczynienie się do efektywniejszej i pełniejszej realizacji zadań przez Pełnomocnika Rządu do spraw Równego Traktowania, dalej: „Pełnomocnik”.

W § 2 w ust. 1 w pkt 1 i 5 proponuje się poszerzenie katalogu tzw. względów konkretnych niedopuszczalnych podstaw dyskryminacji o „niepełnosprawność”. Propozycja ta wynika z faktu, że Pełnomocnik będzie koordynował prace Zespołu do spraw wczesnego wspomaganie rozwoju dzieci o zaburzonym rozwoju od chwili wykrycia zagrożenia niepełnosprawnością lub niepełnosprawności od rozpoczęcia nauki w szkole oraz ich rodzin, który powołany zostanie zarządzeniem Prezesa Rady Ministrów, a którego projekt został przesłany w ramach uzgodnień międzyresortowych przy piśmie z dnia 25 września 2008 r., znak: DP-121-108(02)108/SS. Mając na uwadze, że osobą odpowiedzialną za kwestie związane z osobami niepełnosprawnymi oraz merytoryczny nadzór nad wykonywaniem zadań wynikających z ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2008 r. Nr 14, poz. 92, z późn. zm.) jest Pełnomocnik Rządu do spraw Osób Niepełnosprawnych, zgodnie z proponowanym ust. 4 w § 3, zadania związane z przeciwdziałaniem dyskryminacji ze względu na niepełnosprawność Pełnomocnik będzie wykonywał we współdziałaniu z Pełnomocnikiem Rządu do spraw Osób Niepełnosprawnych. Współdziałanie to polegać będzie na wspólnym rozwiązywaniu problemów w obszarze dyskryminacji oraz nierównego traktowania osób niepełnosprawnych, jak również inicjowaniu działań zmierzających do ograniczenia skutków naruszenia zasady równego traktowania. Sprawy podejmowane przez Pełnomocnika na rzecz przeciwdziałania dyskryminacji osób niepełnosprawnych będą podejmowane przy wiodącym udziale Pełnomocnika Rządu do Spraw Osób Niepełnosprawnych i nie będą wchodzić w zakres jego kompetencji, określonych we wspomnianej powyżej ustawie.

Projekt rozporządzenia przewiduje również uchylenie ust. 2 w § 2. Należy podkreślić, że przepis ten nie ma charakteru normatywnego, a jedynie informacyjny.

Uchylenie tego przepisu nie ma na celu dopuszczenie możliwości zajmowania się przez Pełnomocnika sprawami, o których mowa w art. 21, 28a oraz 31 ustawy z dnia 4 września 1997 r. o działach administracji rządowej (Dz. U. z 2007 r. Nr 65, poz. 437, z późn. zm.), ponieważ zakres ten jest wyłączony z kompetencji Pełnomocnika wspomnianą powyżej ustawą.

Dodanie w projekcie § 2a dotyczącego zadań Pełnomocnika realizowanych w porozumieniu z Ministrem Spraw Zagranicznych, stanowi usankcjonowanie praktyki działania Pełnomocnika polegającej na uczestniczeniu w pracach międzynarodowych gremiów odpowiedzialnych za przeciwdziałanie dyskryminacji. Warto w tym miejscu dodać, że Pełnomocnik został wyznaczony, jako przedstawiciel Szefa Kancelarii Prezesa Rady Ministrów, na wiceprzewodniczącego Zespołu do Spraw Międzynarodowego Prawa Humanitarnego, działającego na podstawie zarządzenia Nr 51 Prezesa Rady Ministrów z dnia 20 maja 2004 r. (M. P. Nr 23, poz. 402, z późn. zm.). Ponadto, przepis § 2a umożliwi Pełnomocnikowi sporządzanie sprawozdań i raportów z realizacji umów międzynarodowych dotyczących równego traktowania oraz przeciwdziałania dyskryminacji we współpracy z Ministrem Spraw Zagranicznych oraz przedstawianie opinii w sprawie możliwości przystąpienia przez Rzeczypospolitą Polską do umów międzynarodowych dotyczących równego traktowania oraz przeciwdziałania dyskryminacji. Z dniem 1 lutego 2010 r. kompetencje Ministra Pracy i Polityki Społecznej w zakresie współpracy międzynarodowej, wykonywane przez Departament do Spraw Kobiet, Rodziny i Przeciwdziałania Dyskryminacji, zostały przekazane Pełnomocnikowi Rządu do Spraw Równego Traktowania. W związku z tym proponowana zmiana rozporządzenia w tym zakresie jest niezbędna do właściwego realizowania zadań na arenie międzynarodowej w zakresie równego traktowania i przeciwdziałania dyskryminacji.

Projekt rozporządzenia przewiduje również dodanie § 2b dotyczącego inicjowania, realizowania, koordynowania lub monitorowania programów na rzecz równego traktowania oraz przeciwdziałania dyskryminacji w szczególności ze względu na płeć, rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, religię lub wyznanie, poglądy polityczne, wiek, niepełnosprawność, orientację seksualną, stan cywilny oraz rodzinny. Przepis ten ma na celu umożliwienie Pełnomocnikowi nie tylko inicjowania

i realizowania, ale przede wszystkim koordynowania lub monitorowania programów związanych z jego działalnością. Przykładowo do Pełnomocnika należy koordynacja Krajowego Programu Przeciwdziałania Dyskryminacji Rasowej, Ksenofobii i związanej z nimi Nietolerancji (zarządzenie Nr 11 Prezesa Rady Ministrów z dnia 2 lutego 2009 r. w sprawie Zespołu Monitorującego Krajowy Program Przeciwdziałania Dyskryminacji Rasowej, Ksenofobii i związanej z nim Nietolerancji).

Dodanie natomiast w § 4 ust. 3 umożliwi Pełnomocnikowi pozyskiwanie funduszy unijnych oraz środków z organizacji międzynarodowych na realizację jego zadań.

Zaproponowany termin wejścia w życie rozporządzenia wiąże się z koniecznością zapewnienia sprawnego wykonywania podejmowanych przez Pełnomocnika działań.

Należy podkreślić, że przepisy rozporządzenia odnoszą się do możliwości realizowania przez Pełnomocnika projektów na rzecz równego traktowania z wykorzystaniem funduszy europejskich dotyczących w szczególności:

- 1) szkolenia administracji rządowej w ramach POKL Poddziałanie 5.1.1. Modernizacja systemów podnoszenia kompetencji kadr;
  - 2) Gender Index – kontynuacja projektu ze szczególnym uwzględnieniem diagnozy sytuacji i działań naprawczych podjętych w obrębie działań antydyskryminacyjnych.
- Zatem, wejście w życie rozporządzenia w terminie późniejszym niż 7 dni od dnia ogłoszenia spowoduje opóźnienie realizacji przygotowanych przez Pełnomocnika projektów.

## **OCENA SKUTKÓW REGULACJI (OSR)**

### **1. Podmioty, na które będzie oddziaływała regulacja**

Projektowane rozporządzenie będzie oddziaływało na organy administracji publicznej.

### **2. Konsultacje społeczne**

Projektowane rozporządzenie dotyczy funkcjonowania administracji rządowej, tym samym nie jest zasadne przeprowadzanie konsultacji społecznych.

### **3. Wpływ regulacji na sektor finansów publicznych, w tym na budżet państwa i budżety jednostek samorządu terytorialnego**

Skutki finansowe związane z wejściem w życie rozporządzenia zostaną pokryte ze środków budżetowych będących w dyspozycji Kancelarii Prezesa Rady Ministrów.

### **4. Wpływ regulacji na rynek pracy**

Wejście w życie rozporządzenia nie będzie miało wpływu na rynek pracy i nie będzie się wiązać z powstaniem lub utratą miejsc pracy.

### **5. Wpływ regulacji na konkurencyjność gospodarki, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw**

Wejście w życie rozporządzenia nie będzie miało wpływu na konkurencyjność zewnętrzną i wewnętrzną gospodarki.

### **6. Wpływ regulacji na sytuację i rozwój regionalny**

Wejście w życie rozporządzenia nie będzie miało wpływu na sytuację i rozwój regionalny.

### **7. Podmioty zainteresowane pracami nad projektem**

Równocześnie z rozestaniem do uzgodnień międzyresortowych projekt zostanie zamieszczony w Biuletynie Informacji Publicznej zgodnie z przepisami ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414, z późn. zm.).

## 8. Zgodność z prawem Unii Europejskiej

Projektowane rozporządzenie nie jest objęte zakresem prawa Unii Europejskiej.

Projektowane rozporządzenie nie wymaga notyfikacji Komisji Europejskiej.

17.03.2017  
Klim  
pod wyjęcie  
Janusz Męży  
Kancelaria Prezesa Rady Ministrów  
Departament Prawny  
Dyrektor  
Angelina Sorola