

projekt z dnia 14 stycznia 2009 r.

**ROZPORZĄDZENIE
MINISTRA PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ¹⁾**

z dnia 2009 r.

**zmieniające rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania
innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w Centrum
Unijnych Projektów Transportowych, w Biurze Obsługi Transportu Międzynarodowego
oraz państwowych jednostkach sfery budżetowej działających w zakresie budownictwa,
gospodarki przestrzennej i mieszkaniowej**

Na podstawie art. 77³ § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94, z późn. zm.²⁾) zarządza się, co następuje:

§ 1. W rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 29 kwietnia 2008 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w Centrum Unijnych Projektów Transportowych, w Biurze Obsługi Transportu Międzynarodowego oraz państwowych jednostkach sfery budżetowej działających w zakresie budownictwa, gospodarki przestrzennej i mieszkaniowej (Dz. U. Nr 80, poz. 478) załącznik nr 1 do rozporządzenia otrzymuje brzmienie określone w załączniku do niniejszego rozporządzenia.

§ 2. Przepisy rozporządzenia mają zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 1 stycznia 2009 r.

§ 3. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

**MINISTER
PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ**

¹⁾ Minister Pracy i Polityki Społecznej kieruje działem administracji rządowej – praca, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 1 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 16 listopada 2007 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Pracy i Polityki Społecznej (Dz. U. Nr 216, poz. 1598).

²⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 1998 r. Nr 106, poz. 668 i Nr 113, poz. 717, z 1999 r. Nr 99, poz. 1152, z 2000 r. Nr 19, poz. 239, Nr 43, poz. 489, Nr 107, poz. 1127 i Nr 120, poz. 1268, z 2001 r. Nr 11, poz. 84, Nr 28, poz. 301, Nr 52, poz. 538, Nr 99, poz. 1075, Nr 111, poz. 1194, Nr 123, poz. 1354, Nr 128, poz. 1405 i Nr 154, poz. 1805, z 2002 r. Nr 74, poz. 676, Nr 135, poz. 1146, Nr 196, poz. 1660, Nr 199, poz. 1673 i Nr 200, poz. 1679, z 2003 r. Nr 166, poz. 1608 i Nr 213, poz. 2081, z 2004 r. Nr 96, poz. 959, Nr 99, poz. 1001, Nr 120, poz. 1252 i Nr 240, poz. 2407, z 2005 r. Nr 10, poz. 71, Nr 68, poz. 610, Nr 86, poz. 732 i Nr 167, poz. 1398, z 2006 r. Nr 104, poz. 708 i 711, Nr 133, poz. 935, Nr 217, poz. 1587 i Nr 221, poz. 1615, z 2007 r. Nr 64, poz. 426, Nr 89, poz. 589, Nr 176, poz. 1239, Nr 181, poz. 1288 i Nr 225, poz. 1672 oraz z 2008 r. Nr 93, poz. 586, Nr 116, poz. 740, Nr 223, poz. 1460 i Nr 237, poz. 1654.

Załącznik do rozporządzenia
Ministra Pracy i Polityki Społecznej
z dnia 2009 r. (poz.)

TABELE MIESIĘCZNYCH STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO

I. Dla pracowników Centrum Unijnych Projektów Transportowych

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
1	2
I	1 300 – 2 100
II	1 500 – 2 300
III	1 700 – 2 500
IV	1 900 – 2 700
V	2 100 – 2 900
VI	2 300 – 3 100
VII	2 500 – 3 300
VIII	2 700 – 3 500
IX	2 900 – 3 700
X	3 100 – 3 900
XI	3 300 – 4 100
XII	3 500 – 4 300
XIII	3 800 – 4 800
XIV	4 300 – 5 500
XV	4 800 – 6 500
XVI	5 300 – 7 600
XVII	5 800 – 9 200
XVIII	6 500 – 11 300

II. Dla pozostałych pracowników

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
1	2
I	1 300 – 1 400
II	1 320 – 1 450
III	1 340 – 1 500
IV	1 360 – 1 560
V	1 380 – 1 640
VI	1 400 – 1 730
VII	1 420 – 1 830
VIII	1 450 – 1 950
IX	1 480 – 2 100
X	1 520 – 2 250
XI	1 560 – 2 400
XII	1 600 – 2 550
XIII	1 650 – 2 800
XIV	1 700 – 3 100
XV	1 800 – 3 400
XVI	1 900 – 3 700
XVII	2 000 – 4 000

UZASADNIENIE

Projekt rozporządzenia zmieniającego rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 29 kwietnia 2008 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w Centrum Unijnych Projektów Transportowych, w Biurze Obsługi Transportu Międzynarodowego oraz państwowych jednostkach sfery budżetowej działających w zakresie budownictwa, gospodarki przestrzennej i mieszkaniowej (Dz. U. Nr 80, poz. 478), przewiduje zmianę, obowiązujących od dnia 1 stycznia 2008 r., miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego.

W załączniku do projektu rozporządzenia, zgodnie z propozycjami zgłoszonymi przez Ministra Infrastruktury, określono podwyższone stawki wynagrodzenia zasadniczego:

- a) w I tabeli dla pracowników Centrum Unijnych Projektów Transportowych minimalne kwoty wynagrodzenia wzrastają od 3,6 % do 18,2 %, a maksymalne od 4,6 % do 10,5 %,
- b) w II tabeli dla pozostałych pracowników minimalne kwoty wynagrodzenia wzrastają od 11 % do 19 %, a maksymalne kwoty wzrastają od 5,4 % do 10,3 %.

W myśl art. 15 ust. 1 pkt 3 ustawy budżetowej na rok 2009 z dnia 9 stycznia 2009 r. (Dz. U. Nr , poz.) średnioroczny wskaźnik wzrostu wynagrodzeń dla pracowników państwowej sfery budżetowej objętych niemnożnikowymi systemami wynagrodzeń ustala się w wysokości 103,9 %.

Nowe stawki wynagrodzenia będą obowiązywać od dnia 1 stycznia 2009 r., gdyż zgodnie z art. 8 ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. Nr 110, poz. 1255, z późn. zm.), podwyższenie wynagrodzeń dla pracowników państwowej sfery budżetowej następuje w ciągu trzech miesięcy po ogłoszeniu ustawy budżetowej, z wyrównaniem od dnia 1 stycznia danego roku.

W związku z powyższym, przewiduje się, że rozporządzenie wejdzie w życie z dniem ogłoszenia, co nie narusza zasad demokratycznego państwa prawa (art. 4 ust. 2 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych – Dz. U. z 2007 r. Nr 68, poz. 449).

Ocena skutków regulacji (OSR)

1. Podmioty, na które oddziałuje akt normatywny

Projekt rozporządzenia dotyczy pracowników jednostek sfery budżetowej podległych Ministrowi Infrastruktury zatrudnionych w Centrum Unijnych Projektów Transportowych, Biurze Obsługi Transportu Międzynarodowego, jednostkach obsługi inwestycyjnej (zarządach inwestycji) oraz innych jednostkach działających w zakresie budownictwa, gospodarki przestrzennej i mieszkaniowej.

2. Konsultacje społeczne

Projekt rozporządzenia został przekazany do uzgodnień międzyresortowych i konsultacji z centralami związkowymi: OPZZ, KK NSZZ „Solidarność” i Forum Związków Zawodowych oraz organizacjami pracodawców: Business Centre Club – Związek Pracodawców, Polska Konfederacja Pracodawców Prywatnych Lewiatan, Konfederacja Pracodawców Polskich, Związek Rzemiosła Polskiego.

Zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz.U. Nr 169, poz. 1414) projekt został zamieszczony w Biuletynie Informacji Publicznej Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej.

3. Wpływ regulacji na rynek pracy, konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw oraz na sytuację i rozwój regionów

Wejście w życie przedmiotowej regulacji nie będzie miało wpływu na rynek pracy, konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw oraz na sytuację i rozwój regionów.

4. Wpływ regulacji na sektor finansów publicznych

Podwyżki wynagrodzeń będą realizowane w ramach kwot na wynagrodzenia ujętych w ustawie budżetowej na rok 2009.

Kwoty wynagrodzeń w poszczególnych częściach budżetowych uwzględniają wzrost wynagrodzeń od 1 stycznia 2009 r. zgodnie z ustawą z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. Nr 110, poz. 1255, z późn. zm.).

5. Zgodność z prawem Unii Europejskiej

Przedmiotowy projekt rozporządzenia nie jest objęty zakresem prawa Unii Europejskiej.

Projekt nie wymaga notyfikacji Komisji Europejskiej.