

**ROZPORZĄDZENIE  
MINISTRA PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ<sup>1)</sup>**

z dnia 2009 r.

**zmieniające rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę  
i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla niektórych pracowników  
cywilnych więziennictwa**

Na podstawie art. 77<sup>3</sup> § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94, z późn. zm.<sup>2)</sup>) zarządza się, co następuje:

**§ 1.** W rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 kwietnia 2008 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla niektórych pracowników cywilnych więziennictwa (Dz. U. Nr 73, poz. 434) załącznik nr 2 do rozporządzenia otrzymuje brzmienie określone w załączniku do niniejszego rozporządzenia.

**§ 2.** Przepisy rozporządzenia mają zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 1 stycznia 2009 r.

**§ 3.** Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

**MINISTER  
PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ**

---

<sup>1)</sup> Minister Pracy i Polityki Społecznej kieruje działem administracji rządowej – praca, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 1 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 16 listopada 2007 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Pracy i Polityki Społecznej (Dz. U. Nr 216, poz. 1598).

<sup>2)</sup> Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 1998 r. Nr 106, poz. 668 i Nr 113, poz. 717, z 1999 r. Nr 99, poz. 1152, z 2000 r. Nr 19, poz. 239, Nr 43, poz. 489, Nr 107, poz. 1127 i Nr 120, poz. 1268, z 2001 r. Nr 11, poz. 84, Nr 28, poz. 301, Nr 52, poz. 538, Nr 99, poz. 1075, Nr 111, poz. 1194, Nr 123, poz. 1354, Nr 128, poz. 1405 i Nr 154, poz. 1805, z 2002 r. Nr 74, poz. 676, Nr 135, poz. 1146, Nr 196, poz. 1660, Nr 199, poz. 1673 i Nr 200, poz. 1679, z 2003 r. Nr 166, poz. 1608 i Nr 213, poz. 2081, z 2004 r. Nr 96, poz. 959, Nr 99, poz. 1001, Nr 120, poz. 1252 i Nr 240, poz. 2407, z 2005 r. Nr 10, poz. 71, Nr 68, poz. 610, Nr 86, poz. 732 i Nr 167, poz. 1398, z 2006 r. Nr 104, poz. 708 i 711, Nr 133, poz. 935, Nr 217, poz. 1587 i Nr 221, poz. 1615, z 2007 r. Nr 64, poz. 426, Nr 89, poz. 589, Nr 176, poz. 1239, Nr 181, poz. 1288 i Nr 225, poz. 1672 oraz z 2008 r. Nr 93, poz. 586, Nr 116, poz. 740, Nr 223, poz. 1460 i Nr 237, poz. 1654.

Załącznik do rozporządzenia  
Ministra Pracy i Polityki Społecznej  
z dnia 2009 r. (poz. )

**TABELA**  
**MIESIĘCZNYCH STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO**

<b>Kategoria zaszeregowania</b>	<b>Kwota w złotych</b>
1	2
I	1 020 – 1 410
II	1 070 – 1 460
III	1 120 – 1 520
IV	1 170 – 1 580
V	1 220 – 1 640
VI	1 270 – 1 700
VII	1 320 – 1 760
VIII	1 370 – 1 830
IX	1 430 – 1 900
X	1 530 – 2 000
XI	1 630 – 2 120
XII	1 730 – 2 240
XIII	1 840 – 2 380
XIV	1 970 – 2 520
XV	2 100 – 2 660
XVI	2 240 – 2 900
XVII	2 440 – 3 300
XVIII	2 640 – 3 760
XIX	2 850 – 4 300
XX	3 060 – 5 100

## UZASADNIENIE

Projekt rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla niektórych pracowników cywilnych więziennictwa przewiduje zmianę, obowiązujących od dnia 1 stycznia 2008 r., miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego.

Określone w załączniku do projektu rozporządzenia miesięczne stawki wynagrodzenia zasadniczego uwzględniają propozycje zgłoszone przez Ministra Sprawiedliwości.

Stawki wynagrodzenia zasadniczego (minimalne i maksymalne) wzrastają o ok. 2 %.

Maksymalna stawka wynagrodzenia zasadniczego w I kategorii zaszerogowania (1410 zł) zapewnia ustalenie pracownikowi gwarantowanej wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę w sytuacji zwłaszcza gdy pracownik uprawniony jest do wynagrodzenia jednoskładnikowego (bez dodatków). Od dnia 1 stycznia 2009 r. obowiązuje minimalne wynagrodzenie w wysokości 1276 zł (obwieszczenie Prezesa Rady Ministrów z dnia 24 lipca 2008 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2009 r. – M.P. Nr 55, poz. 499).

W myśl art. 15 ust. 1 pkt 3 ustawy budżetowej na rok 2009 z dnia 9 stycznia 2009 r. (Dz. U. Nr ,poz. ), średnioroczny wskaźnik wzrostu wynagrodzeń dla pracowników państwowej sfery budżetowej objętych niemnożnikowymi systemami wynagrodzeń ustala się w wysokości 103,9 %.

Nowe stawki wynagrodzenia zasadniczego będą obowiązywać od dnia 1 stycznia 2009 r., gdyż zgodnie z art. 8 ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. Nr 110, poz. 1255, z późn. zm.) - podwyższenie wynagrodzeń dla pracowników państwowej sfery budżetowej następuje w ciągu trzech miesięcy po ogłoszeniu ustawy budżetowej, z wyrównaniem od dnia 1 stycznia danego roku.

W związku z powyższym, proponuje się, aby rozporządzenie weszło w życie z dniem ogłoszenia, co nie narusza zasad demokratycznego państwa prawnego (art. 4 ust. 2 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych - Dz. U. z 2007 r. Nr 68, poz. 449).

### Ocena skutków regulacji (OSR)

#### 1. Podmioty, na które oddziałuje akt normatywny

Projekt rozporządzenia będzie miał zastosowanie do niektórych pracowników cywilnych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych więziennictwa.

#### 2. Konsultacje społeczne

Projekt rozporządzenia został przekazany do uzgodnień międzyresortowych i konsultacji z centralami związkowymi: OPZZ, KK NSZZ „Solidarność” i Forum Związków Zawodowych oraz organizacjami pracodawców: Business Centre Club – Związek Pracodawców, Polska Konfederacja Pracodawców Prywatnych Lewiatan, Konfederacja Pracodawców Polskich, Związek Rzemiosła Polskiego oraz do NSZZ Funkcjonariuszy i Pracowników Więziennictwa.

Zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414) projekt rozporządzenia został zamieszczony w Biuletynie Informacji Publicznej Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej.

**3. Wpływ regulacji na rynek pracy, konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw oraz na sytuację i rozwój regionów**

Wejście w życie projektu rozporządzenia nie będzie miało wpływu na rynek pracy, konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw oraz na sytuację i rozwój regionów.

**4. Wpływ regulacji na sektor finansów publicznych**

Podwyżki wynagrodzeń będą realizowane w ramach kwot na wynagrodzenia ujętych w ustawie budżetowej na rok 2009. Kwoty wynagrodzeń w poszczególnych częściach budżetowych uwzględniają wzrost wynagrodzeń od dnia 1 stycznia 2009 r. zgodnie z ustawą z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. Nr 110, poz. 1255, z późn. zm.).

**5. Zgodność z prawem Unii**

Projektowana regulacja nie jest objęta zakresem prawa Unii Europejskiej. Projekt rozporządzenia nie wymaga notyfikacji Komisji Europejskiej.