

/projekt z dnia 2 września 2009 r./

**ROZPORZĄDZENIE
MINISTRA PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ¹⁾**

z dnia 2009 r.

w sprawie określenia szczegółowych informacji przekazywanych do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych przez instytucje obsługujące wpłaty składek na ubezpieczenia społeczne w zleceniu płatniczym oraz formatu zlecenia płatniczego w formie dokumentu elektronicznego

Na podstawie art. 49 ust. 3a ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. z 2007 r. Nr 11, poz. 74, z późn. zm.²⁾) zarządza się, co następuje:

§ 1. Zlecenie płatnicze w formie dokumentu elektronicznego przekazywane przez instytucję obsługującą wpłaty składek na ubezpieczenia społeczne do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, zwanego dalej "Zakładem", przez międzybankowy system elektroniczny lub elektronicznie przez Narodowy Bank Polski, powinno zawierać informacje wymienione w załączniku do rozporządzenia Ministra Finansów w sprawie wzoru bankowego dokumentu płatniczego należności z tytułu składek, do których poboru zobowiązany jest Zakład Ubezpieczeń Społecznych, w rozumieniu przepisów ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych.

§ 2. 1. Zlecenie płatnicze w formie dokumentu elektronicznego przekazywane przez międzybankowy system elektroniczny powinno mieć format komunikatu 12n systemu ELIXIR w Krajowej Izbie Rozliczeniowej S.A.

2. Format zlecenia płatniczego przekazywanego w formie dokumentu elektronicznego do Zakładu przez Narodowy Bank Polski powinien być zgodny z formatem komunikatu 12n systemu ELIXIR w Krajowej Izbie Rozliczeniowej S.A.

3. Zmiany formatu komunikatu 12n systemu ELIXIR w Krajowej Izbie Rozliczeniowej S.A. w zakresie dotyczącym Zakładu mogą być wprowadzane przez Krajową Izbę Rozliczeniową S.A. tylko w porozumieniu z Zakładem.

§ 3. Traci moc rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 17 grudnia 2004 r. w sprawie określenia szczegółowych informacji przekazywanych do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych przez instytucje obsługujące wpłaty składek na ubezpieczenia społeczne w zleceniu płatniczym oraz formatu elektronicznego zlecenia płatniczego (Dz. U. Nr 276, poz. 2737).

§ 4. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

**MINISTER
PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ**

¹⁾ Minister Pracy i Polityki Społecznej kieruje działem administracji rządowej - zabezpieczenie społeczne, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 2 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 16 listopada 2007 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Pracy i Polityki Społecznej (Dz. U. Nr 216, poz. 1598).

²⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 21, poz. 125, Nr 112, poz. 769, Nr 115, poz. 791, 792 i 793 i Nr 176, poz. 1243, z 2008 r. Nr 63, poz. 394, Nr 67, poz. 411, Nr 141, poz. 888, Nr 171, poz. 1056, Nr 209, poz. 1318, Nr 220, poz. 1417 i 1418, Nr 227, poz. 1505, Nr 228, poz. 1507, Nr 237, poz. 1654 i 1656 oraz z 2009 r. Nr 6, poz. 33, Nr 8, poz. 38, Nr 14, poz. 75, Nr 18, poz. 97, Nr 22, poz. 120, Nr 68, poz. 574, Nr 71, poz. 609, Nr 111, poz. 918 i Nr 131, poz. 1075.

Uzasadnienie

Projektowane rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie określenia szczegółowych informacji przekazywanych do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych przez instytucje obsługujące wpłaty składek na ubezpieczenia społeczne w zleceniu płatniczym oraz formatu zlecenia płatniczego w formie dokumentu elektronicznego zastąpi rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 17 grudnia 2004 r. w sprawie określenia szczegółowych informacji przekazywanych do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych przez instytucje obsługujące wpłaty składek na ubezpieczenia społeczne w zleceniu płatniczym oraz formatu elektronicznego zlecenia płatniczego (Dz. U. Nr 276, poz. 2737), które zostanie uchylone przez przedmiotowe rozporządzenie.

Konieczność wydania nowego rozporządzenia podyktowana jest koniecznością dostosowania terminologii do zmienionego pod względem redakcyjnym, a nie merytorycznym upoważnienia ustawowego. zawartego w ustawie z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. z 2007 r. Nr 11, poz. 74, z późn. zm.) przez ustawę z dnia 4 września 2008 r. w sprawie zmiany ustaw w celu ujednoczenia terminologii informatycznej (Dz.U. Nr 171, poz. 1056).

Projekt rozporządzenia nie jest objęty zakresem prawa Unii Europejskiej.

Projekt rozporządzenia nie zawiera norm technicznych w rozumieniu przepisów rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. Nr 239, poz. 2039, z późn. zm.) i dlatego nie podlega notyfikacji.

Ocena Skutków Regulacji

1. Podmioty, na które oddziałuje rozporządzenie.

Projektowane rozporządzenie będzie dotyczyło i oddziaływało na Zakład Ubezpieczeń Społecznych, Narodowy Bank Polski oraz instytucje obsługujące wpłaty składek na ubezpieczenia społeczne.

2. Konsultacje społeczne.

Projekt rozporządzenia został przekazany do konsultacji międzyresortowych oraz następującym partnerom społecznym:

Organizacje pracodawców:

1. Business Centre Club- Związek Pracodawców,
2. Polska Konfederacja Pracodawców Prywatnych Lewiatan,
3. Konfederacja Pracodawców Polskich,
4. Związek Rzemiosła Polskiego,
5. Krajowa Izba Gospodarcza.

Organizacje związkowe:

1. Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność”,
2. Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych,
3. Forum Związków Zawodowych.

Stosownie do art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingskiej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414 oraz z 2009 r. Nr 42, poz. 337) projekt rozporządzenia został zamieszczony w Biuletynie Informacji Publicznej Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej.

3. Wpływ regulacji na sektor finansów publicznych, w tym budżet państwa i budżety jednostek samorządu terytorialnego.

Wejście w życie projektowanego rozporządzenia nie ma wpływu na sektor finansów publicznych, w tym budżet państwa i budżety jednostek samorządu terytorialnego.

4. Wpływ regulacji na rynek pracy, konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorstw oraz sytuację i rozwój regionalny.

Wejście w życie rozporządzenia nie będzie miało wpływu na rynek pracy, konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw. Nie wpłynie też na sytuację i rozwój regionalny.