

**ROZPORZĄDZENIE
MINISTRA OBRONY NARODOWEJ**

z dnia 2009 r.

**zmieniające rozporządzenie w sprawie zwalniania żołnierzy zawodowych z zawodowej
służby wojskowej**

Na podstawie art. 118 ustawy z dnia 11 września 2003 r. o służbie wojskowej żołnierzy zawodowych (Dz. U. Nr 179, poz. 1750, z późn. zm.¹⁾) zarządza się, co następuje:

§ 1. W rozporządzeniu Ministra Obrony Narodowej z dnia 29 stycznia 2008 r. w sprawie zwalniania żołnierzy zawodowych z zawodowej służby wojskowej (Dz. U. Nr 23, poz. 137) wprowadza się następujące zmiany:

1) § 12 otrzymuje brzmienie:

„§ 12. 1. W przypadku przebywania żołnierza w rezerwie kadrowej i niewyznaczenia go do końca okresu pozostawania w rezerwie kadrowej na stanowisko służbowe organ, o którym mowa w art. 20 ust. 3 ustawy, występuje do organu zwalniającego, jeżeli sam nie jest tym organem, z wnioskiem o zwolnienie żołnierza z zawodowej służby wojskowej. Zwolnienie następuje w pierwszym dniu po upływie okresu pozostawania w rezerwie kadrowej.

2. Zwolnienie żołnierza zawodowego przebywającego na urlopie macierzyńskim z zawodowej służby wojskowej, w przypadku, o którym mowa w ust. 1, następuje z dniem następującym po dniu ostatniego dnia urlopu macierzyńskiego.”;

2) uchyla się § 14;

3) § 15 otrzymuje brzmienie;

„§ 15. 1. W przypadkach:

- 1) skazania prawomocnym wyrokiem na karę pozbawienia wolności (aresztu wojskowego) z warunkowym zawieszeniem wykonania tej kary;
- 2) odmowy wydania lub cofnięcia żołnierzowi wymaganego poświadczenia bezpieczeństwa;
- 3) otrzymania dostatecznej ogólnej oceny w opinii służbowej
- dowódca jednostki może wystąpić z wnioskiem do organu zwalniającego, za pośrednictwem organu właściwego do wyznaczania na stanowisko służbowe, o zwolnienie żołnierza z zawodowej służby wojskowej, przedstawiając w opinii służbowej, zwolnienie z zawodowej służby wojskowej, jako propozycję przebiegu dalszej służby.

¹⁾ Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2008 r. Nr 206, poz. 1288 i Nr 208, poz. 1308 oraz z 2009 r. Nr 26, poz. 157 i Nr 79, poz. 669.

2. Do wniosku, o którym mowa w ust. 1, dołącza się ostateczną opinię służbową żołnierza.

3. W przypadku gdy organ zwalnający nie uwzględni wniosku, o którym mowa w ust. 1, wyznacza żołnierza na stanowisko służbowe lub kieruje do organu właściwego do wyznaczenia na stanowisko służbowe.”;

4) w § 18 po ust. 1 dodaje się ust. 1a w brzmieniu:

„1a. Zwolnienie żołnierza zawodowego przebywającego na urlopie macierzyńskim z zawodowej służby wojskowej, w przypadkach, o których mowa w ust. 1, następuje z dniem następującym po dniu ostatniego dnia urlopu macierzyńskiego.”;

5) § 23 otrzymuje brzmienie:

„§ 23. Żołnierza, który zrzekł się obywatelstwa polskiego, zwalnia się z zawodowej służby wojskowej z dniem wydania orzeczenia o zrzeczeniu się obywatelstwa polskiego przez organ właściwy do orzekania w sprawach obywatelstwa.”;

6) w § 24 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Żołnierza, który został uznany przez wojskową komisję lekarską za niezdolnego do zawodowej służby wojskowej, zwalnia się z tej służby z dniem, w którym decyzja komisji stała się ostateczna.”;

7) § 26 otrzymuje brzmienie:

„§ 26. Zwolnienie żołnierza służby kontraktowej z zawodowej służby wojskowej, jeżeli nie nastąpi zawarcie kolejnego kontraktu, następuje w dniu upływu czasu pełnienia służby określonego w kontrakcie, z zastrzeżeniem przypadku określonego w art. 111a ustawy.”;

8) § 27 otrzymuje brzmienie:

„§ 27. 1. Dokonanie wypowiedzenia stosunku służbowego zawodowej służby wojskowej przez organ wojskowy, w przypadkach określonych w art. 114 ust. 2 ustawy, może nastąpić na wniosek organu właściwego do wyznaczania na stanowisko służbowe, skierowany do organu wymienionego w art. 114 ust. 4 ustawy.

2. Jeżeli organ właściwy do wypowiedzenia stosunku służbowego zawodowej służby wojskowej uzna zasadność wniosku oraz brak możliwości wyznaczenia żołnierza na inne stanowisko służbowe odpowiadające jego kwalifikacjom zawodowym, dokonuje wypowiedzenia stosunku służbowego.

3. Brak możliwości wyznaczenia żołnierza na inne stanowisko odpowiadające jego kwalifikacjom stwierdza dyrektor departamentu Ministerstwa Obrony Narodowej właściwego do spraw kadr.

4. W przypadku stwierdzenia, w ramach określania możliwości wyznaczenia żołnierza na stanowisko służbowe odpowiadające jego kwalifikacjom, dyrektor departamentu Ministerstwa Obrony Narodowej właściwego do spraw kadr wskazuje właściwym organom wymienionym w art. 44 ust. 1 ustawy, to stanowisko w celu wyznaczenia żołnierza na wskazane stanowisko służbowe.

5. Wycofanie wypowiedzenia, o którym mowa w ust. 1, może nastąpić na pisemny wniosek organu, który dokonał wypowiedzenia, za zgodą żołnierza, do którego skierowane było wypowiedzenie.”.

§ 2. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2010 roku.

Uzasadnienie

Konieczność dokonania zmian w rozporządzeniu Ministra Obrony Narodowej z dnia 29 stycznia 2008 r. w sprawie zwalniania żołnierzy zawodowych z zawodowej służby wojskowej (Dz. U. Nr 23, poz. 137) implikuje ustawa z dnia 24 kwietnia 2009 r. o zmianie ustawy o służbie wojskowej żołnierzy zawodowych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr 79, poz. 699). Celem projektowanych rozwiązań jest dostosowanie postanowień rozporządzenia do zmian wprowadzonych powołaną ustawą w obszarze zwalniania żołnierzy zawodowych.

Zasadnicze zmiany, w porównaniu do obecnie funkcjonujących rozwiązań, w zakresie zwalniania żołnierzy zawodowych ze służby, dotyczą wyeliminowania, jako przesłanki zwolnienia żołnierza z zawodowej służby wojskowej, nabycie przez niego obywatelstwa innego państwa oraz określenia terminu zwolnienia z zawodowej służby wojskowej żołnierza zawodowego przebywającego na urlopie macierzyńskim.

Projektowane rozwiązania zakładają również, że w przypadku zaistnienia przesłanki fakultatywnego zwolnienia żołnierza z zawodowej, dowódca jednostki, który poją decyzję o zwolnieniu takiego żołnierza będzie występował z wnioskiem do organu zwalnającego, za pośrednictwem organu właściwego do wyznaczania na stanowisko służbowe, o zwolnienie żołnierza z zawodowej służby wojskowej, określając w opinii służbowej stosowną propozycję przebiegu służby wojskowej. Proponowane rozwiązanie ma na celu uproszczenie procesu postępowania w takich przypadkach, poprzez wyeliminowanie funkcjonującej obecnie, konieczności występowania z wnioskiem o pozostawienie żołnierza w służbie, w przypadku gdy dowódca jednostki nie zamierzał zwolnić żołnierza.

Zakłada się również zmiany w zakresie dokonywania wypowiedzeń stosunku służbowego zawodowej służby wojskowej. W projekcie przewiduje się, że dokonanie wypowiedzenia stosunku służbowego zawodowej służby wojskowej przez organ wojskowy, w przypadkach określonych w art. 114 ust. 2 ustawy, może nastąpić na wniosek organu uprawnionego do wyznaczania na stanowisko służbowe, skierowany do organu wymienionego w art. 114 ust. 4 ustawy. W przypadku gdy organ właściwy do wypowiedzenia stosunku służbowego zawodowej służby wojskowej uzna zasadność wniosku oraz brak możliwości wyznaczenia go na inne stanowisko odpowiadające jego kwalifikacjom zawodowym, wówczas dokonuje wypowiedzenia stosunku służbowego. Brak możliwości wyznaczenia żołnierza na inne stanowisko służbowe odpowiadające jego kwalifikacjom będzie stwierdzał dyrektor departamentu Ministerstwa Obrony Narodowej właściwego do spraw kadr.

W przypadku ustalenia, w ramach badania możliwości wyznaczenia żołnierza na stanowisko służbowe odpowiadające jego kwalifikacjom, dyrektor departamentu Ministerstwa Obrony Narodowej właściwego do spraw kadr wskazuje właściwym organom wojskowym to stanowisko w celu wyznaczenia żołnierza na stanowisko służbowe.

Natomiast wycofanie złożonego wypowiedzenia stosunku służbowego zawodowej służby wojskowej będzie mogło nastąpić na pisemny wniosek organu, który dokonał wypowiedzenia, za zgodą żołnierza, do którego skierowane było wypowiedzenie.

OCENA SKUTKÓW REGULACJI

1. Podmioty, na które oddziałuje projektowana regulacja:

Projektowana regulacja dotyczy resortu obrony narodowej i będzie wpływać na jednostki organizacyjne resortu obrony narodowej.

2. Wpływ na rynek pracy:

Zaproponowane rozwiązania nie będą miały wpływu na rynek pracy.

3. Wpływ regulacji na dochody i wydatki budżetu państwa:

Przyjęte rozwiązania nie będą miały wpływu na dochody i wydatki budżetu państwa, ponieważ nie wprowadzają zmian w tej kwestii do obowiązującego obecnie stanu prawnego.

4. Wpływ na konkurencyjność wewnętrzną i zewnętrzną gospodarki:

Regulacja nie wpłynie na konkurencyjność gospodarki.

5. Wpływ na sytuacje i rozwój regionów:

Regulacja nie ma wpływu na sytuacje i rozwój regionów.

6. Zakres i wyniki konsultacji społecznych:

Projekt uzgodniono z dowódcami różnych szczebli dowodzenia Siłami Zbrojnymi Rzeczypospolitej Polskiej oraz reprezentantem żołnierzy tj. Konwentem Dziekanów Korpusu Oficerów WP.

7. Zgodność regulacji z prawem Unii Europejskiej:

Projektowana regulacja nie objęta prawem Unii Europejskiej