

**ROZPORZĄDZENIE
MINISTRA OBRONY NARODOWEJ**

z dnia 2009 r.

**w sprawie wykonywania pracy zarobkowej lub prowadzenia działalności gospodarczej
przez żołnierzy zawodowych**

Na podstawie art. 56 ust. 5 ustawy z dnia 11 września 2003 r. o służbie wojskowej żołnierzy zawodowych (Dz. U. z 2008 r. Nr 141, poz. 892, z późn. zm.¹⁾) zarządza się, co następuje:

§ 1. Rozporządzenie określa:

- 1) szczegółowe warunki i tryb postępowania w sprawach udzielania żołnierzom zawodowym, zwanym dalej „żołnierzami”, zezwoleń na wykonywanie pracy zarobkowej lub prowadzenie działalności gospodarczej;
- 2) dane, jakie powinien zawierać wniosek żołnierza o udzielenie zezwolenia na wykonywanie pracy zarobkowej lub prowadzenie działalności gospodarczej, zwany dalej „wnioskiem”;
- 3) szczegółowe warunki odmowy udzielenia zezwolenia na wykonywanie pracy zarobkowej lub prowadzenie działalności gospodarczej;
- 4) szczegółowe warunki i tryb postępowania przy cofnięciu zezwolenia na wykonywanie pracy zarobkowej lub prowadzenie działalności gospodarczej.

§ 2. 1. Dowódca jednostki wojskowej, w której żołnierz zajmuje stanowisko służbowe lub do której został skierowany w ramach pełnienia zawodowej służby wojskowej w rezerwie kadrowej lub w dyspozycji, zwany dalej „dowódcą jednostki wojskowej”, może, w drodze decyzji, zezwolić żołnierzowi na wykonywanie pracy zarobkowej lub prowadzenie działalności gospodarczej na jego pisemny wniosek, skierowany drogą służbową.

2. Dowódca jednostki wojskowej może zezwolić żołnierzowi na równoczesne wykonywanie pracy zarobkowej i prowadzenie działalności gospodarczej.

3. Wniosek, o którym mowa w ust. 1, zawiera w szczególności:

- 1) w przypadku pracy zarobkowej:
 - a) nazwę pracodawcy, dla którego żołnierz będzie wykonywał pracę zarobkową, i adres jego siedziby,
 - b) podstawę wykonywanej pracy (w ramach stosunku pracy lub na podstawie innego tytułu),
 - c) miejsce pracy,
 - d) okres, na jaki pracodawca, o którym mowa w lit. a, zamierza zawrzeć umowę o pracę lub umowę na podstawie innego tytułu,
 - e) wymiar czasu pracy,
 - f) charakter wykonywanej pracy,
 - g) termin rozpoczęcia pracy;
- 2) w przypadku działalności gospodarczej:

- a) określenie przedmiotu prowadzonej działalności gospodarczej, zgodnie z Polską Klasyfikacją Działalności, i adres siedziby podmiotu prowadzącego działalność gospodarczą,
- b) adres, pod którym działalność gospodarcza będzie prowadzona,
- c) formę prawną prowadzonej działalności gospodarczej,
- d) wymiar czasu niezbędny do prowadzenia działalności gospodarczej,
- e) termin rozpoczęcia działalności gospodarczej.

4. Dowódca jednostki wojskowej, przed wydaniem zezwolenia, o którym mowa w ust. 1, może zwrócić się do pracodawcy, o którym mowa w ust. 3 pkt 1 lit. a lub do innych organów i podmiotów, o udzielenie dodatkowych informacji niezbędnych do jego wydania.

§ 3. Dowódca jednostki wojskowej może zażądać od żołnierza, który uzyskał zezwolenie na wykonywanie pracy zarobkowej lub prowadzenie działalności gospodarczej, przedstawienia do wglądu umowy o pracę lub innego tytułu, na podstawie którego wykonuje pracę zarobkową, lub postanowienia o wpisie do rejestru przedsiębiorców w Krajowym Rejestrze Sądowym lub decyzji o wpisie do Ewidencji Działalności Gospodarczej.

§ 4. 1. Żołnierz, który uzyskał zezwolenie na wykonywanie pracy zarobkowej lub prowadzenie działalności gospodarczej, niezwłocznie powiadamia na piśmie dowódcę jednostki wojskowej o:

- 1) niepodjęciu pracy;
- 2) przerwaniu pracy;
- 3) niepodjęciu prowadzenia działalności gospodarczej;
- 4) zakończeniu pracy;
- 5) zakończeniu prowadzenia działalności gospodarczej;
- 6) zawieszeniu wykonywania działalności gospodarczej;
- 7) wznowieniu wykonywania działalności gospodarczej.

2. W przypadkach, o których mowa w ust. 1 w pkt 1 - 5, dowódca jednostki wojskowej stwierdza wygaśnięcie decyzji, o której mowa w § 2 ust. 1.

§ 5. Dowódca jednostki wojskowej odmawia, w drodze decyzji, udzielenia żołnierzowi zezwolenia na wykonywanie pracy zarobkowej lub prowadzenie działalności gospodarczej, jeżeli ta praca lub działalność pozostaje w sprzeczności z warunkami określonymi w art. 56 ust. 3 i 3a ustawy z dnia 11 września 2003 r. o służbie wojskowej żołnierzy zawodowych, zwanej dalej „ustawą”.

§ 6. 1. Żołnierz, któremu wydano zezwolenie na wykonywanie pracy zarobkowej lub prowadzenie działalności gospodarczej, jest obowiązany do informowania dowódcy jednostki wojskowej o zaistniałych zmianach faktycznych i prawnych będących podstawą do wydania decyzji.

2. Jeżeli informacje, o których mowa w ust. 1, mają wpływ na treść decyzji zezwalającej na wykonywanie pracy zarobkowej lub prowadzenie działalności gospodarczej i nie naruszają warunków, o których mowa w art. 56 ust. 3 - 3b ustawy, dowódca jednostki wojskowej zmienia wydaną decyzję.

§ 7. 1. Dowódca jednostki wojskowej, który udzielił żołnierzowi zezwolenia na wykonywanie pracy zarobkowej lub prowadzenie działalności gospodarczej, po uzyskaniu

informacji o naruszeniu warunków, o których mowa w art. 56 ust. 3 - 3b ustawy, może podjąć decyzję o cofnięciu zezwolenia.

2. Żołnierzowi, któremu cofnięto zezwolenie na wykonywanie pracy zarobkowej lub prowadzenie działalności gospodarczej, dowódca jednostki wojskowej zapewnia odpowiedni czas potrzebny do rozwiązania umowy o pracę lub innego tytułu, na podstawie którego wykonuje pracę zarobkową, albo zakończenia prowadzenia działalności gospodarczej.

§ 8. Zezwolenia na wykonywanie pracy zarobkowej lub prowadzenie działalności gospodarczej, wydane na podstawie dotychczasowych przepisów, zachowują swoją ważność.

§ 9. Traci moc rozporządzenie Ministra Obrony Narodowej z dnia 28 lutego 2008 r. w sprawie wykonywania pracy zarobkowej lub prowadzenia działalności gospodarczej przez żołnierzy zawodowych (Dz. U. Nr 41, poz. 248).

§ 10. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

MINISTER OBRONY NARODOWEJ

¹⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2008 r. Nr 206, poz. 1288 i Nr 208, poz. 1308 oraz z 2009 r. Nr 26, poz. 157 i Nr 79, poz. 669.

Uzasadnienie

Projekt rozporządzenia stanowi wykonanie upoważnienia ustawowego zawartego w art. 56 ust. 5 ustawy z dnia 11 września 2003 r. o służbie wojskowej żołnierzy zawodowych (Dz. U. z 2008 r. Nr 141, poz. 892, z późn. zm.), w brzmieniu nadanym art. 1 pkt 29 ustawy z dnia 24 kwietnia 2009 r. o zmianie ustawy o służbie wojskowej żołnierzy zawodowych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr 79, poz. 669). Projektowane rozporządzenie ma zastąpić rozporządzenie Ministra Obrony Narodowej z dnia 28 lutego 2008 r. w sprawie wykonywania pracy zarobkowej lub prowadzenia działalności gospodarczej przez żołnierzy zawodowych (Dz. U. Nr 41, poz. 248).

Projekt jest konsekwencją zmian ustawowych w zakresie problematyki aktywności zarobkowej żołnierzy zawodowych poza zawodową służbą wojskową. Zakładają one, że żołnierz zawodowy będzie mógł podejmować pracę zarobkową lub prowadzić działalność gospodarczą, jeżeli spełnione będą określone w ustawie warunki oraz uzyska zgodę dowódcy jednostki wojskowej.

Projektowane rozwiązania zakładają, że zezwolenia na wykonywanie pracy zarobkowej lub prowadzenie działalności gospodarczej udzielać będzie dowódca jednostki wojskowej, w formie decyzji wydawanej na wniosek zainteresowanego żołnierza zawodowego. Wniosek w sprawie zezwolenia, żołnierz zawodowy będzie wносił do dowódcy jednostki wojskowej, z zachowaniem drogi służbowej.

Przewiduje się, że jeżeli nie będzie to kolidowało z wykonywaniem przez żołnierza zawodowego jego zadań służbowych i będą zachodziły inne określone w ustawie przesłanki, dowódca jednostki wojskowej będzie mógł zezwolić temu żołnierzowi na równoczesne wykonywanie pracy zarobkowej i prowadzenie działalności gospodarczej.

Dowódca jednostki odmówi żołnierzowi zawodowemu zgody albo cofnie wyrażoną zgodę na wykonywanie pracy zarobkowej lub prowadzenie działalności gospodarczej, jeżeli praca ta lub działalność będą pozostawały w sprzeczności albo naruszają warunki określone w art. 56 ust. 3 - 3b ustawy z dnia 11 września 2003 r. o służbie wojskowej żołnierzy zawodowych.

Zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414, z późn. zm.), projekt został udostępniony w Biuletynie Informacji Publicznej na stronach internetowych Ministerstwa Obrony Narodowej.

OCENA SKUTKÓW REGULACJI

1. Podmioty, na które oddziałuje projektowana regulacja

Projektowana regulacja dotyczy żołnierzy zawodowych, a także resortu obrony narodowej.

2. Konsultacje społeczne

Projekt uzgodniono z organem przedstawicielskim żołnierzy zawodowych, tj. z Konwentem Dziekanów Korpusu Oficerów Wojska Polskiego.

3. Wpływ regulacji na sektor finansów publicznych, w tym budżet państwa i budżety jednostek samorządu terytorialnego

Wejście w życie projektowanego rozporządzenia nie wpłynie na dochody i wydatki budżetu państwa.

4. Wpływ regulacji na rynek pracy

Regulacja nie będzie miała wpływu na rynek pracy.

5. Wpływ regulacji na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw

Regulacja nie wpłynie na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw.

6. Wpływ regulacji na sytuację i rozwój regionalny

Regulacja nie wpłynie na sytuację i rozwój regionalny.

7. Zgodność regulacji z prawem Unii Europejskiej

Projektowana regulacja nie jest sprzeczna z prawem Unii Europejskiej.

**za zgodność pod względem
prawnym i redakcyjnym**