

**ROZPORZĄDZENIE
MINISTRA NAUKI I SZKOLNICTWA WYŻSZEGO¹⁾**

z dnia 23 maja 2008 r.

**w sprawie konkursów na stanowisko Dyrektora i zastępcy Dyrektora
Narodowego Centrum Badań i Rozwoju**

Na podstawie art. 8 ust. 10 ustawy z dnia 15 czerwca 2007 r. o Narodowym Centrum Badań i Rozwoju (Dz. U. Nr 115, poz. 789) zarządza się, co następuje:

§ 1.

Konkurs na stanowisko Dyrektora lub zastępcy Dyrektora Narodowego Centrum Badań i Rozwoju, zwany dalej „konkuresem”, obejmuje:

- 1) powołanie przez Radę Narodowego Centrum Badań i Rozwoju, zwanego dalej „Centrum”, zespołu do oceny osób przystępujących do konkursu, zwanego dalej „zespołem”;
- 2) ogłoszenie konkursu przez zespół;
- 3) ocenę przez zespół osób dopuszczonych do udziału w konkursie w zakresie ich doświadczenia, kwalifikacji zawodowych, wiedzy i predyspozycji do kierowania Centrum;
- 4) w przypadku konkursu na stanowisko Dyrektora Centrum - wybór przez Radę Centrum 2 kandydatów i przedstawienie ich ministrowi właściwemu do spraw nauki, zwanemu dalej „ministrem”;
- 5) w przypadku konkursu na stanowisko zastępcy Dyrektora Centrum - wybór przez Radę Centrum kandydatów i przedstawienie ich Dyrektorowi Centrum.

§ 2.

1. Rada Centrum powołuje zespół:
 - 1) co najmniej na 4 tygodnie przed upływem kadencji Dyrektora Centrum;
 - 2) niezwłocznie - w razie odwołania Dyrektora lub zastępcy Dyrektora Centrum.
2. W skład zespołu wchodzi 5 członków, w tym:
 - 1) 3 osoby wskazane przez Radę Centrum spośród jej członków albo innych osób, których wiedza i doświadczenie zawodowe oraz autorytet dają rękojmię prawidłowego wykonywania zadań zespołu;
 - 2) 2 osoby wskazane przez ministra.
3. Członkowie zespołu wybierają spośród siebie Przewodniczącego i Sekretarza.
4. Członkiem zespołu nie może być osoba przystępująca do konkursu, osoba będąca małżonkiem takiej osoby lub jej krewnym albo powinowatym do drugiego stopnia

¹⁾ Minister Nauki i Szkolnictwa Wyższego kieruje działem administracji rządowej – nauka, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 1 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 16 listopada 2007 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego (Dz. U. Nr 216, poz. 1596).

włącznie albo pozostająca wobec niej w takim stosunku prawnym lub faktycznym, że może to budzić uzasadnione wątpliwości co do bezstronności członka zespołu.

5. Jeżeli okoliczności, o których mowa w ust. 4, zostaną ujawnione po powołaniu zespołu, Rada Centrum niezwłocznie odwołuje członka zespołu, którego okoliczności te dotyczą, i uzupełnia skład zespołu, zgodnie z przepisem ust. 2.
6. Czynności zespołu, w których brała udział osoba, o której mowa w ust. 4, są nieważne, z wyjątkiem czynności, które nie mają wpływu na wynik konkursu.
7. Zespół wykonuje swoje zadania na posiedzeniach.

§ 3.

1. Centrum ponosi koszty obsługi zespołu.
2. Członkowie zespołu nie otrzymują wynagrodzenia za udział w jego pracach.
3. Zamiejscowym członkom zespołu przysługują diety oraz zwrot kosztów podróży i zakwaterowania na warunkach określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 77⁵ § 2 Kodeksu pracy²⁾.

§ 4.

1. Zespół, w terminie 7 dni od dnia jego powołania, zamieszcza ogłoszenie o konkursie w dzienniku o zasięgu ogólnopolskim, udostępnia w siedzibie Centrum oraz zamieszcza na stronie podmiotowej Centrum w Biuletynie Informacji Publicznej.
2. Ogłoszenie o konkursie zawiera:
 - 1) określenie stanowiska, którego konkurs dotyczy;
 - 2) informację o wymaganiach dotyczących doświadczenia i kwalifikacji zawodowych stawianych osobom przystępującym do konkursu, określonych w art. 8 ust. 2 i 9 ustawy z dnia 15 czerwca 2007 r. o Narodowym Centrum Badań i Rozwoju;
 - 3) listę dokumentów wymaganych do zgłoszenia do konkursu, zwanego dalej „zgłoszeniem”;
 - 4) wskazanie materiałów informacyjnych dotyczących funkcjonowania Centrum, udostępnianych osobom przystępującym do konkursu, oraz sposobu ich udostępnienia;
 - 5) wskazanie miejsca i sposobu składania zgłoszeń;
 - 6) określenie terminu składania zgłoszeń, nie krótszego niż 14 dni od dnia ukazania się ogłoszenia;
 - 7) określenie terminu podania do publicznej wiadomości listy osób dopuszczonych do udziału w konkursie, nie dłuższego niż 7 dni od dnia, w którym upłyne termin składania zgłoszeń.

²⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 1998 r. Nr 106, poz. 668 i Nr 113, poz. 717, z 1999 r. Nr 99, poz. 1152, z 2000 r. Nr 19, poz. 239, Nr 43, poz. 489, Nr 107, poz. 1127 i Nr 120, poz. 1268, z 2001 r. Nr 11, poz. 84, Nr 28, poz. 301, Nr 52, poz. 538, Nr 99, poz. 1075, Nr 111, poz. 1194, Nr 123, poz. 1354, Nr 128, poz. 1405 i Nr 154, poz. 1805, z 2002 r. Nr 74, poz. 676, Nr 135, poz. 1146, Nr 196, poz. 1660, Nr 199, poz. 1673 i Nr 200, poz. 1679, z 2003 r. Nr 166, poz. 1608 i Nr 213, poz. 2081, z 2004 r. Nr 96, poz. 959, Nr 99, poz. 1001, Nr 120, poz. 1252 i Nr 240, poz. 2407, z 2005 r. Nr 10, poz. 71, Nr 68, poz. 610, Nr 86, poz. 732 i Nr 167, poz. 1398, z 2006 r. Nr 104, poz. 708 i 711, Nr 133, poz. 935, Nr 217, poz. 1587 i Nr 221, poz. 1615 oraz z 2007 r. Nr 64, poz. 426, Nr 89, poz. 589, Nr 176, poz. 1239 i Nr 181, poz. 1288.

3. W przypadku konkursu na stanowisko Dyrektora Centrum dokumentami, o których mowa w ust. 2 pkt 3, są:
 - 1) koncepcja funkcjonowania Centrum opracowana przez osobę przystępującą do konkursu w formie prezentacji multimedialnej, złożona na nośniku elektronicznym;
 - 2) informacja o dotychczasowym przebiegu pracy zawodowej, w tym o zakresie obowiązków związanych z zajmowanymi stanowiskami i pełnionymi funkcjami, okresie ich pełnienia, liczbie podległych pracowników oraz osiągnięciach zawodowych;
 - 3) potwierdzone za zgodność z oryginałem kopie dokumentów poświadczających:
 - a) przebieg pracy zawodowej;
 - b) wykształcenie;
 - 4) oświadczenie o niekaralności za umyślne przestępstwa lub umyślne przestępstwa skarbowe;
 - 5) kserokopia dowodu osobistego lub innego dokumentu potwierdzającego tożsamość.
4. W przypadku konkursu na stanowisko zastępcy Dyrektora Centrum osoba przystępująca do konkursu składa dokumenty, o których mowa w ust. 3 pkt 2 - 5.

§ 5.

1. Zespół dopuszcza do udziału w konkursie osoby, których zgłoszenia spełniają warunki określone w ogłoszeniu o konkursie.
2. Zespół podaje do publicznej wiadomości listę osób dopuszczonych do udziału w konkursie przez jej zamieszczenie na stronie podmiotowej Centrum w Biuletynie Informacji Publicznej oraz udostępnienie w siedzibie Centrum.
3. Osoba, która nie została dopuszczona do udziału w konkursie, może złożyć odwołanie do Rady Centrum w terminie 7 dni od dnia podania do publicznej wiadomości listy, o której mowa w ust. 2. Rozstrzygnięcie Rady Centrum w sprawie dopuszczenia osoby do udziału w konkursie jest ostateczne.

§ 6.

Zespół dokonuje oceny osób, które zostały dopuszczone do udziału w konkursie, na podstawie:

- 1) oceny zgłoszeń;
- 2) rozmowy kwalifikacyjnej.

§ 7.

1. Każdy członek zespołu dokonuje indywidualnie oceny zgłoszeń.
2. Ocena zgłoszenia polega na przyznaniu punktów za:
 - 1) opracowanie koncepcji funkcjonowania Centrum – od 0 do 8 punktów;
 - 2) doświadczenie w zarządzaniu badaniami naukowymi – od 0 do 12 punktów;
 - 3) doświadczenie w zarządzaniu przedsięwzięciami w sektorze gospodarczym lub finansowym – od 0 do 12 punktów.

3. Członek zespołu sporządza pisemne uzasadnienie oceny każdego zgłoszenia. Uzasadnienia te dołącza się do protokołu posiedzenia zespołu, w trakcie którego została dokonana ocena zgłoszeń.

§ 8.

1. Zespół ustala końcową ocenę każdego ze zgłoszeń złożonych przez osoby dopuszczone do udziału w konkursie.
2. Końcowa ocena zgłoszenia jest średnią arytmetyczną liczby punktów przyznanych osobie dopuszczonej do udziału w konkursie przez poszczególnych członków zespołu.
3. Zespół dopuszcza do rozmowy kwalifikacyjnej osoby, które uzyskały 3 najwyższe końcowe oceny zgłoszenia.
4. Przewodniczący zespołu zawiadamia poszczególne osoby, których zgłoszenia podlegały ocenie zespołu, o ich dopuszczeniu lub niedopuszczeniu do rozmowy kwalifikacyjnej. Zawiadomienie następuje nie później niż na 7 dni przed terminem przeprowadzenia rozmowy kwalifikacyjnej.

§ 9.

1. Zespół w trakcie rozmowy kwalifikacyjnej ocenia predyspozycje osób dopuszczonych do tej rozmowy do kierowania Centrum oraz ich wiedzę.
2. W przypadku konkursu na stanowisko Dyrektora Centrum rozmowa kwalifikacyjna obejmuje prezentację koncepcji funkcjonowania Centrum, o której mowa w § 4 ust. 3 pkt 1.
3. Zespół ocenia predyspozycje do kierowania Centrum w szczególności na podstawie oceny umiejętności:
 - 1) zarządzania organizacją;
 - 2) zarządzania zasobami ludzkimi;
 - 3) prowadzenia wystąpień publicznych;
 - 4) zarządzania czasem.
4. Członek zespołu przyznaje od 0 do 20 punktów każdej osobie biorącej udział w rozmowie kwalifikacyjnej.
5. Końcowa ocena osoby biorącej udział w rozmowie kwalifikacyjnej jest średnią arytmetyczną liczby punktów przyznanych jej przez poszczególnych członków zespołu.

§ 10.

Z posiedzeń zespołu sporządza się protokoły, które podpisują wszyscy członkowie zespołu uczestniczący w posiedzeniu.

§ 11.

1. Zespół, w terminie 7 dni od przeprowadzenia ostatniej rozmowy kwalifikacyjnej, przedstawia Radzie Centrum sprawozdanie z oceny osób dopuszczonych do udziału w konkursie, podpisane przez wszystkich członków zespołu. Do sprawozdania dołącza się protokoły z posiedzeń zespołu.

2. Rada Centrum niezwłocznie rozpatruje sprawozdanie, o którym mowa w ust. 1, i na jego podstawie podejmuje, z zastrzeżeniem § 12, uchwałę o przedstawieniu ministrowi kandydatów na stanowisko Dyrektora Centrum lub uchwałę o przedstawieniu Dyrektorowi Centrum kandydatów na stanowisko zastępcy Dyrektora Centrum.
3. Zespół ulega rozwiązaniu po podjęciu przez Radę Centrum uchwały, o której mowa w ust. 2.
4. Wyniki konkursu podaje się do publicznej wiadomości przez zamieszczenie ich na stronie podmiotowej Centrum w Biuletynie Informacji Publicznej oraz udostępnienie w siedzibie Centrum, w terminie 7 dni od dnia podjęcia przez Radę Centrum uchwały, o której mowa w ust. 2.

§ 12.

1. Jeżeli w wyniku przeprowadzenia konkursu na stanowisko Dyrektora Centrum nie zostanie wybrany kandydat lub zostanie wybrany tylko jeden kandydat, Rada Centrum ponownie przeprowadza konkurs.
2. Jeżeli w wyniku przeprowadzenia konkursu na stanowisko zastępcy Dyrektora Centrum nie zostanie wybrany kandydat, Rada Centrum ponownie przeprowadza konkurs.

§ 13.

Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

Minister Nauki i Szkolnictwa Wyższego



prof. Barbara Kudrycka



UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 8 ustawy z dnia 15 czerwca 2007 r. o Narodowym Centrum Badań i Rozwoju (Dz. U. Nr 115, poz. 789) (zwanej dalej „ustawą”) Dyrektor Centrum jest powoływany przez ministra właściwego do spraw nauki (zwanego dalej „ministrem”) spośród dwóch kandydatów wyłonionych w drodze konkursu przeprowadzanego przez Radę Centrum. Na wniosek Dyrektora Centrum minister powołuje natomiast jego zastępców, w liczbie nie większej niż trzech. W obu przypadkach powołanie jest poprzedzone konkursem przeprowadzonym przez Radę Centrum.

Rozporządzenie Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego w sprawie konkursu na stanowisko Dyrektora i zastępcy Dyrektora Narodowego Centrum Badań i Rozwoju wypełnia upoważnienie z art. 8 ust. 10 ustawy, stanowiące, że minister ustanawia w rozporządzeniu regulaminy konkursów, o których mowa powyżej, oraz procedurę konkursową, uwzględniając w szczególności wymagania dotyczące doświadczenia i kwalifikacji zawodowych.

Rozporządzenie szczegółowo określa zasady i procedurę przeprowadzenia konkursu na poszczególnych jego etapach: powołania zespołu konkursowego, ogłoszenia konkursu, jego przeprowadzenia i ustalenia wyników.

W celu bezstronnego wyłonienia kandydata o najlepszych kwalifikacjach Rada Centrum, działając zgodnie z § 2 rozporządzenia, powołuje 5-osobowy zespół działający pod kierunkiem Przewodniczącego.

Dla upowszechnienia informacji o konkursie na stanowisko Dyrektora Centrum (lub jego zastępcy) zespół, w terminie 7 dni od dnia jego powołania, zobowiązany jest do zamieszczenia ogłoszenia o konkursie w dzienniku o zasięgu ogólnopolskim, w siedzibie Centrum oraz w Biuletynie Informacji Publicznej Centrum. Treść ogłoszenia określa § 4 ust. 2 rozporządzenia.

Postępowanie konkursowe składa się z dwóch części: oceny dokonanych zgłoszeń do konkursu i rozmowy kwalifikacyjnej, pozwalających zarówno na ocenę wiedzy i doświadczenia kandydata, jak również umiejętności wystąpień publicznych, komunikatywności i zachowania w sytuacjach stresowych. Zgłoszenia do konkursu podlegają indywidualnej ocenie każdego z członków zespołu, a końcowa ocena zgłoszenia stanowi średnią arytmetyczną liczby punktów przyznanych przez poszczególnych członków zespołu. Kandydaci wybrani zgodnie z § 8 ust. 3 rozporządzenia biorą udział w rozmowie kwalifikacyjnej.

Rada Centrum, na podstawie złożonego przez zespół sprawozdania z przeprowadzonej oceny kandydatów, podejmuje uchwałę o przedstawieniu kandydatów do powołania na stanowisko objęte konkursem.

Wejście w życie rozporządzenia z dniem ogłoszenia jest konieczne ze względu na fakt, iż kadencja obecnego Dyrektora i zastępcy Dyrektora Centrum, powołanych na podstawie art. 29 ust. 1 ustawy, upływa z dniem 30 czerwca 2008 r. Natychmiastowe wejście w życie rozporządzenia, wraz z jego ogłoszeniem, umożliwi powołanie nowych organów Centrum, nie naruszając przy tym zasad demokratycznego państwa prawnego.

Opinia o zgodności rozporządzenia z prawem Unii Europejskiej

Zgodnie z pismem Sekretarza Komitetu Integracji Europejskiej z dnia 2 lipca 2007 r. o sygnaturze Min. EOT/1581/2007/DP-ar materia rozporządzenia nie jest objęta prawem Unii Europejskiej.

OCENA SKUTKÓW REGULACJI

1. Podmioty, na które oddziałuje rozporządzenie

Rozporządzenie dotyczy kandydatów na stanowisko Dyrektora i zastępcy Dyrektora Narodowego Centrum Badań i Rozwoju oraz Rady Centrum, która odpowiada za przeprowadzenie postępowania konkursowego na te stanowiska.

2. Konsultacje społeczne

Projekt był przedmiotem konsultacji społecznych. Projekt został skierowany do: Konferencji Rektorów Akademickich Szkół Polskich, Rady Głównej Szkolnictwa Wyższego, Prezesa Polskiej Akademii Nauk, Rady Głównej Jednostek Badawczo-Rozwojowych, Fundacji na Rzecz Nauki Polskiej, Polskiej Konfederacji Pracodawców Prywatnych „Lewiatan”, Konfederacji Pracodawców Polskich, *Business Centre Club*, Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”, Krajowej Sekcji Nauki NSZZ „Solidarność” oraz Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych. W ramach konsultacji społecznych projekt podlegał również zaopiniowaniu przez Radę Nauki.

Uwagi do projektu zgłosił Komitet Polityki Naukowej i Naukowo – Technicznej Rady Nauki, Rada Główna Szkolnictwa Wyższego oraz Rada Główna Jednostek Badawczo – Rozwojowych. Podstawowe wątpliwości budził zapis § 6 rozporządzenia dotyczący wymagań stawianych kandydatom na stanowisko Dyrektora i zastępcy Dyrektora NCBR. Podniesiono przede wszystkim kwestię zbyt niskich wymagań dotyczących znajomości języków obcych oraz zbyt małego doświadczenia w zarządzaniu badaniami naukowymi, programami finansowanymi z funduszy Unii Europejskiej, a także w zarządzaniu zespołami pracowniczymi. W związku z faktem, iż upoważnienie ustawowe nie daje podstaw do określania w drodze rozporządzenia dodatkowych wymagań (w stosunku do zawartych w ustawie) stawianych kandydatom na stanowisko Dyrektora i zastępcy Dyrektora NCBR w zakresie doświadczenia i kwalifikacji zawodowych, przepisy te zostały usunięte z projektu rozporządzenia, a zatem zgłoszone uwagi stały się bezprzedmiotowe.

Ponadto projekt rozporządzenia został zamieszczony w Biuletynie Informacji Publicznej zgodnie z ustawą z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414). W trybie tej ustawy nie zgłoszono uwag.

3. Wpływ rozporządzenia na sektor finansów publicznych, w tym na budżet państwa i budżet jednostek samorządu terytorialnego

Wejście w życie rozporządzenia nie wywoła skutków finansowych dla budżetu państwa.

4. Wpływ rozporządzenia na rynek pracy

Rozporządzenie nie będzie miało wpływu na rynek pracy.

5. Wpływ rozporządzenia na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw

Rozporządzenie nie wpłynie na konkurencyjność wewnętrzną i zewnętrzną gospodarki.

6. Wpływ rozporządzenia na sytuację i rozwój regionów

Rozporządzenie nie wpłynie na sytuację i rozwój regionów.