

ROZPORZĄDZENIE
RADY MINISTRÓW

z dnia

w sprawie Pełnomocnika Rządu do Spraw Równego Traktowania

Na podstawie art. 10 ust. 1 i 4 ustawy z dnia 8 sierpnia 1996 r. o Radzie Ministrów (Dz. U. z 2003 r. Nr 24, poz. 199, z późn. zm.¹) zarządza się, co następuje:

§ 1. 1. Ustanawia się Pełnomocnika Rządu do Spraw Równego Traktowania, zwanego dalej „Pełnomocnikiem”.

2. Pełnomocnikiem jest sekretarz stanu w Kancelarii Prezesa Rady Ministrów.

§ 2. 1. Do Pełnomocnika należy:

- 1) realizowanie polityki rządu w zakresie równego traktowania, w tym przeciwdziałania dyskryminacji w szczególności ze względu na płeć, rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, religię lub wyznanie, poglądy polityczne, wiek, orientację seksualną, stan cywilny oraz rodzinny;
- 2) opiniowanie projektów aktów prawnych i innych dokumentów rządowych w zakresie, o którym mowa w pkt 1;
- 3) przeprowadzanie analiz i ocen rozwiązań prawnych pod kątem respektowania równego traktowania, a także występowanie do właściwych organów z wnioskami o wydanie lub zmianę aktów prawnych w zakresie spraw należących do Pełnomocnika;
- 4) podejmowanie działań zmierzających do eliminacji lub ograniczenia skutków powstałych w wyniku naruszenia zasady równego traktowania;
- 5) dokonywanie analiz i ocen sytuacji prawnej i społecznej w zakresie, o którym mowa w pkt 1 oraz inicjowanie i koordynowanie działań zmierzających do zapewnienia równego traktowania, a także do ochrony przed dyskryminacją ze względu na płeć, rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, religię lub wyznanie, poglądy polityczne,

¹ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2003 r. Nr 80, poz. 717, z 2004 r. Nr 238, poz. 2390 i Nr 273, poz. 2703, z 2005 r. Nr 169, poz. 1414 i Nr 249, poz. 2104 oraz z 2006 r. Nr 45, poz. 319, Nr 170, poz. 1217 i Nr 220, poz. 1600.

wiek, orientację seksualną, stan cywilny oraz rodzinny we wszystkich dziedzinach życia społecznego;

6) monitorowanie sytuacji w zakresie równego traktowania;

7) promowanie, upowszechnianie i propagowanie problematyki równego traktowania.

2. Do Pełnomocnika nie należą sprawy, o których mowa w art. 21, 28a oraz 31 ustawy z dnia 4 września 1997 r. o działach administracji rządowej (Dz.U. z 2007 r. Nr 65, poz. 437, Nr 107, poz. 732, Nr 120, poz. 818 i Nr 173, poz. 1218).

§ 3. 1. Pełnomocnik wykonuje swoje zadania we współdziałaniu z właściwymi organami administracji rządowej, które są zobowiązane do współdziałania i udzielania pomocy Pełnomocnikowi, w szczególności przez udostępnienie mu informacji i dokumentów niezbędnych do realizacji jego zadań.

2. Pełnomocnik może występować do właściwych organów administracji rządowej, wskazując problemy należące do obszaru jego zainteresowań, których rozwiązanie należy do kompetencji tych organów, z wnioskiem o rozpatrzenie sprawy i zajęcie stanowiska.

3. Pełnomocnik podejmuje współpracę z organami samorządu terytorialnego i organizacjami pozarządowymi w celu właściwej realizacji powierzonych mu zadań.

§ 4. 1. Pełnomocnik może wnosić, za zgodą Prezesa Rady Ministrów, opracowane przez siebie projekty dokumentów rządowych, wynikające z zakresu jego działania, w tym rządowe programy na rzecz równego traktowania oraz przeciwdziałania dyskryminacji ze względu na płeć, rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, religię lub wyznanie, poglądy polityczne, wiek, orientację seksualną, stan cywilny oraz rodzinny, do rozpatrzenia przez Radę Ministrów.

2. Dokumenty, o których mowa w ust. 1, Pełnomocnik opracowuje we współpracy z ministrem właściwym do spraw rodziny w zakresie jego działania.

§ 5. 1. Pełnomocnik przedstawia Radzie Ministrów:

- 1) analizy, oceny i wnioski, wiążące się z zakresem jego działania;
- 2) okresowe informacje o swojej pracy.

2. Pełnomocnik informuje Prezesa Rady Ministrów o wszystkich zagrożeniach realizacji powierzonych mu zadań.

§ 6. Pełnomocnik może powoływać zespoły eksperckie i doradcze oraz wnioskować do Szefa Kancelarii Prezesa Rady Ministrów o przeprowadzenie badań i ekspertyz związanych z zakresem powierzonych mu zadań.

§ 7. Obsługę merytoryczną, organizacyjno-prawną, techniczną i kancelaryjno-biurową zapewnia Pełnomocnikowi Kancelaria Prezesa Rady Ministrów.

§ 8. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

PREZES RADY MINISTRÓW

UZASADNIENIE

W celu zoptymalizowania działań umożliwiających wykonanie zobowiązań ciążących na Polsce dotyczących wdrożenia przepisów antydyskryminacyjnych oraz umożliwienia rozpoczęcia prowadzenia efektywnej polityki antydyskryminacyjnej na poziomie rządowym, proponuje się ustanowienie Pełnomocnika Rządu do Spraw Równego Traktowania.

W projektowanym rozporządzeniu proponuje się ustanowienie pełnomocnika, na podstawie art. 10 ust. 1 i 4 ustawy z dnia 8 sierpnia 1996 r. o Radzie Ministrów (Dz. U. z 2003 r. Nr 24, poz.199, z późn. zm.), którym będzie sekretarz stanu w Kancelarii Prezesa Rady Ministrów. Głównymi zadaniami Pełnomocnika będzie realizowanie polityki rządu w zakresie przeciwdziałania dyskryminacji w szczególności ze względu na płeć, rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, religię lub wyznanie, poglądy polityczne, wiek, orientację seksualną, stan cywilny oraz rodzinny; opiniowanie projektów aktów prawnych i innych dokumentów rządowych w zakresie równego traktowania; występowanie do właściwych organów z wnioskami o wydanie lub zmianę aktów prawnych w zakresie równego traktowania; podejmowanie działań zmierzających do eliminacji lub ograniczenia skutków powstałych w wyniku naruszenia zasady równego traktowania; monitorowanie sytuacji w zakresie równego traktowania; gromadzenie i upowszechnianie informacji w zakresie równego traktowania; opracowywanie i wydawanie publikacji oraz programów edukacyjnych, popularyzujących wiedzę o równym traktowaniu.

Obsługę merytoryczną, organizacyjno-prawną, techniczną i kancelaryjno-biurową zapewnia Pełnomocnikowi Kancelaria Prezesa Rady Ministrów.

Wejście rozporządzenia w życie z dniem ogłoszenia nie narusza zasad demokratycznego państwa prawnego i jest niezbędne ze względu na konieczność jak najszybszego rozpoczęcia pracy przez Pełnomocnika.

OCENA SKUTKÓW REGULACJI

1. Podmioty, na które oddziałuje akt normatywny.

Projektowane rozporządzenie będzie oddziaływało na organy administracji publicznej.

2. Konsultacje społeczne.

Projektowane rozporządzenie dotyczy funkcjonowania administracji rządowej i tym samym nie jest zasadne przeprowadzenie konsultacji społecznych.

3. Wpływ na rynek pracy.

Projektowane rozporządzenie nie będzie miało bezpośredniego wpływu na rynek pracy.

4. Wpływ aktu na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw oraz na sytuację i rozwój regionów.

Projektowane rozporządzenie nie będzie miało bezpośredniego wpływu na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw oraz na sytuację i rozwój regionów.

5. Skutki finansowe.

Skutki finansowe związane z powołaniem Pełnomocnika zostaną pokryte z budżetu państwa w części, której dysponentem jest Kancelaria Prezesa Rady Ministrów.

6. Zgodność z prawem Unii Europejskiej.

Projektowane rozporządzenie nie jest objęte zakresem prawa Unii Europejskiej.

Projektowane rozporządzenie nie wymaga notyfikacji Komisji Europejskiej.