

**ROZPORZĄDZENIE  
MINISTRA OBRONY NARODOWEJ**

z dnia 2007 r.

**w sprawie szczegółowych warunków i trybu korzystania przez żołnierzy zawodowych i byłych żołnierzy zawodowych z pomocy w zakresie przekwalifikowania, doradztwa zawodowego i pośrednictwa pracy**

Na podstawie art. 120 ust. 4 ustawy z dnia 11 września 2003 r. o służbie wojskowej żołnierzy zawodowych (Dz. U. Nr 179, poz. 1750, z późn. zm.<sup>1)</sup>) zarządza się, co następuje:

**§ 1.** Rozporządzenie określa szczegółowe warunki i tryb korzystania przez żołnierzy zawodowych i byłych żołnierzy zawodowych na terenie kraju z pomocy w zakresie:

- 1) przekwalifikowania zawodowego, przyuczenia do zawodu, doradztwa zawodowego, odbywania praktyk zawodowych oraz pośrednictwa pracy;
- 2) przejazdów z miejsca zamieszkania do ośrodków szkolenia, w których następuje przekwalifikowanie zawodowe lub przyuczenie do zawodu, albo miejsca odbywania praktyk zawodowych;
- 3) zakwaterowania w okresie szkolenia lub przyuczenia do zawodu, albo miejsca odbywania praktyk zawodowych.

**§ 2.** Użyte w rozporządzeniu określenia oznaczają:

- 1) ustawa - ustawę z dnia 11 września 2003 r. o służbie wojskowej żołnierzy zawodowych;
- 2) pomoc rekonwersyjna - ogół przedsięwzięć podejmowanych wobec żołnierzy zawodowych i byłych żołnierzy zawodowych w zakresie przekwalifikowania, doradztwa zawodowego, odbywania praktyk zawodowych oraz pośrednictwa pracy, mających na celu przygotowanie tych żołnierzy do podjęcia zatrudnienia;
- 3) dowódca jednostki wojskowej – dowódcę jednostki wojskowej, o której mowa w art. 6 ust. 2 pkt 1 ustawy, w której żołnierz zawodowy zajmuje stanowisko służbowe, lub do której został skierowany w ramach pełnienia zawodowej służby wojskowej w rezerwie kadrowej albo dyspozycji.

**§ 3. 1.** Organami wojskowymi właściwymi w zakresie udzielania pomocy rekonwersyjnej są:

- 1) dyrektor komórki organizacyjnej Ministerstwa Obrony Narodowej właściwej do spraw pomocy rekonwersyjnej;

---

<sup>1)</sup> Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2004 r. Nr 116, poz. 1203 i Nr 210, poz. 2135, z 2005 r. Nr 122, poz. 1025, z 2006 r. Nr 104, poz. 711, Nr 191, poz. 1414 i Nr 220, poz. 1600 i 1602 oraz z 2007 r. Nr 107, poz. 732 i Nr 176, poz. 1242.

- 2) dyrektor Centralnego Ośrodka Aktywizacji Zawodowej w Warszawie, zwanego dalej „COAZ”;
- 3) kierownicy ośrodków aktywizacji zawodowej, zwanych dalej „OAZ”, w Bydgoszczy, Gdyni, Krakowie, Lublinie, Olsztynie, Szczecinie i Wrocławiu;
- 4) szefowie wojewódzkich sztabów wojskowych, właściwi ze względu na terytorialny zasięg działania wojewódzkich sztabów wojskowych;
- 5) dyrektorzy wojskowych biur emerytalnych, zwanych dalej „WBE”, w Bydgoszczy, Gdańsku, Krakowie, Lublinie, Olsztynie, Szczecinie, Warszawie i Wrocławiu.

2. Terytorialny obszar działania COAZ i OAZ, o których mowa w ust. 1 pkt 2 i 3, określa załącznik do rozporządzenia.

3. Jednostki organizacyjne, o których mowa w ust. 1 pkt 2 i 3, pozostają na zaopatrzeniu finansowym odpowiednich WBE, o których mowa w ust. 1 pkt 5.

**§ 4.** Żołnierze zawodowi, o których mowa w art. 120 ust. 3 ustawy, zwani dalej „żołnierzami zawodowymi” i byli żołnierze zawodowi, o których mowa w art. 120 ust. 1 ustawy, zwani dalej „byłymi żołnierzami zawodowymi”, mogą korzystać z następujących form pomocy rekonwersyjnej udzielanej przez organy wojskowe:

- 1) doradztwa zawodowego;
- 2) przekwalifikowania zawodowego lub przyuczenia do zawodu;
- 3) praktyk zawodowych;
- 4) pośrednictwa pracy.

**§ 5. 1.** Przed planowanym terminem zwolnienia żołnierza zawodowego z zawodowej służby wojskowej z przyczyn, o których mowa w art. 111 pkt 3, 8, pkt 9 lit. b i pkt 10 oraz art. 112 ust 1 pkt 3 - 5 ustawy, dowódca jednostki wojskowej kieruje tego żołnierza w ramach doradztwa zawodowego na zajęcia grupowe w terminie ustalonym z żołnierzem i właściwym dyrektorem COAZ lub OAZ.

2. Żołnierz zawodowy może zrezygnować z udziału w zajęciach grupowych, składając na tę okoliczność pisemne oświadczenie, które dołącza się do akt personalnych tego żołnierza.

3. Zajęcia grupowe realizowane są przez dyrektorów COAZ lub OAZ, właściwych ze względu na miejsce stacjonowania jednostki wojskowej, w której żołnierz zawodowy pełni zawodową służbę wojskową, w wymiarze do trzech dni.

4. Były żołnierz zawodowy może korzystać z doradztwa zawodowego w trybie indywidualnym.

**§ 6. 1.** Żołnierz zawodowy i były żołnierz zawodowy może korzystać z przekwalifikowania zawodowego lub przyuczenia do zawodu, realizowanego w ośrodkach szkolenia oraz w instytucjach uprawnionych do prowadzenia kształcenia i szkoleń.

2. W sprawach, o których mowa w ust. 1, żołnierzowi zawodowemu lub byłemu żołnierzowi zawodowemu pokrywa się, do wysokości limitu, koszty za:

- 1) korzystanie z przekwalifikowania zawodowego lub przyuczenia do zawodu;
- 2) przejazdy z miejsca zamieszkania do ośrodka szkolenia i z powrotem;
- 3) noclegi w miejscu szkolenia.

3. Koszty przejazdów i noclegów z miejsca zamieszkania żołnierza zawodowego lub byłego żołnierza zawodowego do ośrodka szkolenia i z powrotem pokrywa się, jeżeli przejazd odbywa się na odległość powyżej 50 kilometrów w jedną stronę.

4. Wysokość limitu kosztów, o którym mowa w ust. 2, wynosi za:

- 1) korzystanie z przekwalifikowania zawodowego lub przyuczenia do zawodu - 150 % najniższego uposażenia zasadniczego żołnierza zawodowego obowiązującego w dniu 1 stycznia roku kalendarzowego, w którym żołnierz zawodowy lub były żołnierz zawodowy zakończył szkolenie;
- 2) przejazdy - dwadzieścia przejazdów z miejsca zamieszkania do ośrodka szkolenia i z powrotem;
- 3) noclegi - trzydzieści noclegów, których koszt jednostkowy nie przekracza 300% ryczałtu za nocleg określonego w przepisach w sprawie szczegółowych zasad ustalania oraz wysokości należności przysługujących pracownikom z tytułu podróży służbowych na obszarze kraju.

5. Pokrycia kosztów, o których mowa w ust. 2 pkt 2 i 3, dokonuje się na podstawie złożonego przez zainteresowanego oświadczenia o wysokości faktycznie poniesionych kosztów, potwierdzonych oryginałami rachunków i biletów.

6. W razie odbycia przejazdu innym środkiem transportu niż środkami publicznego transportu zbiorowego wykonywanym przez przewoźników kolejowych, zainteresowanemu pokrywa się koszty tego przejazdu w wysokości równej cenie biletu za przejazd drugą klasą pociągu pośpiesznego z uwzględnieniem przysługujących ulg.

7. Pokrycia kosztów, o których mowa w ust. 2 pkt 2 i 3 dokonuje:

- 1) dla żołnierza zawodowego - dowódca jednostki wojskowej, w której żołnierz pełni zawodową służbę wojskową;
- 2) dla byłego żołnierza zawodowego – właściwy terytorialnie dyrektor WBE.

8. Byli żołnierze zawodowi, którzy zostali zwolnieni z zawodowej służby wojskowej ze względu na zmiany organizacyjne, o których mowa w art. 114 ust. 2 ustawy, i nie posiadają uprawnień do świadczeń emerytalnych lub rentowych korzystają z pomocy w zakresie przekwalifikowania zawodowego lub przyuczenia do zawodu do wysokości dwukrotnego limitu, o którym mowa w ust. 4 pkt 1.

**§ 7. 1.** Żołnierzowi zawodowemu pomoc rekonwersyjna, o której mowa w § 6, udzielana jest na podstawie wniosku złożonego w jednostce wojskowej do dyrektora WBE.

2. Wniosek, o którym mowa w ust. 1, dowódca jednostki wojskowej przesyła do dyrektora WBE, za pośrednictwem właściwego ze względu na miejsce stacjonowania jednostki wojskowej dyrektora COAZ lub OAZ.

**§ 8. 1.** Byłemu żołnierzowi zawodowemu pomoc rekonwersyjna, o której mowa w § 6, udzielana jest na podstawie wniosku złożonego do dyrektora WBE.

2. Wniosek, o którym mowa w ust. 1, właściwy szef wojewódzkiego sztabu wojskowego lub wojskowy komendant uzupełnień przesyła do dyrektora WBE, za pośrednictwem właściwego ze względu na miejsce zamieszkania byłego żołnierza zawodowego dyrektora COAZ lub OAZ.

**§ 9. 1.** Wniosek, o którym mowa w § 7 i 8, powinien zawierać, w szczególności:

- 1) stopień wojskowy, imię i nazwisko, adres, numer telefonu kontaktowego żołnierza zawodowego lub byłego żołnierza zawodowego oraz numer PESEL, NIP i adres urzędu skarbowego;
- 2) formę pomocy rekonwersyjnej, z której chciałby skorzystać żołnierz zawodowy lub były żołnierz zawodowy, w tym pełną nazwę szkolenia i kierunek szkolenia;
- 3) instytucję organizującą szkolenie;

- 4) termin szkolenia;
  - 5) koszt szkolenia;
  - 6) uzasadnienie wyboru formy pomocy rekonwersyjnej;
  - 7) przewidywane koszty przejazdów i noclegów;
  - 8) informacje dotyczące uzyskanej już pomocy rekonwersyjnej.
2. Do wniosku dołącza się:
- 1) decyzję o zwolnieniu z zawodowej służby wojskowej;
  - 2) zaświadczenie z instytucji szkolącej o uprawnieniach do prowadzenia szkoleń;
  - 3) zaświadczenie o uczestnictwie w odbytych zajęciach (indywidualnych lub grupowych) z doradztwa zawodowego, jeśli były one realizowane.

**§ 10.** Żołnierzowi zawodowemu i byłemu żołnierzowi zawodowemu zgody na świadczenie pomocy rekonwersyjnej, o której mowa w § 6, udziela w formie decyzji, dyrektor właściwego WBE.

**§ 11.** Organem wyższego stopnia w rozumieniu ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. - Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2000 r. Nr 98, poz. 1071, z późn. zm.<sup>2)</sup>) do rozpatrywania odwołań wniesionych od decyzji dyrektorów WBE jest dyrektor komórki organizacyjnej Ministerstwa Obrony Narodowej właściwej do spraw pomocy rekonwersyjnej.

**§ 12.** Żołnierzowi zawodowemu i byłemu żołnierzowi zawodowemu, posiadającemu zgodę, o której mowa w § 10, dyrektor WBE pokrywa koszty szkolenia do wysokości nie większej niż limit określony w § 6, przez:

- 1) przekazanie należności za szkolenie żołnierza na rachunek bankowy instytucji realizującej szkolenie, na podstawie oryginału faktury lub rachunku wystawionego przez tę instytucję;
- 2) wypłatę żołnierzowi należności za szkolenie - po przedstawieniu przez tego żołnierza oryginału rachunku potwierdzającego opłacenie kosztów szkolenia oraz zaświadczenia o ukończeniu szkolenia z wynikiem pozytywnym.

**§ 13. 1.** Żołnierz zawodowy może, na swój wniosek, zostać skierowany, za zgodą dowódcy jednostki wojskowej, w której pełni zawodową służbę wojskową, decyzją dyrektora komórki organizacyjnej Ministerstwa Obrony Narodowej właściwej do spraw pomocy rekonwersyjnej na praktykę zawodową, jeżeli jest to niezbędne do uzyskania zatrudnienia.

2. Praktyka zawodowa może trwać do sześciu miesięcy, pod warunkiem jej zakończenia przed dniem zwolnienia z zawodowej służby wojskowej.

3. Przepis § 9 stosuje się odpowiednio.

4. Żołnierzowi zawodowemu, o którym mowa w ust. 1, przysługuje pokrycie kosztów przejazdów z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania praktyk zawodowych i z powrotem oraz noclegów w miejscu odbywania praktyk zawodowych, według zasad i limitów określonych w § 6.

**§ 14.** Organy wojskowe, o których mowa w § 3 ust. 1 pkt 2 - 4, prowadzą dla byłych żołnierzy zawodowych pośrednictwo pracy.

---

<sup>2)</sup> Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2001 r. Nr 49, poz. 509, z 2002 r. Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271 i Nr 169, poz. 1387, z 2003 r. Nr 130, poz. 1188 i Nr 170, poz. 1660, z 2004 r. Nr 162, poz. 1692 oraz z 2005 r. Nr 64, poz. 565, Nr 78, poz. 682 i Nr 181, poz. 1524.

**§ 15.** 1. Były żołnierz zawodowy ubiegający się o zatrudnienie składa do organu wojskowego, o którym mowa w § 14, wniosek o udzielenie pomocy w zatrudnieniu, z tym że w przypadku stanowisk pracy związanych z obronnością kraju - wyłącznie do właściwego terytorialnie szefa wojewódzkiego sztabu wojskowego.

2. Organ wojskowy, na wniosek byłego żołnierza zawodowego, przedstawia mu, w miarę możliwości, oferty pracy na wolnych stanowiskach pracy w rejonie miejsca zamieszkania, uwzględniając potrzeby żołnierza i posiadane przez niego kwalifikacje oraz wymagania związane z zatrudnieniem na konkretnym stanowisku pracy.

3. Organ wojskowy, w porozumieniu z innymi organami wojskowymi prowadzącymi pośrednictwo pracy, przedstawia byłemu żołnierzowi zawodowemu, w miarę możliwości, oferty pracy w innych rejonach wskazanych przez żołnierza, jeżeli brak jest ofert pracy w miejscu zamieszkania żołnierza.

**§ 16.** 1. Organy wojskowe wymienione w § 3, niezależnie od zakresu swego działania, prowadzą działalność informacyjną w zakresie rekonwersji żołnierzy zawodowych i byłych żołnierzy zawodowych.

2. Dowódcy jednostek wojskowych, w ramach prowadzonych szkoleń uzupełniających żołnierzy zawodowych, planują, co najmniej raz w roku, zajęcia na temat systemu rekonwersji żołnierzy zawodowych Sił Zbrojnych Rzeczypospolitej Polskiej, które realizuje właściwy terytorialnie dyrektor OAZ lub COAZ.

**§ 17.** Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2008 r.<sup>3</sup>

## **MINISTER OBRONY NARODOWEJ**

---

<sup>3)</sup> Niniejsze rozporządzenie było poprzedzone rozporządzeniem Ministra Obrony Narodowej z dnia 7 czerwca 2004 r. w sprawie szczegółowych warunków i trybu korzystania przez żołnierzy zawodowych i byłych żołnierzy zawodowych z pomocy w zakresie przekwalifikowania, doradztwa zawodowego lub pośrednictwa pracy (Dz. U. Nr 147, poz. 1549), które utraci moc z dniem wejścia w życie niniejszego rozporządzenia.

**Terytorialny obszar działania  
Centralnego Ośrodka Aktywizacji Zawodowej i ośrodków aktywizacji zawodowej**

Centralny Ośrodek Aktywizacji Zawodowej i ośrodki aktywizacji zawodowej obejmują swoimi obszarami działania następujące województwa:

1. COAZ - mazowieckie, łódzkie;
2. OAZ w Bydgoszczy - kujawsko-pomorskie, wielkopolskie;
3. OAZ w Gdyni - pomorskie;
4. OAZ w Krakowie - małopolskie, śląskie, świętokrzyskie;
5. OAZ w Lublinie - lubelskie, podkarpackie;
6. OAZ w Olsztynie - podlaskie, warmińsko-mazurskie;
7. OAZ w Szczecinie - zachodnio-pomorskie;
8. OAZ we Wrocławiu - dolnośląskie, lubuskie, opolskie.

## UZASADNIENIE

Z uwagi na ogłoszenie *ustawy z dnia 24 sierpnia 2007 r. o zmianie ustawy o służbie wojskowej żołnierzy zawodowych oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr 176, poz. 1242)* powstała konieczność opracowania nowego projektu rozporządzenia Ministra Obrony Narodowej w sprawie *szczegółowych warunków i trybu korzystania przez żołnierzy zawodowych i byłych żołnierzy zawodowych z pomocy w zakresie przekwalifikowania, doradztwa zawodowego i pośrednictwa pracy*. Przedmiotowy projekt stanowi wykonanie upoważnienia określonego w art. 120 ust. 4 ustawy z dnia 11 września 2003 r. o służbie wojskowej żołnierzy zawodowych (Dz. U. Nr 179, poz. 1750, z 2004 r. Nr 116, poz. 1203 i Nr 210, poz. 2135, z 2005 r. Nr 122, poz. 1025, z 2006 r. Nr 104, poz. 711, Nr 191, poz. 1414 i Nr 220, poz. 1600 i 1602 oraz z 2007 r. Nr 107, poz. 732 i Nr 176, poz. 1242).

Projektowana regulacja przenosi na dyrektorów wojskowych biur emerytalnych dotychczasowe kompetencje Dyrektora Departamentu Spraw Socjalnych Ministerstwa Obrony Narodowej w zakresie wydawania decyzji w sprawie pomocy rekonwersyjnej oraz kompetencje szefów wojewódzkich sztabów wojskowych w zakresie finansowej realizacji przedmiotowej pomocy.

Przepisy projektowanego rozporządzenia przewidują zwiększenie roli doradcy zawodowego w procesie świadczenia pomocy rekonwersyjnej, szczególnie przy wyborze przez żołnierza zawodowego lub byłego żołnierza zawodowego formy pomocy rekonwersyjnej.

Ponadto w projektowanym akcie prawnym szczególnie potraktowano problematykę byłych żołnierzy zawodowych, którzy zostali zwolnieni z zawodowej służby wojskowej ze względu na zmiany organizacyjne, o których mowa w art. 114 ust. 2 ustawy o służbie wojskowej żołnierzy zawodowych i nie posiadają uprawnień do świadczeń emerytalnych lub rentowych.

Proponowane zmiany odzwierciedlają także wskazówki i sugestie Najwyższej Izby Kontroli, będące wynikiem kontroli przeprowadzonej w strukturach rekonwersji kadr Sił Zbrojnych Rzeczypospolitej Polskiej.

## OCENA SKUTKÓW REGULACJI

**1. Podmioty, na które oddziałuje projekt aktu prawnego.**

Żołnierze zawodowi i byli żołnierze zawodowi.

**2. Konsultacje społeczne.**

Nie przeprowadzono konsultacji społecznych.

Zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingskiej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414), projekt zostanie udostępniony na stronach internetowych Ministerstwa Obrony Narodowej.

**3. Wpływ regulacji na dochody i wydatki budżetu oraz sektora finansów publicznych.**

Wejście w życie projektowanego rozporządzenia nie spowoduje dodatkowych skutków finansowych dla budżetu resortu obrony narodowej i budżetu państwa.

**4. Wpływ regulacji na rynek pracy.**

Regulacja nie będzie miała negatywnego wpływu na rynek pracy.

**5. Wpływ regulacji na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw.**

Projektowane rozporządzenie nie będzie miało wpływu na konkurencyjność wewnętrzną i zewnętrzną gospodarki.

**6. Wpływ regulacji na sytuację i rozwój regionów.**

Projektowane rozporządzenie nie będzie miało wpływu na sytuację i rozwój regionów.

**7. Zgodność regulacji z prawem Unii Europejskiej.**

Zakres projektu rozporządzenia nie jest objęty prawem Unii Europejskiej.

**za zgodność pod względem  
prawnym i redakcyjnym**