

**ROZPORZĄDZENIE
MINISTRA SPRAW WEWNĘTRZNYCH I ADMINISTRACJI¹⁾**

z dnia..... 2007 r.

w sprawie uposażenia strażaków Państwowej Straży Pożarnej

Na podstawie art. 88 ust. 5 ustawy z dnia 24 sierpnia 1991 r. o Państwowej Straży Pożarnej (Dz. U. z 2006 r. Nr 96, poz. 667 i Nr 104, poz. 708 i 711 oraz z 2007 r. Nr 181, poz. 1291) zarządza się, co następuje:

§ 1. 1. Rozporządzenie określa stawki i grupy uposażenia zasadniczego strażaków Państwowej Straży Pożarnej, zwanych dalej "strażakami", oraz stawki dodatków do uposażenia albo sposób ich obliczania, a także sposób i tryb zaliczania okresów służby i pracy do okresu służby, od którego zależy prawo do wzrostu uposażenia, z uwzględnieniem w szczególności:

- 1) zaszeregowania stanowisk służbowych do poszczególnych grup uposażenia zasadniczego;
- 2) sposobu dokumentowania okresów służby, od których zależy prawo do wzrostu uposażenia i jego wysokość;
- 3) rodzajów dodatków, uzasadnionych szczególnymi właściwościami, kwalifikacjami, warunkami albo miejscem pełnienia służby;
- 4) warunków przyznawania i sposobu obliczania dodatku służbowego, dodatku motywacyjnego oraz dodatków, uzasadnionych szczególnymi właściwościami, kwalifikacjami, warunkami albo miejscem pełnienia służby, oraz podmiotów uprawnionych do ich przyznawania i obliczania;
- 5) okoliczności uwzględnianych przy ustalaniu i zmianie wysokości dodatku służbowego.

2. Najniższym uposażeniem w rozumieniu rozporządzenia jest uposażenie przewidziane dla najniższego stanowiska służbowego strażaka, obejmujące stawkę przewidzianą dla najniższej grupy uposażenia zasadniczego i dodatek za stopień strażaka.

§ 2. 1. Ustala się grupy zaszeregowania stanowisk służbowych strażaków oraz odpowiadające im stawki uposażenia zasadniczego wyrażone w postaci mnożników kwoty bazowej, określone w tabeli stanowiącej załącznik nr 1 do rozporządzenia.

2. Wysokość kwoty bazowej, o której mowa w ust. 1, określa ustawa budżetowa.

3. Wysokość miesięcznych stawek kwotowych uposażenia zasadniczego dla poszczególnych grup zaszeregowania ustala się przy zastosowaniu mnożników, o których mowa w ust. 1, z zaokrągleniem wyliczonej kwoty do pełnych 10 złotych w górę, jeżeli końcówka jest równa lub wyższa od 5 złotych, lub w dół, jeżeli jest niższa od 5 złotych.

4. Zaszeregowanie stanowisk służbowych strażaków do poszczególnych grup uposażenia zasadniczego określają tabele stanowiące załącznik nr 2 do rozporządzenia.

§ 3. 1. Okresy służby, pracy i inne okresy zaliczane do okresu służby, od których zależy prawo do wzrostu uposażenia i jego wysokość, zalicza się na podstawie dokumentów, potwierdzających te okresy, złożonych przez strażaka w komórce właściwej do spraw kadr.

2. Aktualizacja prawa do wzrostu uposażenia i jego wysokości, wynikająca z przebiegu służby, następuje z urzędu i nie wymaga wydawania odrębnych decyzji.

§ 4. Stawki dodatku za stopień określa załącznik nr 3 do rozporządzenia.

§ 5. 1. Strażakowi przyznaje się, ustalany kwotowo, dodatek służbowy w wysokości do 50 % otrzymywanego uposażenia zasadniczego i dodatku za stopień. Warunkami przyznawania dodatku służbowego są:

- 1) dyspozycyjność związana z zajmowanym stanowiskiem i odpowiedzialność za podejmowane decyzje służbowe;

- 2) udział w ćwiczeniach i zgrupowaniach;
- 3) udział w akcjach ratowniczych poza terenem działania jednostki organizacyjnej Państwowej Straży Pożarnej, w której strażak pełni służbę;
- 4) sprawność fizyczna, potwierdzona wynikami sprawdzianów.

2. Okolicznościami uwzględnianymi przy ustalaniu i zmianie wysokości dodatku służbowego są:

- 1) stopień zdyscyplinowania przy realizacji zadań służbowych;
- 2) stopień sprawności fizycznej, potwierdzonej wynikami sprawdzianów;
- 3) inne szczególnie uzasadnione przypadki, uzasadniające zmianę wysokości dodatku służbowego.

3. Prawo do ustalonej wysokości dodatku wygasa z ostatnim dniem miesiąca, w którym ustały warunki uzasadniające jego przyznanie.

4. Dodatek służbowy przyznaje strażakowi i określa jego wysokość przełożony uprawniony do mianowania lub powołania.

§ 6.1. Strażakowi przyznaje się na czas określony, ustalany kwotowo, dodatek motywacyjny w wysokości do 30 % uposażenia określonego w § 4.

2. Warunkami przyznawania dodatku motywacyjnego mogą być w szczególności:

- 1) wykonywanie zadań służbowych wykraczających poza zakres obowiązków na zajmowanym stanowisku;
- 2) szczególna dbałość o powierzone mienie;
- 3) posiadanie wykształcenia ogólnego lub specjalistycznego, kwalifikacji pożarniczych lub przeszkolenia specjalistycznego wykraczającego poza określone w odrębnych przepisach dla zajmowanego stanowiska służbowego w jednostce organizacyjnej Państwowej Straży Pożarnej, w której strażak pełni służbę, szczególnie jeśli to wykształcenie, kwalifikacje lub przeszkolenie przyczyniają się do skutecznego wykonywania obowiązków służbowych;
- 4) wykonywanie zadań ratowniczych oraz pomocy humanitarnej poza granicą państwa;
- 5) wykonywanie czynności kontrolnych w podległych, podporządkowanych i nadzorowanych jednostkach organizacyjnych Państwowej Straży Pożarnej;
- 6) szkolenie i opieka nad psem wykorzystywanym w grupach specjalistycznych;
- 7) udział w akcjach ratowniczych o dużym obciążeniu psychofizycznym;
- 8) prowadzenie szkoleń specjalistycznych dla strażaków Państwowej Straży Pożarnej;
- 9) prowadzenie szkoleń dla strażaków Ochotniczej Straży Pożarnej.

3. Okolicznościami uwzględnianymi przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego są czas i zakres wykonywania zadań, o których mowa w ust. 1.

4. Prawo do ustalonej wysokości dodatku wygasa z ostatnim dniem miesiąca okresu, na który został przyznany.

5. Dodatek motywacyjny przyznaje strażakowi i określa jego wysokość przełożony uprawniony do mianowania lub powołania.

§ 7. 1. Dodatkiem uzasadnionym szczególnymi właściwościami, kwalifikacjami, warunkami albo miejscem pełnienia służby jest dodatek za służbę w warunkach szkodliwych dla zdrowia lub uciążliwych.

2. Dodatek za służbę w warunkach szkodliwych dla zdrowia lub uciążliwych przysługuje strażakowi za czas służby wykonywanej w warunkach szkodliwych dla zdrowia lub uciążliwych, w wysokości:

- 1) przy pierwszym stopniu szkodliwości lub uciążliwości - 5 %;
 - 2) przy drugim stopniu szkodliwości lub uciążliwości - 10 %;
 - 3) przy trzecim stopniu szkodliwości lub uciążliwości - 15 %;
 - 4) przy czwartym stopniu szkodliwości lub uciążliwości - 20 %
- godzinowej stawki przeciętnego uposażenia funkcjonariuszy.

3. Czas służby w warunkach szkodliwych dla zdrowia lub uciążliwych w poszczególnych stopniach szkodliwości lub uciążliwości liczy się w godzinach, przy czym czas powyżej 30 minut zaokrągla się do pełnej godziny.

4. Godzinową stawkę przeciętnego uposażenia funkcjonariuszy ustala się w wysokości 1/170 przeciętnego uposażenia funkcjonariuszy wynikającego z wielokrotności kwoty bazowej pomniejszonego o 1/12 równowartości nagrody rocznej.

5. Za czas pełnienia służby w warunkach szkodliwych dla zdrowia lub uciążliwych przyjmuje się w szczególności czas trwania akcji ratowniczej, począwszy od wyjazdu z jednostki, aż do zakończenia działań na terenie akcji.

6. Wykaz czynności i prac oraz stopnie ich szkodliwości, uzasadniające przyznanie dodatku za służbę w warunkach szkodliwych dla zdrowia lub uciążliwych, określa załącznik nr 4 do rozporządzenia.

7. Dodatek za służbę w warunkach szkodliwych dla zdrowia lub uciążliwych przyznaje i oblicza kierownik jednostki organizacyjnej Państwowej Straży Pożarnej, biorąc pod uwagę wyniki dokonywanych pomiarów.

§ 8. Dodatki do uposażenia, z wyjątkiem dodatku za służbę w warunkach szkodliwych dla zdrowia lub uciążliwych, są ustalane w stawkach miesięcznych.

§ 9. Traci moc rozporządzenie Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 8 września 2006 r. w sprawie uposażenia strażaków Państwowej Straży Pożarnej (Dz. U. Nr 167, poz. 1189 i z 2007 r. Nr 78, poz. 531).

§ 10. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2008 roku.

1) Minister Spraw Wewnętrznych i Administracji kieruje działem administracji rządowej – sprawy wewnętrzne, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 3 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 16 listopada 2007 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji (Dz. U. Nr 216, poz. 1604).

U Z A S A D N I E N I E

1. Istniejący stan rzeczy oraz cel wydania aktu.

Sprawę uposażeń strażaków reguluje rozporządzenie Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 8 września 2006 roku w sprawie uposażenia strażaków Państwowej Straży Pożarnej (Dz. U. Nr 167, poz. 1189, z 2007 r. Nr 78, poz. 531).

W budżecie Państwowej Straży Pożarnej na rok 2008 przewidziano zwiększenie środków finansowych przeznaczonych na uposażenia strażaków PSP.

Celem przedmiotowego projektu jest stworzenie podstawy prawnej do realizacji postanowień ustawy z dnia 12 stycznia 2007 r. o ustanowieniu „Programu modernizacji Policji, Straży Granicznej, Państwowej Straży Pożarnej i Biura Ochrony Rządu w latach 2007 – 2009” (Dz. U. Nr 35, poz. 213) i ustawy z dnia 24 sierpnia 1991 r. o Państwowej Straży Pożarnej w związku ze zmianą wprowadzoną ustawą z dnia 7 września 2007 r.

2. Różnica między dotychczasowym a proponowanym stanem prawnym.

W roku 2008 przeciętne miesięczne uposażenie funkcjonariuszy Państwowej Straży Pożarnej wyniesie z nagrodą roczną 3539,40 zł (wzrost w porównaniu do roku 2007 o 590,52 zł). Średnia kwota podwyżki uposażeń (bez nagród) na jednego funkcjonariusza PSP wyniesie 545,11 zł. Około 70% tej kwoty zostanie przeznaczona na wzrost stałych składników uposażenia i kwota ta rozdysponowana zostanie na:

- wzrost uposażenia w grupach zaszeregowania (wraz ze wzrostem uposażenia zasadniczego z tytułu wysługi lat);
- zmianę (podwyższenie) grup zaszeregowania dla szczebla dowódczego, biorącego bezpośredni udział w działaniach ratowniczych;
- wzrost uposażenia w najniższej grupie zaszeregowania dla stanowiska stażysta o prawie 40 % celem zwiększenia konkurencyjności formacji na rynku pracy i możliwości przyciągnięcia do służby osób o odpowiednich kwalifikacjach;
- wzrost dodatku za służbę w warunkach szkodliwych dla zdrowia lub uciążliwych (zmieniono zasadę naliczania godzinowej stawki przeciętnego uposażenia funkcjonariuszy).

Pozostała część środków finansowych zostanie przeznaczona na dodatki do uposażenia: służbowy lub motywacyjny, w związku z jego wprowadzeniem jako składnika uposażenia przyznawanego okresowo.

Wprowadzono system mnożnikowy, określający miesięczne stawki uposażenia zasadniczego, w postaci mnożników kwoty bazowej (w roku 2008 kwota ta wynosić będzie 1493,42 zł).

W projekcie zaproponowano podwyższenie grup zaszeregowania dla:

- stanowisk szczebla interwencyjnego, biorącego bezpośredni udział w działaniach ratowniczych (7200 strażaków w jednostkach ratowniczo-gaśniczych);
- strażaków realizujących zadania służbowe w codziennym rozkładzie czasu służby (150 strażaków – dotyczy to będzie 9 stanowisk służbowych),

mając na względzie zachowanie właściwych relacji w hierarchii służbowej (awans pionowy).

Wzrost uposażenia w grupie stanowisk stażystów, prawie dwukrotnie wyższy niż wynikający ze średniego procentowego wzrostu funduszu płac, obejmie ponad 4000 strażaków.

Podwyższono grupy uposażenia dla niżej wymienionych stanowisk:

- 1) naczelnik wydziału (KG) z grupy 14 na grupę 15;

- 2) naczelnik wydziału (SP) z grupy 12 na grupę 13;
- 3) zastępca naczelnika wydziału (SP) z grupy 11 na grupę 12;
- 4) naczelnik wydziału, naczelnik ośrodka szkolenia, główny księgowy (KW) z grupy 13 na grupę 14;
- 5) dyżurny operacyjny (KW I kat.) z grupy 10 na grupę 11;
- 6) pomocnik dyżurnego operacyjnego (KW) z grupy 5 na grupę 7;
- 7) naczelnik wydziału, główny księgowy (KP I kat.) z grupy 12 na grupę 13;
- 8) naczelnik wydziału do spraw operacyjnych (KP II i III kat.) z grupy 11 na grupę 12;
- 9) dyżurny operacyjny (KP I kat.) z grupy 9 na grupę 10;
- 10) dyżurny operacyjny (KP II kat.) z grupy 8 na grupę 9;
- 11) zastępca dyżurnego operacyjnego (KP I kat.) z grupy 8 na grupę 9;
- 12) dyżurny operacyjny (KP III – V kat.) z grupy 7 na grupę 8;
- 13) zastępca dyżurnego operacyjnego (KP II kat.) z grupy 7 na grupę 8;
- 14) dowódca sekcji (SGSP, CS, SA, SP, KP, WOP) z grupy 7 na grupę 8;
- 15) dowódca zastępu (SGSP, CS, SA, SP, KP, WOP) z grupy 6 na grupę 7;
- 16) pomocnik dyżurnego operacyjnego (KP) z grupy 5 na grupę 6.

Dodano nowe stanowiska:

- 1) naczelnik wydziału kształcenia (CS, SA) w grupie 14;
- 2) główny specjalista (SGSP, CS, SA) w grupie 13;
- 3) zastępca dowódcy zmiany (SGSP, CS, SA, SP, JRG od 37 etatów) w grupie 9, różnicując grupę zastępcy dowódcy zmiany w JRG do 37 etatów – grupa 8.

Zlikwidowano stanowisko radcy prawnego w CS, SA i SP.

Jednocześnie obniżono grupę zaszeregowania dla stanowiska dyrektora biblioteki uczelnianej w SGSP z 15 na 14. Z uwagi na nieobsadzenie tego stanowiska w chwili obecnej przez funkcjonariusza PSP, zmiana ta nie narusza praw nabytych.

Usystematyzowanie grup zaszeregowania dla poszczególnych stanowisk w jednostkach ratowniczo-gaśniczych pozwala na finansowe docenienie strażaków o wysokich kwalifikacjach zawodowych, doświadczeniu operacyjnym oraz zwiększonym zakresie odpowiedzialności. Rozwiązanie takie z jednej strony umożliwi płynne przechodzenie strażaków podnoszących kwalifikacje i uzyskujących doświadczenie zawodowe na wyższe stanowiska służbowe (awans pionowy), z drugiej zaś stanowić będzie istotny czynnik motywujący do podnoszenia kwalifikacji dla bardzo dużej liczby strażaków z najniższych stanowisk służbowych. Tworzona siatka płac, przy odpowiednim zaangażowaniu i wykonywaniu zadań służbowych, stwarza strażakowi w ciągu czterech lat możliwość awansu od stanowiska stażysty do stanowiska dowódcy zastępu. Ponadto wprowadzone zmiany powodują, że podoficerowie podziału bojowego mogą otrzymać wyższe wynagrodzenia niż podoficerowie wykonujący funkcje administracyjne.

Z uwagi na wzrost ilości obsługiwanych zdarzeń (na przestrzeni lat 1995-2006 liczba interwencji jednostek ochrony przeciwpożarowej wzrosła trzykrotnie z blisko 160 tys. do prawie 440 tys. zdarzeń przy praktycznie niezmienionych zasobach kadrowych PSP), zwiększoną ilość zadań wynikających z obowiązujących przepisów prawa (np. obsługa numeru 112 i inne), konieczność stałego podnoszenia kwalifikacji, dokonano podwyższenia grup zaszeregowania dla funkcjonariuszy pełniących służbę na stanowiskach kierowania (dyżurny operacyjny, pomocnik dyżurnego operacyjnego).

Wprowadzono nowe stanowiska oraz podwyższono grupy zaszeregowania niektórych innych stanowisk dydaktycznych w szkołach PSP. Ma to ułatwić pozyskiwanie przez szkoły wysokokwalifikowanej kadry dydaktycznej niezbędnej do właściwego realizowania programu kształcenia.

Jednocześnie dokonano korekty grup uposażenia na stanowiskach naczelnika wydziału w 5 komendach powiatowych (miejskich) kategorii I (0,6–2,0 mln mieszkańców). Zakres realizowanych zadań wyrażony ilością i rodzajem działań operacyjnych, czynności kontrolno-rozpoznawczych oraz logistycznych, wykonywanych przez komendy tej kategorii, daleko przekraczają działania innych jednostek tego szczebla.

Dotychczas obowiązujące rozporządzenie zawiera katalog dodatków do uposażenia, które mogą być przyznane strażakowi. Jest to dodatek służbowy oraz dodatki uzasadnione szczególnymi właściwościami, kwalifikacjami, warunkami albo miejscem pełnienia służby – dodatek za służbę w warunkach szkodliwych dla zdrowia lub uciążliwych i dodatek kontrolerski. W projektowanym rozporządzeniu zmieniono katalog dodatków do uposażenia, które mogą być przyznane strażakowi. Mają to być dodatek służbowy i motywacyjny oraz dodatki uzasadnione szczególnymi właściwościami, kwalifikacjami, warunkami albo miejscem pełnienia służby – dodatek za służbę w warunkach szkodliwych dla zdrowia lub uciążliwych. Rezygnuje się z dotychczasowego dodatku kontrolerskiego. Proponowane nowe i funkcjonujące dodatki określają rodzaj i charakter wykonywanych zadań, jak również indywidualne zaangażowanie w realizację nałożonych zadań służbowych.

Wprowadzenie możliwości okresowego przyznawania dodatku motywacyjnego w określonej kwotowo wysokości ma na celu zmotywowanie strażaków do realizacji dodatkowych zadań niewynikających z zakresu czynności. Przyjęte rozwiązanie umożliwi dodatkowo okresowe przyznawanie strażakowi dodatku motywacyjnego m.in. w przypadku wykonywania zadań ratowniczych oraz pomocy humanitarnej poza granicą państwa, wykonywania czynności kontrolnych w podległych, podporządkowanych i nadzorowanych jednostkach organizacyjnych Państwowej Straży Pożarnej a także posiadania wykształcenia ogólnego lub specjalistycznego, kwalifikacji pożarniczych lub przeszkolenia specjalistycznego wykraczającego poza określone dla zajmowanego stanowiska służbowego w jednostce organizacyjnej Państwowej Straży Pożarnej, w której strażak pełni służbę.

Jednocześnie zrezygnowano z dodatku kontrolerskiego w obecnym kształcie, przesuwając warunki jego przyznawania do warunków określonych dla dodatku motywacyjnego.

Ponadto w projekcie przewiduje się likwidację grup zaszeregowania dla stanowisk funkcjonariuszy w Centralnym Muzeum Pożarnictwa i Centrum Naukowo Badawczym Ochrony Przeciwpożarowej z uwagi na przyjęcie koncepcji zatrudnienia w tych jednostkach jedynie pracowników cywilnych, z jednoczesnym przesunięciem uwolnionych etatów do jednostek interwencyjnych.

Proponowany systemu mnożnikowego powoduje konieczność wprowadzenia do rozporządzenia zasady zaokrąglania wyliczonej wysokości miesięcznych stawek kwotowych uposażenia zasadniczego dla poszczególnych grup zaszeregowania.

3. Charakterystyka i ocena przewidywanych skutków prawnych.

Stawki uposażenia zasadniczego w poszczególnych grupach uposażenia zasadniczego wyrażone zostaną w postaci mnożników kwoty bazowej.

Wprowadzono również, przyznawany okresowo, dodatek motywacyjny w związku ze zwiększonym zakresem wykonywania zadań służbowych i miejscem pełnienia służby.

Rozporządzenie to posiada swoją wewnętrzną, spójną logicznie systematykę. Akt ten wraz ze znowelizowaną ustawą o Państwowej Straży Pożarnej stanowi pełną regulację omawianego zagadnienia.

Reasumując można stwierdzić, że projekt rozporządzenia nie spowoduje negatywnych skutków prawnych, a jest dostosowaniem do innych aktów prawnych i potrzeb Państwowej Straży Pożarnej w zakresie uposażenia strażaków. Jednocześnie realizuje cele założone w

ustawie o ustanowieniu „Programu modernizacji Policji, Straży Granicznej, Państwowej Straży Pożarnej i Biura Ochrony Rządu w latach 2007 – 2009”.

4. Opinia o zgodność projektu z prawem Unii Europejskiej.

Zakres przedmiotowej regulacji nie jest objęty prawem Unii Europejskiej.

Ocena Skutków Regulacji

1) podmioty, na które oddziałuje projektowane rozporządzenie:

Przedmiotowy projekt dotyczy wyłącznie strażaków Państwowej Straży Pożarnej pełniących służbę w jednostkach organizacyjnych Państwowej Straży Pożarnej i jednostkach organizacyjnych Wojskowej Ochrony Przeciwpożarowej;

2) konsultacje społeczne:

Projekt został przekazany do konsultacji reprezentatywnym ogólnokrajowym organizacjom związkowym: Ogólnopolskiemu Porozumieniu Związków Zawodowych, Forum Związków Zawodowych oraz Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”.

Projekt rozporządzenia został zamieszczony w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie podmiotowej Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji stosownie do postanowień ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingskiej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414).

3) wpływ projektowanej regulacji na sektor finansów publicznych, w tym budżet państwa i budżety jednostek samorządu terytorialnego ze wskazaniem źródeł finansowania:

Środki na cele określone w projekcie rozporządzenia, zagwarantowane są w projekcie budżetu Państwa na rok 2008 - w części MSWiA oraz poszczególnych województw przewidziane dla Państwowej Straży Pożarnej.

4) wpływ projektowanej regulacji na rynek pracy, konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw oraz na sytuację i rozwój regionalny:

Projekt pozostaje bez wpływu na wymienione obszary.

TABELA

**GRUP ZASZEREGOWANIA STANOWISK SŁUŻBOWYCH STRAŻAKÓW ORAZ ODPOWIADAJĄCYCH
IM STAWEK UPOSAŻENIA ZASADNICZEGO WYRAŻONYCH W POSTACI MNOŻNIKÓW KWOTY BAZOWEJ**

L.p.	Grupa uposażenia zasadniczego	Mnożnik kwoty bazowej
1	2	3
1	20	5,15
2	19	4,42
3	18	2,84
4	17	2,47
5	16	2,10
6	15	1,90
7	14	1,70
8	13	1,60
9	12	1,54
10	11	1,47
11	10	1,41
12	9	1,35
13	8	1,29
14	7	1,25
15	6	1,21
16	5	1,17
17	4	1,13
18	3	1,07
19	2	1,00
20	1	0,81

TABELA NR 1

ZASZEREGOWANIE STANOWISK SŁUŻBOWYCH W KOMENDZIE GŁÓWNEJ PAŃSTWOWEJ STRAŻY
POŻARNEJ DO GRUP UPOSAŻENIA ZASADNICZEGO

Lp.	Nazwa stanowiska służbowego	Grupa uposażenia zasadniczego
1	2	3
1	Komendant Główny PSP	20
2	Zastępca Komendanta Głównego PSP	19
3	Dyrektor biura	17
4	Zastępca dyrektora biura	16
5	Główny księgowy	16
6	Doradca Komendanta	16
7	Radca prawny	15
8	Główny specjalista	15
9	Koordinator ratownictwa medycznego	15
10	Kapelan krajowy	15
11	Naczelnik wydziału	15
12	Zastępca naczelnika wydziału	13
13	Kierownik sekcji	13
14	Dyżurny operacyjny kraju	13
15	Zastępca dyżurnego operacyjnego kraju	12
16	Starszy specjalista	12
17	Pomocnik dyżurnego operacyjnego kraju	10
18	Specjalista	10
19	Starszy inspektor	7
20	Inspektor	6
21	Starszy ratownik - kierowca	4
22	Starszy technik	4
23	Ratownik - kierowca	3
24	Technik	3
25	Młodszy technik	2
26	Stażysta	1

TABELA NR 2

ZASZEREGOWANIE STANOWISK SŁUŻBOWYCH W SZKOLE GŁÓWNEJ SŁUŻBY POŻARNICZEJ ORAZ W SZKOŁACH PAŃSTWOWEJ STRAŻY POŻARNEJ DO GRUP UPOSAŻENIA ZASADNICZEGO

Lp.	Nazwa stanowiska służbowego	Grupa uposażenia zasadniczego			
		Jednostka organizacyjna PSP			
		SGSP	CS	SA	SP
1	2	3	4	5	6
1	Rektor - Komendant	19			
2	Komendant		17	17	16
3	Prorektor	17			
4	Kanclerz	17			
5	Dziekan	17			
6	Zastępca Komendanta		16	16	15
7	Prodziekan	16			
8	Dyrektor instytutu	16			
9	Kierownik katedry	16			
10	Profesor zwyczajny	16			
11	Profesor nadzwyczajny	15			
12	Zastępca dyrektora instytutu	15			
13	Dyrektor biblioteki	14			
14	Kierownik zakładu	14			
15	Radca prawny	14			
16	Główny księgowy (kwestor ¹⁾)	14	13	13	12
17	Naczelnik wydziału kształcenia		14	14	
18	Główny specjalista	13	13	13	
19	Naczelnik wydziału	13	13	13	13
20	Koordynator ratownictwa medycznego	13	12	12	11
21	Dowódca jednostki ratowniczo-gaśniczej	13	13	13	13
22	Kierownik działu	13	10	10	10
23	Dowódca pododdziałów szkolnych	13	12	12	
24	Zastępca dowódcy jednostki ratowniczo-gaśniczej	12	12	12	12
25	Lekarz	12	12	12	11
26	Adiunkt	12			
27	Zastępca kierownika działu	12			
28	Zastępca naczelnika wydziału	12	12	12	12
29	Kierownik zespołu przedmiotowego		12	12	
30	Kierownik pracowni	11			
31	Dowódca kompanii szkolnej	11	11	11	10
32	Starszy wykładowca	11	11	11	11
33	Zastępca dowódcy kompanii szkolnej	10	10	10	
34	Starszy specjalista	10	10	10	10

35	Dowódca zmiany	10	10	10	10
36	Wykładowca	10	10	10	10
37	Kierownik referatu	10			
38	Zastępca dowódcy zmiany	9	9	9	9
39	Asystent	9			
40	Lektor	9	9	9	
41	Specjalista	9	9	9	9
42	Starszy instruktor	8	8	8	8
43	Młodszy specjalista	8	8	8	8
44	Dowódca sekcji	8	8	8	8
45	Starszy inspektor	7	7	7	7
46	Instruktor	7	7	7	7
47	Dowódca zastępu	7	7	7	7
48	Starszy specjalista ratownik	6	6	6	6
49	Inspektor	6	6	6	6
50	Starszy operator sprzętu specjalnego	6	6	6	6
51	Młodszy instruktor	5	5	5	5
52	Młodszy inspektor	5	5	5	5
53	Operator sprzętu specjalnego	5	5	5	5
54	Specjalista ratownik	5	5	5	5
55	Starszy dyspozytor	5	5	5	5
56	Dyspozytor	4	4	4	4
57	Starszy ratownik	4	4	4	4
58	Starszy ratownik - kierowca	4	4	4	4
59	Starszy technik	4	4	4	4
60	Ratownik - kierowca	3	3	3	3
61	Technik	3	3	3	3
62	Ratownik	3	3	3	3
63	Młodszy specjalista ratownik	3	3	3	3
64	Młodszy ratownik	2	2	2	2
65	Młodszy ratownik - kierowca	2	2	2	2
66	Młodszy technik	2	2	2	2
67	Stażysta	1	1	1	1

Użyte w tabeli skróty nazw jednostek organizacyjnych Państwowej Straży Pożarnej i zastosowane indeksy oznaczają:

- SGSP - Szkołę Główną Służby Pożarniczej,
CS - Centralną Szkołę Państwowej Straży Pożarnej,
SA - Szkołę Aspirantów Państwowej Straży Pożarnej,
SP - Szkołę Podoficerską Państwowej Straży Pożarnej,
1) - dotyczy tylko Szkoły Głównej Służby Pożarniczej.

TABELA NR 3

**ZASZEREGOWANIE STANOWISK SŁUŻBOWYCH W KOMENDACH WOJEWÓDZKICH PAŃSTWOWEJ STRAŻY
POŻARNEJ DO GRUP UPOSAŻENIA ZASADNICZEGO**

Lp.	Nazwa stanowiska służbowego	Grupa uposażenia zasadniczego
1	2	3
1	Komendant wojewódzki PSP	18
2	Zastępca komendanta wojewódzkiego PSP	17
3	Radca prawny	15
4	Naczelnik wydziału	14
5	Główny księgowy	14
6	Naczelnik ośrodka szkolenia	14
7	Koordinator ratownictwa medycznego	13
8	Zastępca naczelnika wydziału	12
9	Zastępca naczelnika ośrodka szkolenia	12
10	Kierownik sekcji	12
11	Starszy wykładowca	11
12	Lekarz	11
13	Dyżurny operacyjny (w KW I kat.)	11
14	Kapelan wojewódzki	10
15	Dyżurny operacyjny (w KW II kat.)	10
16	Wykładowca	10
17	Starszy specjalista	10
18	Oficer operacyjny	10
19	Zastępca dyżurnego operacyjnego	9
20	Specjalista	9
21	Starszy instruktor	8
22	Młodszy specjalista	8
23	Starszy inspektor	7
24	Instruktor	7
25	Pomocnik dyżurnego operacyjnego	7
26	Starszy operator sprzętu specjalnego	6
27	Inspektor	6
28	Młodszy instruktor	5
29	Młodszy inspektor	5
30	Operator sprzętu specjalnego	5
31	Starszy ratownik - kierowca	4
32	Starszy technik	4
33	Ratownik - kierowca	3
34	Technik	3
35	Młodszy ratownik - kierowca	2
36	Młodszy technik	2
37	Stażysta	1

TABELA NR 4

ZASZEREGOWANIE STANOWISK SŁUŻBOWYCH W KOMENDACH POWIATOWYCH (MIEJSKICH)
PAŃSTWOWEJ STRAŻY POŻARNEJ DO GRUP UPOSAŻENIA ZASADNICZEGO

Lp.	Nazwa stanowiska służbowego	Grupa uposażenia zasadniczego
1	2	3
1	Komendant powiatowy (miejski) PSP (w KP I kat.)	17
2	Komendant powiatowy (miejski) PSP (w KP II kat.)	16
3	Zastępca komendanta powiatowego (miejskiego) PSP (w KP I kat.)	16
4	Komendant powiatowy (miejski) PSP (w KP III, IV i V kat.)	15
5	Zastępca komendanta powiatowego (miejskiego) PSP (w KP II kat.)	15
6	Zastępca komendanta powiatowego (miejskiego) PSP (w KP III, IV i V kat.)	14
7	Dowódca jednostki ratowniczo-gaśniczej ¹⁾	13
8	Naczelnik wydziału (w KP I kat.)	13
9	Główny księgowy (w KP I kat.)	13
10	Dowódca jednostki ratowniczo-gaśniczej ²⁾	12
11	Zastępca dowódcy jednostki ratowniczo-gaśniczej ¹⁾	12
12	Naczelnik wydziału do spraw operacyjnych (w KP II, III kat.)	12
13	Główny księgowy (w KP II, III, IV i V kat.)	11
14	Naczelnik wydziału (w KP II, III, IV i V kat.)	11
15	Zastępca dowódcy jednostki ratowniczo-gaśniczej ²⁾	11
16	Zastępca naczelnika wydziału (w KP I kat.)	11
17	Zastępca naczelnika wydziału (w KP II, III IV i V kat.)	10
18	Kierownik sekcji	10
19	Oficer operacyjny (w KP I, II kat.)	10
20	Starszy specjalista	10
21	Dowódca zmiany ¹⁾	10
22	Dyżurny operacyjny (w KP I kat.)	10
23	Dowódca zmiany ²⁾	9
24	Zastępca dowódcy zmiany ¹⁾	9
25	Specjalista	9
26	Lekarz	9
27	Dyżurny operacyjny (w KP II kat.)	9
28	Zastępca dyżurnego operacyjnego (w KP I kat.)	9
29	Zastępca dowódcy zmiany ²⁾	8
30	Młodszy specjalista	8
31	Dyżurny operacyjny (w KP III-V kat.)	8
32	Zastępca dyżurnego operacyjnego (w KP II kat.)	8

33	Dowódca sekcji	8
34	Starszy inspektor	7
35	Starszy specjalista ratownik	7
36	Dowódca zastępu	7
37	Starszy operator sprzętu specjalnego	6
38	Inspektor	6
39	Pomocnik dyżurnego operacyjnego	6
40	Starszy dyspozytor	5
41	Operator sprzętu specjalnego	5
42	Specjalista ratownik	5
43	Młodszy inspektor	5
44	Dyspozytor	4
45	Starszy ratownik	4
46	Starszy ratownik - kierowca	4
47	Starszy technik	4
48	Ratownik	3
49	Ratownik - kierowca	3
50	Technik	3
51	Młodszy specjalista ratownik	3
52	Młodszy ratownik	2
53	Młodszy ratownik - kierowca	2
54	Młodszy technik	2
55	Stażysta	1

Użyte w tabeli skróty nazw jednostek organizacyjnych Państwowej Straży Pożarnej i zastosowane indeksy oznaczają:

KP I kat. - komendę powiatową (miejską) Państwowej Straży Pożarnej pierwszej kategorii,

KP II kat. - komendę powiatową (miejską) Państwowej Straży Pożarnej drugiej kategorii,

KP III kat. - komendę powiatową (miejską) Państwowej Straży Pożarnej trzeciej kategorii,

KP IV kat. - komendę powiatową (miejską) Państwowej Straży Pożarnej czwartej kategorii,

KP V kat. - komendę powiatową (miejską) Państwowej Straży Pożarnej piątej kategorii,

1) - dla limitu etatowego w jednostce ratowniczo-gaśniczej w systemie zmianowym od 37 etatów,

2) - dla limitu etatowego w jednostce ratowniczo-gaśniczej w systemie zmianowym do 36 etatów.

TABELA NR 5

ZASZEREGOWANIE STANOWISK SŁUŻBOWYCH STRAŻAKÓW PAŃSTWOWEJ STRAŻY POŻARNEJ PEŁNIĄCYCH SŁUŻBĘ W WOJSKOWEJ OCHRONIE PRZECIWOŻAROWEJ DO GRUP UPOSAŻENIA ZASADNICZEGO

5.1. Inspektorat i delegatury Wojskowej Ochrony Przeciwpożarowej

Lp.	Stanowisko i szczebel organizacyjny	Grupa uposażenia zasadniczego
I. Inspektorat Wojskowej Ochrony Przeciwpożarowej		
1	Główny specjalista	15
2	Starszy specjalista	13
3	Specjalista	11
4	Młodszy specjalista	9
II. Delegatura Wojskowej Ochrony Przeciwpożarowej		
1	Starszy specjalista	11
2	Specjalista	10
3	Młodszy specjalista	8

5.2. Wojskowe straże pożarne

Lp.	Stanowisko	Grupa uposażenia zasadniczego
1	Dowódca wojskowej straży pożarnej	10
2	Zastępca dowódcy wojskowej straży pożarnej	9
3	Dowódca sekcji	8
4	Dowódca zastępu	7
5	Starszy ratownik - kierowca	4
6	Technik	3
7	Ratownik - kierowca	3
8	Ratownik	3
9	Młodszy ratownik - kierowca	2
10	Młodszy ratownik	2

TABELA STAWEK DODATKU ZA POSIADANY PRZEZ STRAŻAKA STOPIEŃ

Lp.	Stopień	Kwota dodatku miesięcznego w złotych
1	General brygadier	1.080
2	Nadbrygadier	930
3	Starszy brygadier	780
4	Brygadier	760
5	Młodszy brygadier	740
6	Starszy kapitan	720
7	Kapitan	700
8	Młodszy kapitan	680
9	Aspirant sztabowy	625
10	Starszy aspirant	605
11	Aspirant	585
12	Młodszy aspirant	565
13	Starszy ogniomistrz	510
14	Ogniomistrz	490
15	Młodszy ogniomistrz	470
16	Starszy sekcyjny	450
17	Sekcyjny	430
18	Starszy strażak	390
19	Strażak	380

WYKAZ CZYNNOŚCI I PRAC ORAZ STOPNIE ICH SZKODLIWOŚCI, UZASADNIAJĄCE PRYZNANIE DODATKU ZA SŁUŻBĘ W WARUNKACH SZKODLIWYCH DLA ZDROWIA LUB UCIAŹLIWYCH

1. Do pierwszego stopnia szkodliwości zalicza się czynności i prace wykonywane:

- 1) w pomieszczeniach, w których jest konieczne stałe stosowanie sztucznego oświetlenia;
- 2) w warunkach narażenia na promieniowanie ultrafioletowe lub podczerwone;
- 3) na przestrzeniach otwartych lub w pomieszczeniach zamkniętych, w których utrzymuje się stałe temperatura efektywna powyżej 25 °C lub poniżej 10 °C;
- 4) w warunkach narażenia na działanie dymów pożarowych lub substancji toksycznych niekumulujących się w organizmie;
- 5) w warunkach narażenia na działanie pyłów niewywołujących zwłóknienia tkanki płucnej;
- 6) w warunkach narażenia na wibrację ogólną;
- 7) w mokrym środowisku o względnej wilgotności powietrza 80 %, w błocie lub bezpośrednim kontakcie z wodą.

2. Do drugiego stopnia szkodliwości zalicza się czynności i prace wykonywane:

- 1) w warunkach narażenia na hałas;
- 2) w warunkach nadmiernego obciążenia wysiłkiem fizycznym co najmniej 2.000 kcal dla mężczyzn i 1.200 kcal dla kobiet lub wymagające wymuszonej pozycji ciała;
- 3) w warunkach narażenia na działanie pyłów wywołujących zwłóknienie tkanki płucnej;
- 4) w warunkach narażenia na działanie dymów pożarowych lub substancji toksycznych kumulujących się w organizmie;
- 5) przy usuwaniu i wywozie nieczystości;
- 6) w warunkach narażenia na wibrację miejscową;
- 7) w pomieszczeniach specjalnych zagłębionych i półzagłębionych obwałowanych w warunkach niewłaściwej wentylacji i sztucznego oświetlenia.

3. Do trzeciego stopnia szkodliwości zalicza się czynności i prace wykonywane:

- 1) w warunkach narażenia na promieniowanie jonizujące;
- 2) przy zabezpieczaniu, w związku z działaniem ratowniczym, gazów, paliw i materiałów wybuchowych;
- 3) przy urządzeniach elektroenergetycznych znajdujących się pod napięciem powyżej 230 V;
- 4) w warunkach narażenia na działanie pól elektromagnetycznych wysokiej częstotliwości w zakresie od 0,1 do 300.000 MHz w strefie zagrożenia.

4. Do czwartego stopnia szkodliwości zalicza się czynności i prace wykonywane:

- 1) wewnątrz zbiorników, aparatów, kanałów, studni itp., których wykonywanie wymaga specjalnego zezwolenia i zabezpieczenia;
- 2) pod ziemią i wodą;
- 3) w kontakcie z materiałami zakaźnymi, chorymi zakaźnie ludźmi lub zwierzętami oraz zwłokami;
- 4) na wysokości powyżej 2 m i w wykopach poniżej 2 m, uznane za niebezpieczne w przepisach o bezpieczeństwie i higienie pracy;
- 5) w warunkach narażenia na działanie benzydyny, alfa- i beta-naftyloaminy, chlorku winylu, azbestu oraz innych czynników o analogicznym do tych substancji działaniu, jeśli zostanie to stwierdzone przez instytut medycyny pracy;
- 6) bezpośrednio przy usuwaniu awarii radiacyjnych i ich skutków.

5. Prace określone w ust. 1 pkt 4 i 5 oraz w ust. 2 pkt 1, 3 i 4 uważa się za wykonywane w warunkach szkodliwych dla zdrowia uzasadniających przyznanie dodatku, jeżeli w środowisku pracy przekroczone są najwyższe dopuszczalne stężenia i natężenia czynników szkodliwych dla zdrowia określone w odrębnych przepisach lub inne obowiązujące normy higieniczno-sanitarne.