

ROZPORZĄDZENIE
MINISTRA SPRAW WEWNĘTRZNYCH I ADMINISTRACJI¹⁾

z dnia 2007 r.

**zmieniające rozporządzenie w sprawie warunków w zakresie wykształcenia, kwalifikacji
zawodowych oraz stażu służby, jakim powinien odpowiadać funkcjonariusz Straży
Granicznej na określonym stanowisku służbowym**

Na podstawie art. 38 ustawy z dnia 12 października 1990 r. o Straży Granicznej (Dz. U. z 2005 r. Nr 234, poz. 1997, z późn. zm.²⁾) zarządza się, co następuje:

§ 1.

W rozporządzeniu Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 1 lipca 2002 r. w sprawie warunków w zakresie wykształcenia, kwalifikacji zawodowych oraz stażu służby, jakim powinien odpowiadać funkcjonariusz Straży Granicznej na określonym stanowisku służbowym (Dz. U. Nr 109, poz. 965, z 2005 r. Nr 60, poz. 530 i Nr 194, poz. 1624 oraz z 2006 r. Nr 66, poz. 475) wprowadza się następujące zmiany:

- 1) w § 1 ust. 2 otrzymuje brzmienie:
„2. Warunki w zakresie kwalifikacji zawodowych nie dotyczą funkcjonariusza mianowanego z dniem przyjęcia do służby w Straży Granicznej na stanowisko służbowe asystenta, referenta albo strażnika granicznego-kontrolera – do czasu uzyskania wymaganych kwalifikacji zawodowych.”;
- 2) w § 2 ust. 1 otrzymuje brzmienie:
„1. Do stażu służby wymaganego do mianowania lub powołania na określone stanowisko służbowe zalicza się lata służby lub pracy w Straży Granicznej, Siłach Zbrojnych Rzeczypospolitej Polskiej, Policji, Urzędzie Ochrony Państwa, Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, Agencji Wywiadu, Służbie Kontrwywiadu Wojskowego, Służbie Wywiadu Wojskowego, Centralnym Biurze Antykorupcyjnym, Biurze Ochrony Rządu, Państwowej Straży Pożarnej i Służbie Więziennej.”;
- 3) w § 3 w ust. 3 pkt 1 i 2 otrzymują brzmienie:
 - „1) ukończenie szkół oficerskich, chorążych i podoficerskich Sił Zbrojnych Rzeczypospolitej Polskiej, Policji, Urzędu Ochrony Państwa, Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, Agencji Wywiadu, Służby Kontrwywiadu Wojskowego, Służby Wywiadu Wojskowego, Biura Ochrony Rządu, Państwowej Straży Pożarnej i Służby Więziennej,
 - 2) odbycie przeszkolenia na oficera, chorążego i podoficera w Siłach Zbrojnych Rzeczypospolitej Polskiej, Policji, Urzędzie Ochrony Państwa, Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, Agencji Wywiadu, Służbie Kontrwywiadu Wojskowego, Służbie Wywiadu Wojskowego, Biurze Ochrony Rządu, Państwowej Straży Pożarnej i Służbie Więziennej”;

4) w załączniku do rozporządzenia:

a) pkt 1 i 2 otrzymują brzmienie:

„1) Komenda Główna Straży Granicznej

Lp.	Stanowisko służbowe	Wymagane wykształcenie	Wymagane kwalifikacje zawodowe	Staż służby
1	2	3	4	5
1.	Komendant Główny SG	Wyższe tytuł magistra (równorzędne)	Szkolenie podstawowe, oficerskie przeszkolenie specjalistyczne, szkolenie specjalistyczne dla kadry kierowniczej i dowódczej	10 lat
2.	Zastępca Komendanta Głównego SG	Wyższe tytuł magistra (równorzędne)	Szkolenie podstawowe, oficerskie przeszkolenie specjalistyczne, szkolenie specjalistyczne dla kadry kierowniczej i dowódczej	10 lat
3.	Dyrektor	Wyższe tytuł magistra (równorzędne) Określone odrębnymi przepisami dla audytora wewnętrznego*	Szkolenie podstawowe, oficerskie przeszkolenie specjalistyczne, szkolenie specjalistyczne dla kadry kierowniczej i dowódczej	10 lat 7 lat*
4.	Zastępca dyrektora	Wyższe tytuł magistra (równorzędne)	Szkolenie podstawowe, oficerskie przeszkolenie specjalistyczne, szkolenie specjalistyczne dla kadry kierowniczej i dowódczej	9 lat
5.	Główny księgowy	Określone odrębnymi przepisami	Szkolenie podstawowe, oficerskie przeszkolenie specjalistyczne	4 lata
6.	Rzecznik prasowy	Wyższe tytuł magistra (równorzędne) z zakresu nauk humanistycznych	Szkolenie podstawowe, oficerskie przeszkolenie specjalistyczne	4 lata
7.	Doradca Komendanta Głównego SG	Wyższe tytuł magistra (równorzędne)	Szkolenie podstawowe, oficerskie przeszkolenie specjalistyczne	9 lat
8.	Radca**	Wyższe tytuł magistra (równorzędne)	Szkolenie podstawowe, oficerskie przeszkolenie specjalistyczne	9 lat
9.	Radca prawny	Określone odrębnymi przepisami	Szkolenie podstawowe, oficerskie przeszkolenie specjalistyczne	-
10.	Legislator	Wyższe prawnicze i aplikacja legislacyjna lub podyplomowe studia z zakresu legislacji albo wyższe prawnicze i 4 lata służby (pracy) związanej z opracowywaniem aktów prawnych	Szkolenie podstawowe, oficerskie przeszkolenie specjalistyczne	4 lata
11.	Dziekan	Określone odrębnymi przepisami	-	-
12.	Naczelnik wydziału**	Wyższe tytuł magistra (równorzędne)	Szkolenie podstawowe, oficerskie przeszkolenie specjalistyczne, szkolenie specjalistyczne dla kadry kierowniczej i dowódczej	8 lat
13.	Audytór wewnętrzny	Określone odrębnymi przepisami	Szkolenie podstawowe, oficerskie przeszkolenie specjalistyczne	-
14.	Wicedziekan	Określone odrębnymi przepisami	-	-
15.	Zastępca naczelnika wydziału**	Wyższe tytuł magistra (równorzędne)	Szkolenie podstawowe, oficerskie przeszkolenie specjalistyczne, szkolenie specjalistyczne dla kadry kierowniczej i dowódczej	6 lat

16.	Kierownik samodzielnej sekcji	Wyższe tytuł magistra (równorzędne)	Szkolenie podstawowe, oficerskie przeszkolenie specjalistyczne, szkolenie specjalistyczne dla kadry kierowniczej i dowódczej	6 lat
17.	Ekspert**	Wyższe tytuł magistra (równorzędne)	Szkolenie podstawowe, oficerskie przeszkolenie specjalistyczne	5 lat
18.	Kierownik sekcji (grupy)**	Wyższe	Szkolenie podstawowe, oficerskie przeszkolenie specjalistyczne, szkolenie specjalistyczne dla kadry kierowniczej i dowódczej	4 lata
19.	Starszy specjalista**	Wyższe	Szkolenie podstawowe, oficerskie przeszkolenie specjalistyczne	4 lata
20.	Specjalista**	Wyższe	Szkolenie podstawowe, oficerskie przeszkolenie specjalistyczne	4 lata
21.	Kierownik kancelarii tajnej	Wyższe	Szkolenie podstawowe, oficerskie przeszkolenie specjalistyczne, szkolenie specjalistyczne dla kadry kierowniczej i dowódczej	4 lata
22.	Starszy asystent	Wyższe	Szkolenie podstawowe, oficerskie przeszkolenie specjalistyczne	4 lata
23.	Kierownik zespołu	Wyższe	Szkolenie podstawowe, oficerskie przeszkolenie specjalistyczne, szkolenie specjalistyczne dla kadry kierowniczej i dowódczej	4 lata
24.	Asystent	Wyższe	Szkolenie podstawowe	-
		Średnie	Szkolenie podstawowe, chorążych	3 lata
25.	Starszy strażnik graniczny-kontroler	Średnie	Szkolenie podstawowe, chorążych	3 lata
26.	Starszy referent	Średnie	Szkolenie podstawowe, chorążych	-
27.	Strażnik graniczny-kontroler	Średnie	Szkolenie podstawowe, podoficerskie	-
28.	Referent	Średnie	Szkolenie podstawowe, podoficerskie	-

* W jednostce organizacyjnej audytu wewnętrznego.

** Dla pilotów wymagane jest dodatkowo wykształcenie specjalistyczne według odrębnych przepisów.

2) Komenda oddziału Straży Granicznej

Lp.	Stanowisko służbowe	Wymagane wykształcenie	Wymagane kwalifikacje zawodowe	Staż służby
1	2	3	4	5
1.	Komendant oddziału SG	Wyższe tytuł magistra (równorzędne)	Szkolenie podstawowe, oficerskie przeszkolenie specjalistyczne, szkolenie specjalistyczne dla kadry kierowniczej i dowódczej	10 lat
2.	Zastępca komendanta oddziału SG	Wyższe tytuł magistra (równorzędne)	Szkolenie podstawowe, oficerskie przeszkolenie specjalistyczne, szkolenie specjalistyczne dla kadry kierowniczej i dowódczej	9 lat
3.	Główny księgowy	Określone odrębnymi przepisami	Szkolenie podstawowe, oficerskie przeszkolenie specjalistyczne	4 lata
4.	Naczelnik: - wydziału granicznego, - wydziału operacyjno-śledczego,	Wyższe tytuł magistra (równorzędne)	Szkolenie podstawowe, oficerskie przeszkolenie specjalistyczne, szkolenie specjalistyczne dla kadry kierowniczej i dowódczej	7 lat

	- wydziału do spraw cudzoziemców, - wydziału – kierownik strzeżonego ośrodka dla cudzoziemców, - wydziału*	Wyższe	Szkolenie podstawowe, oficerskie przeszkolenie specjalistyczne, szkolenie specjalistyczne dla kadry kierowniczej i dowódczej	14 lat
5.	Rzecznik prasowy	Wyższe tytuł magistra (równorzędne) z zakresu nauk humanistycznych	Szkolenie podstawowe, oficerskie przeszkolenie specjalistyczne	4 lata
6.	Radca prawny	Określone odrębnymi przepisami	Szkolenie podstawowe, oficerskie przeszkolenie specjalistyczne	-
7.	Kapelan	Określone odrębnymi przepisami	-	-
8.	Zastępca naczelnika Wydziału	Wyższe tytuł magistra (równorzędne)	Szkolenie podstawowe, oficerskie przeszkolenie specjalistyczne, szkolenie specjalistyczne dla kadry kierowniczej i dowódczej	4 lata
		Wyższe	Szkolenie podstawowe, oficerskie przeszkolenie specjalistyczne, szkolenie specjalistyczne dla kadry kierowniczej i dowódczej	8 lat
9.	Kierownik samodzielnej sekcji	Wyższe tytuł magistra (równorzędne)	Szkolenie podstawowe, oficerskie przeszkolenie specjalistyczne, szkolenie specjalistyczne dla kadry kierowniczej i dowódczej	4 lata
		Wyższe	Szkolenie podstawowe, oficerskie przeszkolenie specjalistyczne, szkolenie specjalistyczne dla kadry kierowniczej i dowódczej	8 lat
10.	Kierownik zakładu opieki zdrowotnej**	Wyższe medyczne z prawem wykonywania zawodu lekarza	Szkolenie podstawowe, oficerskie przeszkolenie specjalistyczne, szkolenie specjalistyczne dla kadry kierowniczej i dowódczej	4 lata
11.	Kierownik zespołu audytu wewnętrznego – audytor wewnętrzny	Określone odrębnymi przepisami	Szkolenie podstawowe, oficerskie przeszkolenie specjalistyczne, szkolenie specjalistyczne dla kadry kierowniczej i dowódczej	5 lat
12.	Dowódca pododdziału odwodowego	Wyższe	Szkolenie podstawowe, oficerskie przeszkolenie specjalistyczne, szkolenie specjalistyczne dla kadry kierowniczej i dowódczej	4 lata
13.	Kierownik sekcji	Wyższe	Szkolenie podstawowe, oficerskie przeszkolenie specjalistyczne, szkolenie specjalistyczne dla kadry kierowniczej i dowódczej	4 lata
14.	Starszy specjalista*	Wyższe	Szkolenie podstawowe, oficerskie przeszkolenie specjalistyczne	4 lata
15.	Zastępca kierownika samodzielnej sekcji	Wyższe	Szkolenie podstawowe, oficerskie przeszkolenie specjalistyczne, szkolenie specjalistyczne dla kadry kierowniczej i dowódczej	4 lata
16.	Zastępca kierownika zakładu opieki zdrowotnej**	Wyższe medyczne z prawem wykonywania zawodu lekarza	Szkolenie podstawowe, oficerskie przeszkolenie specjalistyczne, szkolenie specjalistyczne dla kadry kierowniczej i dowódczej	2 lata
17.	Audytor wewnętrzny	Określone odrębnymi przepisami	Szkolenie podstawowe, oficerskie przeszkolenie specjalistyczne, szkolenie specjalistyczne dla kadry kierowniczej i dowódczej	-
18.	Zastępca dowódcy podod-	Wyższe	Szkolenie podstawowe, oficerskie prze-	4 lata

	działu odwodowego		szkolenie specjalistyczne, szkolenie specjalistyczne dla kadry kierowniczej i dowódczej	
19.	Kierownik grupy zabezpieczenia	Wyższe	Szkolenie podstawowe, oficerskie przeszkolenie specjalistyczne, szkolenie specjalistyczne dla kadry kierowniczej i dowódczej	4 lata
20.	Specjalista*	Wyższe	Szkolenie podstawowe, oficerskie przeszkolenie specjalistyczne	4 lata
21.	Dowódca plutonu odwodowego (specjalnego)	Wyższe	Szkolenie podstawowe, oficerskie przeszkolenie specjalistyczne, szkolenie specjalistyczne dla kadry kierowniczej i dowódczej	4 lata
22.	Starszy asystent	Wyższe	Szkolenie podstawowe, oficerskie przeszkolenie specjalistyczne	4 lata
23.	Dowódca plutonu	Średnie	Szkolenie podstawowe, chorążych, szkolenie specjalistyczne dla kadry kierowniczej i dowódczej	3 lata
24.	Starszy strażnik graniczny - kontroler***	Średnie	Szkolenie podstawowe, chorążych	3 lata
25.	Asystent	Wyższe	Szkolenie podstawowe	-
		Średnie	Szkolenie podstawowe, chorążych	3 lata
26.	Starszy referent	Średnie	Szkolenie podstawowe, chorążych	-
27.	Strażnik graniczny-kontroler	Średnie	Szkolenie podstawowe, podoficerskie	-
28.	Referent	Średnie	Szkolenie podstawowe, podoficerskie	-

* Dla pilotów wymagane jest dodatkowo wykształcenie specjalistyczne według odrębnych przepisów.

** Warunki określone w tabeli stosuje się dodatkowo do określonych w odrębnych przepisach wymagań, jakim powinny odpowiadać osoby na stanowiskach kierowniczych w zakładach opieki zdrowotnej określonego rodzaju.

*** Dla techników kryminalistyki wymagane jest dodatkowo wykształcenie specjalistyczne.”,

b) w pkt 3:

- lp. 15 otrzymuje brzmienie:

„15.	Kierownik zakładu opieki zdrowotnej****	Wyższe medyczne z prawem wykonywania zawodu lekarza	Szkolenie podstawowe, oficerskie przeszkolenie specjalistyczne, szkolenie specjalistyczne dla kadry kierowniczej i dowódczej	4 lata”
------	---	---	--	---------

- lp. 18 otrzymuje brzmienie:

„18.	Kierownik zespołu audytu wewnętrznego – audytor wewnętrzny	Określone odrębnymi przepisami	Szkolenie podstawowe, oficerskie przeszkolenie specjalistyczne, szkolenie specjalistyczne dla kadry kierowniczej i dowódczej	5 lat”
------	--	--------------------------------	--	--------

- po lp. 19 dodaje się lp. 19a w brzmieniu:

„19a.	Zastępca kierownika zakładu opieki zdrowotnej****	Wyższe medyczne z prawem wykonywania zawodu lekarza	Szkolenie podstawowe, oficerskie przeszkolenie specjalistyczne, szkolenie specjalistyczne dla kadry kierowniczej i dowódczej	2 lata”
-------	---	---	--	---------

- po lp. 21 dodaje się lp. 21a w brzmieniu:

„21a.	Audytor wewnętrzny	Określone przepisami	odrębnymi	Szkolenie podstawowe, oficerskie prze- szkolenie specjalistyczne, szkolenie specjalistyczne dla kadry kierowniczej i dowódczej	-”
-------	--------------------	-------------------------	-----------	---	----

- uchyla się lp. 24 i 26,

- lp. 31 otrzymuje brzmienie:

„31.	Starszy strażnik graniczny- kontroler	Średnie		Szkolenie podstawowe, chorążych	3 lata”
------	--	---------	--	---------------------------------	---------

- pod tabelą na końcu dodaje się uwagę w brzmieniu:

„****Warunki określone w tabeli stosuje się dodatkowo do określonych w odrębnych przepisach wymagań, jakim powinny odpowiadać osoby na stanowiskach kierowniczych w zakładach opieki zdrowotnej określonego rodzaju.”,

c) w pkt 4 lp. 13 otrzymuje brzmienie:

„13.	Starszy strażnik graniczny- kontroler *	Średnie		Szkolenie podstawowe, chorążych	3 lata”
------	--	---------	--	---------------------------------	---------

d) w pkt 5:

- lp. 7 otrzymuje brzmienie:

„7.	Specjalista-kontroler	Wyższe		Szkolenie podstawowe, oficerskie prze- szkolenie specjalistyczne	4 lata”
-----	-----------------------	--------	--	---	---------

- uchyla się lp. 8,

- lp. 10 otrzymuje brzmienie:

„10.	Starszy strażnik graniczny- kontroler	Średnie		Szkolenie podstawowe, chorążych	3 lata”
------	--	---------	--	---------------------------------	---------

- po lp. 12 dodaje się lp. 12a w brzmieniu:

„12a.	Strażnik kontroler	graniczny-	Średnie	Szkolenie podstawowe, podoficerskie	-”
-------	-----------------------	------------	---------	-------------------------------------	----

e) w pkt 6:

- lp. 6 otrzymuje brzmienie:

„6.	Specjalista-kontroler		Wyższe	Szkolenie podstawowe, oficerskie prze- szkolenie specjalistyczne	4 lata”
-----	-----------------------	--	--------	---	---------

- uchyla się lp. 7,

- lp. 9 otrzymuje brzmienie:

„9.	Starszy strażnik graniczny-kontroler	Średnie	Szkolenie podstawowe, chorążych	3 lata”
-----	--------------------------------------	---------	---------------------------------	---------

- uchyla się lp. 10,

- lp. 13 otrzymuje brzmienie:

„13.	Strażnik graniczny-kontroler	Średnie	Szkolenie podstawowe, podoficerskie	-”
------	------------------------------	---------	-------------------------------------	----

f) w pkt 7:

- lp. 6 otrzymuje brzmienie:

„6.	Specjalista-kontroler	Wyższe	Szkolenie podstawowe, oficerskie przeszkolenie specjalistyczne	4 lata”
-----	-----------------------	--------	--	---------

- uchyla się lp. 7,

- lp. 9 otrzymuje brzmienie:

„9.	Starszy strażnik graniczny-kontroler	Średnie	Szkolenie podstawowe, chorążych	3 lata”
-----	--------------------------------------	---------	---------------------------------	---------

- uchyla się lp. 10,

- lp. 13 otrzymuje brzmienie:

„13.	Strażnik graniczny-kontroler	Średnie	Szkolenie podstawowe, podoficerskie	-”
------	------------------------------	---------	-------------------------------------	----

g) w pkt 8:

- lp. 4 otrzymuje brzmienie:

„4.	Specjalista-kontroler	Wyższe	Szkolenie podstawowe, oficerskie przeszkolenie specjalistyczne	4 lata”
-----	-----------------------	--------	--	---------

- uchyla się lp. 5,

- lp. 7 otrzymuje brzmienie:

„7.	Starszy strażnik graniczny-kontroler	Średnie	Szkolenie podstawowe, chorążych	3 lata”
-----	--------------------------------------	---------	---------------------------------	---------

- uchyla się lp. 8,

- lp. 11 otrzymuje brzmienie:

„11.	Strażnik graniczny- kontroler	Średnie	Szkolenie podstawowe, podoficerskie	-”
------	-------------------------------	---------	-------------------------------------	----

§ 2.

Funkcjonariusz mianowany przed dniem wejścia w życie rozporządzenia na stanowisko służbowe „Zastępcy naczelnika wydziału” albo „Kierownika samodzielnej sekcji” w Komendzie Głównej Straży Granicznej, który posiada staż służby krótszy niż określony w § 1, zachowuje to stanowisko.

§ 3.

Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

Minister
Spraw Wewnętrznych i Administracji

¹⁾ Minister Spraw Wewnętrznych i Administracji kieruje działem administracji rządowej - sprawy wewnętrzne, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 3 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 18 lipca 2006 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji (Dz. U. Nr 131, poz. 919 oraz z 2007 r. Nr 38, poz. 245).

²⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2006 r. Nr 104, poz. 708 i 711 i Nr 170, poz. 1218 oraz z 2007 r. Nr 57, poz. 390 i Nr 82, poz. 558.

UZASADNIENIE

Przepis art. 38 *ustawy z dnia 12 października 1990 r. o Straży Granicznej* (Dz. U. z 2005 r. Nr 234, poz. 1997 oraz z 2006 r. Nr 104, poz. 708 i 711 i Nr 170, poz. 1218 oraz z 2007 r. Nr 57, poz. 390 i Nr 82, poz. 558), zwanej dalej „ustawą”, upoważnił ministra właściwego do spraw wewnętrznych do określenia w drodze rozporządzenia warunków w zakresie wykształcenia i kwalifikacji zawodowych oraz stażu służby jakim powinien odpowiadać funkcjonariusz Straży Granicznej na określonym stanowisku służbowym. Minister Spraw Wewnętrznych i Administracji wykonując powyższe upoważnienie ustawowe wydał *rozporządzenie z dnia 1 lipca 2002 r. w sprawie warunków w zakresie wykształcenia, kwalifikacji zawodowych oraz stażu służby, jakim powinien odpowiadać funkcjonariusz Straży Granicznej na określonym stanowisku służbowym* (Dz. U. Nr 109, poz. 965, z 2005 r. Nr 60, poz. 530 i Nr 194, poz. 1624 oraz z 2006 r. Nr 66, poz. 475), zwane dalej „rozporządzeniem”.

Przedłożony projekt ma na celu skorelowanie nazewnictwa, rodzaju i ilości stanowisk służbowych określonych w załączniku do rozporządzenia ze zmianami już wprowadzonymi do rozporządzenia w sprawie uposażenia zasadniczego oraz dodatków do uposażenia funkcjonariuszy Straży Granicznej (w szczególności *rozporządzeniem Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 17 maja 2006 r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie uposażenia zasadniczego oraz dodatków do uposażenia funkcjonariuszy Straży Granicznej* (Dz. U. Nr 88, poz. 616)), jak również proponowanymi w aktualnie procedowanym projekcie nowego rozporządzenia w powyższym przedmiocie. W systemie przepisów wykonawczych do ustawy o Straży Granicznej rozporządzenie w sprawie uposażenia zasadniczego oraz dodatków do uposażenia funkcjonariuszy Straży Granicznej, wydawane na podstawie art. 105 i art. 108 ust. 3 ustawy, jest aktem określającym jakie stanowiska służbowe mogą występować w poszczególnych jednostkach organizacyjnych Straży Granicznej.

W projekcie proponuje się również zmiany uwzględniające fakt utworzenia Centralnego Biura Antykorupcyjnego, Służby Kontrwywiadu Wojskowego i Służby Wywiadu Wojskowego.

W stosunku do obecnego brzmienia rozporządzenia projekt zakłada wprowadzenie przedstawionych poniżej zmian.

1. Nadanie nowego brzmienia § 1 ust. 1 rozporządzenia (§ 1 pkt 1 projektu), co podyktowane jest koniecznością uwzględnienia w jego treści zmiany dotychczasowej nazwy stanowiska służbowego „strażnik graniczny” na „strażnik graniczny-kontroler”.
2. Nadanie nowego brzmienia § 2 ust. 1 rozporządzenia (§ 1 pkt 2 projektu). Wzmiankowany przepis określa katalog okresów, które podlegają zaliczeniu do stażu służby wymaganego do mianowania lub powołania na określone stanowisko służbowe w Straży Granicznej. Dotychczas przy ustalaniu długości przedmiotowego stażu uwzględniano okresy służby w Straży Granicznej, Siłach Zbrojnych Rzeczypospolitej Polskiej, Policji, Urzędzie Ochrony Państwa, Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, Agencji Wywiadu, Biurze Ochrony Rządu, Państwowej Straży Pożarnej i Służbie Więziennej. Projekt zakłada rozszerzenie omawianego katalogu także o okresy służby w Centralnym Biurze Antykorupcyjnym, Służbie Kontrwywiadu Wojskowego i Służbie Wywiadu Wojskowego. Charakter i sposób wykonywania zadań ustawowych przez

wymienione służby w pełni uzasadniają zaliczenie okresów pełnienia stażu w tych formacjach służby do stażu służby, o którym mowa w rozporządzeniu.

Nadto zaproponowano, aby na gruncie rozporządzenia, na równi z okresami służby w wymienionych wyżej formacjach, traktowane były także okresy pracy w tych formacjach. Osoby, które pracowały w tzw. służbach mundurowych, a następnie, po zapoznaniu się ze specyfiką zadań realizowanych w tych instytucjach, zdecydowały się na podjęcie służby i zostały do służby przyjęte, wykazują się o wiele większym zrozumieniem specyfiki zadań realizowanych przez służby mundurowe, niż osoby, które we wcześniejszym życiu zawodowym nie miały styczności z tego rodzaju pracą czy służbą. Uzyskane przez takie osoby doświadczenie zawodowe w okresach wzmiankowanej pracy w sposób ścisły i bezpośredni przekłada się na jakość i wyniki osiągane przez te osoby w służbie sensu stricto, co uzasadnia przedmiotową zmianę.

Konsekwentnie również ukończenie stosownych szkół lub odbycie przeszkolenia na oficera, chorążego i podoficera w Służbie Kontrwywiadu Wojskowego albo Służbie Wywiadu Wojskowego traktowane powinno być jako równorzędne z ukończeniem odpowiednio szkolenia podoficerskiego, chorążych albo oficerskiego przeszkolenia specjalistycznego (§ 1 pkt 3 projektu).

3. Nadanie nowego brzmienia tabeli, zawartej w pkt 1 załącznika do rozporządzenia, określającej warunki w zakresie wykształcenia, kwalifikacji zawodowych oraz stażu służby na stanowiskach służbowych w Komendzie Głównej Straży Granicznej (§ 1 pkt 4 lit. a projektu). Zmiana ta związana jest z koniecznością uwzględnienia w rozporządzeniu nowych stanowisk wprowadzanych do struktury organizacyjnej Komendy Głównej Straży Granicznej (radca, wicedziekan, ekspert, kierownik zespołu, starszy strażnik graniczny-kontroler, strażnik graniczny-kontroler) oraz likwidacji niektórych dotychczas istniejących stanowisk służbowych (kierownik zespołu audytu wewnętrznego – audytor wewnętrzny, kierownik samodzielnego zespołu, główny specjalista i zastępca kierownika samodzielnej sekcji).
4. Nadanie nowego brzmienia tabeli w pkt 2 załącznika do rozporządzenia określającej warunki w zakresie wykształcenia, kwalifikacji zawodowych oraz stażu służby w komendzie oddziału Straży Granicznej (§ 1 pkt 4 lit. a projektu). Zmiana ta związana jest z koniecznością uwzględnienia w rozporządzeniu warunków niezbędnych do pełnienia służby na:
 - a) stanowiskach służbowych: „naczelnika wydziału granicznego”, „naczelnika wydziału operacyjno-śledczego”, „kierownika zespołu audytu wewnętrznego–audytora wewnętrznego” – wprowadzonych do siatki stanowisk służbowych Straży Granicznej powołanym wyżej rozporządzeniem Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 17 maja 2006 r.,
 - b) na stanowisku służbowym „audytora wewnętrznego” w związku z wprowadzeniem stanowiska „kierownika zespołu audytu wewnętrznego–audytora wewnętrznego”,
 - c) nowo tworzonemu stanowisku służbowemu „zastępcy kierownika zakładu opieki zdrowotnej”, a także na stanowiskach „naczelnika wydziału do spraw cudzoziemców”, „naczelnika wydziału–kierownika strzeżonego ośrodka dla cudzoziemców” oraz stanowisk „dowódcy pododdziału odwodowego” i „zastępcy dowódcy pododdziału odwodowego”, „starszego strażnika granicznego-kontrolera”, „strażnika granicznego-kontrolera” – wprowadzanych odpowiednio w miejsce dotychczasowych stanowisk „dowódcy kompanii odwodowej”, „zastępcy dowódcy kompanii odwodowej”, „starszego strażnika granicznego” i „strażnika granicznego”.

Nadto odstępuje się od określenia warunków na znoszonych stanowiskach służbowych: „dowódcy kompanii” i „zastępcy dowódcy kompanii”.

5. W pkt 3 załącznika do rozporządzenia określającym warunki w zakresie wykształcenia, kwalifikacji zawodowych oraz stażu służby w ośrodku szkolenia Straży Granicznej (§1 pkt 4 lit. b projektu) ustalenie wymogów niezbędnych do pełnienia służby na:
 - a) stanowisku służbowym „kierownika zespołu audytu wewnętrznego-audytora wewnętrznego” – wprowadzonym do siatki stanowisk służbowych Straży Granicznej powołanym wyżej rozporządzeniem Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 17 maja 2006 r.,
 - b) stanowisku służbowym „audytora wewnętrznego” w związku z wprowadzeniem stanowiska „kierownika zespołu audytu wewnętrznego-audytora wewnętrznego”,
 - c) nowo tworzonemu stanowisku służbowemu „zastępcy kierownika zakładu opieki zdrowotnej” i stanowisku „starszego strażnika granicznego-kontrolera” wprowadzanym w miejsce stanowiska „starszego strażnika granicznego”,

Jednocześnie rezygnuje się z określenia warunków na znoszonych stanowiskach służbowych: „dowódcy kompanii” i „zastępcy dowódcy kompanii”.

6. W pkt 4-8 załącznika do rozporządzenia określających warunki w zakresie wykształcenia, kwalifikacji zawodowych oraz stażu służby w dywizjonie i placówkach Straży Granicznej (§ 1 pkt 4 lit. c-g projektu) ustalenie wymogów niezbędnych do pełnienia służby na stanowiskach służbowych „specjalisty-kontrolera”, „starszego strażnika granicznego-kontrolera” i „strażnika granicznego-kontrolera”, które wprowadzane są w miejsce obecnych stanowisk służbowych „specjalisty”, „starszego kontrolera”, „kontrolera” i „starszego strażnika granicznego”.

Wymogi proponowane w projekcie na stanowisku:

- 1) „dowódcy pododdziału odwodowego” i „zastępcy dowódcy kompanii odwodowej” w komendzie oddziału Straży Granicznej odpowiadają kryteriom warunkującym możliwość mianowania na obecnie znoszone w tejże komendzie stanowiska odpowiednio „dowódcy kompanii odwodowej” i „zastępcy dowódcy kompanii odwodowej”;
- 2) „starszego strażnika granicznego-kontrolera” w komendzie oddziału, ośrodku szkolenia, dywizjonie i placówkach Straży Granicznej odpowiadają kryteriom warunkującym możliwość mianowania na dotychczas istniejące w tych jednostkach organizacyjnych stanowiska „kontrolera” i „starszego strażnika granicznego”;
- 3) „strażnika granicznego-kontrolera” w komendzie oddziału i placówkach Straży Granicznej odpowiadają kryteriom warunkującym możliwość mianowania na dotychczas istniejące w tych jednostkach organizacyjnych stanowisko „strażnik graniczny”;
- 4) „specjalista-kontroler” w placówkach Straży Granicznej odpowiadają kryteriom warunkującym możliwość mianowania na dotychczas istniejące w tych jednostkach organizacyjnych stanowiska „specjalista” i „starszy kontroler”.

W zmianach dotyczących występujących w Komendzie Głównej Straży Granicznej stanowisk „zastępcy naczelnika wydziału” i „kierownika samodzielnej sekcji” podniesiono wymagany staż służby z 5 do 6 lat. Jednocześnie w przypadku stanowiska „kierownika sekcji” (grupy) zmniejszono staż służby z 5 do 4 lat, przy stanowisku „legislatora”

zmniejszono staż służby z 8 do 4 lat, a w przypadku stanowiska „audytora” zrezygnowano z określania stażu służby. Powyższe wynika z doświadczeń zebranych dotychczas w toku działalności służbowej pozwalających na przyjęcie, iż w przedmiotowym zakresie proponowane zmiany w sposób korzystniejszy zapewnią będą realizację potrzeb służbowych, w tym pozwolą na uelastycznienie polityki kadrowej. Omówione zmiany nie będą miały negatywnego wpływu dla funkcjonariuszy dotychczas mianowanych na stanowisko „zastępcy naczelnika wydziału” i „kierownika samodzielnej sekcji” w związku z dyspozycją § 2 projektu rozporządzenia.

Natomiast określając wymogi odnośnie stanowisk służbowych „kierownika zespołu audytu wewnętrznego-audytora wewnętrznego” i „audytora wewnętrznego” w komendzie oddziału Straży Granicznej i ośrodka szkolenia Straży Granicznej zastosowano rozwiązania wzorowane na regulacjach przyjętych w Komendzie Głównej Straży Granicznej.

Jednocześnie przy stanowisku „kierownika zakładu opieki zdrowotnej” w komendzie oddziału Straży Granicznej zmniejszono staż służby z 5 do 4 lat. Z uwagi na fakt, iż kierownicy wzmiankowanych komórek organizacyjnych niezależnie od wymogów określonych w rozporządzeniu muszą również spełniać przesłanki wynikające z *rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 17 maja 2000 r. w sprawie wymagań, jakim powinny odpowiadać osoby na stanowiskach kierowniczych w zakładach opieki zdrowotnej określonego rodzaju* (Dz. U. Nr 44, poz. 520 oraz z 2003 r. Nr 99, poz. 918), uznano, że w tym przypadku wymagany w rozporządzeniu staż służby nie ma takiego znaczenia jak w sytuacji większości pozostałych stanowisk służbowych. W przedstawionym stanie o wiele istotniejsze znaczenie ma bowiem spełnianie wymagań określonych w rozporządzeniu Ministra Zdrowia.

Opracowany projekt rozporządzenia jest spójny i zharmonizowany z innymi aktami prawnymi regulującymi problematykę służbową funkcjonariuszy Straży Granicznej.

OCENA SKUTKÓW REGULACJI

1. Podmioty, na które oddziałuje akt normatywny:

Projektowane rozporządzenie będzie oddziaływać wyłącznie na funkcjonariuszy Straży Granicznej.

2. Wyniki przeprowadzonych konsultacji:

Projekt był opiniowany przez Niezależny Samorządny Związek Zawodowy Funkcjonariuszy Straży Granicznej, który nie wniósł do niego uwag.

3. Wpływ aktu normatywnego na:

a) sektor finansów publicznych:

Wejście w życie rozporządzenia nie spowoduje dodatkowych wydatków dla budżetu państwa oraz dla budżetów samorządu terytorialnego.

b) rynek pracy:

Wejście w życie rozporządzenia nie spowoduje skutków związanych z rynkiem pracy.

c) konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw:

Wejście w życie rozporządzenia nie będzie miało wpływu na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość.

d) sytuację i rozwój regionalny:

Wejście w życie rozporządzenia nie będzie miało wpływu na sytuację i rozwój regionalny.

Materia rozporządzenia nie jest regulowana prawem Unii Europejskiej.

Stosownie do dyspozycji płynącej z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414), niniejszy projekt został umieszczony w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie podmiotowej Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji.