

ROZPORZĄDZENIE
MINISTRA SPRAW WEWNĘTRZNYCH I ADMINISTRACJI¹⁾

z dnia _____ 2008 r.

**zmieniające rozporządzenie w sprawie szczegółowych zasad otrzymywania i wysokości
uposażenia zasadniczego policjantów, dodatków do uposażenia oraz ustalania
wysługi lat, od której jest uzależniony wzrost uposażenia zasadniczego**

Na podstawie art. 101 ust. 2, art. 102 i art. 104 ust. 6 ustawy z dnia 6 kwietnia 1990 r. o Policji (Dz. U. z 2007 r. Nr 43, poz. 277, z późn. zm.²⁾) zarządza się, co następuje:

§ 1. W rozporządzeniu Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 6 grudnia 2001 r. w sprawie szczegółowych zasad otrzymywania i wysokości uposażenia zasadniczego policjantów, dodatków do uposażenia oraz ustalania wysługi lat, od której jest uzależniony wzrost uposażenia zasadniczego (Dz. U. Nr 152, poz. 1732, z późn. zm.³⁾) wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 1 po ust. 1 dodaje się ust. 1a w brzmieniu:

„1a. Stawki uposażenia zasadniczego określone w załączniku nr 1 do rozporządzenia w grupach zaszeregowania od 8 do 14 przysługują odpowiednio:

1) policjantom pełniącym służbę na stanowiskach kierowniczych w:

- a) Komendzie Głównej Policji,
- b) komendach wojewódzkich (Stołecznej) Policji, na obszarze działania których ogólna liczba etatów Policji jest większa od 9.500,
- c) komendach powiatowych, miejskich i rejonowych Policji, na obszarze działania których ogólna liczba etatów Policji jest większa od 500,
- d) komisariatach i komisariatach specjalistycznych Policji, w których liczba etatów Policji jest większa od 120,
- e) oddziałach prewencji, samodzielnych pododdziałach prewencji oraz samodzielnych pododdziałach antyterrorystycznych Policji, funkcjonujących na obszarze działania komend wojewódzkich (Stołecznej) Policji, o których mowa w lit. b

- stawki wymienione w kolumnie oznaczonej lit. „A”;

¹⁾ Minister Spraw Wewnętrznych i Administracji kieruje działem administracji rządowej - sprawy wewnętrzne, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 3 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 16 listopada 2007 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji (Dz. U. Nr 216, poz. 1604).

²⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2007 r. Nr 57, poz. 390, Nr 120, poz. 818, Nr 140, poz. 981 i Nr 165, poz. 1170.

³⁾ Zmiany wymienionego rozporządzenia zostały ogłoszone w Dz. U. z 2002 r. Nr 121, poz. 1040 i Nr 241, poz. 2092, z 2004 r. Nr 30, poz. 261, Nr 140, poz. 1491 i Nr 255, poz. 2563, z 2005 r. Nr 39, poz. 376, z 2006 r. Nr 50, poz. 372 i Nr 89, poz. 624 oraz z 2007 r. Nr 53, poz. 357 i Nr 187, poz. 1337.

- 2) policjantom pełniącym służbę na stanowiskach kierowniczych w:
 - a) komendach wojewódzkich Policji, na obszarze działania których ogólna liczba etatów Policji wynosi od 5.501 do 9.500,
 - b) komendach powiatowych, miejskich i rejonowych Policji, na obszarze działania których ogólna liczba etatów Policji wynosi od 201 do 500,
 - c) komisariatach i komisariatach specjalistycznych Policji, w których liczba etatów Policji wynosi od 61 do 120,
 - d) oddziałach prewencji, samodzielnych pododdziałach prewencji oraz samodzielnych pododdziałach antyterrorystycznych Policji, funkcjonujących na obszarze działania komend wojewódzkich Policji, o których mowa w lit. a,
 - e) Wyższej Szkole Policji w Szczytnie oraz szkołach policyjnych
- stawki wymienione w kolumnie oznaczonej lit. „B”;
 - 3) policjantom pełniącym służbę na stanowiskach kierowniczych w:
 - a) komendach wojewódzkich Policji, na obszarze działania których ogólna liczba etatów Policji jest mniejsza od 5.501,
 - b) komendach powiatowych, miejskich i rejonowych Policji, na obszarze działania których ogólna liczba etatów Policji jest mniejsza od 201,
 - c) komisariatach i komisariatach specjalistycznych Policji, w których liczba etatów Policji jest mniejsza od 61,
 - d) oddziałach prewencji, samodzielnych pododdziałach prewencji oraz samodzielnych pododdziałach antyterrorystycznych Policji, funkcjonujących na obszarze działania komend wojewódzkich Policji, o których mowa w lit. a,
 - e) ośrodkach szkolenia Policji
- stawki wymienione w kolumnie oznaczonej lit. „C”;
 - 4) policjantom pełniącym służbę na stanowiskach innych niż określone w pkt 1-3, stawki wymienione w kolumnie oznaczonej lit. „D”.”;
- 2) § 2 otrzymuje brzmienie:
- „§ 2. Mnożnik kwoty bazowej służący do ustalenia wysokości miesięcznej stawki kwotowej uposażenia zasadniczego policjanta podwyższa się w przypadku powołania lub mianowania go na:
- 1) wyższe stanowisko służbowe;
 - 2) równorzędne stanowisko służbowe, na którym przysługuje mnożnik kwoty bazowej wyższy od obowiązującego na dotychczas zajmowanym stanowisku służbowym.”;
- 3) po § 2 dodaje się § 2a w brzmieniu:
- „§ 2a.1. Policjant przeniesiony na stanowisko służbowe w tej samej grupie zaszeregowania, na którym przysługuje mnożnik kwoty bazowej niższy od obowiązującego na dotychczas zajmowanym stanowisku służbowym, zachowuje prawo do tego mnożnika do czasu uzyskania mnożnika kwoty bazowej wyższego od zachowanego.

2. Przepisu ust. 1 nie stosuje się do policjanta przeniesionego na własną prośbę albo w trybie określonym w art. 38 ust. 1 lub ust. 2 pkt 2 i 3 ustawy z dnia 6 kwietnia 1990 r. o Policji.”;

4) § 14 otrzymuje brzmienie:

„§ 14.1. Policjantowi pełniącemu służbę w komórce (na stanowisku) kontroli, kontroli finansowej, kontroli ochrony informacji niejawnych lub inspekcji i wykonującemu czynności objęte postępowaniem kontrolnym w rozumieniu odrębnych przepisów, przysługuje dodatek kontrolerski w wysokości do 30 % kwoty bazowej.

2. Wysokość przyznawanego dodatku kontrolerskiego uzależnia się w szczególności od oceny wywiązywania się przez policjanta z obowiązków oraz realizacji zadań i czynności służbowych, ze szczególnym uwzględnieniem ich charakteru i zakresu, rodzaju i poziomu posiadanych przez policjanta kwalifikacji zawodowych oraz liczby dni wykonywania ich poza macierzystą jednostką.

3. Przepis ust. 2 stosuje się odpowiednio do podwyższania i obniżania dodatku kontrolerskiego.”;

5) § 15 otrzymuje brzmienie:

„§ 15.1. Policjantowi pełniącemu służbę w:

- 1) Biurze Spraw Wewnętrznych Komendy Głównej Policji, wykonującemu lub nadzorującemu czynności związane z zapobieganiem, wykrywaniem i analizą zjawisk przestępczych i kryminogennych w środowisku policjantów oraz pracowników zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych Policji,
- 2) Centralnym Biurze Śledczym Komendy Głównej Policji, wykonującemu lub nadzorującemu czynności związane z rozpoznawaniem, analizą i zwalczaniem przestępczości zorganizowanej oraz rozpoznawaniem i analizą zagrożeń terrorystycznych,
- 3) pododdziale antyterrorystycznym lub komórce antyterrorystycznej Policji, biorącemu bezpośredni udział w działaniach polegających na rozpoznawaniu i likwidowaniu zamachów terrorystycznych oraz innych działaniach wymagających użycia specjalistycznych sił i środków a także specjalnej taktyki działania,

- przysługuje dodatek specjalny w wysokości do 30 % kwoty bazowej.

2. Przy ustalaniu, podwyższaniu i obniżaniu wysokości dodatku specjalnego przepis § 14 ust. 2 stosuje się odpowiednio.

3. W razie zbiegu prawa do dodatku specjalnego i instruktorskiego policjantowi wypłaca się jeden, wyższy dodatek.”;

6) załączniki nr 1, 2 i 4 do rozporządzenia otrzymują brzmienie określone w załącznikach nr 1-3 do niniejszego rozporządzenia.

§ 2. Policjant, któremu przed dniem 1 stycznia 2008 r. przysługiwał mnożnik kwoty bazowej służący do ustalenia wysokości miesięcznej stawki kwotowej uposażenia zasadniczego wyższy

od wynikającego z przepisów rozporządzenia, zachowuje prawo do tego mnożnika do czasu uzyskania mnożnika kwoty bazowej wyższego od zachowanego.

§ 3.1. Policjantowi, któremu przed dniem 1 stycznia 2008 r. przysługiwał dodatek specjalny lub kontrolerski w kwocie wyższej od wynikającej z przepisów niniejszego rozporządzenia, przysługujący mu dodatek funkcyjny albo służbowy podwyższa się o kwotę nadwyżki dodatku specjalnego lub kontrolerskiego.

2. W przypadku, o którym mowa w ust. 1, nie stosuje się ograniczeń maksymalnej wysokości dodatków określonych w § 8 ust. 4 i § 9 ust. 1 rozporządzenia, o którym mowa w § 1.

3. Przepis ust. 1 stosuje się odpowiednio do policjanta nieuprawnionego w dniu wejścia w życie rozporządzenia do dodatku służbowego.

§ 4. Policjantowi, któremu przed dniem 1 stycznia 2008 r. zachowano prawo do zaszeregowania należnego na poprzednio zajmowanym stanowisku służbowym, przysługuje od tego dnia grupa zaszeregowania równorzędna do dotychczasowej, określona w tabeli stanowiącej załącznik nr 4 do niniejszego rozporządzenia.

§ 5. W związku z wejściem w życie rozporządzenia policjantowi pełniącemu dotychczas służbę na stanowisku:

- 1) aplikanta – przyznaje się stawkę uposażenia zasadniczego określoną dla stanowiska policjanta;
- 2) zawierającym w nazwie określenie „Biura Spraw Wewnętrznych”, z wyjątkiem stanowiska Dyrektora Biura Spraw Wewnętrznych – przyznaje się stawkę uposażenia zasadniczego określoną dla analogicznego stanowiska w Komendzie Głównej Policji.

§ 6. Zaszeregowanie stanowisk służbowych policjantów do poszczególnych grup zaszeregowania i odpowiadające im policyjne stopnie etatowe, stawki uposażenia zasadniczego oraz dodatków do uposażenia, a także warunki ich otrzymywania określone w rozporządzeniu wymienionym w § 1, w brzmieniu nadanym niniejszym rozporządzeniem, stosuje się przy ustalaniu wysokości uposażeń przysługujących policjantom od dnia 1 stycznia 2008 r.

§ 7. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

**MINISTER
SPRAW WEWNĘTRZNYCH I ADMINISTRACJI**

w porozumieniu:

**MINISTER
PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ**

Załączniki do rozporządzenia Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji

z dnia 2007 r. (poz.)

Załącznik nr 1

TABELA
GRUP ZASZEREGOWANIA STANOWISK SŁUŻBOWYCH POLICJANTÓW
ORAZ ODPOWIADAJĄCYCH IM STAWEK UPOSAŻENIA ZASADNICZEGO
WYRAŻONYCH W POSTACI MNOŻNIKÓW KWOTY BAZOWEJ

L.p.	Grupa zaszeregowania	Mnożnik kwoty bazowej			
		A	B	C	D
1.	16	4,90	-	-	-
2.	15	4,30	-	-	-
3.	14	3,10	3,05	3,00	-
4.	13	2,95	2,90	2,85	2,80
5.	12	2,75	2,70	2,65	2,60
6.	11	2,55	2,50	2,45	2,40
7.	10	2,35	2,30	2,25	2,20
8.	9	2,15	2,10	2,05	2,00
9.	8	1,95	1,90	1,85	1,80
10.	7	-	-	-	1,70
11.	6	-	-	-	1,60
12.	5	-	-	-	1,40
13.	4	-	-	-	1,35
14.	3	-	-	-	1,25
15.	2	-	-	-	1,20
16.	1	-	-	-	0,80

7.	I Zastępca komendanta wojewódzkiego (Stołecznego) Policji Zastępca komendanta wojewódzkiego (Stołecznego) Policji	inspektor	13		KWP								
8.	Zastępca dyrektora biura (równorzędnej komórki organizacyjnej)	inspektor	13	KGP									
9.	Komendant	inspektor	13						SP				
10.	Zastępca komendanta-prorektor	inspektor	13					WSPol					
11.	Prorektor	inspektor	13					WSPol					
12.	Kanclerz	inspektor	13					WSPol					
13.	Rzecznik prasowy	inspektor	13	KGP									
14.	Główny księgowy budżetu	inspektor	13	KGP									
15.	Komendant powiatowy (miejski, rejonowy) Policji	inspektor	12			KP(M,R)P							
16.	Naczelnik zarządu	inspektor	12	KGP									
17.	Zastępca komendanta	inspektor	12						SP				
18.	Adiunkt-dyrektor instytutu, dyrektor instytutu	inspektor	12					WSPol					
19.	Dowódca oddziału	inspektor	12									OPP	
20.	Profesor zwyczajny	inspektor	12					WSPol					
21.	Główny księgowy - naczelnik wydziału	młodszy inspektor	12	KGP	KWP				SP				
22.	Kwestor	młodszy inspektor	12					WSPol					
23.	Profesor nadzwyczajny	młodszy inspektor	11					WSPol					
24.	Zastępca naczelnika zarządu	młodszy inspektor	11	KGP									
25.	Zastępca głównego księgowego - naczelnika wydziału	młodszy inspektor	11	KGP	KWP								

40.	Radca prawny	młodszy inspektor	11	KGP	KWP			WSPol	SP			
41.	Adiunkt-zastępca kierownika zakładu, zastępca kierownika zakładu	młodszy inspektor	10					WSPol				
42.	Adiunkt	młodszy inspektor	10					WSPol				
43.	Dyżurny	młodszy inspektor	10	KGP								
44.	Zastępca naczelnika wydziału (równorzędnej komórki organizacyjnej)	podinspektor	10	KGP	KWP			WSPol	SP			
45.	Zastępca komendanta komisariatu (komisariatu specjalistycznego) Policji ¹	podinspektor	10				KP					
46.	Zastępca dowódcy samodzielnego pododdziału antyterrorystycznego	podinspektor	10									AT
47.	Kierownik studium	podinspektor	10					WSPol	SP			
48.	Zastępca kierownika zakładu	podinspektor	10						SP			
49.	Zastępca kierownika ośrodka	podinspektor	10							OSzP		
50.	Zastępca redaktora naczelnego	podinspektor	10	KGP								
51.	Rzecznik prasowy	podinspektor	10		KWP							
52.	Zastępca dowódcy samodzielnego pododdziału	podinspektor	10									OPP
53.	Zastępca dyżurnego	podinspektor	9	KGP								
54.	Dyżurny	podinspektor	9		KWP							
55.	Naczelnik sekcji	podinspektor	9			KP(M,R)P	KP ¹⁾					
56.	Kierownik sekcji	podinspektor	9	KGP	KWP			WSPol	SP			
57.	Ekspert	podinspektor	9	KGP	KWP	KP(M,R)P		WSPol	SP			
58.	Starszy pilot	podinspektor	9	KGP	KWP							
59.	Starszy mechanik	podinspektor	9	KGP	KWP							

60.	Komendant komisariatu (komisariatu specjalistycznego) Policji	podinspektor	9				KP					
61.	Dyrektor biblioteki	podinspektor	9					WSPol				
62.	Starszy wykładowca	podinspektor	9					WSPol	SP	OSzP		
63.	Radca prawny	podinspektor	9			KP(M,R)P						
64.	Zastępca komendanta komisariatu (komisariatu specjalistycznego) Policji	podinspektor	8				KP					
65.	Zastępca naczelnika sekcji	podinspektor	8			KP(M,R)P	KP ¹⁾					
66.	Kapelmistrz	podinspektor	8		KWP							
67.	Kierownik izby dziecka	podinspektor	8		KWP	KP(M,R)P						
68.	Lektor	podinspektor	8					WSPol	SP			
69.	Wykładowca	podinspektor	8					WSPol	SP	OSzP		
70.	Zastępca dyżurnego	nadkomisarz	7		KWP							
71.	Dyżurny	nadkomisarz	7			KP(M,R)P	KP ¹⁾					
72.	Młodszy wykładowca	nadkomisarz	7						SP	OSzP		
73.	Kierownik referatu	nadkomisarz	7	KGP	KWP	KP(M,R)P	KP	WSPol	SP			
74.	Dowódca kompanii	nadkomisarz	7					WSPol	SP	OSzP	OPP	AT
75.	II Kapelmistrz	nadkomisarz	7		KWP							
76.	Pomocnik dowódcy oddziału	nadkomisarz	7								OPP	
77.	Lekarz	nadkomisarz	7	KGP				WSPol	SP		OPP	
78.	Specjalista	nadkomisarz	6	KGP	KWP	KP(M,R)P	KP	WSPol	SP	OSzP	OPP	AT
79.	Pilot	nadkomisarz	6	KGP	KWP							
80.	Mechanik	nadkomisarz	6	KGP	KWP							
81.	Zastępca dowódcy kompanii	nadkomisarz	6								OPP	AT
82.	Asystent	nadkomisarz	6					WSPol				
83.	Instruktor	nadkomisarz	6					WSPol				
84.	Dowódca plutonu	komisarz	6									AT
85.	Kierownik rewiru dzielnicowych	aspirant sztabowy	6			KP(M,R)P	KP					

86.	Kierownik posterunku Policji	aspirant sztabowy	6			KP(M,R)P	KP					
87.	Kierownik ogniwa	aspirant sztabowy	6	KGP	KWP	KP(M,R)P	KP	WSPol	SP			
88.	Detektyw	aspirant sztabowy	5	KGP	KWP	KP(M,R)P	KP					
89.	Asystent, instruktor	aspirant sztabowy	5	KGP	KWP	KP(M,R)P	KP	WSPol	SP	OSzP	OPP	AT
90.	Zastępca dyżurnego	aspirant sztabowy	5			KP(M,R)P	KP ¹⁾					
91.	Dyżurny	aspirant sztabowy	5				KP					
92.	Dowódca plutonu	aspirant sztabowy	5								OPP	
93.	Kierownik sekcji muzycznej	aspirant sztabowy	4		KWP							
94.	Dzielnicowy	aspirant sztabowy	4			KP(M,R)P	KP					
95.	Dowódca drużyny	starszy aspirant	3									AT
96.	Referent	sierżant sztabowy	3	KGP	KWP	KP(M,R)P	KP	WSPol	SP	OSzP	OPP	AT
97.	Pomocnik dyżurnego	sierżant sztabowy	3	KGP	KWP	KP(M,R)P	KP					
98.	Dowódca drużyny	sierżant sztabowy	3								OPP	
99.	Policjant	starszy sierżant	2	KGP	KWP	KP(M,R)P	KP	WSPol	SP	OSzP	OPP	AT
100.	Pielęgniarka	starszy sierżant	2	KGP				WSPol	SP		OPP	
101.	Kursant	posterunkowy	1	KGP	KWP	KP(M,R)P	KP	WSPol	SP	OSzP	OPP	AT

¹⁾ - W komisariatach Policji o stanie etatowym powyżej 60.

TABELA STANOWISK SŁUŻBOWYCH POLICJANTÓW UPRAWNIAJĄCYCH DO DODATKU FUNKCYJNEGO

Lp.	Nazwa stanowiska	Kategoria dodatku funkcyjnego
1.	Komendant Główny Policji	I
2.	Zastępca Komendanta Głównego Policji	I
	Komendant wojewódzki (Stołeczny) Policji	I
3.	I Zastępca komendanta wojewódzkiego (Stołecznego) Policji Zastępca komendanta wojewódzkiego (Stołecznego) Policji	I
4.	Komendant powiatowy (miejski, rejonowy) Policji	I
5.	I Zastępca komendanta powiatowego (miejskiego, rejonowego) Policji Zastępca komendanta powiatowego (miejskiego, rejonowego) Policji	I
6.	Komendant komisariatu (komisariatu specjalistycznego) Policji	I
7.	Zastępca komendanta komisariatu (komisariatu specjalistycznego) Policji	I
8.	Komendant-rector Wyższej Szkoły Policji w Szczytnie, komendant Szkoły Policji	I
9.	Zastępca komendanta-prorektor Wyższej Szkoły Policji w Szczytnie, prorektor, kanclerz, zastępca komendanta Szkoły Policji	I
10.	Dyrektor biura (równorzędnej komórki organizacyjnej) ¹⁾	I
11.	Zastępca dyrektora biura (równorzędnej komórki organizacyjnej)	I
12.	Główny księgowy budżetu	I
13.	Główny księgowy - naczelnik wydziału, kwestor	II
14.	Zastępca głównego księgowego - naczelnika wydziału	II
15.	Naczelnik zarządu	II
16.	Naczelnik wydziału (równorzędnej komórki organizacyjnej), naczelnik wydziału - radca prawny, kierownik rektoratu	II
17.	Zastępca naczelnika zarządu	II
18.	Zastępca naczelnika wydziału (równorzędnej komórki organizacyjnej)	II
19.	Redaktor naczelny	II
20.	Zastępca redaktora naczelnego	II
21.	Naczelnik sekcji	II
22.	Zastępca naczelnika sekcji	II

23.	Dyrektor biblioteki	II
24.	Kierownik sekcji	II
25.	Kierownik izby dziecka	II
26.	Kierownik referatu	II
27.	Kapelmistrz	II
28.	II Kapelmistrz	II
29.	Kierownik ogniwa	II
30.	Kierownik rewiru dzielnicowych	II
31.	Kierownik posterunku Policji	II
32.	Dowódca oddziału	II
33.	Zastępca dowódcy oddziału	II
34.	Dowódca samodzielnego pododdziału antyterrorystycznego	II
35.	Zastępca dowódcy samodzielnego pododdziału antyterrorystycznego	II
36.	Dowódca samodzielnego pododdziału	II
37.	Zastępca dowódcy samodzielnego pododdziału	II
38.	Dowódca kompanii	II
39.	Zastępca dowódcy kompanii	II
40.	Adiunkt-dyrektor instytutu, dyrektor instytutu	II
41.	Adiunkt-zastępca dyrektora instytutu, zastępca dyrektora instytutu	II
42.	Adiunkt-kierownik zakładu, kierownik zakładu	II
43.	Adiunkt-zastępca kierownika zakładu, zastępca kierownika zakładu	II
44.	Kierownik ośrodka	II
45.	Zastępca kierownika ośrodka	II
46.	Kierownik studium	II
47.	Profesor zwyczajny	III
48.	Profesor nadzwyczajny	III
49.	Rzecznik prasowy	III
50.	Radca	III
51.	Radca prawny	III

¹⁾ dotyczy również stanowisk w Centralnym Biurze Śledczym i Biurze Spraw Wewnętrznych Komendy Głównej Policji

TABELA RÓWNORZĘDNYCH GRUP ZASZEREGOWANIA

Grupa zaszeregowania	
zachowana przed dniem 1 stycznia 2008 r.	przysługująca od dnia 1 stycznia 2008 r.
18	16
17	15
16a	14
16	14
15	13
14	12
13	11
12	10
11	9
10	8
9	7
8	6
7	5
6	4
5	3
4	3
3	2

UZASADNIENIE

Przedmiotowy projekt rozporządzenia zmieniający rozporządzenie Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 6 grudnia 2001 r. w sprawie szczegółowych zasad otrzymywania i wysokości uposażenia zasadniczego policjantów, dodatków do uposażenia oraz ustalania wysługi lat, od której jest uzależniony wzrost uposażenia zasadniczego (Dz. U. Nr 152, poz. 1732, z późn. zm.) opracowano celem dalszego wzmocnienia motywacyjnego systemu uposażeń policjantów. Ustawa z dnia 12 stycznia 2007 r. o ustanowieniu „Programu modernizacji Policji, Straży Granicznej, Państwowej Straży Pożarnej i Biura Ochrony Rządu w latach 2007-2009” (Dz. U. Nr 35, poz. 213) przewidziała dla Policji w 2008 r. kwotę 304.042.000 zł na realizację programu w zakresie wzmocnienia motywacyjnego systemu uposażeń funkcjonariuszy. Kwota ta obejmuje również skutki wzrostu pochodnych od uposażenia, w tym nagrody rocznej. Natomiast na uposażenie sensu stricto przypada miesięcznie kwota 216 zł na 1 etat policyjny. Ponadto w projekcie ustawy budżetowej na rok 2008 – Rada Ministrów ustaliła średnioroczny wskaźnik wzrostu wynagrodzeń dla pracowników państwowej sfery budżetowej objętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń - 102,3 %. Powyższe umożliwia dokonanie miesięcznej podwyżki uposażenia każdego policjanta średnio o 72 zł. Podwyżka uposażenia z tytułu modernizacji i waloryzacji wyniesie średnio na jednego policjanta 288 zł miesięcznie. Jednocześnie w związku przesunięciem części środków przeznaczonych na realizację „Programu modernizacji Policji (...)” z wydatków rzeczowych na wydatki płacowe, możliwy jest dalszy wzrost uposażenia o 193 zł miesięcznie średnio na jednego policjanta. Tym samym nastąpił wzrost wielokrotności kwoty bazowej stanowiącej przeciętne uposażenie policjantów o 0,14, tj. łącznie z 2,18 do 2,48. Łącznie przeciętne uposażenie policjantów (bez równowartości nagrody rocznej) wzrosło o 481 zł.

Przedmiotowa nowelizacja zakłada w 2008 roku dokonanie istotnej przebudowy struktury i składników wchodzących w skład systemu płac, co zagwarantuje jego uproszczenie oraz zwiększy motywacyjny charakter siatki płac wpływając tym samym na poprawę jakości realizowanych przez policjantów zadań służbowych.

Projekt przewiduje zmniejszenie liczby grup zaszeregowania policjantów, z 19 grup wyodrębnionych dotychczas do 16 po zmianie. Ograniczenie to nastąpi poprzez połączenie dotychczasowych grup 2 z 3 oraz 4 z 5 i likwidację grupy 16a. W wyniku połączenia grupy 2 i 3 likwidacji ulegnie stanowisko aplikanta, czego konsekwencją będzie awansowanie funkcjonariuszy, po ukończonym szkoleniu podstawowym, bezpośrednio na stanowisko „policjanta”. Połączenie grupy 4 z 5 pozwoli na quasi likwidację dotychczasowej 5 grupy zaszeregowania, w której aktualnie mianowanych jest tylko 3 funkcjonariuszy, co w ramach całego systemu dotyczącego ponad 100 tys. funkcjonariuszy wydaje się zabiegiem koniecznym i uzasadnionym. Ponadto dotychczasowe stanowiska występujące w Biurze Spraw Wewnętrznych KGP, zgodnie z przyjętymi nowymi założeniami zostaną przemianowane na analogiczne stanowisko służbowe w Komendzie Głównej Policji (referent BSW na referenta, ekspert BSW na eksperta, itd.). Konsekwencją tych zmian jest

likwidacja grupy 16a dotycząca wyłącznie Dyrektora Biura Spraw Wewnętrznych i Dyrektora Centralnego Biura Śledczego. Policjanci pełniący służbę dotychczas na tych stanowiskach zostaną mianowani na odpowiednie stanowiska dyrektorów biura w Komendzie Głównej Policji.

Zakładana jest również likwidacja stawek widełkowych w uposażeniu zasadniczym policjantów. Rezygnując z „widełek” mnożników kwoty bazowej w poszczególnych grupach zaszeregowania i wprowadzając jedną stawkę uposażenia zasadniczego wykluczono możliwość dowolnego różnicowania tych stawek, przenosząc zasadniczy „ciężar” motywacyjnego kształtowania wysokości uposażenia policjanta, w oparciu o okresowe oceny wyników osiąganych w służbie, na dodatek funkcyjny i służbowy. Dotychczas rozpiętość stawek widełkowych w uposażeniu zasadniczym wynosiła od 200 zł do nawet 950 zł. Powodowało to, że pomimo różnego zaszeregowania poszczególnych stanowisk, uposażenie zasadnicze dla niżej zaszeregowanego stanowiska służbowego mogło być w wyższej wysokości niż stanowiska zaszeregowanego wyżej w hierarchii służbowej. W efekcie zachodzenie na siebie stawek uposażenia zacierało sens awansu pionowego. W wyniku proponowanej zmiany uposażenie w każdej wyższej grupie zaszeregowania będzie odpowiednio wyższe stanowiąc bardziej czytelny wyznacznik awansowy. Nowa stawka mnożnikowa uposażenia zasadniczego dla poszczególnych grup zaszeregowania będzie oscylować w granicach dotychczasowej stawki maksymalnej.

Uposażenie w najniższej grupie zostanie jedynie skorygowane o 0,02 kwoty bazowej, dotyczy ono bowiem kursanta, który odbywa szkolenie podstawowe i nie jest w tym czasie uprawniony do wykonywania czynności policyjnych, a ma przy tym zapewnione zakwaterowanie, umundurowanie i wyżywienie. Dzięki temu policjant po ukończeniu szkolenia podstawowego, przystępując do wykonywania obowiązków służbowych, otrzyma wyrazistą podwyżkę uposażenia rzędu 600 zł miesięcznie.

Kolejnym etapem przebudowy struktury systemu płac jest wprowadzenie zróżnicowania uposażenia w grupach 8-14 (dotychczasowych 10-16) w zależności od etatu jednostki terenowej Policji, według następującego klucza:

- 1) komendy wojewódzkie Policji o stanie etatowym do 5500, od 5501 do 9500 i powyżej 9500 stanowisk,
- 2) komendy powiatowe, miejskie i rejonowe Policji o stanie etatowym do 200, od 201 do 500 i powyżej 500 stanowisk,
- 3) komisariaty (komisariaty specjalistyczne) Policji o stanie etatowym do 60, od 61 do 120 i powyżej 120 stanowisk.

Stawki mnożnikowe w grupach 8-14 będą obejmowały 4 szczeble (A, B, C i D) przewidziane dla stanowisk kierowniczych (A, B i C) oraz stanowisk wykonawczych (D). Najwyższym szczeblem jest szczebel „A” obejmujący stanowiska kierownicze w Komendzie Głównej Policji oraz w największych jednostkach terenowych Policji w każdym z ww ich rodzajów (KWP, KP(M,R)P, KP). Uposażenie zasadnicze w wysokości przewidzianej dla szczebla „B” otrzymywać będą funkcjonariusze

na stanowiskach kierowniczych w jednostkach terenowych Policji średniej wielkości oraz w Wyższej Szkole Policji w Szczytnie i w szkołach policyjnych. Natomiast szczebel „C” będzie obejmował stanowiska kierownicze w najmniejszych jednostkach terenowych Policji oraz w ośrodkach szkolenia Policji. Przyjęte kryterium zróżnicowania jednostek terenowych Policji odwołujące się do ich stanów etatowych, w sposób pośredni odzwierciedla inne mierniki charakteryzujące specyfikę i złożoność realizowanych na danym obszarze zadań. Liczba etatów Policji uzależniona jest bowiem od liczby ludności, w tym ludności miejskiej zamieszkałej na danym terenie, stopnia urbanizacji, zasięgu terytorialnego działania oraz zagrożenia przestępczością. Czynniki te bez wątpienia przekładają się na obciążenie pracą i ponoszoną odpowiedzialność przez kierowników jednostek każdego rodzaju, a także kadry kierowniczej średniego szczebla, zarządzającej największymi i typowymi komórkami organizacyjnymi wchodzącymi w skład struktury organizacyjnej jednostek Policji. Stąd dotyczy ono stanowisk kierowniczych od szczebla zastępcy naczelnika sekcji w komisariacie Policji wzwyż. Rozszerzenie tego zróżnicowania na większą liczbę stanowisk uznać należy za niepożądane ze względów praktycznych i merytorycznych. Stanowiłoby to bowiem powrót do rozwiązań obowiązujących do 30 czerwca 2000 r., które zostały zmienione właśnie ze względu na nadmierną komplikację całego systemu płacowego.

W zakresie uposażenia zasadniczego określono zasady dotyczące zachowania prawa do dotychczasowego mnożnika kwoty bazowej, w przypadku przeniesienia policjanta na równorzędne stanowisko pod względem zaszeregowania, jednakże uprawniające do mnożnika kwoty bazowej w niższym szczeblu (§ 2a). Uzupełnienie to jest niezbędne, gdyż zgodnie z art. 103 ust. 1 ustawy o Policji przepis ten reguluje jedynie warunki zachowania uposażenia zasadniczego, w przypadku przeniesienia policjanta na stanowisko zaszeregowane do niższej grupy uposażenia zasadniczego.

W projekcie dokonuje się również przebudowy wybranych składników systemu uposażeń policjantów. Pewnej modyfikacji ulegają zasady otrzymywania dodatku kontrolerskiego i specjalnego. Maksymalne stawki tych dodatków będą obniżone z dotychczasowych 35 % i 50 % do 30 % kwoty bazowej. Rozszerzeniu ulegnie natomiast katalog podmiotów uprawnionych do dodatku specjalnego. Dodatek specjalny będzie mógł być przyznawany poza funkcjonariuszami Biura Spraw Wewnętrznych, również policjantom Centralnego Biura Śledczego Komendy Głównej Policji, wykonującym czynności związane ze zwalczaniem przestępczości zorganizowanej oraz policjantom pododdziałów (komórek) antyterrorystycznych biorących bezpośredni udział w fizycznym zwalczaniu terroryzmu. Ustanowienie tych preferencji jest odzwierciedleniem priorytetowego charakteru walki z najgroźniejszą przestępczością o charakterze kryminalnym.

W załączniku nr 2 do rozporządzenia, poza zmianami wynikającymi z przeseregowania stanowisk służbowych, związanego ze zmniejszeniem liczby grup zaszeregowania, uwzględniono ponadto dodatkowe stanowiska średniego szczebla kierowniczego w KGP (zastępca naczelnika zarządu) oraz w Wyższej Szkole Policji w Szczytnie, zgodnie z wnioskowanymi przez WSPoL. propozycjami zmian. Ich istota sprowadza się do umożliwienia mianowania oficerów Policji

posiadających odpowiednie kwalifikacje zawodowe i doświadczenie praktyczne, choć nieposiadających stopnia naukowego doktora, na kierownicze stanowiska w dydaktycznych komórkach organizacyjnych uczelni. W ramach ucywilniania stanowisk policyjnych w służbach wspomagających zniesiono stanowisko kierownika biblioteki. Podwyższono również zaszerogowanie kierownika posterunku Policji, kierownika ogniwa oraz instruktora, zapewniając zrównanie ich w hierarchii służbowej odpowiednio z kierownikiem rewiru dzielnicowych i asystentem, tj. według stanu prawnego obowiązującego do dnia 31 października 2007 r. Dokonano przeszerogowania kluczowych dla organizacji ciągłości służby jednostek Policji szczebla powiatowego i dużych komisariatów stanowisk dyżurnego i jego zastępcy o jedną grupę wwyż. Stanowiska dyrektora instytutu oraz zastępcy dyrektora instytutu, a także zastępcy naczelnika zarządu wprowadzono również do tabeli stanowisk służbowych policjantów uprawniających do dodatku funkcyjnego określonej w załączniku nr 4 do dotychczasowego rozporządzenia. Pozostałe zmiany w załączniku nr 4 mają charakter redakcyjno – porządkowy.

Podniesienie mnożników kwoty bazowej do nowych stawek, podwyższenie zaszerogowania ww. stanowisk oraz objęcie dodatkiem specjalnym policjantów Centralnego Biura Śledczego Komendy Głównej Policji, a także policjantów struktury antyterrorystycznej wywoła miesięczny skutek ok. 402 zł na jednego policjanta ogółem, pozostała kwota (średnio ok. 79 zł na osobę) zostanie przeznaczona na uznaniowe podwyżki dodatków funkcyjnych (służbowych).

W § 2-5 projektowanego rozporządzenia określono zasady ustalania wysokości uposażenia policjanta według rozwiązań wprowadzonych nowelą, gwarantując przy tym nie pogorszenie dotychczasowych warunków jego otrzymywania. W tym celu wprowadza się m.in. zachowanie prawa policjanta do wyższego mnożnika kwoty bazowej służącego do ustalenia wysokości miesięcznej stawki uposażenia zasadniczego przysługującego do dnia wejścia w życie rozporządzenia. Kwotę otrzymywanego dotychczas przez policjanta nadwyżki dodatku specjalnego lub kontrolerskiego ponad kwotę wynikającą z nowelizowanego rozporządzenia włącza się do pobieranego przez niego dodatku funkcyjnego albo służbowego, nawet jeżeli policjant byłby nieuprawniony do dodatku służbowego (np. w wyniku cofnięcia prawa do dodatku w związku ze stwierdzeniem nieprzydatności do służby w opinii służbowej w okresie służby przygotowawczej, albo niewywiązywania się z obowiązków służbowych w okresie służby stałej - § 9 ust. 6 pkt 2 i 3 zmienianego rozporządzenia). W takiej sytuacji nie będą miały także zastosowania przepisy ograniczające maksymalną wysokość tych dodatków.

Nowe warunki przyznawania uposażenia zasadniczego oraz dodatków funkcyjnych i służbowych powinny mieć zastosowanie do policjantów od dnia 1 stycznia 2008 r., gdyż zgodnie z art. 8 ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. Nr 110, poz. 1255, z późn. zm.) podwyższenie wynagrodzeń dla pracowników państwowej sfery budżetowej następuje w ciągu trzech miesięcy po ogłoszeniu ustawy budżetowej, z wyrównaniem od dnia 1 stycznia danego roku. Wejście w życie rozporządzenia z dniem jego ogłoszenia, z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2008 r., uzasadnione jest zatem

koniecznością niezwłocznego przyznawania uposażenia zasadniczego oraz dodatków funkcyjnych i służbowych policjantom na nowych zasadach. Brak *vacatio legis* nie spowoduje negatywnych skutków dla obywateli Rzeczypospolitej Polskiej ze względu na generalnie korzystny charakter regulacji. Tym samym zastosowane rozwiązanie nie narusza zasady demokratycznego państwa prawa.

Zakres przedmiotowej regulacji nie jest objęty prawem Unii Europejskiej.

OCENA SKUTKÓW REGULACJI

1. Cel wprowadzenia rozporządzenia

Celem regulacji jest realizacja przez Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji delegacji ustawowej do określenia w drodze rozporządzenia szczegółowych zasad otrzymywania i wysokości uposażenia zasadniczego policjantów, dodatków do uposażenia oraz ustalania wysługi lat, od której jest uzależniony wzrost uposażenia zasadniczego. Zmiana przedmiotowego aktu prawnego ma na celu wzmocnienie motywacyjnego systemu uposażeń funkcjonariuszy Policji.

2. Podmioty, na które będzie oddziaływać akt prawny

Projektowanie rozporządzenie będzie oddziaływać wyłącznie na funkcjonariuszy Policji.

3. Konsultacje społeczne

Projekt rozporządzenia został zamieszczony w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie podmiotowej Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji stosownie do postanowień ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414). Projekt został skierowany do zaopiniowania przez NSZZ Policjantów.

4. Wpływ regulacji na dochody i wydatki sektora publicznego

Na realizację, przewidzianego w projekcie rozporządzenia, wzrostu motywacyjnego systemu uposażeń policjantów oraz jego waloryzację w 2008 roku (wraz z nagrodą roczną) zabezpieczono w budżecie Policji środki w łącznej wysokości 646.184 tys. zł. Wejście w życie rozporządzenia nie spowoduje dodatkowych skutków finansowych dla budżetów jednostek samorządu terytorialnego.

5. Wpływ regulacji na rynek pracy, konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw

Wejście w życie rozporządzenia nie będzie miało wpływu na rynek pracy, konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw.

6. Wpływ regulacji na sytuację i rozwój regionów

Wejście w życie rozporządzenia nie będzie miało wpływu na sytuację i rozwój regionów.