

**ROZPORZĄDZENIE
MINISTRA SPRAW WEWNĘTRZNYCH I ADMINISTRACJI¹⁾**

z dnia2008 r.

zmieniające rozporządzenie w sprawie przeprowadzania postępowania kwalifikacyjnego w stosunku do kandydatów ubiegających się o przyjęcie do służby w Straży Granicznej

Na podstawie art. 31 ust. 3 ustawy z dnia 12 października 1990 r. o Straży Granicznej (Dz. U. z 2005 r. Nr 234, poz. 1997, z późn. zm.²⁾) zarządza się, co następuje:

§ 1.

W rozporządzeniu Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 10 lutego 2006 r. w sprawie przeprowadzania postępowania kwalifikacyjnego w stosunku do kandydatów ubiegających się o przyjęcie do służby w Straży Granicznej (Dz. U. Nr 23, poz. 175, Nr 80, poz. 564 i Nr 178, poz. 1319) wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 2:

a) ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Ustalenie, czy kandydat spełnia określone w ustawie warunki do pełnienia służby w zakresie posiadania wyłącznie obywatelstwa polskiego, wykształcenia i nieposzlakowanej opinii, niekaralności za przestępstwo lub przestępstwo skarbowe, korzystania z pełni praw publicznych oraz gotowości podporządkowania się szczególnej dyscyplinie służbowej, a także określenie jego predyspozycji i przydatności do służby, składa się z dwóch etapów, zwanych dalej „etapami postępowania”, z zastrzeżeniem § 25.”,

b) dodaje się ust. 4 w brzmieniu:

„4. Przeprowadzenie w stosunku do kandydata odpowiedniego postępowania sprawdzającego określonego w przepisach ustawy z dnia 22 stycznia 1999 r. o ochronie informacji niejawnych (Dz. U. z 2005 r. Nr 196, poz. 1631, z późn. zm.³⁾), zwanej dalej „ustawą o ochronie informacji niejawnych”, następuje równocześnie z innymi czynnościami postępowania.”;

2) w § 3:

a) w ust. 1 w pkt 3 kropkę zastępuje się średnikiem i dodaje się pkt 4 i 5 w brzmieniu:

„4) ustalenie, że kandydat daje rękojmię zachowania tajemnicy stosownie do wymogów określonych w przepisach ustawy o ochronie informacji niejawnych;

5) wyrażenie przez Komendanta Głównego Straży Granicznej zgody, o której mowa w art. 31 ust. 1c ustawy – w przypadku kandydata, którego przyjęcie do służby uzależnione jest od tej zgody.”;

b) ust. 3 otrzymuje brzmienie:

„3. Zwolnienia, o którym mowa w ust. 2, Komendant Główny Straży Granicznej udziela z urzędu albo na wniosek:

1) komendanta oddziału Straży Granicznej – w przypadku kandydata do służby w danym oddziale;

- 2) komendanta ośrodka szkolenia Straży Granicznej – w przypadku kandydata do służby w danym ośrodku szkolenia;
- 3) dyrektora komórki organizacyjnej Komendy Głównej Straży Granicznej – w przypadku kandydata do służby w danej komórce organizacyjnej Komendy Głównej Straży Granicznej.

Wniosek składa się po otrzymaniu przez kandydata pozytywnej oceny z pierwszego etapu postępowania, uzyskaniu orzeczenia komisji lekarskiej o jego zdolności fizycznej i psychicznej do służby w Straży Granicznej, ustaleniu, że kandydat daje rękojmię zachowania tajemnicy stosownie do wymogów określonych w przepisach ustawy o ochronie informacji niejawnych, a w przypadku gdy przyjęcie kandydata do służby wymaga wyrażenia zgody, o której mowa w art. 31 ust. 1c ustawy, po wyrażeniu tej zgody albo nie wcześniej niż w dniu złożenia wniosku o jej wyrażenie.”;

- 3) po § 3 dodaje się § 3a w brzmieniu:

„§ 3a. 1. Komendant Główny Straży Granicznej udziela zgody, o której mowa w art. 31 ust. 1c ustawy, z urzędu albo na wniosek przełożonego wskazanego w § 3 ust. 3.

2. Wniosek, o którym mowa w ust. 1, składa się:

- 1) nie później niż wniosek w sprawie zwolnienia kandydata z drugiego etapu postępowania – w przypadku gdy wniosek taki jest składany, albo
- 2) po spełnieniu warunków, o których mowa w § 3 ust. 1 pkt 1–4.

3. Wniosek, o którym mowa w ust. 1, może stanowić element wniosku o zwolnienie kandydata z drugiego etapu postępowania.”;

- 4) w § 4 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Oceny uzyskiwane przez kandydata w pierwszym i drugim etapie postępowania, opinię w przedmiocie dopuszczenia kandydata do drugiego etapu postępowania, a także informacje dotyczące spełniania przez kandydata warunku, o którym mowa w art. 31 ust. 1b ustawy i podjętych rozstrzygnięciach w tym zakresie wpisuje się na bieżąco w karcie kwalifikacyjnej kandydata. Przeprowadzane w toku postępowania czynności polegające na ocenie kandydata na podstawie dostarczonych przez niego dokumentów i prowadzonej wstępnej rozmowy kwalifikacyjnej oraz rozmowy kwalifikacyjnej, powody niedopuszczenia kandydata do drugiego etapu postępowania, a także przesłanki uzasadniające wystąpienie z wnioskiem, o którym mowa w § 3a ust. 1, dodatkowo dokumentuje się w formie notatek służbowych dołączanych do karty kwalifikacyjnej kandydata.”;

- 5) w § 8 w ust. 1 w pkt 3:

a) lit d otrzymuje brzmienie:

„d) aktualnego zaświadczenia o niekaralności z Krajowego Rejestru Karnego, w przypadku kandydatów posiadających aktualne poświadczenie bezpieczeństwa upoważniające do dostępu do informacji niejawnych,”

b) w lit. g kropkę zastępuje się przecinkiem i dodaje się lit. h w brzmieniu:

„h) paszportu, o ile kandydat go posiada.”;

- 6) w § 9:

a) w ust. 1 uchyla się pkt 6,

b) dodaje się ust. 1a w brzmieniu:

„1a. W celu ustalenia czy kandydat posiada umiejętności, o których mowa w pkt 9 załącznika nr 1 do rozporządzenia, w ramach wstępnej rozmowy kwalifikacyjnej, o

której mowa w ust. 1 pkt 2, przeprowadza się sprawdzian umiejętności muzycznych kandydata pozwalający na ocenę w szczególności jego umiejętności technicznych gry na instrumencie, wrażliwości artystycznej i zdolności słuchowo-rytmicznych.”,

c) ust. 4 otrzymuje brzmienie:

„2. Wstępną rozmowę kwalifikacyjną, o której mowa w ust. 1 pkt 2, przeprowadza zespół wyznaczony przez przełożonego właściwego w sprawach postępowania. W przypadku, gdy rozmowa obejmuje również sprawdzian umiejętności muzycznych kandydata, do składu zespołu wyznacza się z urzędu kierownika komórki organizacyjnej oddziału Straży Granicznej realizującej zadania orkiestry reprezentacyjnej Straży Granicznej lub jego zastępcę.”;

7) w § 9a ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Kandydata, który uzyskał ocenę pozytywną z wstępnej rozmowy kwalifikacyjnej, komórka kadrowa zapoznaje z zasadami przeprowadzania i oceny testu sprawności fizycznej, o którym mowa w § 11 pkt 2, oraz przeprowadza próbny test sprawności fizycznej.”;

8) po § 9a dodaje się § 9b w brzmieniu:

„§ 9b. 1. W przypadku kandydata, który nie podlega wyłączeniu od stosowania przepisu art. 31 ust. 1b ustawy i w dniu przyjęcia jego podania miał przekroczony wiek 35 lat albo przekroczył ten wiek w toku postępowania, postępowanie prowadzi się jeżeli właściwy przełożony wymieniony w § 3 ust. 3 uzna, w oparciu o informacje uzyskane podczas czynności wymienionych w § 9 ust. 1 pkt 1 i 2, że istnieją podstawy do wystąpienia do Komendanta Głównego Straży Granicznej z wnioskiem, o którym mowa w § 3a ust. 1, albo zgoda, o której mowa w art. 31 ust. 1c ustawy, została wydana z urzędu.

2. O prowadzeniu postępowania w przypadku uznania, że istnieją podstawy do wystąpienia do Komendanta Głównego Straży Granicznej z wnioskiem, o którym mowa w § 3a ust. 1, przełożony wymieniony w § 3 ust. 3 informuje pisemnie Komendanta Głównego Straży Granicznej wskazując jakie kwalifikacje lub umiejętności kandydata uznano za przydatne do pełnienia służby w stopniu uzasadniającym dalsze prowadzenie postępowania.

3. Komendant Główny Straży Granicznej może w każdym czasie wydać polecenie odstąpienia od prowadzenia postępowania, jeżeli uzna, iż posiadane przez kandydata kwalifikacje lub umiejętności nie dają podstawy do wyrażenia zgody, o której mowa w art. 31 ust. 1c ustawy.”;

9) w § 10 ust. 3 otrzymuje brzmienie:

„3. W skład komisji wchodzi: przewodniczący komisji, co najmniej jeden zastępca przewodniczącego komisji i co najmniej 10 członków.”;

10) § 19 otrzymuje brzmienie:

„§ 19. 1. Uzyskanie przez kandydata 0 punktów, z któregośkolwiek z testów prowadzonych w drugim etapie postępowania, uniemożliwia dopuszczenie kandydata do kolejnych testów lub rozmowy kwalifikacyjnej.

2. Nieprzystąpienie kandydata do testu lub rozmowy kwalifikacyjnej jest równoznaczne z uzyskaniem przez kandydata 0 punktów z tego testu albo rozmowy kwalifikacyjnej.”;

11) § 21 otrzymuje brzmienie:

„§ 21. 1. Negatywne wyniki albo niepoddanie się badaniom lub czynnościom, o których mowa w § 9 ust. 1, wystawienie opinii o niedopuszczeniu kandydata do drugiego etapu

postępowania, uzyskanie 0 punktów, z któregośkolwiek z testów albo z rozmowy kwalifikacyjnej przeprowadzonych w drugim etapie postępowania kwalifikacyjnego, uzyskanie mniej niż 12 punktów z drugiego etapu postępowania kwalifikacyjnego, nieuzyskanie orzeczenia o zdolności fizycznej i psychicznej do służby, odmowa wydania kandydatowi poświadczenia bezpieczeństwa, o którym mowa w przepisach ustawy o ochronie informacji niejawnych, a także niewyrażenie zgody, o której mowa w art. 31 ust. 1c ustawy, wydanie polecenia, o którym mowa w § 9b ust. 3, albo ustalenie, że nie istnieją podstawy do wystąpienia do Komendanta Głównego Straży Granicznej z wnioskiem, o którym mowa w § 3a ust. 1, powodują odstąpienie od dalszego postępowania.

2. Przełożony właściwy w sprawach postępowania, na pisemną prośbę kandydata, który uzyskał 0 punktów, z któregośkolwiek z testów albo z rozmowy kwalifikacyjnej przeprowadzonych w drugim etapie postępowania kwalifikacyjnego, bądź uzyskał mniej niż 12 punktów z drugiego etapu postępowania kwalifikacyjnego, może w ramach tego samego postępowania ponownie dopuścić tego kandydata do drugiego etapu postępowania kwalifikacyjnego, o ile znajduje to uzasadnienie w potrzebach służby. Prośbę o ponowne dopuszczenie do drugiego etapu postępowania kandydat może złożyć w terminie 7 dni od dnia podania do wiadomości wyników uzyskanych w tym etapie, a w przypadku wniesienia przez niego zastrzeżenia, o którym mowa w § 20 ust. 3, w terminie 7 dni od dnia otrzymania pisemnego powiadomienia o sposobie rozpatrzenia tego zastrzeżenia.”;

12) § 25 otrzymuje brzmienie:

„§ 25. W stosunku do poborowego ubiegającego się o skierowanie do służby kandydackiej w Straży Granicznej ustalenie, czy spełnia on określone w ustawie warunki do pełnienia służby w zakresie posiadania wyłącznie obywatelstwa polskiego, wykształcenia i nieposzlakowanej opinii, niekaralności za przestępstwo lub przestępstwo skarbowe, korzystania w pełni z praw publicznych oraz gotowości podporządkowania się szczególnej dyscyplinie służbowej, a także określenie jego predyspozycji i przydatności do służby obejmuje czynności, o których mowa w § 8 i 9, oraz przeprowadzenie w jednostce organizacyjnej Straży Granicznej, w której o skierowanie do służby się ubiega, testu sprawności fizycznej na zasadach określonych w § 17.”;

13) użyte w różnych przypadkach w § 8 w ust. 4 i w § 9 w ust. 3 wyrazy „jednostka organizacyjna Komendy Głównej Straży Granicznej” zastępuje się użytymi w odpowiednich przypadkach wyrazami „komórka organizacyjna Komendy Głównej Straży Granicznej”;

14) w załączniku nr 1:

a) w pkt 6 ppkt 3 otrzymuje brzmienie:

„3) pracy/służbie w Policji, Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, Agencji Wywiadu, Służbie Wywiadu Wojskowego, Służbie Kontrwywiadu Wojskowego, Centralnym Biurze Antykorupcyjnym, Państwowej Straży Pożarnej, Urzędzie Ochrony Państwa, Biurze Ochrony Rządu, Straży Granicznej, Służbie Więziennej lub”;

b) dodaje się pkt 9 w brzmieniu:

„9. Posiadanie wykształcenia w zawodzie muzyk i umiejętności gry na instrumencie muzycznym przydatnym do pełnienia służby w komórce organizacyjnej oddziału Straży Granicznej realizującej zadania orkiestry reprezentacyjnej Straży Granicznej.”;

15) załączniki nr 2-5 do rozporządzenia otrzymują brzmienie określone odpowiednio w załącznikach nr 1-4 do niniejszego rozporządzenia.

§ 2.

1. Zachowują ważność kwestionariusze osobowe kandydatów do służby w Straży Granicznej złożone przed dniem wejścia w życie niniejszego rozporządzenia zgodnie z dotychczasowym wzorem.
2. Zachowują ważność karty kwalifikacyjne kandydatów ubiegających się o przyjęcie do służby w Straży Granicznej, które zostały chociaż w części wypełnione przed dniem wejścia w życie niniejszego rozporządzenia zgodnie z dotychczasowym wzorem.
3. Kandydata ubiegającego się o przyjęcie do służby w Straży Granicznej, wobec którego przed dniem wejścia w życie niniejszego rozporządzenia w ramach wszczętego i niezakończonego postępowania kwalifikacyjnego przeprowadzono wstępną rozmowę kwalifikacyjną w oparciu o dotychczasowe przepisy, można poddać sprawdzianowi umiejętności muzycznych, o którym mowa w § 9 ust. 1a w brzmieniu nadanym niniejszym rozporządzeniem, jako odrębnej czynności pierwszego etapu postępowania kwalifikacyjnego z zachowaniem zasad oceny umiejętności określonych w niniejszym rozporządzeniu.

§ 3.

Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

Minister Spraw Wewnętrznych i Administracji

- 1) Minister Spraw Wewnętrznych i Administracji kieruje działem administracji rządowej – sprawy wewnętrzne, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 3 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 16 listopada 2007 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji (Dz. U. Nr 216, poz. 1604).
- 2) Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2006 r. Nr 104, poz. 708 i 711, Nr 170, poz. 1218 oraz z 2007 r. Nr 59, poz. 390 i Nr 82, poz. 558).
- 3) Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2006 r. Nr 104, poz. 708 i 711, Nr 149, poz. 1078, Nr 218, poz. 1592, Nr 220, poz. 1600.

WZÓR

KARTA KWALIFIKACYJNA

KANDYDATA UBIEGAJĄCEGO SIĘ O PRZYJĘCIE DO SŁUŻBY W STRAŻY GRANICZNEJ

CZĘŚĆ A

Nazwisko nazwisko rodowe

Imiona imiona rodziców

Data i miejsce urodzenia

Miejsce zamieszkania (ewentualnie czasowe miejsce pobytu)

.....

.....

I. Pierwszy etap postępowania:

1. Data rozpoczęcia pierwszego etapu postępowania i przeprowadzenia rozmowy informacyjnej:

Data

2. Wstępna ocena spełniania przez kandydata wymagań określonych w ustawie, w oparciu o dane osobowe, wykształcenie, doświadczenie i kwalifikacje zawodowe na podstawie informacji zawartych w kwestionariuszu osobowym i przedstawionej dokumentacji:

Ocena: pozytywna

negatywna

.....
(data, imię, nazwisko i podpis przedstawiciela komórki kadrowej przeprowadzającego rozmowę informacyjną)

3. Ocena predyspozycji kandydata do służby sporządzona na podstawie wstępnej rozmowy kwalifikacyjnej:

Ocena: pozytywna

negatywna

4. Propozycje etatowe (stanowisko, komórka org.) w stosunku do kandydata:

.....

.....

.....

.....

.....

.....
(data, imiona, nazwiska i podpisy członków zespołu prowadzącego wstępną rozmowę kwalifikacyjną)

II. Test sprawności fizycznej – dotyczy wyłącznie kandydatów do służby kandydackiej

Data

Ocena: pozytywna

negatywna

.....
(Imię, nazwisko i podpis przeprowadzającego test)

III. Ocena z pierwszego etapu postępowania:

Ocena: pozytywna

negatywna

IV. Opinia o dopuszczeniu lub niedopuszczeniu kandydata do drugiego etapu postępowania kwalifikacyjnego:

.....
.....
.....
.....
.....

Deklarowany przez kandydata język obcy, który będzie oceniany w ramach testu:.....

.....
(data, podpis i pieczęć przełożonego właściwego w sprawach postępowania)

V. Opinia o dopuszczeniu lub niedopuszczeniu kandydata ponownie do drugiego etapu postępowania kwalifikacyjnego:

.....
.....

.....
(data, podpis i pieczęć przełożonego właściwego w sprawach postępowania)

UWAGA: w polu oznaczonym należy wpisać odpowiednio oznaczenie „X”.

CZĘŚĆ B

Nazwisko nazwisko rodowe

Imiona imiona rodziców

Data i miejsce urodzenia

I. Testy

a. Ocena z testu pisemnego dotyczącego wiedzy ogólnej:

0 pkt 1 pkt 2 pkt 3 pkt 4 pkt 5 pkt 6 pkt

b. Ocena z testu z języka obcego:

0 pkt 1 pkt 2 pkt 3 pkt 4 pkt 5 pkt 6 pkt

c. Ocena z testu sprawności fizycznej:

0 pkt 1 pkt 2 pkt 3 pkt 4 pkt 5 pkt 6 pkt

II. Ocena z rozmowy kwalifikacyjnej

0 pkt 1 pkt 2 pkt 3 pkt 4 pkt 5 pkt 6 pkt

.....
(data, imiona, nazwiska
i podpisy członków komisji)

UWAGA: Skala ocen przydatności do służby:

0 pkt – nie spełnia wymagań

1 pkt – predyspozycje minimalne

2 pkt – predyspozycje słabe

3 pkt – predyspozycje przeciętne

4 pkt – predyspozycje dobre

5 pkt – predyspozycje wysokie

6 pkt – bardzo wysokie predyspozycje

III. Wynik drugiego etapu postępowania.

Suma uzyskanych przez kandydata punktów w drugim etapie postępowania

.....
(data i podpis przewodniczącego komisji kwalifikacyjnej)

CZĘŚĆ C

Nazwisko nazwisko rodowe
Imiona imiona rodziców
Data i miejsce urodzenia

I. Ustalenia dotyczące kandydata, który nie podlega wyłączeniu od stosowania przepisu art. 31 ust. 1b ustawy i w dniu przyjęcia jego podania miał przekroczony wiek 35 lat albo przekroczył ten wiek w toku postępowania.

1. Kandydat przekroczył wiek 35 lat:

- przed dniem przyjęcia jego podania
- w toku postępowania w dniu

2. Ocena posiadania przez kandydata kwalifikacji lub umiejętności do pełnienia służby uzasadniającej wydanie albo wystąpienie z wnioskiem o udzielenie zgody, o której mowa w art. 31 ust. 1c ustawy:

ocena: posiada nie posiada

3. Pisemną informację o prowadzeniu postępowania w przypadku oceny, że kandydat posiada kwalifikacje lub umiejętności, o których mowa w pkt 2 wysłano w dniu

.....
(data, podpis i pieczęć przełożonego dokonującego oceny)

Uwaga: część C pkt I wypełnia się wyłącznie w przypadku wystąpienia okoliczności określonych w pkt I

II. Informacje o stosowaniu do kandydata przepisu art. 31 ust. 1b ustawy.

- W dniu przyjęcia do służby w Straży Granicznej
(data przyjęcia do służby)
kandydat spełnia warunek określony w art. 31 ust. 1b ustawy.
- Komendant Główny Straży Granicznej wydał w dniu zgodę, o której mowa w 31 ust. 1c ustawy.
- Kandydat spełnia przesłanki określone w art. 61 ust. 1 i 1a ustawy.
- Kandydat nie spełnia warunku określonego w art. 31 ust. 1b ustawy i nie mają do niego zastosowania przepisy art. 31 ust. 1c i 1d ustawy.

.....
(data, podpis i pieczęć kierownika komórki organizacyjnej właściwej w sprawach osobowych, w rozumieniu przepisów wydanych na podstawie art. 85 ust. 1 pkt 1 ustawy)

UWAGA: w polu oznaczonym należy wpisać odpowiednio oznaczenie „X”.

.....
(pieczęć jednostki organizacyjnej
Straży Granicznej)

Nr ewid.

(wpisuje kancelaria, w
której ewidencjonowane
jest podanie kandydata)

KWESTIONARIUSZ OSOBOWY

KANDYDATA DO SŁUŻBY W STRAŻY GRANICZNEJ



zdjęcie

.....
(nazwisko, imię, imię ojca , rok urodzenia kandydata)

- 1. Stosownie do art. 7 pkt 5 ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. z 2002 r. Nr 101, poz. 926 z późn. zm.) oświadczam, że wyrażam zgodę na przetwarzanie, w rozumieniu art. 7 pkt 2 tej ustawy, moich danych osobowych zawartych w kwestionariuszu osobowym, a w szczególności ich przechowywanie przez okres 2 lat.**
- 2. Oświadczam, iż znane mi są zasady postępowania kwalifikacyjnego do służby w Straży Granicznej.**
- 3. Oświadczam, że korzystam z pełni praw publicznych.**

.....
(miejscowość, data i podpis kandydata ubiegającego się o przyjęcie do służby w Straży Granicznej)

1. Proszę czytelnie, pismem drukowanym, udzielić wyczerpujących odpowiedzi na wszystkie pytania.
2. Wypełnienie kwestionariusza nie jest równoznaczne z przyjęciem do służby w Straży Granicznej.
3. Kwestionariusz osobowy kandydata do służby w Straży Granicznej nie podlega zwrotowi.
4. Podanie niepełnych lub nieprawdziwych danych może być podstawą odstąpienia od opracowania kadrowego, jak również może stanowić podstawę do wszczęcia postępowania w sprawie zwolnienia ze służby w Straży Granicznej w przypadku przyjęcia kandydata do tej służby.

I. DANE OSOBOWE

1.	Nazwisko	
2.	Imię (imiona)	
3.	Nazwisko rodowe	
4.	Imiona rodziców	
5.	Nazwisko rodowe matki i ojca	
6.	Data i miejsce urodzenia	
7.	Numer ewidencyjny PESEL	
8.	Stan cywilny	
9.	Narodowość	
10.	Obywatelstwo	
11.	Czy posiada Pan(i) obywatelstwo innego kraju? Podać jakiego.	
12.	Czy używał(a) Pan(i) innego nazwiska? Opisać okoliczności i podać używane wcześniej nazwisko.	
13.	Czy kiedykolwiek używał(a) Pan(i) pseudonimu? Opisać okoliczności i podać używany pseudonim.	
14.	Adres stałego zameldowania	
15.	Adres zamieszkania (do korespondencji)	
16.	Numer telefonu kontaktowego	
17.	Dowód osobisty	Seria i numer
		Organ wydający
		Data i miejsce wydania

.....
 (stopień, imię, nazwisko i stanowisko przedstawiciela komórki kadrowej przyjmującego kwestionariusz, podpis)¹ (miejsowość i data)

¹ Dane potwierdzone w punktach 1-4,6-7,14 oraz 17 stwierdzone na podstawie przedłożonego dowodu osobistego.

27.	Czy obecnie toczy się lub kiedykolwiek rozpoczęto w stosunku do Pana(ni) postępowanie sądowe, skarbowe, administracyjne, inne? W jakiej sprawie?	
28.	Czy spożywa Pan(i) alkohol? (określić jaki i jak często)	
29.	Czy kiedykolwiek prowadził(a) Pan(i) samochód pod wpływem alkoholu? Czy został(a) Pan(i) w takich okolicznościach zatrzymany(na) przez Policję?	
30.	Czy istnieje jakieś zdarzenie z przeszłości, którego się Pan(i) wstydzi lub ujawnienie którego może przysporzyć Panu(ni) kłopotów lub negatywnie wpływać na służbę w Straży Granicznej?	
31.	Czy kiedykolwiek zażywał(a) Pan(i) narkotyki, leki psychotropowe, środki odurzające? Podać jakie, ile razy (np. jednokrotnie, trzy razy, nie więcej niż dziesięć razy, itp.) lub przez jaki okres oraz w jakich okolicznościach.	
32.	Czy posiada Pan(i) blizny lub tatuaże? Opisać okoliczności ich powstania, a w przypadku tatuaży określić ich treść i znaczenie.	
33.	Czy ubiegał(a) się Pan(i) o przyznanie odszkodowania powypadkowego lub renty inwalidzkiej? Opisać kiedy i gdzie.	
34.	Podać przybliżoną wagę i wzrost.	
35.	Czy należy Pan(i) do organizacji politycznych? Podać nazwę organizacji, datę wstąpienia, pełnioną funkcję.	
36.	Czy należy Pan(i) do organizacji społecznych? Podać nazwę organizacji i jej cele, datę wstąpienia, pełnioną funkcję.	

II. INFORMACJE O WYKSZTAŁCENIU I DOŚWIADCZENIU ZAWODOWYM KANDYDATA.

1. Wykształcenie (wypełnić wszystkie dot. Pana(i) rubryki)	1. Nazwa ukończonej szkoły, uczelni 2. Wydział, kierunek, specjalność 3. Temat pracy dyplomowej 4. Uzyskany tytuł zawodowy, stopień lub tytuł naukowy	1. System nauki (dzienny, zaoczny, wieczorowy, inny). 2. Rok rozpoczęcia i ukończenia nauki.
ZASADNICZE ZAWODOWE		
ŚREDNIE		
POMATURALNE		
WYŻSZE I STOPNIA (WYŻSZE ZAWODOWE)		
WYŻSZE II STOPNIA (WYŻSZE MAGISTERSKIE)		
STUDIA PODYPLOMOWE		
INNE		

2.	Opisać osiągnięcia z okresu nauki w szkole średniej (wyższej), znaczący wynik w olimpiadach przedmiotowych, konkursach, zawodach sportowych itp.																																	
3.	Czy obecnie uzupełnia Pan(i) wiedzę? Podać nazwę szkoły, uczelni, rodzaj kursu, tryb nauki oraz datę planowanego jej ukończenia.																																	
4.	Czy kiedykolwiek zrezygnował(a) Pan(i) z nauki w szkole (uczelni) lub został(a) z niej usunięty? Proszę podać powód.																																	
5.	Czym kierował(a) się Pan(i) przy wyborze studiów (szkoły)? Przedstawić związek między Pana(ni) wykształceniem a służbą, o którą się ubiega.																																	
6.	Znajomość języków obcych (wpisać stopień znajomości „biegle” w przypadku posiadania certyfikatu zdania egzaminu państwowego). W uwagach proszę wstawić znak „X” przy języku, który będzie Pan(i) chciał(a) zdawać w przypadku dopuszczenia do II etapu postępowania kwalifikacyjnego.																																	
	<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">Język</th> <th colspan="4">Stopień znajomości</th> <th rowspan="2">W jaki sposób Pan(i) może udokumentować stopień znajomości języka obcego</th> <th rowspan="2">Uwagi</th> </tr> <tr> <th>biegle</th> <th>bardzo dobrze</th> <th>średnio</th> <th>słabo</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	Język	Stopień znajomości				W jaki sposób Pan(i) może udokumentować stopień znajomości języka obcego	Uwagi	biegle	bardzo dobrze	średnio	słabo																						
Język	Stopień znajomości				W jaki sposób Pan(i) może udokumentować stopień znajomości języka obcego	Uwagi																												
	biegle	bardzo dobrze	średnio	słabo																														
7.	Jakie posiada Pan(i) nie wymienione wcześniej uprawnienia, kwalifikacje, umiejętności zawodowe (np. kurs pilotów wycieczek, prawo jazdy kat. ..., itp.).																																	
8.	Czy umie Pan(i) pływać?																																	
9.	Czy umie Pan(i) obsługiwać komputer?																																	
10.	Czy potrafi Pan(i) obsługiwać bazy danych (jakie)?																																	

OŚWIADCZENIE

dla kandydatów przyjmowanych do służby w Straży Granicznej, składane w dniu przyjęcia do służby.

OŚWIADCZENIE

Niniejszym oświadczam, że podane przeze mnie w kwestionariuszu osobowym informacje na dzień nie uległy zmianie.

.....
(miejsowość, data i czytelny podpis kandydata ubiegającego się o przyjęcie do służby w Straży Granicznej)

**TABELE PUNKTACJI TESTÓW Z WIEDZY OGÓLNEJ
I ZNAJOMOŚCI JĘZYKA OBCEGO
W DRUGIM ETAPIE POSTĘPOWANIA KWALIFIKACYJNEGO**

I. Tabela punktacji testu z wiedzy ogólnej

<i>Liczba poprawnych odpowiedzi</i>	<i>Liczba punktów</i>
0 – 15	0
16 – 19	1
20 – 21	2
22 – 25	3
26 – 29	4
30 – 33	5
34 – 35	6

II. Tabela punktacji ze znajomości języka obcego

<i>Liczba poprawnych odpowiedzi</i>	<i>Liczba punktów</i>
0 – 9	0
10 – 18	1
19 – 27	2
28 – 36	3
37 – 45	4
46 – 54	5
55 – 60	6

ZASADY PRZEPROWADZANIA I OCENY TESTU SPRAWNOŚCI FIZYCZNEJ KANDYDATÓW DO SŁUŻBY W STRAŻY GRANICZNEJ

- I. Warunki przeprowadzania testów sprawności fizycznej, zwanych dalej „testami”:
- 1) kandydat zgłaszający się na test do wskazanej osoby przeprowadzającej test posiada kartę sprawności fizycznej kandydata do służby w Straży Granicznej, z wpisem lekarza dopuszczającym do udziału w teście w danym dniu;
 - 2) test przeprowadzany jest w hali sportowej albo na stadionie;
 - 3) test wykonuje się wyłącznie w stroju sportowym;
 - 4) kolejność wykonywanych elementów testu określają tabele norm sprawnościowych kandydatów do służby w Straży Granicznej;
 - 5) wyniki testu ocenia się zgodnie z normami zawartymi w tabelach norm sprawnościowych kandydatów do służby w Straży Granicznej;
 - 6) rozpoczęcie testu poprzedza kilkuminutowa indywidualna rozgrzewka.
- II. Opis ćwiczeń:
- 1) skrętoskłony - z pozycji leżącej tyłem, dłonie splecione palcami za głową, nogi w lekkim rozkroku zgięte w stawach kolanowych oparte stopami o dolny szczebel drabinek gimnastycznych (ostatni lub przedostatni), ćwiczący dynamicznie unosi tułów z jednoczesnym skrętem i dotyka prawym łokciem lewego kolana, wraca do leżenia i kolejno unosi się, dotykając lewym łokciem prawego kolana; liczone są pełne powtórzenia ćwiczenia w określonym czasie;
 - 2) uginanie i prostowanie ramion w podporze leżąc przodem - z podporu leżąc przodem, ćwiczący ugina ręce w stawach łokciowych tak, aby barki znalazły się co najmniej na wysokości łokci (tułów wyprostowany), po czym dokonuje wyprostów w ww. stawach aż do uzyskania pozycji wyjściowej; liczone są prawidłowo wykonane powtórzenia ćwiczenia; w trakcie ćwiczenia nie wolno wykonywać przerw odpoczynkowych;
 - 3) skok w dal z miejsca obunóż - ćwiczący staje w odległości 50 cm od materaca na specjalnie oznaczonej linii, wykonuje zamach rękami i, odbijając się jednocześnie obiema stopami od podłoża, skacze w przód; próbę powtarza się trzykrotnie, oceniany jest najdłuższy skok mierzony od linii wyznaczającej miejsce odbicia do najbliższego miejsca kontaktu ciała z matercem;

- 4) koperta - na prostokacie o wymiarach 300 x 500 cm umieszczonych jest pięć chorągiewek o wysokości 150 cm (po jednej w narożnikach oraz na przecięciu przekątnych); ćwiczący przyjmuje pozycję startową i pozostaje bez ruchu. Na komendę „Start” zaczyna bieg od prawej chorągiewki umieszczonej w narożniku krótszego boku prostokąta, przebiega do chorągiewki umieszczonej na przecięciu przekątnych omija ją z prawej strony, skręca w prawo, obiega z lewej strony chorągiewkę ustawioną w narożniku dłuższego boku prostokąta, następnie po krótszym boku obiega z lewej strony chorągiewkę narożną, kierując się do umieszczonej na przecięciu przekątnych omijając ją z prawej strony, skręca w prawo, obiega z lewej strony chorągiewkę ustawioną na narożniku dłuższego boku, kierując się do chorągiewki, od której rozpoczął bieg, obiega ją z lewej strony i pokonuje całą trasę jeszcze dwukrotnie;
- 5) uginanie i prostowanie ramion w podporze tyłem na ławeczkach - ćwicząca wykonuje podpór zwieszony tyłem w oparciu o ławeczkę gimnastyczną, nogi wyprostowane w stawach kolanowych opiera o drugą ławeczkę; na komendę wykonuje rytmiczne pionowe ugięcia ramion; podczas wykonywania ćwiczenia nogi w stawach kolanowych muszą być wyprostowane, a pośladki każdorazowo dotykać podłoża; w trakcie ćwiczenia nie wolno wykonywać przerw odpoczynkowych;
- 6) uginanie i prostowanie ramion na poręczach - ćwiczący wskakuje na poręczę do podpór, ramiona wzdłuż tułowia, tułów wyprostowany; na komendę „Ćwicz” ugina ręce tak, aby łokcie znalazły się na wysokości linii barków, następnie powraca do pozycji wyjściowej; liczone są pełne ugięcia;
- 7) bieg na dystansie 1.000 m mężczyźni i 600 m kobiety - na komendę „Na miejsca” kandydat podchodzi do linii startu. Na komendę „Gotów” przyjmuje pozycję startową i pozostaje bez ruchu. Na komendę „Start” lub sygnał dźwiękowy rozpoczyna bieg. Czas mierzy się z dokładnością do 1 sekundy. W przypadku wykonywania biegu na hali sportowej bez względu na porę roku, oceny kandydata dokonuje się na podstawie norm zimowych.

III. Tabele norm sprawnościowych kandydatów do służby w Straży Granicznej

KOBIETY

Lp.	NAZWA ĆWICZENIA	GRUPA WIEKOWA	JEDN. MIARY	OCENY		
				bdb (5)	db (4)	dst (3)
1	Uginanie i prostowanie ramion w podporze leżąc przodem	do 30 lat	liczba powtórzeń	20	18	14
		od 31 lat	-	18	16	12
2	Bieg koperta	do 30 lat	sekundy	26.4	27.1	27.8
		od 31 lat	-	27.1	27.8	28.5
3	Skok w dal z miejsca obunóż	do 30 lat	centymetry	190	175	160
		od 31 lat	-	180	165	150
4	Skrętoskłony w czasie 1 minuty	do 30 lat	liczba powtórzeń	41	38	34
		od 31 lat	-	39	36	32
5	Uginanie i prostowanie ramion w podporze tyłem na ławeczkach	do 30 lat	liczba powtórzeń	35	30	26
		od 31 lat	-	32	27	23
6	Bieg na dystansie 600m *	do 30 lat	czas	2.30	2.45	2.55
		od 31 lat	-	2.35	2.40	3.00

1 pkt - suma ocen 15

2 pkt - suma ocen 16 - 18

3 pkt - suma ocen 19 - 21

4 pkt - suma ocen 22 - 24

5 pkt - suma ocen 25 - 27

6 pkt - suma ocen 28 - 30

* Ćwiczenie wykonuje się na hali sportowej.

MEŻCZYŹNI

Lp.	NAZWA ĆWICZENIA	GRUPA WIEKOWA	JEDN. MIARY	OCENY		
				bdb (5)	db (4)	dst (3)
1	Uginanie i prostowanie ramion w podporze leżąc przodem	do 30 lat	liczba powtórzeń	35	30	25
		od 31 lat	-	31	26	21
2	Bieg koperta	do 30 lat	sekundy	25.0	25.8	26.4
		od 31 lat	-	26.1	26.9	27,5
3	Skok w dal z miejsca obunóż	do 30 lat	centymetry	235	215	195
		od 31 lat	-	225	205	185
4	Skrętoskłony w czasie 1 minuty	do 30 lat	liczba powtórzeń	43	40	36
		od 31 lat	-	40	37	33
5	Uginanie i prostowanie ramion na poręczach	do 30 lat	liczba powtórzeń	9	7	5
		od 31 lat	-	8	6	4
6	Bieg na dystansie 1.000m *	do 30 lat	czas	4.10	4.25	4.40
		od 31 lat	-	4.20	4.35	4.50

1 pkt - suma ocen 15

2 pkt - suma ocen 16 - 18

3 pkt - suma ocen 19 - 21

4 pkt - suma ocen 22 - 24

5 pkt - suma ocen 25 - 27

6 pkt - suma ocen 28 - 30

* Ćwiczenie wykonuje się na hali sportowej.

UZASADNIENIE

Przepis art. 31 ust. 3 ustawy z dnia 12 października 1990 r. o Straży Granicznej (Dz. U. z 2005 r. Nr 234, poz. 1997 i z 2006 r. Nr 104, poz. 708 i 711, Nr 170, poz. 1218 oraz z 2007 r. Nr 59, poz. 390 i Nr 82, poz. 558), zwanej dalej „ustawą”, upoważnił ministra właściwego do spraw wewnętrznych do określenia w drodze rozporządzenia szczegółowego trybu i etapów postępowania kwalifikacyjnego w stosunku do kandydatów ubiegających się o przyjęcie do służby oraz wzoru składanego przez te osoby kwestionariusza osobowego. Minister Spraw Wewnętrznych i Administracji wykonując powyższe upoważnienie ustawowe wydał rozporządzenie z dnia 10 lutego 2006 r. w sprawie przeprowadzania postępowania kwalifikacyjnego w stosunku do kandydatów ubiegających się o przyjęcie do służby w Straży Granicznej (Dz. U. Nr 23, poz. 175, Nr 80, poz. 564 i Nr 178, poz. 1319), zwane dalej „rozporządzeniem”.

Przedłożony projekt zakłada wprowadzenie do rozporządzenia opisanych niżej zmian.

1. Skorelowanie przepisów rozporządzenia z przepisami ustawy w brzmieniu nadanym ustawą z dnia 13 kwietnia 2007 r. o zmianie ustawy o Straży Granicznej oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr 82, poz. 558) w zakresie:
 - 1) znowelizowanego brzmienia przepisu art. 31 ust. 1 ustawy – zmiany proponowane w § 1 pkt 1 lit. a, pkt 12 i pkt 15 projektu;
 - 2) dodanych do art. 31 ustawy nowych ust. 1b-1d, wprowadzających warunek, że kandydat do służby w Straży Granicznej może być przyjęty do służby, jeżeli w dniu przyjęcia nie przekroczył wieku 35 lat i określających wyjątki od tej normy – zmiany proponowane w § 1 pkt 2 lit. a (w części dotyczącej § 3 ust. 1 pkt 5 zmienianego rozporządzenia) i lit. b, pkt 3-4, 8, 11 i 15 projektu;
 - 3) zmiany określenia „jednostki organizacyjne Komendy Głównej Straży Granicznej” na „komórki organizacyjne Komendy Głównej Straży Granicznej” – zmiany proponowane w § 1 pkt 13 projektu.
2. Wyłączenie z pierwszego etapu postępowania kwalifikacyjnego czynności związanych z przeprowadzaniem odpowiedniego postępowania sprawdzającego w zakresie dostępu do informacji stanowiących tajemnicę służbową lub państwową w stosunku do kandydata zgodnie z przepisami ustawy z dnia 22 stycznia 1999 r. o ochronie informacji niejawnych (Dz. U. z 2005 r. Nr 196, poz. 1631, z późn.zm.) i wprowadzenie reguły, że postępowania sprawdzające są prowadzone równocześnie z innymi czynnościami postępowania – zmiany proponowane w § 1 pkt 1 lit. b, pkt 3 (w części dotyczącej § 3 pkt 4 zmienianego rozporządzenia), pkt 2 lit. b i pkt 6 lit. a projektu. Proponowana zmiana ma na celu udroźnienie przebiegu całego postępowania kwalifikacyjnego, którego pierwszy etap, jak wykazuje dotychczasowa praktyka, był często wstrzymywany z uwagi na długość czynności prowadzonych w ramach wzmiankowanych postępowań sprawdzających, co automatycznie wydłużało całą procedurę kwalifikacyjną.
3. Wpisanie paszportu do określonego w § 8 ust. 1 pkt 3 projektowanego rozporządzenia katalogu dokumentów, których ksero kandydat zobowiązany jest złożyć wraz z podaniem o przyjęcie do służby – zmiana proponowana w § 1 pkt 5 lit. b projektu. Zarówno dotychczasowy, jak też proponowany w projekcie nowy wzór kwestionariusza osobowego kandydata do służby w Straży Granicznej zawierają pytania dotyczące samego paszportu (se-

rii i numeru, daty wydania, daty ważności), jak też pytania dotyczące informacji, których zweryfikowanie możliwe jest w drodze weryfikacji wpisów dokonanych w dokumencie paszportowym (w szczególności odnoszących się do wyjazdów za granicę, czy związanych z wpisaniem adnotacji dotyczących zakazu wjazdu na terytorium innych państw). Jednocześnie przedstawiciel komórki kadrowej przyjmujący kwestionariusz osobowy zobowiązany jest do potwierdzenia zgodności wzmiankowanych danych na podstawie przedkładanego paszportu. Jednakże, jak wykazuje dotychczasowa praktyka, niejednokrotnie brak w treści rozporządzenia pozytywnego przepisu jednoznacznie obligującego do przedłożenia paszportu wywoływał u kandydatów wątpliwości co do konieczności przedkładania stosownego dokumentu i dokonywania jego kserokopii.

4. Wprowadzenie do § 9a ust. 1 projektowanego rozporządzenia zmiany pozwalającej na zapoznawanie kandydata z zasadami przeprowadzania i oceny testu sprawności fizycznej oraz przeprowadzenie próbnego testu sprawności fizycznej, nie jak obecnie dopiero w momencie dopuszczenia kandydata do drugiego etapu postępowania, ale już od chwili uzyskania przez niego oceny pozytywnej z wstępnej rozmowy kwalifikacyjnej - zmiana proponowana w § 1 pkt 7 projektu. Powyższe pozwoli zapewnić kandydatom dłuższy okres czasu do właściwego przygotowania się do przedmiotowego testu objętego drugim etapem postępowania.
5. Zniesienie obowiązujących obecnie ograniczeń dotyczących możliwości powoływania do składu komisji przeprowadzającej drugi etap postępowania wyłącznie przedstawicieli Komendy Głównej Straży Granicznej i ośrodków szkolenia Straży Granicznej oraz zabraniających pełnienia funkcji członka komisji przez dwa lata z rządu – zmiana proponowana w § 1 pkt 9 projektu. Przedmiotowa zmiana ma na celu umożliwienie szerszego udziału w pracy komisji osób znających bliżej aktualne potrzeby terenowych jednostek organizacyjnych Straży Granicznej, jak również pozwoli wyeliminować szereg problemów dotyczących prac komisji wynikających z corocznej wymiany całego jej składu i braku możliwości praktycznego wykorzystania doświadczeń zdobytych przez członków poprzedniej komisji. Należy przy tym zauważyć, że proponowane rozwiązanie jest wzorowane na uregulowaniu obowiązującym już wcześniej na gruncie rozporządzenia Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 16 maja 2002 r. w sprawie szczegółowego trybu prowadzenia postępowania kwalifikacyjnego w stosunku do osób ubiegających się o przyjęcie do służby w Straży Granicznej (Dz. U. Nr 73, poz. 673, z późn. zm.).
6. Rozszerzenie wykazu kwalifikacji i umiejętności zawodowych, których posiadanie umożliwia zwolnienie kandydata z drugiego etapu postępowania o posiadanie wykształcenia w zawodzie muzyk i umiejętności gry na instrumencie muzycznym przydatnym do pełnienia służby w komórce organizacyjnej oddziału Straży Granicznej realizującej zadania orkiestry reprezentacyjnej Straży Granicznej – zmiany proponowane w § 1 pkt 6 lit. b i c oraz pkt 14 lit. b projektu.

W ramach struktur Straży Granicznej funkcjonuje Orkiestra Reprezentacyjna Straży Granicznej, której działalność artystyczna w istotny sposób wpływa na popularyzowanie pozytywnego wizerunku formacji. Orkiestra nawiązuje w dużym stopniu do folkloru muzycznego regionu Podhala. Nadto jest jedyną z orkiestr typu marszowego używającą podczas musztry paradnej tradycyjnych instrumentów ludowych takich jak np.: trombity beskidzkie, dudy podhalańskie, dzwonki pasterskie – „zbyrcoki”. Ze względu na charakter zadań stawianych funkcjonariuszom Orkiestry Reprezentacyjnej SG, osoby przewidziane do pełnienia służby w tej komórce organizacyjnej muszą, z oczywistych względów, wy-

kazać się określonymi kwalifikacjami i umiejętnościami zawodowymi. W szczególności dotyczy to technicznych umiejętności gry na odpowiednim poziomie artystycznym na instrumentach wykorzystywanych do prezentacji utworów muzycznych wykonywanych przez Orkiestrę, jak również posiadania niezbędnej wrażliwości artystycznej i zdolności słuchowo-rytmicznych.

7. Wprowadzenie w § 19 projektu rozporządzenia reguły, że uzyskanie przez kandydata 0 punktów z któregośkolwiek z testów przeprowadzanych w drugim etapie postępowania uniemożliwia dopuszczenie kandydata do kolejnych testów lub z rozmowy kwalifikacyjnej, oraz przyjęcie zasady, iż nieprzystąpienie kandydata do testu lub rozmowy kwalifikacyjnej jest równoznaczne z uzyskaniem przez kandydata 0 punktów z tego testu albo rozmowy kwalifikacyjnej - zmiana proponowana w § 1 pkt 10 projektu. Zgodnie z obecnym rozwiązaniem wystąpienie powyższych okoliczności skutkowało stwierdzeniem braku przydatności kandydata do służby, co było równoznaczne z zakończeniem całego postępowania. Tacy kandydaci niejednokrotnie przystępowali ponownie do postępowania, które kończyli z wynikiem pozytywnym. Tym samym wprowadzenie omawianej zmiany umożliwi wobec wzmiankowanych kandydatów stosować dyspozycję § 21 ust. 2 rozporządzenia (w nowym brzmieniu) stanowiącego, że przełożony właściwy w sprawach postępowania, na pisemną prośbę kandydata, może w ramach tego samego postępowania ponownie dopuścić tego kandydata do drugiego etapu postępowania.
8. Skorygowania tabel norm sprawnościowych kandydatów oraz punktacji testu ze znajomości języka obcego. Przeprowadzona w tym zakresie zmiany są efektem analizy tabel norm sprawnościowych i punktacji testu dotychczas stosowanych. Z przedmiotowych ustaleń wynika, że stosowanie proponowanych norm w dalszym ciągu gwarantować będą przyjęcie do służby kandydatów wykazujących się potencjałem niezbędnym do przyswojenia koniecznego zakresu wiedzy zawodowej, a następnie prawidłowego i skutecznego realizowania zadań służbowych.

Na mocy przepisów przejściowych zawartych w § 2 projektu zachowują ważność złożone kwestionariusze osobowe kandydata do służby w Straży Granicznej oraz karty kwalifikacyjne kandydata ubiegającego się o przyjęcie do służby w Straży Granicznej, które zostały chociaż w części wypełnione do dnia wejścia w życie proponowanych zmian zgodnie z dotychczasowymi wzorami, jak również stwarza się możliwość poddania sprawdzianowi umiejętności muzycznych także kandydatów, wobec których stosowne postępowania kwalifikacyjne wszczęto i nie zakończono przed dniem wejścia w życie niniejszego rozporządzenia.

Pozostałe zmiany mają charakter redakcyjny.

Opracowany projekt rozporządzenia jest spójny i zharmonizowany z innymi aktami prawnym regulującymi pragmatykę służbową funkcjonariuszy Straży Granicznej.

OCENA SKUTKÓW REGULACJI

1. Podmioty, na które oddziałuje projekt

Projektowane rozporządzenie obejmuje swoim działaniem wyłącznie osoby ubiegające się o przyjęcie do służby w Straży Granicznej.

2. Konsultacje społeczne

Projekt rozporządzenia został pozytywnie oceniony przez Niezależny Samorządny Związek Zawodowy Funkcjonariuszy Straży Granicznej.

Projekt zostanie ponadto zamieszczony w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie podmiotowej MSWiA.

3. Wpływ rozporządzenia na:

a) sektor finansów publicznych

Wejście w życie rozporządzenia nie spowoduje dodatkowych wydatków dla budżetu państwa i budżetów samorządu terytorialnego.

b) rynek pracy

Projektowane rozporządzenie będzie mieć pozytywny wpływ na rynek pracy.

c) konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na rozwój przedsiębiorstw

Projektowana zmiana rozporządzenia nie zawiera przepisów, które mogą mieć wpływ na konkurencyjność gospodarki.

d) sytuację i rozwój regionalny

Projektowana zmiana rozporządzenia nie zawiera przepisów, które mogą mieć wpływ na sytuację i rozwój regionalny.

4. Wstępna opinia o zgodności z prawem Unii Europejskiej

Projektowana regulacja nie jest objęta zakresem prawa Unii Europejskiej.