

**ROZPORZĄDZENIE  
PREZESA RADY MINISTRÓW**

z dnia .....2008 r.

**zmieniające rozporządzenie w sprawie czasu pracy pracowników urzędów  
administracji rządowej**

Na podstawie art. 67 ust. 3 ustawy z dnia 24 sierpnia 2006 r. o służbie cywilnej (Dz. U. Nr 170, poz. 1218, z późn. zm.<sup>1)</sup>) oraz art. 30 ust. 1 ustawy z dnia 16 września 1982 r. o pracownikach urzędów państwowych (Dz. U. z 2001 r. Nr 86, poz. 953, z późn. zm.<sup>2)</sup>) zarządza się, co następuje:

**§ 1.** W rozporządzeniu Prezesa Rady Ministrów z dnia 25 kwietnia 2007 r. w sprawie czasu pracy pracowników urzędów administracji rządowej (Dz. U. Nr 76, poz. 505 oraz z 2008 r. Nr 51, poz. 295) wprowadza się następujące zmiany:

1) § 2 otrzymuje brzmienie:

„§ 2. 1. Dyrektor generalny urzędu (kierownik urzędu) ustala rozkład i wymiar czasu pracy członków korpusu służby cywilnej i pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej, zwanych dalej „pracownikami”, biorąc pod uwagę, że praca powinna być wykonywana od poniedziałku do piątku w godzinach między 8<sup>15</sup> a 16<sup>15</sup>.”;

2) po § 2 dodaje się § 2a w brzmieniu:

„§ 2a. 1. Szef Kancelarii Prezesa Rady Ministrów może ustalić, w drodze zarządzenia, dniem wolnym od pracy dla pracowników, dzień pracy przypadający między dniami wolnymi od pracy, pod warunkiem wyznaczenia soboty dniem pracy.

---

<sup>1)</sup> Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2006 r. Nr 218, poz. 1592 i Nr 249, poz. 1832 oraz z 2007 r. Nr 25, poz. 162, Nr 123, poz. 847 i Nr 176, poz. 1242.

<sup>2)</sup> Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2001 r. Nr 98, poz. 1071, Nr 123, poz. 1353 i Nr 128, poz. 1403, z 2002 r. Nr 1, poz. 18, Nr 153, poz. 1271 i Nr 240, poz. 2052, z 2003 r. Nr 228, poz. 2256, z 2005 r. Nr 10, poz. 71 i Nr 169, poz. 1417, z 2006 r. Nr 45, poz. 319, Nr 170, poz. 1218, Nr 218, poz. 1592 i Nr 220, poz. 1600 oraz z 2007 r. Nr 89, poz. 589.

2. W urzędach, o których mowa w art. 1 ust. 1 pkt. 12 i 14 ustawy z dnia 16 września 1982 r. o pracownikach urzędów państwowych, uprawnienie określone w ust. 1 przysługuje kierownikom tych urzędów.

3. O ustaleniu dnia wolnego od pracy oraz o sobocie wyznaczonej dniem pracy dyrektorzy generalni urzędów (kierownicy urzędów) informują pracowników oraz interesantów urzędów co najmniej z 14-dniowym wyprzedzeniem, w sposób przyjęty w danym urzędzie.”

**§ 2.** Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

## Uzasadnienie

Projektowane rozporządzenie wprowadza zmianę w rozporządzeniu Prezesa Rady Ministrów z dnia 25 kwietnia 2007 r. w sprawie czasu pracy pracowników administracji rządowej (Dz. U. Nr 76, poz. 505 z późn. zm.) stanowiącym wykonanie upoważnienia zawartego w art. 67 ust. 3 ustawy z dnia 24 sierpnia 2006 r. o służbie cywilnej (Dz. U. Nr 170 poz. 1218 z późn. zm.) oraz w art. 30 ust. 1 ustawy z dnia 16 września 1982 r. o pracownikach urzędów państwowych (Dz. U. z 2001 r. Nr 86, poz. 953 z późn. zm.)

Zgodnie z § 2 rozporządzenia dyrektor generalny urzędu ( kierownik urzędu) ustala rozkład i wymiar czasu pracy członków korpusu służby cywilnej i pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej, biorąc pod uwagę fakt, że praca **w urzędach** powinna być wykonywana od poniedziałku do piątku w godzinach między 8<sup>15</sup> a 16<sup>15</sup>. Powstają wątpliwości czy wyżej przytoczony przepis nie wyłącza możliwości świadczenia pracy w administracji rządowej w formie telepracy na zasadach określonych w rozdziale IIb działu drugiego Kodeksu Pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 z późn. zm.)

Przygotowany projekt wyjaśnia tę wątpliwość w drodze wykreślenia sformułowania „w urzędach”.

Ponadto projektowane rozporządzenie nadaje dodatkowe uprawnienie Szefowi Kancelarii Prezesa Rady Ministrów do wyznaczenia dnia wolnego na dzień wypadający pomiędzy dniami wolnymi od pracy, pod warunkiem odpracowania tego dnia w wyznaczoną sobotę. Powyższa zmiana ma na celu uelastyczenie obowiązującego rozkładu czasu pracy w administracji rządowej.

Zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingskiej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414), z chwilą skierowania projektu rozporządzenia do uzgodnień międzyresortowych zostanie on opublikowany w Biuletynie Informacji Publicznej Kancelarii Prezesa Rady Ministrów.

Projektowane rozporządzenie jest zgodne z regulacjami prawa Unii Europejskiej (Ramowe Porozumienie w Sprawie Telepracy z dnia 16 lipca 2002 r.).

Projekt nie wymaga notyfikacji do Komisji Europejskiej, o której mowa w rozporządzeniu Rady Ministrów z 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. Nr 239, poz. 2039), ponieważ nie zawiera przepisów technicznych.

## OCENA SKUTKÓW REGULACJI

### **1. Podmioty, na które będzie oddziaływał projekt rozporządzenia.**

Projekt rozporządzenia zmieniającego rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów z dnia 25 kwietnia 2007 r. sprawie czasu pracy pracowników urzędów administracji rządowej będzie oddziaływał na członków korpusu służby cywilnej oraz pracowników urzędów państwowych.

### **2. Konsultacje.**

Projekt zostanie przesłany do uzgodnień międzyresortowych.

Projekt rozporządzenia, stosownie do postanowień art. 19 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2001 r. Nr 79, poz. 854, ze zm.) zostanie skierowany do zaopiniowania przez reprezentatywne organizacje związków zawodowych.

Projekt zostanie przesłany do zaopiniowania przez Radę Służby Publicznej.

### **3. Wpływ regulacji na sektor finansów publicznych, w tym budżet państwa.**

W przypadku świadczenia pracy w formie telepracy wykonanie obowiązków pracodawcy, określonych w art. 67<sup>11</sup>KP może wiązać się z pewnymi wydatkami. Zalicza się do nich obowiązek dostarczenia pracownikowi sprzętu niezbędnego do wykonywania pracy w formie telepracy, jego ubezpieczeniem, pokryciem kosztów związanych z instalacją, serwisem, eksploatacją i konserwacją sprzętu, zapewnieniem telepracownikowi pomocy technicznej i niezbędnego szkolenia w zakresie obsługi sprzętu. Natomiast w sytuacji, gdy telepracownik wykorzystuje do pracy w formie telepracy sprzęt stanowiący jego własność pracodawca zobowiązany jest do wypłaty mu za to ekwiwalentu pieniężnego. Koszty te finansowane byłyby przez urzędy z posiadanych środków. Jednakże będą one zrekompensowane oszczędnościami wynikającymi z faktu, że pracodawca nie będzie musiał zapewnić pracownikowi odpowiedniego stanowiska pracy w urzędzie. W związku z powyższym należy uznać, że projekt rozporządzania nie wpłynie na wzrost wydatków budżetowych.

### **4. Wpływ regulacji na rynek pracy.**

Wejście w życie projektu rozporządzenia będzie miało pozytywny wpływ na rynek pracy. Stworzy ono warunki do elastycznej organizacji miejsc pracy, tym samym umożliwi wykonywanie pracy osobom, które nie mogłyby jej świadczyć w urzędzie (osoby niepełnosprawne, matki wychowujące dzieci).

**5. Wpływ regulacji na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw.**

Projektowane rozporządzenie nie będzie miało wpływu na konkurencyjność zewnętrzną i wewnętrzną gospodarki.

**6. Wpływ regulacji na sytuację i rozwój regionalny.**

Projektowane rozporządzenie nie będzie miało wpływu na sytuację i rozwój regionalny.