

projekt

ROZPORZĄDZENIE
MINISTRA SPRAW WEWNĘTRZNYCH I ADMINISTRACJI¹⁾

z dnia 2006 r.

w sprawie szczegółowego sposobu i trybu prowadzenia postępowania w stosunku do funkcjonariuszy Straży Granicznej, Biura Ochrony Rządu, Państwowej Straży Pożarnej, Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, Agencji Wywiadu, Służby Wywiadu Wojskowego, Służby Kontrwywiadu Wojskowego oraz Centralnego Biura Antykorupcyjnego przenoszonych do służby w Policji

Na podstawie art. 25a ust. 5 ustawy z dnia 6 kwietnia 1990 r. o Policji (Dz. U. z 2002 r. Nr 7, poz. 58 z późn. zm. ²⁾) zarządza się, co następuje:

§ 1. Użyte w rozporządzeniu określenia oznaczają:

- 1) ustawa – ustawę z dnia 6 kwietnia 1990r. o Policji;
- 2) właściwy przełożony – przełożonego, o którym mowa w art. 32 ust. 1 ustawy.

§ 2. Funkcjonariusza Straży Granicznej, Biura Ochrony Rządu, Państwowej Straży Pożarnej, Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, Agencji Wywiadu, Służby Wywiadu Wojskowego, Służby Kontrwywiadu Wojskowego oraz Centralnego Biura Antykorupcyjnego, zwanego dalej „funkcjonariuszem” ubiegającego się o przeniesienie do pełnienia służby w Policji, można przenieść do tej służby, jeśli posiada szczególne predyspozycje do jej pełnienia, w szczególności:

- 1) posiada doświadczenie i umiejętności w wykonywaniu czynności:
 - a) prewencyjnych lub
 - b) analitycznych lub
 - c) operacyjno – rozpoznawczych lub
 - d) dochodzeniowo – śledczych lub

¹⁾ Minister Spraw Wewnętrznych i Administracji kieruje działem administracji rządowej - sprawy wewnętrzne, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 3 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 18 lipca 2006 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji (Dz. U. Nr 131, poz. 919).

²⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz.U. z 2002 r. Nr 19, poz. 185, nr 74, poz. 676, Nr 81, poz. 731, Nr 113, poz. 984, Nr 115, poz. 996, Nr 176, poz. 1457 i Nr 200, poz. 1688, z 2003 r. Nr 90, poz. 844, Nr 113, poz. 1070, Nr 130, poz. 1188 i 1190, Nr 137, poz. 1302, Nr 166, poz. 1609, Nr 192, poz. 1873 i Nr 210, poz. 2036, z 2004 r. Nr 171, poz. 1800, Nr 179, poz. 1842, Nr 210, poz. 2135, Nr 273, poz. 2703 i Nr 277, poz. 2742, z 2005 r. Nr 10, poz. 70, Nr 164, poz. 1365, Nr 169, poz. 1411 i Nr 250, poz. 2116 oraz z 2006 r. Nr 104, poz. 708 i 711 i Nr 158, poz. 1122.

- e) z zakresu kryminalistyki; albo
- 2) posiada doświadczenie i umiejętności w wykonywaniu czynności z zakresu kontroli pirotechnicznej; albo
- 3) posiada doświadczenie i umiejętności w zakresie eksploatacji i naprawy:
 - a) sprzętu radiowego, telefoniczno – telegraficznego, informatycznego lub telekomunikacyjnego lub
 - b) urządzeń łączności, optoelektronicznych lub utajniających; albo
- 4) posiada doświadczenie i umiejętności w zakresie zarządzania siecią teleinformatyczną, administrowania sieciowymi systemami operacyjnymi oraz programowania aplikacji użytkowych; albo
- 5) ukończył aplikację sądową, prokuratorską, adwokacką, radcowską, legislacyjną lub kontrolerską; albo
- 6) posiada uprawnienia lotnicze w określonej specjalności, w tym aktualną licencję pilota zawodowego, mechanika lotniczego lub mechanika pokładowego; albo
- 7) posiada prawo wykonywania zawodu lekarza lub lekarza weterynarii; albo
- 8) posiada prawo wykonywania zawodu psychologa; albo
- 9) posiada tytuł biegłego rewidenta lub spełnia wymogi uprawniające do sprawowania funkcji głównego księgowego, określone w odrębnych przepisach; albo
- 10) posiada doświadczenie i umiejętności przydatne do służby w pododdziałach antyterrorystycznych Policji.

§ 3. 1. Funkcjonariusz ubiegający się o przeniesienie do pełnienia służby w Policji składa wniosek do Komendanta Głównego Policji, zwany dalej „wnioskiem”, za pośrednictwem odpowiednio: Komendanta Głównego Straży Granicznej, Szefa Biura Ochrony Rządu, Komendanta Głównego Państwowej Straży Pożarnej, Szefa Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, Szefa Agencji Wywiadu, Szefa Służby Wywiadu Wojskowego, Szefa Służby Kontrwywiadu Wojskowego lub Szefa Centralnego Biura Antykorupcyjnego.

2. Wniosek powinien zawierać określenie jednostki, w której funkcjonariusz zamierza pełnić służbę.

3. Komendant Główny Straży Granicznej, Szef Biura Ochrony Rządu, Komendant Główny Państwowej Straży Pożarnej, Szef Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, Szef Agencji Wywiadu, Szef Służby Wywiadu Wojskowego, Szef Służby Kontrwywiadu Wojskowego lub Szef Centralnego Biura Antykorupcyjnego w przypadku wyrażenia zgody na przeniesienie, wniosek wraz z aktami osobowymi funkcjonariusza kieruje do Komendanta Głównego Policji.

4. Komendant Główny Policji, po otrzymaniu wniosku kieruje go wraz z aktami osobowymi funkcjonariusza do właściwego przełożonego celem jego zaopiniowania.

5. Właściwy przełożony zwraca zaopiniowany wniosek wraz z aktami osobowymi funkcjonariusza do komórki właściwej do spraw kadr Komendy Głównej Policji.

6. W stosunku do funkcjonariuszy ubiegających się o przyjęcie do służby w Policji w Komendzie Głównej Policji ust. 4 i 5 nie stosuje się.

§ 4. 1. Komendant Główny Policji, po otrzymaniu zaopiniowanego wniosku i jego akceptacji, występuje do ministra właściwego do spraw wewnętrznych o zgodę na przyjęcie funkcjonariusza do służby w Policji.

2. Komendant Główny Policji może odmówić akceptacji wniosku jeśli przyjęcie funkcjonariusza do służby w Policji nie jest uzasadnione potrzebami służby.

3. Komendant Główny Policji zawiadamia pisemnie odpowiednio: Komendanta Głównego Straży Granicznej, Szefa Biura Ochrony Rządu, Komendanta Głównego Państwowej Straży Pożarnej, Szefa Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, Szefa Agencji Wywiadu, Szefa Służby Wywiadu Wojskowego, Szefa Służby Kontrwywiadu Wojskowego lub Szefa Centralnego Biura Antykorupcyjnego oraz funkcjonariusza o negatywnym rozpatrzeniu wniosku lub o niewyrażeniu przez ministra właściwego do spraw wewnętrznych zgody na przeniesienie.

4. Akta osobowe funkcjonariusza, nieprzyjętego do służby w Policji niezwłocznie zwracane są odpowiednio do Komendanta Głównego Straży Granicznej, Szefa Biura Ochrony Rządu, Komendanta Głównego Państwowej Straży Pożarnej, Szefa Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, Szefa Agencji Wywiadu, Szefa Służby Wywiadu Wojskowego, Szefa Służby Kontrwywiadu Wojskowego lub Szefa Centralnego Biura Antykorupcyjnego.

§ 5. 1. Przeniesienie funkcjonariusza do pełnienia służby w Policji następuje rozkazem personalnym wydanym przez Komendanta Głównego Policji.

2. Rozkaz personalny, o którym mowa w ust. 1, z zastrzeżeniem ust. 3, powinien w szczególności zawierać:

- 1) datę wydania rozkazu personalnego;
- 2) podstawę prawną;
- 3) nazwisko i imię funkcjonariusza, imię ojca oraz numer identyfikacyjny;
- 4) charakter służby (przygotowawcza lub stała);
- 5) datę, od której liczy się początek służby w Policji;
- 6) nazwę stanowiska służbowego;
- 7) grupę zaszeregowania stanowiska służbowego oraz przyznane dodatki do uposażenia, a także wysokość miesięcznych stawek uposażenia zasadniczego i dodatków do uposażenia, jeżeli mają one charakter uznaniowy;
- 8) określenie stopnia policyjnego, równorzędnego z dotychczasowym uzyskanym w służbie;
- 9) uzasadnienie prawne i faktyczne przeniesienia funkcjonariusza do służby Policji;
- 10) pouczenie o przysługujących środkach odwoławczych.

3. W przypadku przeniesienia funkcjonariusza do jednostki organizacyjnej Policji innej niż Komenda Główna Policji, rozkaz personalny, o którym mowa w ust. 1, zamiast informacji określonych w ust. 2 pkt. 6-8 zawiera informację o pozostawieniu policjanta bez przydziału służbowego w dyspozycji właściwego przełożonego.

4. Rozkaz personalny, o którym mowa w ust. 1, doręcza się Komendantowi Głównemu Straży Granicznej, Szefowi Biura Ochrony Rządu, Komendantowi Głównemu Państwowej Straży Pożarnej, Szefowi Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, Szefowi Agencji Wywiadu, Szefowi Służby Wywiadu Wojskowego, Szefowi Służby Kontrwywiadu Wojskowego lub Szefowi Centralnego Biura Antykorupcyjnego, funkcjonariuszowi oraz właściwemu przełożonemu.

§ 6. Właściwy przełożony po otrzymaniu rozkazu personalnego, o którym mowa w § 5 ust. 1. mianuje policjanta na:

- 1) stanowisko służbowe;
- 2) stopień policyjny, równorzędny z dotychczasowym uzyskanym w służbie, z zastrzeżeniem art. 48 ustawy.

§ 7. 1. Mianowanie na stopień równorzędny obowiązujący w Policji dokonuje się z dniem rozpoczęcia służby w Policji przez funkcjonariusza Straży Granicznej, Biura Ochrony Rządu, Państwowej Straży Pożarnej, Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, Agencji Wywiadu, Służby Wywiadu Wojskowego lub Służby Kontrwywiadu Wojskowego.

2. Funkcjonariusz Centralnego Biura Antykorupcyjnego posiadający stopień Straży Granicznej, Biura Ochrony Rządu, Państwowej Straży Pożarnej, Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, Agencji Wywiadu, Służby Wywiadu Wojskowego lub Służby Kontrwywiadu Wojskowego jest mianowany na stopień równorzędny obowiązujący w Policji z dniem rozpoczęcia służby w Policji.

§ 8. Akta osobowe funkcjonariusza przeniesionego do służby w Policji, przekazywane są do właściwego przełożonego celem dalszego prowadzenia.

§ 9. Okresy służby i stażu funkcjonariusza uznaje się za równorzędne przyjmując odpowiednio, iż jeden dzień służby i stażu w Straży Granicznej, Biurze Ochrony Rządu, Państwowej Straży Pożarnej, Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, Agencji Wywiadu, Służbie Wywiadu Wojskowego, Służbie Kontrwywiadu Wojskowego oraz Centralnym Biurze Antykorupcyjnym równa się jednemu dniowi służby i stażu w Policji.

§ 10. 1. Należności z tytułu służby w Policji o charakterze jednorazowym lub przysługujące za dany okres uważa się za zrealizowane, jeżeli z tytułu służby w dotychczasowych jednostkach funkcjonariusz otrzymał należności stanowiące ich odpowiedniki.

2. Roszczenia funkcjonariusza przeniesionego do służby w Policji o wypłatę należności niezrealizowanych w dotychczasowych jednostkach podlegają zaspokojeniu na warunkach obowiązujących policjantów chyba, że stały się wymagalne przed przeniesieniem do służby w Policji.

3. Uposażenie funkcjonariusza z tytułu służby w Policji, podlega odpowiedniemu zmniejszeniu, jeżeli za ten sam okres nabył on prawo do uposażenia z tytułu służby w dotychczasowych jednostkach.

4. Przepis ust. 5 stosuje się odpowiednio do nagrody rocznej.

5. Przeniesienie funkcjonariusza do służby w Policji w innej miejscowości, stanowi przeniesienie na własną prośbę, w rozumieniu art. 36 ust. 1 ustawy.

§ 11. 1. Kwalifikacje zawodowe uprawniające do mianowania na pierwszy stopień oficerski, uzyskane w dotychczasowych jednostkach przez funkcjonariusza przeniesionego do służby w Policji uznaje się za równorzędne z kwalifikacjami zawodowymi wyższymi w Policji.

2. Inne kwalifikacje zawodowe niż wskazane w ust. 1 uzyskane w dotychczasowych jednostkach przez funkcjonariusza przeniesionego do służby w Policji uznaje się za równorzędne z kwalifikacjami zawodowymi podstawowymi w Policji.

§ 12. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

MINISTER
SPRAW WEWNĘTRZNYCH I ADMINISTRACJI

Uzasadnienie

Projekt rozporządzenia Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji w sprawie szczegółowego sposobu i trybu prowadzenia postępowania w stosunku do funkcjonariuszy Straży Granicznej, Biura Ochrony Rządu, Państwowej Straży Pożarnej, Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, Agencji Wywiadu, Służby Wywiadu Wojskowego, Służby Kontrwywiadu Wojskowego oraz Centralnego Biura Antykorupcyjnego przyjmowanych do służby w Policji, stanowi wykonanie upoważnienia ustawowego zawartego w art. 25a ust. 5 ustawy z dnia 6 kwietnia 1990 r. o Policji (Dz. U. z 2002 r. Nr 7, poz. 58 z późn. zm.) w brzmieniu nadanym ustawą z dnia 21 lipca 2006 r. o zmianie ustawy o Policji oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr 158, poz. 1122).

Rozwój systemu zwalczania przestępczości i ewolucja Straży Granicznej i Biura Ochrony Rządu w kierunku formacji typu policyjnego uzasadnia wprowadzenie ustawowej możliwości przenoszenia do służby w Policji funkcjonariuszy innych służb nadzorowanych przez ministra właściwego do spraw wewnętrznych oraz funkcjonariuszy Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, Agencji Wywiadu, Służby Wywiadu Wojskowego, Służby Kontrwywiadu Wojskowego oraz Centralnego Biura Antykorupcyjnego.

Projektowane rozporządzenie określa szczegółowy sposób i tryb postępowania wobec funkcjonariuszy Straży Granicznej, Biura Ochrony Rządu, Państwowej Straży Pożarnej, Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, Agencji Wywiadu, Służby Wywiadu Wojskowego, Służby Kontrwywiadu Wojskowego oraz Centralnego Biura Antykorupcyjnego, przy zachowaniu zasady uznawania równorzędności okresów służby i stażu, należności oraz uzyskanych w dotychczasowych jednostkach kwalifikacji zawodowych.

W sposób szczegółowy określono m. in. jakimi predyspozycjami lub szczególnymi kwalifikacjami powinni wykazać się funkcjonariusze wskazanych wyżej służb, ubiegający się o przeniesienie do służby w Policji.

OCENA SKUTKÓW REGULACJI

1. Podmioty, na które oddziałuje rozporządzenie.

Projektowane rozporządzenie będzie oddziaływać na funkcjonariuszy Straży Granicznej, Biura Ochrony Rządu, Państwowej Straży Pożarnej, Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, Agencji Wywiadu, Służby Wywiadu Wojskowego, Służby Kontrwywiadu Wojskowego oraz Centralnego Biura Antykorupcyjnego, dając im możliwość bardziej elastycznego niż dotychczas kształtowania kariery zawodowej.

2. Cel regulacji.

Celem regulacji jest stworzenie sprawnego systemu wymiany doświadczonej kadry pomiędzy Strażą Graniczną, Biurem Ochrony Rządu, Państwową Strażą Pożarną, Agencją Bezpieczeństwa Wewnętrznego, Agencją Wywiadu, Służbą Wywiadu Wojskowego, Służbą Kontrwywiadu Wojskowego oraz Centralnego Biura Antykorupcyjnego a Policją.

3. Konsultacje społeczne.

Projekt rozporządzenia przekazano do zaopiniowania:

**Komisji Krajowej „Solidarności”,
Ogólnopolskiemu Porozumieniu Związków Zawodowych
Forum Związków Zawodowych
NSZZ Solidarność „Policjantów”
NSZZW Solidarność funkcjonariuszy Straży Granicznej
NSZZW Pracowników Pożarnictwa.**

Projekt zamieszczono na stronie internetowej MSWiA oraz Komendy Głównej Policji.

4. Wpływ regulacji na dochody i wydatki budżetu państwa i budżetu jednostek samorządu terytorialnego.

Wejście w życie rozporządzenia nie spowoduje dodatkowych wydatków dla budżetu państwa oraz dla budżetów samorządu terytorialnego.

5. Wpływ regulacji na rynek pracy.

Projektowane rozporządzenie będzie miało ograniczony wpływ na rynek pracy, poprzez stworzenie możliwości elastycznego kształtowania się zatrudnienia wewnątrz służb odpowiedzialnych za bezpieczeństwo i porządek publiczny oraz bezpieczeństwo państwa.

6. Wpływ regulacji na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw.

Wejście w życie rozporządzenia nie będzie miało wpływu na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość.

7. Wpływ regulacji na sytuację i rozwój regionalny.

Wejście w życie rozporządzenia nie będzie miało wpływu na sytuację i rozwój regionalny.

8. Zakres przedmiotowej regulacji nie jest objęty prawem Unii Europejskiej.