

**ROZPORZĄDZENIE
MINISTRA OBRONY NARODOWEJ**

z dnia 2007 r.

**w sprawie trybu wyznaczania żołnierzy zawodowych na stanowiska służbowe
i zwalniania z tych stanowisk**

Na podstawie art. 46 ust. 1 ustawy z dnia 11 września 2003 r. o służbie wojskowej żołnierzy zawodowych (Dz. U. Nr 179, poz. 1750, z późn. zm.¹⁾) zarządza się, co następuje:

§ 1. Rozporządzenie określa:

- 1) szczegółowe wymagania kwalifikacyjne do wyznaczania na poszczególne stanowiska służbowe;
- 2) szczegółowy tryb wyznaczania żołnierzy zawodowych, zwanych dalej "żołnierzami", na stanowiska służbowe i zwalniania z tych stanowisk, w tym tryb organizacji oraz kierowania żołnierzy na kursy specjalistyczne i szkolenie oraz staż przed wyznaczeniem na stanowiska;
- 3) szczegółowe warunki i tryb zaliczania i przenoszenia żołnierzy do innego korpusu osobowego lub grupy osobowej;
- 4) tryb przenoszenia żołnierzy do rezerwy kadrowej, warunki i sposób pełnienia przez nich zawodowej służby wojskowej w tym okresie, a także sposób nakładania na nich zadań służbowych oraz rozliczania z ich wykonania, oraz limit żołnierzy, pozostających w rezerwie kadrowej, dla poszczególnych organów wymienionych w art. 20 ust. 3 ustawy z dnia 11 września 2003 r. o służbie wojskowej żołnierzy zawodowych, zwanej dalej "ustawą", w ramach ogólnej liczby stanowisk służbowych określonej na podstawie art. 4 ust. 4 ustawy.

§ 2. Ilekroć w rozporządzeniu jest mowa o dowódcy jednostki wojskowej, należy przez to rozumieć, w przypadku żołnierza:

- 1) zajmującego stanowisko służbowe - dowódcę jednostki wojskowej, w której żołnierz stanowisko służbowe zajmuje;
- 2) pozostającego w rezerwie kadrowej – dowódcę jednostki wojskowej, u którego w rezerwie kadrowej żołnierz pozostaje;
- 3) pozostającego w dyspozycji – organ, który przeniósł tego żołnierza do dyspozycji, a przypadku skierowania żołnierza do wykonywania zadań w innej jednostce wojskowej, dowódcę tej jednostki.

§ 3. Żołnierza wyznacza się tylko na jedno stanowisko służbowe w ramach

¹⁾ Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2004 r. Nr 116, poz. 1203 i Nr 210, poz. 2135, z 2005 r. Nr 122, poz. 1025, z 2006 r. Nr 104, poz. 711, Nr 191, poz. 1414, Nr 220, poz. 1600 i poz. 1602 oraz z 2007 r. Nr 107, poz. 732 i Nr 176, poz. 1242.

korpusu kadry, w którym pełni zawodową służbę wojskową.

§ 4. 1. Absolwenta wojskowej uczelni akademickiej i uczelni wojskowej, kształcącej kandydatów na oficerów, a także absolwenta, który ukończył szkolenie wojskowe, o którym mowa w art. 10 pkt 1 lit. a ustawy, wyznacza się na stanowisko służbowe, zaszeregowane do stopnia etatowego podporucznika (podporucznika marynarki).

2. Oficera rezerwy, o którym mowa w art. 10 pkt 1 lit. b ustawy, powołanego do zawodowej służby wojskowej wyznacza się na stanowisko służbowe:

- 1) zaszeregowane do stopnia etatowego odpowiadającego stopniowi wojskowemu posiadanemu przez tego żołnierza przed powołaniem;
- 2) zaszeregowane do stopnia etatowego bezpośrednio wyższego od stopnia wojskowego posiadanego przez tego żołnierza przed powołaniem do służby, po mianowaniu na stopień wojskowy odpowiadający stopniowi etatowemu.

3. Absolwenta szkoły podoficerskiej, kształcącej kandydatów na żołnierzy zawodowych, wyznacza się na stanowisko służbowe zaszeregowane do stopnia etatowego kaprała (mata).

4. Podoficera rezerwy, o którym mowa w art. 10 pkt 2 lit. b ustawy, powołanego do zawodowej służby wojskowej, wyznacza się na stanowisko służbowe:

- 1) zaszeregowane do stopnia etatowego odpowiadającego stopniowi wojskowemu posiadanemu przez tego żołnierza przed powołaniem;
- 2) zaszeregowane do stopnia etatowego bezpośrednio wyższego od stopnia wojskowego posiadanego przez tego żołnierza przed powołaniem do służby, po mianowaniu na stopień wojskowy odpowiadający stopniowi etatowemu.

5. Żołnierza, o którym mowa w art. 10 pkt 3 ustawy, i osobę, o której mowa w art. 11 ustawy, powołanych do zawodowej służby wojskowej, wyznacza się na stanowisko służbowe zaszeregowane do stopnia starszego szeregowego (starszego marynarza).

§ 5. Organ właściwy do wyznaczania żołnierza na pierwsze stanowisko służbowe w korpusie kadry zawodowej sporządza dla celów ewidencyjnych rozkaz personalny o wyznaczeniu na to stanowisko, a następnie w kontrakcie zamieszcza nazwę tego stanowiska.

§ 6. Wymagania kwalifikacyjne do wyznaczenia na poszczególne stanowiska służbowe są następujące:

- 1) dla szeregowych zawodowych zaszeregowane do stopnia etatowego starszego szeregowego (starszego marynarza) – ukończenie gimnazjum oraz kursu (kursów) określonych w karcie opisu stanowiska służbowego;
- 2) dla podoficerów zawodowych zaszeregowane do stopni etatowych:
 - a) kaprała (mata) – posiadanie świadectwa dojrzałości oraz ukończenie szkolenia wojskowego,
 - b) od starszego kaprała (starszego mata) do starszego chorążego sztabowego kursu (kursów) określonych w karcie opisu stanowiska służbowego;
- 3) dla oficerów zawodowych zaszeregowane do stopni etatowych:

- a) podporucznika (podporucznika marynarki) – posiadanie tytułu zawodowego magistra (równorzędnego),
- b) porucznika (porucznika marynarki) i kapitana (kapitana marynarki) – ukończenie kursu (kursów), stażu lub specjalizacji określonych w karcie opisu stanowiska służbowego,
- c) majora (komandora podporucznika) – ukończenie studiów podyplomowych w uczelni wojskowej lub niewojskowej, krajowej albo zagranicznej na kierunkach określonych w karcie opisu stanowiska służbowego,
- d) podpułkownika (komandora porucznika) i pułkownika (komandora) – ukończenie kursu (kursów), stażu lub specjalizacji określonych w karcie opisu stanowiska służbowego,
- e) od generała brygady (kontradmirala) do generała (admirala) – ukończenie podyplomowych studiów polityki obronnej oraz stażu lub specjalizacji określonych w karcie opisu stanowiska służbowego.

§ 7. Żołnierza zwolnionego ze stanowiska służbowego oraz żołnierza pozostającego w rezerwie kadrowej wyznacza się na stanowisko służbowe określone w indywidualnej prognozie przebiegu służby.

§ 8. 1. Na kurs, staż lub specjalizację, jeśli jest wymagany przed objęciem stanowiska służbowego, określonego w prognozie bliższej, kieruje żołnierza zawodowego organ właściwy do wyznaczania na stanowisko służbowe.

2. Kierowanie żołnierzy zawodowych na studia lub specjalizację określają odrębne przepisy.

§ 9. 1. Kursy przed wyznaczeniem żołnierzy na stanowiska służbowe o stopniu etatowym porucznika, kapitana, podpułkownika i pułkownika organizowane są w wojskowych uczelniach akademickich i uczelniach wojskowych.

2. Kursy przed wyznaczeniem podoficerów na stanowiska służbowe organizowane są w szkołach podoficerskich.

3. Kursy na stanowiska służbowe w korpusie osobowym medycznym i Służby Kontrwywiadu Wojskowego oraz Służby Wywiadu Wojskowego mogą być prowadzone odpowiednio w Centrum Szkolenia Wojskowych Służb Medycznych i w ośrodkach szkolenia podległych szefom Służby Kontrwywiadu Wojskowego oraz Służby Wywiadu Wojskowego.

§ 10. 1. Oficera zawodowego skierowanego na studia podyplomowe, w tym studia polityki obronnej organ, o którym mowa w art. 20 ust. 3 ustawy, na wniosek organu właściwego do wyznaczania na kolejne stanowisko służbowe, jeżeli sam nie jest tym organem, przenosi do rezerwy kadrowej.

2. Żołnierza zawodowego skierowanego na kurs lub staż, wymagany przed objęciem wyższego lub innego równorzędnego stanowiska służbowego, trwający dłużej niż trzy miesiące organ, o którym mowa w art. 20 ust. 3 ustawy, na wniosek organu właściwego do wyznaczania na kolejne stanowisko służbowe, jeżeli sam nie jest tym organem, przenosi do rezerwy kadrowej.

3. Kursy, szkolenia, staże lub inne formy kształcenia wymagane przed objęciem stanowisk służbowych, trwające do trzech miesięcy, żołnierze odbywają w trakcie

służby na zajmowanym stanowisku służbowym przed zakończeniem kadencji.

4. W przypadku odbywania kursu, szkolenia, stażu lub innych form kształcenia dla potrzeb aktualnie zajmowanego przez żołnierza stanowiska służbowego, nie przenosi się go do rezerwy kadrowej, bez względu na czas trwania kursu, szkolenia lub nauki.

§ 11. 1. Wyznaczenie żołnierza na wyższe stanowisko służbowe uważa się za dokonane po spełnieniu łącznie następujących warunków:

- 1) wydaniu decyzji o mianowaniu żołnierza na stopień wojskowy odpowiadający stopniowi etatowemu stanowiska służbowego, na jakie żołnierz ten ma być wyznaczony;
- 2) wydaniu decyzji o wyznaczeniu żołnierza na wyższe stanowisko służbowe;
- 3) stwierdzeniu przez dowódcę jednostki wojskowej w rozkazie dziennym daty objęcia przez żołnierza obowiązków na stanowisku służbowym.

2. Warunek zawarty w ust. 1 pkt 1 nie jest wymagany w przypadku żołnierza, o którym mowa w art. 31 ust. 3 ustawy.

§ 12. 1. Żołnierzowi można powierzyć czasowe pełnienie obowiązków służbowych na jednym równorzędnym lub wyższym stanowisku służbowym.

2. Dowódca jednostki wojskowej, który dodatkowo powierzył żołnierzowi zawodowemu czasowe pełnienie obowiązków oraz dyrektor departamentu Ministerstwa Obrony Narodowej właściwego do spraw kadr w przypadku, o którym mowa w art. 25 ust. 1a ustawy, stwierdzają w swoich rozkazach dziennych datę objęcia przez żołnierza czasowego pełnienia obowiązków na powierzonym stanowisku służbowym i datę ich zakończenia.

3. Przepisy ust. 1 i 2 mają zastosowanie do powierzania żołnierzowi zawodowemu obowiązków pracownika wojska.

§ 13. Żołnierzy pozostających w związku małżeńskim wyznacza się na stanowiska służbowe - w miarę możliwości - w tym samym garnizonie lub w miejscowościach pobliskich, w rozumieniu przepisów o zakwaterowaniu Sił Zbrojnych Rzeczypospolitej Polskiej.

§ 14. 1. Okres kadencji na stanowiskach służbowych wynosi od osiemnastu miesięcy do trzech lat.

2. W decyzji personalnej o wyznaczeniu żołnierza na stanowisko służbowe określa się datę rozpoczęcia i zakończenia kadencji służby na tym stanowisku. Okresy kadencji powinny się kończyć z ostatnim dniem kwartału kalendarzowego.

3. Przedłużenia żołnierzowi zawodowemu okresu kadencji na zajmowanym stanowisku służbowym dokonuje organ właściwy do wyznaczenia na stanowisko służbowe, wydając w tym celu decyzję personalną, w której określa nowy termin zakończenia kadencji.

§ 15. 1. W przypadku żołnierza, o którym mowa w art. 28 ust 2 lub art. 29 ust. 2 ustawy, decyzję o zakwalifikowaniu zainteresowanego żołnierza na egzamin

odpowiednio na oficera lub podoficera podejmuje dyrektor departamentu Ministerstwa Obrony Narodowej właściwego do spraw kadr, na wniosek dowódcy jednostki wojskowej, przesłany drogą służbową.

2. Egzamin na oficera lub podoficera żołnierz zdaje po ukończeniu stosownego szkolenia odpowiednio w wojskowej uczelni akademickiej lub uczelni wojskowej albo szkole podoficerskiej.

§ 16. 1. Żołnierza, który orzeczeniem wojskowej komisji lekarskiej został uznany za niezdolnego do pełnienia służby w określonych jednostkach wojskowych albo na zajmowanym stanowisku służbowym, zwalnia się z zajmowanego stanowiska służbowego.

2. W przypadku, o którym mowa w ust. 1, dowódca jednostki wojskowej występuje do właściwego organu z wnioskiem o wyznaczenie żołnierza na stanowisko służbowe odpowiadające jego stanowi zdrowia i kwalifikacjom.

§ 17. 1. W razie wyznaczenia żołnierza na stanowisko służbowe poza dotychczasową jednostką wojskową, dowódca jednostki wojskowej rozlicza żołnierza i ogłasza w rozkazie dziennym datę jego odejścia z jednostki.

2. Dowódca jednostki wojskowej kieruje żołnierza do jednostki wojskowej, w której został wyznaczony na nowe stanowisko służbowe, określając termin tak, aby mógł on stawić się w niej w dniu określonym w decyzji personalnej o wyznaczeniu na stanowisko służbowe.

3. W razie gdy z ważnych powodów dowódca jednostki, o którym mowa w ust. 1, nie może wykonać decyzji o wyznaczeniu na stanowisko w terminie określonym w decyzji personalnej, o której mowa w ust. 2, informuje niezwłocznie o tym organ, który wydał tą decyzję, podając faktyczne przyczyny zwłoki oraz informuje o tym fakcie dowódcę jednostki wojskowej, do której żołnierz został wyznaczony na stanowisko służbowe.

4. W przypadku, o którym mowa w ust. 3, organ, który wydał decyzję o wyznaczeniu na stanowisko służbowe określa ostateczny termin skierowania żołnierza zawodowego na nowe stanowisko służbowe.

§ 18. W przypadku wprowadzenia nowego etatu jednostki wojskowej lub zmian do etatu jednostki wojskowej, powodujących zmianę nazwy stanowiska służbowego, oznaczenia korpusu osobowego, grupy osobowej albo grupy uposażenia, organ właściwy do wyznaczenia na stanowisko może wyznaczyć żołnierza na zmienione stanowisko służbowe. Żołnierz pełni służbę na zmienionym stanowisku służbowym, z uwzględnieniem upływu części kadencji na stanowisku zajmowanym przed tym wyznaczeniem.

§ 19. Żołnierza można przenieść do innego korpusu osobowego lub grupy osobowej, w szczególności w razie:

- 1) zniesienia korpusu osobowego lub grupy osobowej w tym korpusie, do których żołnierz był zaliczony, bądź zmniejszenia stanu etatowego w obrębie korpusu osobowego, w którym pełni służbę;
- 2) utworzenia nowego korpusu osobowego lub grupy osobowej w istniejącym korpusie osobowym bądź z uwagi na konieczność dokonania uzupełnienia stanu etatowego w istniejących korpusach osobowych lub grupach osobowych.

§ 20. 1. Żołnierza przenoszonego w czasie pełnienia służby wojskowej do innego korpusu osobowego lub grupy osobowej można skierować uprzednio do odbycia kursu, szkolenia lub stażu.

2. Wyznaczenie żołnierza na stanowisko służbowe w trybie, o którym mowa w ust. 1, następuje z uwzględnieniem wymogów w zakresie wykształcenia, kwalifikacji i stanu zdrowia określonych w karcie opisu stanowiska służbowego, na które żołnierz ten ma być wyznaczony.

§ 21. 1. Liczba stanowisk przeznaczonych na potrzeby tworzenia rezerwy kadrowej wynosi 2 % ogólnej liczby stanowisk służbowych określonej na podstawie art. 4 ust. 4 ustawy.

2. Limit żołnierzy, którzy mogą pozostawać w rezerwie kadrowej, wynosi dla:

- 1) Ministra Obrony Narodowej – 30% ogólnej liczby stanowisk służbowych przewidzianych dla rezerwy kadrowej;
- 2) dyrektora departamentu Ministerstwa Obrony Narodowej właściwego w sprawach kadr – 70% ogólnej liczby stanowisk służbowych przewidzianych dla rezerwy kadrowej.

§ 22. 1. Organ wojskowy określony w art. 20 ust. 3 ustawy przenosi żołnierza do rezerwy kadrowej w celu odbycia studiów, kursu, stażu lub specjalizacji na wniosek organu wojskowego właściwego do wyznaczania na stanowisko służbowe po odbyciu studiów, kursu stażu lub specjalizacji.

2. We wniosku, o którym mowa w ust. 1, podaje się datę zwolnienia żołnierza ze stanowiska służbowego, w celu określenia terminu rozpoczęcia okresu przebywania w rezerwie kadrowej.

3. Organ wojskowy właściwy do przeniesienia żołnierza do rezerwy kadrowej, w przypadkach, o których mowa w ust. 1, z chwilą upływu okresu przebywania w rezerwie kadrowej i ukończenia z wynikiem pozytywnym studiów, kursu, stażu lub specjalizacji wyznacza tego żołnierza na kolejne stanowisko służbowe lub kieruje do organu właściwego do jego wyznaczenia na stanowisko służbowe.

§ 23. 1. Przepisy § 22 ust. 1 i 2 stosuje się także do żołnierzy, których przewiduje się wyznaczyć na inne stanowisko, a którzy nie mogą z innych przyczyn objąć go bezpośrednio po zakończeniu kadencji oraz do żołnierzy, o których mowa w art. 20 ust 1a ustawy.

2. W przypadku skierowania żołnierza pozostającego w rezerwie kadrowej do wykonywania obowiązków w określonej jednostce wojskowej zakres wykonywania przez żołnierza zadań służbowych oraz sposób rozliczania z ich wykonania określa dowódca tej jednostki.

3. Przepis ust. 2 nie ma zastosowania do żołnierzy, o których mowa w art. 20 ust 1a ustawy.

4. Organ wojskowy właściwy do przeniesienia żołnierza do rezerwy kadrowej, w przypadku, o którym mowa w ust. 1, z chwilą upływu okresu przebywania w rezerwie kadrowej wyznacza go na stanowisko służbowe lub kieruje do organu właściwego do wyznaczenia na stanowisko służbowe albo zwalnia go z zawodowej

służby wojskowej.

§ 24. 1. W decyzji personalnej o przeniesieniu żołnierza do rezerwy kadrowej ustala się:

- 1) datę rozpoczęcia i zakończenia okresu przebywania w rezerwie kadrowej;
- 2) miejsce wykonywania przez tego żołnierza obowiązków służbowych;
- 3) miejsce zaopatrzenia logistycznego i finansowego.

2. Ewidencję żołnierzy przeniesionych do rezerwy kadrowej prowadzi dyrektor departamentu Ministerstwa Obrony Narodowej właściwego do spraw kadr.

§ 25. Do limitu stanowisk żołnierzy zawodowych pozostających w rezerwie kadrowej, o którym mowa w § 21 ust. 1 i 2, nie wlicza się żołnierzy zawodowych pełniących do dnia 30 września 2006 r. zawodową służbę wojskową w Wojskowych Służbach Informacyjnych.

§ 26. Traci moc rozporządzenie Ministra Obrony Narodowej z dnia 15 kwietnia 2004 r. w sprawie trybu wyznaczania żołnierzy zawodowych na stanowiska służbowe i zwalniania z tych stanowisk (Dz. U. Nr 108, poz. 1144, z 2005 r. Nr 266, poz. 2241 oraz z 2006 r. Nr 170, poz. 1220).

§ 27. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

MINISTER OBRONY NARODOWEJ

Uzasadnienie

Projekt rozporządzenia stanowi wykonanie delegacji ustawowej zawartej w art. 46 ust. 1 ustawy z dnia 11 września 2003 r. o służbie wojskowej żołnierzy zawodowych (Dz. U. Nr 179, poz. 1750, z późn. zm.) w brzmieniu nadanym art. 1 pkt 29 ustawy z dnia 24 sierpnia 2007 r. o zmianie ustawy o służbie wojskowej żołnierzy zawodowych oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr 176, poz. 1242) Projektowane rozporządzenie ma zastąpić rozporządzenie Ministra Obrony dnia 15 kwietnia 2004 r. w sprawie trybu wyznaczania żołnierzy zawodowych na stanowiska służbowe i zwalniania z tych stanowisk (Dz. U. Nr 108, poz. 1144, z późn. zm.).

Projekt, jest konsekwencją zmian ustawowych dotyczących likwidacji obszarów stanowisk służbowych, minimalnych wymagań w zakresie wykształcenia do wyznaczania na pierwsze stanowisko służbowe w korpusach kadry, zasad wyznaczania na pierwsze i kolejne stanowiska służbowe, kadencyjności na stanowiskach służbowych, przenoszenia do rezerwy kadrowej jak i organów właściwych w sprawie wyznaczania i zwalniania ze stanowisk służbowych.

W związku ze zmianami dokonanymi w wojskowej ustawie pragmatycznej w zaprezentowanych powyżej obszarach, w projekcie rozporządzenia określono wymagania kwalifikacyjne do wyznaczania na poszczególne stanowiska służbowe, szczegółowy tryb wyznaczania żołnierzy zawodowych na stanowiska służbowe i zwalniania z tych stanowisk, w tym zasady i tryb organizacji oraz kierowania żołnierzy zawodowych na kursy specjalistyczne przed wyznaczeniem na stanowiska służbowe, szczegółowe warunki i tryb zaliczania i przenoszenia żołnierzy zawodowych do innego korpusu osobowego lub grupy osobowej, tryb przenoszenia żołnierzy zawodowych do rezerwy kadrowej, warunki i sposób pełnienia przez nich zawodowej służby wojskowej w tym okresie, a także sposób nakładania na nich zadań służbowych, rozliczania z ich wykonania oraz limit żołnierzy zawodowych pozostających w rezerwie kadrowej dla Ministra Obrony Narodowej i dyrektora departamentu Ministerstwa Obrony Narodowej właściwego do spraw kadr, w ramach ogólnej liczby stanowisk służbowych.

W wojskowej ustawie pragmatycznej zostały określone minimalne wymagania w zakresie wykształcenia do wyznaczania na pierwsze stanowisko służbowe w korpusach kadry (art. 36 ustawy), rozporządzenie określa także pozostałe

wymagania kwalifikacyjne do wyznaczania na stanowiska służbowe. System ten, oparty jest na generalnym założeniu, że każde wyznaczenie na kolejne wyższe stanowisko służbowe związane z mianowaniem na odpowiedni stopień wojskowy zgodny ze stopniem etatowym stanowiska służbowego, poprzedzone jest odbyciem odpowiedniego kursu organizowanego w ramach szkolnictwa wojskowego.

Nadto rozporządzenie określa, że żołnierze zawodowi w okresie pozostawania w rezerwie kadrowej podlegają regułom pełnienia zawodowej służby wojskowej i wykonują zadania służbowe określone przez organ, u którego żołnierz w rezerwie kadrowej pozostaje.

W rozporządzeniu uregulowano również tryb kierowania na egzamin na oficera, podoficera zawodowego pełniącego służbę na podstawie kontraktu na pełnienie służby stałej, który posiada tytuł zawodowy magistra (równorzędny) i bardzo dobrą ogólną ocenę w opinii służbowej oraz nie ukończył trzydziestego piątego roku życia, jak i tryb kierowania na egzamin na podoficera, szeregowego zawodowego, który posiada świadectwo dojrzałości i bardzo dobrą ocenę w opinii służbowej, po zaistnieniu potrzeb Sił Zbrojnych. W obu przypadkach, decyzję o zakwalifikowaniu zainteresowanego żołnierza zawodowego na egzamin odpowiednio na oficera lub podoficera podejmował będzie dyrektor departamentu Ministerstwa Obrony Narodowej właściwego do spraw kadr, na wniosek dowódcy jednostki wojskowej, przesłany drogą służbową. Żołnierze ci, egzaminy na oficera lub podoficera zdawać będą po ukończeniu stosownego szkolenia odpowiednio w uczelni akademickiej, uczelni wojskowej lub szkole podoficerskiej.

OCENA SKUTKÓW REGULACJI

1. Podmioty, na które oddziałuje projekt aktu prawnego.

Projektowane rozporządzenie dotyczy resortu obrony narodowej i będzie wpływać na jednostki organizacyjne resortu oraz żołnierzy zawodowych.

2. Konsultacje społeczne.

Projekt uzgodniono z dowódcami różnych szczebli dowodzenia Sił Zbrojnych Rzeczypospolitej Polskiej oraz organem reprezentującym żołnierzy, tj. Konwentem Dziekanów Korpusu Oficerów WP.

Zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414) projekt zostanie zamieszczony na internetowych stronach Biuletynu Informacji Publicznej.

3. Wpływ regulacji na dochody i wydatki budżetu państwa oraz sektora finansów publicznych.

Wejście w życie rozporządzenia nie będzie miało wpływu na dochody i wydatki budżetu państwa oraz sektora finansów publicznych.

4. Wpływ regulacji na rynek pracy.

Projektowane rozporządzenie nie będzie miało wpływu na rynek pracy.

5. Wpływ regulacji na konkurencyjność wewnętrzną i zewnętrzną gospodarki.

Projektowane rozporządzenie nie będzie miało wpływu na konkurencyjność wewnętrzną i zewnętrzną gospodarki.

6. Wpływ regulacji na sytuację i rozwój regionów.

Projektowane rozporządzenie nie będzie miało wpływu na sytuację i rozwój regionów.

7. Zgodność regulacji z prawem Unii Europejskiej.

Zakres projektu rozporządzenia nie jest objęty prawem Unii Europejskiej.

**Za zgodność pod względem
prawnym i redakcyjnym**