

(PROJEKT)

**ROZPORZĄDZENIE
RADY MINISTRÓW**

z dnia 2007 r.

**w sprawie określenia liczby stanowisk służbowych w poszczególnych korpusach
kadry zawodowej Sił Zbrojnych Rzeczypospolitej Polskiej**

Na podstawie art. 4 ust. 4 ustawy z dnia 11 września 2003 r. o służbie wojskowej żołnierzy zawodowych (Dz. U. Nr 179, poz. 1750, z późn. zm. ¹⁾) zarządza się, co następuje:

§ 1.

Ustala się liczbę stanowisk służbowych w poszczególnych korpusach kadry zawodowej Sił Zbrojnych Rzeczypospolitej Polskiej:

- 1) w korpusie oficerów zawodowych – 27 000 stanowisk służbowych;
- 2) w korpusie podoficerów zawodowych – 49 000 stanowisk służbowych;
- 3) w korpusie szeregowych zawodowych – 17 000 stanowisk służbowych.

§ 2.

Liczba stanowisk służbowych na dzień 31 grudnia 2009 r. w korpusie oficerów zawodowych i podoficerów zawodowych nie przekroczy liczb określonych w § 1, natomiast w korpusie szeregowych zawodowych nie będzie niższa niż określona w § 1.

§ 3.

Traci moc rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 3 grudnia 2003 r. w sprawie określenia liczby stanowisk służbowych w poszczególnych korpusach kadry zawodowej Sił Zbrojnych Rzeczypospolitej Polskiej (Dz. U. Nr 217, poz. 2127).

§ 4.

Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

PREZES RADY MINISTRÓW

¹⁾ Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2004 r. Nr 116, poz. 1203 i Nr 210, poz. 2135, z 2005 r. Nr 122, poz. 1025, z 2006 r. Nr 104, poz. 711, Nr 191, poz. 1414 i Nr 220, poz. 1600 i 1602 oraz z 2007 r. Nr 107, poz. 732.

UZASADNIENIE

Potrzeba zastąpienia rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 3 grudnia 2003 r. w sprawie określenia liczby stanowisk służbowych w poszczególnych korpusach kadry zawodowej Sił Zbrojnych Rzeczypospolitej Polskiej (Dz. U. Nr 217, poz. 2127) jest skutkiem nowych uwarunkowań użycia Sił Zbrojnych RP w okresie pokoju. Wynikają one ze zmian w środowisku bezpieczeństwa międzynarodowego i dotyczą głównie konieczności wydzielenia jednostek i pododdziałów wojskowych do realizacji zadań wynikających z przynależności Rzeczypospolitej Polskiej do Organizacji Traktatu Północnoatlantyckiego, Unii Europejskiej, a także koalicji państw, przy jednoczesnym zachowaniu potencjału do obrony państwa i wspierania układu pozamilitarnego w przeciwdziałaniu zagrożeniom niemilitarnym.

W związku z wyżej wymienionymi uwarunkowaniami konieczne było też wstrzymanie projektowanych zmian organizacyjno-etatowych w latach 2004-2007, które miały skutkować ograniczeniem wielkości lub likwidacją wybranych jednostek wojskowych, a w konsekwencji zmniejszeniem liczby stanowisk służbowych.

Ciągłe podnoszenie zdolności Sił Zbrojnych RP w celu sprostania zmieniającym się wyzwaniom i zagrożeniom, przy wykorzystaniu nowoczesnego uzbrojenia i sprzętu wojskowego oraz zachowaniu stabilizacji osiągniętych struktur organizacyjnych i liczebności, wymusza potrzebę dokonania korekty liczby stanowisk służbowych żołnierzy zawodowych, głównie w korpusie podoficerów. Zmniejszenie liczebności tego korpusu kadry do poziomu 46.650, spowodowałoby konieczność drastycznych zmian strukturalnych w jednostkach wojskowych, a tym samym skutkowałoby zwalnianiem żołnierzy zawodowych.

Projektowane rozwiązanie wpisuje się w założenia procesu profesjonalizacji Sił Zbrojnych RP.

Założona w projekcie rozporządzenia wewnętrzna struktura stanowisk służbowych żołnierzy zawodowych uwzględnia planowaną do osiągnięcia na koniec 2009 roku strukturę etatową Sił Zbrojnych RP. W liczbie stanowisk służbowych ujęte zostały również stanowiska przeznaczone na rezerwę kadrową.

Ocena skutków regulacji

Podmioty na które oddziałuje projektowana regulacja.

Projektowana regulacja dotyczy resortu obrony narodowej i będzie wpływać na jednostki organizacyjne podległe Ministrowi Obrony Narodowej lub przez niego

nadzorowane oraz komórki organizacyjne Ministerstwa Obrony Narodowej, a także centralne organy dowodzenia oraz terenowe organy administracji wojskowej. Założone w projekcie zmniejszenie liczby stanowisk oficerskich nie będzie skutkowało realnymi zwolnieniami żołnierzy ze służby wojskowej ze względu na występujące vacaty w tym korpusie kadry zawodowej.

Wpływ regulacji na rynek pracy.

Zakłada się, że zaproponowane zmiany w projekcie rozporządzenia nie będą miały wpływu na rynek pracy.

Wpływ regulacji na dochody i wydatki budżetu państwa.

Projektowane zmiany zaplanowane zostały w budżecie Ministerstwa Obrony Narodowej i będą realizowane w jego ramach. Nie spowodują one dodatkowych wydatków z budżetu państwa.

Wpływ na konkurencyjność wewnętrzną i zewnętrzną gospodarki.

Regulacja nie wpłynie na konkurencyjność gospodarki.

Wpływ na sytuację i rozwój regionów.

Nie przewiduje się negatywnego oddziaływania projektowanego rozporządzenia na sytuację i rozwój regionów.

Zakres i wyniki konsultacji społecznych.

Projekt będzie przedmiotem uzgodnień międzyresortowych.

Projekt rozporządzenia zostanie udostępniony w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie internetowej Ministerstwa Obrony Narodowej, zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414).

Projekt rozporządzenia nie jest objęty zakresem prawa Unii Europejskiej.

**Za zgodność pod względem
prawnym i redakcyjnym**