

**ROZPORZĄDZENIE
MINISTRA TRANSPORTU**

z dnia2007 r.

w sprawie szczegółowych zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi oraz wzoru wniosku o przyznanie nagrody rocznej

Na podstawie art. 10 ust. 8 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. Nr 26, poz. 306, z późn. zm.¹⁾) zarządza się, co następuje:

§ 1. Rozporządzenie określa:

- 1) szczegółowe zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej osobom, o których mowa w art. 2 pkt 1-4 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi, zwanej dalej "ustawą", zatrudnionym w podmiotach, o których mowa w art. 1 pkt 1, 2, 4, 5, 7-9, 12 i 13 ustawy, podległych lub nadzorowanych przez ministra właściwego do spraw łączności lub ministra właściwego do spraw transportu albo wobec których minister właściwy do spraw łączności lub minister właściwy do spraw transportu jest organem właściwym do reprezentowania Skarbu Państwa;
- 2) wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej kierownikom podmiotów, o których mowa w art. 1 pkt 1, 2, 4, 5 i 7 ustawy, podległych lub nadzorowanych przez ministra właściwego do spraw łączności lub ministra właściwego do spraw transportu albo wobec których minister właściwy do spraw łączności lub minister właściwy do spraw transportu jest organem właściwym do reprezentowania Skarbu Państwa.

§ 2. Użyte w rozporządzeniu określenia oznaczają:

- 1) uprawniony - osobę, o której mowa w § 1 pkt 1;
- 2) rok obrotowy - rok obrotowy w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (Dz. U. z 2002 r. Nr 76, poz. 694, z późn. zm.²⁾) poprzedzający rok, w którym przyznaje się nagrodę roczną.

¹⁾ Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2001 r. Nr 85, poz. 924 i Nr 154, poz. 1799, z 2002 r. Nr 113, poz. 984, z 2003 r. Nr 45, poz. 391, Nr 60, poz. 535 i Nr 180, poz. 1759 oraz z 2004 r. Nr 116, poz. 1207.

²⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2003 r. Nr 60, poz. 535, Nr 124, poz. 1152, Nr 139, poz. 1324 i Nr 229, poz. 2276, z 2004 r. Nr 96, poz. 959, Nr 145, poz. 1535, Nr 146, poz. 1546 i Nr 213, poz. 2155, z 2005 r. Nr 10, poz. 66, Nr 184, poz. 1539 i Nr 267, poz. 2252 oraz z 2006 r. Nr 157, poz. 1119 i Nr 208, poz. 1540.

§ 3. Organem właściwym do przyznania nagrody rocznej jest:

- 1) dla kierowników podmiotów, o których mowa w art. 1 pkt 1, 2, 8, 9, 12 i 13 ustawy - minister właściwy do spraw łączności albo minister właściwy do spraw transportu;
- 2) dla kierowników podmiotów, o których mowa w art. 1 pkt 4, 5 i 7 ustawy - walne zgromadzenie akcjonariuszy.

§ 4. 1. Właściwy organ może przyznać uprawnionemu nagrodę roczną, jeżeli podmiot, w którym był on zatrudniony, w roku obrotowym:

- 1) osiągnął dodatni wynik finansowy lub zmniejszył stratę netto;
- 2) terminowo regulował zobowiązania o charakterze publicznoprawnym;
- 3) nie przekroczył maksymalnego rocznego wskaźnika przyrostu przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia u przedsiębiorców, z wyjątkiem sytuacji określonej w art. 4 ust. 3a ustawy z dnia 16 grudnia 1994 r. o negocjacyjnym systemie kształtowania przyrostu przeciętnych wynagrodzeń u przedsiębiorców oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 1995 r. Nr 1, poz. 2, z późn. zm.³⁾);
- 4) efektywnie realizował zadania i cele statutowe;
- 5) uzyskał zatwierdzenie sprawozdania finansowego;
- 6) efektywnie wdrożył przyjęte plany rozwoju lub restrukturyzacji.

2. Warunki określone w ust. 1 stosuje się z uwzględnieniem formy prawnej podmiotu oraz jego zadań i celów statutowych.

3. Nagroda roczna może być przyznana jedynie uprawnionemu, który pełnił swoją funkcję przez cały rok obrotowy i w tym okresie nie naruszył swoich obowiązków pracowniczych, nie rozwiązano z nim umowy o pracę z jego winy lub nie rozwiązano umowy o zarządzanie albo nie odwołano go ze stanowiska z przyczyn stanowiących podstawę do rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia.

4. W przypadku zmiany formy organizacyjno-prawnej podmiotu, związanej w szczególności z komercjalizacją, łączeniem lub podziałem, wypłata nagrody rocznej może nastąpić, o ile uprawniony zajmował swoje stanowisko zarówno przed, jak i po zmianie formy organizacyjno-prawnej podmiotu.

§ 5. 1. Wniosek o przyznanie nagrody rocznej, o którym mowa w § 1 pkt 2, zawiera:

- 1) datę wniosku;
- 2) nazwę podmiotu i jego siedzibę;
- 3) wskazanie organu wnioskującego;
- 4) oznaczenie adresata wniosku;
- 5) imię i nazwisko kierownika jednostki organizacyjnej;
- 6) stanowisko zajmowane przez kierownika jednostki organizacyjnej wraz z zakresem pełnionych obowiązków;
- 7) datę objęcia stanowiska;
- 8) wysokość przeciętnego wynagrodzenia kierownika jednostki organizacyjnej za okres objęty wnioskiem;
- 9) proponowaną wysokość nagrody rocznej, wraz z uzasadnieniem jej wysokości;
- 10) przesłanki przyznania nagrody rocznej, wraz z uzasadnieniem;
- 11) informację o wpływie wypłaty nagrody rocznej na sytuację finansową podmiotu;

³⁾ Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 1995 r. Nr 43, poz. 221, z 1997 r. Nr 121, poz. 770, z 1998 r. Nr 162, poz. 1112, z 2001 r. Nr 5, poz. 45 i Nr 100, poz. 1080, z 2003 r. Nr 6, poz. 63 oraz z 2004 r. Nr 26, poz. 226 i Nr 240, poz. 2407.

- 12) załączniki do wniosku, o ile nie są w posiadaniu organu uprawnionego do przyznania nagrody rocznej, a w szczególności:
- a) sprawozdanie finansowe podmiotu za rok obrotowy,
 - b) dokument zatwierdzający sprawozdanie finansowe podmiotu,
 - c) oświadczenie o terminowym regulowaniu przez podmiot zobowiązań publicznoprawnych,
 - d) oświadczenie o nieprzekroczeniu maksymalnego rocznego wskaźnika przyrostu przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia u przedsiębiorcy,
 - e) uchwałę organu wnioskującego w sprawie wystąpienia do organu właściwego o przyznanie nagrody rocznej kierownikowi jednostki organizacyjnej;
- 13) podpisy osób reprezentujących organ uprawniony do wnioskowania o przyznanie nagrody rocznej.

2. Oświadczenia, o których mowa w ust. 1 pkt 12 lit. c) i d), składa organ uprawniony do wnioskowania o przyznanie nagrody rocznej.

3. Organ uprawniony do wnioskowania o przyznanie nagrody rocznej składa wniosek w terminie trzech miesięcy od dnia zatwierdzenia sprawozdania finansowego podmiotu za dany rok obrotowy.

4. Wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej stanowi załącznik do rozporządzenia.

§ 6. Traci moc rozporządzenie Ministra Transportu i Gospodarki Morskiej z dnia 22 czerwca 2001 r. w sprawie szczegółowych zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi oraz wzoru wniosku o przyznanie nagrody rocznej (Dz. U. Nr 71, poz. 742) oraz rozporządzenie Ministra Łączności z dnia 25 maja 2001 r. w sprawie szczegółowych zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi oraz wzoru wniosku o przyznanie nagrody rocznej (Dz. U. Nr 64, poz. 652).

§ 7. Nagroda roczna za 2006 jest przyznawana są na podstawie przepisów dotychczasowych.

§ 8. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

MINISTER TRANSPORTU

WZÓR

WNIOSEK O PRYZNANIE NAGRODY ROCZNEJ ZA ROK

.....
(miejscowość) (data)

.....
nazwa/ i siedziba podmiotu/

.....
/organ składający wniosek/
.....

.....
(adresat wniosku)

1. Imię i nazwisko kierownika jednostki organizacyjnej
2. Stanowisko zajmowane przez kierownika jednostki organizacyjnej wraz z zakresem pełnionych obowiązków
.....
.....
3. Data objęcia zajmowanego stanowiska
4. Wysokość przeciętnego wynagrodzenia kierownika jednostki organizacyjnej za okres objęty wnioskiem
.....
.....
5. Proponowana wysokość nagrody rocznej wraz z uzasadnieniem jej wysokości
6. Przesłanki przyznania nagrody rocznej wraz z uzasadnieniem
7. Informacja o wpływie wypłaty nagrody rocznej na sytuację finansową podmiotu
.....
.....
8. Załączniki do wniosku (zgodnie z § 5 ust. 1 pkt 12 rozporządzenia).....
.....

.....
(podpisy wnioskodawców)

UZASADNIENIE

Na podstawie upoważnienia zawartego w art. 10 ust. 8 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. Nr 26, poz. 306, z późn. zm.), zgodnie z którym właściwi ministrowie, w drodze rozporządzenia, mają obowiązek określić wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej oraz szczegółowe zasady i tryb jej przyznawania, w zakresie działania Ministra Transportu, określonym § 1 ust. 2 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 18 lipca 2006 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Transportu (Dz. U. Nr 131, poz. 923), pozostają:

- 1) rozporządzenie Ministra Transportu i Gospodarki Morskiej z dnia 22 czerwca 2001 r. w sprawie szczegółowych zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi oraz wzoru wniosku o przyznanie nagrody rocznej (Dz. U. Nr 71, poz. 742),
- 2) rozporządzenie Ministra Łączności z dnia 25 maja 2001 r. w sprawie szczegółowych zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi oraz wzoru wniosku o przyznanie nagrody rocznej (Dz. U. Nr 64, poz. 652).

Zgodnie z § 3 ust. 1 pkt 1 pierwszego z powołanych rozporządzeń, właściwy organ może przyznać uprawnionemu nagrodę roczną, jeżeli podmiot, w którym był on zatrudniony, w roku obrotowym „poprawił wyniki finansowe (wzrost zysku netto, zmniejszenie straty netto, zwiększenie rentowności obrotu netto, obniżenie poziomu kosztów działalności)”. Powołane warunki w praktyce działalności gospodarczej okazują się częstokroć dla podmiotów prawnych niewykonalne, zwłaszcza w dłuższej perspektywie czasowej, gdyż wymagają stałej poprawy wyników finansowych. W konsekwencji, pomimo osiągania w kolejnych latach pozytywnych wyników finansowych, brak wzrostu zysku netto, chociażby minimalnego, w porównaniu do ubiegłego roku sprawozdawczego, praktycznie eliminuje możliwość przyznania nagrody rocznej osobom uprawnionym, nawet w przypadku, gdy nadwyżka bilansowa w ocenianym okresie obrachunkowym osiągnęła znaczną wartość.

Zgodnie z § 3 ust. 1 pkt 1 drugiego z powołanych rozporządzeń właściwy organ może przyznać uprawnionemu nagrodę roczną, jeżeli podmiot, w którym był on zatrudniony, w roku obrotowym „uzyskał lepsze wyniki finansowe niż w roku obrotowym poprzedzającym rok badany, a w szczególności: zwiększył zysk netto lub zmniejszył stratę netto, zwiększył rentowność obrotu netto, obniżył poziom kosztów działalności”.

Mając na względzie fakt, że powołana ustawa stwarzając w art. 10 ust. 1 możliwość przyznania nagrody rocznej, uzależnia jej przyznanie od osiągniętych wyników finansowych lub stopnia realizacji innych zadań, proponuje się wprowadzenie uzasadnionych zmian mających na celu złagodzenie kryteriów warunkujących przyznawanie nagrody rocznej, tj. zastąpienie przytoczonego wyżej warunku „poprawił wyniki finansowe (wzrost zysku netto, zmniejszenie straty netto, zwiększenie rentowności, obrotu netto, obniżenie poziomu kosztów rentowności)” sformułowaniem „osiągnął dodatni wynik finansowy lub zmniejszył stratę netto”. Wskazać przy tym należy, że łagodniejsze kryteria przyznawania nagrody rocznej przyjęte zostały w takich aktach wykonawczych do powołanej ustawy jak :

- 1) rozporządzenie Ministra Gospodarki z dnia 3 lipca 2001 r. w sprawie szczegółowych zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi oraz wzoru wniosku o przyznanie nagrody rocznej (Dz. U. Nr 73, poz. 771),

- 2) rozporządzenie Ministra Finansów z dnia 10 grudnia 2001 r. w sprawie szczegółowych zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi oraz wzoru wniosku o przyznanie nagrody rocznej (Dz. U. Nr 149, poz. 1668),
- 3) rozporządzenie Ministra Sprawiedliwości z dnia 31 lipca 2001 r. w sprawie szczegółowych zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi oraz wzoru wniosku o przyznanie nagrody rocznej (Dz. U. Nr 85, poz. 933, z późn. zm.).

W związku z tym, że jak wskazano powyżej, w zakresie działania Ministra Transportu aktualnie pozostają dwa akty wykonawcze wydane na podstawie art. 10 ust. 8 ustawy, w celu dokonania przedmiotowych zmian należy wydać nowe rozporządzenie.

Treść niniejszego projektu rozporządzenia doprecyzowuje dotychczasowe zapisy § 3 ust. 1 obu rozporządzeń w zakresie podmiotowym poprzez określenie, że nagrodę przyznaje się „uprawnionemu, zatrudnionemu w podmiocie” i odnośnie okresu za jaki analizowane są przesłanki do przyznania nagrody rocznej, poprzez dodanie „w roku obrotowym” oraz uwzględnia zaproponowaną zmianę kryteriów w § 4 ust. 1 pkt 1, pozostawiając bez zmian pozostałe, dotychczasowe przesłanki zawarte w powołanym rozporządzeniu Ministra Transportu i Gospodarki Morskiej.

W porównaniu do warunków przyznania nagrody rocznej określonych w rozporządzeniu Ministra Łączności doszły takie przesłanki jak: „efektywnie realizował zadania i cele statutowe oraz uzyskał zatwierdzenie sprawozdania finansowego”, z tym, że jak stanowi § 6 ust. 1 pkt 13 lit. b powołanego rozporządzenia Ministra Łączności, załącznikiem do wniosku (o ile nie jest w posiadaniu organu uprawnionego do przyznania nagrody) jest dokument zatwierdzający sprawozdanie finansowe podmiotu. Dodatkowo projekt przewiduje warunek, o którym mowa w § 3 ust. 1 pkt 4 powołanego rozporządzenia Ministra Łączności, stanowiący, że właściwy organ może przyznać uprawnionemu nagrodę roczną, jeżeli podmiot, w którym był on zatrudniony, w roku obrotowym „efektywnie wdrożył przyjęte plany rozwoju lub restrukturyzacji”.

Ocena skutków regulacji

1. Podmioty, na które oddziałuje regulacja.

Przedstawiony akt normatywny ma zastosowanie do uprawnionych, zatrudnionych w roku obrotowym, w podmiotach wymienionych w § 1, pkt 1 rozporządzenia.

2. Konsultacje społeczne.

Projekt rozporządzenia będzie przedmiotem konsultacji międzyresortowych oraz konsultacji z następującymi partnerami społecznymi:

- 1) Niezależnym Samorządnym Związkiem Zawodowym „Solidarność”;
- 2) Ogólnopolskim Porozumieniem Związków Zawodowych;

- 3) Forum Związków Zawodowych;
- 4) Konfederacją Pracodawców Polskich;
- 5) Polską Konfederacją Pracodawców Prywatnych „Lewiatan”;
- 6) Business Centre Club.

3. Wpływ regulacji na sektor finansów publicznych.

Rozporządzenie nie będzie miało wpływu na sektor finansów publicznych.

4. Wpływ regulacji na rynek pracy.

Rozporządzenie nie będzie miało wpływu na rynek pracy.

5. Wpływ regulacji na konkurencyjność zewnętrzną i wewnętrzną gospodarki w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw.

Proponowana zmiana rozporządzenia może oddziaływać pozytywnie na przedsiębiorczość (w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw) poprzez racjonalniejszą motywację osób kierujących podmiotami, o których jest mowa we wskazanym rozporządzeniu. Nagroda roczna ma bowiem charakter fakultatywny, wyjątkowy i jest to jedyny przewidziany przez prawo instrument motywacyjny dla ww. kadry kierującej.

6. Zgodność z prawem Unii Europejskiej.

Przedmiot regulacji nie jest objęty zakresem prawa Unii Europejskiej.

Projekt rozporządzenia zostanie opublikowany na stronie internetowej Ministerstwa Transportu, zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingskiej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414).