

ROZPORZĄDZENIE
MINISTRA PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ¹⁾

z dnia 2007 r.

**zmieniające rozporządzenie w sprawie zasad wynagradzania za pracę i przyznawania
innych świadczeń związanych z pracą dla niektórych pracowników cywilnych
więziennictwa**

Na podstawie art. 77³ § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94, z późn. zm.²⁾)³⁾ zarządza się, co następuje:

§ 1. W rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 11 lipca 1996 r. w sprawie zasad wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla niektórych pracowników cywilnych więziennictwa (Dz. U. Nr 94, poz. 430, z późn. zm.⁴⁾) wprowadza się następujące zmiany:

- 1) w załączniku nr 1 do rozporządzenia w tabeli stanowisk, zaszerogowań i wymagań kwalifikacyjnych pracowników część A otrzymuje brzmienie:

1	2	3	4	5
„A. Centralny Zarząd Służby Więziennej				
1.	Dyrektor biura Doradca Dyrektora Generalnego Służby Więziennej	XVIII-XX	wyższe	9
2.	Zastępca dyrektora biura Naczelnik wydziału	XVII-XIX	wyższe	8

¹⁾ Minister Pracy i Polityki Społecznej kieruje działem administracji rządowej – praca, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 1 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 1 marca 2007 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Pracy i Polityki Społecznej (Dz. U. Nr 38, poz. 243).

²⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 1998 r. Nr 106, poz. 668 i Nr 113, poz. 717, z 1999 r. Nr 99, poz. 1152, z 2000 r. Nr 19, poz. 239, Nr 43, poz. 489, Nr 107, poz. 1127 i Nr 120, poz. 1268, z 2001 r. Nr 11, poz. 84, Nr 28, poz. 301, Nr 52, poz. 538, Nr 99, poz. 1075, Nr 111, poz. 1194, Nr 123, poz. 1354, Nr 128, poz. 1405 i Nr 154, poz. 1805, z 2002 r. Nr 74, poz. 676, Nr 135, poz. 1146, Nr 196, poz. 1660, Nr 199, poz. 1673 i Nr 200, poz. 1679, z 2003 r. Nr 166, poz. 1608 i Nr 213, poz. 2081, z 2004 r. Nr 96, poz. 959, Nr 99, poz. 1001, Nr 120, poz. 1252 i Nr 240, poz. 2407, z 2005 r. Nr 10, poz. 71, Nr 68, poz. 610, Nr 86, poz. 732 i Nr 167, poz. 1398, z 2006 r. Nr 104, poz. 708 i 711, Nr 133, poz. 935, Nr 217, poz. 1587, Nr 221, poz. 1615, Nr 221, poz. 1615 oraz z 2007 r. Nr 64, poz. 426 i Nr 89, poz. 589.

³⁾ Zgodnie z art. 19 ustawy z dnia 14 listopada 2003 r. o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz.U. Nr 213, poz. 2081) niniejsze rozporządzenie jest wydane na podstawie art. 77³ § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz.U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94, z późn. zm.) w brzmieniu nadanym przez art. 1 pkt 22 ustawy z dnia 14 listopada 2003 r. o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz o zmianie niektórych innych ustaw.

⁴⁾ Zmiany wymienionego rozporządzenia zostały ogłoszone w Dz. U. z 1997 r. Nr 41, poz. 260, z 1998 r. Nr 53, poz. 335, z 1999 r. Nr 45, poz. 448, z 2000 r. Nr 30, poz. 374, z 2001 r. Nr 43, poz. 486, z 2003 r. Nr 25, poz. 206, z 2004 r. Nr 45, poz. 426, z 2005 r. Nr 38, poz. 346 oraz z 2006 r. Nr 43, poz. 294.

1	2	3	4	5
3.	Kierownik zespołu Główny specjalista Główny rewident	XVI-XVIII	wyższe	7
	Audytor wewnętrzny Radca prawny Kapelan		według odrębnych przepisów	
4.	Starszy specjalista Starszy rewident	XV-XVII	wyższe	6
5.	Specjalista Rewident	XIV-XVI	wyższe	4
6.	Starszy inspektor	XIII-XV	wyższe	3
7.	Inspektor	XII-XIV	wyższe	-
	Informatyk		średnie	
8.	Starszy referent	IV-VIII	średnie	3
9.	Referent	II-VI	średnie	-”

2) załącznik nr 1a do rozporządzenia otrzymuje brzmienie określone w załączniku do niniejszego rozporządzenia.

§ 2. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

**MINISTER
PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ**

Załącznik do rozporządzenia
Ministra Pracy i Polityki Społecznej
z dnia 2007 r. (poz.)

TABELA
MIESIĘCZNYCH STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
1	2
I	840 – 1 250
II	890 – 1300
III	940 – 1350
IV	990 – 1400
V	1040 – 1450
VI	1090 – 1510
VII	1140 – 1570
VIII	1210 – 1630
IX	1280 – 1690
X	1350 – 1780
XI	1450 – 1890
XII	1550 – 2000
XIII	1660 – 2120
XIV	1770 – 2240
XV	1880 – 2370
XVI	2000 – 2580
XVII	2120 – 2930
XVIII	2330 – 3350
XIX	2540 – 3820
XX	2770 – 4350

UZASADNIENIE

Projekt rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z 11 lipca 1996 r. w sprawie zasad wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla niektórych pracowników cywilnych więziennictwa (Dz. U. Nr 94, poz. 430, z późn. zm.) opracowany został na wniosek Ministra Sprawiedliwości.

Projektowane rozporządzenie przewiduje zmiany w dwóch dotychczasowych załącznikach polegające na:

1) w załączniku nr 1 – rozszerzeniu wykazu stanowisk, na których będą mogli być zatrudniani pracownicy w Centralnym Zarządzie Służby Więziennej z jednoczesnym uaktualnieniem katalogu stanowisk wymienionych w cz. A tabeli. Stworzy to możliwość pozyskiwania przez tę jednostkę wysoko wykwalifikowanej kadry cywilnej, mogącej wykonywać specjalistyczne zadania z zakresu zarządzania więziennictwem. W szczególności, proponowane rozwiązanie adresowane jest do specjalistów z takich dziedzin jak np. ekonomia, prawo, medycyna, informatyka, psychologia. Umożliwienie pracownikom cywilnym zajmowania stanowisk kierowniczych w Służbie Więziennej wychodzi naprzeciw postulatowi „ucywilnienia” służby, co – nota bene – zgodne jest z powszechnie obowiązującymi kierunkami zmian, przyjętymi we wszystkich tzw. służbach mundurowych. Katalog stanowisk pracowniczych w Centralnym Zarządzie Służby Więziennej uzupełnia się o cztery nowe stanowiska:

- dyrektora i zastępcy dyrektora biura,
- doradcy Dyrektora Generalnego Służby Więziennej
- naczelnika wydziału.

Zostały jednocześnie określone wymagania kwalifikacyjne, które spełniać powinny osoby zajmujące wyżej wymienione stanowiska.

Zmieniany wykaz stanowisk nie obejmuje dotychczasowego stanowiska „operatora EMC”, gdyż takie stanowisko już nie występuje.

Projektowane zmiany są ściśle powiązane z planowaną reorganizacją Centralnego Zarządu Służby Więziennej, która stanowi z kolei jeden z wielu elementów związanych z realizowaną przez Ministerstwo Sprawiedliwości reformą więziennictwa. Zgodnie z informacją Ministerstwa Sprawiedliwości, przewidywane zmiany w strukturze organizacyjnej Centralnego Zarządu Służby Więziennej zakładają, oprócz likwidacji niektórych komórek organizacyjnych, utworzenie nowych komórek organizacyjnych w randze wydziałów. Pracą wydziału będzie kierował naczelnik. Projekty stosownych aktów prawnych, regulujących organizację Centralnego Zarządu Służby Więziennej są przedmiotem prac legislacyjnych Ministerstwa Sprawiedliwości.;

2) konsekwencją powyższych zmian jest uzupełnienie tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego, poprzez dodanie dwóch kategorii zaszeregowania: XIX ze stawkami wynagrodzenia zasadniczego 2540 zł- 3820 zł i XX ze stawkami wynagrodzenia zasadniczego 2770 zł- 4350 zł. Realizacja tej zmiany nastąpiła poprzez nadanie nowego brzmienia zał. nr 1a do rozporządzenia (załącznik do projektu).

Z uwagi na, oczekiwaną przez Ministra Sprawiedliwości, konieczność pilnego wprowadzenia powyższych zmian przewiduje się kolejną nowelizację rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z 11 lipca 1996 r.

Wydanie nowego, jednolitego tekstu rozporządzenia realizującego upoważnienie art. 77³ Kodeksu pracy w jego obecnie obowiązującym brzmieniu wydaje się być nieuzasadnione, gdyż w Ministerstwie Sprawiedliwości i Centralnym Zarządzie Służby Więziennej trwają prace nad redakcją nowych ustaw określających ustrój i zasady funkcjonowania Służby

Więziennej oraz służbę funkcjonariuszy Służby Więziennej. Uchwalenie tych ustaw spowoduje, że pracownicy cywilni więziennictwa zostaną objęci ustawą z dnia 24 sierpnia 2006 r. o służbie cywilnej (Dz.U. Nr 170, poz. 1218, z późn. zm.) lub ustawą z dnia 24 sierpnia 2006 r. o państwowym zasobie kadrowym i wysokich stanowiskach państwowych (Dz.U. Nr 170, poz. 1217, z późn. zm.). Zgodnie z planem prac legislacyjnych Rady Ministrów ustawy te powinny trafić pod obrady rządu we wrześniu bieżącego roku.

W związku z powyższym, proponuje się, aby rozporządzenie weszło w życie z dniem ogłoszenia, co nie narusza zasad demokratycznego państwa prawnego (art. 4 ust. 2 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych - Dz.U. z 2007 r. Nr 68, poz. 449).

Ocena skutków regulacji (OSR)

1. Podmioty, na które oddziałuje akt normatywny

Projektowana regulacja będzie miała zastosowanie wyłącznie do niektórych pracowników Centralnego Zarządu Służby Więziennej.

2. Konsultacje społeczne

Projekt rozporządzenia będzie przedmiotem uzgodnień międzyresortowych oraz opinii:

- 1) Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych;
- 2) Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”;
- 3) Forum Związków Zawodowych;
- 4) Konfederacji Pracodawców Polskich;
- 5) Polskiej Konfederacji Pracodawców Prywatnych Lewiatan;
- 6) Business Centre Club – Związek Pracodawców;
- 7) Związku Rzemiosła Polskiego.

Projekt został także przekazany do NSZZ Funkcjonariuszy i Pracowników Więziennictwa.

Zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz.U. Nr 169, poz. 1414) projekt został zamieszczony w Biuletynie Informacji Publicznej Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej.

Projekt OSR był opiniowany przez Kancelarię Prezesa Rady Ministrów (pismo znak: DMPiA-110-12(3)/07).

3. Wpływ projektowanej regulacji na sektor finansów publicznych, w tym na budżet państwa i budżety jednostek samorządu terytorialnego.

Skutki finansowe projektowanych zmian nie będą powodowały dodatkowego obciążenia budżetu państwa, w szczególności zaś budżetu więziennictwa. Wręcz przeciwnie, wprowadzając możliwość zatrudniania na stanowiskach kierowniczych w Centralnym Zarządzie Służby Więziennej pracowników cywilnych, uzyskać można oszczędności budżetowe, poprzez szersze wykorzystanie etatów cywilnych, które stanowią mniejsze obciążenie dla finansów państwa. Ponadto, proces pozyskiwania wyspecjalizowanych kandydatów do pracy na ww. stanowiskach kierowniczych przebiegał będzie stopniowo, będąc uzależnionym od ilości etatów i środków finansowych przeznaczonych w ustawach budżetowych.

4. Wpływ regulacji na rynek pracy, konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość oraz sytuację i rozwój regionalny

Wejście w życie rozporządzenia wpłynęło w pozytywny sposób na rynek pracy umożliwiając części wyspecjalizowanym pracownikom zatrudnienie na stanowiskach kierowniczych w Centralnym Zarządzie Służbie Więziennej. Nie wywoła natomiast skutków społecznych i ekonomicznych w szczególności mających wpływ na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw oraz sytuację i rozwój regionalny.

5. Zgodność projektu z prawem Unii Europejskiej

Przedmiot regulacji nie jest objęty zakresem prawa Unii Europejskiej.