

**ROZPORZĄDZENIE  
MINISTRA NAUKI I SZKOLNICTWA WYŻSZEGO<sup>1)</sup>**

z dnia 30 lipca 2007 r.

**w sprawie wynagradzania pracowników Biura Narodowego Centrum Badań  
i Rozwoju**

Na podstawie art. 15 ust. 3 ustawy z dnia 15 czerwca 2007 r. o Narodowym Centrum Badań i Rozwoju (Dz. U. Nr 115, poz. 789) zarządza się, co następuje:

**§ 1.**

1. Wynagrodzenie pracownika Biura Narodowego Centrum Badań i Rozwoju, zwanego dalej „Biurem”, składa się z wynagrodzenia zasadniczego przewidzianego dla zajmowanego stanowiska pracy i dodatku za wieloletnią pracę.
2. Pracownikowi Biura może być przyznana nagroda z funduszu nagród, dodatek specjalny oraz dodatek z tytułu realizacji zadań finansowanych z budżetu Unii Europejskiej oraz z niepodlegających zwrotowi środków w ramach pomocy udzielonej przez państwa członkowskie Europejskiego Porozumienia o Wolnym Handlu (EFTA).

**§ 2.**

Ustala się tabelę kwot miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego dla poszczególnych stanowisk, przy uwzględnieniu kwalifikacji niezbędnych do wykonywania pracy na danym stanowisku, stanowiącą załącznik do rozporządzenia.

**§ 3.**

Pracownikom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy przysługuje wynagrodzenie zasadnicze w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy określonego w umowie o pracę.

**§ 4.**

1. Pracownikowi Biura przysługuje dodatek za wieloletnią pracę w wysokości wynoszącej po pięciu latach pracy 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wieloletnią pracę wlicza się wszystkie poprzednie okresy zatrudnienia oraz inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

---

<sup>1)</sup> Minister Nauki i Szkolnictwa Wyższego kieruje działem administracji rządowej – nauka, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 1 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 18 lipca 2006 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego (Dz. U. Nr 131, poz. 912).

## **§ 5.**

1. Dyrektor Narodowego Centrum Badań i Rozwoju, zwanego dalej „Centrum”, w ramach kwot przewidzianych w rocznym planie finansowym Centrum, może przyznać pracownikowi na czas określony dodatek specjalny z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych.
2. Dodatek specjalny nie może przekraczać 40% łącznej kwoty przysługującego pracownikowi wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za wieloletnią pracę.

## **§ 6.**

1. Pracownikowi, którego stosunek pracy ustał w związku z przejściem na rentę z tytułu niezdolności do pracy lub emeryturę, przysługuje odprawa pieniężna w wysokości:
  - 1) jednomiesięcznego wynagrodzenia otrzymanego za ostatni miesiąc zatrudnienia - jeżeli przepracował mniej niż 15 lat;
  - 2) dwumiesięcznego wynagrodzenia otrzymanego za ostatni miesiąc zatrudnienia - jeżeli przepracował co najmniej 15 lat;
  - 3) trzymiesięcznego wynagrodzenia otrzymanego za ostatni miesiąc zatrudnienia – jeżeli przepracował co najmniej 20 lat.
2. Do okresów pracy uprawniających do odprawy wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia, a także inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
3. W przypadku gdy praca w Biurze stanowi dodatkowe zatrudnienie, do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy zatrudnienia podstawowego.
4. Odprawę oblicza się według przepisów obowiązujących przy ustalaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy.

## **§ 7.**

1. Tworzy się fundusz nagród, z przeznaczeniem na nagrody za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej, w wysokości 3% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe, pozostający w dyspozycji Dyrektora Centrum.
2. Fundusz nagród, o którym mowa w ust. 1, może być podwyższany w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia.

## **§ 8.**

1. Dyrektor Centrum może przyznać pracownikowi dodatek związany z realizacją zadań finansowanych z budżetu Unii Europejskiej oraz z niepodlegających zwrotowi środków w ramach pomocy udzielonej przez państwa członkowskie Europejskiego Porozumienia o Wolnym Handlu (EFTA).
2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1, nie może przekraczać 40% łącznej kwoty przysługującego pracownikowi wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za wieloletnią pracę.

## **§ 9.**

Pracownikom Biura przysługuje dodatkowe wynagrodzenie roczne na zasadach określonych w odrębnych przepisach.

**§ 10.**

Przepisy rozporządzenia stosuje się do wynagrodzeń należnych od dnia 1 lipca 2007 r.

**§ 11.**

Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

Minister Nauki i Szkolnictwa Wyższego

Załącznik do rozporządzenia  
Ministra Nauki i Szkolnictwa  
Wyższego z dnia 30 lipca  
2007 r.

**TABELA KWOT MIESIĘCZNEGO WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO DLA POSZCZEGÓLNYCH  
STANOWISK**

<b>Stanowisko</b>	<b>Wymagane kwalifikacje</b>	<b>Kwota wynagrodzenia (w złotych)</b>
Kierownik komórki organizacyjnej	wykształcenie wyższe	4500-7500
Radca prawny	według odrębnych przepisów	4500-7500
Główny informatyk	wykształcenie wyższe	4500-7500
Główny księgowy Centrum	według odrębnych przepisów	4500-7500
Koordynator zespołu/projektu	wykształcenie wyższe	3500-6000
Główny specjalista	wykształcenie wyższe	3000-5500
Audytor	według odrębnych przepisów	3000-5500
Starszy specjalista	wykształcenie wyższe	2500-4500
Starszy księgowy	wykształcenie wyższe	2500-4500
Starszy informatyk	wykształcenie wyższe	2500-4500
Specjalista	wykształcenie wyższe	2000-4000
Księgowy	wykształcenie wyższe	2000-4000
Młodszy specjalista	wykształcenie wyższe	1800-3200
Pracownik obsługi biurowej	wykształcenie średnie	1800-3200
Recepcjonista	wykształcenie średnie	1200-2700
Kierowca	wykształcenie średnie	1200-3000

## UZASADNIENIE

Rozporządzenie stanowi wykonanie upoważnienia zawartego w art. 15 ust. 3 ustawy z dnia 15 czerwca 2007 r. o Narodowym Centrum Badań i Rozwoju (Dz. U. Nr 115, poz. 789). Rozporządzenie określa składniki wynagrodzeń pracowników Biura Narodowego Centrum Badań i Rozwoju.

Zgodnie z § 2 rozporządzenia w załączniku do rozporządzenia określono kwoty wynagrodzenia miesięcznego pracowników Biura Centrum poprzez wskazanie minimalnych i maksymalnych stawek dla poszczególnych stanowisk:

- kierownik komórki organizacyjnej,
- radca prawny,
- główny informatyk,
- główny księgowy Centrum,
- koordynator zespołu/projektu,
- główny specjalista,
- audytor,
- starszy specjalista,
- starszy księgowy,
- starszy informatyk,
- specjalista,
- księgowy,
- młodszy specjalista,
- pracownik obsługi biurowej,
- recepcjonista,
- kierowca.

Określając kwoty wynagrodzenia wzięto pod uwagę przede wszystkim zakres obowiązków oraz kwalifikacje niezbędne do pracy na danym stanowisku. Uwzględniając możliwe różnice w zakresie wykonywanych zadań przez poszczególnych pracowników Biura Centrum, kwoty miesięcznych wynagrodzeń wskazano podając ich dolną i górną granicę.

Rozporządzenie reguluje również kwestię dodatku za wieloletnią pracę oraz przyznawanego na czas określony dodatku specjalnego z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych. Ujęto tu również przepisy dotyczące odpraw przysługujących pracownikom, którzy nabyli prawo do renty z tytułu niezdolności do pracy lub emerytury.

Na mocy rozporządzenia stworzony zostanie fundusz nagród przyznawanych za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej. Ponadto pracownicy Biura Centrum uprawnieni będą do dodatkowego wynagrodzenia rocznego, tzw. „trzynastki”.

Przy ustaleniu ww. stawek wynagrodzenia zasadniczego brano pod uwagę aktualne warunki na rynku pracy i konieczność zapewnienia, że Centrum będzie konkurencyjnym pracodawcą. Jednocześnie konieczne było uwzględnienie postulatów zmniejszania kosztów funkcjonowania podmiotów publicznych i tym samym obciążenia dla budżetu państwa.

Termin wejścia w życie rozporządzenia z dniem ogłoszenia uzasadniony jest koniecznością szybkiego rozpoczęcia działalności Centrum. W ciągu trzech miesięcy od wejścia w życie ustawy o Narodowym Centrum Badań i Rozwoju przewiduje się

ustanowienie Krajowego Programu Badań Naukowych i Prac Rozwojowych, zawierającego tematy pierwszych strategicznych programów badań naukowych i prac rozwojowych. Niezwłocznie po ustanowieniu ww. Krajowego Programu przez Ministra, pierwsze strategiczne programy zostaną przekazane do realizacji Centrum. Do tego czasu zatem powinno ono osiągnąć pełną zdolność do rozpoczęcia realizacji programów strategicznych. Aby to było możliwe, Centrum musi osiąść jak najszybciej zdolność zatrudniania pracowników swojego Biura.

### **Opinia o zgodności rozporządzenia z prawem Unii Europejskiej**

Zgodnie z pismem Sekretarza Komitetu Integracji Europejskiej z dnia 2 lipca 2007 r. o sygnaturze Min. EOT/1581/2007/DP-ar rozporządzenie nie jest objęte prawem Unii Europejskiej.

## **OCENA SKUTKÓW REGULACJI**

### **1. Podmioty, na które oddziałuje rozporządzenie**

Rozporządzenie wpłynie na pracowników Biura Narodowego Centrum Badań i Rozwoju, których liczba w pierwszym roku budżetowym funkcjonowania Centrum będzie wynosić 30 osób, zaś docelowo ok. 60 osób.

### **2. Konsultacje społeczne**

Projekt był przedmiotem konsultacji społecznych. Projekt został skierowany do: Konferencji Rektorów Akademickich Szkół Polskich, Rady Głównej Szkolnictwa Wyższego, Prezesa Polskiej Akademii Nauk, Rady Głównej Jednostek Badawczo-Rozwojowych, Fundacji na Rzecz Nauki Polskiej, Polskiej Konfederacji Pracodawców Prywatnych „Lewiatan”, Konfederacji Pracodawców Polskich, *Business Centre Club*, Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”, Krajowej Sekcji Nauki NSZZ „Solidarność” oraz Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych. W ramach konsultacji społecznych projekt podlegał również zaopiniowaniu przez Radę Nauki.

Uwagi do projektu zgłosił Komitet Polityki Naukowej i Naukowo – Technicznej Rady Nauki oraz Rada Główna Jednostek Badawczo – Rozwojowych. Komitet Polityki Naukowej i Naukowo – Technicznej Rady Nauki zaopiniował projekt rozporządzenia pozytywnie. Szczegółowa uwaga Komitetu dotycząca zawarcia skutków finansowych w Ocenie Skutków Regulacji została uwzględniona. Uwzględniona została również uwaga Rady Głównej Jednostek Badawczo – Rozwojowych postulująca usunięcie z projektu rozporządzenia przepisu regulującego przyznawanie pracownikom Centrum dodatku do wynagrodzenia przysługującego za pracę w porze nocnej.

Ponadto projekt rozporządzenia został umieszczony w Biuletynie Informacji Publicznej, zgodnie z ustawą z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414). W trybie tej ustawy nie zgłoszono uwag.

### **3. Wpływ rozporządzenia na sektor finansów publicznych, w tym na budżet państwa i budżet jednostek samorządu terytorialnego**

Wejście w życie rozporządzenia nie wywoła dodatkowych skutków finansowych dla budżetu państwa, poza skutkami wskazanymi w Ocenie Skutków Regulacji dołączonej do ustawy z dnia 15 czerwca 2007 r. o Narodowym Centrum Badań i Rozwoju (Dz. U. Nr 115, poz. 789). Środki finansowe na wynagrodzenia pracowników Biura zostaną zagwarantowane w części 28 – Nauka budżetu państwa, na podstawie ustawy o Narodowym Centrum Badań i Rozwoju.

### **4. Wpływ regulacji na rynek pracy**

Przedmiotowe rozporządzenie nie będzie miało bezpośredniego wpływu na rynek pracy.

**5. Wpływ regulacji na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw**

Rozporządzenie nie wpłynie na konkurencyjność wewnętrzną i zewnętrzną gospodarki.

**6. Wpływ regulacji na sytuację i rozwój regionalny**

Rozporządzenie nie wpłynie na sytuację i rozwój regionalny.