



SEJM
RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ
V kadencja
Prezes Rady Ministrów
RM 10-193-06

Druk nr 1492
Warszawa, 6 marca 2007 r.

Pan
Marek Jurek
Marszałek Sejmu
Rzeczypospolitej Polskiej

Na podstawie art. 118 ust. 1 Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej z dnia 2 kwietnia 1997 r. przedstawiam Sejmowi Rzeczypospolitej Polskiej projekt ustawy

**- o Narodowym Centrum Badań i
Rozwoju** wraz z projektami podstawowych aktów
wykonawczych.

W załączeniu przedstawiam także opinię dotyczącą zgodności proponowanych regulacji z prawem Unii Europejskiej.

Ponadto uprzejmie informuję, że do prezentowania stanowiska Rządu w tej sprawie w toku prac parlamentarnych został upoważniony Minister Nauki i Szkolnictwa Wyższego.

(-) Jarosław Kaczyński

U S T A W A

z dnia

o Narodowym Centrum Badań i Rozwoju

Rozdział 1

Przepisy ogólne

Art. 1. 1. Tworzy się Narodowe Centrum Badań i Rozwoju, zwane dalej „Centrum”.

2. Centrum jest państwową osobą prawną, powołaną do realizacji niektórych zadań z zakresu polityki naukowej i innowacyjnej państwa.

3. Siedzibą Centrum jest miasto stołeczne Warszawa.

4. Minister właściwy do spraw nauki, w drodze rozporządzenia, nadaje Centrum statut, który określa szczegółowy zakres zadań i tryb pracy organów Centrum oraz organizację Biura Centrum, mając na względzie sprawne wykonywanie zadań przez Centrum.

Art. 2. Ilekroć w ustawie jest mowa o:

- 1) jednostce naukowej – należy przez to rozumieć jednostkę, o której mowa w przepisach ustawy z dnia 8 października 2004 r. o zasadach finansowania nauki (Dz. U. Nr 238, poz. 2390, z późn. zm.¹⁾);

- 2) sieci naukowej – należy przez to rozumieć sieć naukową, o której mowa w przepisach ustawy z dnia 8 października 2004 r. o zasadach finansowania nauki;
- 3) konsorcjum naukowo-przemysłowym – należy przez to rozumieć konsorcjum naukowo-przemysłowe, o którym mowa w przepisach ustawy z dnia 8 października 2004 r. o zasadach finansowania nauki;
- 4) Radzie Nauki – należy przez to rozumieć Radę Nauki, o której mowa w przepisach ustawy z dnia 8 października 2004 r. o zasadach finansowania nauki;
- 5) strategicznym programie badań naukowych i prac rozwojowych – należy przez to rozumieć wymagający znacznych nakładów program określony w Krajowym Programie Badań Naukowych i Prac Rozwojowych, obejmujący zadania badawcze i definiujący w sposób mierzalny oczekiwane efekty;
- 6) Krajowym Programie Badań Naukowych i Prac Rozwojowych – należy przez to rozumieć Krajowy Program Badań Naukowych i Prac Rozwojowych, o którym mowa w przepisach ustawy z dnia 8 października 2004 r. o zasadach finansowania nauki;
- 7) ocenie parametrycznej – należy przez to rozumieć ocenę parametryczną, o której mowa w przepisach ustawy z dnia 8 października 2004 r. o zasadach finansowania nauki.

Art. 3. 1. Centrum realizuje strategiczne programy badań naukowych i prac rozwojowych.

2. Strategiczne programy badań naukowych i prac rozwojowych ustanawia minister właściwy do spraw nauki, zwany dalej „Ministrem”, w ramach Krajowego Programu Badań Naukowych i Prac Rozwojowych

w trybie określonym w ustawie z dnia 8 października 2004 r. o zasadach finansowania nauki. Programy te są finansowane ze środków finansowych na naukę.

3. Centrum może, za zgodą Ministra, realizować programy badań naukowych i prac rozwojowych finansowane przez inne podmioty.

Art. 4. 1. Realizacja strategicznych programów badań naukowych i prac rozwojowych obejmuje w szczególności:

- 1) określanie zadań badawczych i warunków ich wykonania;
- 2) ogłaszanie konkursów na wykonanie zadań badawczych;
- 3) ocenę i wybór ofert badawczych;
- 4) zawieranie umów na wykonanie zadań badawczych;
- 5) nadzór nad wykonaniem, odbiór, ocenę i rozliczanie realizacji zadań badawczych.

2. Właścicielem praw własności przemysłowej, powstałych w wyniku realizacji zadań badawczych finansowanych przez Centrum jest Skarb Państwa, chyba że umowa z wykonawcą zadania badawczego stanowi inaczej.

3. Centrum może udostępnić zainteresowanym podmiotom wyniki badań bezpłatnie, jeżeli przemawia za tym interes publiczny i umowa z wykonawcą zadania badawczego nie stanowi inaczej.

4. Za pośrednictwem Centrum może być udzielana pomoc publiczna.

5. Minister właściwy do spraw nauki określi, w drodze rozporządzenia, warunki i tryb udzielania pomocy publicznej za pośrednictwem Centrum, uwzględniając w szczególności cele polityki innowacyjnej państwa.

Art. 5. 1. Do zadań Centrum należy także:

- 1) wspieranie komercjalizacji i innych form transferu wyników badań naukowych i prac rozwojowych do gospodarki;
- 2) wspieranie rozwoju kadry naukowej, w szczególności udziału młodych naukowców w realizacji programów badawczych;
- 3) realizacja międzynarodowych programów mobilności naukowców;
- 4) realizacja innych zadań zleczanych przez Ministra.

2. W realizacji zadań, o których mowa w ust. 1, Centrum może współpracować z podmiotami zagranicznymi i krajowymi.

3. Minister właściwy do spraw nauki określi, w drodze rozporządzenia, warunki i tryb realizacji zadań, o których mowa w ust. 1, uwzględniając w szczególności zapewnienie zgodności zadań z polityką naukową i innowacyjną państwa oraz kryteria, które powinny spełniać ogłaszane przez Centrum konkursy na realizację poszczególnych zadań.

Art. 6. 1. Minister sprawuje nadzór nad działalnością Centrum oraz pracą Dyrektora Centrum, zwanego dalej „Dyrektorem”, z punktu widzenia legalności, gospodarności i rzetelności.

2. W ramach nadzoru Minister:

- 1) uchyla sprzeczne z prawem decyzje Dyrektora;
- 2) sprawuje kontrolę finansową Centrum i w tym celu powołuje własne zespoły kontrolne i biegłych rewidentów;
- 3) rozpatruje sprawozdania Dyrektora z działalności Centrum.

Rozdział 2

Organy i organizacja Centrum

Art. 7. Organami Centrum są:

- 1) Dyrektor;
- 2) Rada Centrum, zwana dalej „Radą”.

Art. 8. 1. Dyrektor jest powoływany przez Ministra spośród dwóch kandydatów wyłonionych w drodze konkursu przeprowadzanego przez Radę.

2. Kandydatem na Dyrektora może być wyłącznie osoba, która:

- 1) korzysta z pełni praw publicznych;
- 2) cieszy się nieposzlakowaną opinią;
- 3) nie była skazana prawomocnym wyrokiem za przestępstwo popełnione umyślnie;
- 4) posiada co najmniej 5-letnie doświadczenie w zarządzaniu badaniami naukowymi albo przedsięwzięciami w sektorze gospodarczym lub finansowym.

3. Funkcji Dyrektora nie może pełnić osoba, która pełniła służbę, pracowała lub była współpracownikiem organów bezpieczeństwa państwa, wymienionych w art. 5 ustawy z dnia 18 grudnia 1998 r. o Instytucie Pamięci Narodowej – Komisji Ścigania Zbrodni przeciwko Narodowi Polskiemu (Dz. U. Nr 155, poz. 1016, z późn. zm.²⁾).

4. Kadencja Dyrektora trwa 5 lat. Ta sama osoba może pełnić funkcję Dyrektora nie więcej niż przez dwie następujące po sobie kadencje.

5. Dyrektor pełni obowiązki do dnia powołania jego następcy.

6. Wynagrodzenie Dyrektora ustala Minister.

7. Minister na wniosek Dyrektora powołuje nie więcej niż trzech jego zastępców i ustala ich wynagrodzenie.

8. Do powołania Dyrektora, jego zastępców oraz kierowników komórek organizacyjnych i ich zastępców nie stosuje się przepisów ustawy z dnia 24 sierpnia 2006 r. o państwowym zasobie kadrowym i wysokich stanowiskach państwowych (Dz. U. Nr 170, poz. 1217 i Nr 249, poz. 1832).

9. Kandydatów na stanowisko zastępcy Dyrektora wyłania się w drodze konkursu przeprowadzanego przez Radę.

10. Przepisy ust. 2 pkt 1-3 oraz ust. 3 stosuje się odpowiednio do kandydatów na zastępcę Dyrektora.

11. Minister właściwy do spraw nauki określi, w drodze rozporządzenia, regulaminy konkursów, o których mowa w ust. 1 i 9, oraz procedurę konkursową, uwzględniając w szczególności wymagania dotyczące doświadczenia i kwalifikacji zawodowych.

Art. 9. 1. Dyrektor kieruje działalnością Centrum i reprezentuje je na zewnątrz, a w szczególności decyduje w sprawach związanych z organizowaniem badań naukowych i prac rozwojowych oraz realizacją innych zadań Centrum.

2. W terminie do dnia 31 marca każdego roku, Dyrektor przedstawia Ministrowi roczne sprawozdanie z działalności Centrum, obejmujące w szczególności informacje o stopniu wykonania poszczególnych zadań Centrum, wraz z opinią Rady.

3. W terminie, o którym mowa w ust. 2, Dyrektor przedstawia Ministrowi do zatwierdzenia sprawozdanie finansowe, wraz z opinią biegłego rewidenta.

4. Minister właściwy do spraw nauki określi, w drodze rozporządzenia, niezbędne elementy sprawozdania z działalności Centrum obejmującego w szczególności informacje o stopniu wykonania poszczególnych zadań Centrum, mając na uwadze zakres i skuteczność wykonywania przez Ministra nadzoru nad realizacją zadań Centrum.

Art. 10. 1. Dyrektor zasięga opinii ekspertów lub zespołów ekspertów w zakresie realizacji zadań Centrum.

2. Dyrektor wyznacza ekspertów oraz ustanawia zespoły ekspertów, spośród wybitnych przedstawicieli środowisk naukowych, gospodarczych i finansowych, krajowych i zagranicznych.

3. Szczegółowe zadania oraz warunki związane z wykonaniem przez eksperta lub zespół ekspertów konkretnego zadania, w tym wynagrodzenie eksperta i członków zespołu ekspertów, określa Dyrektor w umowie.

Art. 11. Minister odwołuje Dyrektora w przypadku:

- 1) złożenia przez niego rezygnacji;
- 2) utraty zdolności do pełnienia powierzonych obowiązków na skutek długotrwałej choroby, trwającej co najmniej 6 miesięcy;
- 3) nieprawidłowego wykonywania zadań, po zasięgnięciu opinii Rady;
- 4) zaprzestania spełniania jednego z wymagań określonych w art. 8 ust. 2 pkt 1-3.

Art. 12. 1. Rada liczy:

- 1) sześciu przedstawicieli powołanych spośród kandydatów wskazanych przez środowiska naukowe;
- 2) sześciu przedstawicieli powołanych spośród kandydatów wskazanych przez środowiska gospodarcze i finansowe;
- 3) po jednym przedstawicielu administracji rządowej wyznaczonym przez ministrów właściwych do spraw:

nauki, finansów publicznych, gospodarki, środowiska, rolnictwa, rozwoju regionalnego, zdrowia, budownictwa, gospodarki przestrzennej i mieszkaniowej, transportu i łączności oraz przez Ministra Obrony Narodowej.

2. Członków Rady, o których mowa w ust. 1 pkt 1 i 2, powołuje i odwołuje Minister.

3. Kadencja Rady trwa 4 lata.

4. Minister odwołuje członka Rady:

- 1) na jego wniosek;
- 2) w przypadku utraty zdolności do pełnienia powierzonych obowiązków na skutek długotrwałej choroby, trwającej co najmniej 6 miesięcy;
- 3) w przypadku niewypełnienia lub nienależytego wypełnienia przez niego obowiązków;
- 4) w przypadku utraty nieposzlakowanej opinii.

5. W przypadku odwołania lub śmierci członka Rady przed upływem kadencji, Minister powołuje inną osobę na jego miejsce.

6. Członkostwa w Radzie nie można łączyć z członkostwem w Radzie Nauki.

Art. 13. 1. Pracami Rady kieruje Przewodniczący wybierany przez Radę spośród jej członków.

2. Przewodniczący zwołuje posiedzenia Rady w miarę potrzeb, nie rzadziej jednak niż raz na miesiąc.

3. Przewodniczący Rady zwołuje posiedzenie z własnej inicjatywy, na wniosek Dyrektora lub co najmniej pięciu członków Rady, w terminie dwóch tygodni od dnia otrzymania wniosku.

4. Rada ustala opinie bezwzględną większością głosów przy obecności co najmniej połowy członków.

5. Szczegółowy tryb działania Rady oraz wyboru Przewodniczącego określa Regulamin ustanowiony przez Radę.

6. Zamiejscowi członkowie Rady otrzymują zwrot kosztów podróży na zasadach określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 77⁵ § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94, z późn. zm.³⁾).

7. Minister właściwy do spraw nauki określi, w drodze rozporządzenia, wysokość miesięcznego wynagrodzenia Przewodniczącego oraz członków Rady, mając na uwadze zakres wykonywanych zadań oraz ich znaczenie dla efektywnego funkcjonowania Centrum.

Art. 14. 1. Rada wyraża opinie w sprawach:

- 1) określania proponowanych zadań badawczych służących realizacji strategicznych programów badań naukowych i prac rozwojowych;
- 2) warunków konkursu na wykonanie zadań badawczych;
- 3) ustanawiania zespołów ekspertów;
- 4) rozporządzania majątkiem Centrum powyżej wartości określonej w Statucie;
- 5) sprawozdania Dyrektora z działalności Centrum.

2. Rada, w celu wykonania swoich zadań, ma prawo wglądu do dokumentów Centrum i może żądać niezbędnych informacji od Dyrektora.

Art. 15. 1. Obsługę administracyjną Centrum prowadzi Biuro Centrum, zwane dalej „Biurem”.

2. Szczegółową strukturę organizacyjną oraz sposób działania Biura określa Regulamin ustanawiany przez Dyrektora.

3. Minister właściwy do spraw nauki określi, w drodze rozporządzenia, szczegółowe zasady wynagradzania pracowników Biura, mając na uwadze zakres zadań tych pracowników i kwalifikacje niezbędne do ich wykonywania.

Rozdział 3

Organizacja badań naukowych i prac rozwojowych

Art. 16. 1. Zadania badawcze i warunki ich realizacji ustala Dyrektor.

2. Wybór wykonawców zadania badawczego następuje w drodze konkursu. Dyrektor ogłasza konkurs oraz ustala szczegółowe warunki jego przeprowadzenia.

3. Oceny ofert w konkursie dokonują zespoły ekspertów.

Art. 17. W konkursie na realizację zadań badawczych mogą brać udział:

- 1) jednostki naukowe posiadające kategorię I lub II, nadaną w wyniku oceny parametrycznej – samodzielnie;
- 2) jednostki naukowe wchodzące w skład sieci naukowych lub konsorcjów naukowo-przemysłowych;
- 3) jednostki organizacyjne prowadzące działalność badawczo-rozwojową, których roczne przychody netto ze sprzedaży wytworzonych przez siebie wyników badań naukowych lub prac rozwojowych stanowią co najmniej równowartość w złotych 400 000 euro przeliczoną według średniego kursu ogłaszanego przez Narodowy Bank

Polski na ostatni dzień roku obrotowego poprzedzającego rok złożenia wniosku.

Art. 18. 1. Dyrektor zawiera z wykonawcą umowę na wykonanie zadania badawczego.

2. W umowie określa się zadanie badawcze i warunki jego realizacji, w szczególności:

- 1) wysokość i tryb finansowania przez Centrum;
- 2) tryb sprawowania przez Centrum nadzoru nad realizacją zadania;
- 3) termin wykonania zadania;
- 4) sposób finansowego rozliczenia zadania.

3. Sposób i tryb wykonywania nadzoru nad realizacją zadań badawczych są określane w umowie i w szczególności obejmują:

- 1) kontrolę zgodności realizacji zadania badawczego z warunkami określonymi w umowie;
- 2) uprawnienia Dyrektora w przypadku wydatkowania przez wykonawcę środków finansowych niezgodnie z umową lub w przypadku nieosiągnięcia wyników zaplanowanych na danym etapie realizacji zadania.

Art. 19. Przyjęcia i oceny wyników realizacji zadania badawczego dokonuje Dyrektor po uzyskaniu oceny zespołu ekspertów.

Art. 20. Minister właściwy do spraw nauki określi, w drodze rozporządzenia, sposób organizacji przez Centrum badań naukowych i prac rozwojowych mających istotne znaczenie dla bezpieczeństwa państwa, a także kryteria, które powinny spełniać określone przez Centrum warunki udziału

w konkursach na realizację poszczególnych zadań, uwzględniając w szczególności zapewnienie zgodności zadań z polityką naukową i innowacyjną państwa oraz polityką bezpieczeństwa państwa.

Rozdział 4

Gospodarka finansowa Centrum

Art. 21. 1. Przychodami Centrum są środki finansowe otrzymywane w formie:

- 1) dotacji celowej na realizację poszczególnych programów strategicznych Krajowego Programu Badań Naukowych i Prac Rozwojowych oraz zadań określonych w art. 5, przekazywanej na wniosek Dyrektora;
- 2) dotacji podmiotowej na pokrycie bieżących kosztów zarządzania realizowanymi przez Centrum zadaniami, o których mowa w pkt 1;
- 3) dotacji celowej na finansowanie lub dofinansowanie kosztów inwestycji dotyczących obsługi realizacji zadań, o których mowa w pkt 1.

2. Przychodami Centrum mogą być środki finansowe pochodzące z innych źródeł, a w szczególności z:

- 1) tytułu realizacji zadań zleczanych przez podmioty, o których mowa w art. 3 ust. 3;
- 2) funduszy Unii Europejskiej;
- 3) międzynarodowych programów badawczych;
- 4) komercjalizacji wyników prowadzonych badań;

- 5) odsetek od środków zgromadzonych na rachunkach bankowych Centrum, z wyjątkiem odsetek od środków pochodzących z dotacji budżetowych;
- 6) zapisów i darowizn.

Art. 22. 1. Wydatkowanie środków publicznych przez Centrum jest dokonywane w szczególności zgodnie z przepisami ustawy z dnia 30 czerwca 2005 r. o finansach publicznych (Dz. U. Nr 249, poz. 2104, z późn. zm.⁴⁾) oraz z przepisami niniejszej ustawy.

2. Środki pochodzące ze źródeł, o których mowa w art. 21 ust. 2 pkt 2 i 3 ustawy, są gromadzone, wydatkowane i ewidencjonowane zgodnie z przepisami dotyczącymi tych środków.

Art. 23. 1. Centrum prowadzi samodzielną gospodarkę finansową na podstawie rocznego planu finansowego, ustalanego na okres roku obrotowego; rokiem obrotowym jest rok kalendarzowy.

2. Projekt planu finansowego na następny rok obrotowy opracowuje Dyrektor, z uwzględnieniem terminów określanych przez ministra właściwego do spraw finansów publicznych dla materiałów do projektu ustawy budżetowej.

3. Plan finansowy Centrum zatwierdza Minister na wniosek Dyrektora zaopiniowany przez Radę.

4. Podstawę gospodarki finansowej Centrum w okresie od dnia 1 stycznia do dnia ustalenia planu finansowego Centrum stanowi projekt tego planu zaopiniowany przez Radę.

Art. 24. Roczny plan finansowy Centrum zawiera w szczególności:

- 1) przewidywane wielkości wpływów z poszczególnych tytułów przychodów, określonych w art. 21, oraz wydatków związanych z zadaniami ustawowymi Centrum;
- 2) zobowiązania wynikające z realizacji umów, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 4 ustawy, przewidywane do uregulowania w roku, na który sporządzany jest plan, powstałe w latach poprzednich;
- 3) przewidywane wielkości wydatków na realizację poszczególnych tytułów zobowiązań powstających w roku, na który plan jest sporządzany;
- 4) zobowiązania powstałe w roku, na który plan jest sporządzany, przewidziane do realizacji w następnych 3 latach;
- 5) stan należności Centrum na początek i koniec roku kalendarzowego;
- 6) stan środków pieniężnych na początek i na koniec roku kalendarzowego.

Art. 25. 1. Realizacja poszczególnych tytułów wydatków jest dokonywana w granicach kwot ustalonych w planie finansowym.

2. Zwiększenie wydatków i zobowiązań w poszczególnych tytułach oraz zwiększenie zobowiązań przewidzianych do realizacji w kolejnych 3 latach może nastąpić wyłącznie po zatwierdzeniu zmiany planu finansowego.

Art. 26. 1. Centrum tworzy następujące fundusze:

- 1) fundusz statutowy;
- 2) fundusze określone w odrębnych ustawach.

2. Fundusz statutowy Centrum odzwierciedla równowartość netto środków trwałych, wartości niematerialnych i prawnych oraz inne składniki majątku, stanowiące wyposażenie Centrum na dzień rozpoczęcia przez nie działalności.

3. Fundusz statutowy ulega zwiększeniu o wartość:

- 1) aktywów trwałych, będących skutkiem aktualizacji wyceny środków trwałych;
- 2) zysku netto Centrum.

4. Fundusz statutowy ulega zmniejszeniu o wartość:

- 1) umorzenia składników majątkowych zaliczonych do aktywów trwałych Centrum;
- 2) pokrycia straty netto Centrum.

Art. 27. 1. Minister dokonuje wyboru biegłego rewidenta uprawnionego do badania sprawozdania finansowego Centrum w trybie przepisów o zamówieniach publicznych.

2. Koszty postępowania o zamówienie publiczne oraz koszty badania sprawozdania w części dotyczącej realizacji planu finansowego Centrum ponosi Centrum.

Rozdział 5

Przepisy przejściowe i końcowe

Art. 28. 1. Minister powołuje pierwszego Dyrektora na rok, bez zachowania trybu określonego w art. 8 ust. 1.

2. Minister powołuje pierwszą Radę nie później niż 6 miesięcy od dnia utworzenia Centrum.

Art. 29. Ustawa wchodzi w życie po upływie 30 dni od dnia ogłoszenia.

¹⁾ Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2004 r. Nr 273, poz. 2703 oraz z 2005 r. Nr 85, poz. 727 i Nr 179, poz. 1484.

²⁾ Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 1999 r. Nr 38, poz. 360, z 2000 r. Nr 48, poz. 553, z 2002 r. Nr 74, poz. 676 i Nr 153, poz. 1271, z 2003 r. Nr 139, poz. 1326, z 2005 r. Nr 64, poz. 567, Nr 167, poz. 1398 i Nr 222, poz. 1914, z 2006 r. Nr 104, poz. 708 i 711 i Nr 218, poz. 1592 oraz z 2007 r. Nr 25, poz. 162.

³⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U z 1998 r. Nr 106, poz. 668 i Nr 113, poz. 717, z 1999 r. Nr 99, poz. 1152, z 2000 r. Nr 19, poz. 239, Nr 43, poz. 489, Nr 107, poz. 1127 i Nr 120, poz. 1268, z 2001 r. Nr 11, poz. 84, Nr 28, poz. 301, Nr 52, poz. 538, Nr 99, poz. 1075, Nr 111, poz. 1194, Nr 123, poz. 1354, Nr 128, poz. 1405 i Nr 154, poz. 1805, z 2002 r. Nr 74, poz. 676, Nr 135, poz. 1146, Nr 196, poz. 1660, Nr 199, poz. 1673 i Nr 200, poz. 1679, z 2003 r. Nr 166, poz. 1608 i Nr 213, poz. 2081, z 2004 r. Nr 96, poz. 959, Nr 99, poz. 1001, Nr 120, poz. 1252 i Nr 240, poz. 2407, z 2005 r. Nr 10, poz. 71, Nr 68, poz. 610, Nr 86, poz. 732 i Nr 167, poz. 1398 oraz z 2006 r. Nr 104, poz. 708 i 711, Nr 133, poz. 935, Nr 217, poz. 1587 i Nr 221, poz. 1615.

⁴⁾ Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2005 r. Nr 169, poz. 1420 oraz z 2006 r. Nr 45, poz. 319, Nr 104, poz. 708, Nr 170, poz. 1217 i 1218, Nr 187, poz. 1381 i Nr 249, poz. 1832.

UZASADNIENIE

Rozwój gospodarczy i społeczny Polski jest w znacznym stopniu uzależniony od poziomu i rozwoju badań naukowych oraz od wykorzystania ich wyników jako siły modernizacyjnej wzorem najbardziej rozwiniętych państw na świecie.

Aby sektor badań naukowych mógł odegrać taką rolę, konieczne jest przezwyciężenie jego słabości, do których należy zaliczyć wymienione poniżej:

- 1) nadmierne rozproszenie tematyczne i niski poziom integracji badań w priorytetowych obszarach badawczych obniżający efektywność środków finansowych wydawanych na prace badawcze i rozwojowe (B+R). W Polsce większość środków na badania naukowe i prace rozwojowe jest wydawana w postaci dotacji podmiotowej dla prawie 1 000 jednostek prowadzących programy badawcze i prace rozwojowe przy braku mechanizmu koordynacji. W 2004 r. spośród 957 jednostek prowadzących działalność badawczo-rozwojową 197 stanowiły jednostki badawczo-rozwojowe (JBR), 128 – jednostki organizacyjne uczelni, 78 – placówki naukowe Polskiej Akademii Nauk (PAN). Jednostki z poszczególnych pionów, a także w poszczególnych pionach, rzadko współpracują między sobą, co często jest przyczyną nieefektywnego wykorzystania zarówno potencjału kadrowego, jak również środków finansowych i infrastruktury badawczej. Konsekwencją rozproszenia podmiotowego jest rozproszenie tematyczne prowadzonych badań naukowych i prac rozwojowych oraz zbyt mała koncentracja środków na kierunkach rozwoju wynikających z przyjętej polityki naukowo-technicznej i innowacyjnej państwa. Rozdrobnienie struktury B+R w Polsce skutkuje także małą efektywnością w zakresie zarządzania projektami badawczo-rozwojowymi. W obecnym systemie brak jest podmiotu, który byłby w stanie skupić wokół siebie jednostki naukowe o odpowiedniej masie krytycznej oraz zarządzać programami badań naukowych i prac rozwojowych ze strategicznych obszarów badawczych, o wartości przekraczającej 100 mln zł;

- 2) bardzo niskie nakłady na badania i rozwój (GERD) w stosunku do PKB w powiązaniu z dominacją finansowania budżetowego i niewielki udział podmiotów gospodarczych w wydatkach ogółem na B+R. W 2004 r. wartość GERD wyniosła 0,58% PKB¹. Dla porównania w UE-25 wskaźnik ten wyniósł 1,90% PKB², przy czym w Finlandii 3,51%. Natomiast w OECD w 2003 r. średnia wartość GERD to 2,24% PKB³. Większość środków na B+R w Polsce (61,7%) pochodzi z budżetu państwa, natomiast udział podmiotów gospodarczych w tych nakładach to 22,6%, zaś środków z zagranicy – 5,2%;
- 3) niska konkurencyjność międzynarodowa. Problem ten odzwierciedlają rezultaty uczestnictwa Polski w 6. Programie Ramowym UE Badań, Rozwoju Technologicznego i Demonstracji 2000-2006 (6. PR), które są dalekie od zadawalających. Polska uzyskała jedynie około połowy kwoty stanowiącej polski wkład do 6. PR (ok. 400 mln zł rocznie), co stanowi zarazem tylko 1% całego budżetu PR;

Niekorzystnie wypada dla Polski porównanie współczynnika sukcesu dotyczącego finansowania projektów. Współczynnik sukcesu projektów w 6. PR: Polska – 15,8%, UE – 17,5%; współczynnik sukcesu finansowania zespołów: Polska – 13,8%, UE – 18,5%.

Z porównania liczby finansowanych z budżetu 6. PR projektów z udziałem polskich zespołów (ok. 3% wszystkich finansowanych projektów) z sumaryczną wielkością uzyskiwanego finansowania (ok. 1% całego budżetu 6. PR) wynika, że polskie zespoły uzyskują finansowanie ze stosunkowo wielu projektów, ale środki uzyskiwane w poszczególnych projektach nie są zbyt duże. Polscy naukowcy uczestniczą w znacznej liczbie małych projektów, podczas gdy bardziej rozwinięte kraje skupiają się na mniejszej liczbie dużych projektów. Polska konkuruje niższymi kosztami osobowymi – wynikającymi z niskich płac (średnio czterokrotnie niższe), lecz trudno uznać to za nasz atut, gdyż konsekwencją jest m.in. niski poziom dofinansowania projektów z budżetu UE.

¹ Nauka i technika 2004, GUS, Warszawa 2005.

² EUROSTAT news release, 156/2005, 6 December 2005.

³ OECD in figures. Statistics on the Member Countries. OECD Observer 2005, Supplement 1.

Efektywnie zarządzany system nauki wymaga stałego poszukiwania coraz doskonalszych rozwiązań stwarzających szansę osiągnięcia długookresowych celów. Jednakże sytuacja, w jakiej znalazła się nauka polska w 2006 r., wskazuje na konieczność podjęcia szybkich działań, których potrzeba przeprowadzenia była sygnalizowana już od dłuższego czasu w wielu opracowaniach polskich i zagranicznych ekspertów.

Narodowe Centrum Badań i Rozwoju elementem reformy systemu nauki

Istotnym elementem reformy polskiego systemu nauki jest utworzenie Narodowego Centrum Badań i Rozwoju (NCBR). Zgodnie z proponowanymi rozwiązaniami, zadaniem NCBR będzie organizowanie badań naukowych i prac rozwojowych podejmowanych w ramach programów o strategicznym znaczeniu dla rozwoju cywilizacyjnego i gospodarczego kraju, zleczanych do realizacji przez ministra właściwego do spraw nauki (oraz za jego zgodą przez inne podmioty). Ustanowienie Centrum zmieni zasadniczo system finansowania badań naukowych i prac rozwojowych w Polsce, który w chwili obecnej bazuje wyłącznie na inicjatywach oddolnych, przez wprowadzenie dodatkowo mechanizmu realizacji uzgodnionych dużych ambitnych przedsięwzięć badawczych i rozwojowych.

Z analiz przeprowadzonych w związku z podejmowaną reformą systemu finansowania badań naukowych i prac rozwojowych wynika, że powoływane Centrum przyczyni się do likwidacji podstawowych barier efektywnego wykorzystania i rozwoju polskiej nauki przez wymienione niżej mechanizmy oddziaływania na sferę B+R.

Konsolidacja rozdrobnionej struktury podmiotowej nauki polskiej zostanie wymuszona warunkami uczestnictwa w programach realizowanych przez Centrum, które będzie stosowało najlepsze praktyki światowe w zakresie prowadzenia dużych przedsięwzięć o charakterze badawczym i rozwojowym. W szczególności wobec jednostek o zbliżonym profilu naukowym, biorących udział w realizacji programów Centrum, będą postawione warunki uzgodnienia planów w zakresie rozbudowy zasobów ludzkich oraz infrastruktury badawczej. Doprowadzi to w pierwszym okresie do konsolidacji programowej instytutów PAN, JBR oraz zespołów uczelnianych. W dłuższej perspektywie konsolidacja

programowa może stać się podstawą do racjonalnej konsolidacji instytucjonalnej.

Wprowadzenie nowej kategorii dużych projektów badawczo-rozwojowych stworzy także możliwości rozwoju w Polsce kadry przygotowanej do profesjonalnego zarządzania przedsięwzięciami w sferze B+R. Skutkiem tego wpływu Centrum na sferę badawczo-rozwojową w Polsce będzie usprawnienie sposobu zarządzania jednostkami, w tym stopniowe zmiany zasad wyłaniania ich dyrektorów polegające na przejściu od modelu „wybitny naukowiec” do modelu „sprawny organizator badań i prac rozwojowych”.

Podniesienie nakładów na badania i rozwój w stosunku do PKB oraz wzrost finansowania pozabudżetowego będzie możliwe dzięki mechanizmowi efektywnego ustanawiania i sprawnej realizacji programów zarządzanych przez Centrum zgodnie z zapotrzebowaniem ujawnianym w sferze ogólnie rozumianej gospodarki, kultury, ochrony zdrowia oraz administracji państwowej. Potencjalni użytkownicy wyników badań naukowych i prac rozwojowych będą mieli do swojej dyspozycji efektywny system zaspakajania ich potrzeb ze sfery B+R.

Projekty realizowane przez Centrum, dzięki ich dużej skali pozwalającej na prowadzenie badań naukowych i prac rozwojowych o charakterze interdyscyplinarnym i międzysektorowym, przyczynią się również do wzrostu mobilności naukowców. Wzrośnie liczba pracowników naukowo-badawczych zatrudnionych, czasowo lub na stałe, w przedsiębiorstwach, w tym młodych pracowników naukowych.

Niska konkurencyjność międzynarodowa nauki polskiej zostanie poprawiona dzięki skupieniu rozproszonego potencjału polskich zespołów badawczych w programach realizowanych przez Centrum. Efekt skali pozwoli na właściwą promocję potencjału naukowego Polski oraz na istotny udział w programach międzynarodowych na zasadzie równorzędnego partnera w stosunku do dużych organizacji badawczych działających w krajach starej UE.

Zgodnie z zamierzeniami NCBR będzie wypełniać lukę wynikającą z braku podmiotów, które byłyby w stanie podjąć się organizacji dużych, strategicznych projektów z zakresu badań naukowych i prac rozwojowych, o wartości przekraczających 100 mln zł.

Integralną częścią projektowanych zmian jest także nowelizacja ustawy z dnia 8 października 2004 r. o zasadach finansowania nauki (Dz. U. Nr 238, poz. 2390, z późn. zm.). W perspektywie wzrostu nakładów na naukę dodatkowe środki finansowe zostaną skoncentrowane na finansowaniu zadaniowym, w szczególności programów strategicznych organizowanych przez NCBR.

Projekt budowy Centrum wpisuje się w szereg innych przedsięwzięć dotyczących budowy gospodarki opartej na wiedzy. Do takich przedsięwzięć należą m.in. programy operacyjne, w ramach których będą wdrażane Fundusze Strukturalne UE. W szczególności Centrum przewidywane jest jako jeden z beneficjentów środków na duże programy i projekty B+R realizowane w ramach Programu Operacyjnego Innowacyjna Gospodarka 2007-2013.

Zadania Centrum i ich realizacja

Podstawowym zadaniem Centrum będzie organizacja dużych, strategicznych programów badań naukowych i prac rozwojowych ustanawianych przez ministra właściwego do spraw nauki w porozumieniu z Radą Nauki. Programy strategiczne, pozostające w zgodzie z programami Unii Europejskiej, będą służyć kompleksowemu rozwiązaniu najważniejszych problemów i wyzwań stających przed polską nauką, przyczyniając się do gospodarczego i cywilizacyjnego rozwoju kraju. Centrum będzie urzeczywistniać programy strategiczne przez organizację zadań badawczych obejmujących badania naukowe i prace rozwojowe.

Utworzenie i podjęcie działalności Centrum stworzy mechanizmy konsolidacji i restrukturyzacji sektora B+R, w szczególności przez preferowanie ofert na wykonanie zadań badawczych składanych przez podmioty o wysokim potencjale badawczym (co powinno skłaniać jednostki naukowe do podejmowania współpracy, jak również łączenia się, w celu osiągnięcia jak największej masy krytycznej).

NCBR będzie wykonywać powierzone mu zadania w ramach intensywnej współpracy z jednostkami naukowymi ze wszystkich pionów polskiej nauki, prowadząc programy strategiczne o charakterze interdyscyplinarnym, przy udziale partnerów gospodarczych. Centrum będzie także realizowało politykę skupiania potencjału badawczego ponad podziałem instytucjonalnym.

W szczególności będzie korzystać z potencjału polskich szkół wyższych, ze względu na ich dominujący udział (m.in. kadrowy i w zakresie nakładów na badania) w polskiej nauce.

Aktywna współpraca Centrum, jednostek naukowych, uczelni i przedsiębiorców wpłynie pozytywnie na mobilność polskich naukowców oraz da nowy impuls w zakresie kształcenia przyszłych kadr polskiej nauki przez zaangażowanie młodych ludzi w prowadzenie badań naukowych i prac rozwojowych.

W działalności Centrum podstawowe znaczenie będzie miało osiągnięcie celów zadań badawczych. Czynnikiem efektywności będzie odgrywał istotną rolę w relacji Centrum – podmiot wykonujący zadanie badawcze (rozliczanie umów), jak i Centrum – minister właściwy do spraw nauki (nadzór nad działalnością Centrum).

Organizacja Centrum

Pracami NCBR będzie kierować Dyrektor wyłaniany w konkursie przeprowadzonym przez Radę Centrum. Należy podkreślić, że ani Dyrektor, ani jego zastępcy nie będą należeli do państwowego zasobu kadrowego, o którym mowa w ustawie z dnia 24 sierpnia 2006 r. o państwowym zasobie kadrowym i wysokich stanowiskach państwowych (Dz. U. Nr 170, poz. 1217 i Nr 249, poz. 1832). Analiza przepisów ustawy, w tym art. 4 i rozdziału VI, wskazuje, że ratio legis ustawodawcy w odniesieniu do zakresu podmiotowego ustawy polegało na objęciu jej materiałą kierowników państwowych jednostek organizacyjnych podległych lub nadzorowanych przez Prezesa Rady Ministrów lub właściwych ministrów i ich zastępców należących dotychczas do służby cywilnej. Dyrektor Centrum wprawdzie jest kierownikiem państwowej jednostki organizacyjnej nadzorowanej przez ministra właściwego do spraw nauki, ale nie należy do służby cywilnej, a jednostka ta nie będzie częścią administracji rządowej.

Rada będzie stanowić organ opiniotwórczy, w skład którego będą wchodzić przedstawiciele nauki, gospodarki i administracji publicznej w celu uwzględnienia w realizowanych przez Centrum zadaniach potrzeb zainteresowanych stron. W realizacji zadań Dyrektor będzie się opierał na opiniach ekspertów lub zespołów ekspertów, złożonych z polskich i zagranicznych specjalistów reprezen-

tujących różne dziedziny nauki, gospodarki i finansów. Osoby, które będą ekspertami lub członkami zespołów ekspertów, będą wyłaniane z grup zawodowych i środowisk odpowiadających rodzajom i charakterowi zadań planowanych do realizacji.

Minister właściwy do spraw nauki a Narodowe Centrum Badań i Rozwoju

Utworzenie NCBR nie będzie ograniczać kompetencji Ministra w zakresie prowadzenia polityki naukowej, naukowo-technicznej i innowacyjnej państwa, natomiast uzupełni je o możliwości wykonawcze w odniesieniu do wymienionej polityki. Ustanawiając i przekazując Centrum do organizacji programu strategiczne oraz inne zadania, Minister uzyska możliwość efektywnego prowadzenia polityki naukowej.

Minister właściwy do spraw nauki będzie sprawować nadzór nad działalnością Centrum przez korzystanie z uprawnienia do uchylania sprzecznych z prawem decyzji Dyrektora oraz kontrolę finansową Centrum.

W zakresie kontroli realizacji zadań Centrum zastosowanie znajdą w szczególności przepisy ustawy z dnia 8 października 2004 r. o zasadach finansowania nauki.

Opinia o zgodności projektu ustawy z prawem Unii Europejskiej

Projekt ustawy o NCBR jest zgodny z prawem Unii Europejskiej.

Projekt ustawy nie podlega obowiązkowi notyfikacji Komisji Europejskiej.

W zakresie dotyczącym pomocy publicznej akty wykonawcze będą podlegać notyfikacji Komisji Europejskiej.

OCENA SKUTKÓW REGULACJI

1. Podmioty, na które oddziałuje projekt ustawy o Narodowym Centrum Badań i Rozwoju

Działalność NCBR w sposób pośredni przyczyniać się będzie do koncentracji jednostek naukowych oraz tworzenia przez nie podmiotów o masie krytycznej niezbędnej do prowadzenia dużych programów badawczych. Dzięki możliwości udziału w programach strategicznych i zadaniach badawczych przedsiębiorców projektowane rozwiązania będą służyć nawiązaniu współpracy między sferą nauki i sektorem gospodarki.

2. Wyniki przeprowadzonych konsultacji

Projekt ustawy był przedmiotem konsultacji społecznych. Projekt został przekazany do: Konferencji Rektorów Akademickich Szkół Polskich (KRASP), Rady Głównej Szkolnictwa Wyższego (RGSW), Prezesa Polskiej Akademii Nauk (PAN), Rady Głównej Jednostek Badawczo-Rozwojowych (RGJBR), Fundacji na Rzecz Nauki Polskiej (FNP), Polskiej Konfederacji Pracodawców Prywatnych „Lewiatan”, Konfederacji Pracodawców Polskich, Business Centre Club, Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”, Krajowej Sekcji Nauki NSZZ „Solidarność” oraz Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych (OPZZ).

Uwagi do projektu zgłosiły: KRASP, PAN, RGSW, RGJBR, FNP, Krajowa Sekcja Nauki NSZZ „Solidarność” oraz OPZZ.

Najważniejsze uwagi:

- a) należy poddać ponownej analizie zasadność przypisania Centrum jednego z zadań, tj. budowy własnej infrastruktury badawczej (uwaga KRASP, PAN) – uwagę uwzględniono, skreślając budowę infrastruktury badawczej z listy zadań Centrum (zadanie to istniało w projekcie ustawy przesłanym do konsultacji społecznych),
- b) postulat doprecyzowania podziału instrumentów realizacji polityki naukowej państwa między ministrem właściwym do spraw nauki i Centrum

(uwaga RGSW) – uznano, że podział ten będzie wystarczająco jasno opisany w dwóch ustawach (o NCBR i o zasadach finansowania nauki), stąd nie jest konieczne wprowadzanie dodatkowych przepisów w projekcie ustawy o NCBR,

- c) postulat sprecyzowania relacji między strategicznymi programami badań naukowych i prac rozwojowych a zadaniami badawczymi wymienianymi w przedmiotowym projekcie ustawy (uwaga FNP) – postulat uwzględniono przez zamieszczenie w projekcie definicji strategicznego programu badań naukowych i prac rozwojowych,
- d) w związku z wykonywaniem części zadań z zakresu realizacji polityki naukowej państwa Centrum powinno w przyszłości przejąć część zasobów Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego (uwaga PAN) – uwagi nie uwzględniono, gdyż zarządzanie strategicznymi programami badawczymi będzie zadaniem zupełnie nowym, aktualnie nierealizowanym przez polskie władze publiczne; nie jest zatem uzasadnione przekazywanie Centrum części zasobów MNiSzW.

Projekt został również zamieszczony w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414).

W procesie przygotowywania projektu ustawy nie prowadzono działalności lobbingowej w rozumieniu art. 7 wymienionej ustawy.

3. Wpływ regulacji na dochody i wydatki budżetu państwa i sektor finansów publicznych

Działalność Centrum będzie finansowana ze środków planowanych w budżecie państwa w części 28 Nauka. Podczas prac nad uszczegółowieniem projektu ustawy budżetowej na 2007 r. zostały zagwarantowane środki na funkcjonowanie i realizację zadań Centrum.

Szacunkowy koszt utworzenia i funkcjonowania NCBR w pierwszym roku działalności wyniesie około 18,53 mln zł. Koszt działalności Centrum w kolejnych latach wyniesie ok. 9,46 mln zł (w cenach z 2006 r.).

Główne składowe ww. kwoty obejmują: koszty związane z siedzibą Centrum (ok. 6 mln zł), koszty osobowe oraz koszty rozpoczęcia działalności.

Średnie zatrudnienie dla celów organizacji NCBR oraz realizacji zadań Centrum w pierwszym roku budżetowym będzie wynosić 30 osób (docelowo ok. 60 osób). Koszty osobowe Centrum wyniosą zatem ok. 1 728 000 zł w pierwszym roku i 3 456 000 zł w kolejnych latach przy założeniu, że średnie wynagrodzenie brutto wraz ze wszystkimi kosztami ponoszonymi przez pracodawcę wyniesie 4 800 zł ($4\,800\text{ zł} \cdot 30 \cdot 12 = 1\,728\,000\text{ zł}$ w pierwszym roku; $4\,800\text{ zł} \cdot 12 \cdot 60 = 3\,456\,000\text{ zł}$ w kolejnych latach). Należy podkreślić, że powyższe założenie oznacza, że przeciętne wynagrodzenie brutto pracowników Centrum wyniesie ok. 4 000 zł.

Inne koszty funkcjonowania Centrum w pierwszym roku budżetowym (zwłaszcza koszty rozpoczęcia działalności) wyniosą ok. 10,8 mln zł.

Docelowo, w związku z elastyczną strukturą Centrum, koszty działalności NCBR zostaną skorelowane z wartością programów badań naukowych i prac rozwojowych zarządzanych przez Centrum. Koszt funkcjonowania Centrum będzie wynosił do 4% wartości zarządzanych programów w ujęciu rocznym. W pierwszym roku działalności Centrum wielkość realizowanych projektów może być stosunkowo niewielka, natomiast jest konieczne stworzenie i zapewnienie funkcjonowania struktur zarządzających realizacją zadań Centrum. Należy ponadto podkreślić, że proponowany maksymalny limit kosztów własnych NCBR jest relatywnie niski – w podmiotach zarządzających B+R w innych krajach UE sięga on 5-6% wartości zarządzanych projektów.

Utworzenie NCBR przyczyni się do wzrostu dochodów przez uzyskiwanie wpływów z komercjalizacji wyników badań naukowych i prac rozwojowych. Wzrost wydatków na naukę w budżecie państwa zostanie skoncentrowany na realizacji programów strategicznych.

4. Wpływ regulacji na rynek pracy

Wpływ pośredni

Realizacja programów badawczych będzie sprzyjać tworzeniu dużych zespołów badawczych, w skład których będą wchodzić naukowcy reprezentu-

jący różne pionory nauki: uczelnie, placówki naukowe PAN, JBR. Zwiększona zostanie również mobilność między ww. pionami nauki oraz, przez udział przedsiębiorców w realizacji programów badawczych, między nauką a gospodarką. Duże zespoły badawcze będą szansą rozwoju zawodowego dla młodych naukowców oraz zdobywania przez nich doświadczeń w zarządzaniu projektami naukowymi.

5. Wpływ na konkurencyjność wewnętrzną i zewnętrzną gospodarki

Przez realizację programów badawczych ukierunkowanych na potrzeby gospodarki oraz współpracę z przedsiębiorcami przy ich realizacji działalność NCBR będzie przyczyniać się do wzrostu poziomu innowacyjności przedsiębiorstw oraz ich konkurencyjności zarówno na rynku krajowym, jak i zagranicznym.

6. Wpływ regulacji na sytuację i rozwój regionów

Wpływ pośredni

Realizacja przez Centrum zadań określonych ustawą będzie przekładać się na wspieranie poszczególnych centrów zaawansowanych technologii, centrów doskonałości oraz jednostek naukowych, przyczyniając się do wzrostu potencjału naukowego danego regionu.

7. Wpływ na społeczeństwo

Wpływ pośredni

Działalność Centrum będzie przyczyniać się do wzrostu świadomości społecznej dotyczącej roli nauki w rozwoju cywilizacyjnym i gospodarczym kraju oraz wzrostu postaw proinnowacyjnych, zwłaszcza wśród przedsiębiorców.



URZĄD
KOMITETU INTEGRACJI EUROPEJSKIEJ
SEKRETARZ
KOMITETU INTEGRACJI EUROPEJSKIEJ
SEKRETARZ STANU

Ewa Ośniecka - Tamecka

Min.EOT/161 /2007/DP/ap

Warszawa, 26.01. 2007 r.

Pani
Jolanta Rusiniak
Sekretarz Rady Ministrów

Opinia o zgodności z prawem Unii Europejskiej projektu ustawy o Narodowym Centrum Badań i Rozwoju, wyrażona na podstawie art. 2, ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 8 sierpnia 1996 r. o Komitecie Integracji Europejskiej (Dz. U. Nr 106, poz. 494) przez Sekretarza Komitetu Integracji Europejskiej, Panią Ewę Ośniecką - Tamecką, działającą z upoważnienia Przewodniczącego Komitetu Integracji Europejskiej

Szanowna Pani Minister!

W związku z przedłożonym projektem ustawy (pismo nr RM-10-193-06 Nowy Tekst), pozwalam sobie wyrazić następującą opinię:

Projektowana regulacja jest zgodna z prawem Unii Europejskiej.

Z poważaniem,

Do uprzejmej wiadomości:
Pan Michał Seweryński
Minister Nauki i Szkolnictwa Wyższego

GABINET
SEKRETARZA RADY MINISTRÓW

2007 -01- 29

**ROZPORZĄDZENIE
MINISTRA NAUKI I SZKOLNICTWA WYŻSZEGO¹⁾**

z dnia

w sprawie nadania statutu Narodowemu Centrum Badań i Rozwoju

Na podstawie art. 1 ust. 4 ustawy z dnia r. o Narodowym Centrum Badań i Rozwoju (Dz. U. Nr, poz.) zarządza się, co następuje:

§ 1.

Narodowemu Centrum Badań i Rozwoju nadaje się statut stanowiący załącznik do rozporządzenia.

§ 2.

Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 7 dni od dnia ogłoszenia.

**MINISTER
NAUKI I SZKOLNICTWA WYŻSZEGO**

¹⁾ Minister Nauki i Szkolnictwa Wyższego kieruje działem administracji rządowej - nauka, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 1 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 18 lipca 2006 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego (Dz. U. Nr 131, poz. 912).

STATUT NARODOWEGO CENTRUM BADAŃ I ROZWOJU

Rozdział 1 Postanowienia ogólne

§ 1.

Narodowe Centrum Badań i Rozwoju, zwane dalej "Centrum", działa na podstawie ustawy z dnia r. o Narodowym Centrum Badań i Rozwoju (Dz. U. Nr, poz.), zwanej dalej „ustawą”, oraz niniejszego statutu.

§ 2.

Cele i zadania określone w ustawie Centrum realizuje w szczególności poprzez:

- 1) realizację strategicznych programów badań naukowych i prac rozwojowych, ustanawianych w ramach Krajowego Programu Badań Naukowych i Prac Rozwojowych, służących kompleksowemu rozwiązywaniu najważniejszych problemów i wyzwań stojących przed polską nauką;
- 2) podejmowanie działań służących wspieraniu rozwoju kadry naukowej, ze szczególnym uwzględnieniem młodych naukowców;
- 3) wspieranie transferu wyników prac badawczych i rozwojowych do gospodarki;
- 4) współpracę z podmiotami krajowymi i zagranicznymi.

Rozdział 2 Tryb pracy i szczegółowy zakres zadań organów Centrum

§ 3.

1. Dyrektor Centrum, zwany dalej "Dyrektorem", jest organem Centrum, powoływanym i odwoływanym w trybie określonym w art. 8 ust. 1 i art. 11 ustawy.
2. Dyrektor kieruje działalnością Centrum i reprezentuje go na zewnątrz oraz ponosi odpowiedzialność za realizację zadań Centrum, a także wykonuje inne zadania określone w ustawie.
3. Dyrektor w szczególności:
 - 1) ustala i przedstawia ministrowi właściwemu do spraw nauki, roczny plan finansowy Centrum oraz kierunki rozdysponowania środków finansowych;
 - 2) występuje do ministra właściwego do spraw nauki z wnioskami w sprawie wysokości dotacji budżetowych dla Centrum;
 - 3) występuje z wnioskiem w sprawie powołania i odwołania zastępców dyrektora Centrum;
 - 4) zawiera umowy w sprawach należących do zakresu działania Centrum;

- 5) dokonuje czynności w sprawach z zakresu prawa pracy wobec pracowników Biura Centrum;
- 6) nadaje regulamin organizacyjny Biura Centrum.

§ 4.

1. Dyrektor Centrum działa przy pomocy:
 - 1) zastępcy/zastępców Dyrektora;
 - 2) zespołów ekspertów;
 - 3) ekspertów;
 - 4) głównego księgowego;
 - 5) kierowników komórek organizacyjnych Biura Centrum.
2. W czasie nieobecności Dyrektora lub czasowej niemożności wykonywania przez niego obowiązków działalnością Centrum kieruje i reprezentuje go na zewnątrz zastępca wyznaczony przez Dyrektora.

§ 5.

1. Zastępcy Dyrektora działają w granicach pełnomocnictwa udzielonego im przez Dyrektora.
2. Zastępcy Dyrektora sprawują nadzór nad wyznaczonymi przez Dyrektora obszarami działalności.

§ 6.

1. Dyrektor ustanawia zespoły ekspertów do wykonywania zadań określonych w ustawie, w szczególności dotyczących sporządzania opinii i ocen ofert składanych przez uprawnione podmioty.
2. Liczba i skład zespołów ekspertów powinny wynikać z zadań przewidzianych do wykonania przez te zespoły w okresie, na który zostały powołane, przy czym skład zespołu ekspertów nie powinien liczyć mniej niż pięciu członków.
3. Zespoły ekspertów sporządzają opinie i oceny na posiedzeniach w drodze uzgodnienia stanowisk lub w drodze głosowania, zwykłą większością głosów, przy obecności co najmniej połowy swojego składu, stosując przepisy ustawy i rozporządzenia wydanego na podstawie art. 5 ust. 3 ustawy dotyczącego warunków i trybu realizacji zadań Centrum.
4. Przewodniczący zespołu ekspertów, z inicjatywy własnej, albo na wniosek Dyrektora, może zarządzić sporządzenie opinii lub oceny w drodze korespondencyjnego uzgodnienia stanowisk przez członków zespołu (w trybie obiegowym), przy czym termin do zajęcia stanowiska nie powinien być krótszy niż 5 dni.
5. Stanowisko przyjęte w trybie obiegowym Przewodniczący zespołu przedstawia na najbliższym posiedzeniu zespołu.
6. Do trybu działania zespołów ekspertów stosuje się odpowiednio przepisy § 9 i 10.
7. Z posiedzeń zespołów ekspertów sporządza się protokoły, w których zamieszcza się opinie i oceny wraz z ich uzasadnieniem. Do protokołu posiedzenia zespołów stosuje się odpowiednio przepisy § 13 ust. 2.

§ 7.

1. Rada Centrum, zwana dalej "Radą", działa na podstawie ustawy, statutu oraz regulaminu.
2. Rada wykonuje swoje czynności kolegialnie.
3. Członkowie Rady wykonują swoje prawa i obowiązki osobiście i nie mogą ustanawiać pełnomocników.

§ 8.

Minister właściwy do spraw nauki zwołuje, otwiera i przewodniczy pierwszemu posiedzeniu nowo wybranej Rady do chwili wyboru jej Przewodniczącego.

§ 9.

1. Posiedzenia Rady odbywają się w razie potrzeby, nie rzadziej jednak niż raz na miesiąc.
2. Posiedzenia Rady zwołuje Przewodniczący Rady. W razie niemożliwości zwołania posiedzenia przez Przewodniczącego, posiedzenie Rady zwołuje zastępca Przewodniczącego.
3. Posiedzenie Rady zwołuje się także na pisemny wniosek Dyrektora lub przynajmniej pięciu członków Rady złożony Przewodniczącemu Rady lub zastępcy Przewodniczącego. We wniosku wskazuje się proponowany porządek obrad.
4. Posiedzenie, o którym mowa w ust. 3, powinno odbyć się najpóźniej w ciągu dwóch tygodni od dnia zgłoszenia wniosku Przewodniczącemu Rady lub zastępcy Przewodniczącego.
5. Posiedzenia Rady prowadzi Przewodniczący, a w razie jego nieobecności zastępca Przewodniczącego. W sytuacji gdy wymienione osoby nie mogą prowadzić posiedzenia Rady, osobę prowadzącą posiedzenie Rady wyznacza Dyrektor.
6. Z ważnych przyczyn posiedzenie Rady może być odwołane, po uprzednim zawiadomieniu członków Rady, co najmniej na 7 dni przed datą planowanego posiedzenia.

§ 10.

1. Zawiadomienie o posiedzeniu Rady powinno być przesłane członkom Rady listem poleconym, pocztą elektroniczną lub za pomocą faksu albo dostarczone osobiście, co najmniej na 14 dni przed terminem posiedzenia Rady.
2. Z ważnych powodów termin, o którym mowa w ust. 1, może ulec skróceniu, nie może być jednak krótszy niż 7 dni.
3. Zawiadomienie, o którym mowa w ust. 1, określa termin, miejsce posiedzenia oraz porządek obrad.

§ 11.

1. Rada podejmuje decyzje na posiedzeniu w formie uchwał.
2. Uchwały Rady zapadają bezwzględną większością głosów przy obecności co najmniej połowy członków Rady.

3. Głosowanie jest jawne.

§ 12.

W posiedzeniach Rady mają prawo uczestniczyć, bez prawa głosu: Dyrektor, zastępcy Dyrektora, członkowie Zespołów Ekspertów, a także osoby zaproszone przez Przewodniczącego Rady.

§ 13.

1. Z posiedzeń Rady sporządza się protokół, który podpisuje osoba prowadząca posiedzenie Rady.
2. Protokół zawiera w szczególności:
 - 1) datę i miejsce posiedzenia;
 - 2) listę obecnych członków Rady;
 - 3) listę innych osób uczestniczących w posiedzeniu;
 - 4) potwierdzenie przez osobę prowadzącą posiedzenie prawidłowości zwołania posiedzenia Rady;
 - 5) przyjęty porządek obrad;
 - 6) przebieg obrad, treść uchwał i liczbę oddanych głosów;
 - 7) zdania odrębne zgłoszone do protokołu.
3. Protokoły przechowuje się w Biurze Centrum.
4. Obsługę Rady prowadzi Biuro Centrum.

Rozdział 3 Organizacja Biura Centrum

§ 14.

Do zadań Biura Centrum należy merytoryczna i techniczna obsługa Dyrektora i Zastępców Dyrektora w zakresie realizacji zadań wynikających z ustawy.

§ 15.

1. W skład Biura Centrum wchodzi następujące komórki organizacyjne:
 - 1) właściwa do spraw badań naukowych;
 - 2) właściwa do spraw infrastruktury badawczej;
 - 3) właściwa do spraw wdrożeń i rozwoju;
 - 4) Biuro Promocji;
 - 5) Biuro Współpracy Międzynarodowej;
 - 6) Biuro Strategii i Analiz;
 - 7) Biuro administracyjno-kontrolne;
 - 8) Biuro finansowo-księgowo;
 - 9) Biuro organizacyjno-prawne.
2. Bezpośredni nadzór nad komórkami, o których mowa w ust. 1:
 - 1) pkt 6 - 7 i 9- sprawuje Dyrektor;
 - 2) pkt 1-5 - sprawują zastępcy Dyrektora;
 - 3) pkt 8 - sprawuje główny księgowy.

§ 16.

Dyrektor Centrum po uzyskaniu opinii Zastępców Dyrektora nadaje Biuru regulamin organizacyjny.

UZASADNIENIE

Działalność Narodowego Centrum Badań i Rozwoju (zwanego dalej „Centrum”) reguluje ustawa z dnia 2007 r. o Narodowym Centrum Badań i Rozwoju (zwana dalej „ustawą”) oraz wydany na podstawie art. 1 ust. 4 ustawy statut.

Zadaniem statutu jest wskazanie form realizacji celów i zadań Centrum (rozdział 1 statutu), określenie trybu pracy i szczegółowego zakresu zadań organów Centrum oraz podmiotów opiniodawczych (rozdział 2), a także organizacji funkcjonowania Biura Centrum (rozdział 3).

Zadania określone w art. 3 i 5 ustawy Centrum wykonuje w szczególności poprzez realizację strategicznych programów badań naukowych i prac rozwojowych, ustanawianych w Krajowym Programie Badań Naukowych i Prac Rozwojowych, wspieranie rozwoju kadry naukowej; wspieranie transferu wyników prac badawczych i rozwojowych do gospodarki, przy współpracy z podmiotami krajowymi i zagranicznymi.

Statut dookreślając zadania Dyrektora Centrum (§ 3 statutu) wskazuje na trzy zakresy działalności o charakterze: finansowym (pkt 1 i 2), organizacyjnym (pkt 3, 5-7) oraz zawieranie umów w sprawach należących do zakresu działania Centrum (pkt 4).

W celu sprawnego wykonywania zadań Dyrektor Centrum działa przy pomocy zastępców (sprawujących nadzór nad obszarami działania Centrum wyznaczonymi przez Dyrektora i w granicach udzielonych im przez Dyrektora pełnomocnictw), ekspertów (i ich zespołów), głównego księgowego oraz kierowników komórek organizacyjnych Biura Centrum.

Dla merytorycznej oceny ofert składanych na wykonanie zadań zleczanych przez Centrum oraz dla uzyskania opinii eksperckiej w danej sprawie Dyrektor ustanawia zespoły ekspertów, których liczba i skład wynika z zadań przewidzianych dla nich do realizacji. Tryb pracy zespołów eksperckich szczegółowo określa § 6 statutu.

Działania Rady Centrum uregulowane zostały w § 7 -13 statutu. Rada działa kolegialnie po kierunku Przewodniczącego. Członkowie Rady wykonują swoje prawa i obowiązki osobiście (bez możliwości ustanawiania pełnomocników).

Szczegółowe regulacje dotyczące zwoływania posiedzeń Rady, głosowania oraz archiwizowania przebiegu posiedzeń zawierają § 9 -13 statutu.

Dla obsługi administracyjnej Centrum art. 13 ustawy ustanawia Biuro Centrum. Statut w § 15 wymienia komórki organizacyjne wchodzące w skład Biura oraz ich przyporządkowanie, w zakresie bezpośredniego nadzoru, Dyrektorowi Centrum, jego zastępcom lub głównemu księgowemu. Dyrektor Centrum nadaje Biuru regulamin organizacyjny.

OCENA SKUTKÓW REGULACJI

1. Projektowane rozporządzenie nie wpłynie na rynek pracy, konkurencyjność wewnętrzną i zewnętrzną gospodarki oraz rozwój regionalny.
2. Wejście w życie projektowanego rozporządzenia nie wywoła dodatkowych skutków finansowych dla budżetu państwa.
3. Projekt zostanie przekazany do konsultacji społecznych do: Konferencji Rektorów Akademickich Szkół Polskich, Rady Głównej Szkolnictwa Wyższego, Prezesa Polskiej Akademii Nauk, Rady Głównej Jednostek Badawczo-Rozwojowych, Fundacji na Rzecz Nauki Polskiej, Polskiej Konfederacji Pracodawców Prywatnych „Lewiatan”, Konfederacji Pracodawców Polskich, *Business Centre Club*, Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”, Krajowej Sekcji Nauki NSZZ „Solidarność” oraz do Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych.

Projekt zamieszczony zostanie także w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414).

ROZPORZĄDZENIE MINISTRA NAUKI I SZKOLNICTWA WYŻSZEGO¹⁾

z dnia

w sprawie warunków i trybu realizacji przez Narodowe Centrum Badań i Rozwoju zadań innych niż strategiczne programy badań naukowych i prac rozwojowych

Na podstawie art. 5 ust. 3 ustawy z dnia 2007 r. o Narodowym Centrum Badań i Rozwoju (Dz. U. Nr ..., poz. ...) zarządza się, co następuje:

§ 1.

Ilekroć w rozporządzeniu jest mowa o:

- 1) ustawie – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 2007 r. o Narodowym Centrum Badań i Rozwoju;
- 2) Ministrze – należy przez to rozumieć ministra właściwego do spraw nauki;
- 3) Centrum – należy przez to rozumieć Narodowe Centrum Badań i Rozwoju;
- 4) Dyrektorze – należy przez to rozumieć Dyrektora Centrum;
- 5) ekspertach lub zespołach ekspertów – należy przez to rozumieć ekspertów lub zespoły ekspertów, o których mowa w art. 10 ustawy;
- 6) projekcie – należy przez to rozumieć przedsięwzięcie, w którym zasoby ludzkie, materialne i finansowe są zorganizowane w określony sposób, w celu wykonania określonej pracy, o dokładnie sprecyzowanym zakresie, kosztach i terminach, osiągając w ten sposób ilościowo i jakościowo określone cele.

§ 2.

1. Dyrektor podejmuje decyzję o realizacji zadania pod warunkiem, że jest ono zgodne z aktualną polityką naukową i innowacyjną państwa.
2. Przed podjęciem decyzji w sprawie realizacji zadania, Dyrektor może skonsultować z Ministrem jego zgodność z polityką naukową i innowacyjną.

§ 3.

1. Nadzór nad realizacją zadania sprawuje Dyrektor.
2. W trakcie trwania realizacji zadania Dyrektor, w razie potrzeby, dokonuje oceny stopnia i poprawności jego realizacji. W tym celu zasięga opinii ekspertów lub zespołów ekspertów .
3. Po dokonaniu oceny Dyrektor podejmuje decyzję o kontynuacji lub przerwaniu realizacji zadania.

¹⁾ Minister Nauki i Szkolnictwa Wyższego kieruje działem administracji rządowej – nauka, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 1 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 18 lipca 2006 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego (Dz. U. Nr 131, poz. 912).

§ 4.

1. Zadania, o których mowa w art. 5 ust. 1 pkt 1 i 2 ustawy, realizowane są poprzez finansowanie przez Centrum projektów.
2. Projekty wyłaniane są do finansowania na podstawie konkursów, ogłaszanych przez Dyrektora.

§ 5.

1. W ogłoszeniu o konkursie Dyrektor, po zasięgnięciu opinii ekspertów lub zespołu ekspertów, określa w szczególności:
 - 1) cel realizacji zadania i warunki realizacji projektów;
 - 2) maksymalny poziom finansowania projektów;
 - 3) podmioty uprawnione do uczestnictwa w konkursie;
 - 4) warunki udziału w konkursie, mając na uwadze konieczność zapewnienia ich bezpośredniego związku z celami i warunkami realizacji zadania;
 - 5) kryteria merytoryczne oceny projektów wraz z liczbą punktów możliwą do uzyskania przy spełnieniu danego kryterium - mając na uwadze konieczność zapewnienia ich zgodności z celami zadania;
 - 6) wzór formularza, zgodnie z którym podmioty uprawnione składają wniosek o finansowanie projektu oraz wzór raportu końcowego z realizacji projektu;
 - 7) termin składania wniosków.
2. Dyrektor zamieszcza ogłoszenie o konkursie w dzienniku o zasięgu ogólnopolskim, na stronie internetowej Centrum oraz w biuletynie wydawanym przez Ministra.

§ 6.

1. Oceny wniosków dokonuje zespół ekspertów ustanowiony przez Dyrektora.
2. Stopień spełniania danego kryterium merytorycznego przez poszczególne wnioski oceniany jest poprzez przyznawanie odpowiedniej liczby punktów.
3. Wnioski są szeregowane w zależności od liczby uzyskanych punktów na liście rankingowej.

§ 7.

Decyzje o finansowaniu projektu podejmuje Dyrektor po uzyskaniu opinii zespołu ekspertów.

§ 8.

1. Jeśli zachodzą ku temu szczególne przesłanki, Dyrektor może odmówić finansowania wniosku mimo, że z opinii zespołu ekspertów wynika, iż wniosek kwalifikuje się do finansowania.
2. Rozstrzygnięcie, o którym mowa w ust. 1, powinno być szczegółowo uzasadnione.
3. W przypadku, o którym mowa w ust. 1, wnioskodawca może żądać ponownego rozpatrzenia wniosku.

4. Powtórnie rozpatrywany wniosek jest oceniany przez co najmniej trzech ekspertów, przy czym nie mogą to być eksperci, którzy wchodzili w skład zespołu ekspertów oceniającego uprzednio wniosek.
5. Ekspertów, o których mowa w ust. 4 wyznacza Dyrektor spośród wybitnych przedstawicieli środowiska naukowego, gospodarczego lub finansowego.

§ 9.

1. Po podjęciu decyzji o finansowaniu projektu, Dyrektor zawiera z wnioskodawcą umowę o wykonanie tego projektu.
2. W umowie określa się w szczególności:
 - 1) szczegółowe obowiązki wykonawcy projektu oraz, jeśli jest to potrzebne, sposób ich wykonania;
 - 2) obowiązki Centrum, w tym dotyczące wysokości wynagrodzenia i trybu płatności za zrealizowanie projektu lub poszczególnych jego części;
 - 3) uprawnienia w zakresie kontroli stopnia i poprawności realizacji projektu w trakcie jego trwania oraz po zakończeniu jego realizacji;
 - 4) uprawnienia stron w razie niewywiązania się z obowiązków, w tym uprawnienia do żądania zwrotu całości lub części środków finansowych przekazanych na realizację projektu, w przypadku uznania przez Dyrektora, że projekt w całości lub w części nie został wykonany zgodnie z umową;
 - 5) sąd właściwy do rozstrzygania ewentualnych sporów między stronami, powstałych w trakcie i po zakończeniu realizacji umowy.

§ 10.

1. Dyrektor sprawuje nadzór i kontrolę nad realizacją finansowanych przez Centrum projektów.
2. W warunkach realizacji zadania Dyrektor określa, jaka część projektów finansowanych w ramach tego zadania podlega szczegółowej kontroli, przy czym nie może to być mniej niż 5% wszystkich projektów przyjętych do finansowania w danym konkursie.
3. Dyrektor, w razie potrzeby, zasięga opinii ekspertów lub zespołów ekspertów w sprawie oceny realizacji projektu w trakcie trwania jego realizacji.
4. Po uzyskaniu opinii ekspertów lub zespołu ekspertów, Dyrektor może podjąć decyzję o przerwaniu realizacji projektu.

§ 11.

1. Z realizacji projektu składany jest raport.
2. Dyrektor zleca co najmniej dwóm ekspertom wykonanie kontroli, o której mowa w § 10 ust. 2.
3. W ramach kontroli, o której mowa w ust. 2, eksperci:
 - 1) dokonują analizy raportu;
 - 2) mogą analizować dokumenty u wykonawcy projektu;
 - 3) mogą żądać ustnych lub pisemnych wyjaśnień od wykonawcy projektu lub jego pracowników;

- 4) mogą dokonywać oględzin w lokalu wykonawcy projektu w celu stwierdzenia zgodności stanu faktycznego ze stanem deklarowanym w raporcie lub wyjaśnieniach.
4. Po przeprowadzeniu kontroli, o której mowa w ust. 2, eksperci wydają opinię, w której wnioskuje o uznanie projektu za:
 - 1) zrealizowany w całości zgodnie z umową;
 - 2) zrealizowany w części zgodnie z umową;
 - 3) niezrealizowany zgodnie z umową.
5. W przypadku opinii zawierającej wnioski, o których mowa w ust. 4 pkt. 2 i 3, Dyrektor może żądać zwrotu odpowiednio części lub całości środków finansowych przekazanych przez Centrum na realizację danego projektu.

§ 12.

1. Warunki i tryb realizacji zadania, o którym mowa w art. 5 ust. 1 pkt 3 ustawy, wynikają z zasad międzynarodowego programu mobilności naukowców, w którym uczestniczy Centrum.
2. Do określania szczegółowych warunków i trybu realizacji zadania, o którym mowa w ust. 1, stosuje się odpowiednio § 4-11, jeśli nie stoi to w sprzeczności z zasadami danego międzynarodowego programu mobilności naukowców.

§ 13.

1. Do realizacji zadań, o których mowa w art. 5 ust. 1 pkt 4 ustawy stosuje się warunki i tryb określone przez Ministra.
2. Jeśli przedmiotem zadania zleconego jest realizacja przez Centrum programu lub przedsięwzięcia Ministra, o którym mowa w art. 15 ust. 1 ustawy z dnia 8 października 2004 r. o zasadach finansowania nauki (Dz. U. Nr 238, poz. 2390, z późn. zm.²⁾), stosuje się warunki i tryb określone w danym programie lub przedsięwzięciu.
3. W przypadku innych niż wymienione w ust. 2 zadań, można przewidzieć stosowanie warunków i trybu, o których mowa w przepisach § 4-11.

§ 14.

Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

MINISTER
NAUKI I SZKOLNICTWA WYŻSZEGO

²⁾ Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2004 r. Nr 273, poz. 2703, z 2005 r. Nr 85, poz. 727 i Nr 179, poz. 1484 oraz z 2007 r. Nr , poz. .

UZASADNIENIE

Niniejsze rozporządzenie stanowi wykonanie upoważnienia ustawowego przewidzianego w art. 5 ust. 3 ustawy z dnia 2007 r. o Narodowym Centrum Badań i Rozwoju (Dz. U. Nr ..., poz. ...).

Powyższy przepis nakłada na ministra właściwego do spraw nauki zobowiązanie do określenia warunków i trybu realizacji zadań, o których mowa w art. 5 ust. 1 ww. ustawy oraz kryteriów, które powinny spełniać ogłaszane przez Centrum konkursy na ich realizację.

Rozporządzenie określa szczegółowe warunki realizacji następujących zadań Centrum:

- 1) wspierania komercjalizacji i innych form transferu wyników badań naukowych i prac rozwojowych do gospodarki;
- 2) wspierania rozwoju kadry naukowej, w szczególności udziału młodych naukowców w realizacji programów badawczych;
- 3) realizacji międzynarodowych programów mobilności naukowców;
- 4) realizacji innych zadań zleczanych przez Ministra.

Aby zapewnić efektywną realizację powyższych, zadań rozporządzenie przyznaje duży zakres swobody decyzyjnej Dyrektorowi Centrum w zakresie nadzoru nad realizacją zadań NCBR. Natomiast celem oceny zgodności realizowanych zadań z polityką naukową i innowacyjną państwa rozporządzenie wprowadza obowiązek zasięgnięcia w tym względzie opinii ekspertów lub zespołu ekspertów oraz ustanawia możliwość skonsultowania się w tej sprawie z Ministrem.

Wychodząc naprzeciw konieczności zapewnienia równego dostępu do realizacji zadań Centrum i przejrzystych zasad uczestnictwa, rozporządzenie wprowadza tryb finansowania zadań na podstawie konkursów.

Jednocześnie w przypadku zadań określonych w art. 5 ust. 1 pkt 3, rozporządzenie dopuszcza możliwość zastosowania w pierwszej kolejności zasad i warunków ich realizacji, które wynikają z odrębnych przepisów.

Natomiast do realizacji innych zadań zleczanych przez Ministra (art. 5 ust. 1 pkt 4) w pierwszej kolejności stosuje się warunki i tryb określony przez Ministra dla potrzeb konkretnego zadania.

OCENA SKUTKÓW REGULACJI

1. Projektowane rozporządzenie pośrednio powinno wpłynąć pozytywnie na konkurencyjność wewnętrzną i zewnętrzną gospodarki oraz rozwój regionalny. Ramy prawne dla realizacji zadań ukierunkowanych na potrzeby gospodarki, w tym zwłaszcza wspierania komercjalizacji i innych form transferu wyników badań naukowych i prac rozwojowych do gospodarki zostały ukształtowane w sposób dający organom Centrum wystarczająco dużo swobody, aby mogły one na bieżąco, bez konieczności zmiany rozporządzenia, korzystać z najlepszych wzorców światowych. Będzie się to przyczyniać do wzrostu poziomu innowacyjności przedsiębiorstw oraz ich konkurencyjności zarówno na rynku krajowym, jak i zagranicznym.

W podobny sposób rozporządzenie pośrednio wpłynie na rynek pracy, poprzez ułatwienie działań podmiotów publicznych na rzecz mobilności zarówno międzynarodowej, jak i pomiędzy uczelniami, placówkami naukowymi PAN, jednostkami badawczo-rozwojowymi oraz pomiędzy nauką a gospodarką. Umożliwi z jednej strony rozwój zawodowy młodych naukowców, z drugiej natomiast – może prowadzić do tworzenia nowych miejsc pracy.

2. Wejście w życie projektowanego rozporządzenia nie wywoła dodatkowych skutków finansowych dla budżetu państwa.
3. Projekt rozporządzenia będzie podlegał konsultacjom społecznych i zostanie przekazany do: Konferencji Rektorów Akademickich Szkół Polskich, Rady Głównej Szkolnictwa Wyższego, Prezesa Polskiej Akademii Nauk, Rady Głównej Jednostek Badawczo-Rozwojowych, Fundacji na Rzecz Nauki Polskiej, Polskiej Konfederacji Pracodawców Prywatnych „Lewiatan”, Konfederacji Pracodawców Polskich, *Business Centre Club*, Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”, Krajowej Sekcji Nauki NSZZ „Solidarność” oraz Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych.

Projekt zamieszczony zostanie także w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414).

**ROZPORZĄDZENIE
MINISTRA NAUKI I SZKOLNICTWA WYŻSZEGO¹**

z dnia

**w sprawie konkursu wyłaniającego kandydatów na stanowisko dyrektora i
zastępcy dyrektora Narodowego Centrum Badań i Rozwoju**

Na podstawie art. 8 ust. 11 ustawy z dnia 2006 r. o Narodowym Centrum Badań i Rozwoju (Dz. U. Nr, poz.) zarządza się, co następuje:

§ 1.

Rozporządzenie określa szczegółowe zasady i procedurę przeprowadzenia konkursu wyłaniającego kandydatów na stanowisko dyrektora i zastępcy dyrektora Narodowego Centrum Badań i Rozwoju, zwanego dalej „Centrum” oraz wymagania dotyczące doświadczenia i kwalifikacji zawodowych stawiane osobom przystępującym do konkursu.

§ 2.

Ilekroć w rozporządzeniu jest mowa o:

- 1) ustawie - należy przez to rozumieć ustawę z dnia2006 r. o Narodowym Centrum Badań i Rozwoju (Dz. U. Nr, poz.)
- 2) Centrum - należy przez to rozumieć Narodowe Centrum Badań i Rozwoju;
- 3) Radzie - należy przez to rozumieć Radę Centrum;
- 4) konkursie - należy przez to rozumieć konkurs na stanowisko dyrektora lub zastępcy dyrektora, o którym mowa w art. 8 ust. 1 i 9 ustawy;
- 5) kandydatach - należy przez to rozumieć osoby, które zgłosiły przystąpienie do konkursu;
- 6) Zespole - należy przez to rozumieć Zespół powołany w celu przeprowadzenia konkursu;
- 7) Ministrze – należy przez to rozumieć ministra właściwego do spraw nauki.

§ 3.

Konkurs obejmuje:

- 1) powołanie Zespołu;
- 2) ogłoszenie konkursu;
- 3) przeprowadzenie konkursu przez Zespół i ustalenie jego wyniku.

¹⁾ Minister Nauki i Szkolnictwa Wyższego kieruje działem administracji rządowej – nauka, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 1 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 18 lipca 2006 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego (Dz. U. Nr 131, poz. 912).

§ 4.

1. Zespół powołuje Rada.
2. W skład Zespołu wchodzi 5 członków.
3. Rada powołuje trzech członków Zespołu spośród osób wchodzących w jej skład lub innych osób, których wiedza i doświadczenie zawodowe oraz autorytet dają rękojmię prawidłowego wykonywania zadań Zespołu i dwóch członków wskazanych przez Ministra.
4. Członkowie Zespołu wybierają spośród siebie Przewodniczącego i Sekretarza.
5. Członkiem Zespołu nie może być osoba przystępująca do konkursu, osoba będąca małżonkiem takiej osoby lub jej krewnym albo powinowatym do drugiego stopnia włącznie albo pozostająca wobec niej w takim stosunku prawnym lub faktycznym, że może to budzić uzasadnione wątpliwości co do bezstronności członka Zespołu.
6. Jeżeli okoliczności, o których mowa w ust. 5, zostaną ujawnione po powołaniu Zespołu, Rada niezwłocznie odwołuje członka Zespołu, którego okoliczności te dotyczą, i uzupełnia skład Zespołu.
7. Koszty obsługi Zespołu ponosi Centrum.
8. Za udział w pracach Zespołu członkowie nie otrzymują wynagrodzenia.
9. Zamiejscowym członkom Zespołu przysługują diety oraz zwrot kosztów podróży i zakwaterowania na warunkach określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 77⁵ § 2 Kodeksu pracy.

§ 5.

1. Zespół podejmuje rozstrzygnięcia na posiedzeniach.
2. Zespół podejmuje rozstrzygnięcia większością głosów.
3. Z posiedzenia Zespołu sporządza się protokół, który jest podpisywany przez wszystkich członków Zespołu uczestniczących w posiedzeniu.

§ 6.

Do konkursu może przystąpić osoba spełniająca warunki, o których mowa w art. 8 ust. 2 i 3 ustawy, posiadająca:

- 1) wykształcenie wyższe magisterskie;
- 2) znajomość co najmniej jednego z języków urzędowych Unii Europejskiej w stopniu umożliwiającym swobodne komunikowanie się w zakresie związanym z działalnością Centrum;
- 3) co najmniej pięcioletnie doświadczenie w zarządzaniu zespołami pracowniczymi;
- 4) co najmniej trzyletnie doświadczenie w zarządzaniu badaniami naukowymi;
- 5) co najmniej roczne doświadczenie w zarządzaniu programami finansowanymi ze środków pochodzących z bezzwrotnej pomocy zagranicznej, w szczególności z funduszy Unii Europejskiej;
- 6) obywatelstwo polskie.

§ 7.

1. Rada powołuje Zespół:
 - 1) co najmniej na 6 tygodni przed upływem kadencji Dyrektora;
 - 2) niezwłocznie - w razie odwołania Dyrektora;
 - 3) na niosek Dyrektora lub Ministra.
2. W terminie 7 dni od dnia powołania Zespół zamieszcza ogłoszenie o konkursie w dzienniku o zasięgu ogólnopolskim oraz, w tym samym dniu, na stronie internetowej Centrum.
3. Ogłoszenie o konkursie zawiera w szczególności:
 - 1) określenie stanowiska, którego konkurs dotyczy;
 - 2) informację o wymaganiach określonych w § 6;
 - 3) listę wymaganych dokumentów wchodzących w skład zgłoszenia;
 - 4) wskazanie miejsca i sposobu składania dokumentów;
 - 5) wskazanie materiałów informacyjnych dotyczących funkcjonowania Centrum, udostępnianych osobom przystępującym do konkursu, oraz sposobu ich udostępnienia;
 - 6) określenie terminu składania zgłoszeń, nie krótszego niż 14 dni od dnia ukazania się ogłoszenia;
 - 7) określenie terminu i miejsca podania do publicznej wiadomości listy osób dopuszczonych do udziału w konkursie.
4. Dokumentami, o których mowa w ust. 3 pkt 3, są w szczególności:
 - 1) koncepcja funkcjonowania Centrum opracowana przez osobę przystępującą do konkursu w formie prezentacji multimedialnej, złożona na nośniku elektronicznym;
 - 2) oświadczenie o spełnianiu wymogów określonych w § 6 pkt 3-5, z podaniem informacji o dotychczasowym przebiegu pracy zawodowej, w tym o zakresie obowiązków związanych z zajmowanymi stanowiskami i pełnionymi funkcjami oraz okresie ich pełnienia i liczbie podległych pracowników;
 - 3) potwierdzone za zgodność z oryginałem dokumenty poświadczające przebieg kariery zawodowej;
 - 4) potwierdzona za zgodność z oryginałem kopia dyplomu, zaświadczenia lub certyfikatu, potwierdzającego stopień znajomości języka obcego;
 - 5) potwierdzone za zgodność z oryginałem kopie dokumentów potwierdzających wykształcenie;
 - 6) oświadczenie o niekaralności za przestępstwa umyślne;
 - 7) pisemna zgoda na przetwarzanie danych osobowych.

§ 8.

1. Zespół dopuszcza do udziału w konkursie osoby, których zgłoszenia spełniają warunki określone w ogłoszeniu o konkursie.
2. Zespół podaje do publicznej wiadomości listę osób dopuszczonych do udziału w konkursie przez jej zamieszczenie na stronie internetowej Centrum oraz udostępnienie w siedzibie Centrum, w terminie nie dłuższym niż 7 dni od dnia, w którym upływa termin składania dokumentów.
3. Osoba, która nie została dopuszczona do udziału w konkursie, może złożyć odwołanie do Rady w terminie 7 dni od dnia podania do publicznej wiadomości listy,

o której mowa w ust. 2. Rozstrzygnięcie Rady w sprawie dopuszczenia osoby do udziału w konkursie jest ostateczne.

4. Jeżeli do udziału w konkursie nie zostały dopuszczone co najmniej 3 osoby, konkurs jest nieważny, a Zespół niezwłocznie ogłasza ponowny konkurs.

§ 9.

Przeprowadzenie konkursu obejmuje:

- 1) ocenę zgłoszeń;
- 2) rozmowę kwalifikacyjną.

§ 10.

1. Oceny zgłoszeń dokonuje indywidualnie każdy członek Zespołu.
2. Ocena zgłoszenia polega na przyznaniu punktów:
 - 1) za opracowanie koncepcji funkcjonowania Centrum – od 0 do 5 punktów;
 - 2) za doświadczenie w zarządzaniu badaniami naukowymi – od 0 do 5 punktów;
 - 3) za doświadczenie w zarządzaniu programami finansowanymi ze środków pochodzących z bezzwrotnej pomocy zagranicznej, w szczególności z funduszy Unii Europejskiej – od 0 do 5 punktów;
 - 4) za doświadczenie w zarządzaniu zespołami pracowniczymi – od 0 do 5 punktów.
3. Członek Zespołu ocenia koncepcję funkcjonowania Centrum, biorąc pod uwagę w szczególności efektywność proponowanych sposobów realizacji zadań Centrum w świetle aktów prawnych, na podstawie których działa Centrum.
4. Członek Zespołu może przyznać osobie dopuszczonej do udziału w konkursie łącznie do 2 punktów za dodatkowe kwalifikacje, a w szczególności za ukończone studia podyplomowe.
5. Członek Zespołu sporządza pisemne uzasadnienie ocen każdego ze zgłoszeń. Uzasadnienia te dołącza się do protokołu najbliższego posiedzenia Zespołu.

§ 11.

1. Zespół ustala końcową ocenę każdego ze zgłoszeń złożonych przez osoby dopuszczone do udziału w konkursie.
2. Końcowa ocena zgłoszenia jest średnią arytmetyczną liczby punktów przyznanych osobie dopuszczonej do udziału w konkursie przez poszczególnych członków Zespołu, zgodnie z § 10.
3. Zespół dopuszcza do rozmowy kwalifikacyjnej osoby, które uzyskały końcową ocenę zgłoszenia wynoszącą co najmniej 12 punktów.
4. Jeżeli warunku określonego w ust. 3 nie spełniają co najmniej 3 osoby, Zespół dopuszcza do rozmowy kwalifikacyjnej 3 osoby, które uzyskały najwyższą końcową ocenę zgłoszenia.
5. Przewodniczący Zespołu niezwłocznie powiadamia poszczególne osoby o ich dopuszczeniu lub niedopuszczeniu do rozmowy kwalifikacyjnej. Powiadomienie następuje nie później niż na 7 dni przed terminem przeprowadzenia rozmowy.

§ 12.

1. W trakcie rozmowy kwalifikacyjnej Zespół dokonuje oceny predyspozycji osób dopuszczonych do tej rozmowy do kierowania Centrum oraz ich wiedzy.
2. Rozmowa kwalifikacyjna obejmuje również prezentację koncepcji funkcjonowania Centrum określonej w § 7 ust. 4 pkt 1.
3. Ocena predyspozycji do kierowania Centrum obejmuje:
 - 1) umiejętność prowadzenia prezentacji;
 - 2) umiejętność prowadzenia wystąpień publicznych;
 - 3) odporność na stres;
 - 4) komunikatywność i zarządzanie czasem.
4. Zespół dokonuje wyboru dwóch kandydatów na stanowisko Dyrektora lub jednego na stanowisko zastępcy Dyrektora spośród osób dopuszczonych do rozmowy kwalifikacyjnej, uwzględniając wynik tej rozmowy oraz końcowej oceny zgłoszeń.

§ 13.

1. Zespół, w terminie 7 dni od zakończenia prac, przedstawia Radzie sprawozdanie z przeprowadzonego konkursu, podpisane przez wszystkich członków Zespołu. Do sprawozdania dołącza się protokoły z posiedzeń Zespołu.
2. Rada niezwłocznie rozpatruje sprawozdanie z przeprowadzonego konkursu i na jego podstawie podejmuje, z zastrzeżeniem § 14 ust. 1, uchwałę o przedstawieniu ministrowi właściwemu do spraw nauki kandydatów na stanowisko Dyrektora lub uchwałę o przedstawieniu Dyrektorowi kandydatów na stanowisko zastępcy dyrektora. Z chwilą podjęcia przez Radę tej uchwały Zespół ulega rozwiązaniu.
3. W terminie 7 dni od dnia podjęcia przez Radę uchwały, o której mowa w ust. 2, wyniki konkursu podaje się do publicznej wiadomości przez zamieszczenie ich na stronie internetowej Centrum oraz udostępnienie w siedzibie Centrum.

§ 14.

1. W przypadku wątpliwości co do prawidłowości przeprowadzenia konkursu Rada odwołuje wszystkich członków Zespołu i powołuje w jego skład nowych członków, zgodnie z przepisami § 4 ust. 1-6. Zespół w nowym składzie ponownie przeprowadza konkurs.
2. Jeżeli w wyniku przeprowadzenia procedury konkursowej nie zostanie wybrany kandydat lub tylko jeden kandydat zostanie wskazany, Zespół ponownie przeprowadza konkurs.

§ 15.

Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

MINISTER
NAUKI I SZKOLNICTWA WYŻSZEGO

UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 8 ustawy z dnia 2007 r. o Narodowym Centrum Badań i Rozwoju (zwana dalej „ustawą”) Dyrektor jest powoływany przez ministra właściwego do spraw nauki (zwanego dalej „Ministrem”) spośród dwóch kandydatów wyłonionych w drodze konkursu przeprowadzanego przez Radę Centrum. Na wniosek Dyrektora Minister powołuje jego zastępców, w liczbie nie większej niż trzech. Powołanie jest poprzedzone konkursem przeprowadzonym przez Radę.

Projekt rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego w sprawie konkursu wyłaniającego kandydatów na stanowisko dyrektora i zastępcy dyrektora Narodowego Centrum Badań i Rozwoju wypełnia upoważnienie z art. 8 ust. 11 ustawy, stanowiące, że regulaminy konkursów, o których mowa powyżej, ustanawia Minister w rozporządzeniu, określając w szczególności wymagania dotyczące doświadczenia i kwalifikacji zawodowych oraz procedurę konkursową.

Projekt rozporządzenia szczegółowo określa zasady i procedurę przeprowadzenia konkursu na poszczególnych jego etapach: powołania Zespołu konkursowego, ogłoszenia konkursu, jego przeprowadzenia i ustalenia wyników.

W celu bezstronnego wyłonienia kandydata o najlepszych kwalifikacjach Rada Centrum, działając zgodnie z § 4 rozporządzenia, powołuje pięcioosobowy Zespół działający pod kierunkiem Przewodniczącego.

Dla upowszechnienia konkursu na stanowisko Dyrektora (lub jego zastępcy) Zespół w terminie 7 dni od dnia swego powołania zobowiązany jest do zamieszczenia ogłoszenia o konkursie w dzienniku o zasięgu ogólnopolskim oraz stronie internetowej Centrum. Treść ogłoszenia określa § 7 ust. 3 rozporządzenia.

Postępowanie konkursowe składa się z dwóch części: oceny nadesłanych zgłoszeń i rozmowy kwalifikacyjnej, pozwalających zarówno na ocenę wiedzy i doświadczenia kandydata, jak również umiejętności wystąpień publicznych, komunikatywności i zachowania w sytuacjach stresowych. Zgłoszenia kandydatów podlegają indywidualnej ocenie każdego z członków Zespołu, a końcowa ocena zgłoszenia stanowi średnią arytmetyczną liczby punktów przyznanych danej kandydaturze przez poszczególnych członków Zespołu. Kandydaci wybrani zgodnie z § 11 ust. 3 lub 4 rozporządzenia biorą udział w rozmowie kwalifikacyjnej.

Rada Centrum na podstawie sprawozdania z przeprowadzonego konkursu, złożonego przez Zespół, podejmuje uchwałę o przedstawieniu kandydatów do powołania na stanowisko objęte konkursem.

W przypadku zajścia uzasadnionego podejrzenia co do prawidłowości przeprowadzonego konkursu Rada, zgodnie z § 14 rozporządzenia, może zarządzić ponowne przeprowadzenie konkursu powołując w tym celu Zespół konkursowy w nowym składzie.

OCENA SKUTKÓW REGULACJI

1. Projektowane rozporządzenie nie wpłynie na rynek pracy, konkurencyjność wewnętrzną i zewnętrzną gospodarki oraz rozwój regionalny.
2. Wejście w życie projektowanego rozporządzenia nie wywoła dodatkowych skutków finansowych dla budżetu państwa.
3. Projekt zostanie przekazany do konsultacji społecznych do: Konferencji Rektorów Akademickich Szkół Polskich, Rady Głównej Szkolnictwa Wyższego, Prezesa Polskiej Akademii Nauk, Rady Głównej Jednostek Badawczo-Rozwojowych, Fundacji na Rzecz Nauki Polskiej, Polskiej Konfederacji Pracodawców Prywatnych „Lewiatan”, Konfederacji Pracodawców Polskich, *Business Centre Club*, Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”, Krajowej Sekcji Nauki NSZZ „Solidarność” oraz do Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych.

Projekt zamieszczony zostanie także w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbینگowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414).

**ROZPORZĄDZENIE
MINISTRA NAUKI I SZKOLNICTWA WYŻSZEGO¹⁾**

z dnia

**w sprawie niezbędnych elementów sprawozdania z działalności
Narodowego Centrum Badań i Rozwoju**

Na podstawie art. 9 ust. 4 ustawy z dnia 2007 r. o Narodowym Centrum Badań i Rozwoju (Dz. U. Nr ..., poz. ...) zarządza się, co następuje:

§ 1.

1. Rozporządzenie określa niezbędne elementy sprawozdania z działalności Narodowego Centrum Badań i Rozwoju, o którym mowa w art. 8 ust. 2 ustawy o Narodowym Centrum Badań i Rozwoju.
2. Ilekroć w rozporządzeniu jest mowa o:
 - 1) ustawie – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 2007 r. o Narodowym Centrum Badań i Rozwoju;
 - 2) Ministrze – należy przez to rozumieć ministra właściwego do spraw nauki;
 - 3) Centrum – należy przez to rozumieć Narodowe Centrum Badań i Rozwoju;
 - 4) Dyrektorze – należy przez to rozumieć Dyrektora Centrum;
 - 5) programie – należy przez to rozumieć strategiczny program badań naukowych i prac rozwojowych, o którym mowa w art. 3 ust. 1 ustawy;
 - 6) Biurze – należy przez to rozumieć Biuro Centrum;
 - 7) okresie sprawozdawczym – należy przez to rozumieć rok kalendarzowy.

§ 2.

1. Dyrektor sporządza sprawozdanie z działalności Centrum, zwane dalej „sprawozdaniem”, raz w roku.
2. Sprawozdanie podlega opinii Rady Centrum i wraz z opinią jest przedstawiane Ministrowi w terminie do dnia 31 marca roku następującego po okresie sprawozdawczym.

§ 3.

Sprawozdanie obejmuje w szczególności informacje dotyczące realizacji zadań statutowych Centrum oraz dotyczące zagadnień organizacyjnych Centrum.

§ 4.

W zakresie realizacji zadań statutowych Centrum sprawozdanie zawiera:

- 1) informacje na temat realizacji programów zarządzanych i finansowanych przez Centrum, zawierające w szczególności:

¹⁾ Minister Nauki i Szkolnictwa Wyższego kieruje działem administracji rządowej – nauka, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 1 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 18 lipca 2006 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego (Dz. U. Nr 131, poz. 912).

- a) informacje na temat liczby i zakresu tematycznego programów zrealizowanych lub będących w trakcie realizacji w okresie sprawozdawczym, z wyszczególnieniem informacji na temat postępów w realizacji poszczególnych zadań badawczych,
 - b) informacje na temat stanu realizacji programów wraz z odpowiednimi wskaźnikami i danymi finansowymi opisującymi stopień osiągnięcia efektów programów, według stanu na koniec okresu sprawozdawczego,
 - c) informacje na temat przeprowadzonych konkursów na realizację zadań badawczych, zawierające w szczególności dane o podmiotach, z którymi Centrum zawarło umowy na wykonanie zadań badawczych,
 - d) informacje na temat praw własności przemysłowej, powstałych w wyniku realizacji zadań badawczych oraz wysokości przychodów uzyskanych z komercyjnego wykorzystania tych praw;
- 2) informacje, o których mowa w pkt. 1 lit. a-c, na temat realizacji zarządzanych przez Centrum programów badań naukowych i prac rozwojowych finansowanych przez inne podmioty;
 - 3) informacje na temat realizacji innych zadań Centrum, o których mowa w art. 5 ust. 1 ustawy, zawierające w szczególności:
 - a) informacje na temat przedmiotu i wartości finansowej zrealizowanych zadań oraz zadań będących w trakcie realizacji w okresie sprawozdawczym,
 - b) informacje na temat efektów realizacji zadań,
 - c) podstawowe informacje na temat podmiotów, o których mowa w art. 5 ust. 2 ustawy, współpracujących w realizacji zadań oraz informacje na temat przedmiotu współpracy.

§ 5.

W zakresie zagadnień organizacyjnych Centrum sprawozdanie obejmuje w szczególności:

- 1) podstawowe informacje na temat struktury organizacyjnej Centrum;
- 2) informacje na temat kosztów obsługi realizacji zadań statutowych i zleczanych Centrum;
- 3) informacje na temat stanu zatrudnienia w Biurze;
- 4) podstawowe informacje na temat sytuacji ekonomiczno-finansowej Centrum, obejmujące w szczególności informacje o stopniu realizacji planu finansowego Centrum.

§ 6.

Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

MINISTER
NAUKI I SZKOLNICTWA WYŻSZEGO

UZASADNIENIE

Podstawą wydania rozporządzenia jest upoważnienie ustawowe art. 9 ust. 4 ustawy z dnia 2007 r. o Narodowym Centrum Badań i Rozwoju (Dz. U. Nr ..., poz. ...).

Podstawowym celem projektowanego rozporządzenia jest stworzenie ram prawnych wykonywania sprawozdawczości z działalności Narodowego Centrum Badań i Rozwoju. Sprawozdania z działalności NCBR są istotnym elementem efektywnego nadzoru ministra właściwego ds. nauki nad realizacją zadań Centrum. W szczególności, zakres i podstawowe elementy sprawozdawczości z działalności Centrum mają służyć ocenie realizacji jego statutowych zadań z zakresu polityki naukowej i innowacyjnej państwa (zarządzanie strategicznymi programami badań naukowych i prac rozwojowych).

W celu bieżącego monitorowania postępu w realizacji zadań Centrum, ocena działalności NCBR będzie przeprowadzana na podstawie sprawozdania Dyrektora Centrum sporządzanego raz w roku. Projekt sprawozdania jest przedkładany Radzie Centrum do zaopiniowania z punktu widzenia zgodności realizowanych przez Centrum zadań z polityką naukową i innowacyjną państwa.

W celu zapewnienia rzetelnej oceny efektywności realizacji zadań Centrum rozporządzenie określa niezbędne elementy sprawozdania obejmujące **informacje dotyczące realizacji zadań statutowych** Centrum, a także **zagadnień organizacyjnych NCBR**. Elementy sprawozdania w zakresie zagadnień organizacyjnych Centrum zostały określone w sposób pozwalający m.in. na ewaluację zasadności ponoszonych kosztów operacyjnych Centrum w stosunku do realizowanych działań statutowych, oraz potrzeb kadrowych i finansowych Centrum. Sposób określenia elementów sprawozdania w zakresie realizacji zadań statutowych Centrum ma na celu monitorowanie w sposób wymierny efektywności zarządzania i finansowania przez NCBR strategicznymi programami badań naukowych i prac rozwojowych, w tym programami badań naukowych i prac rozwojowych finansowanymi przez inne podmioty; a także realizacji innych zadań Centrum, o których mowa w art. 5 ust. 1 ustawy. Elementy te w szczególności dotyczą informacji na temat realizacji programów zarządzanych i finansowanych przez Centrum (m.in. odnoszących się do przeprowadzanych konkursów na realizację zadań badawczych tych programów, liczby programów, ich przedmiotu, obszarów B+R, w których są realizowane, budżetu poszczególnych programów i stopnia jego wykonania, stopnia realizacji zadań badawczych programów, wyników tych zadań, komercjalizacji wyników B+R oraz przychodów z tego tytułu).

Informacje te, w optymalnym zakresie, będą przedstawiane w formie danych finansowych bądź odpowiednich wskaźników obrazujących stopień osiągnięcia efektów realizowanych zadań. W pozostałym zakresie, tj. w odniesieniu do efektów zadań realizowanych przez Centrum, niemożliwych do określenia w ww. wymierny sposób, sprawozdanie przedstawiać będzie informacje nt. istotnej wartości dodatniej osiągniętej dzięki realizacji działalności Centrum w danym obszarze.

OCENA SKUTKÓW REGULACJI

1. **Podmioty, na które oddziałuje projekt rozporządzenia**

Projektowane rozporządzenie ma znaczenie dla ministra właściwego ds. nauki, z punktu widzenia dokonywania przez niego oceny stopnia realizacji przez NCBR jego ustawowych zadań z zakresu polityki naukowej i innowacyjnej państwa. Rozporządzenie ma również wpływ na organy NCBR, w zakresie, w jakim zobowiązane są one do terminowego i rzetelnego wywiązywania się z obowiązków w zakresie sprawozdawczości obejmującej wyniki realizacji zadań statutowych Centrum.

2. **Konsultacje społeczne**

Projekt rozporządzenia będzie przedmiotem uzgodnień międzyresortowych oraz konsultacji społecznych. Projekt skierowany zostanie do: Konferencji Rektorów Akademickich Szkół Polskich, Rady Głównej Szkolnictwa Wyższego, Prezesa Polskiej Akademii Nauk, Rady Głównej Jednostek Badawczo-Rozwojowych, Fundacji na Rzecz Nauki Polskiej, Polskiej Konfederacji Pracodawców Prywatnych „Lewiatan”, Konfederacji Pracodawców Polskich, *Business Centre Club*, Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”, Krajowej Sekcji Nauki NSZZ „Solidarność” oraz Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych.

Projekt zamieszczony zostanie także w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414).

3. **Wpływ regulacji na dochody i wydatki budżetu i sektor finansów publicznych**

Wpływ pośredni.

Sprawozdawczość z realizacji zadań Centrum będzie miała wpływ na wysoką jakość oceny efektywności funkcjonowania Centrum i realizacji przez nie ustawowych zadań. Tym samym przyczyni się do podejmowania decyzji pozwalających optymalizować koszty funkcjonowania oraz sprawność realizacji zadań Centrum.

4. **Wpływ regulacji na rynek pracy**

Brak bezpośredniego wpływu.

5. **Wpływ na konkurencyjność wewnętrzną i zewnętrzną gospodarki**

Brak bezpośredniego wpływu.

6. **Wpływ regulacji na sytuację i rozwój regionów**

Brak bezpośredniego wpływu.

7. **Wpływ na społeczeństwo**

Brak bezpośredniego wpływu.

**ROZPORZĄDZENIE
MINISTRA NAUKI I SZKOLNICTWA WYŻSZEGO¹⁾**

z dnia

**w sprawie miesięcznego wynagrodzenia Przewodniczącego oraz Członków Rady
Narodowego Centrum Badań i Rozwoju**

Na podstawie art. 13 ust. 7 ustawy z dnia 2007 r. o Narodowym Centrum Badań i Rozwoju (Dz. U. Nr ..., poz. ...) zarządza się, co następuje:

§ 1.

Przewodniczący i Członkowie Rady, w związku z wykonywaniem swych obowiązków otrzymują miesięczne wynagrodzenie w wysokości:

- 1) 1250 zł – Przewodniczący Rady,
- 2) 840 zł – Członkowie Rady;

§ 2.

Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

MINISTER
NAUKI I SZKOLNICTWA WYŻSZEGO

¹⁾ Minister Nauki i Szkolnictwa Wyższego kieruje działem administracji rządowej – nauka, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 1 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 18 lipca 2006 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego (Dz. U. Nr 131, poz. 912).

UZASADNIENIE

Projektowane rozporządzenie stanowi wykonanie upoważnienia określonego w art. 13 ust. 7 ustawy z dnia 2007 r. o Narodowym Centrum Badań i Rozwoju (Dz. U. Nr ..., poz. ...), który nakłada na ministra właściwego do spraw nauki obowiązek wydania rozporządzenia określającego wysokość miesięcznego wynagrodzenia Przewodniczącego i Członków Rady Narodowego Centrum Badań i Rozwoju.

Zgodnie z § 2 wysokość wynagrodzenia

- 1) Przewodniczącego Rady wynosić będzie 1250 zł, co stanowi połowę wysokości przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw w roku 2005¹⁾;
- 2) Członków Rady wynosić będzie 840 zł, co stanowi 1/3 wysokości przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw w roku 2005¹⁾.

Przy ustalaniu ww. stawek brano pod uwagę zakres obowiązków Przewodniczącego i członków Rady Centrum.

OCENA SKUTKÓW REGULACJI

Projektowane rozporządzenie nie wpłynie na rynek pracy, konkurencyjność wewnętrzną i zewnętrzną gospodarki oraz rozwój regionalny.

Wejście w życie projektowanego rozporządzenia nie wywoła dodatkowych skutków finansowych dla budżetu państwa.

Projekt rozporządzenia będzie podlegał konsultacjom społecznych i zostanie przekazany m.in. do: Konferencji Rektorów Akademickich Szkół Polskich, Rady Głównej Szkolnictwa Wyższego, Prezesa Polskiej Akademii Nauk, Rady Głównej Jednostek Badawczo-Rozwojowych, Fundacji na Rzecz Nauki Polskiej, Polskiej Konfederacji Pracodawców Prywatnych „Lewiatan”, Konfederacji Pracodawców Polskich, *Business Centre Club*, Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”, Krajowej Sekcji Nauki NSZZ „Solidarność” oraz Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych.

Projekt zamieszczony zostanie także w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingskiej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414).

¹⁾ Przeciętne miesięczne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku wyniosło w 2005 roku 2509,26 zł – źródło GUS.

**ROZPORZĄDZENIE
MINISTRA NAUKI I SZKOLNICTWA WYŻSZEGO¹⁾**

z dnia

**w sprawie zasad wynagradzania pracowników Biura Narodowego Centrum
Badań i Rozwoju**

Na podstawie art. 15 ust. 3 ustawy z dnia 2007 r. o Narodowym Centrum Badań i Rozwoju (Dz. U. Nr ..., poz. ...) zarządza się, co następuje:

§ 1.

Wynagrodzenie pracownika Biura Narodowego Centrum Badań i Rozwoju, zwanego dalej „Biurem”, składa się z wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za wieloletnią pracę.

§ 2.

Ustala się następujące minimalne i maksymalne stawki miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego dla poszczególnych kategorii stanowisk:

- 1) stanowisko wyższego szczebla zarządzania: 4500 – 7000;
- 2) stanowisko średniego szczebla zarządzania: 3500 – 5500;
- 3) stanowisko do spraw nadzoru nad projektami: 3000 – 5000;
- 4) stanowisko do spraw programowania i analiz: 3000 – 5000;
- 5) stanowisko do spraw ewaluacji i monitoringu: 3000 – 5000;
- 6) stanowisko do spraw obsługi finansowej projektów: 3000 – 5000;
- 7) stanowisko do spraw obsługi prawnej: 3500 – 5500;
- 8) stanowisko do spraw promocji: 3000 – 5000;
- 9) stanowisko do spraw obsługi administracyjnej: 2000 – 3000;
- 10) stanowisko do spraw obsługi technicznej: 1500 – 2500.

§ 3.

Pracownikom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy wynagrodzenie zasadnicze oraz inne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy określonego w umowie o pracę.

§ 4.

1. Dyrektor Narodowego Centrum Badań i Rozwoju, w ramach kwot przewidzianych w rocznym planie finansowym Centrum, może przyznać pracownikowi dodatek specjalny na czas określony z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań o wysokim stopniu złożoności lub odpowiedzialności.
2. Dodatek specjalny, o którym mowa w ust. 1 pkt 1, może być przyznany również, ze względu na charakter pracy i zakres wykonywanych zadań, na czas określony.

¹⁾ Minister Nauki i Szkolnictwa Wyższego kieruje działem administracji rządowej – nauka, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 1 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 18 lipca 2006 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego (Dz. U. Nr 131, poz. 912).

3. Dodatek specjalny jest wypłacany w kwocie nieprzekraczającej 40% łącznie przysługującego pracownikowi wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za wieloletnią pracę.

§ 5.

Pracownikowi wykonującemu pracę w porze nocnej przysługuje dodatek do wynagrodzenia za każdą godzinę pracy w porze nocnej w wysokości 20 % stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego, nie niższy jednak od dodatku ustalonego na podstawie art. 1518 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94, z późn. zm.).

§ 6.

1. Pracownikowi spełniającemu warunki uprawniające do renty z tytułu niezdolności do pracy lub emerytury, którego stosunek pracy ustał w związku z przejściem na rentę lub emeryturę, przysługuje odprawa pieniężna w wysokości:
 - 1) jednomiesięcznego wynagrodzenia - jeżeli był zatrudniony krócej niż 15 lat;
 - 2) dwumiesięcznego wynagrodzenia - po przepracowaniu co najmniej 15 lat;
 - 3) trzymiesięcznego wynagrodzenia - po przepracowaniu co najmniej 20 lat.
2. Do okresów pracy uprawniających do odprawy wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia, a także inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
3. W przypadku gdy praca w Centrum stanowi dodatkowe zatrudnienie, do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy zatrudnienia podstawowego.
4. Odprawę oblicza się według przepisów obowiązujących przy ustalaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy.

§ 7.

1. Tworzy się fundusz nagród z przeznaczeniem na nagrody za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej w wysokości 3 % planowanych środków na wynagrodzenia osobowe, pozostający w dyspozycji dyrektora Biura.
2. Fundusz nagród, o którym mowa w ust. 1, może być podwyższany w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia.

§ 8.

Pracownikom Centrum przysługuje dodatkowe wynagrodzenie roczne na zasadach określonych w odrębnych przepisach.

§ 9.

Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

MINISTER
NAUKI I SZKOLNICTWA WYŻSZEGO

UZASADNIENIE

Projektowane rozporządzenie stanowi wykonanie upoważnienia określonego w art. 15 ust. 3 ustawy z dnia 2007 r. o Narodowym Centrum Badań i Rozwoju (Dz. U. Nr ..., poz. ...), który nakłada na ministra właściwego do spraw nauki obowiązek wydania rozporządzenia określającego zasady wynagradzania pracowników Biura Narodowego Centrum Badań i Rozwoju.

Zgodnie z § 2 minimalne i maksymalne stawki miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego pracowników Biura dla poszczególnych kategorii stanowisk (w złotych) wynosić będą:

- 1) stanowisko wyższego szczebla zarządzania: 4500 – 7000,
- 2) stanowisko średniego szczebla zarządzania: 3500 – 5500,
- 3) stanowisko do spraw nadzoru nad projektami: 3000 – 5000,
- 4) stanowisko do spraw programowania i analiz: 3000 – 5000,
- 5) stanowisko do spraw ewaluacji i monitoringu: 3000 – 5000,
- 6) stanowisko do spraw obsługi finansowej projektów: 3000 – 5000,
- 7) stanowisko do spraw obsługi prawnej: 3500 – 5500,
- 8) stanowisko do spraw promocji: 3000 – 5000,
- 9) stanowisko do spraw obsługi administracyjnej: 2000 – 3000,
- 10) stanowisko do spraw obsługi technicznej: 1500 – 2500.

Rozporządzenie reguluje również kwestię przyznawania dodatków specjalnych na czas określony z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań o wysokim stopniu złożoności lub odpowiedzialności oraz wynagrodzenia za pracę nocną. Ujęto tu również przepisy dotyczące odpraw przysługującym pracownikom, którzy nabyli prawo do renty lub emerytury.

Na mocy rozporządzenia stworzony zostanie fundusz nagród za szczególne osiągnięcia oraz fundusz premii przyznawanym pracownikom pomocniczym i obsługi. Wszyscy pracownicy uprawnieni będą do dodatkowego wynagrodzenia rocznego, tzw. „trzynastki”.

Ustalając ww. stawki wynagrodzenia zasadniczego brano pod uwagę aktualne warunki na rynku pracy i konieczność zapewnienia, że Centrum będzie konkurencyjnym dla innych podmiotów pracodawcą. Jednocześnie konieczne było uwzględnianie postulatów zmniejszania kosztów funkcjonowania podmiotów publicznych i tym samym obciążeń dla budżetu państwa.

OCENA SKUTKÓW REGULACJI

1. Projektowane rozporządzenie nie wpłynie na rynek pracy, konkurencyjność wewnętrzną i zewnętrzną gospodarki oraz rozwój regionalny.
2. Wejście w życie projektowanego rozporządzenia nie wywoła dodatkowych skutków finansowych dla budżetu państwa.
3. Projekt rozporządzenia będzie podlegał konsultacjom społecznych i zostanie przekazany m.in. do: Konferencji Rektorów Akademickich Szkół Polskich, Rady Głównej Szkolnictwa Wyższego, Prezesa Polskiej Akademii Nauk, Rady Głównej Jednostek Badawczo-Rozwojowych, Fundacji na Rzecz Nauki Polskiej, Polskiej Konfederacji Pracodawców Prywatnych „Lewiatan”, Konfederacji Pracodawców Polskich, *Business Centre Club*, Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”, Krajowej Sekcji Nauki NSZZ „Solidarność” oraz Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych.

Projekt zamieszczony zostanie także w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414).