

UZASADNIENIE

Projektowane rozporządzenie jest wykonaniem upoważnienia zawartego w art. 25 ustawy z dnia 26 kwietnia 1996 r. o Służbie Więziennej.

W projekcie określono wymagania w zakresie wykształcenia, kwalifikacji zawodowych i stażu służby, jakim powinni odpowiadać funkcjonariusze Służby Więziennej na stanowisku służbowym naczelnika wydziału w Centralnym Zarządzie Służby Więziennej. W porównaniu ze stanem dotychczasowym uregulowanym w rozporządzeniu Ministra Sprawiedliwości z dnia 16 stycznia 2003 r. w sprawie wymagań w zakresie wykształcenia i kwalifikacji zawodowych, jakim powinni odpowiadać funkcjonariusze Służby Więziennej jest to jedyna zmiana. Zmiana ta jest wynikiem reorganizacji Centralnego Zarządu Służby Więziennej i wprowadzeniem do struktury tej jednostki organizacyjnej Służby Więziennej obok już istniejących biur i zespołów również samodzielnych wydziałów.

OCENA SKUTKÓW REGULACJI

Projektowany akt normatywny ma bezpośredni wpływ wyłącznie na sytuację prawną funkcjonariuszy Służby Więziennej.

Z uwagi na zakres podmiotowy i przedmiotowy regulacji nie jest wymagane przeprowadzanie jakichkolwiek konsultacji społecznych projektu.

Projektowane rozporządzenie nie wpłynie w żaden sposób na rynek pracy, konkurencyjność wewnętrzną i zewnętrzną gospodarki oraz sytuację i rozwój regionalny. Nie wpłynie także w negatywny sposób na ograniczenie uznaniowości w działaniu organów administracji publicznej oraz upraszczanie stosowanych procedur.

Wejście w życie rozporządzenia nie spowoduje dodatkowych skutków finansowych dla budżetu państwa albowiem wydziały w Centralnym Zarządzie Służby Więziennej powstaną w miejsce likwidowanych biur, a przewidywana stawka uposażenia zasadniczego na stanowisku naczelnika wydziału jest niższa od stawki uposażenia zasadniczego na stanowisku dyrektora biura.

Przedmiot projektowanej regulacji nie jest objęty prawem Unii Europejskiej.