

ROZPORZĄDZENIE

MINISTRA SPRAW WEWNĘTRZNYCH I ADMINISTRACJI¹⁾

z dnia 2006 r.

zmieniające rozporządzenie w sprawie przeprowadzania postępowania kwalifikacyjnego w stosunku do kandydatów ubiegających się o przyjęcie do służby w Straży Granicznej

Na podstawie art. 31 ust. 3 ustawy z dnia 12 października 1990 r. o Straży Granicznej (Dz. U. z 2005 r. Nr 234, poz. 1997) zarządza się, co następuje:

§ 1.

W rozporządzeniu Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 10 lutego 2006 r. w sprawie przeprowadzania postępowania kwalifikacyjnego w stosunku do kandydatów ubiegających się o przyjęcie do służby w Straży Granicznej (Dz. U. Nr 23, poz. 175) wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 9 ust. 2 otrzymuje brzmienie:

"2. Czynności, o których mowa w ust. 1 pkt 1, 3 i 4, dokonuje komórka kadrowa. Przełożony właściwy w sprawach postępowania może zwrócić się o przeprowadzenie czynności, o których mowa w ust. 1 pkt 3 i 4, do kierownika innej jednostki organizacyjnej Straży Granicznej.";

2) w § 26 dotychczasową treść oznacza się jako ust. 1 i dodaje się ust. 2 w brzmieniu:

"2. Do postępowań, o których mowa w ust. 1, w zakresie oceny kwalifikacji zawodowych szczególnie przydatnych do służby na przewidywanym stanowisku służbowym stosuje się kryteria określone w załączniku nr 1 do niniejszego rozporządzenia.";

3) w załączniku nr 1 punkt 1 i 2 otrzymują brzmienie:

"1. Posiadanie kwalifikacji pilota uprawniających do pilotowania statków powietrznych będących w wyposażeniu albo planowanych do wprowadzenia w wyposażeniu Straży Granicznej.

2. Posiadanie co najmniej 5-letniego doświadczenia zawodowego mechanika lotniczego i kwalifikacji mechanika poświadczenia obsługi statku powietrznego uprawniających do obsługi statków powietrznych będących w wyposażeniu albo planowanych do wprowadzenia w wyposażeniu Straży Granicznej.".

§ 2.

Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

Minister Spraw Wewnętrznych i Administracji

- 1) Minister Spraw Wewnętrznych i Administracji kieruje działem administracji rządowej - sprawy wewnętrzne, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 3 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 31 października 2005 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji (Dz. U. Nr 220, poz. 1897).

UZASADNIENIE

Przepis art. 31 ust. 3 ustawy z dnia 12 października 1990 r. o Straży Granicznej (Dz. U. z 2005 r. Nr 234, poz. 1997) upoważnił ministra właściwego do spraw wewnętrznych do określenia, w drodze rozporządzenia szczegółowego trybu i etapów postępowania kwalifikacyjnego w stosunku do kandydatów ubiegających się o przyjęcie do służby w Straży Granicznej oraz wzoru składanego przez te osoby kwestionariusza osobowego, z uwzględnieniem czynności niezbędnych do przeprowadzenia postępowania kwalifikacyjnego i ustalenia w jego toku przydatności i predyspozycji do służby w Straży Granicznej kandydatów ubiegających się o przyjęcie do tej służby. Minister Spraw Wewnętrznych i Administracji wykonując powyższe upoważnienie ustawowe wydał w dniu 10 lutego 2006 r. rozporządzenie w sprawie przeprowadzania postępowania kwalifikacyjnego w stosunku do kandydatów ubiegających się o przyjęcie do służby w Straży Granicznej (Dz. U. Nr 23, poz. 175), zwane dalej "rozporządzeniem".

Przedmiotowy projekt ma na celu skorygowanie zapisu zawartego w § 9 ust. 2 rozporządzenia. Obecnie posiada on brzmienie: "Czynności, o których mowa w ust. 1 pkt 1, 3, 4 i 6, dokonuje komórka kadrowa. Przełożony właściwy w sprawach postępowania może zwrócić się o przeprowadzenie czynności, o których mowa w ust. 1 pkt 3, 4 i 6, do kierownika innej jednostki organizacyjnej Straży Granicznej.". Natomiast czynności, o których mowa w ust. 1 pkt 6 dotyczą przeprowadzania odpowiedniego postępowania sprawdzającego w zakresie dostępu do informacji niejawnych stanowiących tajemnicę służbową i państwową w stosunku do kandydatów zgodnie z przepisami ustawy z dnia 22 stycznia 1999 r. o ochronie informacji niejawnych (Dz. U. z 2005 r. Nr 196, poz. 1631). Możliwość przeprowadzenia czynności w zakresie opisanym w ust. 1 pkt 6 nie leży we właściwości komórek kadrowych, lecz pełnomocnika do spraw ochrony informacji niejawnych. Stąd też odesłanie do pkt 6 jest niezgodne z ustawą o ochronie informacji niejawnych.

Celem zmiany proponowanej do § 26 jest umożliwienie stosowania do postępowań wszczętych i niezakończonych do dnia wejścia w życie zmienianego rozporządzenia, w zakresie oceny kwalifikacji zawodowych szczególnie przydatnych do służby na przewidywanym stanowisku służbowym kryteriów określonych w załączniku nr 1 do rozporządzenia. Obecnie obowiązujący katalog kryteriów jest szerszy od poprzednio ustalonego. Proponowana zmiana

zapewni, na etapie postępowania kwalifikacyjnego, jednolite traktowanie osób o takich samych kwalifikacjach zawodowych, w zakresie oceny ich przydatności do służby w Straży Granicznej.

Wprowadzenie zmian w załączniku nr 1 do rozporządzenia (pkt 1 i 2) umożliwi przyjmowanie do służby w formacji uprawnionego, doświadczonego i wysoko kwalifikowanego personelu o specjalnościach lotniczych ze służby mundurowych, w szczególności wojskowych pilotów i mechaników Sił Powietrznych, Lotnictwa Wojsk Lądowych i Lotnictwa Marynarki Wojennej.

Dotychczasowe zapisy ograniczają te możliwości jedynie do tych kandydatów, którzy posiadają licencje cywilne, co w chwili obecnej, przy znacznym deficycie tych specjalistów na rynku pracy, uniemożliwia zatrudnienie na etatach Wydziałów Lotniczych pilotów i mechaników, zapewniające właściwe zabezpieczenie działalności w ochronie granicy państwowej z powietrza.

Opracowany projekt rozporządzenia jest spójny i zharmonizowany z innymi aktami prawnymi regulującymi pragmatykę służbową funkcjonariuszy Straży Granicznej.

OCENA SKUTKÓW REGULACJI

Rozporządzenie obejmie swoim działaniem wyłącznie osoby ubiegające się o przyjęcie do służby w Straży Granicznej. Z uwagi na przedmiot proponowanych zmian projekt nie wymagał opinii Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Funkcjonariuszy Straży Granicznej.

Wejście w życie niniejszego rozporządzenia nie spowoduje dodatkowych wydatków dla budżetu państwa i budżetu samorządu terytorialnego, jak również nie będzie miało wpływu na rynek pracy, konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw, a także sytuację i rozwój regionalny.