

ROZPORZĄDZENIE
MINISTRA PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ¹⁾

z dnia 2006 r.

**zmieniające rozporządzenie w sprawie zasad wynagradzania pracowników
zatrudnionych w niektórych jednostkach organizacyjnych sfery budżetowej resortu
spraw wewnętrznych i administracji**

Na podstawie art. 77³ § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94, z późn. zm.²⁾)³⁾ zarządza się, co następuje:

§ 1. W rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 lipca 1996 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników zatrudnionych w niektórych jednostkach organizacyjnych sfery budżetowej resortu spraw wewnętrznych i administracji (Dz. U. Nr 97, poz. 454, z późn. zm.⁴⁾) załącznik nr 2 do rozporządzenia otrzymuje brzmienie określone w załączniku do niniejszego rozporządzenia.

§ 2. Pracownicy, którzy w dniu wejścia w życie niniejszego rozporządzenia nie spełniają wymagań w zakresie wykształcenia i liczby lat pracy określonych w załączniku do rozporządzenia dla zajmowanego przez nich stanowiska, zachowują prawo do zatrudnienia na tych stanowiskach.

§ 3. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia.

Minister
Pracy i Polityki Społecznej

¹⁾ Minister Pracy i Polityki Społecznej kieruje działem administracji rządowej – praca, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 1 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 18 lipca 2006 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Pracy i Polityki Społecznej (Dz. U. Nr 131, poz. 914).

²⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 1998 r. Nr 106, poz. 668 i Nr 113, poz. 717, z 1999 r. Nr 99, poz. 1152, z 2000 r. Nr 19, poz. 239, Nr 43, poz. 489, Nr 107, poz. 1127 i Nr 120, poz. 1268, z 2001 r. Nr 11, poz. 84, Nr 28, poz. 301, Nr 52, poz. 538, Nr 99, poz. 1075, Nr 111, poz. 1194, Nr 123, poz. 1354, Nr 128, poz. 1405 i Nr 154, poz. 1805, z 2002 r. Nr 74, poz. 676, Nr 135, poz. 1146, Nr 196, poz. 1660, Nr 199, poz. 1673 i Nr 200, poz. 1679, z 2003 r. Nr 166, poz. 1608 i Nr 213, poz. 2081, z 2004 r. Nr 96, poz. 959, Nr 99, poz. 1001, Nr 120, poz. 1252 i Nr 240, poz. 2407, z 2005 r. Nr 10, poz. 71, Nr 68, poz. 610, Nr 86, poz. 732 i Nr 167, poz. 1398 oraz z 2006 r. Nr 104, poz. 708 i 711 i Nr 133, poz. 935.

³⁾ Zgodnie z art. 19 ustawy z dnia 14 listopada 2003 r. o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz.U. Nr 213, poz. 2081) niniejsze rozporządzenie jest wydane na podstawie art. 77³ § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz.U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94, z późn. zm.) w brzmieniu nadanym przez art. 1 pkt 22 ustawy z dnia 14 listopada 2003 r. o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz o zmianie niektórych innych ustaw.

⁴⁾ Zmiany wymienionego rozporządzenia zostały ogłoszone w Dz. U. z 1997 r. Nr 41, poz. 258, z 1998 r. Nr 45, poz. 279, z 1999 r. Nr 16, poz. 149 i Nr 50, poz. 514, z 2000 r. Nr 36, poz. 411, z 2001 r. Nr 50, poz. 527, z 2002 r. Nr 109, poz. 963, z 2003 r. Nr 25, poz. 211, z 2004 r. Nr 45, poz. 425, z 2005 r. Nr 38, poz. 344 oraz z 2006 r. Nr 43, poz. 303.

Załącznik do rozporządzenia
Ministra Pracy i Polityki Społecznej
z dnia 2006 r. (poz.)

TABELE ZASZEREGOWAŃ STANOWISK PRACY

**I. dla pracowników zatrudnionych w Centrum Personalizacji Dokumentów Ministerstwa
Spraw Wewnętrznych i Administracji**

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Grupa dodatku funkcyjnego do	Wymagane kwalifikacje	
				wykształcenie	liczba lat pracy
1	2	3	4	5	6
1.	Dyrektor	XIX - XXI	10	wyższe	7
2.	Zastępca dyrektora	XVIII - XX	9	wyższe	6
	Główny księgowy			według odrębnych przepisów	
3.	Naczelnik wydziału	XVI - XVIII	8	wyższe	6
4.	Kierownik: personalizacji, dystrybucji Główny specjalista	XV - XVII	6	wyższe	5
	Radca prawny			według odrębnych przepisów	
5.	Kontroler sieci, administrator systemu, koordynator	XIV - XVI	6	wyższe	3
				średnie	5
6.	Starszy specjalista	XIII-XV	-	wyższe	4
7.	Specjalista Starszy serwisant urządzeń elektronicznych	XI-XIV	-	wyższe	2
8.	Starszy: inspektor, księgowy	X - XIII	-	wyższe	3
				średnie	5
9.	Serwisant urządzeń elektronicznych	X - XIII	-	średnie	5
10.	Kierownik: kancelarii, archiwum, magazynu, hali	IX - XII	3	średnie	3
11.	Inspektor Księgowy	IX - XII	-	wyższe	2
				średnie	4
12.	Starszy technik	X - XII	-	średnie	2
13.	Technik	VIII - X	-	średnie	-
14.	Operator: kontroli, wysyłki, personalizacji Dyspozytor	VIII - XI	-	średnie	2
15.	Kasjer	V - X	-	średnie	-

II. dla pracowników zatrudnionych w Państwowej Inspekcji Sanitarnej Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Grupa dodatku funkcyjnego do	Wymagane kwalifikacje	
				wykształcenie	liczba lat pracy
1	2	3	4	5	6
1.	Główny Inspektor Sanitarny MSWiA	XX-XXI	10	wg odrębnych przepisów	
2.	Główny księgowy	XVIII-XX	9	wg odrębnych przepisów	
3.	Państwowy Inspektor Sanitarny MSWiA na obszarze województwa Naczelnik Wydziału Koordynacji i Nadzoru Sanitarnego	XVII-XIX	7	wg odrębnych przepisów	
4.	Naczelnik wydziału	XVI-XVIII	7	wyższe	5
5.	Główny specjalista	XV-XVII	6	wyższe	5
	Radca prawny			wg odrębnych przepisów	
6.	Starszy asystent ds. sanitarnych	XV-XVII	-	wg odrębnych przepisów	
7.	Pełnomocnik ds. ochrony informacji niejawnych	XIV-XVII	-	wg odrębnych przepisów	
8.	Asystent ds. sanitarnych	XIV-XVII	-	wg odrębnych przepisów	
9.	Młodszy asystent ds. sanitarnych	XIII-XVI	-	wg odrębnych przepisów	
	Starszy: specjalista, informatyk			wyższe	5
10.	Specjalista, informatyk	XII-XIV	-	wyższe	3
11.	Starszy instruktor: higieny, ds. oświaty zdrowotnej	XI-XIII	-	wg odrębnych przepisów	
12.	Kierownik kancelarii tajnej	X-XII	5	wg odrębnych przepisów	
13.	Starszy księgowy	IX-XII	-	wyższe	1
				średnie	4
14.	Instruktor: higieny, ds. oświaty	IX-XII	-	wg odrębnych przepisów	
15.	Starszy referent Kasjer Archiwista	VIII-XI	-	średnie	2
16.	Statystyk medyczny Referent Księgowy	VII-X	-	średnie	-
17.	Kontroler sanitarny	VI-IX	-	średnie	-

III. dla pracowników zatrudnionych w zakładzie budżetowym Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji "Lotnisko Warszawa - Babice"

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Grupa dodatku funkcyjnego do	Wymagane kwalifikacje		
				wykształcenie	liczba lat pracy	
1	2	3	4	5	6	
1.	Dyrektor	XIX - XXI	10	wyższe techniczne o specjalności lotniczej lub ekonomiczne oraz licencja pilota zawodowego	8 lat, w tym 4 lata na stanowisku kierowniczym	
2.	Zastępca dyrektora	XVIII - XX	9	wyższe oraz licencja pilota zawodowego z uprawnieniami instruktora I klasy	8 lat w lotnictwie, w tym 3 lata na stanowisku kierowniczym	
3.	Główny księgowy	XVIII - XX	9	według odrębnych przepisów		
4.	Główny specjalista,	XV - XVII	7	wyższe	7	
	Radca prawny			wg odrębnych przepisów		
5.	Szef pionu: lotniczego, zabezpieczenia, Kierownik systemu jakości	XV - XVII	7	wyższe oraz licencja pilota zawodowego z uprawnieniami instruktora I klasy	5 lat, w tym 2 lata na stanowisku kierowniczym	
6.	Szef bezpieczeństwa lotów	XIV - XVI	5	wyższe oraz licencja pilota zawodowego z uprawnieniami instruktora II klasy	5 lat w lotnictwie	
7.	Kierownik działu: operacyjnego, obsługi	XIII - XVI	5	wyższe	licencja pilota zawodowego z uprawnieniami instruktora I klasy	5 lat w lotnictwie
				średnie		8 lat w lotnictwie
8.	Kierownik działu: kadr, logistyki, eksploatacji	XIV - XVI	5	wyższe	6 lat, w tym 2 lata na stanowisku kierowniczym	
9.	Kierownik sekcji	XIII - XV	4	wyższe	5	
				średnie	7	
10.	Starszy specjalista	XII - XV	-	wyższe	5	
11.	Specjalista	XI - XIV	-	wyższe	2	
12.	Starszy pilot	XIII - XV	-	wyższe	licencja pilota zawodowego z uprawnieniami instruktora II klasy	3 lata w lotnictwie
				średnie		5 lat w lotnictwie
13.	Informator lotniskowej służby informacji powietrznej	XIII - XV	-	wyższe	uprawnienia do kierowania lotami	3
				średnie		5

1	2	3	4	5	6
14.	Koordynator ruchu naziemnego	XII - XIV	-	średnie	5
15.	Pilot, dyspozytor lotniczy	XI - XIV	-	średnie oraz licencja pilota zawodowego, świadectwo radiooperatora, licencja dyspozytora lotniczego	-
16.	Mechanik pokładowy	X - XIII	-	średnie oraz licencja mechanika pokładowego	2 lata w lotnictwie
17.	Mechanik lotniczy	IX - XII	-	średnie oraz licencja mechanika lotniczego obsług lub napraw	1 rok w lotnictwie
18.	Kierownik : kancelarii, warsztatu, magazynu, kotłowni, brygady, akumulatorowni	X - XIII	2	średnie	4
19.	Starszy: księgowy, inspektor, dyspozytor, instruktor, technik, ratownik przeciwpożarowy	IX - XII	-	średnie	3
20.	Starszy referent	VIII - X	-	średnie	1
	Księgowy, inspektor, laborant, dyspozytor, kasjer, technik, dyspozytor ruchu lotniczego			średnie	-
21.	Ratownik przeciwpożarowy	VII - IX	-	średnie	1
22.	Referent	VI - VIII	-	średnie	-
	Instruktor			zasadnicze	2

IV. dla pracowników zatrudnionych w Zakładzie Obsługi Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Grupa dodatku funkcyjnego do	Wymagania kwalifikacyjne	
				wykszałcenie oraz umiejętności zawodowe	staż pracy (w latach)
1	2	3	4	5	6
1.	Dyrektor	XVII-XXI	10	wyższe	7
2.	Zastępca dyrektora	XVI-XX	9	wyższe	6
	Główny księgowy			według odrębnych przepisów	
3.	Kierownik Projektu Główny Architekt Systemu Zastępca Kierownika Projektu	XV-XIX	9	wyższe	5
	Kierownik Zespołu Administracyjnego Projektu Kierownik zespołu Kierownik zespołu hotelowo-restauracyjnego		8		

1	2	3	4	5	6
4.	Architekt Systemu	XIV-XVIII	7	wyższe	5
	Projektant: -baz i hurtowni danych systemu -architektury technicznej systemu		6	wyższe	3
5.	Główny specjalista	XIV-XVII	8	wyższe	5
	Radca prawny			według odrębnych przepisów	
6.	Kierownik ośrodka: wczasowego, pensjonatowego, szkoleniowo- wypoczynkowego	XIV-XVI	6	wyższe	3
				średnie	7
7.	Zastępca kierownika ośrodka: wczasowego, pensjonatowego, szkoleniowo- wypoczynkowego	XIII-XV	5	wyższe	1
				średnie	3
8.	Kierownik działu Kierownik restauracji, hotelu	XIII-XIV	5	wyższe	3
9.	Starszy specjalista	XIII-XIV	-	wyższe	3
10.	Programista	XII-XIII	-	średnie	-
11.	Kierownik bufetu, sali restauracyjnej	XII-XIII	4	średnie	3
	Specjalista		-	wyższe	2
12.	Specjalista ds. bezpieczeństwa i higieny pracy	X-XIII	-	według odrębnych przepisów	
13.	Kierownik warsztatu	X-XII	5	średnie	4
14.	Kierownik magazynu	X-XII	3	średnie	4
				zasadnicze	7
	Starszy inspektor bezpieczeństwa i higieny pracy	-	według odrębnych przepisów		
15.	Starszy inspektor	IX-XI	-	wyższe	1
				średnie	4
16.	Inspektor	IX-X	-	średnie	2
17.	Starszy księgowy	IX-X	-	średnie	4
18.	Księgowy	VIII-IX	-	średnie	2
	Kasjer			średnie	-
	Starszy referent			średnie	2
19.	Referent	VII-VIII	-	średnie	-

V. dla pracowników innych niż wymienieni w tabelach I-IV zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w § 1 ust. 1 rozporządzenia

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Grupa dodatku funkcyjnego do	Wymagania kwalifikacyjne	
				wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	staż pracy (w latach)
1	2	3	4	5	6
1.	Dyrektor: zakładu jednostki	XVII-XXI	10	wyższe	7
2.	Zastępca dyrektora: zakładu, jednostki	XVI-XX	9	wyższe	6
	Główny księgowy: zakładu, jednostki			według odrębnych przepisów	
3.	Dyrektor: gospodarstwa pomocniczego, zespołu kasyn i bufetów	XIV-XVIII	8	wyższe	6
4.	Główny specjalista ds. bezpieczeństwa i higieny pracy	XIV-XVII	6	wyższe	5
5.	Kierownik ośrodka wczasowego	XIV-XVI	6	wyższe	5

1	2	3	4	5	6
6.	Kierownik: zakładu produkcyjnego, bazy sprzętu i transportu, grupy robót Główny specjalista Zastępca dyrektora gospodarstwa pomocniczego Zastępca dyrektora zespołu kasyn i bufetów	XIII-XV	6	wyższe	4
	Główny księgowy gospodarstwa pomocniczego Główny księgowy zespołu kasyn i bufetów			według odrębnych przepisów	
	Kierownik budowy				
	Radca prawny				
7.	Zastępca kierownika ośrodka wczasowego		5	wyższe	4
	Główny księgowy ośrodka wczasowego			według odrębnych przepisów	
8.	Kierownik: zakładu produkcji pomocniczej, działu przygotowania produkcji i rozliczeń, działu zaopatrzenia, robót	XIII-XIV	5	wyższe	4
	Kierownik: transportu, zespołu magazynów		4		
9.	Zastępca kierownika budowy	XII-XIII	5	według odrębnych przepisów	
	Główny księgowy niewymieniony w lp. 2,6 i 7		4		
10.	Kierownik hotelu	XII-XIII	6	wyższe	3
	Kierownik gospodarstwa pomocniczego: rolnego, hodowlanego, kasyna, bufetu, różnego rodzaju produkcji i usług Kierownik: -sklepu - działu eksploatacji sprzętu i transportu - działu (warsztatu) napraw sprzętu i transportu - działu (sekcji): finansowego, księgowości, spraw pracowniczych, ekonomiczno-handlowego, żywienia Główny mechanik Zastępca kierownika działu przygotowania produkcji i rozliczeń Komendant oddziału obrony cywilnej od 101 do 500 junaków		4		
11.	Kierownik kotłowni wysokoprężnej, warsztatu Zastępca kierownika hotelu powyżej 100 łóżek Starszy mistrz	X-XII	5	wyższe	2
				średnie	3
12.	Szef kuchni	X-XII	4	średnie	3
				zasadnicze	5
13.	Kierownik magazynu Zastępca kierownika bazy, sprzętu i transportu	X-XII	3	wyższe	1
				średnie	3
14.	Zastępca kierownika działu: eksploatacji sprzętu i transportu, napraw sprzętu i transportu	X-XII	2	wyższe	2
				średnie	4
15.	Specjalista	X-XII	-	wyższe	1
				średnie	3
16.	Inspektor ds. bezpieczeństwa i higieny pracy	IX-XII	-	według odrębnych przepisów	
17.	Kierownik działu (sekcji) niewymieniony w lp. 10, obiektu Główny mechanik niewymieniony w lp. 10	X-XI	4	wyższe	1
				średnie	3

1	2	3	4	5	6
18.	Zastępca szefa kuchni	X-XI	2	średnie	2
				zasadnicze	4
19.	Komendant oddziału obrony cywilnej do 100 junaków	IX-XI	3	wyższe	4
20.	Mistrz	IX-XI	3	średnie	2
				zasadnicze	5
21.	Zastępca kierownika magazynu	IX-XI	2	średnie	3
	Starszy: - inspektor - technik - kontroler techniczny Technik budowy Samodzielny księgowy	IX-XI	-	wyższe	2
	Starszy bibliotekarz			średnie	4
	według odrębnych przepisów				
22.	Dyspozytor bazy i sprzętu	IX-XI	-	średnie	-
23.	Kierownik: ośrodka rekreacji, bursy, oczyszczalni ścieków, kotłowni	IX-X	3	średnie	4
	Inspektor, kontroler techniczny		-		
	Starszy: - księgowy - administrator budynków mieszkalnych Starszy ratownik wodny		według odrębnych przepisów		
24.	Starszy dyspozytor samochodowy Samodzielny referent	IX-X	-	średnie	-
25.	Technik Księgowy Administrator budynków mieszkalnych Kinooperator z uprawnieniami I kategorii Kasjer	VIII-IX	-	średnie	2
	Starszy: - instruktor - rachmistrz - referent Starsza maszynistka				
	Dyspozytor samochodowy Zaopatrzeniowiec			-	
	Ratownik wodny Przewodnik turystyczny Bibliotekarz	według odrębnych przepisów			
26.	Starszy magazynier	VII-IX	-	średnie	1
27.	Sekretarka	VI-IX	-	średnie	-
28.	Kinooperator z uprawnieniami II kategorii Maszynistka Referent Rachmistrz Instruktor	VII-VIII	-	średnie	-
	Starszy recepcjonista				
	Intendent			zasadnicze	3
29.	Recepcjonista Magazynier	VI-VIII	-	średnie	-
				zasadnicze	3
30.	Kinooperator z uprawnieniami III kategorii Bileter Pomocnik kinooperatora Telefonistka	VI-VII	-	średnie	-
	Młodszy bibliotekarz				

1	2	3	4	5	6
31.	Konserwator urządzeń elektronicznych	IX-XIII	-	średnie	3
32.	Maszynista żurawi, dźwigu Mechanik-elektronik Monter konstrukcji metalowych	XI-XII	-	średnie	-
				zasadnicze i uprawnienia kwalifikacyjne	1
33.	Monter instalacji grzewczych, gazowych i wodnych	X-XII	-	średnie	-
34.	Blacharz samochodowy Murarz - tynkarz – glazurnik ¹⁾ Spawacz stali stopowych i metali nieżelaznych Kuchmistrz Mistrz: garmażeryjny, cukierniczy	X-XI		zasadnicze i przeszkolenie specjalistyczne	-
35.	Ślusarz – spawacz ¹⁾ Tokarz – frezer ¹⁾ Murarz-tynkarz-glazurnik	IX-XI	-	zasadnicze i przeszkolenie specjalistyczne	-
36.	Operator mechanicznego sprzętu budowlanego Mechanik sprzętu budowlanego, pojazdów samochodowych Blacharz-dekarz ¹⁾ Elektryk samochodowy Lakiernik samochodowy Elektromonter Elektromechanik Maszynista robót ziemnych Monter instalacji wentylacyjnych i urządzeń klimatyzacyjnych Monter konstrukcji żelbetowych i betonowych Konserwator urządzeń i sieci wodno-kanalizacyjnych, grzewczych i gazowych Konserwator hydraulik, Konserwator ogólnobudowlany Cieśla Stolarz meblowy Tapicer Posadzkarz-płytkarz ¹⁾ Lastrykarz Ślusarz Rusznikarz Tokarz Murarz-malarz ¹⁾ Murarz-tynkarz ¹⁾ Zbrojarz-betoniarz ¹⁾ Palacz kotłowni wysokoprężnych Cukiernik Garmażer Kucharz	IX-X	-	zasadnicze i przeszkolenie specjalistyczne	-
37.	Konserwator urządzeń technicznych Stolarz Wulkanizator Malarz budowlany Starszy bufetowy Starszy kelner Barman Starszy sprzedawca	VIII-IX	-	zasadnicze i przeszkolenie specjalistyczne	-

1	2	3	4	5	6
38.	Hodowca zwierząt Kelner Malarz (tapeciaryz) Murarz Młodszy kucharz Dekarz Bufetowy Palacz c.o. Robotnik magazynowy lub transportowy Operator urządzeń: powielających, piorących Krawiec, sprzedawca Laborant-chemik	VII-VIII	-	zasadnicze	-
39.	Konserwator-dozorca Ogrodnik	VI-VIII	-	zasadnicze	-
40.	Operator wózka akumulatorowego Szklarz Pomocnik maszynisty robót ziemnych Robotnik budowlany Maszynista maszyn do produkcji betonu	VI-VII	-	zasadnicze	-
41.	Robotnik: sprzątający pomieszczenia hangarowe, gospodarczy	V-VII	-	zasadnicze	-
42.	Maglarz Pomoc kuchenna Pomocnik palacza c.o. Dozorca budynku mieszkalnego Przewoźnik materiałów Portier - rewident Strażnik nie uzbrojony Starszy wartownik	V-VI	-	podstawowe	-
43.	Pokojowa Robotnik rolny Sprzątaczką na budowie i pomieszczeń produkcyjnych	IV-V	-	podstawowe	-
44.	Starszy dozorca	II-V	-	podstawowe	2
45.	Sprzątaczką pomieszczeń biurowych Szatniarz Goniec	I-IV	-		-
46.	Dozorca Portier Wartownik	I-V	-	podstawowe	-
47.	Kierowca: - autobusu - samochodu ciężarowego - karetki "R"	X-XI	-	według odrębnych przepisów	
48.	Kierowca-mechanik Kierowca-elektromechanik	IX -XI	-		
49.	Kierowca samochodu dostawczego	VII -XI	-		
50.	Kierowca ciągnika	VIII-IX	-		
51.	Kierowca mikrobusu	VII-IX	-		
52.	Kierowca samochodu osobowego i innego pojazdu niewymienionego w lp. 47-51	VII-VIII	-		
53.	Pomocnik kierowcy	V-VII	-	zasadnicze	-

- 1) Kategorie zaszerogowań określone dla stanowisk wielozawodowych mogą być przyznane tylko tym pracownikom, którzy faktycznie łącznie wykonują te czynności

UZASADNIENIE

Projekt rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie z dnia 26 lipca 1996 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników zatrudnionych w niektórych jednostkach organizacyjnych sfery budżetowej resortu spraw wewnętrznych i administracji (Dz.U. Nr 97, poz. 454, z późn.zm.) opracowany został na wniosek Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji.

Wnosząc o nowelizację treści załącznika nr 2 do rozporządzenia, MSWiA sugerowało wyodrębnienie w nim tabeli zaszerogowań stanowisk pracy dla pracowników Zakładu Obsługi Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji. Aktualnie do pracowników Zakładu Obsługi MSWiA ma zastosowanie tabela A załącznika nr 2. Z uwagi na specyfikę wykonywanych zadań, rozszerzenie zakresu działalności oraz istotne zmiany struktury organizacyjnej tej jednostki celowe jest wyodrębnienie tabeli zaszerogowań stanowisk pracy występujących w tej jednostce. W związku z włączeniem w strukturę Zakładu Obsługi MSWiA zadań realizowanych w ramach Programu PESEL 2 przez Biuro Projektu konieczne jest – zdaniem MSWiA - wprowadzenie nowych, specyficznych stanowisk, takich jak:

- 1) Kierownik Projektu,
- 2) Główny Architekt Systemu,
- 3) Zastępca Kierownika Projektu,
- 4) Kierownik Zespołu Administracyjnego Projektu,
- 5) Architekt systemu centralnego, lokalnego,
- 6) Projektant baz i hurtowni danych systemu centralnego, lokalnego,
- 7) Projektant architektury technicznej systemu centralnego, lokalnego,
- 8) Programista,
- 9) Ekspert (ds. bezpieczeństwa systemu centralnego, ds. bezpieczeństwa systemu lokalnego, ds.sieci LAN, WAN i Internetu dla systemu centralnego, lokalnego, ds.prowadzenia inwestycji, ds.wdrożeń, ds.odbiorów, ds. testów, ds.rozliczeń, ds.zamówień publicznych).

Z uwagi na to, że załącznik nr 2 był kilkakrotnie zmieniany, opracowano nowy, jednolity jego tekst.

W stosunku do stanu dotychczasowego wprowadzono następujące zmiany.

- Załącznik do projektu rozporządzenia:

- 1) ustalono odrębną tabelę zaszerogowań stanowisk pracy pracowników Zakładu Obsługi MSWiA z pominięciem:

- a) stanowiska „ekspert”, bowiem w tym zakresie należy wykorzystać odpowiednie stanowiska: specjaliści, starszego i głównego specjalisty,
- b) stanowisk: naczelnika wydziału i jego zastępcy, gdyż aktualnie stanowiska te nie występują w tego typu jednostkach. Wydaje się więc wystarczający w tym zakresie katalog odpowiednich stanowisk: kierownik zespołu i kierownik działu (tabela IV).;

2) tabela V będzie miała zastosowanie do pracowników innych niż wymienieni w tabelach I-IV, co oznacza, iż będzie ona stosowana u pozostałych pracodawców objętych zakresem podmiotowym rozporządzenia z 26 lipca 1996 r., jak i u pracodawców, o których mowa w tabelach I-IV w zakresie stanowisk w nich niewymienionych. Dotyczy to tzw. wspólnych stanowisk pracy, takich jak np.: główny specjalista/ inspektor ds. bezpieczeństwa i higieny pracy, sekretarka, rzemieślnicy, kierowcy, dozorca itp. Dla stanowisk pracy wymienionych w tabeli V określono wymagane kwalifikacje w zakresie wykształcenia i lat pracy. Obecny jej odpowiednik, tj. tabela A jako jedyna nie zawierała uregulowań w tym zakresie.

- Z uwagi na określenie w tabeli V wymaganych kwalifikacji w zakresie wykształcenia i lat pracy konieczne stało się zamieszczenie przepisu ochronnego, zgodnie z którym pracownicy dotychczas zatrudnieni, nie spełniający tych wymagań, będą mogli być nadal zatrudniani na stanowiskach zajmowanych przez nich w dniu wejścia w życie projektowanego rozporządzenia.

Proponuje się, aby rozporządzenie weszło w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia.

Ocena skutków regulacji (OSR)

1. Projektowana regulacja będzie miała zastosowanie głównie do pracowników zatrudnionych w Zakładzie Obsługi MSWiA.
2. Projekt rozporządzenia będzie przedmiotem uzgodnień międzyresortowych oraz opinii:
 - 1) Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych,
 - 2) Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”,
 - 3) Forum Związków Zawodowych,
 - 4) Konfederacji Pracodawców Polskich,
 - 5) Polskiej Konfederacji Pracodawców Prywatnych Lewiatan,
 - 6) Business Centre Club – Związek Pracodawców,
 - 7) Związku Rzemiosła Polskiego.

Zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingowej w procesie stanowienia prawa (Dz.U. Nr 169, poz. 1414) projekt będzie zamieszczony w Biuletynie Informacji Publicznej Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej. Informacja o wynikach konsultacji zostanie dołączona do uzasadnienia.

3. Brak wpływu projektowanej regulacji na sektor finansów publicznych, w tym na budżet państwa i budżety jednostek samorządu terytorialnego.
4. Wejście w życie rozporządzenia nie wywoła skutków społecznych i ekonomicznych w szczególności mających wpływ na rynek pracy, konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw oraz sytuację i rozwój regionalny.
5. Przedmiot regulacji nie jest objęty zakresem prawa Unii Europejskiej.