

ROZPORZĄDZENIE
RADY MINISTRÓW
z dnia2006 r.

zmieniające rozporządzenie w sprawie ustalania okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy oraz sposobu ich dokumentowania, a także zakresu informacji zamieszczanych w rejestrze wypadków przy pracy

Na podstawie art. 237 § 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94, z późn. zm. 1)) zarządza się, co następuje:

§ 1. W rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 28 lipca 1998 r. w sprawie ustalania okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy oraz sposobu ich dokumentowania, a także zakresu informacji zamieszczanych w rejestrze wypadków przy pracy (Dz. U. Nr 115, poz. 744 oraz z 2004 r. Nr 14, poz. 117) wprowadza się następujące zmiany:

1) § 3 otrzymuje brzmienie:

„ § 3. Okoliczności i przyczyny wypadków ustala, powoływany przez pracodawcę, zespół powypadkowy, w którego skład wchodzi pracownik służby bezpieczeństwa i higieny pracy oraz społeczny inspektor pracy.” ;

2) w § 6

a) w ust. 1 pkt 3 – 5 otrzymują brzmienie:

„ 3) wysłuchać wyjaśnień poszkodowanego, jeżeli stan jego zdrowia na to pozwala,

4) zebrać informacje dotyczące wypadku od świadków wypadku,

5) zasięgnąć opinii lekarza w zakresie niezbędnym do oceny ciężkości wypadku, oraz w razie potrzeby opinii innych specjalistów,” ,

b) uchyla się ust. 2 ;

3) w § 8 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„ 1. Po ustaleniu okoliczności i przyczyn wypadku zespół powypadkowy sporządza – nie później niż w ciągu 14 dni od dnia uzyskania zawiadomienia o wypadku – protokół ustalenia okoliczności i przyczyn wypadku, zwany dalej „protokołem powypadkowym”, według wzoru ustalonego przez ministra właściwego do spraw pracy na podstawie art. 237 § 2 Kodeksu pracy.” ;

4) w § 11 ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„ 2. Do protokołu powypadkowego dołącza się wyjaśnienia poszkodowanego i informacje uzyskane od świadków wypadku, a także inne dokumenty zebrane w czasie ustalania okoliczności i przyczyn wypadku, w szczególności pisemną opinię lekarza lub innych specjalistów, szkice lub fotografie miejsca wypadku, a także odrębne zdanie złożone przez członka zespołu powypadkowego oraz uwagi i zastrzeżenia, o których mowa w § 10 ust. 2 i 4.” ;

5) § 16 otrzymuje brzmienie:

„§ 16. 1. Pracodawca prowadzi rejestr wypadków przy pracy na podstawie wszystkich protokołów powypadkowych.

2. Rejestr wypadków przy pracy zawiera: imię i nazwisko poszkodowanego, miejsce i datę wypadku, informacje dotyczące skutków wypadku dla poszkodowanego, datę sporządzenia protokołu powypadkowego, stwierdzenie, czy wypadek jest wypadkiem przy pracy, datę przekazania do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych wniosku o świadczenia z tytułu wypadku przy pracy, liczbę dni niezdolności do pracy, oraz inne informacje, których zamieszczenie w rejestrze jest celowe.”.

§ 2. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

PREZES RADY MINISTRÓW

UZASADNIENIE

Na podstawie upoważnienia zawartego w art. 237 § 1pkt 1 Kodeksu pracy Rada Ministrów wydała w dniu 28 lipca 1998 rozporządzenie *w sprawie ustalania okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy oraz sposobu ich dokumentowania, a także zakresu informacji zamieszczanych w rejestrze wypadków przy pracy* (Dz. U. Nr 115, poz. 744 oraz z 2004r. Nr 14. poz. 117) .

W § 3 – 5 projektu rozporządzenia uregulowano skład zespołu powypadkowego, kierując się m.in. zasadami wynikającymi z treści z art. 237¹¹ § 1-3 Kodeksu pracy, dotyczącymi obowiązku pracodawcy tworzenia w zakładzie pracy służby bhp – w zależności od liczby zatrudnionych.

W pozostałych przepisach rozporządzenia ustalono szczegółową procedurę powypadkową w odniesieniu do poszkodowanych pracowników, określając w tym względzie zadania zespołu powypadkowego.

Projektowane zmiany rozporządzenia nie naruszają zasad tam określonych lecz aktualizują bądź upraszczają lub też doprecyzowują jego przepisy.

Warto tu podkreślić, że proponowana obecnie treść § 16 zobowiązuje dodatkowo pracodawcę do wpisywania w rejestr wypadków przy pracy informacji o liczbie dni niezdolności do pracy spowodowanej tym zdarzeniem – co jest zgodne ze wskazaniem zawartym w art. 9 ust. 1 lit. c Dyrektywy Rady Nr 89/39/EWG z dnia 12.06.1989r *w sprawie wprowadzenia środków w celu poprawy bezpieczeństwa i zdrowia pracowników w miejscu pracy*.

Istotnej korekcie poddany został § 6 – co jest konsekwencją postanowienia Sądu Najwyższego z dnia 2. 02. 2004 r. (sygn. akt V KK 168/03).

Z postanowienia tego wynika, że - w związku z art. 233 § 1 Kodeksu karnego - do odpowiedzialności karnej za składanie fałszywych zeznań lub zatajanie prawdy może być pociągnięta wyłącznie osoba, składająca zeznania w postępowaniu sądowym lub w innym postępowaniu prowadzonym na podstawie ustawy. Zdaniem Sądu Najwyższego, również uprawnienie osoby uprzedzającej o odpowiedzialności karnej winno być zawarte w ustawie.

W tym stanie prawnym powstała zatem konieczność dokonania stosownych zmian powyższego przepisu. Tak więc w § 6 uchylono ust. 2 i konsekwentnie do tej korekty dostosowano treść ust. 1 pkt 3 i 4 oraz treść § 11 ust. 2 rozporządzenia.

Nowe brzmienie otrzymał także w § 6 ust. 1 pkt 5 z uwagi na wątpliwości, zgłoszone przez Generalnego Inspektora Danych Osobowych co do właściwej ochrony tajności danych o stanie zdrowia osoby, która uległa wypadkowi przy pracy. Z proponowanej treści tego przepisu wynika

jednocześnie, że opinia lekarska nie będzie zawierała omówienia i oceny stanu zdrowia poszkodowanego lecz ocenę ciężkości wypadku - co jest istotne dla pracodawcy w świetle art. 234 § 2 Kodeksu pracy.

Ocena skutków regulacji (OSR)

1. Wskazanie podmiotów, na które oddziałuje projektowana regulacja.

Projektowana regulacja dotyczy wyłącznie czynności formalno-prawnych podejmowanych przez zespoły powypadkowe, ustalające okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy.

2. Konsultacje.

Projekt zmian rozporządzenia zostanie uzgodniony międzyresortowo i skierowany do konsultacji z następującymi partnerami społecznymi:

- Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych,
- Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność”,
- Forum Związków Zawodowych,
- Business Centre Club – Związek Pracodawców,
- Konfederacja Pracodawców Polskich,
- Polska Konfederacja Pracodawców Prywatnych „Lewiatan”,
- Związek Rzemiosła Polskiego.

3. Wpływ projektowanej regulacji na:

a) sektor finansów publicznych, w tym na budżet państwa i budżety jednostek samorządu terytorialnego

Projektowane zmiany rozporządzenia nie będą miały wpływu na dochody i wydatki sektora finansów publicznych.

b) rynek pracy

Projektowana regulacja nie będzie miała wpływu na rynek pracy.

c) konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw

Projektowana regulacja nie wpłynie na konkurencyjność wewnętrzną i zewnętrzną gospodarki.

d) sytuację i rozwój regionalny

Projektowana regulacja nie będzie miała wpływu na rozwój regionalny.

4. Wskazanie źródeł finansowania

Wprowadzenie w życie projektowanych zmian rozporządzenia nie pociągnie za sobą skutków finansowych dla budżetu państwa oraz dla budżetów jednostek samorządu terytorialnego.

Zagadnienia, stanowiące przedmiot projektowanych zmian, nie są objęte prawem Unii Europejskiej.

Projekt rozporządzenia nie podlega procedurze notyfikacji zgodnie z rozporządzeniem z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz.U. Nr 239, poz. 2039 oraz z 2004 r. Nr 65, poz. 597).