

**ROZPORZĄDZENIE
MINISTRA GOSPODARKI ¹⁾**

z dnia 19.10.2006 r.

**zmieniające rozporządzenie w sprawie konkursu wyłaniającego kandydatów na
stanowisko Prezesa Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości**

Na podstawie art. 10 ust. 2 ustawy z dnia 9 listopada 2000 r. o utworzeniu Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości (Dz. U. Nr 109, poz. 1158, z późn. zm.²⁾) zarządza się, co następuje:

§ 1. W rozporządzeniu Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 3 grudnia 2004 r. w sprawie konkursu wyłaniającego kandydatów na stanowisko Prezesa Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości (Dz. U. Nr 264, poz. 2636) wprowadza się następujące zmiany:

- 1) w § 2 uchyla się ust. 8 i 9;
- 2) w § 3 ust. 1 i 2 otrzymują brzmienie:
 - „1. Zespół obraduje na posiedzeniach.
 2. Zespół podejmuje rozstrzygnięcia większością głosów, przy obecności wszystkich członków Zespołu.”;
- 3) w § 4 otrzymuje brzmienie:

„§ 4. Do konkursu może przystąpić osoba korzystająca z pełni praw publicznych, nie karana za przestępstwo umyślne i nie będąca członkiem Zespołu w danej edycji konkursu wyłaniającego kandydatów na stanowisko Prezesa oraz posiadająca:

 - 1) wykształcenie wyższe magisterskie;
 - 2) znajomość języka angielskiego w stopniu umożliwiającym swobodne komunikowanie się w zakresie związanym z działalnością Agencji;
 - 3) co najmniej trzyletnie doświadczenie w zarządzaniu zespołami pracowniczymi;
 - 4) co najmniej dwuletnie doświadczenie w opracowywaniu lub realizacji programów z zakresów, o których mowa w art. 4 ust. 1 ustawy z dnia 9 listopada 2000 r. o utworzeniu Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości;
 - 5) co najmniej dwuletnie doświadczenie w zarządzaniu programami finansowanymi ze środków pochodzących z bezzwrotnej pomocy zagranicznej, w szczególności z funduszy Unii Europejskiej;
 - 6) obywatelstwo polskie.”;
- 4) w § 5:
 - a) w ust. 3 wprowadzenie do wyliczenia otrzymuje brzmienie:

„Ogłoszenie o konkursie zawiera.”;
 - b) w ust. 4 otrzymuje brzmienie:

„4. Dokumentami, o których mowa w ust. 3 pkt 3, są:

 - 1) koncepcja funkcjonowania Agencji opracowana przez osobę przystępującą do konkursu;
 - 2) życiorys i list motywacyjny;

- 3) oświadczenie o spełnianiu wymogów określonych w § 4 pkt 3-5, z podaniem informacji o dotychczasowym przebiegu pracy zawodowej, w tym o zakresie obowiązków związanych z zajmowanymi stanowiskami i pełnionymi funkcjami oraz okresie ich pełnienia i liczbie podległych pracowników;
 - 4) kopie dokumentów potwierdzających przebieg pracy zawodowej;
 - 5) kopia dyplomu, zaświadczenia lub certyfikatu, potwierdzającego stopień znajomości języka angielskiego;
 - 6) kopie dokumentów potwierdzających wykształcenie;
 - 7) oświadczenie o niekaralności za przestępstwa umyślne;
 - 8) pisemna zgoda na przetwarzanie danych osobowych, dla celów rekrutacji.”;
- 5) w § 6 ust. 4 otrzymuje brzmienie:
„4. Jeżeli do udziału w konkursie nie zostały dopuszczone co najmniej 2 osoby, konkurs jest nieważny, a Zespół niezwłocznie ogłasza ponowny konkurs.”;
- 6) w § 9 ust. 4 otrzymuje brzmienie:
„4. Jeżeli warunków określonych w ust. 3 nie spełniają co najmniej 2 osoby, Zespół dopuszcza do rozmowy kwalifikacyjnej 2 osoby, które uzyskały najwyższą końcową ocenę zgłoszenia.”;
- 7) w § 10 w ust. 3 po pkt 1 dodaje się pkt 1a i 1b w brzmieniu:
„1a) umiejętności w zakresie kierowania zespołem;
1b) zdolności negocjacyjne;”.

§ 2. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

MINISTER GOSPODARKI



Piotr Grzegorz Woźniak

¹⁾ Minister Gospodarki kieruje działem administracji rządowej – gospodarka, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 1 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 31 października 2005 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Gospodarki (Dz. U. Nr 220, poz. 1888).

²⁾ Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2002r. Nr 25, poz. 253, Nr 66, poz. 596 i Nr 216, poz. 1824, z 2004 r. Nr 145, poz.1537 i Nr 281, poz.2785 oraz z 2005 r. Nr 132, poz. 1110, Nr 179, poz.1484 i Nr 249, poz.2104.

UZASADNIENIE

Stosownie do § 5 ust. 1 pkt 1 Rozporządzenia Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 3 grudnia 2004 r. w sprawie konkursu wyłaniającego kandydatów na stanowisko Prezesa Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości (Dz. U. Nr 264, poz. 2636) w dniu 29 marca 2006 r. został powołany przez Radę Nadzorczą zespół konkursowy.

Zespół do dnia dzisiejszego nie wyłonił kandydatów na stanowisko Prezesa PARP, gdyż zgodnie z § 6 ust 4 ww. rozporządzenia zaistniała konieczność unieważnienia dwóch postępowań konkursowych (25 kwietnia i 14 maja 2006 r.) w związku z brakiem odpowiedniej liczby zgłoszeń (wymagane trzy oferty, wpłynęło odpowiednio dwie i jedna).

W związku z upływem w dniu 15 maja 2006 r. kadencji Prezesa Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości oraz ze względu na brak możliwości powołania do tego czasu nowego Prezesa PARP, Minister Gospodarki powierzył obowiązki prezesa dotychczasowemu Prezesowi na czas 3 miesięcy, nie dłużej jednak niż do powołania nowego Prezesa PARP.

W związku z powyższym istnieje konieczność zmiany tych przepisów obowiązującego rozporządzenia, które szczególnie utrudniają wyłonienie kandydatów na stanowisko Prezesa PARP.

Nowelizacja nie zawiera rozszerzenia merytorycznego w stosunku do rozporządzenia obowiązującego.

Zasadnicze zmiany idą w kierunku przyjęcia takich rozwiązań, które powodują, że postępowanie konkursowe będzie bardziej otwarte i konkurencyjne. Proponuje się przyjęcie warunku wpłynięcia, co najmniej dwóch zgłoszeń dla kontynuowania konkursu. Rozwiązanie to jest zgodne z przepisami ustawy o utworzeniu Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości.

W projektowanej nowelizacji skreślono przepisy § 2 ust. 8 i ust. 9 dotyczące ponoszenia kosztów obsługi zespołu konkursowego i wynagrodzeń jego członków, jako pozostające poza upoważnieniem ustawowym z art. 10 ust. 2 ustawy o utworzeniu Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości. W przypadku braku tych przepisów kwestia obsługi zespołu i wynagrodzenia członków zespołu pozostaje w wyłącznej kompetencji PARP.

Przepis § 3 ust. 1 nakazujący podejmowanie rozstrzygnięć na posiedzeniach nie precyzował w jaki sposób ma obradować zespół. Ze względu na wyraźne zadania nałożone na Zespół istnieje konieczność protokołowania jego obrad, także tych, które nie kończą się podjęciem rozstrzygnięcia. Uregulowano kwestię wymaganego kworum przy podejmowaniu rozstrzygnięć przez zespół konkursowy.

Rozporządzenie zakazuje powołania w skład zespołu osoby przystępującej do konkursu i nakazuje, w razie ujawnienia takiej okoliczności po powołaniu zespołu odwołanie tego członka zespołu i uzupełnienie składu. Zmiana wprowadzona w wyniku uwag Kancelarii Prezesa Rady Ministrów wyłącza możliwość przystąpienia do konkursu osoby będącej członkiem zespołu konkursowego w danej edycji konkursu. Obie te regulacje są spójne ze sobą i regulują zakaz łączenia funkcji członka zespołu i bycia kandydatem na prezesa PARP w sposób kompleksowy. Z jednej strony – do zespołu nie można powołać osoby przystępującej do konkursu (po ujawnieniu tej okoliczności należy ją odwołać). Z drugiej

strony w danej edycji konkursu nie może przystąpić do konkursu osoba, będąca członkiem zespołu a więc:

- osoba, która jest członkiem zespołu,
- osoba odwołana z zespołu w wyniku przyczyn wskazanych w § 2 ust 6,
- osoba, która złożyła rezygnację z funkcji członka zespołu,
- odwołani (stosownie do § 12 rozporządzenia) członkowie zespołu.

Ograniczenie to jest podyktowane wyeliminowaniem zagrożenia kandydowania osób które mogły się zapoznać z opracowanymi dokumentami, skorzystać z wiedzy przedstawionej przez kandydatów i na tej podstawie przystąpić do konkursu.

Większa otwartość konkursu powoduje złagodzenie wymogów w zakresie niezbędnych lat doświadczenia. Zmniejszono liczbę wymaganych lat doświadczenia w zarządzaniu zespołami pracowniczymi, w opracowywaniu lub realizacji programów z zakresów, o których mowa w art. 4 ust. 1 ustawy z dnia 9 listopada 2000 r. o utworzeniu Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości, w zarządzaniu programami finansowanymi ze środków pochodzących z bezzwrotnej pomocy zagranicznej, w szczególności z funduszy Unii Europejskiej.

Rozporządzenie ma określić wymogi stawiane osobom przystępującym do konkursu, zatem proponowana nowelizacja nie zawiera określenia „w szczególności” w § 5 ust. 3 i ust. 4. Wymogi stawiane kandydatom nie mogą być wskazane jedynie przykładowo.

W proponowanych zmianach ujęto dodatkowe wymagane dokumenty tj. życiorys i list motywacyjny. Usunięto wymóg składania dokumentów potwierdzonych za zgodność z oryginałem. Koncepcja funkcjonowania Agencji nie musi być złożona na nośniku elektronicznym, w formie prezentacji multimedialnej. Właściwą formą jest również złożenie dokumentu w formie papierowej, slajdów itp. Na ocenę koncepcji funkcjonowania Agencji nie może mieć wpływu sposób jej opracowania, a jedynie efektywność proponowanych sposobów realizacji zadań Agencji.

Zgodnie z art. 4 ust. 2 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (j.t. Dz. U. z 2005 Nr 190, poz.1606) dniem wejścia w życie aktu normatywnego może być dzień ogłoszenia tego aktu w dzienniku urzędowym, jeżeli ważny interes państwa wymaga natychmiastowego wejścia w życie aktu normatywnego i zasady demokratycznego państwa prawnego nie stoją temu na przeszkodzie. Okoliczności przedstawione w pierwszych akapitach uzasadniają ważny interes państwa. W interesie państwa leży uniknięcie sytuacji, w której PARP pozostałby bez organu reprezentującego i kierującego pracą, wobec czego rozporządzenie spełnia przesłanki do wejścia w życie z dniem ogłoszenia w dzienniku urzędowym.

Projekt rozporządzenia jest zgodny z prawem Unii Europejskiej.

Wejście w życie zmiany rozporządzenia nie spowoduje dodatkowych skutków budżetowych.

OCENA SKUTKÓW REGULACJI

I. Cel wprowadzenia rozporządzenia

Z powodu braku wymaganej liczby kandydatów na stanowisko Prezesa Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości zostały unieważnione 2 konkursy w ciągu ostatnich 2 miesięcy, co skutkuje koniecznością przeprowadzania kolejnych konkursów, a co za tym idzie ponoszenia kolejnych kosztów przez PARP oraz może doprowadzić do sytuacji braku możliwości powołania nowego Prezesa PARP.

W celu uniknięcia sytuacji, w której PARP pozostałby bez organu reprezentującego i kierującego pracą, a także mając na uwadze zapewnienie ciągłości prac PARP istnieje konieczność dostosowania obowiązującego rozporządzenia do stanu faktycznego.

II. Zakres oceny skutków regulacji

Ocena skutków regulacji projektu rozporządzenia przygotowana została w zgodzie z obowiązującymi przepisami i obejmuje niezbędny zakres oceny.

III. Podmioty, na które oddziałuje projektowana regulacja

Rozporządzenie oddziałuje na osoby fizyczne – kandydatów do pełnienia funkcji Prezesa PARP.

IV. Konsultacje projektu

Projekt zmiany rozporządzenia Ministra Gospodarki w sprawie konkursu wyłaniającego kandydatów na stanowisko Prezesa Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości został zamieszczony na stronie internetowej Ministerstwa Gospodarki:

<http://www.mgip.gov.pl/Prawo/Projekty+aktow+prawnych/Jednostki+Nadzorowane+i+Podlegle/>,

jak i na stronie Biuletynu Informacji Publicznej Ministerstwa Gospodarki: <http://bip.mgpips.gov.pl/Projektowane+akty+normatywne/Jednostki+Nadzorowane+i+Podlegle/>

Do projektu nie wniesiono uwag.

V. Skutki wprowadzenia projektu

1) wpływ regulacji na dochody i wydatki budżetu oraz sektora publicznego

Projekt rozporządzenia nie spowoduje dodatkowych skutków budżetowych. Nie przewiduje bowiem wynagradzania członków zespołu konkursowego, zaś koszty jego technicznego funkcjonowania zostaną pokryte ze środków własnych PARP.

2) wpływ na rynek pracy, konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw i rozwój regionalny

Rozporządzenie nie wywołuje żadnych skutków na rynku pracy, w zakresie konkurencyjności gospodarki i przedsiębiorczości, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw i rozwój regionalny.