

**ROZPORZĄDZENIE**

**MINISTRA SPRAW WEWNĘTRZNYCH I ADMINISTRACJI<sup>[1]</sup>**

**z dnia ..... 2006 r.**

**w sprawie szczegółowych zasad prowadzenia postępowania kwalifikacyjnego**

**w stosunku do osób ubiegających się o przyjęcie do służby w Policji**

Na podstawie art. 25 ust. 3 ustawy z dnia 6 kwietnia 1990 r. o Policji (Dz. U. z 2002 r. Nr 7, poz. 58, z późn. zm.<sup>[2]</sup>) zarządza się, co następuje:

**§ 1.** Rozporządzenie określa szczegółowe zasady prowadzenia postępowania kwalifikacyjnego w stosunku do osób ubiegających się o przyjęcie do służby w Policji, w tym do służby w oddziałach prewencji Policji osób, które nie posiadają wykształcenia średniego.

**§ 2.** Użyte w rozporządzeniu określenia oznaczają:

- 1) ustawa - ustawę z dnia 6 kwietnia 1990 r. o Policji;
- 2) przełożony właściwy w sprawie postępowania kwalifikacyjnego - Komendanta Głównego Policji, komendanta wojewódzkiego (Stołecznego) Policji;
- 3)kandydat do służby - osobę ubiegającą się o przyjęcie do służby w Policji, w tym osobę nieposiadającą wykształcenia średniego, która ubiega się o przyjęcie do służby w oddziałach prewencji Policji;
- 4)kandydat do służby kontraktowej - osobę ubiegającą się o przyjęcie do służby w Policji na okres służby kontraktowej;
- 5)poborowy - kandydata do służby, który jest poborowym skierowanym za jego zgodą do służby w oddziałach prewencji Policji, na okres służby kandydackiej;
- 6)policjant w służbie kandydackiej - poborowy pełniący służbę kandydacką w oddziałach prewencji Policji;
- 7)komórka organizacyjna do spraw doboru kandydatów - komórkę organizacyjną w Komendzie Głównej Policji oraz komendzie wojewódzkiej (Stołecznej) Policji właściwą do prowadzenia postępowania kwalifikacyjnego wobec kandydatów do służby;
- 8)postępowanie sprawdzające - postępowanie przeprowadzane na podstawie ustawy z dnia 22 stycznia 1999 r. o ochronie informacji niejawnych (Dz. U. z 2005 r. Nr 196, poz. 1631).

**§ 3. 1.** Postępowanie kwalifikacyjne wobec kandydatów do służby w Policji, zwane dalej "postępowaniem kwalifikacyjnym", rozpoczyna podanie do publicznej wiadomości przez Komendanta Głównego Policji ogłoszenia o przyjmowaniu do służby w Policji.

2. Ogłoszenie, o którym mowa w ust. 1, określa planowane terminy i liczbę osób przyjmowanych do służby w Policji

oraz jest podawane do publicznej wiadomości co najmniej w jednym dzienniku o zasięgu ogólnokrajowym i na stronie internetowej Komendy Głównej Policji.

3. W przypadku poborowych, policjantów w służbie kandydackiej i osób przeniesionych do rezerwy, ubiegających się o przyjęcie do służby w Policji po zakończeniu służby kandydackiej, postępowanie kwalifikacyjne prowadzi się niezależnie od postępowania, o którym mowa w ust. 1.

4. W przypadku członków personelu lotniczego, posiadających uprawnienia lotnicze w określonej specjalności, a także kandydatów do służby kontraktowej, postępowanie kwalifikacyjne prowadzi się niezależnie od postępowania, o którym mowa w ust. 1.

**§ 4.** 1. Na podstawie ogłoszenia, o którym mowa w § 3 ust. 1, przełożeni właściwi w sprawie postępowań kwalifikacyjnych publikują ogłoszenia o rozpoczęciu postępowań kwalifikacyjnych w jednostkach organizacyjnych Policji, w szczególności w prasie, na stronie internetowej Komendy Głównej Policji, komend wojewódzkich (Stołecznej) Policji, komend powiatowych, miejskich i rejonowych Policji, oraz umieszczają ogłoszenia w siedzibie tych komend, a także w wojewódzkich i powiatowych urzędach pracy.

2. Ogłoszenie o rozpoczęciu postępowania kwalifikacyjnego, o którym mowa w ust. 1, zwane dalej "ogłoszeniem", zawiera w szczególności:

- 1) wskazanie jednostek organizacyjnych Policji, do których będą przyjmowani kandydaci;
- 2) wymagania określone w ustawie;
- 3) preferencje kandydatów, w tym w zakresie wykształcenia i kwalifikacji zawodowych;
- 4) określenie terminu i miejsca składania następujących dokumentów:
  - a) podania o przyjęcie do służby,
  - b) wypełnionego kwestionariusza osobowego,
  - c) życiorysu napisanego odręcznie,
  - d) świadectw pracy lub służby z poprzednich miejsc pracy lub służby,
  - e) dokumentów potwierdzających posiadane wykształcenie, kwalifikacje zawodowe,
  - f) wypełnionej ankiety bezpieczeństwa osobowego, określonej w ustawie z dnia 22 stycznia 1999 r. o ochronie informacji niejawnych,
  - g) informacji o osobie z Krajowego Rejestru Karnego,
  - h) innych, jeżeli obowiązek ich złożenia wynika z odrębnych przepisów lub określonych preferencji;
- 5) wskazanie miejsca, w którym można pobrać kwestionariusz osobowy i ankietę bezpieczeństwa.

3. Wzór kwestionariusza osobowego, o którym mowa w ust. 2 pkt 4 lit. b, stanowi załącznik nr 1 do rozporządzenia.

**§ 5.** 1. Postępowanie kwalifikacyjne ma na celu ustalenie, czy kandydat do służby spełnia określone w ustawie warunki przyjęcia do służby w Policji, oraz określenie jego predyspozycji i przydatności do służby.

2. Postępowanie kwalifikacyjne, o którym mowa w § 3 ust. 1, prowadzi się w sposób otwarty i ma ono charakter konkursowy.

**§ 6.** 1. Postępowanie kwalifikacyjne prowadzi się w:

- 1) Komendzie Głównej Policji - wobec kandydatów do służby w Komendzie Głównej Policji;
- 2) komendzie wojewódzkiej (Stołecznej) Policji - wobec kandydatów do służby w jednostkach organizacyjnych Policji podległych właściwemu komendantowi wojewódzkiemu (Stołecznemu) Policji.

2. Postępowanie kwalifikacyjne prowadzi jeden przełożony właściwy w sprawie postępowania kwalifikacyjnego.

3. Przełożony właściwy w sprawie postępowania kwalifikacyjnego może zwrócić się o przeprowadzenie czynności z zakresu tego postępowania lub zlecić ich wykonanie kierownikowi innej jednostki organizacyjnej Policji.

**§ 7.** 1. Postępowanie kwalifikacyjne składa się z następujących etapów:

- 1) publikacji ogłoszeń, o których mowa w § 3 ust. 1 i § 4 ust. 1;
- 2) oceny złożonych dokumentów pod kątem ich zgodności z wymaganiami zawartymi w ogłoszeniu;
- 3) przeprowadzenia rozmowy wstępnej, w szczególności w celu poinformowania kandydata do służby o dalszych etapach postępowania kwalifikacyjnego;
- 4) sprawdzenia w ewidencjach, rejestrach i kartotekach prawdziwości danych zawartych w kwestionariuszu osobowym, o którym mowa w § 4 ust. 2 pkt 4 lit. b;
- 5) przeprowadzenia testu wiedzy kandydata do służby z zakresu funkcjonowania administracji, bezpieczeństwa publicznego oraz wiedzy o społeczeństwie;
- 6) oceny sprawności fizycznej kandydata do służby i poborowego według kryteriów, które określa Komendant Główny Policji;
- 7) przeprowadzenia testu psychologicznego określającego predyspozycje intelektualne i osobowościowe kandydata do służby;
- 8) przeprowadzenia postępowania sprawdzającego;
- 9) przeprowadzenia wywiadu zorganizowanego mającego na celu, w szczególności, ocenę umiejętności formułowania myśli, nawiązywania i podtrzymywania kontaktu, autoprezentacji kandydata oraz motywacji kandydata do służby;
- 10) ustalenia przez komisję lekarską, podległą ministrowi właściwemu do spraw wewnętrznych, zdolności fizycznej i psychicznej kandydata do służby;
- 11) zatwierdzenia listy kandydatów do służby przez przełożonego właściwego w sprawie postępowania kwalifikacyjnego.

2. Przepisu ust. 1 pkt 5 nie stosuje się w postępowaniu kwalifikacyjnym prowadzonym w odniesieniu do poborowych, policjantów w służbie kandydackiej osób przeniesionych do rezerwy, ubiegających się o przyjęcie do służby w Policji po zakończeniu służby kandydackiej, a także kandydatów do służby kontraktowej.

3. Etapy postępowania kwalifikacyjnego, o których mowa w ust. 1 pkt 5 i 6, przeprowadza Wyższa Szkoła Policji oraz szkoły policyjne, zwane dalej "jednostkami szkoleniowymi".

4. W odniesieniu do osób, o których mowa w ust. 2, postępowanie kwalifikacyjne prowadzą właściwe komendy wojewódzkie (Stołeczna) Policji.

5. Kandydata do służby, który złożył wymagane dokumenty i spełnia pozostałe wymogi określone w ogłoszeniu, zawiadamia się o terminie rozmowy wstępnej.

6. Rozmowę wstępną z kandydatem do służby przeprowadzają osoby wyznaczone przez przełożonego właściwego w

sprawie postępowania kwalifikacyjnego.

**§ 8.** 1. Wyniki etapów postępowania kwalifikacyjnego kandydata do służby, o których mowa w § 7 ust. 1 pkt 5-7 i 9, są oceniane w systemie punktowym.

2. Preferencje kandydata do służby ocenia się w systemie punktowym, o którym mowa w ust. 1.

3. System punktowy oceny wyników etapów postępowania kwalifikacyjnego oraz preferencji określonych w ogłoszeniu określa załącznik nr 2 do rozporządzenia.

**§ 9.** 1. Przełożony właściwy w sprawie postępowania kwalifikacyjnego zawiadamia pisemnie kandydata do służby o:

- 1) niewszczęciu postępowania kwalifikacyjnego w przypadku złożenia po terminie dokumentów, o których mowa w § 4 ust. 2 pkt 4;
- 2) zakończeniu postępowania kwalifikacyjnego w przypadku:
  - a) niespełnienia wymagań zawartych w ogłoszeniu,
  - b) niezłożenia wymaganych w ogłoszeniu dokumentów, o których mowa w § 4 ust. 2 pkt 4,
  - c) negatywnego wyniku jednego z etapów postępowania kwalifikacyjnego, o którym mowa w § 7 ust. 1 pkt 2 i 4-10.

2. Przełożony właściwy w sprawach postępowania kwalifikacyjnego może przerwać postępowanie w każdym czasie, z przyczyn innych niż określone w ust. 1, pisemnie zawiadamiając o tym kandydata.

3. Ponowne przystąpienie kandydata do służby do postępowania kwalifikacyjnego może nastąpić nie wcześniej niż w kolejnym postępowaniu kwalifikacyjnym, ogłoszonym w trybie, o którym mowa w § 3 ust. 1.

4. W przypadku uzyskania przez kandydata do służby negatywnego wyniku z etapu określonego w § 7 ust. 1 pkt 7, kandydat może ubiegać się o przyjęcie do służby nie wcześniej niż po upływie 12 miesięcy od dnia przeprowadzenia tego etapu.

**§ 10.** 1. Poborowy przystępuje do etapów postępowania kwalifikacyjnego, o których mowa w § 7 ust. 1 pkt 2-4, 6, 8 i 10.

2. Policjant w służbie kandydackiej, który wystąpił z raportem o przyjęcie do służby w Policji przed lub bezpośrednio po zakończeniu służby kandydackiej, przystępuje do etapów postępowania kwalifikacyjnego, o których mowa w § 7 ust. 1 pkt 7 i 9.

3. Osoba przeniesiona do rezerwy po zakończeniu służby kandydackiej może, nie później niż w ciągu 3 lat od zakończenia tej służby, ubiegać się o przyjęcie do służby w Policji, przystępując do etapów postępowania kwalifikacyjnego, o których mowa w § 7 ust. 1 pkt 2-4 i 6-10.

4. Kandydat do służby kontraktowej przystępuje do etapów postępowania kwalifikacyjnego, o których mowa w § 7 ust. 1 pkt 2-4 i 6-10.

5. Do kandydatów do służby w charakterze członków personelu lotniczego nie stosuje się etapów postępowania kwalifikacyjnego, o których mowa w § 7 ust. 1 pkt 5-7.

**§ 11.** 1. Postępowanie kwalifikacyjne prowadzone w stosunku do kandydata do służby nieposiadającego średniego wykształcenia, ubiegającego się o przyjęcie do służby w oddziałach prewencji Policji, ma na celu ustalenie szczególnych predyspozycji tej osoby do służby w oddziałach prewencji Policji.

2. W postępowaniu kwalifikacyjnym, o którym mowa w ust. 1, bierze się pod uwagę wyniki etapów postępowania kwalifikacyjnego wymienionych w § 7 ust. 1 oraz - jako preferencje - w szczególności:

- 1) ukończoną zasadniczą szkołę zawodową;
- 2) ukończenie kursów specjalistycznych, zwłaszcza kursu strzeleckiego;
- 3) uprawianie dyscyplin sportowych, zwłaszcza sportów walki, motorowych, samochodowych, strzeleckich, spadochroniarstwa, technik wysokościowych;
- 4) posiadanie prawa jazdy kategorii "C";
- 5) wzrost co najmniej 175 cm.

**§ 12.** 1. Wywiad, o którym mowa w § 7 ust. 1 pkt 9, przeprowadza zespół powołany przez przełożonego właściwego w sprawie postępowania kwalifikacyjnego.

2. Zespół, o którym mowa w ust. 1, składa się z:

- 1) dwóch przedstawicieli komórki organizacyjnej do spraw doboru kandydatów;
- 2) psychologa.

3. W skład zespołu mogą wchodzić przedstawiciele właściwych rzeczowo służb Policji oraz organizacji zakładowej związku zawodowego policjantów.

4. Przełożony właściwy w sprawie postępowania kwalifikacyjnego pisemnie wyznacza osoby do zespołu, o którym mowa w ust. 1.

**§ 13.** 1. W trakcie postępowania kwalifikacyjnego jego wyniki oraz uzyskaną liczbę punktów wpisuje się do arkusza oceny kandydata do służby.

2. Wzór arkusza oceny kandydata do służby stanowi załącznik nr 3 do rozporządzenia.

**§ 14.** 1. Przełożony właściwy w sprawie postępowania kwalifikacyjnego powołuje komisję w celu sporządzenia listy kandydatów do służby spełniających warunki przyjęcia do służby w Policji.

2. Komisja, o której mowa w ust. 1, składa się z:

- 1) dwóch przedstawicieli komórki organizacyjnej do spraw doboru kandydatów, w tym kierownika tej komórki;
- 2) kierownika komórki organizacyjnej do spraw kadr;
- 3) przedstawiciela właściwej rzeczowo służby Policji;
- 4) przedstawiciela organizacji zakładowej związku zawodowego policjantów.

3. Do wyznaczenia składu komisji przepis § 12 ust. 4 stosuje się odpowiednio.

**§ 15.** 1. Komisja sporządza listę kandydatów do służby spełniających warunki przyjęcia do służby w Policji, zwaną dalej "listą", na podstawie uzyskanej przez kandydata do służby liczby punktów. Kolejność na liście ustala się w zależności od łącznej liczby uzyskanych punktów, od najwyższej do najniższej.

2. Listę sporządza i zatwierdza przełożony właściwy w sprawie postępowania kwalifikacyjnego przed każdym z planowanych terminów przyjęć do służby w Policji.

3. Zatwierdzoną listę przekazuje się niezwłocznie właściwym przełożonym, o których mowa w art. 32 ustawy, zwanych dalej "przełożonymi", z wyłączeniem komendantów jednostek szkoleniowych.

4. Przełożony, który podejmuje decyzję o nawiązaniu stosunku służbowego, wybiera kandydatów do służby, którzy uzyskali największą liczbę punktów na liście.

5. W przypadku równej liczby punktów decyzję o wyborze kandydata do służby podejmuje przełożony.

**§ 16.** 1. Kandydat do służby, który po zakończeniu postępowania kwalifikacyjnego został umieszczony na liście, lecz nie został przyjęty do służby w Policji z uwagi na określony limit przyjęć, może zostać przyjęty do służby w Policji w kolejnych terminach, nie później jednak niż 12 miesięcy od dnia rozpoczęcia postępowania kwalifikacyjnego.

2. Przepis ust. 1 nie dotyczy kandydata do służby, który przystąpił do kolejnego postępowania kwalifikacyjnego przed upływem 12 miesięcy od dnia rozpoczęcia poprzedniego postępowania kwalifikacyjnego.

2. W przypadku, o którym mowa w ust. 2, kandydat do służby przystępuje do etapów postępowania kwalifikacyjnego, o których mowa w § 7 ust. 1 pkt 5, 6, 9 i 10.

**§ 17.** Do postępowań kwalifikacyjnych wszczętych i niezakończonych do dnia wejścia w życie rozporządzenia mają zastosowanie przepisy dotychczasowe, nie dłużej jednak niż dwa miesiące od dnia wejścia w życie rozporządzenia.

**§ 18.** Traci moc rozporządzenie Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 19 maja 2005 r. w sprawie szczegółowych zasad prowadzenia postępowania kwalifikacyjnego w stosunku do osób ubiegających się o przyjęcie do służby w Policji (Dz. U. Nr 97, poz. 822).

**§ 19.** Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

**MINISTER**

**SPRAW WEWNĘTRZNYCH I ADMINISTRACJI**

UZASADNIENIE

Obowiązujące obecnie rozporządzenie Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 19 maja 2005 r. w sprawie szczegółowych zasad prowadzenia postępowania kwalifikacyjnego w stosunku do osób ubiegających się o przyjęcie do służby w Policji umożliwiło dokonanie istotnego przełomu w zakresie wdrożenia transparentnych procedur doboru do Policji.

Wyniki pierwszego w historii doboru przeprowadzonego według całkowicie przejrzystych kryteriów wskazały jednak na konieczność dokonania modyfikacji rozporządzenia, tak by umożliwić sprawniejsze realizowanie w Policji zadań kadrowych, a zwłaszcza w zakresie doboru do służby osób, które sprawdziły się już w ramach służby kandydackiej.

Zmiany dotyczą więc przede wszystkim możliwości uproszczenia procedur przy przyjmowaniu do służby w Policji osób, które ukończyły służbę kandydacką w oddziałach prewencji Policji. Uproszczenie takie jest możliwe, gdyż policjanci służby kandydackiej posiadają już de facto staż służby w Policji, przeszli częściowe przeszkolenie podstawowe i podczas rocznej służby zapoznali się ze specyfiką służby - będąc jednocześnie opiniowani przez swych przełożonych.

Słuszne jest zatem odmienne potraktowanie policjantów służby kandydackiej, którzy wyrażą chęć kontynuowania służby w Policji, przy założeniu, że preferencje obowiązywać będą do 3 lat po zakończeniu służby.

Praktyka wykazała, że okres karencji pomiędzy kolejnymi próbami przystąpienia do postępowania kwalifikacyjnego określony w obowiązującym rozporządzeniu, jest nieracjonalnie długi. Wystarczające wydaje się przyjęcie 3-miesięcznej przerwy między kolejnymi próbami.

Wprowadzenie w życie przedmiotowego rozporządzenia daje też Komendantowi Głównemu Policji możliwość odrębnego potraktowania kandydatów legitymujących się kwalifikacjami wymaganymi w lotnictwie policyjnym, z pominięciem dotychczasowych, sztywnych wymogów w zakresie procedury przyjęć. Fakt, że piloci i mechanicy podlegają bardzo rygorystycznym badaniom lekarskim i psychologicznym - co wynika z przepisów prawa lotniczego i posiadają unikalne umiejętności potwierdzone licencją, jest wystarczającą przesłanką do odrębnego potraktowania tej, niewielkiej w istocie, grupy kandydatów.

Rozporządzenie nie jest przedmiotem regulacji prawa Unii Europejskiej.

#### **Ocena skutków regulacji:**

1. Regulacja oddziałuje na liczącą kilkadziesiąt tysięcy osób grupę osób zainteresowanych służbą w Policji. Wejście jej w życie umożliwi skuteczniejsze realizowanie założeń transparentności w życiu publicznym, przy skuteczniejszym zapewnieniu interesu służby.
2. Projekt rozporządzenia zostanie poddany konsultacjom społecznym poprzez umieszczenie na stronie BIP KGP.
3. Wejście w życie rozporządzenia spowoduje pozytywne skutki dla rynku pracy, gdyż umożliwi dostęp do służby w Policji osób, które aktualnie posiadają status bezrobotnego. Regulacja nie będzie miała wpływu na konkurencyjności gospodarki oraz sytuację i rozwój regionów.
4. Wejście w życie regulacji nie spowoduje dodatkowych skutków dla budżetu państwa ponad wynikające z założeń zawartych w ustawie budżetowej na dany rok budżetowy.
5. Materia rozporządzenia nie jest regulowana prawem Unii Europejskiej.

[1]) Minister Spraw Wewnętrznych i Administracji kieruje działem administracji rządowej - sprawy wewnętrzne, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 3 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 31 października 2005 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji (Dz. U. Nr 220, poz. 1897).

[2]) Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2002 r. Nr 19, poz. 185, Nr 74, poz. 676, Nr 81, poz. 731, Nr 113, poz. 984, Nr 115, poz. 996, Nr 176, poz. 1457 i Nr 200, poz. 1688, z 2003 r. Nr 90, poz. 844, Nr 113, poz. 1070, Nr 130, poz. 1188 i 1190, Nr 137, poz. 1302, Nr 166, poz. 1609, Nr 192, poz. 1873 i Nr 210, poz. 2036, z 2004 r. Nr 171, poz. 1800, Nr 179, poz. 1842, Nr 210, poz. 2135, Nr 273, poz. 2703 i Nr 277, poz. 2742 oraz z 2005 r. Nr 10, poz. 70, Nr 164, poz. 1365, Nr 169, poz. 1411.