



DZIENNIK URZĘDOWY WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO

Katowice, dnia 11 marca 2024 r.

Poz. 1975

UCHWAŁA NR LIX/494/2024 RADY POWIATU GLIWICKIEGO

z dnia 29 lutego 2024 r.

w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i poradni psychologiczno-pedagogicznych prowadzonych przez Powiat Gliwicki

Na podstawie art. 12 pkt 11, art. 40 ust. 1, art. 42 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tekst jednolity Dz. U. z 2024 r. poz. 107) w związku z art. 30 ust. 6 i ust. 6a, art. 49 ust. 2 oraz art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2023 r. poz. 984 z późn. zm.) na wniosek Zarządu Powiatu Gliwickiego

Rada Powiatu Gliwickiego uchwała, co następuje:

§ 1. Przyjąć regulamin wynagradzania nauczycieli szkół i poradni psychologiczno-pedagogicznych prowadzonych przez Powiat Gliwicki, określony w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr XXXIII/233/2009 Rady Powiatu Gliwickiego z dnia 26 marca 2009 r. w sprawie: przyjęcia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom, wychowawcom i innym pracownikom pedagogicznym dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród (publikacja Dz. Urz. Woj. Ślą Nr 69 z 2009 r. poz. 1533) wraz ze zmianami przyjętymi Uchwałą Nr XLIII/318/2028 Rady Powiatu Gliwickiego z dnia 18 października 2018 r. (publikacja Dz. Urz. Woj. Ślą z 2018 r. poz. 6515) oraz Uchwałą Nr XLIII/343/2022 Rady Powiatu Gliwickiego z dnia 27 października 2022 r. (publikacja Dz. Urz. Woj. Ślą z 2022 poz. 7041).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Gliwickiego.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego i wchodzi w życie z dniem 1 marca 2024 r.

Przewodniczący Rady Powiatu Gliwickiego

Andrzej Kurek

Załącznik Nr 1 do uchwały Nr LIX/494/2024
Rady Powiatu Gliwickiego
z dnia 29 lutego 2024 r.

w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i poradni psychologiczno-pedagogicznych prowadzonych przez Powiat Gliwicki

**Rozdział 1.
POSTANOWIENIA WSTĘPNE**

§ 1. 1. Niniejszy regulamin określa:

- 1) wysokość stawek dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznania tych dodatków,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej.

2. Ilekroć w niniejszym regulaminie jest mowa o:

- 1) staroście – należy przez to rozumieć Starostę Gliwickiego;
- 2) szkole – należy przez to rozumieć szkoły i poradnie, dla których organem prowadzącym jest Powiat Gliwicki;
- 3) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły, o której mowa w pkt 2;
- 4) nauczycielu – należy przez to rozumieć również wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego do którego mają zastosowanie przepisy ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 984 z późn. zm.);
- 5) klasie – należy przez to rozumieć oddział lub grupę uczniów;
- 6) ustawie – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 984 z późn. zm.);
- 7) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.).

**Rozdział 2.
DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT**

§ 2. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ustawy oraz w rozporządzeniu.

2. Zaliczania okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat oraz ustalenia jego procentowej wysokości dokonuje:

- 1) dyrektor szkoły – dla nauczycieli;
- 2) starosta – dla dyrektorów.

**Rozdział 3.
DODATEK MOTYWACYJNY**

§ 3. 1. Nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze przyznaje się dodatek motywacyjny.

2. Przesłanką przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie w ramach warunków ogólnych, co najmniej sześciu z niżej wymienionych warunków szczególnych:

1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:

- a) osiągnięcia uczniów potwierdzone wysokimi wynikami klasyfikacji i promocji,
- b) wysokie wyniki uczniów z egzaminów zewnętrznych,
- c) sukcesy uczniów – indywidualne i grupowe w konkursach, zawodach sportowych oraz innych formach współzawodnictwa o zasięgu wojewódzkim, ogólnopolskim lub międzynarodowym,
- d) efektywne działania dydaktyczne na rzecz uczniów ze specyficznymi trudnościami w nauce oraz uczniów o specjalnych potrzebach edukacyjnych, skutkujące systematycznym rozwojem ogólnym i edukacyjnym uczniów.

2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze:

- a) efektywne podejmowanie działań w zakresie zapewnienia pomocy i opieki uczniom w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,
- b) organizowanie współpracy z instytucjami, organizacjami pozarządowymi w zakresie zapobiegania niedostosowaniu społecznemu uczniów,
- c) udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniem o specjalnych potrzebach edukacyjnych,
- d) skuteczne prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej i agresji wśród uczniów,
- e) rozwiązywanie we współpracy z rodzicami problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie właściwych postaw moralnych i społecznych,
- f) zaangażowanie w realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę.

3) wprowadzenie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:

- a) opracowanie i wdrożenie innowacyjnych rozwiązań programowych, organizacyjnych lub metodycznych, których efektem jest podniesienie jakości kształcenia i wychowania,
- b) wdrożenie innowacyjnych programów nauczania, ukierunkowanych na rozwój zainteresowań uczniów,
- c) wdrożenie nowych technologii w dydaktyce, których efektem jest rozwijanie kompetencji uczniów, w szczególności kompetencji cyfrowych,
- d) publikacja własnych opracowań i osiągnięć w procesie kształcenia i wychowania.

4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy:

- a) planowanie i organizacja zajęć na podstawie zdiagnozowanych potrzeb i zainteresowań uczniów,
- b) organizowanie imprez i uroczystości szkolnych oraz środowiskowych,
- c) inicjowanie i organizowanie dla uczniów różnych form zajęć wychowawczych, których celem jest upowszechnienie aktywnego spędzania czasu wolnego od nauki,
- d) aktywna praca w komisjach i zespołach realizujących zadania statutowe szkoły,
- e) organizowanie udziału rodziców w życiu szkoły,
- f) efektywna opieka nad samorządem szkolnym oraz współpraca z organizacjami pozarządowymi działającymi w szkole,
- g) podejmowanie działań z zakresu wolontariatu, aktywizowanie uczniów do działań prospołecznych,
- h) systematyczna i efektywna realizacja programu wychowawczo-profilaktycznego szkoły.

5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:

- a) aktywna współpraca z organem prowadzącym, zaangażowanie w realizację zadań określonych przez ten organ,
- b) umiejętność planowania, organizowania i monitorowania działań wynikających z powierzonej funkcji,

- c) realizacja zadań zleconych przez organ sprawujący nadzór pedagogiczny,
 - d) wysoka jakość pracy szkoły potwierdzona sprawozdaniami nadzoru pedagogicznego, protokołami kontroli, arkuszami diagnoz, raportami z egzaminów zewnętrznych,
 - e) wspieranie nauczycieli w realizacji ich zadań, samokształceniu i doskonaleniu zawodowym, inspirowanie ich do wdrażania nowatorskich metod pracy skutkujących wymiernymi efektami edukacyjnymi i wychowawczymi,
 - f) efektywne pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
 - g) dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń i sprawność pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - h) prowadzenie lekcji otwartych, podejmowanie działań na rzecz wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego,
 - i) opieka nad pedagogicznymi praktykami studenckimi,
 - j) zaangażowanie w pełnieniu funkcji przewodniczącego zespołu przedmiotowego.
- 6) **realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej polityce oświatowej:**
- a) efektywna współpraca z organizacjami pozarządowymi na rzecz wzbogacenia oferty dydaktyczno-wychowawczej szkoły,
 - b) podejmowanie działań skutkujących uzyskiwaniem przez uczniów coraz wyższych wyników z egzaminów zewnętrznych,
 - c) efektywne wykorzystanie w procesie dydaktycznym i wychowawczym kierowanej do uczniów oferty placówek kultury i sportu funkcjonujących na terenie gminy i powiatu,
 - d) podejmowanie inicjatyw oraz realizacja zadań zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.

§ 4.1. Miesięczna wysokość dodatku motywacyjnego wynosi od 100 zł do 3.000 zł. Przy ustaleniu wysokości dodatku motywacyjnego uwzględnia się liczbę spełnionych kryteriów, o których mowa w § 3.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

3. Wysokość i okres na jaki przyznawany jest dodatek motywacyjny ustala:

- 1) dyrektor szkoły – dla nauczycieli,
- 2) dla dyrektorów – starosta.

4. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym.

5. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela zastępującego dyrektora podczas jego nieobecności, trwającej nieprzerwanie dłużej niż miesiąc – w przypadku niemożności ustalenia tego dodatku przez dyrektora – ustala starosta.

Rozdział 4. DODATEK FUNKCYJNY

§ 5.1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny, którego wysokość określa poniższa tabela:

l.p.	stanowisko	liczba oddziałów/ zatrudnionych nauczycieli w przeliczeniu na etaty	wysokość dodatku funkcyjnego miesięcznie w zł
1.	dyrektor zespołu szkół	do 14 oddziałów od 15 oddziałów do 20 oddziałów	3 500 4 000

	od 21 oddziałów do 24 oddziałów	4 500
2.	dyrektor poradni psychologiczno-pedagogicznej do 19 zatrudnionych nauczycieli w przeliczeniu na etaty	5 500 2 500
	20 zatrudnionych nauczycieli i powyżej w przeliczeniu na etaty	3 000

2. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze wicedyrektora w wysokości 80% dodatku funkcyjnego przyznanego dyrektorowi szkoły.

3. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 40% dodatku funkcyjnego przyznanego dyrektorowi szkoły.

4. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje również wicedyrektorowi szkoły lub osobie wyznaczonej przez organ prowadzący – pełniącej zastępstwo za dyrektora szkoły, w przypadku jego nieobecności trwającej dłużej niż jeden miesiąc.

5. Kwoty dodatku, o którym mowa w ust. 1 ustala w ramach posiadanych środków:

- a) dla dyrektora – starosta,
- b) dla pozostałych stanowisk kierowniczych – dyrektor.

§ 6. 1. Miesięczny dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którzy sprawują funkcje:

- a) wychowawcy klasy – w kwocie 350 miesięcznie,
- b) opiekuna stażu – w kwocie 100 zł miesięcznie,
- c) mentora – w kwocie 100 zł miesięcznie,
- d) doradcy metodycznego w kwocie – 100 zł miesięcznie.

2. Do dnia 31 sierpnia 2027 r. dodatek funkcyjny określony dla mentora, o którym mowa w ust. 1 lit. c przysługuje również nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o którym mowa w art. 10 ust. 1-5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2022 r. poz. 1730 z późn. zm).

3. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1 ustala w ramach posiadanych środków:

- a) dla nauczycieli – dyrektor.
- b) dla dyrektora – starosta.

§ 7. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w § 5 nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatków, o których mowa w § 6.

Rozdział 5. DODATKI ZA WARUNKI PRACY

§ 8. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Nauczycielom spełniającym wymogi określone w § 8 rozporządzenia przysługuje dodatek za pracę w trudnych warunkach w kwocie 400 zł miesięcznie.

3. Nauczycielom spełniającym wymogi określone w § 9 rozporządzenia przysługuje dodatek za pracę w warunkach uciążliwych w kwocie 250 zł miesięcznie.

§ 9. W razie zbiegu prawa do dodatków, o których mowa w § 8 ust. 2 i ust. 3 nauczycielowi przysługuje prawo do obu tych dodatków.

§ 10. Dodatki, o których mowa w § 8 ust. 2 i ust. 3 przysługują w takiej części, w jakiej godziny pracy nauczane w tych warunkach pozostają do obowiązującego wymiaru godzin.

§ 11. Kwoty dodatków za warunki pracy ustala:

- a) dla nauczycieli – dyrektor,
- b) dla dyrektora – starosta.

Rozdział 6.

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 12. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc ustaloną dla nauczyciela stawkę wynagrodzenia zasadniczego łącznie z dodatkami za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin ustalonego dla danego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin ustalonego dla danego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 3 ustawy lub określony na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 ustawy przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 13. 1. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono 4 dniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w arkuszu organizacji szkoły.

2. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

§ 14. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się zgodnie z zapisami art. 39 ust. 4 ustawy.

Rozdział 7.

WYSOKOŚĆ I WARUNKI WYPŁACANIA NAGRÓD

§ 15. 1. Ustala się następujący podział środków specjalnego funduszu nagród:

- 1) 70% środków funduszu przekazuje się bezpośrednio do szkół, z przeznaczeniem na Nagrody Dyrektora,
- 2) 30% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego, zwane dalej Nagrodami Starosty.

2. Nagrody w ramach środków określonych w ust. 1 pkt 2 przyznaje Starosta z własnej inicjatywy lub na wniosek:

- 1) dyrektorów szkół dla nauczycieli,
- 2) branżowej Komisji Rady Powiatu Gliwickiego,
- 3) naczelnika Wydziału merytorycznego realizującego zadania z zakresu oświaty,
- 4) zakładowych organizacji związkowych zrzeszających nauczycieli szkoły.

3. Nagrody w ramach środków określonych w ust. 1 pkt 1 przyznaje dyrektor szkoły z własnej inicjatywy lub na wniosek:

- a) Rady Szkoły – jeżeli jest powołana,
- b) Rady Rodziców,
- c) Rady Pedagogicznej,
- d) zakładowych organizacji związkowych zrzeszających nauczycieli szkoły.

4. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznane nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej jednego roku.

5. Nagroda Starosty bądź Nagroda Dyrektora może zostać przyznana nauczycielowi, który posiada wyróżniającą ocenę pracy ustaloną nie wcześniej niż 5 lat przed złożeniem wniosku o nagrodę oraz spełni co najmniej 5 z następujących kryteriów:

1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:

- a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone wynikami egzaminów zewnętrznych, zakwalifikowaniem uczniów do udziału w konkursach wojewódzkich i ogólnopolskich,
- b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania,
- c) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce,
- d) kształtuje u ucznia umiejętności uczenia się (udziela pomocy uczniom w ewaluowaniu ich własnych osiągnięć, pomaga w planowaniu dalszego rozwoju) oraz w podnoszeniu poziomu motywacji uczniów poprzez włączenie ich w organizowanie procesu edukacyjnego,
- e) oferuje uczniom zajęcia pozalekcyjne umożliwiające im rozwój i realizację własnych zainteresowań,
- f) doskonali własne umiejętności, podnosi poziom wiedzy merytorycznej, dzieli się wiedzą z innymi nauczycielami,
- g) uwzględnia w swojej pracy problemy środowiska lokalnego oraz współczesne problemy społeczne, wspiera i zachęca do podejmowania różnorodnych działań na rzecz rozwoju ucznia, szkoły i społeczności lokalnej,
- h) organizuje wycieczki, udział uczniów w koncertach, wystawach i spotkaniach,
- i) organizuje uroczystości szkolne oraz o charakterze środowiskowym,
- j) sprawuje opiekę nad organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
- k) pozyskuje środki finansowe spoza budżetu oraz wdraża projekty i programy w tym zakresie,
- l) tworzy warunki dla postępu pedagogicznego, realizowania programów autorskich, wprowadzania innowacji lub eksperymentów,
- m) współpracuje ze środowiskiem i instytucjami wspomagającymi szkołę,
- n) osiąga bardzo dobre wyniki w przeciwdziałaniu zjawiskom patologii społecznej,
- o) zapewnia pomoc i opiekę uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub dysfunkcyjnych,
- p) realizuje zadania związane z zapewnieniem bezpieczeństwa i higieny pracy pracownikom i uczniom,
- q) podejmuje działania na rzecz budowania społeczeństwa obywatelskiego, w szczególności tworzy w placówce klimat do dialogu i debaty z dziećmi i młodzieżą,
- r) działa na rzecz edukacji w Powiecie Gliwickim.

2) w zakresie pracy opiekuńczej:

- a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,
- b) podejmuje współpracę z poradnią psychologiczno-pedagogiczną, policją, sądem oraz organizacjami wspierającymi prawidłowy rozwój dzieci i młodzieży, w tym zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród uczniów,
- c) ściśle współpracuje z rodzicami uczniów i organizowanie ich udziału w życiu szkoły, rozwijanie form współdziałania szkoły z rodzicami.

3) w zakresie zapewnienia bezpieczeństwa uczniom w czasie ich pobytu w szkole i poza nią:

- a) inicjuje działania profilaktyczne ukierunkowane na radzenie sobie uczniom w sytuacjach trudnych, konfliktowych oraz przeciwdziałanie przemocy,

- b) podejmuje przedsięwzięcia przygotowujące uczniów do bezpiecznego korzystania z ruchu drogowego, z różnych form rekreacji, udzielania pierwszej pomocy,
- c) stosuje w praktyce edukacyjnej i wychowawczej działania sprzyjające kształtowanie prozdrowotnych postaw uczniów.

6. Wnioski, o których mowa w ust. 2 i ust. 3 należy składać w terminie do 15 września każdego roku odpowiednio o:

- a) Nagrodę Starosty do Biura Obsługi Klienta Starostwa Powiatowego w Gliwicach,
- b) Nagrodę Dyrektora do sekretariatu szkoły.

7. Wzór wniosku o przyznanie Nagród, o których mowa w ust. 1 określa załącznik do niniejszego regulaminu.

8. Ustala się następujące wysokości nagród:

- 1) Nagrody przyznawane przez Dyrektora od 3.000 zł do 5.000 zł,
- 2) Nagrody przyznawane przez Starostę od 5.000 zł do 7.000 zł.

§ 16. 1. Nagrody, o których mowa w § 15 ust. 1 przyznaje się w terminie do 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

2. Dyrektor, nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych.

Wzór wniosku o przyznanie nagród



**WNIOSEK O PRYZNANIE
NAGRODY STAROSTY/NAGRODY DYREKTORA***
za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej

.....
podmiot wnioskujący

.....
nazwa szkoły w której
zatrudniony jest kandydat

- 1. Imię i nazwisko kandydata do nagrody.....
- 2. Miejsce pracy i zajmowane stanowisko.....
- 3. wykształcenie ogólne, specjalność.....
- 4. staż pracy pedagogicznej ogółem.....
- 5. staż pracy w obecnej szkole.....
- 6. ocena pracy zawodowego*

ocena:.....data:.....

7. posiadane odznaczenia i nagrody wraz ze wskazaniem daty ich otrzymania:
.....
.....
.....
.....

.....
8.uzasadnienie wniosku - opis osiągnięć dotyczy okresu od daty otrzymania ostatniej Nagrody
Starosty/Dyrektora (w przypadku jej otrzymania)

.....
.....
.....
.....
.....

9.Podpis podmiotu wnioskującego

.....
(data) (podpis i pieczęć)

10.Decyzja Starosty/Dyrektora:

.....
.....

*niepotrzebne skreślić