



# DZIENNIK URZĘDOWY WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO

---

Katowice, dnia 31 marca 2023 r.

Poz. 2745

## **UCHWAŁA NR 343/XL/2023 RADY GMINY DĘBOWIEC**

z dnia 28 marca 2023 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach,  
dla których organem prowadzącym jest Gmina Dębowiec**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 40 ust. 1 i art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2023 r., poz. 40) w związku z art. 30 ust. 6 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r., poz. 1762 z późn. zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli

### **Rada Gminy Dębowiec uchwała**

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Dębowiec, stanowiący załącznik nr 1 do uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Dębowiec.

§ 3. Traci moc uchwała nr 238/XXVI/2013 w sprawie przyjęcia regulaminu określającego zasady ustalania i wysokość niektórych składników i dodatków wynagrodzenia nauczycieli przedszkoli i szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Dębowiec.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2023 r.

Przewodniczący Rady

**Grzegorz Cymorek**

Załącznik do uchwały Nr 343/XL/2023  
Rady Gminy Dębowiec  
z dnia 28 marca 2023 r.

## **Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Dębowiec**

### **§ 1. 1. Regulamin określa:**

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród

#### 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r., poz. 1762 z późn. zm.);
- 2) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.);
- 3) kwocie bazowej – rozumie się przez to kwotę bazową określaną corocznie dla nauczycieli w ustawie budżetowej.

### **§ 2. Dodatek za wysługę lat**

Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z przepisami ustawy Karta Nauczyciela oraz rozporządzenia.

### **§ 3. Dodatek motywacyjny**

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości nie niższej niż 2% i nie wyższej niż 30% kwoty bazowej.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 1 miesiąc i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

3. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego jest spełnienie co najmniej dwóch z określonych poniżej kryteriów:

- 1) uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym:
  - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć edukacyjnych potwierdzonych wynikami klasyfikacji, promocji oraz wynikami egzaminów,
  - b) uzyskiwanie przez uczniów osiągnięć w olimpiadach, konkursach i zawodach;
- 2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze:
  - a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
  - b) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
  - c) wspieranie i inspirowanie rozwoju uczniów, kształtowanie ich samodzielności, rozwijanie uzdolnień i zainteresowań,
  - d) kształtowanie u uczniów właściwych postaw moralnych i społecznych;

- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania :
  - a) występowanie z propozycjami wprowadzenia innowacji pedagogicznych oraz aktywne włączanie się w proces wprowadzania innowacji,
  - b) uzyskiwanie wymiernych efektów w procesie kształcenia i wychowania wskutek wprowadzenia innowacji pedagogicznych;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 Karty Nauczyciela:
  - a) włączanie się w organizację zajęć opiekuńczych i wychowawczych uwzględniających potrzeby i zainteresowania uczniów,
  - b) inicjowanie i włączanie się w organizację imprez i uroczystości szkolnych,
  - c) organizowanie konkursów, zawodów, wyjazdów i wycieczek,
  - d) sprawowanie opieki nad samorządem uczniowskim i innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - e) udział w pracach komisji egzaminacyjnych;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
  - a) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i podnoszenie jakości pracy oraz podnoszenie wyników nauczania,
  - b) współpraca ze środowiskiem lokalnym i organizacjami pozarządowymi,
  - c) podejmowanie działań promujących szkołę,
  - d) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
  - e) dbałość o rozbudowę i rozwój bazy dydaktycznej szkoły
- 6) Realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
  - a) włączanie się w realizację zadań edukacyjnych
  - b) podejmowanie działań na rzecz przeciwdziałania agresji, patologiom i uzależnieniom wśród dzieci i młodzieży
  - c) współpraca ze środowiskiem lokalnym

#### **§ 4. Dodatek funkcyjny**

1. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego przysługującego nauczycielom, którym powierzono stanowisko lub sprawowanie funkcji:

- 1) dyrektor przedszkola liczącego:
  - a) do 30 wychowanków – 17% kwoty bazowej
  - b) od 31 do 50 wychowanków – 21% kwoty bazowej
  - c) 51 i więcej wychowanków – 28% kwoty bazowej
- 2) Wicedyrektor przedszkola - 10% kwoty bazowej
- 3) Dyrektor szkoły – 110% kwoty bazowej
- 4) Wicedyrektor szkoły – 44% kwoty bazowej
- 5) Nauczyciel, któremu powierzono inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły – 11% kwoty bazowej
- 6) Opiekun stażu – 3% kwoty bazowej
- 7) Mentor – 3% kwoty bazowej
- 8) Doradca metodyczny lub nauczyciel konsultant – 4% kwoty bazowej

9) wychowawca klasy – 300 zł

10) nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym – 300 zł

2. Dodatki funkcyjne przyznawane jako procent kwoty bazowej zaokrągla się w górę do pełnych złotych.

3. W przypadku zbiegu uprawnień do dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługuje prawo do każdego z nich.

#### **§ 5. Dodatek za warunki pracy**

1. Nauczycielowi pracującemu w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy określonych w rozporządzeniu przysługuje z tego tytułu dodatek.

2. Dodatek za pracę w trudnych warunkach wynosi 8% kwoty bazowej miesięcznie dla nauczyciela pracującego w takich warunkach w pełnym wymiarze godzin.

3. Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych wynosi 5% kwoty bazowej miesięcznie dla nauczyciela pracującego w takich warunkach w pełnym wymiarze godzin.

#### **§ 6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw**

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela, wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 4 Karty Nauczyciela.

#### **§ 7. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

1. W ramach specjalnego funduszu nagród wypłaca się nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze.

2. Ustala się następujące wysokości nagród:

1) od 500 zł do 3000 zł w przypadku nagrody wójta,

2) od 200 zł do 2500 zł w przypadku nagrody dyrektora.

3. Kryteria i tryb przyznawania nagród określa odrębna uchwała.