



# DZIENNIK URZĘDOWY WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO

---

Katowice, dnia 3 marca 2023 r.

Poz. 1980

## UCHWAŁA NR LI/435/2023 RADY POWIATU TARNOGÓRSKIEGO

z dnia 28 lutego 2023 r.

### **w sprawie ustalenia minimalnej wysokości wynagrodzenia dla rodzin zastępczych zawodowych oraz prowadzących rodzinne domy dziecka**

Na podstawie art. 4 ust. 1 pkt 3a ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (tekst jednolity: Dz. U. z 2022 r. poz. 1526) oraz art. 85 i art. 91 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 roku o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (tekst jednolity: Dz. U. z 2022 r. poz. 447 z późn. zm.<sup>1)</sup>), po konsultacjach z organizacjami pozarządowymi i podmiotami wymienionymi w art. 3 ust. 3 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (tekst jednolity: Dz. U. z 2022 r. poz. 1327 z późn. zm.<sup>2)</sup>)

#### **Rada Powiatu uchwała:**

**§ 1.** Ustala się od dnia 1 lutego 2023 roku wysokość świadczeń określonych w art. 85 ust. 1 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 roku o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, zwanej dalej „ustawą”, w ten sposób, że:

- 1) rodzina zastępcza zawodowa otrzymuje wynagrodzenie:
  - a) w wysokości 4 200,00 zł brutto miesięcznie w przypadku sprawowania opieki nad czwórką dzieci lub osób, które osiągnęły pełnoletność przebywając w pieczy, o których mowa w art. 37 ust. 2-4 i ust. 6 ustawy,
  - b) w wysokości 4 300,00 zł brutto miesięcznie w przypadku sprawowania opieki nad piątką dzieci lub osób, które osiągnęły pełnoletność przebywając w pieczy, o których mowa w art. 37 ust. 2-4 i ust. 6 ustawy,
- 2) rodzina zastępcza zawodowa specjalistyczna otrzymuje wynagrodzenie:
  - a) w wysokości 4 200,00 zł brutto miesięcznie w przypadku sprawowania opieki nad dziećmi lub osobami, które osiągnęły pełnoletność przebywając w pieczy, o których mowa w art. 37 ust. 2-4 i ust. 6 ustawy,
- 3) prowadzący rodzinny dom dziecka otrzymuje wynagrodzenie:
  - a) w wysokości 4 400,00 zł brutto miesięcznie w przypadku sprawowania opieki nad szóstką lub siódmką dzieci lub osób, które osiągnęły pełnoletność przebywając w pieczy, o których mowa w art. 37 ust. 2-4 i ust. 6 ustawy,
  - b) w wysokości 4 600,00 zł brutto miesięcznie w przypadku sprawowania opieki nad ósemką lub dziewiątką dzieci lub osób, które osiągnęły pełnoletność przebywając w pieczy, o których mowa w art. 37 ust. 2-4 i ust. 6 ustawy,

---

<sup>1)</sup> Przepisy wprowadzające zmiany opublikowano w: Dz. U. z 2022 r. poz. 1700, poz. 2140

<sup>2)</sup> Przepisy wprowadzające zmiany opublikowano w: Dz. U. z 2022 r. poz. 1265, poz. 1812

- c) w wysokości 4 800,00 zł brutto miesięcznie w przypadku sprawowania opieki nad dziesiątką lub większą ilością dzieci lub osób, które osiągnęły pełnoletność przebywając w pieczy, o których mowa w art. 37 ust. 2-4 i ust. 6 ustawy,
- d) prowadzący rodzinny dom dziecka w przypadku udokumentowania ukończenia kursów i szkoleń w roku poprzedzającym wypłatę wynagrodzenia otrzymuje dodatek w wysokości: 3% otrzymywanego wynagrodzenia – w przypadku ukończenia 3 kursów/szkoleń, 4% otrzymywanego wynagrodzenia – w przypadku ukończenia 4 kursów/szkoleń, 5% otrzymywanego wynagrodzenia – w przypadku ukończenia 5 kursów/szkoleń.

§ 2. Z dniem wejścia w życie niniejszej uchwały, traci moc uchwała nr XL/366/2022 Rady Powiatu Tarnogórskiego z dnia 22 marca 2022 roku w sprawie ustalenia minimalnej wysokości wynagrodzenia dla rodzin zastępczych zawodowych oraz prowadzących rodzinne domy dziecka.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Tarnogórskiego.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

Przewodniczący Rady Powiatu

**Przemysław Cichosz**