



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO

---

Katowice, dnia 21 grudnia 2023 r.

Poz. 9912

### UCHWAŁA NR LII/1081/2023 RADY MIASTA GLIWICE

z dnia 14 grudnia 2023 r.

**zmieniająca uchwałę nr IX/171/2019 Rady Miasta Gliwice z dnia 10 października 2019 r. w sprawie uchwalenia regulaminu ustalania wysokości dodatków motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat i za warunki pracy oraz szczegółowych zasad ich przyznawania, sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw, wysokości i warunków wypłacania nagród dla nauczycieli**

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2, art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 984 z późn. zm.), na wniosek Prezydenta Miasta, po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli

#### **Rada Miasta Gliwice uchwala, co następuje:**

**§ 1.** W załączniku nr 1 „Regulamin ustalania dodatków motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat i za warunki pracy oraz szczegółowych zasad ich przyznawania, sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw, wysokości i warunków wypłacania nagród dla nauczycieli” do uchwały nr IX/171/2019 Rady Miasta Gliwice wprowadza się następujące zmiany:

1) § 1 pkt 1 otrzymuje brzmienie:

„1) ustawie – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela;”;

2) § 1 pkt 2 otrzymuje brzmienie:

„2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy;”;

3) § 2 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, w której nauczyciel jest zatrudniony, w wysokości od 50 zł do 900 zł proporcjonalnie do wymiaru etatu.”;

4) § 2 ust. 3 otrzymuje brzmienie:

„1. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów przyznaje Prezydent Miasta w wysokości od 200 zł do 4500 zł.”;

5) § 2 ust. 5 otrzymuje brzmienie:

„5. Dodatek motywacyjny przyznawany jest przez dyrektora nauczycielowi, a przez Prezydenta Miasta dyrektorowi, na czas określony nie krótszy niż 1 miesiąc i nie dłuższy niż rok szkolny.”;

6) § 3 ust. 3 pkt 1 otrzymuje brzmienie:

„1) pełnienie funkcji dyrektora zespołu szkolno-przedszkolnego lub szkoły z oddziałami przedszkolnymi – 5%”;

7) § 3 ust. 3 pkt 4 otrzymuje brzmienie:

„4) pełnienie funkcji dyrektora w zespole w skład którego wchodzi szkoła dla dorosłych, Centrum Kształcenia Zawodowego, są prowadzone kwalifikacyjne kursy zawodowe – 5%”;

8) § 3 ust. 3 pkt 9 otrzymuje brzmienie:

„9) pełnienie funkcji dyrektora w szkole z oddziałami integracyjnymi, specjalnymi, terapeutycznymi lub realizującego wczesne wspomaganie rozwoju – 10%”;

9) § 3 ust. 7 otrzymuje brzmienie:

„7. Nauczycielowi pełniącemu funkcję opiekuna stażu lub mentora przysługuje dodatek w wysokości 100 zł miesięcznie za każdego nauczyciela objętego opieką.”;

10) § 5 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Nauczycielom szkół (oddziałów) przysposabiających do pracy z tytułu prowadzenia zajęć dydaktycznych przysługuje dodatek za pracę w trudnych warunkach w wysokości 150 zł miesięcznie.”;

11) § 5 ust. 3 otrzymuje brzmienie:

„3. Za prowadzenie zajęć dydaktycznych w szkołach, w których zajęcia są prowadzone dwujęzycznie oraz przez nauczycieli danego języka obcego w oddziałach dwujęzycznych przysługuje dodatek za pracę w trudnych warunkach w wysokości 13 zł za każdą przepracowaną w takich warunkach godzinę.”;

12) § 5 ust. 5 otrzymuje brzmienie:

„5. Za prowadzenie:

- 1) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim;
- 2) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych;
- 3) zajęć praktycznej nauki zawodu w szkołach specjalnych;
- 4) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego, przysługuje dodatek za pracę w trudnych warunkach w wysokości 400 zł miesięcznie.”;

13) § 10 ust. 4 otrzymuje brzmienie:

„4. Wysokość nagrody dyrektora przyznanej nauczycielowi nie może przekroczyć 4500 złotych w ciągu roku kalendarzowego.”.

§ 2. Nadaje się nowe brzmienie załącznikowi do załącznika nr 1 „Regulamin ustalania dodatków motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat i za warunki pracy oraz szczegółowych zasad ich przyznawania, sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw, wysokości i warunków wypłacania nagród dla nauczycieli” do uchwały nr IX/171/2019, w brzmieniu jak w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Gliwice.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2024 r.

Przewodniczący Rady Miasta Gliwice

**Marek Pszonak**

Załącznik do uchwały Nr LII/1081/2023

Rady Miasta Gliwice

z dnia 14 grudnia 2023 r.

**STAWKI DODATKÓW FUNKCYJNYCH DLA NAUCZYCIELI ZAJMUJĄCYCH  
STANOWISKA KIEROWNICZE**

L.P.	STANOWISKO	Wysokość dodatku funkcyjnego w zł
1.	Dyrektor przedszkola/zespołu przedszkoli wysokość określa wzór:	wysokość określa wzór: $600+(n*0,9+m*1,1)*50$ n – liczba oddziałów 5h m – liczba oddziałów >5h
2.	Dyrektor szkoły/zespołu /centrum za wyjątkiem: Dyrektora Zespołu Szkół i Placówek Oświatowych nr 1; Dyrektora Państwowej Szkoły Muzycznej; Dyrektor Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej; Młodzieżowego Ośrodka Socjoterapii.	wysokość określa wzór: 1-10 oddz.: $600+n*50$ 11-15 oddz.: $1100+(n-10)*35$ 16-20 oddz.: $1275+(n-15)*30$ 21-25 oddz.: $1425+(n-20)*25$ 26-30 oddz.: $1550+(n-25)*20$ 31-35 oddz.: $1650+(n-30)*15$ 36-40 oddz.: $1725+(n-35)*10$ > 40 oddz.: 1800 n – liczba oddziałów w szkole
3.	Dyrektor Zespołu Szkół i Placówek Oświatowych nr 1	wysokość określa wzór: 1-10 oddz.: $600+n*50+900$ 11-15 oddz.: $1100+(n-10)*35+900$ 16-20 oddz.: $1275+(n-15)*30+900$ 21-25 oddz.: $1425+(n-20)*25+900$ 26-30 oddz.: $1550+(n-25)*20+900$ 31-35 oddz.: $1650+(n-30)*15+900$ 36-40 oddz.: $1725+(n-35)*10+900$ > 40 oddz.: $1800+900$ n – liczba oddziałów w szkole
4.	Dyrektor Młodzieżowego Ośrodka Socjoterapii do 30 uczniów/wychowanków >30 uczniów/wychowanków	1300 zł 1500 zł
5.	Dyrektor Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej do 50 osób zatrudnionych w placówce > 50 osób zatrudnionych w placówce	1300 zł 1500 zł
6.	Dyrektor Państwowej Szkoły Muzycznej do 440 uczniów/wychowanków >440 uczniów/wychowanków	1300 zł 1500 zł
7.	Wicedyrektor jedno stanowisko wicedyrektora > jedno stanowisko wicedyrektora	80% dodatku funkcyjnego przyznanego dyrektorowi 70% dodatku funkcyjnego przyznanego dyrektorowi z zaokrągleniem do 10 zł w górę

8.	Kierownik laboratorium, kierownik szkolenia praktycznego lub osoba pełniąca inne funkcje kierownicze przewidziane w statucie szkoły	30% dodatku funkcyjnego przyznanego dyrektorowi z zaokrągleniem do 10 zł w górę
9.	Kierownik warsztatu szkolnego	70% dodatku funkcyjnego przyznanego dyrektorowi z zaokrągleniem do 10 zł w górę
10.	Kierownik: wydziału, działu, sekcji w Państwowej Szkole Muzycznej	500 zł