



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO

Katowice, dnia 8 grudnia 2023 r.

Poz. 9266

UCHWAŁA NR LX/548/23 RADY GMINY GORZYCE

z dnia 30 listopada 2023 r.

w sprawie zmiany uchwały Nr XIX/167/20 Rady Gminy Gorzyce z dnia 25 maja 2020 r. w sprawie przyjęcia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych, zespołach szkolno-przedszkolnych i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Gorzyce

Na podstawie art. 30 ust. 6 i ust. 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r. poz. 984 ze zm.), art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023 r., poz. 40 ze zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli oraz po przeprowadzeniu konsultacji z organizacjami pozarządowymi i innymi podmiotami prowadzącymi działalność pożytku publicznego

uchwała się, co następuje:

§ 1. W załączniku Nr 1 do uchwały Nr XIX/167/20 Rady Gminy Gorzyce z dnia 25 maja 2020 r. w sprawie przyjęcia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych, zespołach szkolno-przedszkolnych i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Gorzyce wprowadza się następujące zmiany: § 4 otrzymuje brzmienie:

„§ 4. DODATEK MOTYWACYJNY

1. O przyznaniu dodatku motywacyjnego decyduje:

- 1) dla dyrektora, a także w przypadku nieobecności dyrektora, dla zastępującego go wicedyrektora lub dla innego nauczyciela wyznaczonego przez organ prowadzący na podstawie przepisu art. 68 ust. 9 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe – Wójt gminy.
- 2) dla nauczyciela – dyrektor szkoły

2. Dodatek motywacyjny przyznawany jest na czas określony, nie krótszy niż dwa miesiące i nie dłuższy niż trzy miesiące.

3. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie co najmniej trzech kryteriów wymienionych w ust. 4.

4. Kryteria na podstawie których określa się wysokość dodatku motywacyjnego:

1)	Osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:	
	a)	uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, wysokich osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych efektami egzaminów, wynikami klasyfikacji lub promocji.
	b)	uzyskiwanie przez uczniów wysokich osiągnięć w turniejach, olimpiadach, konkursach, zawodach i innych obszarach działania związanych z procesem dydaktycznym,

2)	Realizowanie zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:	
	a)	aktywna współpraca ze środowiskiem lokalnym, szkołami średnimi, uczelniami wyższymi, instytucjami i organizacjami pozaszkolnymi działającymi na rzecz dzieci i młodzieży oraz promocja szkoły w środowisku lokalnym;
	b)	realizacja projektów i/lub programów dofinansowanych ze środków zewnętrznych, pozabudżetowych, w tym środków pochodzących z funduszy unijnych;
	c)	wzbogacanie warsztatu pracy poprzez udział i realizację projektów i programów edukacyjnych, udział w akcjach społecznych i charytatywnych.
3)	Szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:	
	a)	podnoszenie kompetencji skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania;
	b)	tworzenie warunków do aktywnego działania w szkole: wolontariuszy, stowarzyszeń i innych organizacji, w szczególności organizacji harcerskich;
4)	Osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze:	
	a)	efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących specjalnej opieki, pomocy i/lub organizacji nauki, skutkujące odpowiednim rozwojem umiejętności i wiadomości uczniów, z uwzględnieniem ich potrzeb, przy stałej współpracy z rodzicami (prawnymi opiekunami) oraz właściwymi instytucjami z zachowaniem zasady optymalnego doboru metod i środków służących osiągnięciu założonych celów;
	b)	umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
	c)	efektywne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom wśród uczniów, mające na celu obniżenie agresji, wyeliminowanie zachowań patologicznych oraz brak uzależnień;
5)	Wprowadzenie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:	
	a)	opracowanie i realizacja innowacji pedagogicznych
	b)	opracowanie i wdrożenie nowatorskich programów autorskich i/lub eksperymentów pedagogicznych skutkujących efektami dydaktycznymi i wychowawczymi;
6)	Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:	
	a)	inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, w tym koła zainteresowań;
	b)	organizowanie i/lub przygotowywanie imprez, uroczystości i konkursów;
	c)	opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego i/lub innych organizacji/inicjatyw uczniowskich działających w szkole;
	d)	prowadzenie nadobowiązkowych działań na rzecz szkoły, zleconych przez dyrektora
	e)	udział i opieka nad uczniami podczas wycieczek szkolnych

5. Dodatek motywacyjny przyznaje się procentowo od miesięcznej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym w wysokości:

- 1) 1,5% miesięcznie przy spełnieniu 3 kryteriów wyszczególnionych w ust. 4,
- 2) 2% miesięcznie przy spełnieniu 4 kryteriów wyszczególnionych w ust. 4,
- 3) 3% miesięcznie przy spełnieniu 5 kryteriów wyszczególnionych w ust. 4,
- 4) 4% miesięcznie przy spełnieniu 6 kryteriów wyszczególnionych w ust. 4,
- 5) 5% miesięcznie przy spełnieniu 7 kryteriów wyszczególnionych w ust. 4,
- 6) 6% miesięcznie przy spełnieniu 8 kryteriów wyszczególnionych w ust. 4”.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Gorzyce.

§ 3. 1. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

2. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2024 roku.

Przewodniczący Rady Gminy Gorzyce

Piotr Wawrzyczny