



DZIENNIK URZĘDOWY WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO

Katowice, dnia 28 listopada 2023 r.

Poz. 8624

UCHWAŁA NR VI/62/5/2023 SEJMIKU WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO

z dnia 20 listopada 2023 r.

w sprawie przyjęcia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Województwo Śląskie

Na podstawie art. 18 pkt 20 oraz art. 89 ust. 1 i ust. 4 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie województwa (tekst jednolity Dz. U. z 2022 roku, poz. 2094 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2023 roku, poz. 984 z późn. zm.)

Sejmik Województwa Śląskiego uchwala:

§ 1. Przyjmuje się Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Województwo Śląskie, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Województwa Śląskiego.

§ 3. Traci moc uchwała Nr V/57/8/2018 Sejmiku Województwa Śląskiego z dnia 17 września 2018 roku w sprawie przyjęcia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Województwo Śląskie (z późn. zm.).

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego i wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2024 roku.

Przewodniczący Sejmiku Województwa Śląskiego

Mirosław Mazur

Załącznik do uchwały Nr VI/62/5/2023
Sejmiku Województwa Śląskiego
z dnia 20 listopada 2023 r.

Regulamin określający wysokość stawek i szczególne warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczególne warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Województwo Śląskie

**Rozdział 1.
Postanowienia wstępne**

§ 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela,
- 2) ustawie Prawo oświatowe – rozumie się ustawę z dnia 14 grudnia 2016 roku Prawo oświatowe,
- 3) rozporządzeniu – rozumie się rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy,
- 4) szkole – rozumie się także placówkę, o której mowa w art. 2 pkt 3, 4, 7, 9 i 10 ustawy Prawo oświatowe, dla których organem prowadzącym jest Województwo Śląskie,
- 5) oddziale – rozumie się oddział szkolny, oddział mistrzostwa sportowego, oddział przyspasabiający do pracy, grupę wychowawczą oraz grupę kwalifikacyjnego kursu zawodowego,
- 6) uczniu – rozumie się wychowanka lub słuchacza.

**Rozdział 2.
Warunki przyznawania dodatków**

§ 2. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi zgodnie z postanowieniami zawartymi w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Szczególne przypadki zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat określa rozporządzenie.

§ 3. 1. Dodatek motywacyjny przyznawany jest nauczycielowi na warunkach ogólnych określonych w § 6 rozporządzenia oraz na zasadach określonych w niniejszym Regulaminie.

2. Dodatek motywacyjny przyznawany jest dwa razy w roku szkolnym na okres od 1 września do 28 lutego oraz na okres od 1 marca do 31 sierpnia.

§ 4. 1. Do warunków przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego należy:

- 1) wdrażanie i stosowanie nowatorskich metod szkolenia, nauczania i wychowania,
- 2) opracowywanie autorskich zajęć, wykładów dydaktycznych, warsztatów,
- 3) opracowywanie i wdrażanie innowacji pedagogicznych lub eksperymentów pedagogicznych,
- 4) opracowywanie i wdrażanie metod i form pracy uwzględniających potrzeby odbiorców oferty edukacyjnej,
- 5) osiągnięcia w pracy z uczniem mającym trudności w adaptacji społecznej, rozwoju emocjonalnym i prawidłowym funkcjonowaniu w środowisku,
- 6) osiągnięcia w pracy z uczniem mającym trudności w nauce mierzone wynikami klasyfikacji i promocji uwzględniającymi jego możliwości,

- 7) przeprowadzanie diagnozy potrzeb szkoły w zakresie problematyki wychowawczo-opiekuńczej, resocjalizacyjnej lub terapeutycznej,
- 8) organizacja olimpiad przedmiotowych, konkursów, w tym osiągnięcia uczniów w olimpiadach, konkursach przedmiotowych, konkursach branżowych, turniejach i zawodach sportowych na szczeblu szkolnym, międzyszkolnym, miejskim, wojewódzkim, ogólnopolskim,
- 9) prowadzenie zajęć stałych i okresowych wspierających rozwój dzieci i młodzieży, w tym organizowanie zajęć profilaktycznych, prozdrowotnych i sportowych lub zajęć popularyzujących wiedzę,
- 10) rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów, przeciwdziałanie agresji, patologiom, dysfunkcjom i uzależnieniom we współpracy z innymi pracownikami pedagogicznymi, rodzicami i właściwymi instytucjami,
- 11) organizowanie wolontariatu, pomocy, w tym uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej,
- 12) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły i koordynacja ich działań,
- 13) organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
- 14) organizowanie i prowadzenie nauczycielskich zespołów zadaniowych,
- 15) prowadzenie lekcji i zajęć otwartych,
- 16) realizacja projektów o charakterze edukacyjnym i wychowawczym ze środków pozyskiwanych przez szkołę,
- 17) zapewnienie wysokiego poziomu nauczania potwierdzonego nabytymi kompetencjami i umiejętnościami uczniów,
- 18) kształtowanie i realizowanie oferty edukacyjnej zgodnie z potrzebami jej odbiorców, rynku pracy,
- 19) wysoki poziom merytoryczny i metodyczny prowadzonych działań edukacyjnych potwierdzony ocenami uczestników,
- 20) wysoki poziom merytoryczny i metodyczny prowadzonych działań wychowawczych,
- 21) realizacja zadań dodatkowych na rzecz doskonalenia nauczycieli, wykraczających poza obowiązkowe zadania,
- 22) wspomaganie szkół, w tym prowadzenie sieci współpracy i samokształcenia,
- 23) budowanie dobrego wizerunku Województwa i szkoły w środowisku.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego jest uzależniona od liczby spełnionych warunków wymienionych w ust. 1 i zgodnie z poniższą tabelą wynosi:

| Ilość spełnionych warunków określonych w § 4 ust. 1 | Miesięczne kwoty dodatku brutto (w złotych) |
|--|--|
| do 3 warunków | 100 |
| 4 warunki | 200 |
| 5 warunków | 300 |
| 6 warunków | 400 |
| 7 warunków | 500 |
| 8 warunków | 600 |
| 9 warunków | 700 |
| 10 i więcej warunków | 1000 |

§ 5. 1. Do dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele wymienieni w rozporządzeniu.

2. Dodatek funkcyjny przyznawany jest na rok szkolny.

3. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje nauczycielowi wyznaczonemu przez organ prowadzący do zastępowania dyrektora szkoły, a także zastępującemu go wicedyrektorowi na podstawie art. 68 ust. 9 ustawy Prawo oświatowe po miesiącu nieobecności dyrektora szkoły, z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

4. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego określa załącznik do regulaminu, z zastrzeżeniem ust. 5.

5. W przypadku gdy szkoła, o której mowa w punkcie 2 załącznika do regulaminu, posiada dodatkowe lokalizacje prowadzenia zajęć, przysługujący dyrektorowi szkoły dodatek funkcyjny zwiększa się dodatkowo o kwotę określoną w tym załączniku.

§ 6. 1. Dodatki za warunki pracy przysługują nauczycielowi, który wykonuje pracę w warunkach określonych w art. 34 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz w § 8 i § 9 rozporządzenia.

2. Wysokość dodatku za trudne warunki pracy ustala się zgodnie z poniższą tabelą jako procent minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym:

| Prowadzenie przez nauczyciela | Dodatek za warunki trudne |
|--|----------------------------------|
| praktycznej nauki zawodu szkół medycznych | 9% |
| praktycznej nauki zawodu – zajęć w szkołach specjalnych, w tym w szkołach specjalnych w specjalnym ośrodku szkolno-wychowawczym | 9% |
| zajęć dydaktycznych w szkołach (oddziałach) przyspasabiających do pracy | 9% |
| zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim | 10% |
| zajęć dydaktycznych w szkołach specjalnych, w tym w szkołach specjalnych w specjalnym ośrodku szkolno-wychowawczym oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego | 9% |
| zajęć wychowawczych w szkołach specjalnych oraz zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnym ośrodku szkolno-wychowawczym (w tym w internatach) | 11% |
| zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w młodzieżowych ośrodkach wychowawczych | 15% |
| zajęć dydaktycznych oraz praktycznej nauki zawodu w szkołach specjalnych w młodzieżowych ośrodkach wychowawczych | 10% |
| badan psychologicznych i pedagogicznych, w tym badan logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu | 11% |

3. Za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości 7% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

Rozdział 3.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw

§ 7. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę osobistego zaszeregowania nauczyciela łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa odbywa się w tych warunkach, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub zastępstwa doraźnego nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o których mowa w ust. 1, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się miesięcznie z dołu, w jednym z ostatnich pięciu dni miesiąca.

Rozdział 4.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 8. 1. Maksymalna wysokość nagrody Marszałka wynosi 200% kwoty minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

2. Maksymalna wysokość nagrody Dyrektora wynosi 150% kwoty minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

§ 9. 1. Nagrody, o których mowa w § 9, przyznaje się z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

2. W uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

§ 10. Kryteria i tryb przyznawania nagród, o których mowa w § 8, określa odrębna uchwała Sejmiku Województwa Śląskiego.

Załącznik

Tabela wysokości stawek dodatku funkcyjnego

| Lp. | Stanowisko kierownicze | Miesięczne kwoty dodatku brutto (w złotych) |
|---|--|---|
| 1. | Szkoły (zespoły szkół): | |
| | a) dyrektor szkoły (zespołu szkół), liczącej: | 2 200 |
| | - do 8 oddziałów | |
| | - 9-16 oddziałów | 2 400 |
| | - 17-24 oddziałów | 2 600 |
| | - 25-32 oddziałów | 2 800 |
| | - 33-35 oddziałów | 3 000 |
| | - 36 i więcej oddziałów | 3 200 |
| | b) wicedyrektor szkoły (zespołu szkół) | 1 900 |
| | c) kierownik szkolenia praktycznego | 1 000 |
| d) zastępca kierownika szkolenia praktycznego | 700 | |
| e) kierownik laboratorium | 1 000 | |
| 2. | Szkoły specjalne (zespoły szkół) oraz specjalny ośrodek szkolno-wychowawczy: | |
| | a) dyrektor szkoły (zespołu szkół), liczącej: | |
| | - do 8 oddziałów i grup wychowawczych | 2 200 |
| | - 9-16 oddziałów i grup wychowawczych | 2 400 |
| | - 17-24 oddziałów i grup wychowawczych | 2 600 |
| | - 25-32 oddziałów i grup wychowawczych | 2 800 |
| | - 33-39 oddziałów i grup wychowawczych | 3 000 |
| | - 40 i więcej oddziałów i grup wychowawczych | 3 200 |
| | b) wicedyrektor szkoły (zespołu szkół) | 2 000 |
| | c) kierownik szkolenia praktycznego | 1 200 |
| | d) zastępca kierownika szkolenia praktycznego | 800 |
| | e) kierownik zespołu pozalekcyjnego lub kierownik ds. opieki i wychowania | 1 200 |
| | f) zastępca kierownika zespołu pozalekcyjnego lub kierownika ds. opieki i wychowania | 800 |
| | g) kierownik świetlicy | 1 200 |
| h) dodatkowa jedna lokalizacja | 1 100 | |
| i) dodatkowe dwie lokalizacje | 1 200 | |
| j) dodatkowe trzy lokalizacje | 1 300 | |
| 3. | Biblioteki pedagogiczne | |
| | a) dyrektor biblioteki | 2 500 |
| | b) wicedyrektor biblioteki | 1 500 |
| | c) kierownik biblioteki | 1 000 |
| | d) kierownik wydziału biblioteki pedagogicznej | 600 |
| e) kierownik filii biblioteki | 800 | |
| 4. | Placówki doskonalenia nauczycieli | |
| a) dyrektor | 2 500 | |

| | | |
|-----|---|-------|
| | b) wicedyrektor | 1 500 |
| | c) kierownik pracowni | 800 |
| 5. | Młodzieżowe ośrodki wychowawcze | |
| | a) dyrektor | 3 300 |
| | b) wicedyrektor | 2 400 |
| 6. | Internaty | |
| | a) kierownik internatu w szkole (zespole) | 1 100 |
| | b) zastępca kierownika internatu w szkole (zespole) | 800 |
| 7. | Planetarium | |
| | a) dyrektor | 7 000 |
| | b) wicedyrektor | 4 000 |
| | c) kierownik działu | 2 000 |
| | d) kierownik stacji klimatologicznej | 2 000 |
| | e) kierownik pracowni | 1 800 |
| 8. | Za sprawowanie funkcji opiekuna stażu | 150 |
| 9. | Za sprawowanie funkcji mentora | 150 |
| 10. | Za sprawowanie funkcji doradcy metodycznego | 500 |
| 11. | Za sprawowanie funkcji nauczyciela-konsultanta | 1 100 |
| 12. | Z tytułu wychowawstwa klasy | 300 |