



# DZIENNIK URZĘDOWY WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO

---

Katowice, dnia 13 września 2023 r.

Poz. 6888

## OBWIESZCZENIE RADY POWIATU W LUBLIŃCU

z dnia 30 sierpnia 2023 r.

### **w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu uchwały w sprawie przyjęcia „Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Lubliniecki”**

1. Na podstawie art. 16 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (t.j. Dz. U. z 2019 r., poz. 1461) ogłasza się w załączniku do niniejszego obwieszczenia jednolity tekst uchwały Nr 443/XXX/2009 Rady Powiatu w Lublińcu z dnia 20 lutego 2009 r. w sprawie przyjęcia „Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Lubliniecki” (Dz. Urz. Woj. Śl. z 2009 r. Nr 53, poz. 1178), z uwzględnieniem zmian wprowadzonych uchwałą Nr 365/XXXII/2022 Rady Powiatu w Lublińcu z dnia 28 września 2022 r. w sprawie zmiany uchwały w sprawie przyjęcia „Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Lubliniecki” (Dz. Urz. Woj. Śl. z 2022 r. poz. 6313), zgodnie z brzmieniem załącznika do niniejszego obwieszczenia.

2. Podany w załączniku do niniejszego obwieszczenia tekst jednolity uchwały nie obejmuje:

- 1) § 2 uchwały Nr 365/XXXII/2022 Rady Powiatu w Lublińcu z dnia 28 września 2022 r. w sprawie zmiany uchwały w sprawie przyjęcia „Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Lubliniecki” (Dz. Urz. Woj. Śl. z 2022 r. poz. 6313), który stanowi: „§ 2. Pozostałe postanowienia uchwały pozostają bez zmian.”;
- 2) § 3 uchwały Nr 365/XXXII/2022 Rady Powiatu w Lublińcu z dnia 28 września 2022 r. w sprawie zmiany uchwały w sprawie przyjęcia „Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Lubliniecki” (Dz. Urz. Woj. Śl. z 2022 r. poz. 6313), który stanowi: „§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Lublińcu.”;
- 3) § 4 uchwały Nr 365/XXXII/2022 Rady Powiatu w Lublińcu z dnia 28 września 2022 r. w sprawie zmiany uchwały w sprawie przyjęcia „Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Lubliniecki” (Dz. Urz. Woj. Śl. z 2022 r. poz. 6313), który stanowi: „§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dz. Urz. Woj. Śląskiego.”.

3. Jednolity tekst uchwały stanowi załącznik do niniejszego obwieszczenia.

Przewodniczący Rady

**Krzysztof Olczyk**

Załącznik do obwieszczenia  
Rady Powiatu w Lublińcu  
z dnia 30 sierpnia 2023 r.

**UCHWAŁA NR 443/XXX/2009  
RADY POWIATU W LUBLIŃCU**

z dnia 20 lutego 2009 r.

**w sprawie przyjęcia „Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Lubliniecki”**

Na podstawie art. 4 ust. 1 pkt 1, art. 12 pkt 1, art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2022 r., poz. 1526 ze zm.), w związku z art. 30 ust. 6, 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2023 r., poz. 984) oraz na podstawie Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014, poz. 416 ze zm.)

**Rada Powiatu w Lublińcu  
uchwala, co następuje:**

**§ 1.** Przyjmuje się „Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Lubliniecki”, zwany dalej „Regulaminem”, określający:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

**§ 3.** Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

**§ 4.**<sup>1)</sup> Uchwała wchodzi w życie po upływie 14dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

---

<sup>1)</sup> uchwała została ogłoszona w Dz. Urz. Woj. Śl. z 2009 r. Nr 53, poz. 1178 i weszła w życie z dniem 15 kwietnia 2009 r.

Załącznik do Uchwały Nr 443/XXX/2009  
Rady Powiatu w Lublińcu  
z dnia 20 lutego 2009 r.

**REGULAMIN**  
**wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez**  
**Powiat Lubliniecki**

**§ 1. 1.** Ilekcć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela;
- 2) rozporządzeniu – rozumie się to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu wydawane na podstawie art. 30 ust. 5, art. 33 ust. 3 oraz art. 34 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela;
- 3) szkole – rozumie się przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Powiat Lubliniecki,
- 4) dyrektorze – rozumie się przez to dyrektora jednostki, o której mowa w pkt 3;
- 5) nauczycielach – rozumie się przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 3;
- 6) roku szkolnym – rozumie się przez to okres pracy szkoły od dnia 1 września danego roku do dnia 31 sierpnia następnego roku;
- 7) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6, art. 42 ust. 7 pkt 3 ustawy – Karta Nauczyciela.

**§ 2. Dodatek za wysługę lat**

Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z postanowieniami art. 33 ust. 1 Karta Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

**§ 3. Dodatek motywacyjny**

Dodatek motywacyjny jest przyznawany nauczycielom zgodnie z § 6 rozporządzenia.

1. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy, jego wysokość zależna jest od efektów pracy nauczyciela i jakości pracy szkoły.

2. Warunkiem przyznawania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów;
- 2) osiągnięcia uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
- 3) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;
- 4) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;

- 5) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
  - 6) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych;
  - 7) zaangażowanie w pracy komisji egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych;
  - 8) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole;
  - 9) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
  - 10) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
  - 11) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
  - 12) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;
  - 13) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 1 miesiąc i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
4. Wysokość dodatku motywacyjnego ustala dla nauczycieli – dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Starosta Lubliniecki – uwzględniając wymogi zapisane w niniejszym Regulaminie.
5. Nauczyciel rozpoczynający pracę na stanowisku dyrektora szkoły może otrzymać dodatek motywacyjny za osiągnięcia wymagane do uzyskania dodatku nauczycielskiego w poprzedzającym okresie w macierzystej szkole.
6. Starosta Lubliniecki może ustalić dodatek również nauczycielowi, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły.
7. Dodatek przyznaje się dyrektorowi w okresie powierzenia stanowiska kierowniczego lub powierzenia pełnienia obowiązków dyrektora.
8. Dodatek motywacyjny przyznawany jest za okres poprzedzający przyznanie dodatku.
9. Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości od 3% do 50% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego.
10. (uchylony)

#### § 4. (pominięty)

**§ 4a. 1<sup>1)</sup>** Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, stanowisko kierownika szkolenia praktycznego, opiekuna stażu, mentora, wychowawcy klasy lub nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko lub funkcja	Stawka dodatku funkcyjnego (PLN)
1.	Dyrektor zespołu szkół	2 500,00
2.	Wicedyrektor zespołu szkół	1 800,00
3.	Dyrektor specjalnego ośrodka szkolno-wychowawczego	2 700,00
4.	Wicedyrektor specjalnego ośrodka szkolno-wychowawczego	1 700,00
5.	Dyrektor młodzieżowego ośrodka wychowawczego	2 200,00
6.	Wicedyrektor młodzieżowego ośrodka wychowawczego	1 200,00
7.	Dyrektor publicznej poradni psychologiczno-pedagogicznej	1 300,00
8.	Wicedyrektor publicznej poradni psychologiczno-pedagogicznej	900,00

<sup>1)</sup> zmieniony przez § 1 ust. 1 uchwały Nr 365/XXXII/2022 Rady Powiatu w Lublińcu z dnia 28 września 2022 r. w sprawie zmiany uchwały w sprawie przyjęcia „Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Lubliniecki” (Dz. Urz. Woj. Śl. z 2022 r. poz. 6313), zmieniający nin. uchwałę z dniem 1 września 2022 r.

9.	Kierownik szkolenia praktycznego	1 200,00
10. <sup>2)</sup>	Opiekun stażu	100,00
11.	Wychowawca klasy	300,00
12. <sup>3)</sup>	Mentor	100,00
13. <sup>4)</sup>	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	300,00

2. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi oddzielnie za każdą sprawowaną funkcję lub zajmowane stanowisko, niezależnie od tego, ile stanowisk lub funkcji sprawuje.

### § 5. Dodatek za warunki pracy

Zgodnie z postanowieniami art. 34 ust. 1 Karty Nauczyciela nauczycielom przysługuje dodatek za każdą godzinę przepracowaną w trudnych lub uciążliwych warunkach.

1. Za pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczycieli zajęć określonych w § 8 i § 9 rozporządzenia.

2. W Młodzieżowym Ośrodku Wychowawczym w Herbach przysługuje dodatek za pracę w warunkach trudnych w wysokości 8,50 zł za godzinę z zastrzeżeniem ust. 6.

3. W pozostałych szkołach dodatek za warunki pracy – z zastrzeżeniem ust. 4, 5 i 6 – przysługuje w wysokości:

- 1) 300 zł – za pracę w trudnych warunkach;
- 2) 350 zł – za pracę w uciążliwych warunkach.

4. Nauczycielom zatrudnionym na stanowisku bibliotekarza, pedagoga, psychologa i logopedy w Specjalnym Ośrodku Szkolno-Wychowawczym dla Niesłyszących i Słabosłyszących w Lublińcu i Zespole Szkół Specjalnych Nr 2 w Lublińcu przysługuje dodatek w wysokości do 300 zł.

5. Dodatek za warunki pracy ulega zwiększeniu o 50 zł za prowadzenie:

- 1) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych;
- 2) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych dla dzieci i młodzieży upośledzonych umysłowo w stopniu głębokim;
- 3) zajęć opiekuńczo-wychowawczych realizowanych w grupach wychowawczych w oddziałach szpitalnych.

6. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

7. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

8. Wysokość dodatku ustala dla poszczególnych nauczycieli – dyrektor, a dla dyrektora – Starosta Lubliniecki, w granicach stawek określonych w § 5.

### § 6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

<sup>2)</sup> zmieniony przez § 1 ust. 2 uchwały Nr 365/XXXII/2022 Rady Powiatu w Lublińcu z dnia 28 września 2022 r. w sprawie zmiany uchwały w sprawie przyjęcia „Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Lubliniecki” (Dz. Urz. Woj. Śl. z 2022 r. poz. 6313), zmieniający nin. uchwałę z dniem 1 września 2022 r.

<sup>3)</sup> dodany przez § 1 ust. 3 uchwały Nr 365/XXXII/2022 Rady Powiatu w Lublińcu z dnia 28 września 2022 r. w sprawie zmiany uchwały w sprawie przyjęcia „Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Lubliniecki” (Dz. Urz. Woj. Śl. z 2022 r. poz. 6313), zmieniający nin. uchwałę z dniem 1 września 2022 r.

<sup>4)</sup> dodany przez § 1 ust. 3 uchwały Nr 365/XXXII/2022 Rady Powiatu w Lublińcu z dnia 28 września 2022 r. w sprawie zmiany uchwały w sprawie przyjęcia „Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Lubliniecki” (Dz. Urz. Woj. Śl. z 2022 r. poz. 6313), zmieniający nin. uchwałę z dniem 1 września 2022 r.

Nauczycielom przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny realizowanych zastępstw doraźnych zgodnie z postanowieniami art. 30 ust. 6 pkt 2 Karty Nauczyciela.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

#### **§ 7. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

Nauczycielom przysługują nagrody zgodnie z postanowieniami art. 49 ust. 1 pkt 1 Karty Nauczyciela.

1. Nauczycielowi – ze specjalnego funduszu nagród nauczycieli, o którym mowa w art. 49 ust. 1 pkt 1 Karty Nauczyciela – można przyznać:

- 1) Nagrodę Dyrektora;
- 2) Nagrodę Starosty Lublinieckiego.

2. Wysokość nagrody, o której mowa w ust. 1 pkt 1, wynosi od 50% do 100% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

3. Wysokość nagrody, o której mowa w ust. 1 pkt 2, wynosi od 50% do 250% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

4. Nagrody przyznaje się z okazji Dnia Edukacji Narodowej, w szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

#### **§ 8. Postanowienia końcowe**

1. Projekt Regulaminu został uzgodniony z organizacjami związkowymi zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Powiat Lubliniecki.

2. Zmiany Regulaminu następują w formie przewidzianej dla jego ustalenia.