



DZIENNIK URZĘDOWY WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO

Katowice, dnia 8 stycznia 2020 r.

Poz. 128

UCHWAŁA NR XII/124/19 RADY GMINY BRENNA

z dnia 19 grudnia 2019 r.

w sprawie Regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w publicznych przedszkolach i szkołach podstawowych, dla których organem prowadzącym jest gmina Brenna

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 506 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6, w związku z art. 91d ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.), po uzgodnieniu ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego o/Brenna, Rada Gminy Brenna uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w publicznych przedszkolach i szkołach podstawowych, dla których organem prowadzącym jest gmina Brenna, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Brenna.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr XXVI/207/09 Rady Gminy w Brennej z dnia 27 lutego 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli.

§ 4. 1. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

2. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 lutego 2020 r.

Przewodniczący Rady Gminy

Seweryn Greń

Załącznik do uchwały Nr XII/124/19
Rady Gminy Brenna
z dnia 19 grudnia 2019 r.

Regulamin określający niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w publicznych przedszkolach i szkołach podstawowych, dla których organem prowadzącym jest gmina Brenna

**Rozdział 1.
Postanowienia ogólne**

§ 1. Ilekroć w niniejszym Regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela;
- 2) szkole - rozumie się przez to także publiczne przedszkole;
- 3) nauczycielu - rozumie się przez to nauczyciela, wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w jednostkach, o których mowa w pkt 2;
- 4) obowiązkowym wymiarze czasu pracy - rozumie się przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczycieli określony w art. 42 ust. 3 lub na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy Karta Nauczyciela;
- 5) osobistym wynagrodzeniu zasadniczym - należy przez to rozumieć należną nauczycielowi według posiadanego stopnia awansu zawodowego i posiadanych kwalifikacji, minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego, wynikającą z przepisów wykonawczych do ustawy Karta Nauczyciela;
- 6) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy;

§ 2. Niniejszy regulamin określa wysokość stawek dodatku: motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

**Rozdział 2.
Dodatek motywacyjny**

§ 3. W zależności od jakości pracy, nauczycielowi - w tym nauczycielowi któremu powierzono stanowisko dyrektora, lub wicedyrektora szkoły - może być przyznany dodatek motywacyjny.

§ 4. Przy przyznawaniu i ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego należy brać pod uwagę:

- 1) ocenę pracy nauczyciela;
- 2) uzyskiwane osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze:
 - a) sukcesy uczniów będących efektem pracy nauczyciela, osiągnięte w:
 - olimpiadach i konkursach przedmiotowych,
 - dziedzinach artystycznych, dyscyplinach sportowych i innych,
 - b) wyniki uczniów w nauce, z uwzględnieniem różnicy uzdolnień uczniów oraz warunków organizacyjnych i społecznych,
 - c) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - d) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - e) systematyczne i efektywne przygotowanie do zajęć,

- f) aktywny udział w wewnątrzszkolnym doskonaleniu nauczycieli, rozwoju zawodowym nauczyciela i podnoszeniu kwalifikacji mających wpływ na poziom jakości pracy,
 - g) wzbogacanie własnego warsztatu pracy;
- 3) zaangażowanie w realizację zadań i czynności nauczyciela niezwiązanych z prowadzeniem zajęć lekcyjnych:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w pracach komisji i zespołów powołanych w szkole (jak i poza nią),
 - c) opieka, koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających na terenie szkoły,
 - d) praca z dziećmi o szczególnych potrzebach edukacyjnych,
 - e) podejmowanie innych zadań zapisanych w statucie szkoły;
- 4) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) realizacja zadań statutowych szkoły,
 - b) współpraca ze środowiskiem lokalnym i organizacjami pozarządowymi,
 - c) kształtowanie dobrych relacji międzyludzkich wewnątrz i zewnątrz szkolnych.

§ 5. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół dodatkowo bierze się pod uwagę:

- 1) dbałość o jakość pracy szkoły;
- 2) osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze uczniów szkoły;
- 3) organizowanie pracy szkoły zapewniające bezpieczne i higieniczne warunki pracy uczniów oraz pracowników szkoły;
- 4) prawidłowe i oszczędne prowadzenie polityki finansowej w tym pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
- 5) sprawne zarządzanie placówką:
 - a) terminowość i rzetelność sprawozdawczości,
 - b) podnoszenie kwalifikacji i doskonalenie zawodowe oraz wspieranie doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - c) prawidłowe prowadzenie polityki kadrowej,
 - d) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący działań w lokalnej polityce oświatowej, w tym stopień zaangażowania i efektywność działań podejmowanych w tym zakresie.

§ 6. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela i wicedyrektora, przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Wójt Gminy Brenna, ustalając jego wysokość oraz okres na jaki został przyznany.

2. Dodatek motywacyjny nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w porozumieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

3. Dodatek motywacyjny nauczycielom, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 4, przyznaje się w wysokości nie niższej niż 5% i nie wyższej niż 20% osobistego wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dodatek motywacyjny dyrektorom, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 4 i w § 5, przyznaje się w wysokości nie niższej niż 5% i nie wyższej niż 20% osobistego wynagrodzenia zasadniczego.

5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

6. Dodatek motywacyjny wypłaca się miesięcznie w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 3. Dodatek funkcyjny

§ 7. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono w szkołach:

- 1) stanowiska dyrektora lub wicedyrektora, albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły;
- 2) sprawowanie funkcji:
 - a) wychowawcy klasy,
 - b) doradcy metodycznego lub nauczyciela - konsultanta,
 - c) opiekuna stażu,
 - d) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym.

§ 8. 1. Dodatek funkcyjny dla nauczycieli i wicedyrektorów oraz pozostałym uprawnionym przynajmniej dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły - Wójt Gminy Brenna.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego ustalana jest wg poniższych zasad.

Stanowisko/ liczba oddziałów	Wysokość dodatku funkcyjnego w zł
DYREKTOR Szkoły Podstawowej	
8 oddziałów	1090
9 oddziałów	1110
10 oddziałów	1130
11 oddziałów	1150
12 oddziałów	1170
13 oddziałów	1190
14 oddziałów	1210
15 oddziałów	1230
16 oddziałów	1250
17 oddziałów	1270
18 oddziałów	1290
19 oddziałów	1310
20 oddziałów	1330
21 oddziałów	1350
22 oddziałów	1370
23 oddziałów	1390
24 oddziałów	1410
25 oddziałów	1430
26 oddziałów	1450
27 oddziałów	1470
28 oddziałów	1490
29 oddziałów	1510
30 oddziałów	1530
WICEDYREKTOR Szkoły Podstawowej	Wysokość dodatku funkcyjnego w zł
12 oddziałów	620
13 oddziałów	630
14 oddziałów	640
15 oddziałów	650
16 oddziałów	660

17 oddziałów	670
18 oddziałów	680
19 oddziałów	690
20 oddziałów	700
21 oddziałów	710
22 oddziałów	720
23 oddziałów	730
24 oddziałów	740
25 oddziałów	750
26 oddziałów	760
27 oddziałów	770
28 oddziałów	780
29 oddziałów	790
30 oddziałów	800
DYREKTOR Publicznego Przedszkola	Wysokość dodatku funkcyjnego w zł
2 oddziałów	500
3 oddziałów	750
4 oddziałów	775
5 oddziałów	800
WICEDYREKTOR Publicznego Przedszkola	400
POZOSTAŁE	Wysokość dodatku funkcyjnego w zł
Opiekun stażu	100
Wychowawca klasy lub nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	300
Doradca metodyczny lub nauczyciel - konsultant	300
Inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły lub publicznego przedszkola	200

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, przyznanego wg powyższych zasad można zwiększyć do 50% w przypadku, gdy działalność dydaktyczno-wychowawczo-opiekuńcza szkoły prowadzona jest w dwóch różnych budynkach, usytuowanych pod różnymi adresami.

§ 9. 1. Nauczyciel nabywa prawo do dodatku funkcyjnego począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym objął stanowisko lub funkcję uprawniające do dodatku, a jeżeli objęcie stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny związany ze stanowiskiem przysługuje osobie, której powierzono odpowiednie obowiązki w zastępstwie osoby uprawnionej do dodatku, a której ciągła nieobecność w pracy przekracza 30 dni kalendarzowych.

3. Dodatek funkcyjny przyznaje się za okres, za który przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, z wyłączeniem okresu urlopu dla poratowania zdrowia oraz okresu stanu nieczynnego.

4. Dodatek funkcyjny przestaje przysługiwać począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel przestał pełnić powierzone stanowisko lub funkcję uprawniającą do dodatku, a jeżeli zaprzestanie pełnienia stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

5. W razie zbiegu uprawnień do dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługują wszystkie te dodatki.

6. Dodatek funkcyjny wypłaca się miesięcznie w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 4. Dodatek za warunki pracy

§ 10. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy przysługuje z tego tytułu dodatek.

2. Przy ustalaniu prawa do dodatku za warunki pracy stosuje się zasady i normy określone w ustawie Karta Nauczyciela oraz w rozporządzeniu.

3. Dodatek za warunki pracy określone w rozporządzeniu przyznaje się w wysokości
- 20% osobistego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

§ 11. 1. Dodatki za trudne lub uciążliwe warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatki te wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się miesięcznie z dołu.

3. Dodatek za warunki pracy przyznaje nauczycielom i wicedyrektorom dyrektor szkoły, a dyrektorom szkół - Wójt Gminy Brenna.

Rozdział 5. Dodatek za wysługę lat

§ 12. 1. Przy ustalaniu prawa do dodatku za wysługę lat stosuje się zasady i normy określone w ustawie Karta Nauczyciela oraz w rozporządzeniu.

2. Dodatek za wysługę lat wypłaca się miesięcznie w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 13. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę osobistego wynagrodzenia zasadniczego z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a powyżej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane, z zastrzeżeniem ust. 3.

Rozdział 7. Postanowienia końcowe

§ 14. 1. Regulamin został uzgodniony ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego o/Brenna.

2. Postanowienia niniejszego Regulaminu mogą być zmieniane w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia.