



DZIENNIK URZĘDOWY WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO

Katowice, dnia 17 grudnia 2020 r.

Poz. 9196

UCHWAŁA NR VIII/76/2020 RADY GMINY HAŻLACH

z dnia 15 grudnia 2020 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Hażlach oraz ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej nauczycieli w przedszkolach i szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Hażlach

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 713 ze zm.) i art. 30 ust. 6 i ust. 6a, art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2019 r. poz. 2215), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi, **Rada Gminy Hażlach uchwala:**

§ 1. Ustalić regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Hażlach, stanowiący załącznik nr 1 do uchwały.

§ 2. Ustalić kryteria i tryb przyznawania nagród za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Hażlach, stanowiący załącznik nr 2 do uchwały.

§ 3. Wykonanie uchwały powierzyć Wójtowi Gminy Hażlach.

§ 4. Traci moc uchwała Nr VI/38/2017 Rady Gminy Hażlach z dnia 28 czerwca 2017 roku w sprawie regulaminu wypłacania dodatków do wynagrodzenia, przyznawania nagród i innych świadczeń nauczycielom przedszkoli i szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Hażlach.

§ 5. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego i wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2021 r.

Przewodniczący
Rady Gminy

Sławomir Kolondra

Załącznik Nr 1 do uchwały Nr VIII/76/2020
Rady Gminy Hażlach
z dnia 15 grudnia 2020 r.

**Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach,
dla których organem prowadzącym jest Gmina Hażlach**

§ 1. Postanowienia ogólne

1. Niniejszy regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za trudne i uciążliwe warunki pracy,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw.

2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 2215),
- 2) nauczycielu bez bliższego określenia – rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w przedszkolach i szkołach a także odpowiednio ich zespołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Hażlach,
- 3) szkole bez bliższego określenia – rozumie się przez to przedszkola i szkoły, a także odpowiednio ich zespoły, dla których organem prowadzącym jest Gmina Hażlach,
- 4) rozporządzeniu - rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.).

§ 2. Dodatek za wysługę lat

Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 3. Dodatek motywacyjny

1. Dodatek motywacyjny można przyznać nauczycielowi spełniającemu co najmniej jedno z niżej wymienionych kryteriów:

- 1) uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym i wychowawczo-opiekuńczym:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela coraz lepszych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach i innych,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - d) wspieranie i inspirowanie rozwoju uczniów, kształtowanie ich samodzielności, rozwijanie uzdolnień i zainteresowań,
 - e) aktywny udział w wewnątrzszkolnym doskonaleniu nauczycieli, rozwoju zawodowym nauczyciela i podnoszeniu kwalifikacji mających wpływ na poziom jakości pracy;
- 2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:

- a) występowanie z propozycjami wprowadzenia innowacji pedagogicznych oraz aktywne włączanie się w proces wprowadzania tych innowacji,
 - b) uzyskiwanie wymiernych efektów w procesie kształcenia i wychowania wskutek wprowadzenia innowacji pedagogicznych;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
- a) włączanie się do organizacji różnych zajęć opiekuńczych i wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów,
 - b) aktywne włączanie się do organizacji imprez i uroczystości szkolnych, środowiskowych oraz ich inicjowanie,
 - c) współpraca ze środowiskiem lokalnym, z organizacjami i instytucjami mającymi na celu poradnictwo, profilaktykę i pomoc uczniom,
 - d) sprawowanie opieki nad samorządem uczniowskim oraz organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - e) organizowanie różnych form zajęć w czasie wolnym od nauki dla uczniów;
- 4) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i podnoszenie jakości pracy - wyników nauczania,
 - b) kształtowanie dobrych wewnątrzszkolnych i zewnętrznych relacji,
 - c) współpraca ze środowiskiem lokalnym i organizacjami pozarządowymi;
- 5) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący działań w lokalnej polityce oświatowej, w tym stopień zaangażowania i efektywność działań podejmowanych w tym zakresie:
- a) włączanie się w realizację zadań edukacyjnych,
 - b) podejmowanie działań na rzecz przeciwdziałania agresji, patologii i uzależnieniom wśród dzieci i młodzieży.

2. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół dodatkowo bierze się pod uwagę:

- 1) dbałość o jakość pracy szkoły,
- 2) osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze uczniów szkoły,
- 3) organizowanie pracy szkoły zapewniające bezpieczne i higieniczne warunki pracy uczniów oraz pracowników szkoły
- 4) prawidłowe i oszczędne prowadzenie polityki finansowej w tym pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- 5) sprawne zarządzanie placówką:
 - a) terminowość i rzetelność sprawozdawczości,
 - b) podnoszenie kwalifikacji i doskonalenie zawodowe oraz wspieranie doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - c) prawidłowe prowadzenie polityki kadrowej.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełnienia kryteriów, o których mowa w ust. 1 ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora Wójta Gminy Hażlach.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

5. Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości:

- a) dla dyrektora szkoły, przedszkola lub zespołu w wysokości nie niższej niż 10% kwoty bazowej określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej i nie wyższej niż 40% kwoty bazowej określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej,
- b) dla nauczyciela w wysokości nie niższej niż 3% kwoty bazowej określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej i nie wyższej niż 25% kwoty bazowej określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej. Dodatek jest przyznawany procentowo, proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia.

6. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole/przedszkolu dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej/przedszkola w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły/przedszkola, w której nauczyciel uzupełnia etat.

§ 4. Dodatek funkcyjny

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko lub funkcję wymienioną poniżej przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

- 1) dla dyrektora przedszkola:
 - a) liczącego do 8 oddziałów – 1100 zł,
 - b) liczącego powyżej 8 oddziałów – 1200 zł;
- 2) dla dyrektora szkoły, dyrektora szkoły z oddziałami przedszkolnymi i dyrektora zespołu szkolno-przedszkolnego:
 - a) liczącego do 11 oddziałów – 1200 zł,
 - b) liczącego od 12 do 15 oddziałów – 1300 zł,
 - c) liczącego powyżej 15 oddziałów – 1400 zł;
- 3) dla wicedyrektora szkoły, wicedyrektora szkoły z oddziałami przedszkolnymi i wicedyrektora zespołu szkolno-przedszkolnego 850 zł;
- 4) nauczyciela sprawującego funkcję doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta – 500 zł;
- 5) dla nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły – 500 zł;
- 6) dla opiekuna stażu 110 zł;
- 7) dla wychowawcy klasy szkoły podstawowej 300 zł;
- 8) dla nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym – 300 zł.

2. Dodatek funkcyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Wójt Gminy Hażlach.

3. Nauczyciel nabywa prawo do dodatku funkcyjnego począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym objął stanowisko lub funkcję uprawniającą do dodatku, a jeżeli objęcie stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

4. Dodatek funkcyjny związany ze stanowiskiem przysługuje osobie, której powierzono odpowiednie obowiązki w zastępstwie osoby uprawnionej do dodatku, a której ciągła nieobecność w pracy przekracza 30 dni kalendarzowych.

5. Dodatek funkcyjny przestaje przysługiwać począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel przestał pełnić powierzone stanowisko lub funkcję uprawniającą do dodatku, a jeżeli zaprzestanie pełnienia stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

6. W przypadku zbiegu uprawnień do dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługuje prawo do każdego z nich.

§ 5. Dodatek za pracę w trudnych i uciążliwych warunkach

1. Nauczycielowi pracującemu w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy przysługuje z tego tytułu dodatek.

2. Przy ustalaniu prawa do dodatku za warunki pracy stosuje się zasady i normy określone w ustawie Karta Nauczyciela oraz w rozporządzeniu.

3. Dodatek za warunki pracy określone w rozporządzeniu przyznaje się w wysokości 5% kwoty bazowej określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej.

4. Dodatek za trudne lub uciążliwe warunki pracy, w wysokości określonej w ust. 3, wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć lub w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje część tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć w warunkach, o których mowa w ust. 1.

5. W przypadku zbiegu prawa do dodatków za warunki pracy, o których mowa w ust. 1, nauczycielowi przysługuje prawo do każdego z nich.

§ 6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywała się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy, obowiązkowy, wymiar godzin na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela, wynagrodzenie za godzinę ponadwymiarową i doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywała się w takich warunkach), przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 4 Karty Nauczyciela.

Załącznik Nr 2 do uchwały Nr VIII/76/2020
Rady Gminy Hażlach
z dnia 15 grudnia 2020 r.

Kryteria i tryb przyznawania nagród za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Hażlach

§ 1. Ustala się kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli, za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, oraz realizację innych zadań statutowych szkoły, sposobu podziału środków na nagrody organu prowadzącego i dyrektorów szkół oraz tryb zgłaszania kandydatów do nagród.

§ 2. Ilekroć w niniejszej uchwale jest mowa o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć także przedszkole,
- 2) uczniu - należy przez to rozumieć także dziecko.

§ 3. 1. Fundusz stanowiący 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze przeznaczają się na:

- 1) nagrody przyznawane nauczycielom przez Wójta Gminy Hażlach, zwane dalej nagrodami wójta,
- 2) nagrody przyznawane nauczycielom przez dyrektora szkoły, zwane dalej nagrodami dyrektora.

2. Ze specjalnego funduszu nagród, o którym mowa w ust. 1:

- 1) 30% środków funduszu przeznaczają się na wypłaty nagród wójta,
- 2) 70% środków funduszu przeznaczają się na wypłaty nagród dyrektora.

§ 4. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

§ 5. 1. Nagrodę wójta przyznaje dyrektorom i nauczycielom z własnej inicjatywy wójt. Nagroda wójta może być przyznana również na wniosek rady pedagogicznej, związków zawodowych lub inspektora ds. oświaty.

2. Nagrodę dyrektora przyznaje nauczycielom z własnej inicjatywy dyrektor, po uzyskaniu opinii rady pedagogicznej.

3. Wnioski o przyznanie nagrody wójta należy składać w sekretariacie Urzędu Gminy Hażlach do dnia 30 września danego roku.

4. Wnioski, o których mowa w ust. 1 powinny zawierać: dane osobowe kandydata (imię, nazwisko, miejsce pracy, stanowisko, wykształcenie, otrzymane dotychczas nagrody), datę i wynik ostatniej oceny pracy nauczyciela oraz uzasadnienie.

5. Nagroda jest przyznawana raz w roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej, który przypada 14 października.

§ 6. 1. Nagrody, o których mowa w § 3 ust. 1 przyznaje się nauczycielowi, który uzyskał co najmniej dobrą ocenę pracy oraz spełnia co najmniej dwa z kryteriów określonych w ust. 2.

2. Określa się następujące warunki przyznawania nagród:

- 1) uzyskiwanie wyróżniających się osiągnięć w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej,
- 2) osiąganie przez uczniów udokumentowanych sukcesów w konkursach, olimpiadach, zawodach sportowych, turniejach i festiwalach na różnych szczeblach,
- 3) osiąganie przez uczniów wysokich wyników egzaminów końcowych,
- 4) skuteczne wdrażanie instrumentów, narzędzi do nauki zdalnej z wykorzystaniem platform edukacji on-line,

- 5) podnoszenie jakości pracy szkoły poprzez wdrażanie innowacji lub eksperymentów pedagogicznych oraz opracowywanie i wdrażanie autorskich programów i publikacji,
- 6) prowadzenie działalności mającej na celu eliminowanie wśród młodzieży negatywnych postaw społecznych oraz propagowanie postaw społecznie akceptowanych,
- 7) organizowanie pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,
- 8) stwarzanie możliwości poszerzenia zainteresowań i rozwoju uzdolnień uczniów, praca z uczniem zdolnym,
- 9) aktywność na rzecz środowiska lokalnego w zakresie zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły, w tym organizowanie współdziałania instytucji, organizacji i osób na rzecz rozwoju i promocji działań szkoły,
- 10) przygotowanie i wzorowe organizowanie uroczystości szkolnych.

§ 7. Informację o przyznaniu nagrody umieszcza się w aktach osobowych nauczyciela.