



DZIENNIK URZĘDOWY WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO

Katowice, dnia 30 października 2020 r.

Poz. 7586

UCHWAŁA NR XXIII/190/2020 RADY GMINY MSTÓW

z dnia 28 października 2020 r.

**w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach,
dla których organem prowadzącym jest Gmina Mstów**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 713), art. 30 ust. 6 i 6a, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. 2019 r. poz. 2215) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli

Rada Gminy Mstów uchwała, co następuje:

§ 1. Przyjmuje się regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Mstów stanowiący załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Mstów.

§ 3. Traci moc uchwała nr XLVIII/369/2014 Rady Gminy Mstów z dnia 26 czerwca 2014 r. w sprawie przyjęcia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Mstów.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2021 r.

Wiceprzewodniczący Rady Gminy Mstów

Zbigniew Bigosiński

Załącznik do uchwały Nr XXIII/190/2020
Rady Gminy Mstów
z dnia 28 października 2020 r.

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Mstów

**Rozdział 1.
POSTANOWIENIA OGÓLNE**

§ 1. 1. Regulamin niniejszy określa zasady przyznawania i wypłacania następujących składników wynagrodzenia nauczycieli:

- 1) dodatek za wysługę lat,
- 2) dodatek motywacyjny,
- 3) dodatek funkcyjny,
- 4) dodatek za warunki pracy,
- 5) wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.
- 6) inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy z wyłączeniem świadczeń z ZFŚS.

2. Ilekroć w niniejszym regulaminie jest mowa, bez bliższego określenia o:

- 1) regulaminie - należy rozumieć przez to niniejszy regulamin wynagradzania nauczycieli,
- 2) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową, zespół szkolno-przedszkolny dla których organem prowadzącym jest Gmina Mstów,
- 3) dyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora szkoły,
- 4) nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych, zatrudnionych na podstawie przepisów Karty Nauczyciela w szkołach prowadzonych przez Gminę Mstów,
- 5) uczniach - należy przez to rozumieć dzieci i młodzież uczestniczące w zajęciach dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych organizowanych i prowadzonych w szkołach,
- 6) klasie - należy przez to rozumieć oddział w szkole podstawowej,
- 7) oddziale przedszkolnym – należy przez to rozumieć oddział uczniów w przedszkolu lub oddział przedszkolny w szkole podstawowej,
- 8) wójcie - należy przez to rozumieć Wójta Gminy Mstów,
- 9) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 2215),
- 10) Rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r., poz. 416, z późn. zm.).

**Rozdział 2.
DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT**

§ 2. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Okresy zatrudnienia oraz sposób ich dokumentowania określa rozporządzenie.

Rozdział 3. **DODATEK MOTYWACYJNY**

§ 3. 1. Nauczycielowi w zależności od osiągniętych wyników pracy, przyznaje się dodatek motywacyjny.

2. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego jest jakość świadczonej pracy w oparciu o kryteria ogólne określone w § 6 rozporządzenia, w tym spełnienie przez nauczyciela przynajmniej trzech z poniższych kryteriów zawartych w obszarach:

- 1) Osiągnięcie udokumentowanych wyników dydaktycznych:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktycznych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) wdrażania innowacji pedagogicznych, programów autorskich, nowatorskich rozwiązań,
 - c) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - d) motywowanie i pomoc uczniom mającym trudności w nauce,
 - e) podnoszenie umiejętności zawodowych poprzez udział w różnych formach kształcenia i doskonalenia zawodowego,
- 2) Osiągnięcie wyników w pracy wychowawczej i opiekuńczej:
 - a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - b) współpraca z osobami i instytucjami wspierającymi proces wychowawczy,
- 3) Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych i środowiskowych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły i motywowanie uczniów do aktywnego uczestnictwa,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
 - e) prowadzenie zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych.

3. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla dyrektora dodatkowo brane są pod uwagę działania w zakresie:

- 1) wdrażania nowych metod w organizacji i zarządzaniu szkołą skutkujących poprawą jakości jej funkcjonowania,
- 2) umiejętności samodzielnego rozwiązywania problemów nietypowych w szkole,
- 3) podejmowania działań związanych z rozwijaniem zainteresowań i uzdolnień uczniów,
- 4) realizacji projektów profilaktycznych i edukacyjnych oraz sposobu udzielania wsparcia dzieciom z problemami wychowawczymi,
- 5) udziału szkoły w przedsięwzięciach lokalnych i ponadlokalnych promujących szkołę i gminę Mstów,
- 6) współpracy z organem prowadzącym polegającej m.in. na terminowym wykonywaniu zadań zleconych przez organ oraz wykonywaniem zaleceń i wniosków organu wpływających na prawidłowe funkcjonowanie placówki.

§ 4. 1. Łączna pula środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne dla nauczycieli, w tym nauczycieli pełniących funkcje kierownicze wynosi 5% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli i dyrektorów.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 10 miesięcy.

3. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły będącej miejscem zatrudnienia.

4. Dodatek motywacyjny może być przyznany w wysokości nie niższej niż 4% oraz nie wyższej niż 15% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

5. Nauczycielom przeniesionym do pracy w innej szkole, zgodnie z art. 18 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony.

6. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania ustala dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora wójt.

7. Informację o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły przekazuje się w formie pisemnej.

8. Dodatek motywacyjny wypłacany jest zgodnie art. 39 ust. 3 Karty Nauczyciela.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 5. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono funkcję dyrektora, wicedyrektora oraz inne stanowisko kierownicze zgodnie ze statutem szkoły.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym dyrektor szkoły powierzył zadania wychowawcy klasy, opiekuna oddziału przedszkolnego, opiekuna stażu.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki wymienione w § 5 pkt 1 i 2 w zastępstwie.

4. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowiska wymienione w § 5 pkt. 1-3 przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli poniżej:

| Lp. | Stanowisko lub funkcja | Miesięczna stawka dodatku funkcyjnego |
|-----|---|--|
| 1. | Dyrektor szkoły: - liczącej (łącznie z oddziałami przedszkolnymi) do 100 uczniów - liczącej (łącznie z oddziałami przedszkolnymi) powyżej 100 uczniów | 600 zł + 50 zł za każdy oddział 700 zł + 50 zł za każdy oddział |
| 2. | Wicedyrektor szkoły | 800 zł |
| 3. | Kierownik filii szkoły | 700 zł |
| 4. | Wychowawca klasy | 300 zł |
| 5. | Opiekun oddziału przedszkolnego | 300 zł |
| 6. | Opiekun stażu | 60 zł |

5. W razie zastępowania nieobecnego dyrektora, którego nieobecność trwa nieprzerwanie dłużej niż 33 dni, przez wicedyrektora lub innego wyznaczonego nauczyciela, osobie zastępującej przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora zgodnie z zapisem w § 5 pkt 4.

6. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów, wicedyrektorów, kierowników filii i opiekunów stażu przyznawany jest na czas określony tj. na czas sprawowania funkcji.

7. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia funkcji wychowawcy klasy lub opiekuna oddziału przedszkolnego przyznawany jest na okres roku szkolnego. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć dodatek przysługuje w pełnej wysokości.

8. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków, o których mowa w § 5 ust. 1 ,2, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.

9. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.

10. Dodatek funkcyjny wypłacany jest zgodnie art. 39 ust.3 Karty Nauczyciela.

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 6. 1. Nauczycielowi, w tym nauczycielowi któremu powierzono stanowisko dyrektora/wicedyrektora pracującemu w trudnych lub uciążliwych warunkach, których wykaz jest zawarty w § 8 i 9 rozporządzenia przysługuje dodatek za warunki pracy.

2. Za każdą faktycznie zrealizowaną godzinę pracy w trudnych warunkach przysługuje dodatek w wysokości 15% minimalnej stawki godzinowej nauczyciela kontraktowego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

3. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.

4. Dodatek za warunki pracy wypłacany jest zgodnie z art. 39 ust.4 Karty Nauczyciela.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 7. 1. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art. 42 ust. 3, i ust. 7 pkt. 3 Karty Nauczyciela przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, zgodnie z posiadanymi kwalifikacjami, na zasadach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadliczbowych odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć realizowanego przez nauczyciela w ramach stosunku pracy.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w pkt. 2, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. W razie zastępowania nieobecnych nauczycieli przysługuje wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa wypłaca się na podstawie ewidencji zrealizowanych godzin ponadwymiarowych i doraźnych zastępstw prowadzonej przez dyrektora szkoły.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa wypłacane jest zgodnie z art. 39 ust. 4 Karty Nauczyciela.

Rozdział 7.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 8. 1. W budżecie Gminy Mstów tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% środków planowanych na wynagrodzenia osobowe nauczycieli. Środki z tego funduszu przeznacza się na wypłatę Nagrody Wójta i Nagrody Dyrektora.

2. Ustala się następujący podział środków finansowych, o którym mowa w ust. 1:

- a) 50% przeznacza się na nagrody dyrektora,
- b) 50% przeznacza się na nagrody wójta.

3. Nagrody nauczycielom przyznają:

- a) ze środków określonych w ust. 2 lit. a – dyrektor,
- b) ze środków określonych w ust. 2 lit. b – wójt.

§ 9. 1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i przyznawane są nauczycielom za szczególne oraz wybitne osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze lub opiekuńcze w pracy zawodowej.

2. Nagroda może być przyznana po przepracowaniu przez nauczyciela minimum 1 roku w szkole .

3. Wysokość nagrody nie może być odpowiednio:

- 1) niższa niż 300,- zł i wyższa niż 800,- zł. w przypadku Nagrody Dyrektora,
- 2) niższa niż 500,- zł i wyższa niż 2 000,- zł. w przypadku Nagrody Wójta.

4. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, który spełnia odpowiednio co najmniej 3 z następujących kryteriów zawartych w obszarach:

1) praca dydaktyczno-wychowawcza:

- a) podejmowanie działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i innowacji pedagogicznych,
- b) osiąganie bardzo dobrych wyników w nauczaniu potwierdzonych w sprawdzianach i egzaminach zewnętrznych, zakwalifikowanie się uczniów do udziału w regionalnych lub ogólnopolskich etapach olimpiad przedmiotowych lub zajęcie przez uczniów wysokich lokat w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich,
- c) przygotowywanie i wzorowe organizowanie uroczystości szkolnych i środowiskowych,
- d) prowadzenie znaczącej działalności wychowawczej w klasie lub szkole, w szczególności przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach, spotkaniach,

2) praca opiekuńcza:

- a) zapewnienie pomocy i opieki uczniom lub wychowankom, będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
- b) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego wśród dzieci i młodzieży,
- c) organizowanie współpracy szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i zwalczania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego wśród dzieci i młodzieży,
- d) organizowanie udziału rodziców w życiu szkoły, rozwijanie form współdziałania szkoły z rodzicami,

3) pozostała działalność szkolna i pozaszkolna:

- a) organizowanie i udział w formach doskonalenia zawodowego,
- b) podejmowanie kreatywnych oraz efektywnych zadań w zakresie realizacji projektów edukacyjnych finansowanych z funduszy zewnętrznych oraz zarządzanie tymi projektami,
- c) prowadzenie działań promujących szkołę w środowisku lokalnym poprzez organizację konkursów i imprez środowiskowych.

5. Przy przyznawaniu Nagrody Wójta dla dyrektora bierze się ponadto pod uwagę:

- 1) kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w szkole poprzez stawianie właściwych wymagań nauczycielom i uczniom oraz pracownikom niepedagogicznym,
- 2) zaangażowanie w ciągły rozwój, doskonalenie i podnoszenie jakości pracy szkoły,
- 3) dbałość o powierzony majątek szkolny,
- 4) prawidłową współpracę ze wszystkimi organami szkoły oraz podmiotami zewnętrznymi,
- 5) racjonalne planowanie i wydatkowanie środków budżetowych oraz racjonalne pozyskiwanie i wydatkowanie środków pozabudżetowych,
- 6) inspirowanie i realizowanie zadań zwiększających udział i rolę placówki w środowisku lokalnym.

6. Nagroda Dyrektora może zostać przyznana nauczycielowi z inicjatywy dyrektora lub na umotywowany wniosek rady pedagogicznej, rady rodziców lub zakładowej organizacji związkowej działającej w szkole.

7. Z wnioskiem o przyznanie Nagrody Wójta może wystąpić:

1) dla nauczyciela:

- a) dyrektor szkoły,

- b) rada pedagogiczna,
 - c) rada rodziców,
 - d) zakładowa organizacja związkowa działająca w szkole;
- 2) dla dyrektora szkoły:
- a) rada pedagogiczna,
 - b) rada rodziców,
 - c) zakładowa organizacja związkowa działająca w szkole,
8. Wójt może przyznać nagrodę nauczycielowi lub dyrektorowi z własnej inicjatywy.
9. Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach można przyznać nagrodę w innym czasie.
10. Wzór wniosku, o którym mowa w ust. 6 i 7 określa załącznik Nr 1 do niniejszego Regulaminu.
11. Wnioski, o których mowa w ust. 6 i 7 należy składać do 25 września każdego roku lub na 14 dni przed planowanym przyznaniem nagrody w innym terminie, o którym mowa w ust. 9, w sekretariacie szkoły – Nagroda Dyrektora lub w sekretariacie Urzędu Gminy Mstów – Nagroda Wójta.

Rozdział 8. Postanowienia końcowe

§ 10. Regulamin wchodzi w życie w terminie i na warunkach określonych wejściem w życie uchwały.

Załącznik nr 1 do Regulaminu – wzór

WNIOSEK O NAGRODĘ: DYREKTORA/WÓJTA***dla nauczyciela/kierownika/dyrektora***

| | | | |
|--|--|----------------------|-----------------|
| Imię i nazwisko kandydata do nagrody | | | |
| Miejsce pracy | | | |
| Stanowisko | | Staż pracy zawodowej | |
| Stopień awansu zawodowego | | | |
| Ocena pracy | | Data oceny: | |
| Wykształcenie kierunkowe | | | |
| Studia podyplomowe | | | Data ukończenia |
| | | | |
| Dotychczasowe nagrody | | | Data przyznania |
| | | | |
| Uzasadnienie | | | |
| Opinia Rady Pedagogicznej w przypadku wniosku składanego przez dyrektora | | | |

.....
(pieczęć i podpis wnioskodawcy)

* *niepotrzebne skreślić*